



SOMERLEY CAPITAL HOLDINGS LIMITED

新百利融資控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：8439

年報
2021/22

香港聯合交易所有限公司(「聯交所」) GEM的特色

GEM的定位，乃為中小型公司提供一個上市的市場，此等公司相比起其他在聯交所上市的公司帶有較高投資風險。有意投資的人士應了解投資於該等公司的潛在風險，並應經過審慎周詳的考慮後方作出投資決定。

由於**GEM**上市公司普遍為中小型公司，在**GEM**買賣之證券可能會較於主板買賣之證券承受較大的市場波動風險，同時無法保證在**GEM**買賣的證券會有高流通量的市場。

香港交易及結算所有限公司及聯交所對本報告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本報告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致之任何損失承擔任何責任。

本年報的資料乃遵照聯交所**GEM**證券上市規則(「**GEM**上市規則」)而刊載，旨在提供有關新百利融資控股有限公司(「本公司」)及其附屬公司(合稱「本集團」)的資料；本公司的董事願就本年報的資料共同及個別地承擔全部責任。本公司董事(「董事」)在作出一切合理查詢後，確認就其所知及所信，本年報所載資料在各重要方面均屬準確完備，沒有誤導或欺詐成分，且並無遺漏其他事項，足以令致本年報或其所載任何陳述產生誤導。

目錄

	頁次
公司資料	2
主席報告	3
管理層討論及分析	6
企業管治報告	14
董事及高級管理層履歷	28
董事報告	33
環境、社會及管治報告	44
獨立核數師報告	60
綜合損益及其他全面收益表	65
綜合財務狀況表	66
綜合權益變動表	68
綜合現金流量表	69
綜合財務報表附註	70
財務摘要	124

董事會

執行董事

SABINE Martin Nevil 先生 (主席)
莊棣盛先生 (副主席)
鄒偉雄先生 (行政總裁)

獨立非執行董事

鄭毓和先生
袁錦添先生
羅卓堅先生

董事委員會

審核委員會

鄭毓和先生 (主席)
袁錦添先生
羅卓堅先生

提名委員會

SABINE Martin Nevil 先生 (主席)
袁錦添先生
羅卓堅先生

薪酬委員會

袁錦添先生 (主席)
鄭毓和先生
莊棣盛先生

合規主任

SABINE Martin Nevil 先生

公司秘書

彭武祥先生

授權代表

莊棣盛先生
鄒偉雄先生

股份代號

8439

公司網站

www.somerleycapital.com

香港總部及主要營業地點

香港
中環
皇后大道中29號
華人行20樓

註冊辦事處

Cricket Square
Hutchins Drive
P.O. Box 2681
Grand Cayman KY1-1111
Cayman Islands

開曼群島主要股份過戶登記處

Conyers Trust Company (Cayman) Limited
Cricket Square
Hutchins Drive
P.O. Box 2681
Grand Cayman KY1-1111
Cayman Islands

香港股份過戶登記分處

聯合證券登記有限公司
香港
北角
英皇道338號
華懋交易廣場2期
33樓3301-04室

核數師

信永中和(香港)會計師事務所有限公司
香港
銅鑼灣
希慎道33號
利園一期43樓

致各位股東：

如我們的第三季度報告所預測，香港企業融資市場狀況於2021-22年最後一季依然艱巨。繼而在截至2021年12月31日止九個月錄得微利後，本集團於截至2022年3月31日止財政年度整體錄得虧損3.9百萬港元。

我們的企業融資業務於2021-22年首九個月表現穩定，而我們的企業融資諮詢業務分部於截至2021年12月31日止九個月內成功實現除稅前溢利約3.2百萬港元。然而，香港股市於我們財政年度的最後一季表現疲弱，加上因旅行限制導致在中國營銷的機會有限，最終似乎對香港的企業融資活動產生了累積影響。我們的北京團隊能夠為香港員工提供寶貴協助，惟彼等亦一直受到限制。這不僅導致市場交易減少，亦導致該等已進行交易的收費競爭激烈。儘管當前營商環境不利，我們的團隊致力成功限制分部虧損於0.5百萬港元。

收益

於2021-22年，本集團的總收益由2020-21年約75.5百萬港元減少約9.7%至約68.2百萬港元。

年內，擔任財務顧問及獨立財務顧問所產生的收益大幅下跌至約41.2百萬港元（2021年：約55.9百萬港元），相當於本集團收益約60%（2021年：74%）。

另一方面，擔任合規顧問（「合規顧問」）所產生的收益增加至約26.5百萬港元（2021年：約19.1百萬港元），相當於本集團收益約39%（2021年：25%）。合規顧問活動繼續為本集團提供寶貴的收入來源，與較為波動的企業融資諮詢收入相輔相承。本集團於2021-22年並無任何保薦委聘。

成本

僱員福利成本（尤其是酌情花紅）受控，下跌約0.8%至約52.7百萬港元（2020-21年：53.1百萬港元）。儘管缺乏2020-21年間生效的「保就業」計劃約2.5百萬港元的政府補助金，本年度的僱員成本亦有所減少。

於2021-22年，COVID-19大大改變了我們的工作模式。為協助保持增長動力，本集團已向員工提供最新的手提電腦以便遙距工作、增設額外視像會議設施及實行彈性工作安排，然而，我們現已恢復辦公室的全職工作，本人相信此舉更為有效保持增長動力。

本集團的折舊及其他經營開支減少約8.3%至約19.8百萬港元（2020-21年：21.6百萬港元）。該減少乃主要由於自2021年7月1日起重續租約額外三年後香港辦公室物業租金較低所致。

金融科技及數字金融

企業融資活動處於低水平，讓部分高級行政人員得以騰出時間探索金融科技及數字金融領域的新商機，該領域可與我們的傳統企業融資業務相輔相承。誠如日期為2021年12月17日的公告所載，本集團與高爾街控股有限公司（「CSH」）已訂立策略夥伴關係，將CSH在證券型代幣發行（「證券型代幣發行」）上的技術專業知識，與本集團在傳統企業融資方面的豐富經驗及最佳管治實務相結合。世雷數碼有限公司於2022年2月成立，其將申請相關監管批准，以運營代幣化資產及數碼證券的網上認購平台。我們於世雷的權益與駐香港數字資產管理平台 Aspen Digital Limited的戰略投資相輔相承。

EISAL

鑒於目前市況，本集團正謹慎重啟其資產管理業務。年內，我們已探討多個方案，惟均未獲採納。資產管理業務分部錄得虧損約1.5百萬港元（2020-21年：約7.7百萬港元）。虧損減少乃由於缺乏於2020-21年就商譽及無形資產確認的減值虧損約5.6百萬港元所致。

業績

年內，本集團錄得除稅後虧損約3.9百萬港元（2020-21年：除稅後溢利約7.3百萬港元）。如上文所解釋，最重要的根本原因是總收益減少。然而，缺乏非經常性公允值收益（在一定程度上被減值虧損抵銷）亦為一項因素。

資產負債表

我們的資產負債表保持強健。於2022年3月31日，本集團的資產淨值約為95百萬港元。於該日，本集團並無借款，而流動資產淨值約為84百萬港元。由於利率上升，我們將尋求更有利地利用我們的流動資金。

股息

儘管如上文所載整體上錄得虧損，我們的資產負債表依然強勁且保持流動性。有見及此，董事會決定維持派息政策，2021-22年的派息水平為每股2.5港仙（2020-21年：每股3.8港仙），其須待股東於股東週年大會上批准，方告作實。

前景

逆境於2021-22年間日益嚴重，並相信於2022-23年年初持續。本集團於2022年4月／5月的營業額反映香港企業融資市場的活動水平普遍較低。除利率上升及旅遊限制令營銷力度受限外，股市持續疲弱亦打擊「動物本能」，影響股權集資（及委任合規顧問）及併購活動。儘管如此，我們有信心能夠維持我們領先的顧問市場份額，並對下半年的業務活動將可復甦保持樂觀。同時，我們將認真考慮投入時間推進金融科技及數字金融方面的機會。

致謝

本人藉此機會感謝全體同事為應對艱難的個人及專業環境帶來的挑戰所付出的努力及付出。本人亦感謝股東一直以來的支持。

主席

Martin Sabine

謹啟

業務回顧

本集團為綜合金融服務供應商，獲發牌照進行證券及期貨條例(香港法例第571章)(「證券及期貨條例」)下第1類(證券交易)、第4類(就證券提供意見)、第6類(就機構融資提供意見)及第9類(提供資產管理)受規管活動，並透過其附屬公司主要從事提供企業融資諮詢服務。

新百利融資有限公司(「新百利融資」)及新百利華盈(北京)國際諮詢有限公司營運之企業融資諮詢業務為本集團的核心業務分部。本集團之企業融資諮詢服務主要包括(i)主要於涉及聯交所證券上市規則、GEM上市規則及／或公司收購、合併及股份回購守則的交易中擔任香港上市公司、該等公司的主要股東及投資者以及尋求控制或投資香港上市公司的人士的財務顧問；(ii)擔任香港上市公司獨立董事委員會及／或獨立股東的獨立財務顧問；(iii)擔任香港新上市及現有上市公司的合規顧問；(iv)擔任公司股份於香港聯交所首次公開發售及上市的保薦人及就香港的二級股票發行提供建議；及(v)擔任跨境併購的顧問。

於截至2022年3月31日止年度(「本年度」)，為打擊COVID-19變異株疫情傳播所設立的限制措施影響了香港企業融資諮詢活動。於本年度第四季前，有限的營銷機會以及香港及中國股票市場表現普遍疲弱共同抑制了交易活動。此外，企業融資諮詢業收費競爭激烈，致使本集團的營商環境挑戰重重。同時，本集團已採取相關措施，密切監控尚未償還的貿易應收款項，並持續保持高水平流動資金。COVID-19亦已影響僱員工作模式。本集團已為僱員提供最新手提電腦以提高工作流動性、增設額外視像會議設備、實施彈性工作安排及採取部分在家工作營運模式，確保僱員安全之餘，亦能與客戶保持聯繫。

本集團亦探索金融科技及數碼金融領域的新舉措，以與傳統企業融資諮詢業務相輔相承。在香港監管環境下進行的全面證券型代幣發行(「證券型代幣發行」)，可在較為傳統集資途徑以外既為發行人提供替代集資途徑，亦為專業投資者提供投資機會。除投資於Aspen Digital Limited(一站式數字融資服務公司)外，本集團與高爾街控股有限公司(「CSH」)訂立策略夥伴關係，將CSH在證券型代幣發行上的技術專業知識，與本集團在傳統企業融資及諮詢方面的豐富經驗及最佳管治實務相結合。詳情載列於日期為2021年12月17日的公告。世雷數碼有限公司於2022年2月成立，其將申請相關監管批准，以運營代幣化資產及數碼證券的網上認購平台。

於本年度，本集團錄得除稅前虧損約3.8百萬港元（2021年：除稅前溢利約6.9百萬港元）。

	截至2022年3月31日止年度			截至2021年3月31日止年度		
	企業融資 千港元	資產管理 千港元	總計 千港元	企業融資 千港元	資產管理 千港元	總計 千港元
分部收益	68,175	—	68,175	75,009	447	75,456
分部(虧損)溢利	(492)	(1,465)	(1,957)	5,853	(7,736)*	(1,883)
投資的公允值收益			298			11,171
分佔一間聯營公司的虧損			(4)			—
企業及其他未分配開支			(2,095)			(2,412)
除稅前(虧損)溢利			(3,758)			6,876

* 計入就商譽及無形資產確認的減值虧損。

企業融資諮詢服務非常激烈的收費環境競爭加上狀況不穩，影響了企業融資諮詢業務分部。若干項目的進度緩慢及其他項目因本年度（尤其是本年度第四季）市況不佳而已告終止。企業融資諮詢業務分部錄得收益約68.2百萬港元（2021年：約75.0百萬港元）。該分部於本年度錄得除稅前虧損約0.5百萬港元（2021年：分部除稅前溢利約5.9百萬港元）。

鑒於目前市況，本集團正審慎重啟資產管理業務。本年度概無活躍營運，且資產管理業務分部錄得虧損約1.5百萬港元（2021年：約7.7百萬港元）。虧損減少乃由於缺乏截至2021年3月31日止年度就商譽及無形資產確認的減值虧損總額約5.6百萬港元所致。

於本年度，本集團錄得除稅後虧損約3.9百萬港元（2021年：除稅後溢利約7.3百萬港元）。此業績乃主要由下列各項的綜合影響所致：(i)總收益減少；(ii)因下文「重大投資」一節所載列的悉數贖回The Climate Impact Asia Fund（「CIAF」）投資而缺乏的公允值收益；(iii)折舊及其他經營開支淨減少；及(iv)並無有關本集團資產管理業務分部持有的無形資產及商譽的減值虧損。

財務回顧

收益

本集團總收益自截至2021年3月31日止年度約75.5百萬港元減少約9.7%至本年度約68.2百萬港元。

本年度，擔任財務顧問（「財務顧問」）及獨立財務顧問（「獨立財務顧問」）所產生的收益約為41.2百萬港元（2021年：約55.9百萬港元），佔本集團總收益約60.4%（2021年：約74.0%）。減少乃主要由於收費競爭激烈及營商環境挑戰重重。預期財務顧問及獨立財務顧問活動短期內仍將為本集團的主要收益來源。

本年度，擔任合規顧問（「合規顧問」）所產生的收益約為26.5百萬港元（2021年：約19.1百萬港元），佔本集團總收益約38.9%（2021年：約25.3%）。於本年度，合規顧問活動已為本集團提供穩定的收入來源，與較為波動的企業融資諮詢收入相輔相成。然而，由於均衡合規顧問授權於約18個月後屆滿，倘香港的首次公開發售活動於開始緩慢的2022曆年後並無回升，此收入來源或會招致虧損。

本集團於本年度並無從事保薦委聘。本年度，本集團其餘的收益乃來自提供獨立專業意見。

其他收入

其他收入主要指銀行利息收入、償付客戶的實付開支、來自新百利集團有限公司（「SGL」）的管理服務費收入、來自SGL的租金收入及其他物業開支報銷。其他收入由截至2021年3月31日止年度約1.3百萬港元增加至本年度約1.6百萬港元，主要是由於以下各項的綜合影響所致：(i)EISAL並無收到來自SGL及本集團的控股股東SABINE Martin Nevil先生就彼等於截至2021年3月31日止年度確認之CIAF的股份投資公允值收益的酌情管理費收入；及(ii)兌換以人民幣計值的資產所產生的匯兌收益。

僱員福利成本

本集團的僱員福利成本主要包括袍金、薪金、花紅及津貼以及為本集團董事及僱員作出的退休福利計劃供款。

	截至3月31日止年度	
	2022年 千港元	2021年 千港元
袍金、薪金、津貼及其他福利	48,614	46,302
酌情花紅	2,985	5,920
退休福利計劃供款	1,090	925
	52,689	53,147
按以下各項分析：		
— 企業控股	720	720
— 企業融資諮詢（香港）	48,509	47,645
— 企業融資諮詢（北京）	2,728	2,368
— 資產管理	732	2,414
	52,689	53,147

僱員福利成本自截至2021年3月31日止年度約53.1百萬港元減少約0.8%至本年度約52.7百萬港元。此輕微跌幅乃主要由於以下各項的綜合影響所致：(i)缺乏於截至2021年3月31日止年度確認之來自防疫抗疫基金項下「保就業」計劃約2.5百萬港元的政府補助金；及(ii)酌情花紅減少。

折舊及其他經營開支

本集團採用香港財務報告準則第16號，據此，本集團訂立的所有不可撤銷經營租賃（短期租賃及低價值資產租賃除外）記錄為使用權資產，其成本將在租賃期內折舊。因此，根據香港財務報告準則第16號，本年度的租賃開支計入使用權資產的折舊。

其他經營開支主要為短期租賃項下的若干租賃開支、經常性GEM上市開支、差旅開支、專業費用以及其他開支（包括水電開支、物業管理費、通訊開支、資訊科技相關開支、數據智能服務訂閱費及保險開支（包括本集團的員工醫療計劃））。

	截至3月31日止年度	
	2022年 千港元	2021年 千港元
物業及設備折舊	1,004	1,042
使用權資產折舊	8,177	10,158
	9,181	11,200
其他物業開支	2,018	2,096
差旅開支	234	214
就貿易應收款項確認之減值虧損	445	793
經常性GEM上市開支（不包括獨立非執行董事薪酬）	1,556	1,673
其他	6,331	5,631
	19,765	21,607
分析為：		
— 企業控股	2,335	2,445
— 企業融資諮詢（香港）	14,967	16,679
— 企業融資諮詢（北京）	1,723	1,579
— 物業管理	740	904
	19,765	21,607

本集團的折舊及其他經營開支自截至2021年3月31日止年度約21.6百萬港元減少約8.3%至本年度約19.8百萬港元。減少乃主要由於使用權資產折舊因自2021年7月1日起續租額外三年後本集團的香港辦公室物業租金較低所致。

所得稅開支

本集團的所得稅開支主要包括香港利得稅及中華人民共和國企業所得稅的撥備，以及遞延所得稅開支。截至2021年3月31日止年度，本集團就一項無形資產確認減值虧損，導致約0.7百萬港元的相應遞延稅項收入，其與即期所得稅開支抵銷。

本年度虧損

本年度，本集團錄得除稅前虧損約3.8百萬港元（2021年：除稅前溢利約6.9百萬港元）及除稅後虧損約3.9百萬港元（2021年：除稅後溢利約7.3百萬港元）。此業績乃主要由於以下各項的綜合影響所致：(i)收益減少約7.3百萬港元；(ii)折舊及其他經營開支淨減少約1.8百萬港元；(iii)由於在截至2021年3月31日止年度悉數贖回於CIAF的投資而缺乏約11.2百萬港元的公允值收益；及(iv)並無本集團資產管理業務分部於截至2021年3月31日止年度就所持有的商譽及無形資產確認減值虧損總額約5.6百萬港元。

流動資金、財務資源及資本架構

本集團之營運資金及其他資本要求主要以手頭上的流動資金及本集團營運產生之現金撥付。

於2022年3月31日，本集團的流動資產淨值約為83.9百萬港元（2021年：約98.5百萬港元），及以流動比率代表之流動資金約為9.7倍（2021年：約10.5倍）。於2022年3月31日，現金及現金等價物約為75.0百萬港元（2021年：約96.5百萬港元）。本集團的功能貨幣為港元。於2022年3月31日，本集團的現金及現金等價物約16.7百萬港元乃以其他貨幣（主要為人民幣及美元）計值（2021年：約6.4百萬港元）。

本集團的股權包括本公司普通股（「股份」）。於2021年及2022年3月31日，本集團並無銀行融資或借款。

董事認為，本集團財務資源足以悉數應付其業務及營運。

外匯風險

本集團大部分收益以港元計值且本集團賬目以港元編製。因此，本集團面臨外匯匯率波動的風險不大。

重大投資或資本資產未來計劃

於2022年3月31日，本集團概無資本承擔（2021年：無）。除本公司日期為2017年3月15日的招股章程（「招股章程」）所披露的業務計劃、於2018年6月22日發佈的更改所得款項用途公告或本年報另行披露者外，於2022年3月31日，本集團並無作出重大投資或收購資本資產的計劃。

重大收購及出售附屬公司、聯營公司及合營企業

於2021年12月17日，本集團與CSH已訂立一份合營協議，將CSH金融科技解決方案與證券型代幣發行上的技術專業知識，與本集團在傳統企業融資方面的豐富經驗及最佳管治實務相結合。詳情載於日期為2021年12月17日的公告。於2022年2月，世雷數碼有限公司已獲成立，旨在向香港企業及專業投資者提供諮詢服務及證券型代幣發行，其須待向證監會取得所有必須的批准及牌照及符合相關規則及法規後，方可作實。於世雷數碼有限公司的投資採用權益會計法入賬為於聯營公司的權益。

除本年報所披露者外，於本年度，本集團並無重大收購及出售附屬公司、聯營公司或合營企業。

重大投資

於2019年12月27日，本集團以2.8百萬美元(相等於約21.8百萬港元)的代價認購及獲配發28,000單位CIAF的A類股份。該認購於2019年12月以本集團的內部資源結算。認購事項的詳情載列於本公司日期為2019年12月27日的公告。

CIAF由負責營運本集團資產管理業務的環境投資服務亞洲有限公司(「EISAL」)管理。於2020年11月，EISAL已辭任為CIAF的投資管理人。

於截至2021年3月31日止年度，於CIAF的全部權益已獲悉數贖回，相應的公允值收益約為11.2百萬港元。該等贖回事項的詳情載列於本公司日期為2020年12月1日、2021年1月6日、2021年1月14日、2021年2月17日及2021年2月26日的公告。

除於附屬公司的投資及於聯營公司的權益外，本集團於本年度並無持有任何重大投資。

資產質押及或然負債

於2022年3月31日，本集團概無任何資產抵押(2021年：無)或重大或然負債(2021年：無)。

資產負債比率

於2022年3月31日，本集團概無任何借款(2021年：無)，因此資產負債比率並不適用。

股息

董事會(「董事會」)建議本年度派發末期股息每股股份2.5港仙(2021年：每股股份3.8港仙)，惟須待股東於應屆股東週年大會上批准後方可作實。

庫務政策

本集團面臨的信貨風險主要來自銀行結餘及貿易應收款項。銀行結餘由香港主要的持牌銀行持有。本集團管理層定期審閱各項貿易應收款項的可回收金額，以監督款項及時回收及如有必要就不可回收的金額作出充足的減值虧損。

僱員及薪酬政策

於2022年3月31日，本集團僱用48名僱員(2021年：50名)。

於本年度，本集團僱員福利成本(包括董事薪酬)約為52.7百萬港元(2021年：約53.1百萬港元)。薪酬經參考市場條款、本集團之財務業績及僱員的表現、資格及經驗釐定。除基本薪資外，可參考本集團的表現以及個人貢獻，根據本公司購股權計劃向合資格僱員授出購股權。董事相信，本集團向其員工提供的薪酬待遇與市場標準及慣例相比，具有競爭力。本集團亦為其管理層及僱員制定培訓課程，以確保彼等保持得到適當的培訓。

近期業務進展及所得款項用途

招股章程及於2018年6月22日發佈的更改所得款項用途的公告所載業務目標大部分已於2019年3月31日完成，惟改善本集團資訊科技系統一項尚未完成。於2022年3月31日，改善本集團資訊科技（「資訊科技」）基礎設施及實施業務連續性計劃已告完成，惟進一步升級及更新資訊科技將為持續性要求。

本集團於2017年3月28日在聯交所GEM上市（「上市」）的所得款項淨額約為55.9百萬港元及約27.7百萬港元於截至2018年3月31日止年度已獲動用。本集團於2018年6月22日宣佈更改所得款項淨額約28.2百萬港元的用途，截至2020年3月31日止年度，約25.9百萬港元已根據該公告獲動用。

於2022年3月31日，餘下所得款項約1.1百萬港元未獲動用，預期將於截至2023年3月31日止年度用於進一步升級及更新資訊科技。

如招股章程所披露，倘上市所得款項淨額並無即時用作以上用途，則已作為短期計息存款存入香港認可金融機構。

主要風險及不明朗因素

本集團面臨的主要風險及不明朗因素概述如下：

- (i) 本集團現時的主要營運附屬公司為新百利融資，新百利融資的業務遭受任何重大干擾可能會對本集團的業務、經營業績及財務狀況造成不利影響；
- (ii) 由於市場情況影響交易的商談及交易完成時間，並因此影響確認收益，本集團的收益難以預測及可能會於任何特定報告期間產生波動；
- (iii) 利潤率可因競爭壓低收費水平及通貨膨脹增加經營成本而遭擠壓；
- (iv) 客戶延遲或終止交易或拖欠或延遲付款可能對本集團的財務表現產生不利影響；
- (v) 新百利融資倚賴主要管理人員進行其業務。未能挽留及激勵主要管理人員或吸引合適替代人選將對營運產生不利影響；
- (vi) 倘本集團包銷的證券認購不足或配售活動未能完成，本集團可能面臨來自股本市場業務的風險。於2022年3月31日，概無未完成之包銷責任；
- (vii) 新百利融資使用的商標須遵守商標使用協議且有關非獨家商標可能受SGL行為的不利影響；
- (viii) 潛在僱員不當行為可能損害本集團聲譽、財務狀況以及與客戶的當前及未來業務關係；
- (ix) 可能承擔專業責任及面臨訴訟的風險；
- (x) 未來業務計劃不一定會落實或不一定完全落實；
- (xi) 本集團的內部監控系統或會失效及受限制；

- (xii) 本集團可能經歷電腦系統及數據庫故障或中斷；
- (xiii) 本集團於受嚴格規管的商業環境內經營業務，且不遵守規則及法規可會造成重大不利影響及後果；
- (xiv) 香港企業融資行業的現有參與者及潛在新進入者為數眾多，且整體而言競爭極為激烈；及
- (xv) 本集團可能會因投放時間及資金為其資產管理業務尋找新項目以及發展其證券型代幣發行業務而蒙受損失。

環保政策及表現

本集團環保政策及表現載於第44頁至第59頁之環境、社會及管治報告。

遵守相關法律及法規

本公司為於聯交所GEM上市的投資控股公司。本集團的營運由其營運附屬公司新百利融資及EISAL，以及新百利華盈（北京）國際諮詢有限公司分別於香港及北京進行。新百利融資及EISAL於香港獲證券及期貨事務監察委員會發牌，且須遵守香港適用法律、法規及相關監管機構守則（如證券及期貨條例及香港法例第615章打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例）。於本年度及直至本年報日期，本集團於有關本集團的業務營運的所有重大方面遵守所有相關的香港及中國法律及法規。

與僱員及客戶的關係

本集團與僱員及客戶的主要關係詳情載於第44頁至第59頁之環境、社會及管治報告。

前景及展望

逆境於2021-22年間日益嚴重，並相信於2022-23年年初持續。本集團於2022年4月/5月的營業額反映香港企業融資市場的活動水平普遍較低。除利率上升及旅遊限制令營銷力度受限外，股市持續疲弱亦打擊「動物本能」，影響股權集資（及本集團的委任合規顧問）及併購活動。儘管如此，董事相信，本集團能夠維持其能夠維持其領先的顧問市場份額，並對下半年的業務活動將可復甦保持樂觀。同時，董事將認真考慮投入時間推進金融科技及數字金融方面的機會。

企業管治常規

本公司致力達致及維持高水平的企業管治常規及程序。董事會相信，良好的企業管治常規對提振持份者信心及取得其支持不可或缺。

於本年度，本公司已遵守已制定並實施的企業管治指引中擬定的守則條文，當中載有GEM上市規則附錄15所載的企業管治守則及企業管治報告（「企業管治守則」）所訂明的原則及守則條文，惟偏離企業管治守則之守則條文C.2.1，其規定本公司主席及行政總裁之角色應予以區分，並不應由同一人擔任。於本年度，本公司主席（「主席」）職務由SABINE Martin Nevil先生（「Sabine先生」）擔任。於2022年3月31日前，本公司行政總裁之職位仍懸空，執行董事鄒偉雄先生（「鄒先生」）擔任本公司香港主要營運附屬公司新百利融資的董事總經理職務，並擔任本公司中國營運附屬公司新百利華盈（北京）國際諮詢有限公司的董事長；莊棣盛先生（「莊先生」）履行新百利融資副總裁及EISAL董事之職責。

於2022年3月31日，鄒先生獲委任為本公司行政總裁（「行政總裁」），而莊先生獲委任為本公司副主席（「副主席」）。董事會相信，該等新委任進一步提升本集團的企業管治水平，並符合企業管治守則之守則條文C.2.1。

本公司將繼續檢討其企業管治常規，以提升其企業管治水平、遵守監管規定及滿足股東及其他持份者日益增長的期望。本公司的主要企業管治原則及常規概述如下：

董事會

董事會全面負責領導及監察本集團。董事通過指導及監督本集團的事務共同負責促進本集團的成功。在實踐中，董事會為本集團制定業務方向並負責所有重大事項的決策。董事會將本集團的日常管理、行政及營運授權予執行董事及高級管理層成員。

董事會可轉授其任何權力、權限及酌情權予由一名或多名董事及董事會認為合適的其他人士組成的委員會，並可不時全部或部分及就任何人士或目的撤回該權力轉授或撤回委任及解散任何該等委員會，但以上述方式組成的每個委員會在行使按上文獲轉授的權力、權限及酌情權時，須符合董事會可能不時對其施加的任何規例。

董事會組成

於本年度及截至本年報日期，董事會由三名執行董事及三名獨立非執行董事組成。董事會組成符合GEM上市規則第5.05(1)條規定的最低獨立非執行董事人數、第5.05(2)條規定的適當專業資格或會計或相關財務管理專業知識及第5.05A條規定的董事會中獨立非執行董事的比例。

全體董事均可在需要時全面且及時地獲取所有相關信息以及專業顧問的建議及服務，以確保遵守董事會程序以及所有適用規則及法規。各董事通常可在適當情況下向董事會提出要求，以尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔。

本公司已就針對其董事的法律訴訟安排適當的保險。保險範圍至少每年檢討一次，以確保董事及高級職員得到充分保障，免受潛在責任的影響。董事會由以下董事組成：

執行董事

SABINE Martin Nevil先生(董事會主席)

莊棣盛先生(於2022年3月31日獲委任為副主席)

鄒偉雄先生(於2022年3月31日獲委任為行政總裁)

獨立非執行董事

鄭毓和先生

袁錦添先生

羅卓堅先生

董事的履歷資料載於本年報第28頁至第30頁。所有董事均就本集團事務付出充足時間及心力，而彼等各自具備足夠經驗以有效迅速履行其職責。除SABINE Martin Nevil先生與莊棣盛先生為就彼等於本公司的權益一致行動外，董事會成員之間概無任何重大關係。

主席及行政總裁

SABINE Martin Nevil先生擔任主席，主要負責領導董事會，並確保建立良好的企業管治常規及進程，而鄒偉雄先生擔任行政總裁，負責管理本公司及其附屬公司的業務。主席及行政總裁之間有明確的角色劃分。本公司鼓勵董事對董事會事務作出全面及積極的貢獻，並積極參與所有董事會及委員會會議。

獨立非執行董事

獨立非執行董事在董事會擔任重要角色，就本集團的業績、發展及風險管理提供獨立判斷及建議，以確保將所有股東及其他持份者的利益納入考慮。本公司提倡開放及辯論的文化，以助獨立非執行董事作出有效貢獻，並確保董事會內的建設性關係。

獨立非執行董事鄭毓和先生、袁錦添先生及羅卓堅先生均已與本公司訂立服務協議，任期由2020年3月28日起計為期三年。根據本公司組織章程細則，彼等之委任須於本公司股東週年大會上輪值退任及膺選連任。

於三名獨立非執行董事之中，鄭毓和先生及羅卓堅先生持有適當的專業資格或GEM上市規則第5.05(2)條規定的會計或相關財務管理專業知識。所有獨立非執行董事為董事會帶來重要經驗及有助確保董事會在財務及其他強制申報方面保持高水準，同時為保障股東及本公司的整體利益作出全面監督。

在各自獲委任前，各獨立非執行董事已向聯交所提交書面聲明，確認其獨立性。根據GEM上市規則第5.09條的規定，本公司已接獲各獨立非執行董事的年度獨立性確認，董事會認為所有獨立非執行董事屬獨立人士，且於本年度一直符合GEM上市規則第5.09條所載的規定。

獨立非執行董事在所有載有其姓名的公司通訊中均被識別為獨立非執行董事。

委任及膺選連任

所有董事的委任任期最長為3年，惟須遵守本公司組織章程細則中的退任及膺選連任的條文。年內獲董事會委任的董事僅任職至首屆股東大會(以填補臨時空缺)或下屆股東週年大會(以出任現任董事會新增成員)為止，屆時將退任並合資格獲股東膺選連任。

根據本公司組織章程細則第84條，於每屆股東週年大會上，當時三分之一的董事(或倘人數非三(3)的倍數，則為最接近但不少於三分之一的數目)須輪值退任，每名董事須至少每三年在股東週年大會上退任一次。

因此，SABINE Martin Nevil先生及羅卓堅先生將於本公司應屆股東週年大會上退任，且合資格及願意膺選連任。

倘出現有關情況，於評估在董事會任職超過九年及在股東週年大會上尋求膺選連任的獨立非執行董事的獨立性時亦會予以特別考慮。股東週年大會通函將解釋為何董事會認為該等獨立非執行董事仍屬獨立且應獲膺選連任的理由，包括董事會達致有關決定的考慮因素、過程及討論。

提名委員會

本公司已成立提名委員會(「提名委員會」)，並根據企業管治守則的守則條文B.3.1制訂其明確的書面職權範圍。提名委員會職權範圍的副本已登載於本公司網站www.somerleycapital.com及聯交所網站www.hkexnews.hk。提名委員會由三名成員組成，包括兩名獨立非執行董事及一名執行董事，並由一名執行董事擔任主席，即董事會主席。於本年度及截至本年報日期，以下人士曾為或現為提名委員會之成員：

SABINE Martin Nevil先生(提名委員會主席)

袁錦添先生

羅卓堅先生

提名委員會的首要職責為審閱董事會架構、人數及組成，物色各合資格作為董事會潛在成員的合適人士，評估獨立非執行董事的獨立性，選擇或就選擇提名擔任董事的人士及董事繼任計劃(尤其是主席及本公司主要行政人員(「主要行政人員」)提供推薦建議。於物色合適董事候選人及向董事會提供推薦建議時，提名委員會考慮候選人的學歷、行業專長及其過往擔任董事的記錄。提名委員會亦會監察董事會多元化政策的實行及向董事會就董事會多元化政策下所訂立達成多元化的可計量目標的達成作出匯報。提名委員會將審閱董事會多元化政策(倘適用)，以確保其有效性及討論可能需要作出的任何修訂並向董事會建議任何相關修訂以供審議及批准。

於本年度，提名委員會舉行了一次會議。提名委員會已審閱董事會架構、人數及組成，評估獨立非執行董事的獨立性，並審閱重選退任董事、繼任方案及關於委任行政總裁及副主席的建議。

董事會多元化政策

根據企業管治守則，董事會已採納董事會多元化政策。本公司相信董事會多元化為本公司保持健全的企業管治、實現可持續發展及達成戰略目標的關鍵因素。本公司相信，董事會多元化提升決策能力及多樣的董事會可更有效應對組織變動。本公司認為，多元化概念包含多個不同方面，如專業經驗、營商視野、技能、知識、性別、年齡、文化及教育背景、族裔及服務年期。為實施董事會多元化政策，以下可計量目標已獲採納：

- 獨立性： 董事會中執行董事與非執行董事（包括獨立非執行董事）的組合應該保持均衡，以使董事會中有強大的獨立元素。獨立非執行董事應有足夠才幹和人數，以使其意見具有影響力。
- 性別： 本公司致力於在所有業務交易中保持男女平等及致力為同事提供免受因性別、身體或心理狀況、種族、國籍、宗教、年齡或家庭狀況而受到騷擾和歧視的工作環境。就委任董事會成員而挑選潛在候選人時已應用相同原則。
- 國籍及族裔： 本公司著重由不同國籍或族裔背景的董事組成董事會，彼等可貢獻其對本公司業務經營環境的知識及理解。
- 技能及經驗： 董事會擁有貼合本公司業務需要的均衡技能。董事融匯財務及管理背景，於各種業務活動中為本公司提供豐富經驗。

除上述目標外，為符合GEM上市規則，董事會多元化政策設有以下目標：

1. 至少三分之一董事會成員為獨立非執行董事；
2. 至少三名董事會成員為獨立非執行董事；及
3. 至少一名董事會成員已取得適當專業資格或會計或相關財務管理專業知識。

於本年度，董事會已大致達成董事會多元化政策下的可計量目標。

本公司深明性別多元化攸關重要，故將不遲於2024年12月31日委任至少一名女性董事。本公司亦旨在維持與本公司的業務增長相關的適當平衡的多元化視角，並致力確保員工層面（包括高級管理層）的招聘及甄選常規按適當架構程序進行，以便招徠多元背景的人選以供考慮。於2022年3月31日，男性及女性僱員分別佔員工總數約56.2%及43.8%。因此，董事會認為，員工層面（包括高級管理層）已實現性別多元化。

提名政策

董事會已採納本公司提名政策，並於2018年12月31日生效。提名委員會主要負責招募合適人選加入董事會，包括委任、重新委任及／或調任董事，以確保董事會具備符合本公司業務發展要求的必備技能、經驗及多元化視角。董事會對董事的遴選及委任承擔最終責任。委任或重新委任候選人為本公司董事時，將考慮提名委員會的推薦建議。

選任條件

提名委員會致力尋找於所屬範疇上擁有卓越紀錄，並具備有效地代表全體股東最佳利益的資歷、品格及技能之誠實可靠人士。候選人乃按其行使良好判斷的能力，以提供務實可行之見解及多元觀點而獲選。於向董事會提名合適人選時，提名委員會會考慮以下資格：

- 高度專業及個人道德；
- 獨立性；
- 遵守法律及法規要求；
- 根據彼等與本公司業務相關的經驗及專業知識，提供見解及實踐智慧的能力；
- 對提升股東價值之承諾；及
- 與董事發展良好合作關係的能力，並對董事會與本公司高級管理層的合作關係作出貢獻的能力。

這些資格僅作參考之用，並非所有合適的候選人可符合以上所有資格。提名委員會於認為合適的情況下可行使酌情權以提名任何人士。

獲提名的候選人將被要求按事先釐定的方式呈交必要的個人資料，亦須就彼等膺選董事或與之有關用途而於文件或相關網站公開披露彼等個人資料，呈交同意書。

提名委員會如認為有需要，可要求候選人提供額外資料及文件。

提名程序

董事會的聯席或唯一公司秘書須召開提名委員會會議，並於會前邀請董事會成員提名候選人(如有)，以供提名委員會考慮。提名委員會亦可提議並非獲董事會成員提名的候選人。

倘為填補臨時空缺，提名委員會須作出推薦建議，以供董事會考慮及批准。倘為建議候選人於股東大會上膺選，提名委員會須向董事會作出提名，以供董事會考慮及作出推薦建議。

獲提名人士不得假設彼已獲董事會建議於股東大會上膺選，直至刊發相關股東通函為止。

為提供獲董事會提名以於股東大會上膺選之候選人之資料，並邀請股東作出提名，股東將獲發一份通函。該通函將載有股東作出提名的登記期。適用法律、規則及法規所要求之獲提名候選人姓名、履歷簡要(包括資歷及相關經驗)、獨立性、建議薪酬及任何其他資料，將載於向股東寄發的通函。

股東可於登記期內向董事會公司秘書送達通知，表明彼等有意提呈決議案，以選擇股東通函所載之該等候選人以外，且非獲董事會推薦意見或提名委員會提名之若干人士出任董事。以此提名之候選人詳細資料將以補充通函方式向全體股東發放。

候選人可於股東大會前任何時間，向董事會公司秘書送達書面通知，以撤回彼等之候選資格。

與推薦候選人於任何股東大會上膺選之所有事宜，董事會擁有最終決定權。

由於候選人數目可能多於空缺數目，故會採用「總票數」方法釐定當選董事之人士。股東提呈的決議案須視作與由董事會推薦候選人所提呈之決議案相同。

提名委員會須確保董事會之組成符合所有適用法律及法規之條文。

薪酬委員會

根據GEM上市規則第5.34及5.35條，本公司已設立薪酬委員會(「薪酬委員會」)，且根據其明確的職權範圍確立其權力及職責。薪酬委員會的書面職權範圍乃根據企業管治守則的守則條文E.1.2採納。審核委員會職權範圍的副本已登載於本公司網站www.somerleycapital.com及聯交所網站www.hkexnews.hk。薪酬委員會由三名成員(包括兩名獨立非執行董事及一名執行董事)組成，並由獨立非執行董事擔任主席。於本年度及截至本年報日期，以下人士曾為或現為薪酬委員會之成員：

袁錦添先生(薪酬委員會主席)

莊棣盛先生

鄭毓和先生

薪酬委員會的首要職責為就本集團董事及高級管理層的薪酬政策向董事會提供推薦建議、審閱表現相關薪酬、經轉授職權，確定本集團個別執行董事和高級管理人員的薪酬待遇及確保概無董事釐定彼等自身的薪酬。於本年度，薪酬委員會舉行了一次會議。薪酬委員會已審閱本公司薪酬政策以及本集團董事及高級管理層的薪酬待遇。

董事及高級管理層薪酬政策

執行董事及高級管理層的薪酬須待薪酬委員會審批後方可作實，非執行董事（包括獨立非執行董事）的薪酬須獲董事會批准方可作實。本集團的薪酬政策乃根據董事及高級管理層的個人表現制定並獲定期審閱。一名個人執行董事有權收取經考慮本集團經營業績及董事表現後由薪酬委員會釐定及董事會全權酌情批准的酌情花紅。董事須就應向其支付的款項的決議案放棄投票及不被計入法定人數。除基本薪酬外，可根據本公司的購股權計劃參考本集團的表現及個人貢獻向合資格僱員授予購股權。購股權計劃的詳情載於本年報「購股權計劃」一節。

高級管理層薪酬

根據企業管治守則的守則條文E.1.5，於本年度，高級管理層薪酬範圍載列如下：

範圍	人數
零至1,000,000港元	1
1,000,001港元至1,500,000港元	2
1,500,001港元至2,000,000港元	4
2,000,001港元至2,500,000港元	3

有關董事酬金及五名最高薪酬人士的進一步詳情分別載於綜合財務報表附註10及11。

審核委員會

本公司已成立審核委員會（「審核委員會」），並根據GEM上市規則第5.28至5.29條規定制訂其明確的書面職權範圍。審核委員會的書面職權範圍乃根據企業管治守則的守則條文D.3.3及D.3.7採納。審核委員會職權範圍的副本已登載於公司網站www.somerleycapital.com及聯交所網站www.hkexnews.hk。審核委員會由三名獨立非執行董事組成。於本年度及截至本年報日期，以下人士曾為或現為審核委員會之成員：

鄭毓和先生（審核委員會主席）

袁錦添先生

羅卓堅先生

審核委員會的首要職責包括審閱本集團年報及賬目、中期報告及季度報告、就委任及解僱外聘核數師向董事會提出推薦建議、就財務申報提供意見、監督本集團風險管理及內部監控系統、檢討內部審核職能的有效性以及監察任何持續關連交易。

於本年度，審核委員會舉行四次會議。審核委員會已分別審閱、評估及評論截至2021年3月31日止年度之經審核綜合財務報表、截至2021年6月30日止三個月、截至2021年9月30日止六個月及截至2021年12月31日止九個月之未經審核綜合財務報表。其亦已檢討風險管理及內部監控系統以及本集團內部審核職能的有效性以及持續關連交易及本集團採納的新政策及常規。綜合業績已遵守本公司採納的適用會計原則及慣例及聯交所規定編製，並已作出充分披露。

審核委員會已審閱本集團之未經審核綜合季度、中期業績及本年度之經審核綜合年度業績，認為該等業績的編製符合適用會計準則及規定且已作出充分披露。

會議常規及進程

董事事先獲提供各會議時間表及議程，以使各董事有機會添加議程項目。舉行定期董事會會議須發出至少十四日事先通告。舉行其他董事會及委員會會議，則須發出合理通知。

董事會獲傳達所有董事會會議記錄，當中記錄所有考慮事宜的充足詳情及所達成的決定，並可供董事查閱。

本公司組織章程細則載有條文要求董事於批准彼等或其任何聯繫人擁有重大利益的交易時放棄投票且不計入會議法定人數。

董事會文件連同所有合適、完整及可靠資料，於各董事會會議或董事會委員會會議前事先送交全體董事，以便董事知悉本公司最新發展及財務狀況以作出知情決定。

全部董事均可獲得本公司公司秘書的意見及服務，以確保遵循董事會程序。

於本年度，董事出席上述委員會會議、董事會會議及股東大會之次數為：

董事姓名	出席會議次數／舉行會議次數				
	董事會會議	審核委員會會議	薪酬委員會會議	提名委員會會議	股東大會
<i>執行董事：</i>					
SABINE Martin Nevil先生	4/4	—	—	1/1	1/1
莊棣盛先生	4/4	—	1/1	—	1/1
鄒偉雄先生	4/4	—	—	—	1/1
<i>獨立非執行董事：</i>					
鄭毓和先生	4/4	4/4	1/1	—	1/1
袁錦添先生	4/4	4/4	1/1	1/1	1/1
羅卓堅先生	4/4	4/4	—	1/1	1/1

於本年度，主席在其他董事不在場的情況下與獨立非執行董事舉行了一次會議進行討論。

企業管治職能

根據企業管治守則之守則條文A.2，董事會負責履行本公司企業管治職責。董事會肩負以下職責及責任，履行本公司企業管治職責：

1. 制定及檢討本集團企業管治政策及常規；
2. 檢討及監察本集團董事及員工之培訓及持續專業發展；
3. 檢討及監察本集團在遵守法律及監管規定方面之政策及常規；
4. 制定、檢討及監察僱員及董事之操守準則及合規手冊；及
5. 檢討本集團是否遵守企業管治守則及本公司企業管治報告及年報之披露。

於本年度，董事會已審閱本集團的企業管治常規及本集團遵守企業管治守則之情況以及在企業管治報告內的披露事項。

董事的證券交易

本公司已採納GEM上市規則第5.48至5.67條作為董事買賣本公司證券的行為守則（「交易規定準則」）。

向全體董事作出具體查詢後，各董事確認彼等於本年度及直至本年報日期整個期間一直遵守交易規定準則。

核數師薪酬

於本年度，就本公司核數師信永中和（香港）會計師事務所有限公司（「核數師」）及其聯屬公司向本集團提供的審核及非審核服務向彼等支付的費用如下：

	費用金額 千港元
審核服務	310
非審核服務	
— 中期報告審閱	100
— 內部監控之漏洞分析	105
— 其他服務	36

於本年度，董事會與審核委員會就核數師的遴選及委任並無意見分歧。

財務申報

董事知悉彼等對編製本集團綜合財務報表之責任，以真實及公允地反映本集團於2022年3月31日之財務狀況及其於本年度之財務業績及現金流量。在編製綜合財務報表時，已採用香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則，並一貫使用及應用適當的會計政策，並作出合理的判斷及估計。董事會並不知悉與可能對本集團持續經營能力造成重大疑慮的事件或情況有關的任何重大不確定性。因此，董事會在編製綜合財務報表時繼續採用持續經營基準。

董事及核數師有關彼等各自對本集團綜合財務報表的責任之聲明乃載於本年報本年度的獨立核數師報告。

公眾持股量充足度

根據公開可得資料及就董事所知，本公司於本年度及直至本年報日期均按GEM上市規則維持充足公眾持股量。

不競爭承諾

SGL、SABINE Martin Nevil先生、莊棣盛先生及FLETCHER John Wilfred Sword先生（「控股股東」）已向本公司作出聲明，於本年度，彼等已遵守向本公司作出的不競爭承諾（「不競爭承諾」）的條款。有關不競爭承諾的詳情載於招股章程「與控股股東的關係」一節。

獨立非執行董事亦已審閱各控股股東遵守不競爭承諾中訂明的承諾的情況，且就獨立非執行董事所確認，概無違反任何有關承諾。

董事培訓及專業發展

根據企業管治守則守則條文C.1.4，全體董事應參與持續專業發展，以增進及更新彼等的知識及技能。此為確保彼等繼續對董事會作出知情及相關的貢獻。各董事在彼獲委任首日已接受就職說明，藉此確保彼適當地了解本集團的業務及營運，以及彼充分知悉彼於GEM上市規則及其他相關法律及法規規定下的職責及義務。

於本年度，全體董事均根據相關法律及法規規定，參與有關其職務及職責的持續專業發展，包括閱讀有關法律或法規最新發展的材料及／或出席培訓課程。

風險管理及內部監控

董事會負責維持本集團適當且有效之風險管理及內部監控制度及透過審核委員會檢討其有效性。董事會已授權其審核委員會按年檢討本集團的風險管理及內部監控事宜。風險管理及內部監控系統旨在管理而非消除營運系統失誤的風險，以實現本公司的目標，且僅可合理地（但並非絕對地）保證並無重大失實陳述或損失。風險管理及內部監控制度的主要特徵如下：

風險管理系統

本集團採用風險管理系統管理與其業務及運營有關的風險。該系統包含下列階段：

- 識別：識別自身風險、業務目標及可能影響目標實現的風險。
- 評估：分析風險的可能性及影響並相應評估風險組合。
- 管理：考慮風險應對、確保向董事會有效溝通及監督剩餘風險。

根據本年度進行的風險評估，並無識別出任何相關重大風險。

內部監控系統

本公司已實施符合Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission (「COSO」) 2013年框架的內部監控系統。該框架使本集團能實現有關營運有效及高效、財務報告可靠及符合適用法律及法規的目標。該框架的構成為：

- 監控環境：一套為進行本集團內部監控提供基礎的準則、程序及架構。
- 風險評估：一個不斷轉變而反覆的過程，以識別及分析達成本集團目標的風險，形成釐定如何管理風險的依據。
- 監控活動：根據政策及程序確立的行動，以確保執行管理層為減低風險以達成目標所作出的指示。
- 資訊及溝通：內部及外部溝通以向本集團提供進行日常監控所需的資料。
- 監察：持續及個別評估以查明內部監控的各元素是否存在並運作正常。

為提升本集團處理內幕消息的機制，及確保真實、準確、完備及及時公開披露，本集團亦採納及實施內幕消息政策及程序。本集團已不時實施若干合理措施以確保存在適當的保護措施以防違反與本集團有關的披露規定，其包括：

- 資料僅限部分僱員按須知基準查閱。擁有內幕消息的僱員完全熟知彼等的保密義務。
- 本集團進行重大磋商時皆簽署保密協議。
- 與外界(如媒體、分析師或投資者)溝通時，執行董事為代表本公司的指定發言人。

根據本年度進行的內部監控審閱，並無識別出任何重大監控漏洞。

內部審核職能

於本年度，本集團已評估是否需要設立內部審核部門。鑑於本集團業務的規模、性質及複雜性，與其分散資源建立獨立的內部審核部門，董事會在審核委員會的支援下直接負責本集團的風險管理及內部控制系統，並審閱其有效性。本集團將在適當時候繼續檢討是否應就設立獨立內部審核部門作出必要變動。

本集團每年委聘一名獨立專業顧問（「內部監控顧問」）執行內部審核職能，對本集團的風險管理及內部監控系統是否足夠及有效進行獨立評估。內部監控顧問已對本集團的風險管理及內部監控系統的有效性進行年度檢討並提出改進建議。

內部監控顧問獨立於本集團的日常營運並通過訪談、穿行測試和運行有效性測試對風險管理和內部監控系統進行評估。

內審計劃已經董事會批准。根據既定計劃，風險管理和內部監控系統的審核每年進行一次，結果將通過審核委員會向董事會報告。

風險管理和內部監控系統的有效性

董事會負責本集團的風險管理和內部監控系統，並確保每年對這些系統的有效性進行審查。董事會審查期間審議若干領域，其中包括(i)自上次年度審查以來重大風險的性質和程度的變化以及本集團對其業務和外部環境變化做出反應的能力；及(ii)管理層持續監控風險和內部監控系統的範圍和質量。

董事會通過其審查以及審核委員會的審查結論認為，風險管理和內部監控系統是有效和充分。然而，此類系統旨在管理而不是消除未能實現業務目標的風險，並且只能提供合理且非絕對的保證，以防止重大錯誤陳述或損失。董事會亦認為已有足夠的資源，相關工作人員具備足夠的資格和經驗，亦提供足夠的培訓和預算進行該工作。

章程文件

於本年度內，本公司章程文件並無變動。本公司的公司細則可於聯交所及本公司網站查閱。

投資者關係

董事會已制定股東通訊政策，並致力於與股東及其他持份者保持有效及持續的對話。其旨在確保股東及其他持份者能隨時、平等且及時地獲取有關本公司均衡及易於理解的資料（包括其財務業績、戰略目標及計劃、重大發展、管治及風險狀況），以確保股東能以知情的方式行使其權利，並讓股東及其他持份者積極聯繫本公司。

本公司登載於聯交所網站(www.hkexnews.hk)的所有相關企業通訊資料，均會在發佈後在切實可能情況下儘快登載於本公司網站(www.somerleycapital.com)。本公司的章程文件亦可在本公司網站上查閱。網站上的資料將定期更新。凡個別人士如欲查詢個人持股或本公司業務，皆歡迎聯絡本公司，本公司將盡快為有關人士提供詳盡資料。

本公司股東大會亦為董事與股東提供溝通機會。董事會歡迎股東提出意見，並鼓勵股東出席股東大會以直接就其對董事會的任何疑慮作出提問。董事會成員於該等會議上回應股東提出的查詢。

於本年度，本公司於2021年9月8日舉行股東週年大會。會議通告於2021年6月30日(大會前至少足20個完整營業日)寄送予股東。所有董事會成員均出席該股東週年大會，並於會上回答股東提出的任何疑問。核數師亦出席會議以回答有關進行審計、核數師報告的編製及內容、會計政策及核數師獨立性的任何疑問。

經檢討股東溝通渠道後，董事會認為，本公司採納的股東溝通政策已於本年度有效實施。

有關即將舉行的年度股東週年大會的進一步詳情載於本年報第43頁。

股東提名董事的權利

倘本公司股東(「股東」)有意於股東大會上提呈一名人選(「候選人」)參選董事，其應於緊隨寄發股東大會通告翌日至少7日起至不遲於有關股東大會日期前七日期間寄存(i)表明候選人參選董事的意向書面通知(「提名通知」)；及(ii)經候選人簽署表明其願意參選的書面通知(「同意通知」)至香港總部、總辦事處及主要營業地點(地址為香港中環皇后大道中29號華人行20樓)或本公司於開曼群島的註冊辦事處(地址為Cricket Square, Hutchins Drive, PO Box 2681, Grand Cayman, KY1-1111, Cayman Islands)。提名通知根據GEM上市規則第17.50(2)條規定，須附上候選人資料及須由推薦董事候選人之股東簽署。同意通知須表明其願意候選及同意根據GEM上市規則第17.50(2)條規定公佈其個人資料及須由候選人簽署。

股東召開股東特別大會的權利

根據本公司組織章程細則第58條，於遞呈申請當日，任何一位或以上持有不少於有權於本公司股東大會上投票之本公司繳足股本十分之一的股東，均有權隨時透過向董事會或本公司秘書發出書面申請，要求董事會召開股東特別大會，以處理有關要求中列明之任何事宜；而有關大會應於提交有關要求後兩個月內舉行。倘於作出有關提交後二十一日內董事會未能進行召開有關大會，則申請人可自行召開股東大會，而申請人因董事會未能召開大會所產生的一切合理費用應由本公司付還予申請人。

董事會查詢

股東可隨時要求向本公司的公司秘書(「公司秘書」)索取本公司的資料(倘該等資料屬公開)。公司秘書負責向本公司董事傳遞有關董事會日常業務事宜，例如提議、查詢及投訴。股東亦可發送查詢至本公司電郵somerley@somerley.com.hk或直接投寄至本公司於香港中環皇后大道中29號華人行20樓的辦公室查詢。

於股東大會提出建議

本公司歡迎股東提呈有關本集團營運及管理的建議於股東大會上討論。擬提呈建議之股東應於本公司上述地址向董事會或公司秘書提交書面要求，以要求根據上文「股東召開股東特別大會的權利」所載的程序召開股東特別大會。

股息政策

董事會已採納本公司股息政策（「股息政策」），並於2018年12月31日生效。本集團極為重視股息水平一致而可予維持。此即指某年度情況理想時，定期股息可予調高。當某年度情況特別理想時，則可於定期股息外加派「特別」股息，並會註明為「特別」股息，即一般而言不會重覆派付之股息。當某年度情況不理想時，只要本集團之財務狀況（例如流動資金及資產淨值）依然理想，本集團會致力維持派息，即使在極端情況下，股息可能多於溢利。

根據上述情況，本集團擬將股東應佔本集團年度綜合淨收入最少40%作為股息派付予股東。於建議派付任何股息時，董事會將考慮（其中包括）：

- (a) 本集團於當前財政年度之財務表現；
- (b) 本集團預期未來財政年度之財務表現；
- (c) 本集團及各附屬公司之保留溢利及可供分派儲備；
- (d) 本集團之流動資金及資產淨值水平；
- (e) 本集團於宣派股息時之營運資金要求以及未來之承諾；
- (f) 一般經濟狀況、本集團企業融資諮詢業務之業務週期，以及其他可能影響本集團業務或財務表現及狀況之內在及外在因素；及
- (g) 董事會認為適合之任何其他因素。

股息政策及根據股息政策宣派及／或派付未來股息，須待董事會持續釐定股息政策及宣派及／或派付股息符合本集團及股東之最佳利益，並符合所有適用法律及法規，方告作實。董事會致力於滿足股東期望及按可持續政策審慎管理資本間維持平衡。

公司秘書

彭武祥先生（「彭先生」）為本公司根據GEM上市規則第5.14條委任的公司秘書。其履歷詳情載於本年報「董事及高級管理層履歷」一節。於本年度，彭先生接受了超過15小時的專業培訓，以更新其遵從企業管治守則的技能及知識。

執行董事

SABINE Martin Nevil先生(「Sabine先生」)，74歲，於2016年4月21日獲委任為董事以及於2017年3月9日獲任命為執行董事及獲委任為本公司主席。彼為本公司香港附屬公司新百利融資的主席以及Sommerley (Hong Kong) Limited及EISAL的董事。彼亦為提名委員會主席及本公司合規主任。Sabine先生負責監督本集團業務發展、培養長期客戶關係、引薦新客戶及項目、監察行業發展及就具體交易與團隊負責人及成員聯繫。彼於1969年7月取得牛津大學的文學士學位。同年，彼獲授圖龍獎學金(Thouron Scholarship)入讀美國賓夕凡尼亞大學沃頓商學院。彼於1971年4月取得沃頓商學院工商管理碩士學位，並獲選參加國際商學榮譽學會(Beta Gamma Sigma honour society)。

畢業後，Sabine先生於1977年來港前曾任職於倫敦金融界。彼於香港上海滙豐銀行有限公司全資附屬公司Wardley Limited企業融資部任職至1983年(最後職位為董事)，並於1983年成立新百利國際融資有限公司(「SIL」)。自此以後，SIL及現今的新百利融資已發展為香港企業融資顧問領域其中一家最活躍的公司。Sabine先生為本公司及新百利融資的最終控股股東。彼自2013年10月2日擔任第一類(證券交易)及第六類(就機構融資提供意見)受規管活動的負責人員及主事人。

Sabine先生為一本有關企業融資的著作的作者，該著作已翻譯成中文、意大利文及西班牙文。該著作的第四版《企業融資》(「Corporate Finance: IPO and M&A」)已於2021年出版。Sabine先生為收購及合併委員會委員及上市覆核委員會的成員，並為香港證券及投資學會資深會員。

莊棣盛先生(「莊先生」)，51歲，於2016年4月21日獲委任為董事，以及於2017年3月9日獲任命為執行董事及於2022年3月31日獲任命為副主席。彼亦為薪酬委員會成員，以及本公司香港附屬公司Sommerley (Hong Kong) Limited及EISAL的董事。彼於1996年3月加入SIL擔任助理經理。彼自2014年7月出任新百利融資副總裁，負責制定業務及企業策略及項目規劃。彼自2014年7月14日擔任第一類(證券交易)及第六類(就機構融資提供意見)受規管活動的持牌代表。莊先生於企業融資積逾20年經驗。莊先生於1993年4月取得新南威爾士大學商業學學士學位，於2004年7月獲澳大利亞管理研究所的工商管理碩士學位。莊先生自1996年4月成為澳洲會計師公會會員。

於加入SIL前，莊先生於1993年1月至1996年3月於德勤•關黃陳方會計師行核數部任職會計師。於2003年9月至2005年5月期間，莊先生離開SIL，並於嘉誠亞洲有限公司企業融資部任職，參與其企業融資顧問服務，並於2005年5月重新加入SIL。

鄧偉雄先生（「鄧先生」），51歲，於2016年4月21日獲委任為董事，以及於2017年3月9日獲任命為執行董事及於2022年3月31日獲任命為行政總裁。彼亦擔任本公司香港附屬公司新百利融資及Somerley (Hong Kong) Limited的董事以及本公司中國附屬公司新百利華盈(北京)國際諮詢有限公司的主席。彼於2006年5月加入SIL出任董事，並自2010年2月起出任董事總經理，負責監督及領導企業融資項目的執行。鄧先生於企業融資積逾20年經驗。彼現為第六類(就機構融資提供意見)受規管活動的負責人員及主事人。鄧先生於1993年4月取得新南威爾士大學會計學商業學士學位。彼自2016年5月成為香港會計師公會資深會員並分別於1996年3月及於1997年3月取得澳洲會計師公會會員及澳洲特許會計師公會會員資格。

於加入SIL前，鄧先生自1999年11月至2006年4月於海通國際資本有限公司(前稱大福融資有限公司)任職逾六年，最後職位為董事。鄧先生於1997年至1999年任職於聯交所上市科及於1993年至1996年任職於德勤•關黃陳方會計師行。

獨立非執行董事

鄭毓和先生（「鄭先生」），61歲，於2017年3月9日獲委任為獨立非執行董事。彼亦為審核委員會主席及薪酬委員會成員。鄭先生現為香港執業會計師事務所鄭毓和會計師行的獨資經營者。鄭先生於1984年8月獲得倫敦經濟學院的會計及財務學(經濟)理學碩士學位，及於1983年7月獲得肯特大學的會計學(榮譽)文學士學位。自1998年8月及1999年1月起，彼分別為英格蘭及威爾士特許會計師公會及香港會計師公會資深會員及自1990年11月起為加拿大特許會計師公會會員。鄭先生於併購、收購及投資的財務及企業諮詢服務積逾30年專業經驗。彼於1984年至1987年在倫敦Coopers and Lybrand(現稱羅兵咸永道有限公司)及自1989年至1992年於多倫多瑞士銀行集團(現稱瑞士銀行)任職並於多間香港上市公司擔任高級管理層職務。

鄭先生擔任多間股份於聯交所上市公司的獨立非執行董事，包括資本策略地產有限公司(股份代號：497)、中糧包裝控股有限公司(股份代號：906)、萊蒙國際集團有限公司(股份代號：3688)、廖創興企業有限公司(股份代號：194)、正大企業國際有限公司(股份代號：3839)、卓珈控股集團有限公司(股份代號：1827)、凱知樂國際控股有限公司(股份代號：2122)及中國再生能源投資有限公司(股份代號：987)。此外，鄭先生自2020年1月至2022年1月擔任卜蜂國際有限公司(先前股份代號：43)之獨立非執行董事、自2004年9月至2021年9月擔任創興銀行有限公司(先前股份代號：1111)之獨立非執行董事、自2004年7月至2021年6月擔任香港建設(控股)有限公司(先前股份代號：190)之獨立非執行董事、自2007年11月至2021年8月擔任金榜集團控股有限公司(先前股份代號：172)之獨立非執行董事、自2015年11月至2020年5月擔任大唐西市絲路投資控股有限公司(股份代號：620)之獨立非執行董事及自2004年9月至2019年10月擔任卜蜂蓮花有限公司(先前股份代號：00121)之獨立非執行董事。

袁錦添先生（「袁先生」），68歲，於2017年3月9日獲委任為獨立非執行董事。彼亦為薪酬委員會主席、審核委員會成員及提名委員會成員。袁先生現任運興顧問有限公司（一間顧問公司）的董事。彼於2004年至2014年曾任聯合證券登記有限公司董事總經理。在此之前，於1989年至2003年14年間，彼曾任南華集團有限公司董事及公司秘書，南華集團有限公司的業務包括證券及商品經紀的多樣化金融服務、製造、媒體及旅遊服務。於1979年至1989年10年間，彼亦於新鴻基証券有限公司（一間領先的香港證券經紀及融資服務公司）任職，領導秘書部及股份登記部。自1994年8月及1989年4月起，彼分別為香港特許秘書公會及英國特許公司治理公會（前稱特許秘書及行政人員公會）資深會員。袁先生曾為Mei Cheong leong Hong (H.K.) Limited的董事，該公司於強制清盤前為一間於香港註冊成立的有限公司。袁先生從未積極參與Mei Cheong leong Hong (H.K.) Limited的管理。

羅卓堅先生（「羅先生」），59歲，於2019年2月15日獲委任為獨立非執行董事。彼亦為審核委員會成員及提名委員會成員。羅先生現為投資控股公司ANS Capital Limited之董事總經理。羅先生現時亦為中國光大控股有限公司（股份代號：165）、貴州銀行股份有限公司（股份代號：6199）、中國銀河證券股份有限公司（股份代號：SH601881及6881）、石藥集團有限公司（股份代號：1093）及康諾亞生物醫藥科技有限公司（股份代號：2162）的獨立非執行董事。羅先生於2013年7月至2016年7月期間出任香港鐵路有限公司（股份代號：66）（「港鐵」）之財務總監及執行總監會成員。在加入港鐵之前，彼曾任國浩集團有限公司（股份代號：53）的財務總監。而在此之前，羅先生曾於美國德太增長基金（亞洲）有限公司（TPG Growth Capital (Asia) Limited）擔任董事總經理，亦曾於晨興集團及會德豐集團擔任多項要職。直至2019年7月，彼亦曾於自2019年2月於納斯達克上市之Stealth BioTherapeutics Corp.（股份代號：MITO，納斯達克）擔任獨立非執行董事。彼亦擔任香港會計師公會理事會理事、心苗（亞洲）慈善基金有限公司董事會成員及香港商界會計師協會理事。彼亦曾於2015年至2017年期間擔任香港理工大學的客座教授。彼現為香港會計師公會以及英格蘭及威爾斯特許會計師公會會員。羅先生獲中華人民共和國財政部聘任為會計諮詢專家。羅先生自英國伯明翰大學取得理學（土木工程）學士學位及自英國赫爾大學取得工商管理碩士學位。

高級管理層

吳明華先生（「吳先生」），72歲，於2007年9月7日加入SIL擔任董事，並於2013年10月16日獲委任為新百利融資董事。彼自2013年12月31日擔任第六類（就機構融資提供意見）受規管活動的負責人員。彼負責監督及領導企業融資項目的執行。吳先生於企業融資及管理有豐富經驗，並於審閱及分析公眾公司的財務報表方面具有豐富經驗。

吳先生於1972年6月取得英格蘭羅浮堡大學的電子及電機工程理學士學位，並於1974年7月於英格蘭倫敦大學倫敦商學院取得理學碩士學位。吳先生為香港證券及投資學會及香港董事學會資深會員。

吳先生為股份於聯交所上市的公司金利來集團有限公司（股份代號：533）的非執行董事，並分別為其審核、薪酬及提名委員會成員。彼亦為景福集團有限公司（股份代號：280）的非執行董事及其審核委員會成員，該公司亦於聯交所上市。

梁念吾女士（「梁女士」），52歲，於2010年3月加入SIL擔任董事。彼自2013年10月出任新百利融資董事並自2013年12月擔任第六類（就機構融資提供意見）受規管活動的負責人員。彼負責監督及領導企業融資項目的執行。

梁女士於1992年7月取得伯明翰大學社會科學學士學位。

梁女士於企業融資積逾20年經驗。過去，彼曾於多家企業融資顧問公司及經紀行擔任高級職位，其中包括派杰亞洲有限公司（於2006年至2008年任職，最後職位為主事人）及道亨證券有限公司（於2000年至2006年任職，最後職位為企業融資總監）。彼曾處理多項首次公開發售、併購交易及集資活動。

譚思嘉女士（「譚女士」），44歲，於2007年6月加入SIL擔任高級經理。彼自2013年10月出任新百利融資董事及自2013年12月31日擔任第六類（就機構融資提供意見）受規管活動的負責人員。彼負責監督及領導企業融資項目的執行。

譚女士於1999年12月取得香港中文大學綜合工商管理學士學位。譚女士亦透過遠程教育於2007年8月取得英國倫敦大學法學士學位。

譚女士於企業融資積逾20年經驗及曾於多家涉及企業融資的金融機構工作。於加入SIL之前，譚女士於2004年10月至2007年5月期間曾於御泰融資（香港）有限公司工作，最後擔任企業融資高級經理。

鄭逸威先生（「鄭先生」），45歲，於2005年5月加入SIL擔任副經理。彼自2014年2月1日出任新百利融資董事。彼自2014年4月30日擔任第一類（證券交易）及第六類（就機構融資提供意見）受規管活動的負責人員。彼負責監督及領導企業融資項目的執行。

鄭先生於2000年12月取得香港中文大學工商管理學士學位。彼自2003年12月成為香港會計師公會會員，及自2005年1月成為英國特許公認會計師公會會員。彼亦自2005年9月成為特許金融分析師協會特許金融分析師。

鄭先生於企業融資、會計及核數積逾20年經驗。於2000年9月至2002年6月，鄭先生任職於安達信公司（主要從事審計及業務顧問服務），最後職位為會計員，主要職責為審核公司賬目。於2002年7月至2004年6月，彼於羅兵咸永道有限公司（主要從事審計及業務顧問服務）任職，最後職位為高級審計員，主要職責為負責集團核數。於2004年6月至2005年4月，彼任職於Platinum Management Services Limited（主要從事企業融資業務），最後職位為經理，主要職責為執行企業融資項目。

王思峻先生（「王先生」），42歲，於2007年10月加入SIL擔任經理，自2014年2月出任董事。彼自2019年4月出任新百利融資董事總經理，並自2014年4月28日擔任第一類（證券交易）及第六類（就機構融資提供意見）受規管活動的負責人員。彼亦為中國附屬公司新百利華盈（北京）國際諮詢有限公司之董事。彼負責監督及領導企業融資項目的執行。

王先生於2002年12月取得香港中文大學工商管理學士學位。彼自2007年9月成為香港會計師公會會員，及自2009年9月成為特許金融分析師協會特許金融分析師。

王先生於企業融資、會計及核數積逾18年經驗。於2002年9月至2007年7月，王先生任職於畢馬威會計師事務所審計及鑒證部門，最後職位為副經理。

周頌恩女士（「周女士」），45歲，於2007年9月加入SIL擔任經理。彼自2015年10月出任新百利融資董事。彼自2015年10月15日擔任第一類（證券交易）及第六類（就機構融資提供意見）受規管活動的負責人員，負責監督及領導企業融資項目的執行。

周女士於1998年9月取得澳洲墨爾本大學商業學學士學位。彼自2002年2月成為澳洲會計師公會執業會計師及自2004年4月成為香港會計師公會會員。

周女士於企業融資及重組積逾17年經驗。於2002年10月至2006年7月，周女士任職於國際企業顧問公司安邁顧問有限公司，最後職位為高級會計師。

HESSE Jakob Fabian先生（「Hesse先生」），40歲，自2018年5月23日起出任新百利融資董事，並自2018年5月23日擔任第一類（證券交易）及第六類（就機構融資提供意見）受規管活動的負責人員。彼負責監督及領導企業融資項目的執行，以及本集團的併購活動。彼為世雷數碼有限公司（本集團專注代幣化資產及數碼證券的合營企業公司）的董事。

Hesse先生曾就眾多上市公司交易及私人交易，包括首次公開發售、資本募集、收購、私有化、重組及公允意見提供意見。在2011年7月加入SIL之前，Hesse先生於位於倫敦的摩根大通開展其事業，及後於傑佛瑞集團旗下可再生能源投資銀行部門工作。Hesse先生擁有慕尼黑工業大學（績優）學士學位以及倫敦政治經濟學院的（優異）碩士學位。

鄭冠勇先生（「鄭先生」），39歲，於2010年5月加入SIL。彼自2019年4月出任新百利融資董事，並自2019年2月19日擔任第一類（證券交易）及第六類（就機構融資提供意見）受規管活動的負責人員。彼負責監督及領導企業融資項目的執行。

鄭先生於2005年取得香港中文大學工商管理學學士（專業會計）學位。彼自2009年9月成為香港會計師公會會員。鄭先生於企業融資、會計及核數積逾13年經驗。彼於2005年8月至2010年4月期間曾在畢馬威會計師事務所的審計部門工作。

彭武祥先生（「彭先生」），37歲，於2014年1月加入本集團擔任財務總監並於2018年4月1日獲委任為聯席公司秘書。彭先生已自2020年7月1日成為唯一公司秘書。彭先生負責本集團的公司秘書、會計及財務運作工作。

彭先生於2007年7月取得香港城市大學財務學工商管理榮譽學士學位（榮譽甲等），並於2022年6月取得專業會計及企業管治理學碩士學位（優等）。於2007年9月至2013年12月，彭先生分別任職德勤•關黃陳方會計師行、羅兵咸永道有限公司及安永會計師事務所，最後職位為金融服務審計經理。彼於2011年1月加入香港會計師公會，現為其會員。彼於2022年2月獲選且現為國際商學榮譽學會Beta Gamma Sigma會員。

合規主任

根據GEM上市規則第5.19條，執行董事SABINE Martin Nevil先生自上市後獲委任為本公司合規主任。有關履歷詳情請參閱上文。

董事會欣然呈報本集團本年度的年報及經審核財務報表。

主要活動及分部營運分析

本公司為投資控股公司。本集團主要從事提供企業融資諮詢服務及資產管理服務。本集團按業務分部劃分之本年度表現分析載於綜合財務報表附註5。

業務回顧

本集團本年度的業務回顧及有關本集團未來業務發展的討論載於本年報第3頁至第13頁主席報告以及管理層討論及分析。本集團可能面臨的風險及不確定因素載於本年報第12頁至第13頁管理層討論及分析以及本年報第14頁至第27頁企業管治報告。

業績及股息

本集團本年度財務表現及本集團於2022年3月31日之財務狀況載於本年報第65頁至第67頁之綜合財務報表。

董事會建議派付本年度的末期股息每股2.5港仙(2021年：每股3.8港仙)，惟須待股東於應屆股東週年大會上批准後方可作實。該等建議股息將於2022年9月9日或前後支付予於2022年8月29日營業時間結束時名列本公司股東名冊的股東。末期股息派額於本年報日期約為3.6百萬港元(2021年：約5.4百萬港元)。

記錄日期

為符合資格出席應屆股東週年大會並於會上投票，所有股份過戶文件連同有關股票及過戶表格須於2022年8月17日(星期三)下午四時正之前提交於本公司香港股份過戶登記分處聯合證券登記有限公司登記，地址為香港北角英皇道338號華懋交易廣場2期33樓3301-04室。

為符合獲派末期股息的資格，所有過戶表格連同相關股票須於2022年8月29日(星期一)下午四時正之前遞交予本公司香港股份過戶登記分處聯合證券登記有限公司登記，地址為香港北角英皇道338號華懋交易廣場2期33樓3301-04室。

慈善捐款

本集團於本年度作出的慈善及其他捐款金額為10,000港元(2021年：40,000港元)。

主要客戶及供應商

於本年度，五大客戶合共佔本集團收益約11.3%(2021年：約17.3%)，而本集團最大客戶佔本集團收益約2.9%(2021年：約5.1%)。

由於本集團主要業務性質，本集團並無主要供應商。概無董事或彼等任何緊密聯繫人，或任何股東(就董事所知擁有5%或以上已發行股份)於本集團五大客戶或供應商擁有任何實益。

財務概要

本集團過往五個財政年度之業績、資產及負債的概要載於第124頁內。

股本及股本掛鈎協議

本公司之股本於本年度之變動詳情載於綜合財務報表附註28。

除本年報「購股權計劃」一節所披露者外，本公司於本年度並無訂立股本掛鈎協議，於2022年3月31日亦無存續股本掛鈎協議。

物業及設備

本集團物業及設備於本年度變動的詳情載於綜合財務報表附註14。

優先購買權

根據本公司的組織章程細則或開曼群島法律，並無規定本公司須按比例向本公司現有股東發售新股之優先購買權條款。

購買、出售或贖回本公司上市股份

本公司或其任何附屬公司於本年度並無購買、出售或贖回任何上市股份。

可供分派儲備

於2022年3月31日，本公司並無任何可作現金分派之儲備(2021年：無)。根據開曼群島法例及本公司組織章程細則，倘於緊隨擬分派股息當日後，本公司有能力償還在日常業務中到期之債務，則本公司的股份溢價賬可用於向股東分派股息。

董事

於本年度及截至本年報日期，董事包括：

執行董事

SABINE Martin Nevil先生
莊棣盛先生
鄒偉雄先生

獨立非執行董事

鄭毓和先生
袁錦添先生
羅卓堅先生

根據本公司組織章程細則第84條，於每屆股東週年大會上，當時三分之一的董事(或倘人數非三(3)的倍數，則為最接近但不少於三分之一的數目)須輪值退任，每名董事須至少每三年在股東週年大會上退任一次。因此，SABINE Martin Nevil先生及羅卓堅先生將於本公司應屆股東週年大會退任，並符合資格膺選連任。

本集團董事的履歷資料載於本年報第28頁至第30頁。

董事及五名最高薪酬人士的薪酬

董事及五名最高薪酬人士的薪酬詳情分別載於綜合財務報表附註10及11。

董事服務協議

各董事均已與本公司訂立服務協議，任期由2020年3月28日起計為期三年。根據本公司組織章程細則，彼等之委任須於本公司股東週年大會上輪值退任及膺選連任。建議於股東週年大會上膺選連任的董事，概無與本公司訂立本公司不可於一年內免付賠償(法定補償除外)終止的服務協議。

董事於重大交易、安排及合約中的權益

除綜合財務報表附註29所披露者外，本公司或其任何附屬公司並無訂立與本集團業務有關而董事或與其有關的實體於本年度隨時直接或間接擁有重大權益的重大交易、安排及合約，於2022年3月31日亦無存續該等重大交易、安排及合約。

獲准許之彌償條文

本公司組織章程細則規定，各董事有權就履行其職務或在履行其職務方面或在其他有關方面可能蒙受或招致之所有損失或責任從本公司之資產中獲取彌償，惟有關彌償不得為與所述董事本身的任何欺詐或不誠實事宜有關。

本公司於本年度辦理董事責任保險及續保有關保險，為董事作適當投保安排。

董事收購股份或債券的權利

除上文所披露者外，於本年度任何時間，本公司或其任何附屬公司概無訂立任何安排，致使董事可藉購入本公司或任何其他法團的股份而獲利。

除上文所披露者外，於本年度任何時間，董事及行政總裁(包括其配偶及18歲以下子女)概無於可認購本公司及其相聯法團(定義見證券及期貨條例)股份(或認股權證或債券(如適用))之權利中擁有任何權益，或獲授或已行使任何有關權利。

董事及行政總裁於本公司或任何相聯法團的股份、相關股份及債券的權益及淡倉

於2022年3月31日，董事及行政總裁及／或任何彼等各自的聯繫人於本公司及／或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債券中擁有記錄在本公司根據證券及期貨條例第352條須存置的登記冊內的權益及淡倉，或根據證券及期貨條例第XV部或GEM上市規則以其他方式通知本公司及聯交所的權益及淡倉。

於本公司普通股的好倉

董事姓名	身份／權益性質	所持普通股數目	根據購股權持有的相關股份數目	佔本公司已發行股份總數的概約百分比
SABINE Martin Nevil	受控法團權益	83,909,350 (附註1)	—	58.94%
	實益擁有人	220,000	—	0.15%
	為s317(1)(a)所述之購買股份協議之一致行動方	2,283,440 (附註2)	—	1.60%
		—	645,717 (附註2及3)	0.45%
莊棣盛	實益擁有人	2,233,440	—	1.57%
	為s317(1)(a)所述之購買股份協議之一致行動方	—	645,717 (附註3)	0.45%
		84,179,350 (附註1及2)	—	59.13%
鄒偉雄	實益擁有人	3,754,170	—	2.64%
		—	1,877,083 (附註3)	1.32%

附註：

1. SGL直接於83,909,350股股份中擁有權益且SGL由Sabine先生、FLETCHER John Wilfred Sword先生(「Fletcher先生」)、莊先生及方秀雯女士全資擁有。
2. Sabine先生、Fletcher先生及莊先生就彼等於本公司之權益一致行動，因此，根據證券及期貨條例，Sabine先生、Fletcher先生及莊先生各自被視為於彼等所持有的全部股份中擁有權益。Fletcher先生直接於50,000股股份中擁有權益。
3. 該等購股權由本公司根據首次公開發售前購股權計劃於2016年5月19日授出。

於相聯法團普通股的好倉

董事姓名	相聯法團的名稱	身份／權益性質	所持普通股數目	佔相聯法團 已發行股份總數 的概約百分比
SABINE Martin Nevil	Somerley China Associates Limited (附註)	受控法團權益	2	100%
	新百利集團有限公司 (附註)	實益權益；為s317(1)(a) 所述之購買股份協議之 一致行動方	9,500,000	90.48%
莊棣盛(附註)	Somerley China Associates Limited (附註)	受控法團權益	2	100%
	新百利集團有限公司 (附註)	實益權益；為s317(1)(a) 所述之購買股份協議之 一致行動方	9,500,000	90.48%

附註：根據證券及期貨條例，SGL為本公司控股公司及本公司的相聯法團。SGL全資擁有Somerley China Associates Limited，因此，根據證券及期貨條例，Somerley China Associates Limited亦為相聯法團。Sabine先生、Fletcher先生及莊先生就彼等於本公司之權益一致行動及彼等持有SGL約90.48%股份。因此，根據證券及期貨條例，Sabine先生及莊先生於SGL及Somerley China Associates Limited中擁有權益。

除上文所披露者外，於2022年3月31日，概無董事及行政總裁及／或任何彼等各自的聯繫人於本公司及／或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份及債券中擁有記錄在本公司根據證券及期貨條例第352條須存置的登記冊內的任何權益或淡倉，或根據證券及期貨條例第XV部或GEM上市規則以其他方式通知本公司及聯交所的任何權益或淡倉。

主要股東及其他人士於本公司股份及相關股份中的權益及淡倉

於2022年3月31日，主要股東（並非董事或行政總裁）於本公司股份或相關股份中擁有須根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的條文向本公司披露或記錄於本公司根據證券及期貨條例第336條須存置的登記冊內的權益或淡倉如下：

於本公司普通股的好倉

主要股東名稱	身份／權益性質	所持普通股數目	根據購股權所持 相關股份數目	佔本公司 已發行股份總數 的概約百分比
新百利集團有限公司	實益擁有人	83,909,350 (附註1)	—	58.94%
SABINE Maureen Alice (「Sabine博士」)	配偶權益	86,412,790 (附註2)	—	60.70%
		—	645,717 (附註2)	0.45%
FLETCHER John Wilfred Sword	為s317(1)(a)所述之購買股份協議 一致行動方	86,412,790 (附註1)	—	60.70%
		—	645,717 (附註1)	0.45%
FLETCHER Jacqueline (「Fletcher夫人」)	配偶權益	86,412,790 (附註3)	—	60.70%
		—	645,717 (附註3)	0.45%
蔡藹欣(「莊夫人」)	配偶權益	86,412,790 (附註4)	—	60.70%
		—	645,717 (附註4)	0.45%

附註：

1. SGL直接於83,909,350股股份中擁有權益，且SGL由Sabine先生、Fletcher先生、莊先生及方秀雯女士全資擁有，其中Sabine先生、Fletcher先生及莊先生就彼等於本公司之權益一致行動，因此，根據證券及期貨條例，Sabine先生、Fletcher先生及莊先生各自被視為於彼等所持有的全部股份中擁有權益。
2. Sabine博士為Sabine先生的配偶。根據證券及期貨條例，Sabine博士被視作於Sabine先生所持有股份中擁有權益。
3. Fletcher夫人為Fletcher先生的配偶。根據證券及期貨條例，Fletcher夫人被視作於Fletcher先生所持有股份中擁有權益。
4. 莊夫人為莊先生的配偶。根據證券及期貨條例，莊夫人被視作於莊先生所持有股份中擁有權益。

除上文所披露者外，董事及行政總裁概不知悉任何人士於2022年3月31日於本公司股份或相關股份中擁有須根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的條文向本公司披露或記錄於本公司根據證券及期貨條例第336條須存置的登記冊內的權益或淡倉。

控股股東於重大合約中的權益

除綜合財務報表附註29所披露者外，本公司或其任何附屬公司與其任何控股股東或其任何附屬公司並無重大合約。

購股權計劃

首次公開發售前購股權計劃：

首次公開發售前購股權計劃旨在表彰已為或將為本集團作出貢獻的本集團若干重要職員並對彼等提供獎勵，以激勵及挽留彼等協助本集團持續營運及發展。

首次公開發售前購股權計劃向為本公司或其任何附屬公司僱員或職員（包括任何董事）的任何人士（「參與人士」）開放。根據首次公開發售前購股權計劃，董事會可向董事會全權酌情認為對本集團業務有寶貴貢獻或視為屬於本集團寶貴人力資源之參與人士（「承授人」）授出購股權。

董事會有權於自首次公開發售前購股權計劃採納日期起至2017年3月9日期間（「計劃期」）任何時間不時根據首次公開發售前購股權計劃向不多於35名承授人授出購股權。首次公開發售前購股權計劃計劃期一經屆滿，將不得再授出購股權，惟就於計劃期完結前授出的所有購股權而言，首次公開發售前購股權計劃的條文仍具十足效力及作用。

本公司於授出日期起計五日期間內接獲授出函件之副本，顯示承授人接納購股權並正式簽署連同支付予本公司之1.00港元之授出購股權代價款項後，購股權將被視為已獲接納。

購股權可全部或部分行使（但在部分行使時，僅可就整手或整手的任何完整倍數行使），而且購股權於本公司向承授人發出的授出函（「授出函」）所述購股權期間（「購股權期間」）可按授出函所述方式歸屬承授人，並供承授人行使。

授予承授人的各份購股權的購股權期間為自2017年3月28日（「上市日期」）起至2024年5月10日止（即自採納首次公開發售前購股權計劃日期起計八年），其中按以下所述(a)部分購股權將於首次歸屬期歸屬及餘下部分購股權將於第二次歸屬期歸屬；或(b)所有購股權將僅於第二次歸屬期歸屬：

- (i) 於上市日期開始至購股權期間屆滿期間（「首個歸屬期」），首次公開發售前購股權計劃內購股權所包含及須歸屬承授人及成為可予行使的股份不得多於5,524,294股股份；及
- (ii) 首次公開發售前購股權計劃項下購股權包含的餘下股份（不得多於7,537,441股股份）將於自(i)股份轉移至主板上市當日；或(ii)2020年1月1日（以較早者為準）開始至購股權期間屆滿止期間（「第二個歸屬期」）歸屬於承授人並成為可予行使。為免生疑問，於首個歸屬期末的任何未發行及未行使購股權將轉入第二個歸屬期並將可於第二個歸屬期行使。

於本年度根據首次公開發售前購股權計劃之購股權變動的詳情如下：

承授人姓名或類別	授出購股權日期	行使價 (附註(iii)) (港元)	行使期	購股權數目					
				於2021年 4月1日的 結餘	於本年度 授出	於本年度 行使	於本年度 失效	於本年度 註銷	於2022年 3月31日的 結餘
董事									
鄒偉雄	2016年5月19日	0.21	第二個歸屬期	1,877,083	—	—	—	—	1,877,083
莊棣盛	2016年5月19日	0.21	第二個歸屬期	645,717	—	—	—	—	645,717
小計				2,522,800	—	—	—	—	2,522,800
其他僱員									
合計	2016年5月19日	0.21	首個歸屬期	150,766	—	150,500	—	—	266
	2016年5月19日	0.21	第二個歸屬期	3,003,117	—	345,383	—	—	2,657,734
總計				5,676,683	—	495,883	—	—	5,180,800

附註(i)：於本年度，緊接購股權行使日期前的股份加權平均收市價約為每股股份1.36港元。

附註(ii)：於本年度，緊接購股權行使日期前的股份加權平均收市價約為每股股份1.4港元。

附註(iii)：如招股章程附錄四所載列者，於出現主要股本分派下，截至2021年3月31日止年度，購股權行使價由0.28港元調整為約0.21港元。

於本年報日期，根據首次公開發售前購股權計劃授出的購股權的股份最高數目為5,180,800股股份，佔本公司已發行股本總額約3.64%。

購股權計劃：

購股權計劃旨在向合資格人士就彼等對本集團所作出的貢獻及為促進本集團利益所不斷作出的努力提供鼓勵及／或獎勵。

在購股權計劃的條款限制下，董事會有權於購股權計劃的採納日期起10年期間內任何時間向本集團之(i)任何僱員(不論全職或兼職僱員)；(ii)任何執行董事及非執行董事(包括獨立非執行董事)；及(iii)以顧問或諮詢人之身份行事的任何人士或實體(「合資格人士」)作出要約。

根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃可能授出的購股權所涉及的最高股份數目不得超過於上市日期後已發行股份總數的10%，即13,500,000股股份(或因不時拆細或合併該13,500,000股股份而產生的有關股份數目)(「計劃上限」)。在股東於股東大會上批准的規限下，董事會可(i)隨時將該上限更新至截至股東在股東大會上批准當日已發行股份的10%；及／或(ii)向董事會特別選定的合資格人士授出超過計劃上限的購股權。

因根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃已授出而有待行使的全部尚未行使購股權於任何時間獲行使而可能發行的股份數目，不得超過不時已發行股份的30%。倘根據本公司的任何計劃(包括購股權計劃)授出購股權將導致超出上限時，則不得授出購股權。

於任何12個月期間，根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃向各合資格人士授出之購股權獲行使時可予發行之股份總數不得超過已發行股份的1%。任何額外授出購股權須於股東大會上獲股東批准，而相關合資格參與者及其聯繫人須放棄投票。

購股權可於董事會可能釐定而不得超過授出日期起計十年期間內，在有關提前終止條文之規限下隨時根據購股權計劃之條款行使。

授出購股權的要約必須於以下日期後21日內獲接納：(i)要約獲發行日期；或(ii)要約條件(如有)獲達成日期。承授人於接納授出購股權的要約時應向本公司支付1港元。

根據購股權計劃，合資格人士可按董事會釐定的價格行使購股權認購股份，惟該價格不得低於下列最高者：(i)授出當日聯交所每日報價表所列股份的收市價，該日須為營業日；(ii)緊接授出日期前五個營業日，聯交所每日報價表所列股份的平均收市價；及(iii)股份面值。

於本年報日期，根據購股權計劃可予發行之股份總數為13,500,000股股份，相當於本公司已發行股份約9.48%。自採納購股權計劃起，本公司並無根據購股權計劃授出購股權。於本年報日期，購股權計劃的剩餘年期約為4.7年。

董事在競爭業務中的利益

董事並不知悉本公司任何董事、控股股東及彼等各自的緊密聯繫人(定義見GEM上市規則)於本年度與本集團之業務進行競爭或可能進行競爭，及與或可能與本集團構成任何利益衝突。

相關法律及法規合規

本年度，本集團的營運主要由本公司在香港及中國內地的附屬公司進行。本集團在重大方面符合對本集團業務經營產生重大影響的相關法律及法規。

關連方交易及持續關連交易

本集團於本年度的關連方交易詳情載於本年報綜合財務報表附註29。

本年報綜合財務報表附註29(a)(i)及29(a)(ii)所披露的關連方交易構成GEM上市規則第20章項下之豁免持續關連交易，故豁免遵守GEM上市規則第20章的披露規定。

根據GEM上市規則第20章，本年報綜合財務報表附註29(c)所披露的關連方交易並不視為關連交易。

董事確認，本公司已根據GEM上市規則第20章遵守披露規定。

獨立性確認書

本公司已獲每位獨立非執行董事根據GEM上市規則第5.09條規定提供的獨立性確認書，並認為所有獨立非執行董事均為獨立人士。

企業管治

董事會認為，本公司一直遵守GEM上市規則附錄十五載述的企業管治守則所載述守則條文，惟企業管治報告所述的偏離情況除外。有關本公司採納的主要企業管治常規的報告載於本年報第14頁至第27頁。

環境、社會及管治報告

本集團的環境、社會及管治報告載於本年報第44至59頁。有關本集團環境政策及表現的討論以及與持份者的主要關係構成本董事報告的一部分，並包含在環境、社會及管治報告中。

不競爭承諾

有關控股股東的不競爭承諾的詳情載於本年報企業管治報告「不競爭承諾」一段。

股份持有之稅項

香港

購買、出售及轉讓本公司在香港股東名冊分冊登記之股份須繳納香港印花稅。現時買方及賣方(或承讓人及轉讓人)各自繳納之現行稅率為代價或被購買/出售或轉讓股份之公允值(不足之數當作千港元計算)(以較大者為準)之0.13%。此外,每份股份轉讓文件現時須繳納固定稅額5.00港元。

產生自或源自於香港之買賣股份溢利可能須繳納香港利得稅。

開曼群島

根據開曼群島現行法例,轉讓及以其他方式處置本公司股份無須繳納開曼群島印花稅。

諮詢專業顧問

倘有意持有本公司股份之人士及投資者對認購、購買、持有、出售或買賣股份之稅務影響(包括稅務減免)有任何疑問,本公司建議諮詢彼等之專業顧問。謹此強調,本公司或其董事或高級行政人員概不對本公司股份持有人因認購、購買、持有、出售或買賣該等股份所產生之任何稅務影響或責任承擔任何責任。

核數師

截至2022年3月31日止年度之綜合財務報表已由信永中和(香港)會計師事務所有限公司審核,其將告退,並符合資格膺選連任。重新委聘信永中和(香港)會計師事務所有限公司為本公司核數師之決議案將於本公司應屆股東週年大會(「股東週年大會」)上提呈。本公司過去三年概無更換其外聘核數師。

報告期後事項

於2022年3月31日後及直至本年報日期,概無發生有關本公司或本集團的重大期後事項。

股東週年大會

本公司於本年度的股東週年大會將於2022年8月23日(星期二)上午十一時三十分假座香港銅鑼灣禮頓道77號禮頓中心17樓舉行,而股東週年大會通告將於適當時候刊發及寄發。

承董事會命
新百利融資控股有限公司
主席
SABINE Martin Nevil

香港, 2022年6月20日

關於本環境、社會及管治報告

本集團致力將可持續發展理念融入發展戰略及日常營運，並每年發佈《環境、社會及管治報告》（「環境、社會及管治報告」），用以展示本集團於本年度於環境、社會及管治管理及企業可持續發展方面的方針及績效。本環境、社會及管治報告中披露的資料通過多種渠道收集及整理，包括本集團的內部政策文件及數據、本集團實施環境、社會及管治措施的反饋、持份者調查，以及透過線上調查問卷中收集有關本集團可持續發展實踐的相關信息。

董事會聲明

作為一個負責任的企業公民及香港領先的企業融資諮詢集團之一，本集團致力於以誠信並負責任的態度經營業務，並關注其聲譽，為持份者長遠地創造可持續的價值及回報。本集團相信可在不損害社會及環境情況下維持業務盈利，又同時能夠實現可持續發展。

董事會相信，全面企業管治及完善經營實踐為本集團可持續及長期發展的基石。董事會極為重視環境、社會及管治，全權負責領導及監督實施相關環境、社會及管治管理事宜，確保本集團的環境、社會及管治政策行之有效。董事會致力為持份者創造長期價值，同時考慮到環境、社會及管治以及相關風險。董事會將環境、社會及管治考慮因素融入業務決策過程中。董事會持續與管理層聯繫，識別、審閱、評估、排序及管理重大環境、社會及管治相關事宜及風險，確保目前政策依循法律及法規，並符合業務需要及持份者期望。

環境、社會及管治策略

本集團的環境、社會及管治政策涵蓋環境、社會及管治要素，致力不斷改善本集團的營運表現。外部及內部持份者的參與乃為首要。本集團進行年度重要性評估，釐定業務在環境、社會及管治策略中的優先次序。持份者反饋經評估後，會向董事會匯報作內部討論，以評核對持份者最大利益的議題。

透過重要性評估，本集團識別若干重要環境、社會及管治議題，例如「商業操守」及「反貪污及反洗錢」。作為從事金融服務業務的企業，本集團視商業道德及營運準則為企業負責任營運的基本價值。本集團亦極為著重僱員行為及誠信，絕不容忍任何形式的貪污或欺詐行為。為防止出現貪污、賄賂、勒索、欺詐、洗錢及其他不當行為，本集團已制定培訓計劃、管理措施、政策及舉報機制，確保管理層及僱員將不會違反對本集團有重大影響有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗錢的任何法律及法規。

環境、社會及管治工作小組

環境、社會及管治工作小組由高級管理層成員及其他僱員組成，積極落實本集團的可持續發展政策、工作計劃及績效指標管理工作。工作小組亦負責與各主要持份者溝通，並向董事會匯報結果，確保本集團聚焦與持份者及本集團業務相關的議題，以及收集各環境、社會及管治關鍵績效指標的資訊。

環境、社會及管治相關目標及指標

本集團致力將可持續發展實踐融入日常運營，並使可持續發展目標與政策方向維持一致，為持份者創造生產及創新空間與可持續發展價值。董事會設定與業務有關的環境、社會及管治相關目標及指標。董事會亦將一直監察及監督目標及指標的進展，應對氣候變化、監察該等目標的實現情況，並持續改善本集團關鍵環境、社會及管治事宜的績效。

匯報框架及範疇

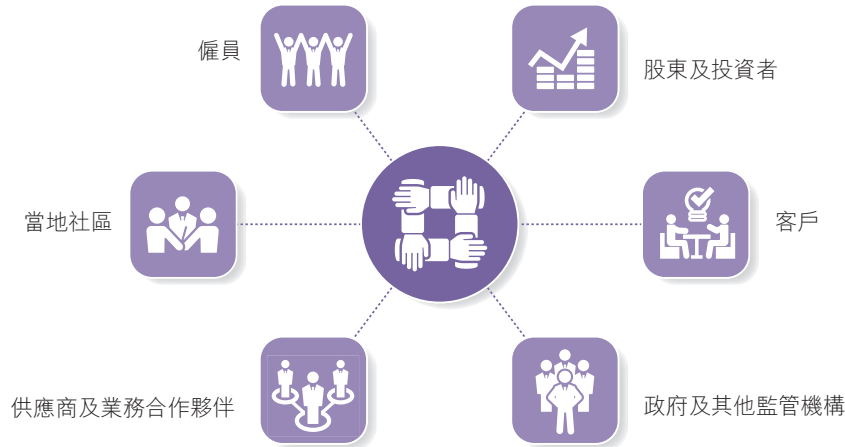
編製本環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告（「環境、社會及管治報告」）遵循香港聯合交易所有限公司GEM證券上市規則（「GEM上市規則」）附錄20所載的《環境、社會及管治報告指引》（「環境、社會及管治報告指引」）。本環境、社會及管治報告所呈列資料乃基於重要性、量化、平衡及一致性原則編製。有關本集團企業管治常規之更多詳情，請參閱本年度報告中企業管治報告一節。

重要性：	本集團與內部及外部持份者溝通，了解彼等的關注及期望，根據其業務及營運的特點及性質，識別及釐定重大環境、社會及管治因素。應用重要性原則有助釐定環境、社會及管治報告的範疇，且對本集團制定有效環境、社會及管治政策至關重要。更多詳情載列於「重要性評估」一節。
量化：	本集團定期收集及評估量化數據，並披露有關環境及社會範疇的可量化關鍵績效指標（「關鍵績效指標」），確保內部及外部持份者可加深了解本集團的環境、社會及管治績效。
平衡：	本集團客觀匯報本年度的環境、社會及管治績效，並以負責任及不偏不倚的態度，披露可持續發展表現、所遇到的問題及進步空間。
一致性：	本集團於編備數據所用的數據計算方法、披露統計方法及假設貫徹一致，令環境、社會及管治不同時間的數據績效可作有意義的比較。

本環境、社會及管治報告涵蓋本集團自2021年4月1日至2022年3月31日期間的環境及社會事宜，與本集團財政年度一致。除另有指明外，本環境、社會及管治報告側重於本集團之核心業務分部 — 企業融資諮詢業務，僅涉及新百利融資於香港的營運。

持份者參與

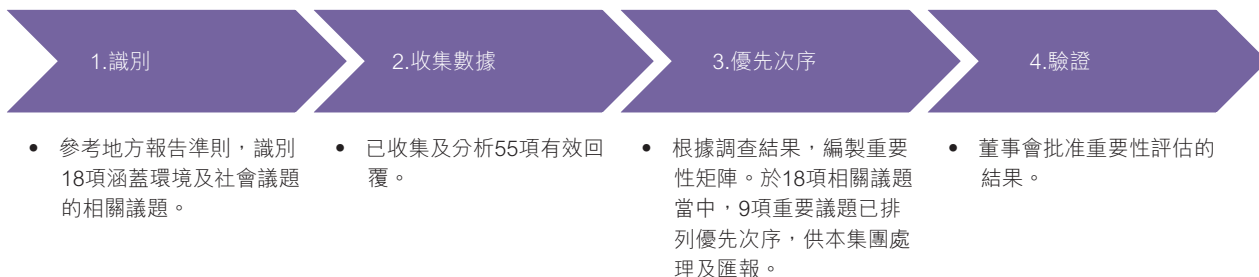
本集團相信，了解持份者的想法為本集團達致長遠增長及邁向成功奠定牢固的基礎。本集團已建立多個與內部及外部持份者溝通的渠道，以便了解彼等對本集團可持續發展表現及未來策略的意見。



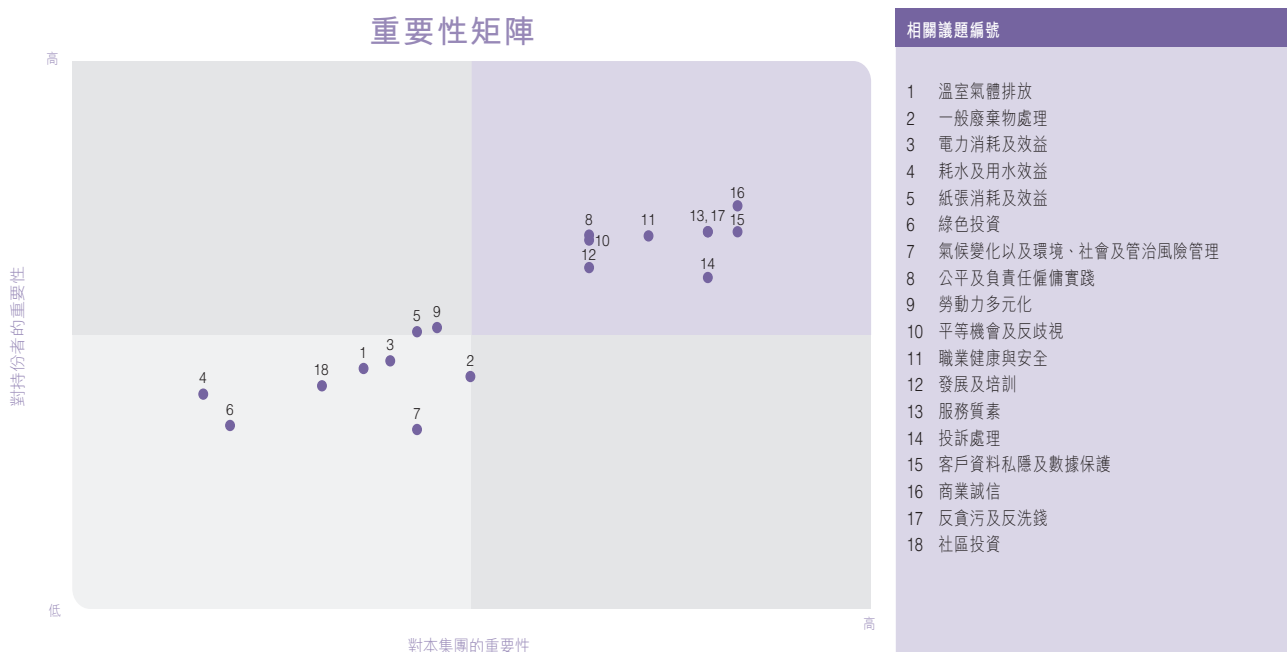
持份者團體	參與渠道	可能關注的議題
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 股東大會 • 定期企業出版物，包括財務報告 • 通函及公告 • 公司網站 • 直接溝通 • 召開會議及回應致電及書面查詢 	<ul style="list-style-type: none"> • 業務策略及可持續性 • 財務表現 • 企業管治
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 直接溝通 • 電子郵件 • 投訴熱線 • 商務會議 	<ul style="list-style-type: none"> • 服務素質及可靠性 • 客戶信息安全 • 商業道德
僱員	<ul style="list-style-type: none"> • 績效考核 • 在職培訓 • 培訓 • 內部備忘錄 • 人力資源手冊 • 離職面談 	<ul style="list-style-type: none"> • 培訓及發展 • 僱員薪酬 • 權利與福利 • 工時 • 職業健康與安全 • 平等機會 • 防止性騷擾政策
供應商及業務合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> • 商務會議 • 產品或服務採購招標 	<ul style="list-style-type: none"> • 公平競爭 • 履行承諾
政府及其他監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 法定文件及通知 • 監管或自願披露 • 回應查詢 	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守法律及法規 • 處理內幕消息的方式 • 企業管治
當地社區	<ul style="list-style-type: none"> • 社區活動 • 捐款 	<ul style="list-style-type: none"> • 公平就業機會 • 環境保護

重要性評估

除如上文所述與持份者定期溝通外，本集團亦委聘獨立顧問，協助本集團進行重要性評估程序。本集團相信，重要性評估的結果有助識別對本集團屬重大的環境、社會及管治議題，從而更有效改善可持續發展方針及策略。



本集團的重要性評估過程中識別鞏固其業務可持續發展的一系列因素，以及環境、社會及管治相關議題，該等議題與下列各項相關：



於評估過程中，本集團平衡持份者及本集團對各議題的重視程度，並努力落實各相關議題的管理工作。

矩陣右上角的議題為對本集團可持續發展屬重大，並將於本環境、社會及管治報告集中討論。

標的範疇	標的範疇內的最重要方面
社會 — 培育僱員	8 公平及負責任僱傭實踐
	10 平等機會及反歧視
	11 職業健康與安全
	12 發展及培訓
社會 — 提供優質可靠服務	13 服務質素
	14 投訴處理
	15 客戶資料私隱及數據保護
	16 商業誠信
	17 反貪污及反洗錢

培育僱員

僱員為本集團最重要及有價值的資產。員工的專業技能及市場知識對本集團的持續經營及可持續發展至為重要。本集團努力吸引及挽留人才，同時兼顧財務表現及福祉，旨在提升人力資本之滿意度、忠誠度及承擔。

本集團人力資源管理的目標為通過提供有競爭力的薪酬待遇及實施適當激勵性質的完善表現評估體制以獎勵及確認表現良好的員工。本集團嚴格遵守有關僱傭及勞動常規之適用法律及法規，並就以下方面制定人力資源政策：

- 賠償及解僱
- 工作時間
- 平等機會
- 反歧視
- 健康及安全
- 反洗錢
- 招聘及晉升
- 休息時間
- 多元化
- 利益及其他福利
- 保護客戶資料
- 防止性騷擾

公平及負責任僱傭實踐

人力資源手冊(「人力資源手冊」)已包含本集團的重要人力資源政策及程序，該手冊亦會定期進行審查及更新。本集團不鼓勵亦不允許任何違反人力資源手冊所列表政策的行為。違反者將收到警告，而本集團亦有權終止與該嚴重違反者的僱傭關係。

本集團的僱員薪酬具市場競爭力，並根據彼等的貢獻、工作表現及經驗加以獎勵。僱員的晉升及薪酬將按年進行檢討。本集團亦已採納五天工作周。僱員享有團體醫療保險計劃、退休金、購股權計劃、酌情分紅及除年假及病假外的多種帶薪假(如考試、侍產假及產假)。倘健康考量許可，每月舉辦僱員生日派對等活動。

本集團絕不容忍童工及強迫勞動。為避免童工及強迫勞動，待聘人員須在聘用前提供身份證明文件，且僱員享有合理的流動自由。本集團並不知悉有任何違反任何有關避免童工及強迫勞動的法律及法規的情況。

於本年度，本集團並無違反就有關賠償及解僱、招聘及晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視、其他利益及福利而對本集團有重大影響的相關法律及法規。

於本年度，新百利融資遵守法例第57章《僱傭條例》、法例第282章《僱員補償條例》、法例第485章《強制性公積金計劃條例》及法例第608章《最低工資條例》，且並無嚴重違反有關僱傭之法律及法規。

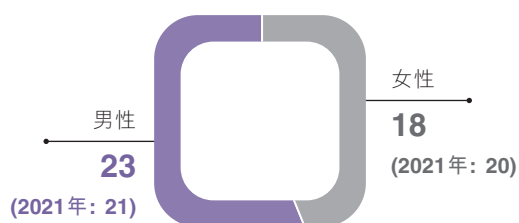
多元化、公平機會及反歧視

本集團相信，多元勞動力對業務營運不可或缺，且多元化可激發生產力、創造力及不同觀點。共融的工作環境可為本公司創造競爭優勢。

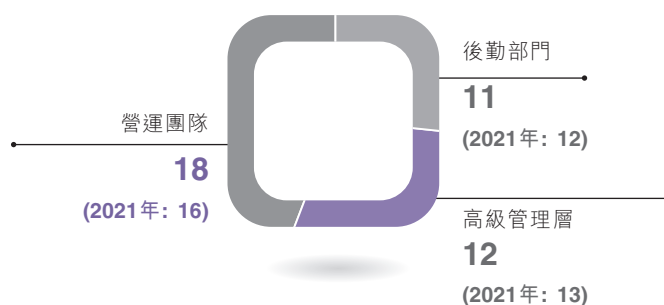
本集團堅持公平及平等對待員工，致力為他們提供一個充滿支持的工作環境。本集團奉行性別平等與年齡平等，所聘用的男性和女性員工比例亦大致相同，多元化的員工團隊亦由不同年齡層的員工所組成。

於2022年3月31日，新百利融資擁有合共41名僱員，分別包括23名男性及18名女性。所有僱員在香港辦公室工作。39名僱員為全職，而2名僱員為兼職。

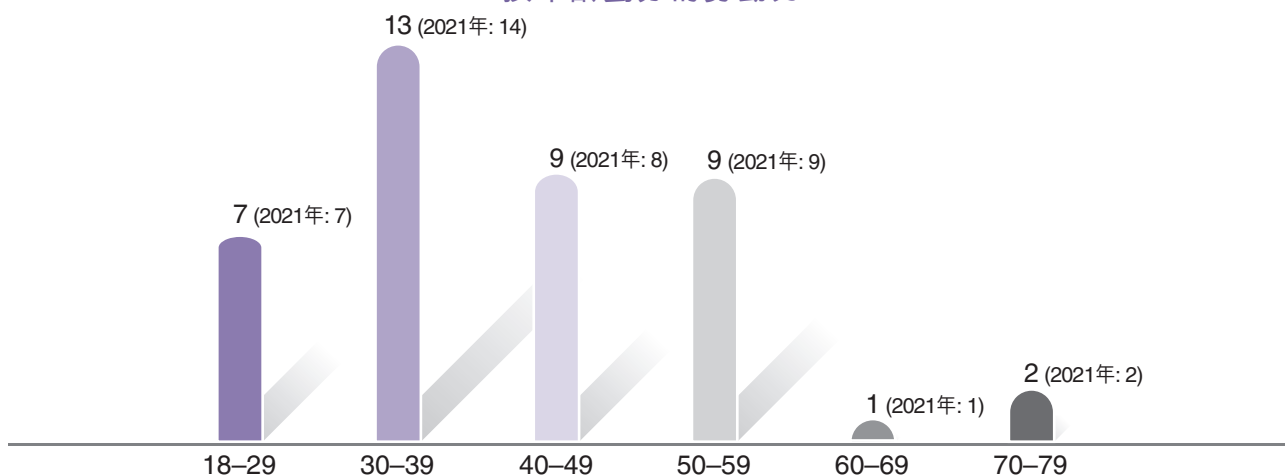
按性別劃分的勞動力



按職能劃分的勞動力



按年齡劃分的勞動力



本集團採納公平及平等的僱傭及招聘程序，包括涉及所有工種的招聘申請及審閱、篩選應徵者進行面試、對應徵者進行面試及在發出任何工作邀請前取得批准等各種程序。招聘過程乃基於業務需求及應徵者的經歷和能力，不分性別、婚姻狀況、懷孕與否、傷殘與否、年齡、家庭狀況、種族、性取向、宗教及國籍。本集團禁止所有形式之歧視。

本集團尊重及公正地對待僱員，並提倡不分年齡、性別、身體或精神健康狀況、婚姻狀況、家庭狀況、種族、膚色、國籍、宗教、政治面貌、性取向及其他因素之平等機會文化。

人力資源手冊概述僱傭的條款及條件、對僱員行為準則的期望、僱員的權利及福利，其符合香港反歧視法律之規定，該等法例包括法例第480章《性別歧視條例》、法例第487章《殘疾歧視條例》、法例第527章《家庭崗位歧視條例》及法例第602章《種族歧視條例》。所有員工有權利在受到任何類型的歧視時提出投訴。若查明歧視投訴屬實，將對違規人士進行紀律處分。

於本年度，本集團並無違反就有關公平機會、多元化及反歧視而對本集團有重大影響的相關法律及法規。

本集團遵守適用僱傭法律及法規處理員工離職（無論辭任或解僱）。將為辭任員工安排一次離任面談以瞭解彼等離職之理由並歡迎任何建議以加以改善。

下表說明新百利融資於本年度的年度流失率：

年度流失率(%)		
2021-22年		12.05%
2020-21年		4.88%
按性別劃分之流失率(%)		
	男性	女性
2021-22年	12.99%	10.86%
2020-21年	9.27%	無

職業健康與安全

本集團致力為所有僱員及所有可受本集團營運影響之其他人士提供一個安全、健康及衛生的工作環境。鑒於本集團的業務性質，僱員一般在辦公室內工作，並無重大職業健康與安全風險。儘管風險較低，但提供安全的工作場所及促進僱員之健康依然是本集團主要關注點，以確保僱員能夠於工作中發揮最佳表現。

為應對新冠疫情大流行，新百利融資已遵守香港政府的公共衛生及安全措施，並迅速實施新健康及安全措施，如透過在家工作擴大社交距離、彈性工作時間及安排分拆工作團隊、提供備用外科口罩及於辦公室放置酒精搓手液。僱員於任何時間均須在辦公室範圍內佩戴口罩，並透過網上視像會議軟件舉行會議，以避免面對面接觸及到海外出差。本集團遵守政府制定的檢疫要求，盡量減少病毒傳播。本公司已制定清晰指引，以應對僱員或彼等的家庭成員被發現感染病毒的情況。

新百利融資堅守法例第509章《職業安全及健康條例》，並制定職業健康及安全指引，不時更新以減少工作場所風險，並提升僱員的職業健康及安全意識。

本集團致力識別各人士及各項工作對安全、衛生工作環境的任何實際及潛在危害及風險，以確保辦公室及工作環境符合或優於相關法律的要求。一如既往，本集團對健康與安全狀況進行定期檢查及管理審查，確保相關政策及措施有效。本集團設有工作場所禁煙政策，並會參加大廈管理辦公室安排的救援、防火及疏散演習以提高員工安全意識。僱員需遵守政策及程序，並在全部安全培訓中進行配合。

於本年度，新百利融資並無發現任何違反與工作場所健康與安全有關法律及法規的情況。於過往三年（包括本年度），概無發生因工死亡或工傷。

發展及培訓

員工競爭力的提升是本集團發展的關鍵。本集團相信培養其高技術水平員工團隊及支持員工的長期事業發展目標對維持及加強其經濟表現至關重要。

本集團致力於提供全面的在職培訓課程，並以該等工作作為鼓勵僱員發展專業知識及識別改善空間的平台。新百利融資已建立員工評估系統，其旨在幫助新百利融資及員工(i)確認其所需，(ii)記錄進程，(iii)構建關係及(iv)激勵員工。

本集團不時舉辦由高級管理層及外部培訓專家舉辦的內部培訓環節。該等培訓環節通常提供僱員在最近工作中所遇到的技術知識及實踐困難之詳細解釋與討論以及對監管框架／行業實務的更新。本集團鼓勵僱員參加內部培訓，發展個人技能及知識，提高個人的核心才能。於本年度，新百利融資舉辦7次內部培訓課程。

本集團積極鼓勵僱員參加外部研討會及培訓環節，以豐富個人知識從而履行職責。本集團為全部專業僱員提供參加由專業機構（如香港會計師公會、香港律師會及香港證券及投資學會）組織的研討會及培訓之津貼及許可，其內容主要關於其職責、本集團受規管活動及業務。

專業僱員須遵守相關法規中規定的持續專業培訓及考試要求。本集團為全部專業僱員提供研討會及培訓津貼及許可，並鼓勵僱員參加與其專業資格相關的考試。本集團的全部專業僱員均於香港證券及期貨事務監察委員會（「證監會」）取得牌照及註冊。

下圖載列新百利於本年度的僱員培訓統計數字：

僱員培訓



按性別劃分的受訓僱員百分比	2021-22年	2020-21年
男性：	95.7%	100%
女性：	94.4%	90%

按職能劃分的受訓僱員百分比	2021-22年	2020-21年
高級管理層：	100%	100%
營運：	88.9%	93.75%
後勤部門：	90.9%	83.33%

按性別劃分每名僱員受訓平均時數	2021-22年	2020-21年
男性：	9.55小時	12.95小時
女性：	6.64小時	5.28小時

按職能劃分每名僱員受訓平均時數	2021-22年	2020-21年
高級管理層：	8.97小時	11.93小時
營運部門：	9.85小時	8.26小時
後勤部門：	5.58小時	8.80小時

提供優質可靠的服務

作為香港領先企業融資諮詢集團之一，本集團尋求隨時向其客戶提供優質服務。本集團相信市場聲譽及客戶對本集團服務的信心是成功關鍵。



服務質素

新百利融資於香港開展本集團的企業融資諮詢業務，且為《證券及期貨條例》(「《證券及期貨條例》」)下的持牌法團。新百利融資致力遵守金融服務行業監管機制下之所有相關法律及法規，尤其是《證券及期貨條例》之所有適用條文及其補充規定及規例，以及證監會發佈之守則及指引。所有專業僱員均領有適當的執照且已於證監會註冊。所有負責人員在向香港上市公司提供企業融資諮詢服務方面擁有豐富經驗。

新百利融資透過營銷舉措、現有客戶的轉介、專業公司及董事或僱員的人脈招攬新業務。就此而言，新百利融資尤其重視透過向客戶提供及時、稱心及公正的專業服務以培養客戶忠誠度。

整個營運期間，新百利融資遵守香港特別行政區、證監會、聯交所及其他監管機構規則及法規的規定，如《防止賄賂條例》、《證券及期貨事務監察委員會持牌人或註冊人操守準則》、《企業融資顧問操守準則》、《勝任能力的指引》及《香港保薦人盡職審查指引》。當進行新百利融資業務活動時，所有僱員均須對本集團聲譽有所意識並以最高的誠信及職業道德行事。

客戶的反饋及建議為本集團提供機會以可持續發展的方式提高其服務的質量。新百利融資致力及時謹慎地回應及解決所有客戶的查詢及意見，從而維持及提高其於企業融資諮詢行業的聲譽。就遵守有關投訴處理程序的內部指引而言，新百利融資於收到投訴後及時調查各事例、解決問題並向投訴人提供書面回應。

由於本集團從事企業融資諮詢服務，概無出售或付運的有形產品因安全及健康問題被召回。概無適用於本集團及新百利融資的質量檢定過程或回收程序。於本年度，新百利融資並未收到有關其提供服務的任何重大投訴。

客戶資料及數據保護隱私

本集團重視所有客戶資料的隱私。保護客戶數據為本集團維持良好企業管治及與其客戶長期互信關係的關鍵。

為遵守法例第486章《個人資料(私隱)條例》，新百利融資以負責任及非歧視的方式收集並使用客戶資料，根據授權書所載保密條款要求限制客戶信息的使用。所有僱員對新百利融資事務須嚴格保密。僱員不可直接或間接向其他獨立人士或第三方披露保密資料，或利用及使用有關新百利融資及其客戶的機密資料。

新百利融資採取積極措施改善整體數據保護，包括(i)實行先進的存儲系統及(ii)加強網絡安全系統。

於本年度，新百利融資並無違反相關保密法律的案件或申訴。

新百利融資尊重知識產權，並遵守與知識產權相關的法律及法規。我們就知識產權保護制定內部程序，並將其分發予所有相關僱員。本集團規定，用作業務或營運用途的全部硬件及軟件應獲得版權，並符合有關保護知識產權的規定。

商業操守、反貪污及反洗錢

本集團致力於實現及維持公開、廉潔及問責標準的最高準則。各級僱員均需以誠信、公正及誠實的態度開展業務。各僱員均有責任並為本集團利益避免任何損害股東、投資者、客戶及廣大公眾利益的不當行為或組織不當行為。本集團已為僱員制定《行為守則》，向僱員傳達本集團有關誠信及道德方面的要求。

新百利融資嚴格遵守法例第201章《防止賄賂條例》。除人力資源手冊所載行為準則外，新百利融資設有「合規及內部程序手冊—企業融資活動」(「合規手冊」)，其中包括有關利益衝突、機密、賄賂及反貪污的規定。合規手冊每年進行檢討，並定期進行更新，以反映必要的當前監管常規。

作為金融服務提供商，本集團負有社會責任防止及偵查洗錢活動。本集團對貪污、欺詐、勒索、賄賂及洗錢採取零容忍態度。本集團設立了「反洗錢及打擊恐怖分子融資政策」(「集團反洗錢及打擊恐怖分子融資政策」)及「反貪污政策」，其載明本集團禁止任何形式的貪污及打擊洗錢及恐怖分子融資之整體框架。

新百利融資嚴格遵守法例第615章《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》及《證券及期貨條例》第399條。此外，新百利融資遵守集團反洗錢及打擊恐怖分子融資政策，並制定了「新百利融資有限公司反洗錢及打擊恐怖分子融資指引」，就以下幾個方面為僱員提供指引：(i)客戶身份驗證、(ii)客戶風險分級、(iii)保留交易記錄，及(iv)大額及可疑交易報告。

反洗錢負責人在合規部門之協助下定期檢討反洗錢程序，以確保遵守國際及當地監管更新。

本集團已制定「舉報政策」，鼓勵關心工作各方面的員工及其他持份者對不當行為、違法行為及不作為提出及披露質疑。舉報政策亦就舉報財務報告或其他事宜的可能不當行提供保密匯報渠道及指引，並向根據舉報政策報告疑慮的員工或其他持份者保證，本集團將保護彼等免受不公平的紀律處分或因任何真實檢舉而受害。本集團亦確保作出適當安排，公平及獨立調查該等事項，並採取適當跟進行動。審核委員會負責監督及審閱舉報系統的實施情況，並就任何舉報調查措施提出推薦建議。

於本年度，本集團並不知悉任何有關貪污、賄賂、勒索、詐騙及洗錢的重大不合規事宜，且於本年度，並無就本集團或其僱員有關貪污行為提出的法律訴訟。於本年度，由於COVID-19疫情爆發，新百利融資並無向僱員提供反貪污培訓，惟將於情況許可時在不久將來嘗試提供有關培訓。然而，新百利融資透過傳閱有關反貪污及反洗錢的通函，為僱員提供最新消息及行業資料。

供應鏈管理

由於本集團的主要業務活動性質使然，其一般採購文具、碳粉及紙張等辦公室用品，亦並無主要供應商。儘管本集團並不依賴供應商，本集團依然致力合乎道德及可持續發展的方式進行業務。於甄選供應商時，本集團不僅考慮其能力、產品及服務質素以及價格，亦重視其勞工實踐、環境及社會責任等績效。本集團注意現時及潛在供應商的負面新聞，特別是有關環境及社會範疇，並避免向環境及社會形象較差的供應商採購。此外，為於採購辦公室用品時結合環保理念，本集團選擇以較少包裝材料提供耐用產品的供應商，並優先考慮提供環保取代產品者。本集團管理層將不時審視採購程序。

貢獻社區

作為一個富有社會責任的組織，本集團致力於參與活動以改善社區福利及社會服務，從而為本集團經營所在的當地社區帶來正面及長遠的影響。本集團通過贊助及捐款、社區義工參與社區發展，並關注當地社區的利益。

本集團明白若干非牟利慈善組織的宗旨並與其管理層聯繫，對不同有需要組織作出金錢(2021-22年：10,000港元)及非金錢捐助。此外，本集團鼓勵其僱員參與慈善活動，以支持當地社區。

保護環境

環境挑戰如氣候變化及資源枯竭是目前全人類所面臨的問題。作為金融服務供應商，應不會產生對環境的直接影響。本集團高度重視環境保護工作並意識到工作辦公室運營所產生的間接環境影響。本集團已逐步實施綠色辦公室，並在全體僱員之間積極推動環境意識。措施的詳情載於下文章節。

新百利融資努力遵守香港環境保護署的相關法律及法規。本集團並不知悉任何未有遵守相關法律及法規的事件而對新百利融資有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地排放以及有害及無害廢棄物的產生方面造成重大影響。由於其業務性質，新百利融資對環境的承諾著重於能源保護、減少紙張使用及通過回收利用減少廢棄物。

排放物

由於新百利融資業務不涉及任何製造過程亦不擁有任何車輛，本年度新百利融資並無直接產生任何氣體燃料消耗或空氣排放物(二氧化硫、氮氧化物及微粒物質)。

新百利的主要碳足跡為間接排放的溫室氣體排放物，包括辦公室用電(如照明系統、空調、計算機、打印及其他辦公設備、商務旅行及紙張消耗)。為盡量減少差旅的需求並提高視頻會議的質量，本集團已在其主會議室安裝高品質視頻設備。新百利融資並無參與將廢棄物排入水中或土地，亦無產生大量有害廢棄物。

於本年度，新百利融資估計其營運間接排放65.41噸二氧化碳當量(「二氧化碳當量」)溫室氣體(「溫室氣體」，主要為二氧化碳、甲烷及一氧化碳)。此外，由於COVID-19疫情的影響，新百利融資於本年度無商務差旅活動，因此概無來自商務差旅的可呈報範圍三排放物。

溫室氣體排放來源	溫室氣體排放 (噸二氧化碳當量)	
	2021-22年	2020-21年
範圍一 — 直接排放	—	—
範圍二 — 能源間接排放 已購電力	57.61	74.22
範圍三 — 其他間接排放 紙張消耗	7.80	10.26
總計	65.41	84.48
密度(每名僱員千克)	1,575.67	2,060.58
密度(每平方呎千克)	7.18	9.28

附註：(i) 於本年度的僱員加權平均數為41.51人(2020-21年：41人)及辦公面積為9,106平方呎。

(ii) 除非另有註明，計算方法請參閱聯交所發佈的「《如何準備環境、社會及管治報告》— 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」。

(iii) 我們採用了由本地電力公司最新公佈的可持續發展報告內的排放系數以計算範圍二排放量。

能源用量

本集團的電力消耗主要來自日常營運的辦公設備及照明。新百利融資致力儘量減少能源用量。

COVID-19疫情於2019年年底爆發。COVID-19變異株突發持續傳播，影響2020年至2022年的企業融資諮詢活動，導致營運統計數字較疫情前水平失真。因此，本集團已制定短期目標，達致穩定按年能源消耗減少，以本年度的排放量用作基準，本集團亦將不斷評估疫情後可能出現的環境，就本集團未來可持續發展制定長期計劃，並設定長期目標。

新百利融資亦致力通過於日常營運中採用多項舉措及措施以減低碳足跡並維持資源可持續利用，例如：

- 將辦公室範圍劃分為不同照明區域；
- 以發光二極管取代高耗能燈具；
- 以固態硬盤取代電腦存儲；
- 採購更多節能電器，例如能源效益標籤評級較高的電器；及
- 於不使用時關掉燈具及電器。

下表說明新百利融資於本年度內的能源耗用率及密度：

	2021-22年	2020-21年
電力		
消耗(千瓦時)	81,136	104,541
密度(每名僱員千瓦時)	1,954.61	2,549.78
密度(每平方呎千瓦時)	8.91	11.48

附註：於本年度的僱員加權平均數為41.51人(2020-21年：41人)及辦公面積為9,106平方呎。

減少用紙及其他廢物處理

生產紙張是最能源密集及污染的行業之一，大量耗用紙張可導致森林砍伐，從而對環境造成負面影響。紙張為本集團消耗的其中一種主要資源，並為其所產生的主要廢棄物來源。為盡量減輕業務營運對環境之影響，新百利融資推行措施盡量減少辦公室用紙。

COVID-19疫情於2019年年底爆發。COVID-19變異株突發持續傳播，影響2020年至2022年的企業融資諮詢活動，導致營運統計數字較疫情前水平失真。因此，本集團已制定短期目標，達致穩定按年紙張消耗減少，以本年度的排放量用作基準，本集團亦將不斷評估疫情後可能出現的環境，就本集團未來可持續發展制定長期計劃，並設定長期目標。

新百利融資力求以最具效益之方式使用紙張，亦協助僱員及客戶如此行事。於本年度，新百利融資致力於：

- 鼓勵無紙辦公、減少打印及通過電子郵件分發諮詢；
- 為僱員引入環保打印模式，鼓勵僱員於可行時進行雙面複印；
- 鼓勵員工盡可能就名錄、表格、報告及儲存採用電子通訊方式；及
- 提供廢紙回收箱，回收曾用過的單面打印紙張(非機密文件)及信封。

下表說明新百利融資於本年度的紙張耗用率及密度：

	2021-22年	2020-21年
紙張		
消耗(噸)	1.62	2.14
密度(每名僱員千克)	39.15	52.20

附註：於本年度的僱員加權平均數為41.51人(2020-21年：41人)。

本集團從事提供金融服務，故本集團並無產生任何有害廢棄物。新百利融資營運產生的廢棄物主要來自辦公室的無害廢棄物，包括紙張、塑料、玻璃及廚房廢棄物。新百利融資已實施若干措施，如：

- 組織及維持垃圾及可回收廢棄物存放區；
- 在牆壁及垃圾箱上張貼適當標誌，說明可在垃圾箱內放置何種類型的廢棄物及可回收物；
- 審慎訂購碳粉墨盒及紙張以避免積壓存貨，並收集全部用過的碳粉及噴墨墨盒供回收利用；及
- 將回收的廢棄物分類至適當的容器內，並於必要時告知僱員分類方法。

下表說明新百利融資於本年度產生的廢棄物及其密度：

	2021-22年	2020-21年
廢紙(噸)	1.62	2.14
其他不可回收廢棄物(噸)	0.51	0.51
無害廢棄物總量	2.13	2.65
密度(每名僱員千克)	51.43	64.67
密度(每平方呎千克)	0.23	0.29

附註：於本年度的僱員加權平均數為41.51人(2020-21年：41人)及辦公面積為9,061平方呎。

節約用水及使用包裝物料

本集團的主要用水來源為清洗用水及馬桶沖水。本集團致力於管理整個辦公室的用水情況。本集團的業務不涉及高耗水，且主要辦公室乃租賃場址，供水及排水均僅有租賃場址的建築管理人員所控制。因此，概無取水及排水數據詳情可予披露。然而，本集團明白廢水量與清洗用水量息息相關。本集團致力於營運期間減少耗水，並改善用水效率。本集團已實施下列措施以減少營運期間的耗水，並改善僱員節約用水的意識：

- 在辦公室張貼「節約用水」通告，推廣節約用水；
- 就水設備進行年度維護，保持其效率；
- 教育僱員節約用水；及
- 立即修理滴水的水龍頭。

此外，由於本集團業務之性質，本集團並無可出售之實質產品及因此並未使用任何包裝材料。於本報告作出此披露不適用於本集團。

氣候變化

氣候變化是地球面臨的最大威脅之一。儘管本集團從事金融服務業務，並不涉及任何製造或生產，仍深明氣候變化可能對其業務造成潛在影響。本集團已根據氣候相關金融披露專責小組的推薦建議，考慮潛在氣候相關風險，並已識別與本集團業務及經營有關的氣候相關風險，分類為(1)實體風險及(2)過渡風險。

實體風險

本集團注意到，氣候變化可導致地震、洪水及颱風等極端天氣狀況，影響生態系統。長遠而言，氣候的增量變化會累積，可能會對本集團造成影響。該等變化可能包括氣溫變化及海平面上升。本集團難免依賴用水、電力、交通及互聯網等基礎設施，該等設施容易受到氣候災害的影響，且僱員往返工作場所的安全亦受威脅。本集團矢志實施上文披露的相關措施，從辦公室用電及紙張消耗等著手，減少間接排放碳足跡。

業務營運可能因極端天氣狀況而短暫受阻，影響本集團與客戶的關係。在香港，超級颱風為氣候變化導致的可預見極端天氣現象。本集團的人力資源手冊已概述懸掛颱風信號及暴雨警告之詳細程序，確保僱員的人身安全，亦保障本集團財產不受損害。

本集團的業務主要以辦公室為本，除非極端天氣持續長時間，否則對僱員生產力的影響並不重大。本集團已實施在家工作安排，並為僱員提供先進資訊科技設備，緩解任何不利影響。此外，本集團一貫實施雙數據中心解決方案，確保業務無間斷進行。倘極端天氣狀況導致辦公室數據或數據中心受損，或資訊科技設備失靈，本集團留有最新備份，能夠恢復業務運作。

過渡風險

減排目標等最新環境、社會及管治準則，加上報告要求收緊，可能會提高本集團的經營成本及合規風險。購買更多環保產品及服務、推行環境、社會及管治以及氣候風險管理程序的成本，乃至匯報及實施環境、社會及管治相關舉措的額外員工成本，凡此種種均會使經營成本上漲。合規風險增加，包括報告要求收緊、為遵守最新頒佈的環境、人力資源及其他環境、社會及管治相關法律及法規，使營商更為複雜，以及倘本集團未能妥善處理環境、社會及管治事件，將導致信譽受損。

可持續性

本集團了解實現經濟、環境及社會可持續性的重要性。可持續性準則列明了本集團在整個業務流程中進行道德及可持續管理及操作的原則及行動。本集團將繼續在不危及環境的情況下，提供安全優質服務。本集團亦將繼續通過慈善及其他活動貢獻社區。

意見及反饋

本集團部份進步取決於持份者的寶貴意見。倘閣下對本環境、社會及管治報告存在任何疑問或意見，請將閣下的意見及建議發送至somerley@somerley.com.hk。



SHINEWING (HK) CPA Limited
43/F., Lee Garden One, 33 Hysan Avenue
Causeway Bay, Hong Kong

信永中和(香港)會計師事務所有限公司
香港銅鑼灣希慎道33號
利園一期43樓

致新百利融資控股有限公司全體股東
(於開曼群島註冊成立之有限公司)

意見

吾等已審核第65頁至第123頁所載新百利融資控股有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)的綜合財務報表，包括於2022年3月31日的綜合財務狀況表及截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及包括主要會計政策概要在內的綜合財務報表附註。

吾等認為，綜合財務報表已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)真實而公平地反映 貴集團於2022年3月31日的綜合財務狀況及截至該日止年度 貴集團的綜合財務表現及其綜合現金流量，並已按照香港《公司條例》之披露要求妥為編製。

意見的基礎

吾等已根據香港會計師公會頒佈的香港審計準則(「香港審計準則」)進行審核。根據該等準則，吾等的責任於本報告「核數師就審計綜合財務報表的責任」一節中作進一步闡述。根據香港會計師公會職業會計師道德守則(「守則」)，吾等獨立於 貴集團，並已遵循守則履行其他道德責任。吾等相信，吾等所獲得的審核憑證充足及能適當地為吾等的意見提供基礎。

關鍵審核事項

關鍵審核事項是根據吾等的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審核最重要的事項。這些事項是在吾等審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理，吾等不會就此等事項單獨發表意見。



關鍵審核事項(續)

貿易應收款項減值評估

請參閱綜合財務報表附註21及第83頁至第86頁的會計政策。

關鍵審核事項	審核時處理方法
<p>於2022年3月31日，經扣除累計信貸虧損531,000港元後，貴集團擁有貿易應收款項約5,637,000港元。</p> <p>管理層基於有關資料(包括不同客戶的信用概況、貿易應收款項的賬齡、歷史結算記錄、後續結算狀態、變現未償付結餘的預期時間及金額)對貿易應收款項的可收回性及減值的充足性進行定期評估。為估計減值評估的預期信貸虧損，管理層亦考慮可能會影響客戶償還未償付結餘的能力的前瞻性資料。</p> <p>吾等將重點放於此範疇，原因是預期信貸虧損模式下貿易應收款項之減值評估，涉及使用重大管理層判斷及估計。</p>	<p>吾等設計的審核程序，乃為就貴集團前瞻性預期信貸虧損模式對貿易應收款項減值評估作出的假設及重要判斷提出質疑。</p> <p>吾等已基於貿易應收款項分部根據彼等的風險情況與管理層進行討論；吾等已按抽樣方式，將貿易應收款項賬齡報告之個別項目與相關發票比較後，評估該報告內之項目是否分類至適當的賬齡組別內；測試歷史違約數據是否合理，並評價歷史損失率是否根據當前經濟情況及前瞻性資料作出適當調整，同時測試於2022年3月31日貿易應收款項之期後結算。</p>

無形資產之估值

請參閱綜合財務報表附註17及第88頁的會計政策。

關鍵審核事項	審核時處理方法
<p>由於資產管理服務分部於截至2022年3月31日止年度產生虧損，吾等將與資產管理服務分部相關的無形資產減值評估識別為關鍵審核事項。貴集團的管理層對減值評估運用重大判斷，其要求對主要假設作出估計，以釐定可收回金額。</p> <p>本年度並無確認與資產管理服務分部相關的無形資產減值虧損，而進一步詳情載列於綜合財務報表附註17。</p>	<p>為於審核中處理本事宜，吾等已取得管理層在估值師協助下編製的評估。</p> <p>吾等已了解無形資產減值評估的流程。</p> <p>吾等已評估管理層在獨立估值專家的協助下評估公允價值減出售成本時，所採用的估值技術是否恰當，以及主要假設是否合理，詳情見附註17。</p> <p>經計及獨立外部估值師的經驗及資歷，吾等亦已對其能力及能力作出評估。</p>

關鍵審核事項(續)

按公允值計入損益之非上市金融資產的估值

請參閱綜合財務報表附註22及第87頁的會計政策。

關鍵審核事項	審核時處理方法
<p>於2022年3月31日，列入按公允值計入損益之金融資產的非上市可換股票據投資約為1,566,000港元。於2022年3月31日，管理層委聘獨立估值師就非上市可換股票據之公允值進行估算。</p> <p>鑒於管理層及獨立估值師於報告期末在公允值計量中使用重大判斷及估計(包括使用重大不可觀測輸入數據)，吾等已將列入按公允值計入損益之金融資產的非上市可換股票據投資的估值識別為關鍵審核事項。</p>	<p>吾等之審計程序旨在質疑管理層釐定金融資產公允值之估計。</p> <p>吾等亦已委聘估值專家審閱此公允值的是否適當。</p> <p>吾等亦集中於分類為第三層公允值層級之金融工具的估值方法及假設。</p> <p>吾等已評估估值方法及質疑於估值時使用的輸入數據及假設，並採用外部市場數據核實可觀察輸入數據。</p> <p>經計及獨立外部估值師的經驗及資歷，吾等亦已對其能力及能力進行評估。</p>

其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括所有載於年報內的資料，惟綜合財務報表以及吾等的相關核數師報告中的資料除外。

吾等關於綜合財務報表的意見並不涵蓋該等其他資料，且吾等並無就該等其他資料表達任何形式的確定性結論。

就吾等對綜合財務報表的審核而言，吾等的責任是閱讀該等其他資料，並考慮該等其他資料是否與綜合財務報表或吾等在審核過程中所獲得的信息存在重大抵觸，或可能存在重大錯誤陳述。若基於吾等開展的工作，吾等認為此其他資料存在重大錯誤陳述，吾等須報告此情況。就此而言，吾等並無任何情況需要報告。

貴公司董事及審核委員會對綜合財務報表的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則及香港《公司條例》的披露要求，編製作出真實及公允反映的綜合財務報表，並負責落實 貴公司董事認為為使綜合財務報表編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述必要的內部監控。

編製綜合財務報表時，貴公司董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非 貴公司董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會負責監督 貴集團財務報告過程。

核數師就審計綜合財務報表的責任

吾等的目標是對整體綜合財務報表是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並發出載有吾等意見的核數師報告。吾等僅向閣下(作為整體)按照委任條款報告，除此之外，本報告別無其他目的。吾等不會就本報告內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。儘管合理保證屬高層次核證，但不能擔保根據香港審計準則進行的審核工作總能發現所有存在的重大錯誤陳述。錯誤陳述可源於欺詐或錯誤，倘個別或整體於合理預期情況下可影響使用者根據綜合財務報表作出的經濟決定時，則視為重大錯誤陳述。

根據香港審計準則進行審核時，吾等運用專業判斷，於整個審核過程中抱持專業的懷疑態度。吾等亦：

- 識別及評估綜合財務報表由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述風險，因應此等風險設計及執行審核程序，獲得充足及適當審核憑證為吾等的意見提供基礎。由於欺詐涉及合謀串通、偽造、故意遺漏、誤導性陳述或凌駕內部控制，因此未能發現由此造成的重大錯誤陳述風險較未能發現由於錯誤而導致的重大錯誤陳述風險更高。
- 瞭解與審核有關的內部控制，以設計恰當的審核程序，但並非旨在對貴集團內部控制的有效程度發表意見。
- 評估所用會計政策是否恰當，以及貴公司董事所作會計估算及相關披露是否合理。
- 總結貴公司董事採用以持續經營為基礎的會計法是否恰當，並根據已獲取的審核憑證，總結是否有對貴集團持續經營的能力構成重大疑問的事件或情況等重大不確定因素。倘吾等總結認為存在重大不確定因素，吾等須於核數師報告中提請注意綜合財務報表內的相關資料披露，或如果相關披露不足，則修訂吾等的意見。吾等的結論以截至核數師報告日期所獲得的審核憑證為基礎，惟未來事件或情況可能導致貴集團不再具有持續經營的能力。
- 就綜合財務報表(包括資料披露)的整體列報、架構及內容，以及綜合財務報表是否已公允反映及列報相關交易及事項進行評估。
- 就貴集團內各實體或業務活動的財務資料獲得充足並合適的審核憑證，以就綜合財務報表發表意見。吾等須負責指導、監督及執行集團的審核工作。吾等須為吾等的審核意見承擔全部責任。

吾等與審核委員會就(其中包括)審核工作的計劃範圍及時間安排及重大審核發現，包括吾等於審核期間識別出內部監控的任何重大缺陷溝通。

吾等亦向審核委員會提交聲明，說明吾等已遵守有關獨立性的道德要求，並就所有被合理認為可能影響吾等的獨立性的關係及其他事宜以及在適用的情況下為消除威脅而採取的行動或適用的防範措施與彼等溝通。

核數師就審計綜合財務報表的責任(續)

吾等從與審核委員會溝通的事項中，決定哪些事項對本期綜合財務報表的審核工作最為重要，因而構成關鍵審核事項。除非法律或法規不容許公開披露此等事項，或於極罕有的情況下，吾等認為披露此等事項可合理預期的不良後果將超越公眾知悉此等事項的利益而不應於報告中披露，否則吾等會於核數師報告中描述此等事項。

出具本獨立核數師報告之審核項目合夥人為李順明先生。

信永中和(香港)會計師事務所有限公司

執業會計師

李順明

執業證書號碼：P07068

香港

2022年6月20日

綜合損益及其他全面收益表

截至2022年3月31日止年度

	附註	2022年 千港元	2021年 千港元
收益	6	68,175	75,456
其他收入	7	1,608	1,317
		69,783	76,773
僱員福利成本		(52,689)	(53,147)
按公允值計入損益之金融資產公允值收益		298	11,171
折舊		(9,181)	(11,200)
介紹費		(1,019)	(435)
分佔一間聯營公司的虧損		(4)	—
租賃負債的財務成本		(362)	(256)
就無形資產確認之減值虧損	17	—	(4,500)
就商譽確認之減值虧損	16	—	(1,123)
其他經營開支		(10,584)	(10,407)
除稅前(虧損)溢利	8	(3,758)	6,876
所得稅(開支)抵免	9	(98)	472
年內(虧損)溢利		(3,856)	7,348
其他全面收益			
其後可能重新分類至損益的項目：			
換算海外業務財務報表產生之匯兌差額		17	78
年內全面(開支)收益總額		(3,839)	7,426
以下人士應佔年內(虧損)溢利：			
本公司擁有人		(3,637)	8,540
非控股權益		(219)	(1,192)
		(3,856)	7,348
以下人士應佔年內全面(開支)收益總額：			
本公司擁有人		(3,620)	8,618
非控股權益		(219)	(1,192)
		(3,839)	7,426
每股(虧損)盈利			
— 基本(港仙)	13	(2.56)	6.03
— 攤薄(港仙)	13	(2.56)	5.83

綜合財務狀況表

於2022年3月31日

	附註	2022年 千港元	2021年 千港元
非流動資產			
物業及設備	14	1,787	1,421
使用權資產	15	14,860	3,729
商譽	16	—	—
無形資產	17	1,500	1,500
於一間聯營公司之權益	18	776	—
租賃按金	21	2,071	234
按公允值計入損益之金融資產	22	1,566	—
遞延稅項資產	19	104	127
		22,664	7,011
流動資產			
貿易應收款項	21	5,637	7,486
預付款項、按金及其他應收款項	21	8,480	4,839
按公允值計入損益之金融資產	22	3,817	1
可收回稅項		546	—
現金及現金等價物	20	75,028	96,478
		93,508	108,804
流動負債			
合約負債	23	181	323
其他應付款項及應計費用	24	1,754	4,126
應付一間聯營公司款項	29(b)	763	—
租賃負債	15	6,917	3,238
復修費用撥備	26	—	2,300
應付稅項		—	363
		9,615	10,350
流動資產淨值		83,893	98,454
總資產減流動負債		106,557	105,465
非流動負債			
租賃負債	15	8,366	545
長期服務金撥備	25	230	130
修復費用撥備	26	2,300	—
遞延稅項負債	19	247	247
		11,143	922
資產淨值		95,414	104,543

綜合財務狀況表

於2022年3月31日

	附註	2022年 千港元	2021年 千港元
資本及儲備			
股本	28	1,424	1,419
儲備		93,733	102,719
本公司擁有人應佔權益		95,157	104,138
非控股權益		257	405
權益總額		95,414	104,543

第65頁至第123頁的綜合財務報表已於2022年6月20日獲董事會批准及授權刊發，並由以下人士代表簽署：

Sabine Martin Nevil

鄒偉雄

綜合權益變動表

截至2022年3月31日止年度

	本公司擁有人應佔								非控股權益	總計
	股本 千港元	股份溢價 千港元	保留溢利 千港元	股東注資 儲備 千港元	購股權 儲備 千港元	匯兌儲備 千港元	其他儲備 (附註) 千港元	總計 千港元		
於2020年4月1日	1,413	57,975	23,132	4,179	2,307	(40)	9,900	98,866	1,647	100,513
年內溢利(虧損)	—	—	8,540	—	—	—	—	8,540	(1,192)	7,348
其他全面收益										
換算海外業務產生之匯兌差額	—	—	—	—	—	78	—	78	—	78
年內溢利(虧損)及全面收益(開支)總額	—	—	8,540	—	—	78	—	8,618	(1,192)	7,426
行使購股權時發行股份(附註34)	6	336	—	—	(192)	—	—	150	—	150
確認為分派之股息	—	(3,546)	—	—	—	—	—	(3,546)	—	(3,546)
於附屬公司的擁有權權益變動並無導致控制權變更	—	—	50	—	—	—	—	50	(50)	—
於2021年3月31日	1,419	54,765	31,722	4,179	2,115	38	9,900	104,138	405	104,543
於2021年4月1日	1,419	54,765	31,722	4,179	2,115	38	9,900	104,138	405	104,543
年內虧損	—	—	(3,637)	—	—	—	—	(3,637)	(219)	(3,856)
其他全面收益										
換算海外業務產生之匯兌差額	—	—	—	—	—	17	—	17	—	17
年內(虧損)溢利及全面(開支)收益總額	—	—	(3,637)	—	—	17	—	(3,620)	(219)	(3,839)
行使購股權時發行股份(附註34)	5	269	—	—	(169)	—	—	105	—	105
確認為分派之股息	—	(5,395)	—	—	—	—	—	(5,395)	—	(5,395)
於附屬公司的擁有權權益變動並無導致控制權變更	—	—	(71)	—	—	—	—	(71)	71	—
於2022年3月31日	1,424	49,639	28,014	4,179	1,946	55	9,900	95,157	257	95,414

附註：其他儲備指新百利融資有限公司(「新百利融資」)股本面值與本公司根據首次公開發售本公司股份所進行之集團重組已發行股本面值間的差額。

綜合現金流量表

截至2022年3月31日止年度

	2022年 千港元	2021年 千港元
經營活動		
除稅前(虧損)溢利	(3,758)	6,876
就下列各項作出調整：		
租賃負債的財務成本	362	256
分佔一間聯營公司的虧損	4	—
物業及設備折舊	1,004	1,042
使用權資產折舊	8,177	10,158
銀行利息收入	(217)	(123)
政府補助金	—	(2,456)
長期服務金撥備(撥備撥回)	100	(173)
就貿易應收款項確認的減值虧損	445	793
就無形資產確認的減值虧損	—	4,500
就商譽確認的減值虧損	—	1,123
按公允值計入損益之金融資產之公允值收益	(298)	(11,171)
營運資金變動前之經營現金流量	5,819	10,825
貿易應收款項減少(增加)	1,404	(1,425)
預付款項、按金及其他應收款項增加	(5,938)	(646)
合約負債減少	(142)	(11)
按公允值計入損益之金融資產增加	(3,517)	—
其他應付款項及應計費用(減少)增加	(2,372)	1,626
營運(所用)所得現金	(4,746)	10,369
(已付)已退香港利得稅	(984)	665
營運活動(所用)所得現金淨額	(5,730)	11,034
投資活動		
購買物業及設備	(920)	(214)
墊付予一間聯營公司之款項	(17)	—
已收利息	227	110
購買按公允值計入損益之金融資產	(1,554)	—
出售按公允值計入損益之金融資產之所得款項	—	28,814
投資活動(所用)所產生現金淨額	(2,264)	28,710
融資活動		
發行股份所得款項	105	150
償還租賃負債本金	(7,822)	(9,437)
已付租賃負債利息	(362)	(256)
已付股息	(5,395)	(3,546)
已收政府補助金	—	2,456
融資活動所用現金淨額	(13,474)	(10,633)
現金及現金等價物(減少)增加淨額	(21,468)	29,111
年初現金及現金等價物	96,478	67,235
匯率變動之影響	18	132
年末現金及現金等價物， 指銀行結餘及現金	75,028	96,478

1. 一般資料

本公司於2016年4月21日於開曼群島根據開曼群島公司法第22章(1961年第3號法例，經綜合及修訂)註冊成立為獲豁免有限公司，及本公司之股份於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)GEM上市。本公司之母公司及最終控股公司為新百利集團有限公司(「SGL」)，一間於香港註冊成立之有限公司。本公司之註冊辦事處及主要營業地點地址於年報公司資料一節披露。

本公司主要從事投資控股業務。本集團的營運附屬公司主要從事提供企業融資諮詢服務及資產管理服務。附屬公司的詳情載於附註35。

該等綜合財務報表以港元(「港元」)呈列，港元亦為本公司之功能貨幣且所有價值約整至最接近千位數(另有指示者除外)。

2. 應用新訂香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)及其修訂本

於本年度，本集團首次採用下列由香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)的修訂本，其於本公司於2021年4月1日開始的財政年度生效：

香港財務報告準則第16號(修訂本)	Covid-19相關租金優惠
香港財務報告準則第16號(修訂本)	2021年6月30日後的Covid-19相關租金優惠
香港財務報告準則第9號、香港會計準則(「香港會計準則」) 第39號、香港財務報告準則第7號、香港財務報告準則第4號 及香港財務報告準則第16號(修訂本)	利率基準改革 — 第二階段

應用香港財務報告準則的修訂本對當前及過往年度本集團之財務表現及／或狀況及該等綜合財務報表所載之披露並無重大影響。

截至2022年3月31日止年度

2. 應用新訂香港財務報告準則（「香港財務報告準則」）及其修訂本（續）

已頒佈但尚未生效之新訂香港財務報告準則及其修訂本

本集團並無提早應用以下已頒佈但尚未生效的新訂香港財務報告準則及其修訂本：

香港財務報告準則第17號	保險合約及相關修訂 ²
香港財務報告準則第3號（修訂本）	對概念性框架之提述 ¹
香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號（修訂本）	投資者與其聯營公司或合營企業之間的資產出售或注資 ³
香港會計準則第1號（修訂本）	負債分類為流動或非流動及香港詮釋第5號（2020年）呈列財務報表 — 借款人對包含按要求償還條款之有期貸款之分類 ²
香港會計準則第1號及香港財務報告準則實務報告第2號（修訂本）	會計政策披露 ²
香港會計準則第8號（修訂本）	會計估計之定義 ²
香港會計準則第12號（修訂本）	與單一交易所產生之資產及負債有關之遞延稅項 ²
香港會計準則第16號（修訂本）	物業、廠房及設備：擬定用途前的所得款項 ¹
香港會計準則第37號（修訂本）	有償合約 — 履行合約的成本 ¹
香港財務報告準則（修訂本）	香港財務報告準則的年度改進（2018年至2020年週期） ¹

¹ 於2022年1月1日或之後開始的年度期間生效。

² 於2023年1月1日或之後開始的年度期間生效。

³ 於待定日期或之後開始的年度期間生效。

本公司董事預期應用新訂香港財務報告準則及其修訂本將不會對目前及過往期間之財務表現及狀況以及綜合財務報表所載之披露造成重大影響。

3. 主要會計政策

綜合財務報表乃按香港會計師公會所頒佈之香港財務報告準則編製。此外，綜合財務報表載有聯交所GEM證券上市規則（「上市規則」）及香港《公司條例》規定之適用披露資料。

除於各報告期末按公允值計量之若干金融工具外，綜合財務報表乃按歷史成本基準編製。

歷史成本一般以交換貨品及服務時給予代價的公允值為基準。

3. 主要會計政策(續)

公允值為於現行市況下於計量日期市場參與者在主要市場(或最有利之市場)進行之有序交易所出售資產可收取或轉讓負債須支付之價格(即平倉價)，不論該價格是否直接可觀察或使用另一估值技術估計所得。公允值計量詳情載於以下會計政策。

主要會計政策載列如下。

合併基準

綜合財務報表包括本公司及本公司及其附屬公司控制的實體的財務報表。當本公司擁有以下事項，即代表取得控制權：

- 可對投資對象行使權力；
- 自參與投資對象獲得或有權獲得可變回報；及
- 有能力藉行使其權力而影響其回報。

倘有事實及情況顯示，上列三項控制權元素有一項或多項出現變動，本集團將重新評估是否控制投資對象。

附屬公司之綜合入賬於本集團取得有關附屬公司之控制權起開始，並於本集團失去有關附屬公司之控制權時終止。具體而言，年內所收購或出售附屬公司之收入及支出乃自本集團取得控制權之日期起計入綜合損益及其他全面收益表，直至本集團不再控制有關附屬公司之日期為止。

損益及其他全面收益之各個組成部分歸屬於本公司擁有人及非控股權益。附屬公司之全面總收益歸屬於本公司擁有人及非控股權益，即使此舉會導致非控股權益有虧絀結餘。

於必要時，將對附屬公司之財務報表作出調整，以令彼等之會計政策與本集團之會計政策一致。

所有有關本集團各成員公司間相關交易之集團內部公司間資產及負債、權益、收入、開支及現金流量會於綜合列賬時全數抵銷。

截至2022年3月31日止年度

3. 主要會計政策 (續)

本集團於現有附屬公司的擁有權權益變動

本集團於現有附屬公司的擁有權權益變動並無導致本集團失去對附屬公司的控制權，其作為權益交易入賬。本集團的權益及非控股權益的賬面值已獲調整，以反映其於附屬公司的相對權益的變動。調整非控股權益的金額與已付或已收代價的公允值之間的任何差額直接在權益中確認並歸屬於本公司擁有人。

商譽

收購業務產生之商譽按收購業務日期之成本減累計減值虧損(如有)列賬。

為進行減值測試，商譽乃分配至預期將從合併所帶來的協同效益中受惠的各個本集團的現金產生單位(「現金產生單位」)或現金產生單位組合。

獲分配商譽的現金產生單位每年進行減值測試，或當有跡象顯示該單位可能出現減值時，更為頻繁地進行減值測試。就於某一報告期間的收購產生的商譽而言，獲分配商譽的現金產生單位於該報告期末前進行減值測試。倘現金產生單位的可收回金額低於該單位的賬面值，則首先分配減值虧損以減低分配至該單位的任何商譽的賬面值，然後按該單位內各項資產的賬面值所佔比例分配至該單位的其他資產。任何商譽的減值虧損直接於損益中確認。就商譽確認的減值虧損不會於其後期間撥回。

於出售相關現金產生單位後，商譽的應佔金額計入釐定出售損益的金額。

於業務合併中收購的無形資產

於業務合併中收購的無形資產與商譽分開確認，並於收購日期按公允值初步確認(被視為其成本)。

於初步確認後，於業務合併中收購具無限可使用年期的無形資產乃按成本減任何其後累計減值虧損列賬(見下文物業及設備、使用權資產及無形資產(商譽除外)之減值虧損之會計政策)。

無形資產於出售或當預期使用或出售時不會帶來未來經濟利益時取消確認。取消確認無形資產產生的收益及虧損按出售所得款項淨額與資產賬面值間的差額計量，並於取消確認資產時在損益內確認。

於聯營公司之權益

聯營公司為本集團對其具有重大影響力的實體。重大影響力指參與投資對象財務及經營政策決策的權力，惟並非控制或共同控制該等政策。

本集團於聯營公司之權益按權益法於綜合財務報表入賬。根據權益法，於聯營公司之投資初步按成本確認。於收購日期後，本集團分佔聯營公司之損益及其他全面收益變動於損益及其他全面收益確認。倘本集團分佔聯營公司之虧損等同於或超逾其於該聯營公司之權益(按權益法釐定，連同實質構成本集團於聯營公司之淨投資之任何長期權益)時，本集團終止確認其分佔之額外虧損。本集團僅於產生法定或推定責任或代表聯營公司付款時，方會就額外虧損作出撥備及確認負債。

3. 主要會計政策(續)

於聯營公司之權益(續)

於聯營公司之權益由投資對象成為聯營公司當日起採用權益法入賬。於收購投資時，收購成本超出本集團分佔該聯營公司可識別資產公允淨值及負債的任何部分乃確認為商譽，並計入投資的賬面值。

本集團於聯營公司之投資乃按香港會計準則第36號之規定來決定是否需要確認任何減值虧損。倘有需要，該項投資的全部賬面值將以單一資產方式進行減值測試，方法是比較其可收回金額(即使用價值與公允值減出售成本之較高者)與其賬面值。任何已確認減值虧損不會分配至任何資產(包括商譽)，其構成該項投資賬面值的一部份。有關減值虧損的任何撥回乃於該項投資的可收回金額其後增加時確認。

當投資於本集團失去對聯營公司之重大影響而不再為聯營公司時，本集團終止採用權益法，而任何保留權益則按該日之公允值計量，該公允值被視為根據適用準則初步確認為金融資產當日之公允值。任何保留權益之公允值與出售聯營公司部分權益之任何所得款項以及投資於不再使用權益法當日之賬面值之差額於損益確認。任何過往於其他全面收益中就該項投資確認之金額，會按假設投資對象直接出售相關資產或負債所規定之相同基準重新分類至損益或保留盈利。

收益確認

確認描述向客戶轉讓承諾貨品或服務之收益時，金額能反映該實體預期就交換該等貨品或服務有權獲得之代價。具體而言，本集團使用五步法確認收益：

- 步驟一： 識別與客戶訂立之合約
- 步驟二： 識別合約中之履約責任
- 步驟三： 釐定交易價
- 步驟四： 將交易價分配至合約中的履約責任
- 步驟五： 當(或隨著)實體完成履約責任時確認收入

本集團當(或於)履約責任獲完成時確認收益，即當有關特別履約責任的貨品或服務「控制權」轉讓予客戶時。

履約責任指可區分的一件貨品或服務(或一組貨品或服務)或一系列大致相同的可區分的貨品或服務。

截至2022年3月31日止年度

3. 主要會計政策 (續)

收益確認 (續)

倘符合下列其中一項標準，控制權隨時間轉移，而收益會參照完全履行相關履約責任的進度隨時間確認：

- 於本集團履約時，客戶同時取得並耗用本集團履約所提供的利益；
- 本集團的履約產生或提升一項資產，而該項資產產生或提升時由客戶控制；或
- 本集團的履約並未產生對本集團而言另有用途的資產，且本集團對迄今已完成履約的付款具有可強制執行的權利。

否則，收益於客戶獲得可區分的貨品或服務的控制權時在某個時點確認。

收益按客戶合約指定的代價計量，不包括代表第三方收回的金額、貼現及銷售相關稅項。

合約資產及合約負債

合約資產指本集團就本集團已向客戶轉讓的貨品或服務而於交換中收取代價的權利(尚未成為無條件)，其根據香港財務報告準則第9號評估減值。相反，應收款項指本集團收取代價的無條件權利，即代價到期付款前僅需時間推移。

合約負債指本集團履約向客戶轉讓貨品或服務而已向客戶收取代價。

就與客戶訂立的單一合約而言，將呈列合約資產淨值或合約負債淨額。就多份合約而言，非相關合約的合約資產及合約負債並非按淨額基準呈列。

本集團確認來自以下主要來源的收益：

- 財務顧問及獨立財務顧問費收入
- 合規顧問費收入
- 資產管理費收入

3. 主要會計政策 (續)

收益確認 (續)

提供服務

本集團所提供的財務顧問、獨立財務顧問、合規顧問、其他收費收入及相關服務，已參照與其客戶及交易對手方所簽訂的合約訂明的交易條款細節，隨時間或於某個時點確認。

就來自本集團擔任合規顧問的費用收入而言，於本集團履約時，客戶同時取得並耗用本集團履約所提供的利益。因此，收益乃隨時間確認。

本集團於提供服務時隨時間確認來自資產管理服務的收益。資產管理服務費乃按所管理資金價值的固定比率計算。

隨時間收益確認：計量完全履行履約責任的進度

完全履行履約責任的進度乃根據產量法計量，即透過直接計量迄今已轉讓予客戶的貨品或服務價值，相對合約下承諾提供的餘下貨品或服務價值確認收益，該方法最能反映本集團於轉讓貨品或服務控制權方面的履約情況。

租賃

租賃定義

倘合約授予權利以換取代價並在某一段時期內控制使用已識別資產，則該合約屬於租約或包含租約。

本集團作為承租人

對於在首次應用日期或之後訂立或修改的合約，本集團在合約開始或修改日期(如適用)評估合約是否為租賃或包含租賃。本集團就其為承租人的所有租賃安排確認使用權資產和相應的租賃負債，惟短期租賃(定義為自開始日期起租期為12個月或以下且不包含購買權的租賃)及低值資產租賃除外。就該等租賃而言，本集團於租期內以直線法將租賃款項確認為經營開支，除非另有系統基準更能代表耗用租賃資產所產生經濟利益的時間模式則作別論。

使用權資產

使用權資產包括相應租賃負債、於開始日期或之前作出的租賃付款及任何初期直接成本，減收取的租賃優惠的初部計量。當本集團產生拆除及移除租賃資產、恢復相關資產所在場地或將相關資產恢復至租賃條款及條件所規定狀態的成本責任時，將根據香港會計準則第37號「撥備、或然負債及或然資產」確認及計量撥備。成本計入相關使用權資產中，除非該等成本乃因生產存貨而產生。

使用權資產隨後按成本減累計折舊及減值虧損計量。使用權資產乃按租賃期及相關資產的可使用年期(以較短者為準)折舊。折舊於租賃開始日期開始計算。

本集團應用香港會計準則第36號釐定使用權資產是否已減值，並就已識別減值虧損入賬。

租賃負債

於開始日期，本集團按當日尚未支付租賃款項之現值確認及計量租賃負債。租賃款項按租賃隱含之利率貼現。倘未能輕易釐定該利率，則本集團使用其增量借貸利率。

截至2022年3月31日止年度

3. 主要會計政策(續)

租賃(續)

本集團作為承租人(續)

租賃負債(續)

計量租賃負債時所包含之租賃款項包括：

- 固定租賃款項(包括實質固定款項)減任何應收租賃優惠；
- 承租人根據剩餘價值擔保預期應付金額；
- 購買權的行使價(倘承租人合理確定行使該等權利)；及
- 終止租賃的罰金付款(倘租賃條款反映本集團行使權利以終止租賃)。

租賃負債其後計算為透過增加賬面值以反映租賃負債的利息(採用實際利率法)及透過減少賬面值以反映作出的租賃付款。

倘出現以下情況，租賃負債將予重新計量(並對相關使用權資產予以相應調整)：

- 租期有變或發生重大事件或情況有變導致須改變對行使購買權之評估，在此情況下，租賃負債乃透過使用經修訂貼現率貼現經修訂租賃付款而重新計量。
- 因指數或利率變動或有擔保剩餘價值下之預期付款變動導致租賃付款出現變化，在此情況下，租賃負債乃透過使用初步貼現率(惟倘因浮動利率變動而導致租賃付款出現變化，則使用經修訂貼現率)貼現經修訂租賃付款而重新計量。
- 租賃合約已修改且租賃修改不作為一項單獨租賃入賬，在此情況下，根據經修訂租賃的租賃條款，租賃負債乃透過使用於修改生效日期之經修訂貼現率貼現經修訂租賃付款而重新計量。

物業及設備

物業及設備按照成本減去其後累計折舊和累積減值虧損(如有)於綜合財務狀況表列賬。

按直線法在估計使用年期內通過對物業及設備項目成本減去剩餘價值後的價值進行沖銷確認折舊。估計使用年期、剩餘價值及折舊法於各報告期末進行檢討，任何估計變動影響均按未來適用基準入賬。

物業及設備項目在處置時或在預期繼續使用該資產不能產生未來經濟利益的情況下終止確認。物業及設備項目的處置或報廢所產生的任何收益或損失按照資產的出售所得款項與其賬面值之間的差額確定，並於損益中確認。

3. 主要會計政策(續)

稅項

所得稅開支指應繳即期稅項及遞延稅項總和。應繳即期稅項乃按年內損益計算。應課稅溢利因不計入其他年度的應課稅或可扣稅收支項目，亦不計入毋須課稅或不獲扣稅項目，故有別於綜合損益及其他全面收益表所報「除稅前(虧損)溢利」。本集團即期稅項之負債使用於報告期末前已頒佈或實質上已頒佈之稅率計算。

遞延稅項按綜合財務報表內資產及負債之賬面值與計算應課稅溢利相應稅基之暫時差額確認。遞延稅項負債通常會就所有應課稅暫時差額確認。遞延稅項資產一般就所有可扣減暫時差額確認，惟以將可能用以抵銷可扣減暫時差額的應課稅溢利為限。若於一項交易(業務合併除外)中，因商譽或初步確認其他資產及負債而引致之暫時差額既不影響應課稅溢利，亦不影響會計溢利，則不會確認該等資產及負債。

遞延稅項負債乃就於附屬公司之投資相關之應課稅暫時差額而確認，惟若本集團可控制暫時差額撥回及暫時差額於可見將來有可能不會撥回之情況除外。與該等投資有關之可扣減暫時差額所產生之遞延稅項資產，僅於可能有足夠應課稅溢利以動用暫時差額之利益及預期將於可見將來撥回時確認。

遞延稅項資產之賬面值乃於各報告期末進行檢討，並於預期將不可能有充裕之應課稅溢利以抵銷所有或部分將予收回之資產時調減。

遞延稅項資產及負債乃以截至報告期末已頒佈或實際頒佈之稅率(及稅法)為基礎，按預期適用於負債清償或資產變現期間之稅率計算。

遞延稅項負債及資產之計量反映以本集團預期之方式於報告期末收回或結算其資產及負債之賬面值而可能產生之稅務結果。

為計量本集團確認使用權資產及相關租賃負債的租賃交易的遞延稅項，本集團首先確定稅項抵扣是否歸屬於使用權資產或租賃負債。

就稅項抵扣歸屬於租賃負債的租賃交易而言，本集團將按照香港會計準則第12號「所得稅」的要求分別應用於使用權資產及租賃負債。由於應用初步確認豁免，有關使用權資產及租賃負債的暫時差額並未於初步確認時確認。

即期及遞延稅項乃於損益中確認。就因對業務合併進行初始會計處理而產生之即期稅項或遞延稅項而言，稅務影響乃計入業務合併之會計處理內。

截至2022年3月31日止年度

3. 主要會計政策 (續)

稅項 (續)

當有合法執行權利許可將即期稅項資產與即期稅項負債抵銷，並涉及與同一稅務機關(即(i)同一應課稅實體；或(ii)計劃於各段未來期間(預期在有關期間內將結清或收回大量遞延稅項負債或資產)以淨額基準結算即期稅項負債與資產或同時變現資產及清償負債的不同應課稅實體)徵收之所得稅時，則遞延稅項資產及負債可互相對銷。

外幣

在編製各獨立集團實體之財務報表時，以該實體功能貨幣(即實體經營所在地主要經濟環境的貨幣)以外貨幣(外幣)進行的交易按交易當日之現行匯率以有關功能貨幣入賬。於報告期末，以外幣計值之貨幣項目按結算日當時之匯率重新換算。按歷史成本以外幣計量之非貨幣項目不予重新換算。

貨幣項目結算及重新換算貨幣項目所產生之匯兌差額於其產生的期間在損益中確認。重新換算非貨幣項目所產生之匯兌差額按公允值計入期間的損益。

就呈報綜合財務報表而言，本集團海外業務之資產及負債按各報告期末之現行匯率換算為本集團之呈報貨幣(即港元)。收入及開支項目均按該年度之平均匯率換算。所產生的匯兌差額(如有)於其他全面收益確認並於權益之匯兌儲備中累計。

僱員福利

(i) 短期僱員福利及界定供款退休計劃之供款

薪金、年度花紅、有薪年假、界定供款退休計劃之供款及非貨幣利益的成本，將於僱員提供相關服務的年度內累計。倘付款或結算出現遞延並造成重大影響，則有關數額將按現值列賬。

(ii) 於終止聘用時應付的長期服務金總額

本集團根據香港《僱傭條例》在若干情況下終止聘用員工而應付的長期服務金總額而衍生之負債淨額，是指僱員從現時及過去的服務所賺取的未來福利。此負債額是以預計單位信貸法計算，並計算貼現值，再扣除本集團退休計劃下本集團供款所佔的應計權益。貼現率為到期日與本集團負債到期日相若之優質企業債券(當該等企業債券並無深入的市場時，則為政府債券)在報告期終的孳息率。相關負債淨額的賬面值變動已於損益中確認。

3. 主要會計政策(續)

以股份為基礎的付款交易

股本結算以股份為基礎的付款交易

授予僱員的購股權

所接受服務之公允值乃經參考已授出購股權於授出日期之公允值而釐定，並以直線法在歸屬期間支銷，而股本(購股權儲備)則隨之相應增加。

本集團於報告期末修訂對預期最終將歸屬的購股權數目估計。歸屬期間修訂原有估計之影響(如有)於損益中確認，致令累計開支反映經修訂估計，並對購股權儲備作出相應調整。

購股權獲行使時，先前於購股權儲備中確認之款項將轉撥至股份溢價。當購股權於歸屬日期後被沒收或於到期日仍未獲行使，則先前於購股權儲備中確認之款項將轉撥至保留盈利。

現金及現金等價物

綜合財務狀況表所列之現金包括銀行及手頭現金以及到期期限為三個月或以內之短期存款。就綜合現金流量表而言，現金及現金等價物指上文所界定之現金。

於附屬公司的投資

於附屬公司的投資按成本減累計減值虧損計入本公司財務狀況表。

金融工具

金融資產及金融負債乃於集團實體成為工具合約條文的訂約方時於綜合財務狀況表中確認。

金融資產及金融負債初步按公允值計量，惟自客戶合約產生的貿易應收款項則初步根據香港財務報告準則第15號計量。收購或發行金融資產及金融負債(按公允值計入損益(「按公允值計入損益」)之金融資產及金融負債除外)直接應佔的交易成本，於初步確認時加入金融資產或金融負債的公允值或自其中扣減(如適用)。收購按公允值計入損益之金融資產或金融負債直接應佔的交易成本即時於損益內確認。

截至2022年3月31日止年度

3. 主要會計政策 (續)

金融工具 (續)

金融資產

所有金融資產之日常買賣按交易日期基準確認及取消確認。日常買賣指須根據於市場規定或慣例確立之時間期限內交付資產之金融資產買賣。

根據金融資產之分類，所有已確認金融資產整體其後按已攤銷成本或公允值計量。於初步確認時，金融資產分類為其後按已攤銷成本、按公允值計入其他全面收益 (「按公允值計入其他全面收益」) 及按公允值計入損益。

金融資產於初步確認時之分類取決於金融資產合約現金流量之特徵，以及本集團管理有關現金流量特徵的業務模式。

按已攤銷成本計量之金融資產 (債務工具)

倘以下兩項條件俱達成，本集團其後按已攤銷成本計量金融資產：

- 金融資產乃於目的為持有金融資產以收取合約現金流量之業務模式中持有；及
- 金融資產合約條款令於特定日期產生之現金流量純粹為支付本金及尚未償還本金之利息。

按已攤銷成本計量之金融資產其後使用實際利率法計量，並可予減值。

3. 主要會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

按已攤銷成本計量之金融資產(債務工具)(續)

(i) 已攤銷成本及實際利率法

實際利率法是一種在有關期間內用於計算債務工具之已攤銷成本以及分配利息收入的方法。

就除購置或起始的信貸減值金融資產以外的金融資產(即於初始確認時已作信貸減值的資產)而言, 實際利率指按債務工具的預計年期或(如適用)較短期間準確折現估計未來現金收入(包括所有構成實際利率組成部分之已付或已收費用及費率、交易成本及其他溢價或折讓, 不包括預期信貸虧損)至初始確認時債務工具賬面總值的利率。

金融資產之已攤銷成本指金融資產於初步確認時計量之金額, 減償還本金之金額, 加使用實際利率法就初始金額及到期金額之間任何差異進行累計攤銷, 並經任何虧損撥備進行調整。金融資產之賬面總值為未就任何虧損撥備調整前之金融資產攤銷成本。

利息收入使用實際利率法, 就其後按攤銷成本之債務工具確認。就除購置或起始的信貸減值金融資產以外的金融資產而言, 利息收入對金融資產賬面總值應用實際利率計算得出, 惟其後出現信貸減值之金融資產除外(見下文)。對其後出現信貸減值之金融資產而言, 利息收入透過對金融資產攤銷成本應用實際利率而確認。倘於其後報告期間, 已出現信貸減值之金融工具之信貸風險有所改善, 以致金融資產不再出現信貸減值, 利息收入乃透過對金融資產賬面總值應用實際利率而確認。

利息收入於損益中確認, 並包括於「其他收入」之項目中(附註7)。

截至2022年3月31日止年度

3. 主要會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

按公允值計入損益的金融資產

不符合按已攤銷成本或按公允值計入其他全面收益之條件的金融資產，均按公允值計入損益計量。特別是：

- 股本工具中的投資分類為按公允值計入損益，除非本集團指定並非持作買賣，亦非於業務合併產生之或然代價之股本投資，於初步確認時為按公允值計入其他全面收益。
- 不符合按攤銷成本或按公允值計入其他全面收益條件的債務工具，均分類為按公允值計入損益。此外，符合按攤銷成本條件或按公允值計入其他全面收益條件之債務工具，可於初步確認時指定為按公允值計入損益，惟有關指定須消除或大幅減少因計量資產或負債，或按不同基準確認損益而導致的計量或確認的不一致情況。本集團並無指定任何債務工具為按公允值計入損益。

按公允值計入損益之金融資產於各報告期末按公允值計量，公允值之任何損益於損益中確認，惟有關損益不得為指定對沖關係之一部份。於損益中確認之收益或虧損淨額不包括金融資產賺取之任何股息或利息。公允值按附註31之方式釐定。

倘屬以下情況，金融資產被分類為持作買賣：

- 如所獲得的金融資產主要目的為於短期內售出；或
- 該金融資產於首次確認時為本集團共同管理的已識別金融工具組合的一部分，以及存在近期實際獲取短期收益之模式之證據；或
- 該金融資產為衍生工具(屬財務擔保合約或指定且有效的對沖工具除外)。

金融資產減值

本集團就預期信貸虧損確認按攤銷成本計量的金融資產的虧損撥備。預期信貸虧損金額於各報告日期進行更新以反映各金融工具初始確認以來信貸風險的變化。

本集團經常就貿易應收賬款確認整個有效期的預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)。此等金融資產之預期信貸虧損使用撥備矩陣估計，有關撥備矩陣乃以本集團過往信貸虧損經驗為基礎，並經債務人特定因素、一般經濟狀況，以及對於報告日期各項情況之當前及預測方向(包括金錢的時間值，如適用)而調整。

就所有其他金融工具而言，本集團以相等於12個月預期信貸虧損計量虧損撥備，惟倘信貸風險自初步確認以來大幅增加，本集團即確認整個有效期的預期信貸虧損。評估應否確認整個有效期的預期信貸虧損的基準為自初步確認以來，發生違約的可能性或風險是否大幅增加。

3. 主要會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產減值(續)

信貸風險大幅上升

評估金融工具的信貸風險自初步確認以來有否大幅上升時，本集團會比較於報告日期及於初步確認日期金融工具發生違約的風險。作出此評估時，本集團會考慮合理可靠的定量及定性資料，包括過往經驗及在無需付出過多成本或努力下即可獲得的前瞻性資料。

具體而言，評估信貸風險自初步確認以來有否大幅上升時會考慮以下資料：

- 金融工具外部(如有)或內部信貸評級的實際或預期顯著惡化；
- 業務、財政或經濟情況現時或預測的不利變動，預期令債務人履行其債務責任的能力大幅下降；
- 債務人經營業績的實際或預期顯著惡化；
- 同一債務人之其他金融工具的信貸風險大幅增加；
- 債務人的監管、經濟或技術環境實際或預期出現重大不利變動，導致債務人履行其債務責任的能力大幅下降。

不論以上評估之結果為何，倘合約款項逾期超過30日，本集團即假設金融資產信貸風險自初步確認以來大幅增加，除非本集團有合理可靠的資料，顯示情況並非如此。

儘管存在上述情況，倘金融工具於報告日期被釐定為具有低信貸風險，本集團假設金融工具的信貸風險自初始確認起並無大幅增加。倘i)金融工具有低違約風險，ii)借款人有強大能力於短期滿足其合約現金流量責任，及iii)較長期的經濟及業務狀況存在不利變動，惟將未必削弱借款人達成其合約現金流量責任的能力，則金融工具的信貸風險會被釐定為偏低。當資產的外部信貸評級根據全球理解定義為「投資級別」，則本集團視該金融資產的信貸風險偏低。

本集團定期監測用以確定信貸風險曾否大幅上升的標準的成效，並於適當時作出修訂，以確保有關標準能夠於款項逾期前確定信貸風險大幅上升。

截至2022年3月31日止年度

3. 主要會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產減值(續)

違約的定義

本集團認為以下情況就內部信貸風險管理目的而言構成違約事件，因為過往經驗顯示符合以下任何一項條件的應收款項一般無法收回：

- 債務人違反財務契諾；或
- 內部產生或自外部來源獲取的資料表明，債務人不太可能向其債權人(包括本集團)悉數還款(不考慮本集團持有的任何抵押品)。

本集團認為，倘金融資產逾期超過365天，則發生違約事件，除非本集團具有證明更寬鬆的違約標準更為合適的合理可靠資料，則作別論。

信貸減值金融資產

當發生對金融資產的估計未來現金流量產生不利影響的一件或多件事件之時，該金融資產即出現信貸減值。金融資產信貸減值的證據包括以下事件的可觀察數據：

- 發行人或借款人出現重大財政困難；
- 違反合約，如未能繳付或出現逾期事件；
- 向借款人作出貸款人出於與借款人財政困難有關之經濟或合約考慮，給予借款人在其他情況下不會作出之讓步；
- 借款人有可能面臨破產或進行其他財務重組；或
- 金融資產之活躍市場因財政困難而消失。

撤銷政策

當有資料顯示債務人陷入嚴重財困，且並無實際收回的可能時(例如交易對手方被清盤或進入破產程序(以較早發生者為準))，本集團會撤銷金融資產。已撤銷的金融資產仍可根據本集團的收回程序被強制執行，在適當情況下考慮法律意見。任何收回款項於損益中確認。

預期信貸虧損之計量及確認

預期信貸虧損的計量為違約概率、違約損失率(即違約時的損失程度)及違約風險的函數。評估違約概率及違約損失率乃基於歷史數據，並按前瞻性資料調整。而金融資產的違約風險則由資產於報告日期的賬面總值反映。

就金融資產而言，預期信貸虧損乃根據合約應付本集團之所有合約現金流量與本集團預期可收取之所有現金流量(按原定實際利率貼現)兩者間之差額估計。

3. 主要會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產減值(續)

預期信貸虧損之計量及確認(續)

本集團於損益確認所有金融工具之減值虧損，並透過虧損撥備賬對其賬面值進行相應調整。

取消確認金融資產

僅於來自資產的現金流量的合約權利屆滿時，或將金融資產所有權的絕大部分風險及回報轉讓予另一方時，本集團方會取消確認金融資產。倘本集團並未轉讓亦未保留所有權的絕大部分風險及回報，並繼續控制已轉讓資產，則本集團就其可能須支付的款項確認其於資產及相關負債的保留權益。倘本集團保留已轉讓金融資產所有權的絕大部分風險及回報，則本集團繼續確認該金融資產，並亦確認已收取所得款項的有抵押借款。

於終止確認按攤銷成本計量的金融資產時，該資產賬面值與已收及應收代價總額的差額於損益內確認。

金融負債及股本工具

分類為負債或股本

由集團實體發行之債務及股本工具按合約安排性質，以及金融負債及股本工具之定義而分類為金融負債或股本。

股本工具

股本工具為證明於一間實體資產剩餘權益(經扣除其所有負債)之任何合約。一個集團實體發行之股本工具按收取之所得款項扣除直接發行成本確認。

金融負債

本集團的金融負債其後使用實際利率法按攤銷成本計量。

其後按攤銷成本計量的金融負債

並非1)收購方於業務合併中的或然代價，2)持作買賣，或3)指定為按公允值計入損益的金融負債其後使用實際利率法按攤銷成本計量。

實際利率法是一種在有關期間內用於計算金融負債之已攤銷成本以及分配利息開支之方法。實際利率是可將金融負債預計年期或(如適用)較短期間之估計未來現金付款(包括構成實際利率整體部分之全部已付或已收費用及貼息、交易成本及其他溢價或折讓)準確貼現至金融負債已攤銷成本之利率。

取消確認金融負債

當並僅當本集團責任遭解除、註銷或屆滿時，本集團方會取消確認金融負債。已取消確認之金融負債賬面值與已付及應付代價(包括任何已轉讓非現金資產或所承擔的負債)之差額於損益確認。

截至2022年3月31日止年度

3. 主要會計政策(續)

撥備

倘本集團因過往事件而承擔現有責任(法律或推定)，而本集團可能須履行該項責任且責任金額能可靠估計時，則會確認撥備。撥備乃經考慮有關責任之風險及不明朗因素後按於報告期末履行現有責任所需代價之最佳估計計量。倘撥備按估計用以償付現有責任所需的現金流量計量，則其賬面值為該等現金流量之現值(若有關金額時間價值之影響屬重大)。

政府補助

除非合理保證本集團將遵守政府補助所附帶的條件並將收到補助，否則政府補助將不予確認。

政府補助在本集團將補助擬補償的相關成本確認為開支的期間內，以系統基準於損益中確認。

作為已產生開支或虧損之補償或向本集團提供即時財務資助(並無日後相關成本)而應收的政府補助，乃於其成為應收款項期間於損益中確認。

公允值計量

於計量公允值時，除本集團以股份為基礎的付款交易、租賃交易及為進行減值評估的使用權資產外，倘市場參與者於計量日期對資產或負債定價時考慮其特徵，則本集團亦會考慮資產或負債之該等特徵。

本集團使用在不同情形下適當的估值技術，為計量公允值獲取充足的數據，最大化使用相關可觀察數據，最小化使用不可觀察數據。具體而言，本集團根據輸入數據的特徵將公允值計量分為以下三個層級：

第一層 — 按同等資產或負債於活躍市場上所報(未經調整)的市價計算。

第二層 — 按估值技巧計算，而該等估值技巧中就公允值計量而言屬重要的最低層輸入數據為可直接或間接觀察。

第三層 — 按估值技巧計算，而該等估值技巧中就公允值計量而言屬重要的最低層輸入數據為不可觀察。

於報告期末，本集團按經常性基準通過審核彼等各自之公允值計量，釐定按公允值計量之資產及負債是否產生公允值層級間轉移。

3. 主要會計政策(續)

物業及設備、使用權資產及無形資產(商譽除外)之減值虧損(有關商譽之會計政策請參閱上文)

於報告期末，本集團審閱其物業及設備以及使用權資產的賬面值，以確定有否任何跡象顯示該等資產出現減值虧損。倘存在任何有關跡象，則資產的可收回金額則予以估計，以便釐定減值虧損(如有)的程度。當不可能估計個別資產的可收回金額時，則本集團估計有關資產所屬現金產生單位的可收回金額。當可識別合理及一致的分配基準時，公司資產亦可分配至個別現金產生單位，否則乃分配至按合理及一致分配基準予以識別的最小現金產生單位組別。

具有無限使用年期的無形資產乃每年至少一次進行減值測試，並在有跡象顯示可能出現減值時進行減值測試。

可收回金額為公允值減出售成本與使用價值兩者中的較高者。於評估使用價值時，乃使用能反映目前市場評估金錢時間價值及該資產特有風險的稅前貼現率，將估計未來現金流量貼現至其現值，而未來現金流量的估計數字則並未作出調整。

倘資產(或現金產生單位)的可收回金額估計少於其賬面值，則資產(或現金產生單位)的賬面值則撇減至其可收回金額。減值虧損即時於損益內確認。

倘若減值虧損其後逆轉，則資產之賬面值會上調至其經修訂估計可收回金額，但所上調之賬面值不得超出倘若資產於以往年度並無確認減值虧損時原已確認之賬面值。減值虧損撥回乃即時確認為收益。

4. 重大會計判斷及估計不確定因素之主要來源

於應用本集團的會計政策時，誠如上文附註3所述，本公司董事須就從其他來源不顯而易見的資產及負債賬面值作出判斷、估計及假設。估計及相關假設乃以過往經驗及被認為屬有關的其他因素為基礎。實際結果可能有別於該等估計。

估計及相關假設會持續檢討。倘若會計估計修訂只影響該期間，則有關修訂會在修訂估計期間確認。倘若有關修訂既影響當期，亦影響未來期間，則有關修訂會在修訂期間及未來期間確認。

截至2022年3月31日止年度

4. 重大會計判斷及估計不確定因素之主要來源(續)

應用會計政策上的重大判斷

除涉及估計者外(見下文)，以下為本公司董事於應用本集團會計政策過程中作出，並對於綜合財務報表確認之金額及披露造成最重大影響的重大判斷。

釐定履行履約責任之判斷

確認本集團各項收益流，須由董事對釐定履行履約責任作出判斷。

於作出判斷時，本公司董事已考慮香港財務報告準則第15號所載的確認收益的詳細條件，特別是於參考與客戶訂立的合約中，所訂定的交易詳細條款，以釐定本集團隨時間或於某時間點履行所有履約責任。

就本集團擔任財務顧問所得之若干費用收入及擔任獨立財務顧問所得之若干費用收入，本公司董事已釐定本集團履約不會創造對本集團另有用途的資產，而本集團對迄今已履行之責任之款項有可執行權利。因此，本公司董事信納，履約責任乃於服務期間履行，且收益於服務期間確認。

估計不確定因素之主要來源

下文討論於報告期末極可能導致資產與負債賬面值於下一財政年度需要作出重大調整之未來相關重要假設及估計不確定因素之其他主要來源。

商譽減值

釐定商譽是否出現減值，需要對獲分配商譽之現金產生單位使用價值進行估計。計算使用價值要求本集團對預期現金產生單位產生之未來現金流量及合適之折現率進行估計，以計算現值。倘實際未來現金流量少於預期，則會出現重大減值虧損。於2022年3月31日，經扣除累積減值虧損約1,123,000港元(2021年：1,123,000港元)後，商譽之賬面值為零(2021年：零)。

貿易應收款項減值

貿易應收款項的減值撥備乃基於有關預期信貸虧損的假設。本集團在作出該等假設及選擇減值計算的輸入數據時，乃根據逾期狀態以及本集團於報告期末的歷史經驗及前瞻性資料作出判斷。該等假設及估計的變動可能對評估結果產生重大影響，且可能有必要於綜合損益及其他全面收益表中作出額外減值撥備。於2022年3月31日，經扣除累計減值虧損531,000港元(2021年：666,000港元)後，貿易應收款項賬面值約為5,637,000港元(2021年：7,486,000港元)。

4. 重大會計判斷及估計不確定因素之主要來源(續)

估計不確定因素之主要來源(續)

無形資產減值

本集團於各報告期末評估無形資產是否出現任何減值。評估減值時，本集團會根據公允值減出售成本考慮涉及重大判斷的可收回金額。倘公允值低於預期，則可能產生重大減值，於2022年3月31日，經扣除累計減值虧損7,500,000港元(2021年：7,500,000港元)後，無形資產之賬面值為1,500,000港元(2021年：1,500,000港元)。

物業及設備的估計可使用年期

物業及設備乃按成本減累計折舊及已確認減值虧損列賬。可使用年期之估計影響錄得之年度折舊開支水平。物業及設備乃按特定資產基準或類似資產組別(按適用者)評估可能出現之減值。管理層須於此過程中估計各項資產或資產組別所產生的未來現金流量。倘此評估過程顯示出現減值，則相關資產的賬面值撇減至可收回金額，而撇減金額自綜合損益及其他全面收益表中扣除。倘實際未來現金流量低於預期，則可能發生重大減值虧損。於2022年3月31日，物業及設備的賬面值約為1,787,000港元(2021年：1,421,000港元)。截至2022年3月31日止年度，並無確認減值(2021年：無)。

金融工具之公允值

年內，概無活躍市場就所收購之可換股票據提供報價。此金融工具之公允值乃使用估值技術釐定。估值技術為二項式模式，其乃參考無風險利率、債券收益率、票面年利率、債券貼現率及可資比較公司的股價波幅。本集團建立的估值模型盡可能地充分採用市場信息並盡可能地減少依賴本集團的特有信息。然而，謹請注意估值模型使用的部分輸入數據需要管理層進行估計。本集團定期審閱上述估計及假設，並於必要時作出調整。於2022年3月31日，可換股票據投資的賬面值約為1,566,000港元(2021年：無)。

長期服務金撥備

本集團的長期服務金撥備乃參考法定要求、僱員薪酬、其服務年期及年齡情況以及人口假設(包括預先退休終止、非自願終止、提早退休、正常退休、身故及殘疾率)而釐定。估計所使用的依據將持續檢討及修訂(倘適當)。該等假設的任何變動將影響本集團長期服務金撥備的賬面值及業績及財務狀況。於2022年3月31日，長期服務金責任的賬面值約為230,000港元(2021年：130,000港元)。

截至2022年3月31日止年度

5. 分部資料

向本集團管理層(即主要營運決策者)呈報以作資源分配及評估分部表現之資料以所提供的服務種類為重點。本公司董事已選擇按服務的差異組織本集團。

截至2022年及2021年3月31日止年度，本公司董事已按所提供的服務種類將本集團組織至不同分部。

具體而言，本集團可呈報分部如下：

1. 企業融資諮詢服務
2. 資產管理服務

本集團按可呈報及經營分部劃分的收益及業績分析如下。

	截至2022年3月31日止年度			截至2021年3月31日止年度		
	企業融資 諮詢服務	資產管理 服務	總計	企業融資 諮詢服務	資產管理 服務	總計
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
分部收益	68,175	—	68,175	75,009	447	75,456
分部(虧損)溢利	(492)	(1,465)	(1,957)	5,853	(7,736)	(1,883)
按公允值計入損益的 金融資產的公允值 收益			298			11,171
分佔一間聯營公司的 虧損			(4)			—
企業及其他未分配 開支			(2,095)			(2,412)
除稅前(虧損)溢利			(3,758)			6,876

經營分部之會計政策與附註3所述本集團之會計政策相同。分部(虧損)溢利指各分部(所產生之虧損)所賺取之溢利，而並無分配按公允值計入損益的金融資產的公允值收益、分佔一間聯營公司的虧損、若干銀行利息收入、融資成本及中央行政成本。此為呈報予主要經營決策者作為資源分配及表現評核之計量方法。

截至2022年3月31日止年度

5. 分部資料(續)

分部資產及負債

	截至2022年3月31日止年度			截至2021年3月31日止年度		
	企業融資	資產管理	總計	企業融資	資產管理	總計
	諮詢服務	服務		諮詢服務	服務	
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
分部資產	62,275	3,073	65,348	58,299	3,237	61,536
消除分部間應收款項			(467)			(92)
企業及其他未分配 資產			51,291			54,371
總資產			116,172			115,815
分部負債	16,490	394	16,884	8,712	667	9,379
消除分部間負債			(1,042)			(1,292)
企業及其他未分配 負債			4,916			3,185
總負債			20,758			11,272

就監察分部表現及於分部之間分配資源而言：

- 除若干物業及設備、若干使用權資產、於一間聯營公司之權益、按公允值計入損益的金融資產、現金及現金等價物、預付款項、按金及其他應收款項外，所有資產均分配予經營分部；及
- 除修復費用撥備、若干租賃負債、其他應付款項及應計費用、應付一間聯營公司款項以及應付稅款外，所有負債均分配予經營分部。

截至2022年3月31日止年度

5. 分部資料(續)

其他分部資料

截至2022年3月31日止年度	企業融資 諮詢服務 千港元	資產管理 服務 千港元	企業 千港元	總計 千港元
包括於分部損益或分部資產的金額：				
物業及設備添置	969	—	401	1,370
物業及設備折舊	917	—	87	1,004
使用權資產折舊	7,221	331	625	8,177
就貿易應收款項確認的減值虧損	445	—	—	445
利息收入	108	—	109	217
租賃負債的融資成本	330	4	28	362

截至2021年3月31日止年度	企業融資 諮詢服務 千港元	資產管理 服務 千港元	企業 千港元	總計 千港元
包括於分部損益或分部資產的金額：				
物業及設備添置	214	—	—	214
物業及設備折舊	840	—	202	1,042
使用權資產折舊	9,106	442	610	10,158
就無形資產確認的減值虧損	—	4,500	—	4,500
就商譽確認的減值虧損	—	1,123	—	1,123
就貿易應收款項確認的減值虧損	793	—	—	793
利息收入	61	—	62	123
租賃負債的融資成本	228	17	11	256

地區資料

本集團絕大部分收益來自香港，而非流動資產則主要位於香港，故無提供對收益及資產的地區分部分分析。

有關主要客戶資料

截至2022年及2021年3月31日止年度，並無客戶佔本集團收益的10%或以上。

截至2022年3月31日止年度

6. 收益

本集團年內收益分析如下：

	2022年 千港元	2021年 千港元
企業融資顧問費收入		
— 擔任財務顧問	19,930	20,120
— 擔任獨立財務顧問	21,274	35,778
— 擔任合規顧問	26,471	19,111
— 其他	500	—
	68,175	75,009
資產管理費收入	—	447
	68,175	75,456

按確認時點的收益分拆：

	2022年 千港元	2021年 千港元
確認收益的時點		
隨時間	68,175	75,378
於某個時點(擔任財務顧問之費用收入)(附註)	—	78
	68,175	75,456

附註：該金額指僅於交易完成時須支付的介紹費及須履行的履約責任。

交易價格分配至剩餘履約責任

於2022年3月31日，交易價格分配至履約責任(未履行或部分未履行)之總金額約為27,332,000港元(2021年：29,654,000港元)。該金額指預期於未來確認來自企業融資諮詢服務的收益。本集團將於提供有關服務時確認此收益，有關服務預期於未來25個月(2021年：33個月)內完成。

上述金額並不包括受限制可變代價。

截至2022年3月31日止年度

7. 其他收入

	2022年 千港元	2021年 千港元
銀行利息收入	217	123
來自最終控股公司及控股股東的管理費收入	174	497
來自最終控股公司的辦公室共享收入及其他物業開支收費	750	696
其他	467	1
	1,608	1,317

8. 除稅前(虧損)溢利

	2022年 千港元	2021年 千港元
除稅前(虧損)溢利已扣除(抵免)：		
董事酬金(附註10)	11,082	11,052
其他僱員酬金		
薪金、津貼及實物福利(附註)	37,468	35,459
酌情花紅	2,985	5,920
退休福利計劃供款(附註27)	1,054	889
長期服務金撥備(撥備撥回)(附註25)	100	(173)
僱員福利成本總額	52,689	53,147
核數師酬金	435	446
外匯(收益)虧損淨額	(466)	190
物業及設備折舊	1,004	1,042
使用權資產折舊	8,177	10,158
就貿易應收款項確認之減值虧損	445	793

附註：根據防疫抗疫基金項下的保就業計劃獲撥出工資補貼約2,456,000港元，以支付僱員的工資，有關工資補貼已於截至2021年3月31日止年度內確認。該金額已與員工福利成本抵銷。

截至2022年3月31日止年度

9. 所得稅開支(抵免)

	2022年 千港元	2021年 千港元
即期所得稅：		
香港	71	499
中華人民共和國	—	4
過往年度撥備不足(超額撥備)：		
香港	72	(40)
中華人民共和國	(68)	—
遞延稅項(附註19)	23	(935)
	98	(472)

於2018年3月21日，香港立法會通過2017年稅務(修訂)(第7號)條例草案(「條例草案」)，引入利得稅兩級制。條例草案於2018年3月28日經簽署成為法律並於翌日刊憲。在利得稅兩級制下，合資格法團的首2百萬港元溢利將按8.25%的稅率徵稅，而超過2百萬港元溢利將按16.5%的稅率徵稅。截至2022年及2021年3月31日止年度，本集團的合資格實體的香港利得稅按利得稅兩級制計算。不符合利得稅兩級制的香港其他集團實體的溢利將繼續按統一稅率16.5%徵稅。

根據中華人民共和國(「中國」)企業所得稅法(「企業所得稅法」)及企業所得稅法實施條例，中國附屬公司的稅率為25%。

年內所得稅開支(抵免)與綜合損益及其他全面收益表所示除稅前(虧損)溢利之對賬如下：

	2022年 千港元	2021年 千港元
除稅前(虧損)溢利	(3,758)	6,876
按本地所得稅率16.5%(2021年：16.5%)計算之稅項	(620)	1,134
不可扣減開支之稅務影響	38	347
就稅務目的而言毋須課稅收入之稅務影響	(162)	(2,272)
過往年度撥備不足(超額撥備)	4	(40)
未確認稅項虧損之稅務影響	928	542
動用過往未確認之稅項虧損	(19)	—
於其他司法權區經營之附屬公司之不同稅率之稅務影響	(1)	(18)
利得稅兩級制之稅務影響	(70)	(165)
所得稅開支(抵免)	98	(472)



截至2022年3月31日止年度

9. 所得稅開支(抵免)(續)

於報告期末，本集團之估計稅項虧損約為25,341,000港元(2021年：19,833,000港元)，有關估計稅項虧損可用以抵銷虧損產生所在公司的未來應課稅溢利。由於未來溢利流之不可預測性，因此並無確認遞延稅項資產。於2022年3月31日，未確認稅項虧損約794,000港元(2021年：911,000港元)將於五年內到期且剩餘稅項虧損或會無限期結轉。

遞延稅項的詳情載於附註19。

10. 董事薪酬

截至2022年及2021年3月31日止年度，已付或應付本公司各董事的酬金如下：

	2022年 千港元	2021年 千港元
袍金	720	720
其他酬金：		
薪金及津貼	10,326	10,296
退休福利計劃供款	36	36
	10,362	10,332
	11,082	11,052

	袍金 千港元	薪金及津貼 千港元	退休計劃供款 千港元	總計 千港元
2022年				
執行董事				
SABINE Martin Nevil先生	—	3,936	—	3,936
鄒偉雄先生	—	3,195	18	3,213
莊棣盛先生	—	3,195	18	3,213
獨立非執行董事				
鄭毓和先生	240	—	—	240
羅卓堅先生	240	—	—	240
袁錦添先生	240	—	—	240
	720	10,326	36	11,082

截至2022年3月31日止年度

10. 董事薪酬(續)

	袍金 千港元	薪金及津貼 千港元	退休計劃供款 千港元	總計 千港元
2021年				
執行董事				
SABINE Martin Nevil先生	—	3,936	—	3,936
鄒偉雄先生	—	3,180	18	3,198
莊棣盛先生	—	3,180	18	3,198
獨立非執行董事				
鄭毓和先生	240	—	—	240
羅卓堅先生	240	—	—	240
袁錦添先生	240	—	—	240
	720	10,296	36	11,052

附註：

- (i) 截至2022年及2021年3月31日止年度，概無董事放棄或同意放棄本集團支付的任何酬金。
- (ii) 截至2022年及2021年3月31日止年度，本集團概無向董事支付任何薪酬，作為加入或於加入本集團時的獎勵或離職的補償。

11. 僱員酬金

截至2022年3月31日止年度，本集團內五名最高薪酬人士包括本公司三名董事(2021年：三名)，彼等之薪酬包含於上文附註10中。餘下兩名人士於截至2022年及2021年3月31日止年度之酬金如下：

	2022年 千港元	2021年 千港元
薪金、津貼及其他福利	4,100	4,080
酌情花紅	340	1,157
退休福利計劃供款	36	36
	4,476	5,273

截至2022年3月31日止年度

11. 僱員酬金 (續)

其酬金屬於以下範疇：

	2022年 僱員數目	2021年 僱員數目
2,000,001港元至2,500,000港元	2	1
2,500,001港元至3,000,000港元	—	1

截至2022年3月31日止年度，本集團並無向五位最高薪酬人士支付薪酬作為加入或於加入本集團時的獎勵或離職的補償(2021年：零)。

12. 股息

	2022年 千港元	2021年 千港元
年內已確認為分派之股息：		
— 2021年末期股息 — 每股3.8港仙(2021年：2020年末期股息 — 2.5港仙)	5,395	3,546

於報告期末後，本公司董事已建議派發截至2022年3月31日止年度的末期股息每股2.5港仙(2021年：3.8港仙)，惟須待股東於即將舉行的股東大會上批准方可作實。

13. 每股(虧損)盈利

本公司擁有人應佔每股基本及攤薄(虧損)盈利的計算乃基於以下數據：

	2022年 千港元	2021年 千港元
(虧損)盈利		
計算每股基本及攤薄(虧損)盈利使用的本公司擁有人應佔(虧損)溢利：	(3,637)	8,540

截至2022年3月31日止年度

13. 每股(虧損)盈利(續)

	股份數目	
	2022年	2021年
股份		
計算每股基本(虧損)盈利使用的年內普通股加權平均數(千股)	142,002	141,722
潛在攤薄普通股的影響：		
— 購股權(千份)	—	4,829
計算每股攤薄(虧損)盈利使用的年內普通股加權平均數(千股)	142,002	146,551

附註：截至2022年3月31日止年度，每股攤薄虧損與每股基本虧損相同。計算每股攤薄虧損假設並無行使本公司的購股權，因為該等行使可能導致每股虧損減少。



截至2022年3月31日止年度

14. 物業及設備

	租賃裝修 千港元	傢俬及設備 千港元	總計 千港元
成本			
於2020年4月1日	3,689	5,188	8,877
年內添置	—	214	214
於2021年3月31日及2021年4月1日	3,689	5,402	9,091
年內添置	401	969	1,370
於2022年3月31日	4,090	6,371	10,461
累計折舊			
於2020年4月1日	3,436	3,192	6,628
年內扣除	202	840	1,042
於2021年3月31日及2021年4月1日	3,638	4,032	7,670
年內扣除	87	917	1,004
於2022年3月31日	3,725	4,949	8,674
賬面值			
於2022年3月31日	365	1,422	1,787
於2021年3月31日	51	1,370	1,421

物業及設備在扣減其剩餘價值(如有)後，按其估計可使用年期以直線法或按以下年率確認折舊以撇銷相關成本：

租賃裝修	按租期
傢俬及設備	20%

截至2022年3月31日止年度

15. 租賃

(i) 使用權資產

	2022年 千港元	2021年 千港元
樓宇	14,860	3,729

本集團擁有樓宇租賃安排。租期通常介乎兩至三年。租賃的付款條款為固定，無延期選擇權。

由於重續現有樓宇租賃，截至2022年3月31日止年度使用權資產添置約為19,322,000港元。

(ii) 租賃負債

	2022年 千港元	2021年 千港元
非即期	8,366	545
即期	6,917	3,238
	15,283	3,783

租賃負債下應付金額：

	2022年 千港元	2021年 千港元
一年內	6,917	3,238
一年後但兩年內	6,552	545
兩年後但五年內	1,814	—
	15,283	3,783
減：十二個月內到期結算金額	(6,917)	(3,238)
十二個月後到期結算金額	8,366	545

截至2022年3月31日止年度

15. 租賃(續)

(iii) 於損益內確認金額

	2022年 千港元	2021年 千港元
使用權資產折舊開支	8,177	10,158
租賃負債利息開支	362	256

(iv) 其他

截至2022年3月31日止年度，租賃現金流出總額(包括租賃負債已付利息及租賃負債付款)約為8,184,000港元(2021年：9,693,000港元)。

16. 商譽

	千港元
成本	
於2020年4月1日、2021年3月31日、2021年4月1日及2022年3月31日	1,123
減值	
於2020年4月1日	—
於年內確認之減值虧損	1,123
於2021年3月31日、2021年4月1日及2022年3月31日	1,123
賬面值	
於2022年3月31日	—
於2021年3月31日	—

就減值測試而言，上文所載之商譽已分配至與資產管理分部相關的現金產生單位。

於截至2021年3月31日止年度，本集團確認減值虧損約1,123,000港元及商譽已獲悉數減值。根據管理層編製的盈利預測，投資基金缺乏新認購及資產管理服務的營商環境競爭日益激烈，為可收回金額受到影響的主因，並令有關金額估計低於其賬面值。

截至2022年3月31日止年度

17. 無形資產

	千港元
成本	
於2020年4月1日、2021年3月31日、2021年4月1日及2022年3月31日	<u>9,000</u>
減值	
於2020年4月1日	3,000
年內確認的減值虧損	<u>4,500</u>
於2021年3月31日、2021年4月1日及2022年3月31日	<u>7,500</u>
賬面值	
於2022年3月31日	<u>1,500</u>
於2021年3月31日	<u>1,500</u>

無形資產指證監會頒發的受規管活動牌照(「牌照」)。

本公司董事認為牌照具無限可使用年期，因預期牌照將繼續有效並於可預見將來為本集團的淨現金流入作出貢獻。在可使用年期釐定為有限之前，將不會對牌照進行攤銷。反之，本公司將每年一次及每當有跡象表明可能存在減值時對牌照進行減值測試。

於2022年及2021年3月31日，本集團管理層對資產管理服務分部的無形資產進行減值評估。本集團管理層委聘獨立估值師誠迅評估有限公司，根據第三層級參考公允值減出售成本使用重置成本法，以及與負責人員及租賃開支有關的主要假設評估無形資產的可收回金額。於2022年3月31日，無形資產的賬面值與其可收回金額相若，並已參考公允值減出售成本於年內並無確認減值虧損(2021年：4,500,000港元)。減值後無形資產的賬面值為1,500,000港元(2021年：1,500,000港元)。



截至2022年3月31日止年度

18. 於一間聯營公司之權益

	2022年 千港元	2021年 千港元
香港非上市股本權益		
於一間聯營公司投資的成本	780	—
分佔收購後虧損及其他全面開支	(4)	—
	776	—

於2022年及2021年3月31日，本集團於以下聯營公司擁有權益：

實體名稱	實體形式	註冊成立/ 經營/ 註冊地點	所持股份 類別	本集團持有 已發行股本面值 之比例		本集團 持有投票權 之比例		主要業務
				2022年	2021年	2022年	2021年	
世雷數碼有限公司	註冊成立	香港	普通股	25%	—	25%	—	提供有關數字資產 及證券型代幣 之顧問及企業 諮詢服務

本集團於聯營公司之權益(個別而言並不重大，並採用權益法入賬)之財務資料及賬面值載列如下：

	2022年 千港元	2021年 千港元
本年度本集團分佔的虧損及全面開支總額	(4)	—
本集團於非重大聯營公司之權益的賬面值總額	776	—

截至2022年3月31日止年度，概無就於聯營公司之權益確認減值虧損。可收回金額根據使用價值計算而釐定。

截至2022年3月31日止年度

19. 遞延稅項資產(負債)

就財務申報目的而言，若干遞延稅項資產抵銷同一應課稅實體遞延稅項負債後，遞延稅項資產(負債)分析如下：

	2022年 千港元	2021年 千港元
遞延稅項資產	104	127
遞延稅項負債	(247)	(247)
	(143)	(120)

於各年度，遞延稅項資產(負債)變動如下：

	加速稅項折舊 千港元	金融資產減值 千港元	其他 千港元	總計 千港元
於2020年4月1日	(106)	41	(990)	(1,055)
計入損益的遞延稅項	123	69	743	935
於2021年3月31日及2021年4月1日	17	110	(247)	(120)
於損益扣除的遞延稅項	(1)	(22)	—	(23)
於2022年3月31日	16	88	(247)	(143)

20. 現金及現金等價物

	2022年 千港元	2021年 千港元
銀行現金及手頭現金	75,028	76,478
短期銀行存款	—	20,000
	75,028	96,478

銀行現金基於每日存款利率按浮動利率賺取利息。短期銀行存款根據本集團的即時現金需求於一個月內作出，並按各短期定期存款利率賺取利息。銀行結餘存置於近期並無違約記錄且信譽良好的銀行。

截至2022年3月31日止年度

21. 貿易應收款項及預付款項、按金及其他應收款項

	2022年 千港元	2021年 千港元
貿易應收款項(附註)	6,168	8,152
減：減值撥備(附註)	(531)	(666)
	5,637	7,486

於2022年3月31日，自客戶合約產生之貿易應收款項總額約為6,168,000港元(2021年：8,152,000港元)。

	2022年 千港元	2021年 千港元
預付款項、按金及其他應收款項：		
— 非流動資產(租賃按金)	2,071	234
— 流動資產	8,480	4,839
	10,551	5,073

	2022年 千港元	2021年 千港元
按金及其他應收款項	2,398	2,816
預付款項	1,475	2,049
來自經紀的應收款項	6,678	208
	10,551	5,073

其他應收款項的預期信貸虧損乃參考過往違約記錄及於報告日期的行業整體經濟狀況作個別估計。自初始確認以來信貸風險並無發生重大變化。本集團估計其他應收款項的12個月預期信貸虧損並不重大。

附註：

貿易應收款項通常於出具發票時到期。本集團並未就該等結餘持有任何抵押品。以下為於發票日期呈列之扣除貿易應收款項減值撥備後之貿易應收款項賬齡分析。

	2022年 千港元	2021年 千港元
90日內	5,027	6,775
91至180日	388	361
超過180日	222	350
	5,637	7,486
總計	5,637	7,486

截至2022年3月31日止年度

21. 貿易應收款項及預付款項、按金及其他應收款項(續)

附註：(續)

本集團按相等於整個有效期的預期信貸虧損的金額計量貿易應收款項的虧損撥備。貿易應收款項的預期信貸虧損乃按逾期狀態分組而進行個別或共同估計。在釐定預期虧損率時，管理層考慮使用參考於報告日期的不同客戶的信貸情況、貿易應收款項的賬齡、過往結算記錄、後續結算狀況、變現尚未償還結餘的逾期時間及金額的撥備矩陣，並根據債務人特定的因素以及可能影響債務人償還尚未償還結餘的能力的前瞻性資料作出進一步調整。

截至2022年3月31日止年度

	加權平均預期 虧損比率 %	賬面總值 千港元	虧損撥備 千港元
逾期少於90日	0.77	5,065	38
逾期91至180日	6.43	415	27
逾期181至270日	45.36	350	159
逾期271至365日	88.62	—	—
逾期超過365日	90.62	338	307
		6,168	531

截至2021年3月31日止年度

	加權平均預期 虧損比率 %	賬面總值 千港元	虧損撥備 千港元
逾期少於90日	0.43	6,804	29
逾期91至180日	4.95	380	19
逾期181至270日	42.00	530	223
逾期271至365日	88.45	100	88
逾期超過365日	90.85	338	307
		8,152	666

貿易應收款項的減值撥備變動載列如下：

	2022年 千港元	2021年 千港元
於年初	666	248
貿易應收款項確認的減值虧損	445	793
撤銷為不可收回款項	(580)	(375)
於年末	531	666

截至2022年3月31日止年度，約580,000港元(2021年：375,000港元)的貿易應收款項已獲撤銷。倘有資料顯示債務人處於嚴重財務困難且無實際收回的可能時，如債務人正進行清盤或進入破產程序，本集團則會撤銷貿易應收款項。

截至2022年3月31日止年度

22. 按公允值計入損益的金融資產

	2022年 千港元	2021年 千港元
強制按公允值計量並計入損益的金融資產		
上市權益證券		
— 香港	3,817	—
— 香港境外	—	1
於非上市可換股票據的投資	1,566	—
	5,383	1

就報告用途分析為：

	2022年 千港元	2021年 千港元
流動資產	3,817	1
非流動資產	1,566	—
	5,383	1

於2021年7月，本公司認購由獨立第三方Aspen Digital Limited（一間從事數字資產管理平台的私人公司）發行之票面利率為5%、本金額為200,000美元（相當於約1,554,000港元）的可換股票據，該等票據於2023年1月到期。經獨立估值師計量，可換股票據於2022年3月31日的公允值約為200,000美元（相等於約1,566,000港元）（2021年：無）。公允值計量之詳情於附註31披露。

23. 合約負債

	2022年 千港元	2021年 千港元
合約負債	181	323

合約負債包括就提供融資諮詢服務而收取預付款。簽署服務合約時，本集團自融資諮詢服務項目收取部分合約價值為預付款。收取預付款項會造成合約負債，且有關收益乃於整個融資諮詢服務項目期間確認。

年初計入合約負債於截至2022年3月31日止年度確認的收益約為323,000港元（2021年：334,000港元）。本年度並無確認與上一年已履行的履約義務有關的收益。

截至2022年3月31日止年度

24. 其他應付款項及應計費用

	2022年 千港元	2021年 千港元
應付花紅	—	2,154
其他應付款項	1,399	1,623
應計費用	355	349
	1,754	4,126

25. 長期服務金撥備

本集團長期服務金撥備的詳情如下：

	2022年 千港元	2021年 千港元
於年初	130	303
自損益扣除(抵免)	100	(173)
於年末	230	130

本集團根據香港僱傭條例就僱員的可能未來長期服務金計提撥備。根據香港僱傭條例第10章，長期服務金將與本集團為僱員作出的強積金計劃供款產生的累計利益抵銷，且每名僱員的供款上限為390,000港元。於2022年3月31日，本集團確認的長期服務金撥備約為230,000港元(2021年：130,000港元)。該撥備指管理層對本集團於各報告期末的負債的最佳估計。最新長期服務金估值由獨立估值師誠迅評估有限公司於2022年3月31日進行。長期服務金的現值及相關服務成本乃使用預計單位信貸法計量。

26. 修復費用撥備

本集團修復費用撥備詳情如下：

	千港元
於2020年4月1日、2021年3月31日、2021年4月1日及2022年3月31日	2,300

根據本集團截至2019年3月31日止年度訂立的其中一個辦公室物業的租賃協議，本集團有合約責任於租賃協議到期時，將該物業還原至原狀。因此，本集團應用「負債法」，並根據對辦公室物業所作修改的預期修復費用的最佳估計確認在租賃期內的該等修復費用撥備。使用該撥備的預計時間為租賃協議屆滿時。於2021年4月21日，本集團已重續租賃協議，自2021年7月1日起至2024年6月30日止，為期三年。

截至2022年3月31日止年度

27. 退休福利計劃

本集團已根據香港強制性公積金計劃條例的規定，為香港全體合資格僱員設立強制性公積金計劃。根據強積金計劃，本集團須按僱員相關收入的5%向計劃供款，而每月的相關收入之上限為30,000港元。向計劃作出的供款即時歸屬。該計劃的資產乃獨立於本集團以由托管人控制之基金形式持有。

中國附屬公司之僱員乃中國政府所營運國家管理退休福利計劃之成員。有關附屬公司須繳納佔薪酬成本特定百分比之供款予退休福利以撥付有關福利。本集團就有關退休福利計劃之唯一責任為作出所需供款。

截至2022年3月31日止年度，本集團向計劃供款及自綜合損益及其他全面收益表扣除之款項總額約1,090,000港元（2021年：925,000港元）。截至2022年及2021年3月31日止年度，概無已沒收供款可供本集團使用以降低現有供款水平。

28. 股本

本公司股本詳情如下：

	股份數目 千股	金額 千港元
每股面值0.01港元的普通股		
法定：		
於2020年4月1日、2021年3月31日、2021年4月1日及2022年3月31日	200,000	2,000
已發行及繳足：		
於2020年4月1日	141,319	1,413
行使購股權(附註i)	540	6
於2021年3月31日及2021年4月1日	141,859	1,419
行使購股權(附註ii)	496	5
於2022年3月31日	142,355	1,424

附註：

- (i) 截至2021年3月31日止年度，購股權按每股普通股0.28港元及0.21港元的認購價獲行使，致使發行510,318股及29,919股普通股，所得款項分別約為143,000港元及7,000港元。行使購股權時，約181,000港元及11,000港元的金額分別自購股權儲備轉撥至股份溢價賬。
- (ii) 截至2022年3月31日止年度，購股權按每股普通股0.21港元的認購價獲行使，致使發行495,883股普通股，所得款項約為105,000港元。行使購股權時，約169,000港元的金額自購股權儲備轉撥至股份溢價賬。

截至2022年3月31日止年度

29. 關聯方交易

(a) 交易

	附註	2022年 千港元	2021年 千港元
新百利集團有限公司			
— 辦公室共享收入及其他物業開支收費	(i)	750	696
— 管理費收入	(ii), (iii)	174	311
SABINE Martin Nevil先生			
— 管理費收入	(iii)	—	186

- (i) 截至2022年3月31日止年度，本集團收取SGL辦公室共享及其他物業費用約750,000港元（2021年：696,000港元）。此乃根據SGL辦公室佔地面積及分攤的公共面積計算。
- (ii) 截至2022年3月31日止年度，本集團收取SGL管理費約174,000港元（2021年：156,000港元），作為向SGL提供高級管理人員、行政監督及其他行政服務產生的開支的補償。
- (iii) 截至2021年3月31日止年度，本集團就EISAL管理的非上市投資基金的表現分別向SGL及本集團控股股東SABINE Martin Nevil先生收取酌情管理費收入約155,000港元及186,000港元。於截至2022年3月31日止年度，並無產生有關交易。

(b) 與關聯方之結餘

應付一間聯營公司款項為無抵押、不計息並須按要求償還。

(c) 主要管理人員之薪酬

除支付予本公司董事（如附註10所載亦被視為本公司主要管理層）的薪酬外，本集團概無向主要管理人員支付任何其他薪酬。

本公司董事及主要行政人員的薪酬乃根據個人表現而釐定。

截至2022年3月31日止年度

30. 資本風險管理

資本包括於綜合財務狀況表所列股本及儲備。本集團管理資本之主要目標為透過風險水平相稱之價格以及以合理成本取得融資，保障本集團之持續經營能力，以便繼續為股東帶來回報及為其他持份者帶來利益。

本公司董事透過定期監察其現時及預期流動資金需求而並非運用債務／股權分析管理資本。本公司或其附屬公司(新百利融資及EISAL除外)毋須受外界施加之資本規定所限。新百利融資及EISAL受證券及期貨事務監察委員會(「證監會」)所規管，並須根據證券及期貨條例遵守若干最低資本規定。

管理層每日監察新百利融資及EISAL之流動資金以確保其根據證監會採納之證券及期貨(財政資源)規則(「財政資源規則」)符合最低流動資金需求。根據財政資源規則，新百利融資及EISAL分別須維持3,000,000港元及100,000港元以上之流動資金。所需新百利融資及EISAL之資料乃分別每月及每半年提交予證監會。新百利融資及EISAL於截至2022年3月31日止年度已遵守財政資源規則施加之資本規定。除此以外，本公司及其他附屬公司並不受外部施加的資本要求所限。

31. 財務風險管理目標及政策

a) 金融工具分類

	2022年 千港元	2021年 千港元
金融資產		
按公允值計入損益之金融資產	5,383	1
按攤銷成本計量之金融資產	89,741	106,987
	95,124	106,988
金融負債		
按攤銷成本計量的金融負債	2,517	4,126

31. 財務風險管理目標及政策(續)

b) 財務風險管理目標及政策

本集團的主要金融工具包括貿易應收款項、按金及其他應收款項、現金及現金等價物、按公允值計入損益的金融資產及其他應付款項及應計費用。

有關金融工具的詳情於相關附註披露。與該等金融工具相關的風險包括市場風險(利率風險、貨幣風險及股價風險)、信貸風險及流動資金風險。有關如何減低該等風險的政策載於下文。本集團管理層管理及監察該等風險，以確保及時有效地實施適當措施。

(i) 信貸風險

貿易應收款項、其他應收款項及銀行結餘及現金乃本集團因交易對手方違約而面對的主要信貸風險，最高風險相等於綜合財務狀況表內該等金融資產的賬面值。

企業融資諮詢服務及資產管理服務產生的客戶貿易應收款項，一般於出具發票時到期，本集團的負責人員負責全面監察其客戶的信貸風險。

本集團擁有企業融資諮詢服務產生的貿易應收款項的信貸風險集中。於2022年3月31日，本集團來自企業融資諮詢服務的最高三筆貿易應收款項約佔全部結餘的16%(2021年：29%)。

流動資金的信貸風險有限，因為交易對手方乃獲國際信貸評級機構指定高信貸評級的銀行。

就貿易應收款項而言，本集團已應用香港財務報告準則第9號的簡化方法按整個有效期的預期信貸虧損計量虧損撥備。本集團使用撥備矩陣個別或共同釐定貿易應收款項的預期信貸虧損，基於歷史信貸虧損經驗以及債務人經營所在行業的整體經濟狀況進行估計。就此而言，本公司董事認為本集團之信貸風險已大幅降低。

就其他非貿易相關之應收款項而言，本集團已評估自初始確認後信貸風險是否大幅增加。倘信貸風險大幅增加，本集團將根據整個有效期的預期信貸虧損而非12個月預期信貸虧損計量虧損撥備。

(ii) 利率風險

本集團面臨與按當前市場利率計息的浮息銀行結餘有關的現金流量利率風險。

本集團目前並無利率對沖政策。然而，管理層監察利率風險，倘預期出現重大利率風險，將會考慮採取必要行動。

由於本集團銀行結餘的當前市場存款利率處於低水平，本集團承受的與浮息銀行結餘有關的利率風險甚微。因此管理層認為利率變動的影響不會對本集團造成重大影響且並無編製敏感度分析。

截至2022年3月31日止年度

31. 財務風險管理目標及政策(續)

b) 財務風險管理目標及政策(續)

(iii) 貨幣風險

本集團實體之功能貨幣主要以港元計值。由於本集團部分業務交易、資產及負債以其功能貨幣以外的貨幣(如人民幣)計值，故本集團面臨若干外幣風險。本集團目前並無就外幣交易、資產及負債制定外幣對沖政策。本集團將密切監察其外幣風險，並將於有需要時考慮對沖重大外幣風險。

於報告期末，本集團以外幣計值之重大貨幣資產之賬面值如下：

	2022年 千港元	2021年 千港元
人民幣	13,327	663
美元	5,837	6,301

由於港元與美元掛鈎，故並無就以港元為功能貨幣之集團實體之美元編製敏感度分析。本集團主要面對人民幣之外幣風險。下文載列本集團之外幣風險敏感度分析：

	功能貨幣 升值／(貶值)	除稅後綜合 (虧損)／溢利 (減少)／增加 千港元
截至2022年3月31日止年度	5%/(5%)	(666)/666
截至2021年3月31日止年度	5%/(5%)	(33)/33

(iv) 股價風險

本集團之股價風險主要與本集團於上市權益證券之投資有關。管理層通過定期檢討其上市投資股價變動管理該風險。

截至2022年3月31日止年度，倘相關上市權益投資價格上升／下降10%，而所有其他變量不變，則由於按公允值計入損益之金融資產公允值變動，本集團之年內除稅前虧損將減少／增加約382,000港元。

截至2021年3月31日止年度，倘相關上市權益投資價格上升／下降10%，而所有其他變量不變，將對本集團造成的財務影響並不重大。

截至2022年3月31日止年度

31. 財務風險管理目標及政策(續)

b) 財務風險管理目標及政策(續)

(v) 流動資金風險

於管理流動資金風險時，本集團會監督及將銀行結餘及現金維持於管理層認為充足之水平，以撥付本集團之營運及減低現金流量波動之影響。

下表詳述本集團非衍生金融負債的餘下合約到期情況。表格乃根據本集團可能須付款之最早日期的未折現金融負債現金流量制定。其他非衍生金融負債之屆滿日期乃根據已協定還款日期而釐定。表格包括利息及本金現金流量。

2022年	一年內 千港元	一年後 但於兩年內 千港元	兩年後 但於五年內 千港元	未貼現現金 流量總額 千港元	賬面值 千港元
非衍生金融負債					
其他應付款項及應計費用	1,754	—	—	1,754	1,754
應付一間聯營公司款項	763	—	—	763	763
	2,517	—	—	2,517	2,517
於下表撥備有關租賃負債 到期之額外資料：					
租賃負債	7,306	6,678	1,821	15,805	15,283
2021年	一年內 千港元	一年後 但於兩年內 千港元	兩年後 但於五年內 千港元	未貼現現金 流量總額 千港元	賬面值 千港元
非衍生金融負債					
其他應付款項及應計費用	4,126	—	—	4,126	4,126
於下表撥備有關租賃負債 到期之額外資料：					
租賃負債	3,294	603	—	3,897	3,783

截至2022年3月31日止年度

31. 財務風險管理目標及政策(續)

c) 於綜合財務狀況表確認的公允值計量

下表載列於各報告期末按公允值計量之金融工具分析，基於公允值根據本集團會計政策的可觀察程度歸類為第一層至第三層。

	2022年			總計 千港元
	第一層 千港元	第二層 千港元	第三層 千港元	
金融資產				
按公允值計入損益之金融資產				
— 上市權益投資	3,817	—	—	3,817
— 可換股票據	—	—	1,566	1,566
	3,817	—	1,566	5,383

	2021年			總計 千港元
	第一層 千港元	第二層 千港元	第三層 千港元	
金融資產				
按公允值計入損益之金融資產				
— 上市權益投資	1	—	—	1

金融資產第三層公允值計量對賬：

	按公允值計入 損益之金融資產 千港元
於2020年4月1日、2021年3月31日及2021年4月1日	—
購買	1,554
匯兌調整	12
於2022年3月31日	1,566

於截至2022年3月31日止年度，第一層及第二層間概無公允值計量轉移，及概無轉入或轉出第三層(2021年：零)。

截至2022年3月31日止年度

31. 財務風險管理目標及政策(續)

c) 於綜合財務狀況表確認的公允值計量(續)

金融工具公允值計量使用之估值技術及輸入數據載列如下：

金融資產	公允值	公允值層級	估值技術及主要輸入數據	重大不可觀察 輸入數據	主要輸入數據及 公允值的重大 不可觀察輸入 數據的關係
按公允值計入損益之金融資產					
— 上市權益投資	3,817,000港元 (2021年：1,000港元)	第一層	活躍市場收市報價	不適用	不適用
— 可換股票據	1,566,000港元 (2021年：無)	第三層	二項式模式：經參考無風險利率、債券收益率、票面年 利率、債券貼現率及可資 比較公司股份價格的波幅	68.3%的波幅	波幅越高，可換股票據的公允值越高

於2022年及2021年3月31日，由於短期內到期，本公司董事認為綜合財務報表內按已攤銷成本列賬之金融資產及金融負債賬面值與彼等相應之公允值相若。

32. 主要非現金交易

截至2022年3月31日止年度，本集團就辦公室物業重續現有租賃安排。使用權資產及租賃負債約19,322,000港元於租賃修訂日期確認。

截至2022年3月31日止年度

33. 本公司財務狀況表

	附註	2022年 千港元	2021年 千港元
非流動資產			
於附屬公司的投資	35	43,389	41,740
物業及設備		365	51
使用權資產		14,491	2,247
租賃按金		2,071	—
按公允值計入損益之金融資產		1,566	—
遞延稅項資產		86	76
		61,968	44,114
流動資產			
預付款項、按金及其他應收款項		6,609	2,766
應收附屬公司款項	(b)	1,114	1,347
按公允值計入損益之金融資產		3,817	—
可收回稅項		220	—
現金及現金等價物		34,406	51,306
		46,166	55,419
流動負債			
其他應付款項及應計費用		540	536
應付一間附屬公司款項	(b)	349	—
租賃負債		6,402	2,126
修復費用撥備		—	2,300
應付稅款		—	195
		7,291	5,157
流動資產淨值		38,875	50,262
總資產減流動負債		100,843	94,376
非流動負債			
修復費用撥備		2,300	—
租賃負債		8,366	—
		10,666	—
資產淨值		90,177	94,376
資本及儲備			
股本		1,424	1,419
儲備	(a)	88,753	92,957
權益總額		90,177	94,376

截至2022年3月31日止年度

33. 本公司財務狀況表(續)

附註：

(a) 儲備變動

	股份溢價 千港元	購股權儲備 千港元	其他儲備 千港元	累計虧損 千港元	總計 千港元
於2021年4月1日	54,246	2,115	39,280	(2,684)	92,957
年內溢利及全面收益總額	—	—	—	1,091	1,091
行使購股權時發行股份	269	(169)	—	—	100
確認為分派的股息	(5,395)	—	—	—	(5,395)
於2022年3月31日	49,120	1,946	39,280	(1,593)	88,753
	股份溢價 千港元	購股權儲備 千港元	其他儲備 千港元	累計虧損 千港元	總計 千港元
於2020年4月1日	57,456	2,307	39,280	(3,829)	95,214
年內溢利及全面收益總額	—	—	—	1,145	1,145
行使購股權時發行股份	336	(192)	—	—	144
確認為分派的股息	(3,546)	—	—	—	(3,546)
於2021年3月31日	54,246	2,115	39,280	(2,684)	92,957

其他儲備指集團公司股本面值與本公司根據首次公開發售本公司股份所進行之集團重組已發行股本面值間的差額。

(b) 應收／應付附屬公司款項為無抵押、不計息並須按要求償還。

截至2022年3月31日止年度

34. 以股份為基礎的付款交易

首次公開發售前購股權計劃

於2016年5月19日，本公司根據於2016年5月11日通過的書面決議案訂立的首次公開發售前購股權計劃（「計劃」），有條件授出其項下的購股權予本集團董事、僱員及其他員工（作為承授人（「承授人」））。根據計劃，本公司向承授人授出購股權，代價為各承授人支付1港元。行使該等購股權賦予承授人購買本公司合共13,061,735股股份的權利。

購股權於本公司上市日期（即2017年3月29日）後至2024年5月10日止有效。根據計劃，計劃項下購股權所包含的不超過5,524,294股行使價為0.28港元的股份將自本公司上市日起至購股權期間屆滿期間（「首次歸屬期間」）歸屬於承授人且可予行使及計劃項下購股權所包含的餘下股份（不超過7,537,441股股份）將於自(i)本公司股份轉往主板上市當日；或(ii)2020年1月1日（以較早者為準）開始至購股權期間屆滿止期間（「第二次歸屬期間」）歸屬於承授人及可予行使。

由於就2020年3月31日的財政期間每股資本分派金額超過本公司權益持有人應佔每股溢利，根據計劃條款，購股權行使價於截至2021年3月31日止年度由0.28港元調整至約0.21港元。

於2016年5月19日授出之購股權的估計公允值約為4,485,000港元。

公允值使用二項式模式計算。該模式的輸入值如下：

於2016年5月19日授出的購股權：

於授出日期的加權平均股份價格	0.54港元
行使價	0.28港元
購股權年期	96個月
預期波幅	64.92%
無風險利率	1.32%
預期股息收益率	0%

預期波幅乃採用行業過往股價年化波幅的平均數釐定。

購股權之公允值乃使用二項式模式估計。計算購股權公允值所用之變量及假設是以董事之最佳估計為依據。購股權之價值將按若干主觀假設之不同變量而改變。

截至2022年3月31日止年度

34. 以股份為基礎的付款交易 (續)**首次公開發售前購股權計劃 (續)**

下表披露承授人持有的本公司購股權的變動：

	於2020年4月1日				於2021年3月31日	
	尚未行使	年內已授出	年內已行使	年內失效	尚未行使	
首次歸屬期間	150,766	—	—	—	150,766	
第二次歸屬期間	6,066,154	—	(540,237)	—	5,525,917	
	6,216,920	—	(540,237)	—	5,676,683	
於年末可予行使					5,676,683	
	於2021年4月1日				於2022年3月31日	
	尚未行使	年內已授出	年內已行使	年內失效	尚未行使	
首次歸屬期間	150,766	—	(150,500)	—	266	
第二次歸屬期間	5,525,917	—	(345,383)	—	5,180,534	
	5,676,683	—	(495,883)	—	5,180,800	
於年末可予行使					5,180,800	

35. 附屬公司清單

本公司於下列本集團旗下附屬公司中擁有直接及間接權益：

附屬公司名稱	註冊成立／營運地點及日期	已發行及繳足之股本／註冊資本	本集團應佔股權百分比		主要業務
			2022年3月31日	2021年3月31日	
直接持有：					
Somerley (BVI) Limited	英屬處女群島／ 2016年4月22日	1港元	100%	100%	投資控股
環境投資服務亞洲有限公司 (附註iii)	香港／ 2009年3月25日	21,897,603港元 (2021年： 20,248,795港元)	90% (附註iii、iv)	81% (附註iii、iv)	提供資產管理服務
間接持有：					
新百利融資有限公司	香港／ 2013年1月3日	10,000,000港元	100%	100%	提供企業融資諮詢服務
Somerley (Hong Kong) Limited	香港／ 2018年4月12日	1港元	100%	100%	投資控股
新百利華盈(北京)國際諮詢有限公司	中華人民共和國 ／2018年6月11日 (附註i)	人民幣685,460元	100%	100%	提供諮詢服務

截至2022年3月31日止年度

35. 附屬公司清單 (續)

附註：

- (i) 新百利華盈(北京)國際諮詢有限公司為外商獨資企業。
- (ii) 概無附屬公司於兩個年度末發行任何債務證券。
- (iii) 概無附屬公司持有對本集團屬重大的非控股權益。
- (iv) 於截至2022年3月31日止年度，於本集團注資後，環境投資服務亞洲有限公司的已發行及繳足股本由20,248,795港元增加至21,897,603港元。

36. 融資活動產生的負債對賬

	租賃負債 千港元
於2021年4月1日	3,783
重續租賃協議	19,322
償還租賃負債本金部分	(7,822)
應計利息	362
已付租賃負債利息	(362)
於2022年3月31日	<u>15,283</u>
於2020年4月1日	13,220
償還租賃負債本金部分	(9,437)
應計利息	256
已付租賃負債利息	(256)
於2021年3月31日	<u>3,783</u>

業績

截至3月31日止年度	2022年 千港元	2021年 千港元	2020年 千港元	2019年 千港元	2018年 千港元
收入	68,175	75,456	75,841	89,069	71,995
除稅前(虧損)溢利	(3,758)	6,876	(7,518)	11,688	6,891
所得稅(開支)抵免	(98)	472	329	(2,207)	(1,003)
年內(虧損)溢利	(3,856)	7,348	(7,189)	9,481	5,888
以下人士應佔(虧損)溢利：					
本公司擁有人	(3,637)	8,540	(5,816)	9,616	5,888
非控股權益	(219)	(1,192)	(1,373)	(135)	—
	(3,856)	7,348	(7,189)	9,481	5,888
每股(虧損)盈利 — 基本(港仙)	(2.56)	6.03	(4.12)	6.88	4.27
每股股息(港仙)	2.5	3.8	2.5	5.0	3.5

資產及負債

於3月31日	2022年 千港元	2021年 千港元	2020年 千港元	2019年 千港元	2018年 千港元
總資產	116,172	115,815	120,334	126,953	110,126
總負債	(20,758)	(11,272)	(19,821)	(12,446)	(6,048)
總權益	95,414	104,543	100,513	114,507	104,078