



迪臣建設國際集團有限公司

Deson Construction International Holdings Limited

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：8268

環境、社會及管治報告 2020

目錄

有關本報告	2
報告範圍	2
報告框架	2
資料與反饋	2
ESG責任管理	3
持份者參與	3
ESG管治	4
環境保護	5
環境原則	5
排放物處理	5
節約資源	6
關愛僱員	7
僱傭及福利	7
健康及安全	8
培訓及發展	8
營運慣例	9
供應鏈管理	9
質量保證	9
客戶資料保護	9
反貪污	10
貢獻社區	11
附錄一：關鍵績效指標	12
附錄二：《環境、社會及管治報告指引》的內容索引	13

迪臣建設國際集團有限公司(「**本公司**」)及其附屬公司(統稱「**本集團**」或「**我們**」)欣然提呈環境、社會及管治(「**ESG**」)報告。ESG報告概述本集團在企業社會責任及可持續發展方面所付出的努力和獲得的成就。有關企業管治的詳細資料，請參閱本集團二零二零年年報內的企業管治報告。

報告範圍

ESG報告集中於本集團的核心業務於二零一九年四月一日至二零二零年三月三十一日期間(「**本年度**」)的環境及社會表現，即(i)在香港、中華人民共和國(「**中國**」)及澳門從事建築行業的承建商，提供樓宇建造工程、機電工程，以及改建、增建、翻修、整修及裝修工程；(ii)有價證券投資；(iii)物業投資；及(iv)貸款業務。本集團將繼續制定策略，以提升環境領域的表現及披露可持續發展的相關資料。

報告框架

ESG報告乃根據香港聯合交易所有限公司GEM證券上市規則附錄二十《環境、社會及管治報告指引》編製。

資料與反饋

本集團高度重視您對本集團ESG表現的意見。如閣下有任何建議或提議，歡迎電郵至info@deson-c.com與本公司聯繫。

ESG責任管理

持份者參與

本集團深明與持份者密切溝通的重要性。獲不同持份者參與編製的ESG報告有助我們檢討目前對環境及社會表現的管理，並作為我們制訂可持續發展策略的基礎。為了解持份者的期望及要求，本集團已設立多種渠道以收集持份者對我們的ESG表現的意見，以及迎合他們的合理期望。

持份者	期望及要求	溝通及回應方式
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none">• 符合國家政策、法律及法規• 支持當地經濟增長• 準時繳納全部稅項• 安全建設	<ul style="list-style-type: none">• 定期資訊匯報• 與監管機構定期會面• 檢視及審查
股東	<ul style="list-style-type: none">• 收益回報• 合規營運• 企業價值增長• 資訊透明及有效溝通	<ul style="list-style-type: none">• 股東大會• 公告• 電郵、電話通訊及公司網站
業務夥伴	<ul style="list-style-type: none">• 誠信經營• 公平競爭• 履行合約• 互惠互利	<ul style="list-style-type: none">• 商務通訊• 洽談合作
客戶	<ul style="list-style-type: none">• 優質建築項目及服務• 健康及安全• 履行合約• 誠信經營	<ul style="list-style-type: none">• 客戶服務中心及熱線• 客戶通訊會議
環境	<ul style="list-style-type: none">• 合規排放	<ul style="list-style-type: none">• 與當地環境部門溝通• 參與環境相關慈善活動
僱員	<ul style="list-style-type: none">• 保障權利及權益• 職業健康及安全• 薪酬及福利• 事業發展• 關愛僱員	<ul style="list-style-type: none">• 僱員郵箱• 培訓及工作坊• 僱員活動

持份者	期望及要求	溝通及回應方式
社區及公眾	<ul style="list-style-type: none">• 改善社區環境• 熱心公益• 資訊透明	<ul style="list-style-type: none">• 公司網站• 公告• 參與及贊助慈善活動

ESG管治

本集團視良好的ESG管治為企業可持續增長不可或缺的部分。因此，本公司董事會（「**董事會**」）肩負制訂本集團短期及長期ESG策略的主要責任，持續監督及檢討ESG政策的施行，以加強本集團的ESG體系及盡量減低相關風險。董事會已授權執行可持續發展措施及確保遵守相關法例法規。

環境保護

環境原則

本集團意識到保護環境的重要性並致力把企業責任納入其業務的營運中。本集團已成立安全及環保部門，以負責確保環保合規及環境保護措施在項目中妥善執行。作為建造業的承建商，我們一直嚴格遵守適用於建造業的環境相關法例法規，盡量減少對環境的影響。

本集團一直重視環境保護，為此，環境委員會定期舉行地盤環境管理會議，與各分包商代表會面。會議中，我們會討論及審閱管理體系相關的環境及地盤衛生事宜和地盤工作表現，以有效控制建築工程對環境所造成的影響。就本集團某一個建築地盤的有關會議中，本集團已確認有關地盤及建築應符合綠建環評認證，綠建環評為一種基於評估的認證體系，旨在減少建築物對環境的影響。此外，本集團於中國北京的附屬公司於環境管理體系方面已獲得ISO14001：2015認證。

本年度，本集團並未知悉任何違反環境相關法例法規的情況。

排放物處理

廢棄物

本集團辦公室運作所產生的無害廢棄物主要為一般廢棄物，而有害廢棄物則主要為廢碳粉匣及廢光管。一般而言，可回收的材料會作分類，並定期轉交回收公司，而有害廢棄物則集中收集並由獲授權方或物業管理公司收集。為減少浪費紙張，本集團將打印機及電腦設為默認雙面打印，並提醒僱員盡可能減少影印數量。此外，我們在辦公室內展示通告及海報，鼓勵僱員使用可重用的餐具代替即棄餐具，以提高僱員減少廢棄物的意識。

就地盤作業而言，我們將於指定項目施工前制訂廢棄物管理計劃，作為識別及妥善處理廢棄物產生的方法，該計劃會列出各項建築工程所產生廢棄物的管理方法及程序，並根據香港法例第354章《廢物處置條例》及《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》安排廢棄物的儲存及減少廢棄物。我們亦將於每月進行廢棄物審計，以監測各種廢棄物的產生量及監督分包商的合規情況。

在建築階段，分包商須分開處理有害廢棄物與無害廢棄物以避免土地污染。分包商須根據相關法例法規的規定將化學廢物等有害廢物包妥、貼上標籤及儲存在指定地點，並交由合資格人士處理。除有害廢棄物外，由建築工程所產生的主要無害廢棄物為建築廢棄物，產生後會被分類並裝入不同容器。我們建議分包商在把建築廢棄物交由受認可公司運往指定處置場地前，盡可能回收及重用。

大氣排放

本集團營運所造成的主要大氣排放來自汽車尾氣排放。為降低車隊的排放，我們已購入低排氣量的汽車，並對車輛進行定期檢查及維護。就辦公室營運而言，我們鼓勵員工乘坐公共交通工具，而並非在運輸過程中駕駛車輛，以減少碳足跡並減少排放空氣污染物。就地盤作業而言，工程塵埃是可能影響周圍環境的空氣質素的主要大氣污染物。因此，我們要求分包商遵守相關法例法規（例如香港法例第311章《空氣污染管制條例》及《中華人民共和國大氣污染防治法》），以減低對空氣質素的影響。舉例而言，塵埃物料應予覆蓋或遮蔽，並在進行裝卸之前對塵埃物料灑水，以免塵埃飛揚。

廢水

本集團的耗水量主要來自辦公室及地盤營運。辦公室廢水主要為生活污水，並直接排入市政排水系統。在地盤作業方面，分包商必須遵守相關法例法規所訂明的規定，例如香港法例第358章《水污染管制條例》及《中華人民共和國水污染防治法》。我們在有需要時會於建築地盤進行適當的廢水處理，以減少對水質的影響。例如，我們安裝了截沙過濾網，以在預料會出現重大水污染問題時，阻隔沙粒及大型顆粒進入下水管。

展望未來，本集團將繼續致力控制排放，以減少其營運對環境所造成的影響。

節約資源

本集團營運所耗用的主要資源為能源及水。我們提醒僱員節約用水的重要性，並鼓勵他們採取節水措施，例如在使用後關緊水喉以避免浪費。在節能方面，本集團已選用高能源效益的打印機型號，並鼓勵僱員關掉不用的電燈及空調，以減少能源消耗及碳排放。本集團將繼續提高能源及水的使用效能，從而以合理的方式使用資源。

基於建造業的性質，我們的營運並無使用包裝材料。

關愛僱員

僱傭及福利

本集團堅信僱員是我們最寶貴的資產，以及本集團成功的要素。為保障僱員的權利及權益，我們嚴格遵守相關法例法規，例如香港法例第57章《僱傭條例》、香港法例第282章《僱員補償條例》、《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》。

我們已建立完善的招聘制度，整個招聘過程均按各部門制定的工作要求進行。不論國籍、性別、年齡、種族、宗教信仰或殘疾情況，具有相關專業資格及工作經驗的求職者均享有同等的就業機會。我們亦嚴格遵守香港法例第57B章《僱用兒童規例》及中國《中華人民共和國禁止使用童工規定》，並對求職者的身份證明文件進行仔細核實，確保並無僱用童工。為避免強制勞工，職位的職責及責任均在僱傭合約中清晰列出以保障僱員的權利。為確保僱員有足夠的休息時間，工作時間及休息時間的政策均遵循相關僱傭法例法規，並已在僱傭合約及僱員手冊中清楚列明。

另一方面，本集團為僱員提供具競爭力的薪酬待遇，此乃基於僱員表現及市場慣例進行檢討及釐定。此外，在評估中表現優異的僱員可獲晉升機會，讓僱員能夠與本集團一起作長遠發展。

對於需要出差的僱員，本集團為前往設有公司住宿地點的僱員提供住宿。否則，本集團向需要出差的僱員提供差旅津貼，包括住宿、差旅及餐飲費用。

僱員福利方面，除為於香港工作的僱員就香港法例第485章《強制性公積金計劃條例》下的強制性公積金計劃及香港法例第426章《職業退休計劃條例》下的職業退休計劃作每月供款，以及為中國僱員提供「五險一金」的法定要求外，我們亦為僱員提供醫療保險、僱員補償保險及人身意外保險。此外，僱員可享有年假、婚假、恩恤假、產假、侍產假以及法定假日。對於離職的僱員，我們按照相關法例法規的要求支付未結算薪資。

本集團亦關注僱員工作與生活的平衡。本年度，我們為僱員舉辦了多項休閒活動，包括聖誕節派對、農曆新年聚會及端午節聚會等，保持僱員的身心健康，並培養其對本集團的歸屬感。

健康及安全

本集團堅守以人為本的方針，在工作場所內積極推行安全措施。為提高僱員在辦公室的職業健康及安全意識，我們在香港辦公區域的當眼位置張貼由香港職業安全健康局印發的海報，內容有關如何管理工作壓力的小貼士、正確使用電腦及伸展鍛鍊等。本集團亦已為僱員購置金屬梯架等設備以減少他們受傷的風險。

儘管地盤工人並不是受僱於我們，我們亦相當關注他們的健康及安全。我們的分包商必須嚴格遵守健康及安全的相關法例法規，例如香港法例第583章《建造業工人註冊條例》、香港法例第509章《職業安全及健康條例》、香港法例第59章《工廠及工業經營條例》、《中華人民共和國職業病防治法》及《中華人民共和國安全生產法》。基於建築地盤的高風險性質，本集團制定明確的健康與安全政策及聲明、安全手冊、安全計劃及內部安全規則，以確保涵蓋健康與安全的各個層面。本集團就建築地盤的傷亡人數制定目標，努力實現目標並持續改善。為確保分包商合規，本集團與地盤安全委員會定期舉行安全會議，討論所有在地盤巡查時所發現的不合規情況、工傷、安全措施更新等。分包商必須出席安全會議並按本集團要求作出改善。

為及時有效處理危險事件、意外及其他緊急情況，本集團制定詳細緊急事件管理程序，以確保對每項事件進行處理及相應記錄。該等記錄亦可以用作預防措施的未來示例。

培訓及發展

我們堅信持續進修對提升服務質素極為重要，因此我們提供教育津貼以鼓勵僱員持續進修。我們亦鼓勵僱員多參加培訓課程，以了解行業的最新常規和發展，或發展他們的管理和決策能力，以提高他們的工作表現。

安全於地盤而言最為重要。因此，我們定期向地盤工人提供安全培訓，例如入職培訓及圍繞不同安全主題的座談會，確保地盤工人了解現場的健康及安全風險，以及使用不同設備及機械的適當方法。培訓期間，地盤工人將認識相關法律規定以及建築地盤的健康和安全慣例的知識，以時刻維持最高的安全意識水平。安全培訓主要包含個人防護裝備的使用、消防安全、正確的人手操作程序、安全機器操作及抬舉動作和進行其他工作的正確姿勢。此外，本集團鼓勵員工參與不同培訓課程，以增強員工各方面發展，例如本集團僱員精神健康急救課程，為其他僱員提供精神健康支援。

營運慣例

供應鏈管理

在建築工程中，分包商為我們的主要供應商。為保持服務質素，本集團以謹慎態度選擇經驗豐富及合資格的分包商。分包商篩選準則包括安全表現、工程品質、產品供應量，以及交貨時間。我們備有認可分包商名單，並至少每年檢討一次，其中檢討包括基於分包商績效的不同層面評分系統，包括安全績效、產品及服務質素、完成工作的及時性、產品材料控制、現場監控能力及進度維護。倘若分包商的工程品質欠佳或工作表現未如理想，我們將會從名單中剔除並由其他分包商取代。我們會竭力減低來自供應鏈的風險，並減少對我們服務質素的影響。

質量保證

本集團瞭解質量控制的重要性。因此，本集團已建立並於業務營運中實施符合國際公認的ISO 9001:2015質量管理體系標準的質量管理體系。我們亦制定了一套質量手冊作為指導和標準操作程序，以確保符合ISO 9001及有關質量管理的相關法律法規之要求，如香港法例第123章《建築物條例》及《中華人民共和國建築法》。

於工程施工階段，我們定期進行視察，監察工程進度，確保工程符合我們的指引。我們定期與分包商開會，務求盡快處理重大質量事宜，並確保調配充足資源，以按時完成工程。有關採購合約所需的材料，材料清單將呈交項目建築師審批，以確保材料質量。本集團對於材料的來源以及材料的具體用途亦有明確記錄。倘若所提供的材料或最終產品無法令人滿意，本集團可調查材料的來源並根據記錄來識別不合格的材料及其來源。為提升顧客對我們服務的滿意程度，我們與客戶保持定期和密切的聯繫，使其可緊貼工程的狀況，亦就工程收集其意見。收到客戶的意見後，我們將採取跟進行動，如補救及預防措施，亦會作為日後改進的參考。

客戶資料保護

誠信為我們企業的核心價值，我們恪守相關法例及規例，如香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》，以保護我們客戶的個人資料。本集團按照合約規定限制資料使用用途，並以負責任和非歧視的態度收集及使用我們客戶的個人資料。我們將客戶的機密資料妥善存放在辦公室內，在未獲高級管理層批准下，不得將資料帶離辦公室。

反貪污

不道德行為不僅是損害企業形像的潛在風險來源，亦會削弱其穩定性。故此，本集團嚴格遵守相關反貪腐法律法規，如香港法例第201章《防止賄賂條例》、《中華人民共和國反不正當競爭法》及《中華人民共和國刑法》。本集團禁止僱員在未獲得批准情況下索取或收受與其職責相關的任何利益，包括金錢、禮物、貸款、佣金、職務、合約、服務或優待。為遏制貪污，倘若僱員從與我們有業務往來的客戶、供應商或任何人士收到任何禮物，我們強烈鼓勵僱員向我們作出申報。

本年度，本集團概無發生任何貪污案件。

貢獻社區

除追求業務發展外，本集團亦努力推行慈善事業，積極參與各項慈善活動，為社區作出貢獻。

本年度，我們在香港參與下列多項慈善活動：

慈善活動名稱

慈善活動的目標

SKDCC X emoji@RUN慈善跑2019
銀屑閃跑

- 為西貢區社區中心籌款，為西貢鄉郊地區人士提供老年人服務。
- 為提高對銀屑病的認識，香港銀屑病患者協會鼓勵患有相關疾病的人士積極養成鍛煉習慣。

新創建勇跑地貌王2019

- 促進地質保育及環境保護，並為Youth.ROC、香港地貌岩石保育協會及救世軍籌款。

SKECHERS呈獻：保良局慈善跑

- 為保良局的醫療援助籌款計劃以及兒童和青少年服務籌款。

附錄一：關鍵績效指標

本年度，有關環境的關鍵績效指標（「**關鍵績效指標**」）的詳情如下：

環境關鍵績效指標	二零二零年	二零一九年
汽車排放		
氮氧化物(千克)	3.07	1.72
硫氧化物(千克)	0.08	0.04
顆粒物(千克)	0.23	0.13
溫室氣體 ^{附註1}		
溫室氣體排放總量(公噸二氧化碳當量)	208	164
直接排放(範圍1)(公噸二氧化碳當量) ^{附註2}	15	7
能源間接排放(範圍2)(公噸二氧化碳當量) ^{附註3}	175	143
其他間接排放(範圍3)(公噸二氧化碳當量) ^{附註4}	18	13
溫室氣體排放密度(公噸二氧化碳當量／僱員)	2.39	1.42
廢棄物 ^{附註5}		
無害廢棄物總量(公噸) ^{附註6}	7,243	9,181
無害廢棄物密度(公噸／地盤)	1,810.83	1,836.21
有害廢棄物總量(千克)	20	26
有害廢棄物密度(千克／僱員)	0.33	0.37
資源利用 ^{附註7}		
總能耗(兆瓦時)	290	221
外購電力能耗(兆瓦時)	234	195
化石燃料能耗(兆瓦時)	56	26
能耗密度(兆瓦時／僱員)	3.34	1.92
總耗水量(立方米)	11,575	9,972
耗水量密度(立方米／僱員)	113.04	86.71

附註1：溫室氣體排放量的計算僅涵蓋本集團承擔開支的耗電及耗水量。

附註2：數據包括車輛燃料燃燒產生的溫室氣體排放量。

附註3：數據包括使用外購電力產生的溫室氣體排放量。

附註4：數據包括用於水和污水處理的電力，員工的商務旅行以及將廢紙運往垃圾填埋場的溫室氣體排放量。

附註5：廢棄物產生的計算僅涵蓋來自香港的營運數據，包括產生的廢棄物，以及用於密度計算之地盤及僱員數目。

附註6：二零一九年之無害廢棄物產生數據重新計算。

附註7：溫室氣體排放及資源利用的計算僅涵蓋本集團承擔開支的耗電及耗水量。

附錄二：《環境、社會及管治報告指引》的內容索引

層面	概要	報告章節	頁數
A. 環境			
A1：排放物	<p>一般披露</p> <p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污以及有害及無害廢棄物產生的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	環境原則；排放物處理；節約資源	5-6
A2：資源使用	<p>一般披露</p> <p>有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。</p>	節約資源	6
A3：環境及天然資源	<p>一般披露</p> <p>減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。</p>	環境原則；排放物處理；節約資源	5-6
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
B1：僱傭	<p>一般披露</p> <p>有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	僱傭及福利	7
B2：健康與安全	<p>一般披露</p> <p>有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	健康及安全	8

附錄二：《環境、社會及管治報告指引》的內容索引

層面	概要	報告章節	頁數
B3：發展及培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	培訓及發展	8
B4：勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭及福利	7
營運慣例			
B5：供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理	9
B6：產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	質量保證；客戶資料 保護	9
B7：反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污	10
社區			
B8：社區投資	一般披露 有關以社區參與來了解發行人營運所在社區的需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	貢獻社區	11



迪臣建設國際集團有限公司
Deson Construction International Holdings Limited