



Wisdom Education International Holdings Company Limited
睿見教育國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號：6068

環境、社會及
管治報告2017

以
愛心
培育
人才

以
誠心
服務
社會



目錄

- 2 關於環境、社會及管治報告
 - 4 關於我們
 - 6 利益相關者參與
 - 10 環境層面
 - 12 社會層面
 - 16 營運慣例
 - 20 社區
 - 21 香港聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引
- 
- 

關於環境、社會及管治報告



睿見教育國際控股有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱為「本集團」或「我們」或「睿見教育」)欣然提呈二零一七年首份環境、社會及管治報告(「本報告」或「環境、社會及管治報告」)，以提供有關本集團管理對其營運構成影響的重大事宜(包括環境、社會及管治事宜)的概覽。

報告期間

本報告闡述本集團於二零一六年九月一日至二零一七年八月三十一日報告期(「報告期」)內的環境及社會方面的政策和表現。

報告範圍

除非另有說明，本報告涵蓋本集團位於中華人民共和國營運的六所學校：分別是盤錦光正實驗學校、濰坊光正實驗學校、惠州市光正實驗學校、東莞市光正實驗學校、東莞市光明小學及東莞市光明中學。待本集

關於環境、社會及管治報告



團的資料收集系統更趨成熟，以及環境、社會及管治的工作深化之後，本集團將根據披露規定不斷優化及改進其營運。

撰寫準則

本報告依循香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（「上市規則」）附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（「環境、社會及管治報告指引」）所載的「不遵守就解釋」條文編製。報告以精簡的形式概述睿見教育的環境、社會及管治表現。報告的最後一章有參考本報告內容編製的環境、社會及管治報告指引主要範疇索引，以便讀者快速查詢。本報告以中、英文兩種文字編製，如中、英文兩個版本有任何抵觸或不相符之處，應以中文版本為準。

信息及反饋

本集團重視您對此份報告的看法，若閣下有任何意見或建議，歡迎以電郵形式發送至以下郵箱：ir@wisdomeducationintl.com



關於我們



我們的教育目標為「以誠心服務社會，以愛心培育人才」。為達致我們的目標，我們已建立下列教育方針：賢良方正，立德樹人。



關於我們



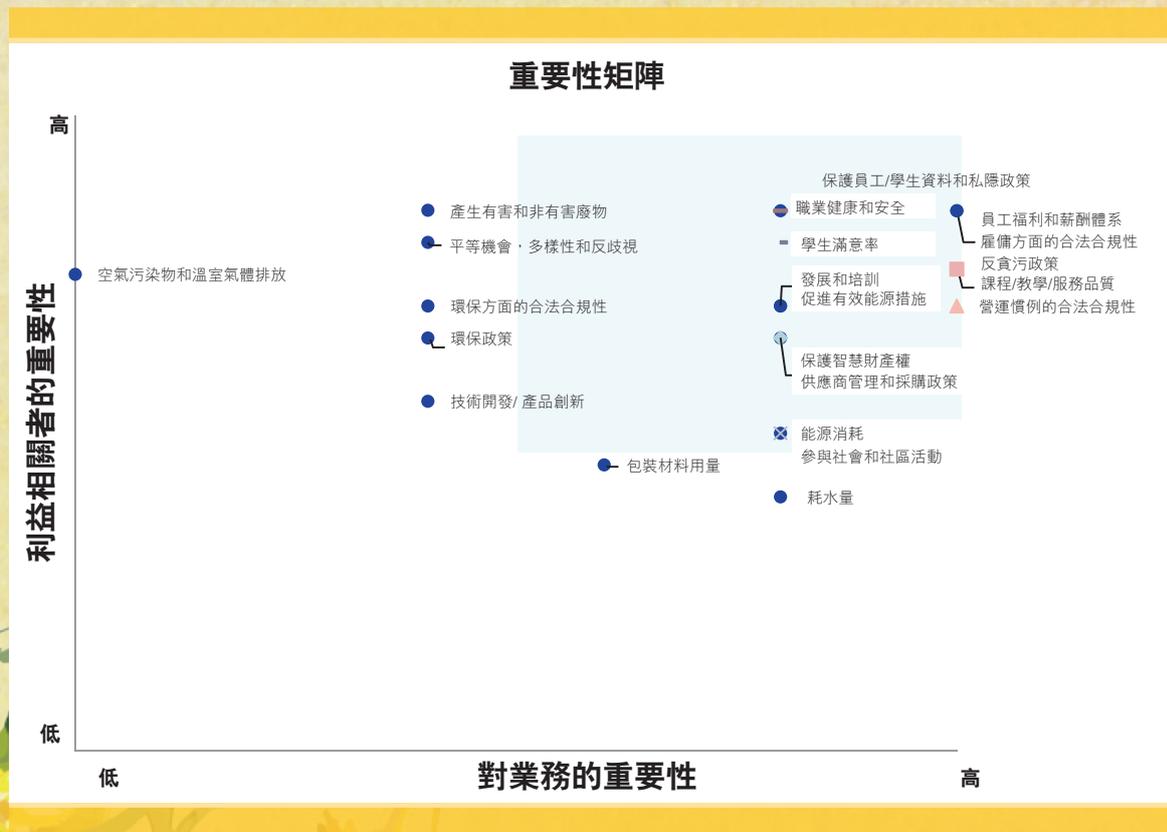
我們的學校均為設有學生宿舍的寄宿制學校。為了促進學生的全面發展，我們提供一系列校本選修課程，包括體育、藝術、音樂及中國文化課程。我們的學生在籃球、田徑、武術、音樂、舞蹈及中國書法藝術等領域已取得長足的進步。例如，東莞市光明中學高中男子籃球隊曾獲得多項省級及市級冠軍獎項，並在2017年中國全國高中籃球比賽中獲得團隊季軍。

本集團致力以負責任態度經營業務，以及在營運時兼顧環境及社會因素，為持份者及社區創造價值。本集團確保其營運方式能為社會及環境帶來更多積極影響，同時監察相關活動的進展，遵守經營業務所在地區法律規定，以及採納持份者的意見，都是我們推行可持續策略的基礎。此舉為本集團增長，達致出色業務表現及建立長遠競爭力的關鍵一環。我們制訂及實施多項政策及常規，以管理及監察環境、僱傭、營運常規及社區的相關風險。本報告已呈列不同範疇可持續發展的管理方針的詳情。



利益相關者參與

在編製本集團環境、社會與管治報告過程中，開展「利益相關者參與」這一環節有助於分析與本集團利益相關的所有個人和組織對於本集團在環境、社會與管治方面的關注程度及重要性評估。我們相信利益相關者的參與，對於本集團制定可持續發展方針策略以及履行社會責任具有一定程度的影響力，是本集團戰略制定及實施決策的基礎。



利益相關者參與



本集團已實施利益相關者參與調查環節。本集團管理層選擇對本集團具有高影響力和高依賴性的利益相關者進行問卷調查。他們就本集團運營期間涉及到的環境和社會問題提出了意見和建議。本環境、社會及管治報告將涵蓋各個重要性高的話題，描述本集團在這些方面所做的工作。本集團將在長期運營中涉及這些話題的方面加以重視，制定相應的戰略方針，改善政策及設定長期目標。



利益相關者參與

本集團重視利益相關者的見解、疑問及對本集團業務活動的持續關注中所得資料的重要性。與利益相關者有效溝通對我們持續成功非常重要，多年來對我們的經營方式不可或缺。我們已建立多種方式與利益相關者溝通，強調互相對話。下表概述本集團的利益相關者、利益相關者關注事項、各種平台及溝通方式以作接觸、聽取及回應。

利益相關者	利益相關者關注事項	溝通途徑
政府	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律 繳納適當稅項 促進區域經濟發展及就業 	<ul style="list-style-type: none"> 到訪公司及學校進行視察 年度報告、季度報告及中期報告以及其他公開資料
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> 低風險 投資回報 資訊披露及透明 保障股東權益及公平對待 	<ul style="list-style-type: none"> 股東周年大會及其他股東大會 定期舉辦全年及中期業績發佈會議 舉辦股東周年大會，更新投資者對本集團營運的瞭解 年度報告、季度報告及中期報告以及其他公開資料 本公司及香港聯交所網站
教師	<ul style="list-style-type: none"> 工作環境 職業發展機遇 自我實現 健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> 培訓、研討會及簡介會 文化活動 內部網路及電郵 定期對教師表現進行評估
同業／業界組織	<ul style="list-style-type: none"> 經驗分享 合作機會 公平競爭 	<ul style="list-style-type: none"> 行業會議 學校互訪 展會 組建1050戰略合作聯盟¹

¹ 1050聯盟現稱點石聯盟，是由華南師大牽頭、廣東7所知名中學結成的教育協作平台

利益相關者參與

利益相關者	利益相關者關注事項	溝通途徑
公眾人士及社區	<ul style="list-style-type: none"> • 社區參與 • 社會責任 	<ul style="list-style-type: none"> • 義工 • 慈善及社會投資
供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 良好工作關係 • 公平招標 • 資訊共用 • 坦誠合作 	<ul style="list-style-type: none"> • 邀請供應商參加「三節」晚會等慶祝活動 • 在網站公告擬招標專案及標準要求 • 定期舉行進度會議 • 檢討及評估
學生	<ul style="list-style-type: none"> • 學習環境 • 多元化活動機會 	<ul style="list-style-type: none"> • 學生滿意度調查 • 開放校長信箱
家長	<ul style="list-style-type: none"> • 教學質素 • 學校風氣 • 學生表現 	<ul style="list-style-type: none"> • 家長委員會 • 家長會議 • 校園開放日、學校籃球賽

環境層面

本集團十分注重其校舍營運對環境以致周遭生態系統造成的影響及潛在風險，以具環保意識及對環境負責任的方式營運，在目前所有本集團業務經營所在地嚴守相關環境法例及法規，於報告期間，本集團並無任何關於此方面重大不合規事宜。

本集團主要從事校舍營運，我們也進行了全校性的環保測評。營運對環境的影響主要來自車輛廢氣、煮食油煙、生活廢水和固體廢物的排放。本報告將在以下部份載列本集團相關排放及控制措施。此外，本集團於其辦公室及學校實施節能措施，以減少電力消耗及溫室氣體排放。

排放物

我們學校營運中產生的空氣污染物主要來自廚房煮食的油煙及車輛燃料燃燒的排放。我們會定期進行廚房油煙監測，並由中國環保局分析其排放。此外，我們也對校車進行每日護理及保養工作，節省燃料。

為減少間接溫室氣體排放，大型綜合性會議均採取視頻或電話等方式進行。鼓勵員工於所有非緊急情況及處理私人事務時，乘坐公共交通工具。本公司亦鼓勵教師辦公室成為無紙工作間以及採用多媒體教學。

我們的固體廢物主要由學校的日常運作產生，主要為廚餘、廢棄油脂。此外，醫療室作業時也產生少量醫療廢棄物，主要有使用過的棉球、紗布、膠布、廢水、一次性醫療器具、過期的藥品等。學校已訂立相關制度處理有關廢物，包括醫療廢棄物處理制度、廚餘垃圾回收規定等。餐廚垃圾、廢棄油脂會由相關資質公司定期回收。我們旗下所有學校飯堂均推行餐盤就餐制，有效控制一次性餐具的使用。針對醫療廢棄物，我們跟專業公司簽署醫療廢棄物處理合同回收處理。

本集團並非主要從事產生大量工業廢水的業務。本集團排放的廢水主要來自本集團學校校園的生活廢水及該等校園餐飲場所的廢水排放。本集團已制定污水處理制度以便管理污水排放，減低對環境影響。我們在校園建設污水處理系統及隔油池。

資源使用

全球暖化的情形日益嚴重，節能減碳已變成了現今最重要的議題。本集團意識到節約能源不單能減少間接碳排放，也有效節省開支，減低營運成本。本集團因此在校內安裝計量表以紀錄水電及燃氣的耗用量。我們的電力消耗主要為辦公室及學校的日常運作。此外，我們採取了不同的措施以達到節約能源的目標。

環境層面

為提高員工節能意識，我們向公司職員進行節約用電的教育和宣傳，例如張貼節約資源標貼及文明就餐卡等。此外，本集團採用節能燈、採取更換節能機電設備產品、將辦公用地的室內空調維持於攝氏26度以上、鼓勵完全關閉非使用中電腦設備及其他辦公設備。在宿舍，提供耗能較低的空氣能熱水器系統給學生沐浴，並申請政府節能補貼資金。

學校日常飯堂、宿舍運作牽涉大量用水。本集團也針對節省用水推行以下措施。向員工進行節約用水的宣傳教育，改變用水習慣：例如用水時儘量用小水流，用水後要隨手關閉，避免浪費水資源。我們亦儘量回收使用水資源、採用節水設備、在浴室安裝節水沖廁裝置等。

除了電力、自來水使用外，我們日常辦公室運作會使用紙張、辦公用品等。為節省物料使用，鼓勵員工使用雙面列印、使用電子版檔替代紙質版檔、節約使用稿紙、信封、筆記本、簽字筆。一次性水杯僅限於會議室和接待時使用。廢棄物須妥善分類及處理回收。

環境及天然資源

雖然本集團業務對生態環境沒有直接破壞及影響，但我們積極採取各種措施，以實際行動減少日常業務所產生的排放及節省耗用的能源，以盡可能減低對環境的影響。有關措施已在「排放物」及「資源使用」部份描述。



社會層面

本集團致力維持高水準的企業社會管治，因其對營造安全健康的教學環境以及保持教學的品質及社會信譽極為重要。與此同時，本集團致力維持業務及所在社區的長遠可持續發展。為推動此業務模式，本集團審慎地管理其業務，並以謹慎專注方式執行管理層的決策。

僱傭及勞工常規

僱傭

本集團遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國教師法》、《中華人民共和國國民辦教育促進法》、《中華人民共和國教育法》、《中華人民共和國未成年人保護法》。於報告期間，本集團已遵守所有適用僱傭法律及法例，亦並無因未能遵守有關法律及法規而被處以任何罰款、懲罰、調查或控告。

教師招聘及解雇

我們通過不同的渠道及方法聘請教師，包括校園招聘、一般公眾招聘、候選人自薦及使用在線招聘網絡。我們一般遵循以下程序招聘新教師：確定我們的招聘需求；投放招聘廣告；收集簡歷；挑選適當候選人；評估候選人的專業資格；評估候選人的道德素質；專業技能測試；試講；校長面試；教師及管理人員集體討論；批准僱用；通知候選人結果；核實新員工的身份及專業證書；核實新員工的過往工作經驗及新員工體檢。按照單位發展及離職人員造成的招聘崗位，組織招聘，補充員工。按照單位發展規劃及教職員工的年資、資格及年度評核結果，僱員可參加單位公開競聘，競聘結果通過考核合格後才能晉升任職。

教師除非嚴重違反單位規章制度、違反有關法律及法規條文、績效考核結果不合格，才會被紀律處分或被解雇。對任何教員或其他員工作出任何解雇時均嚴格按照相關法律及法規，包括《中華人民共和國勞動法》及適用於私立教育機構的法律及法規進行。

薪酬及福利

為吸引及留住高素質的教師，我們向教職員提供相對具競爭力的薪酬及福利待遇，且通常在校內或學校附近提供免費或低成本住宿。按照職稱及相應工作能力設定薪酬，達到能者多勞、多勞多得的薪酬原則，吸引並挽留優秀人才。員工均需接受年度考核，員工的薪金和職級將會因應考核成績而有所變動。額外員工

社會層面

福利包括：學期開門紅、生日福利、生病慰問費、喪葬慰問費、春節福利、三八婦女節福利、元旦福利、端午節福利、教師節福利、中秋國慶福利、學期職工福利經費等。符合中國僱傭條例為在中國的僱員提供五項國家法定社會保險(包括基本養老保險，基本醫療保險，工傷保險，生育保險和失業保險)。

工作時數

教職工的工作時間按照國家法律法規每天不超過8小時，每週不超過40個小時辦理，對於因工作需要的崗位會實行彈性工作時間機制(如司機)。我們不提倡加班，惟因工作緊急情況加班，則按國家規定支付加班費。

平等機會、多元化、反歧視

招聘過程中看重教師及員工的行為及道德。我們在作出招聘決定時，首要考慮求職者的專業、學術及技術資格、能力、技能、過往經驗及實際表現、身體及心理狀況。為不同國籍、種族、性別、宗教信仰或文化背景的求職者提供平等的就業機會。

我們也重視員工的意見，管理層和員工之間使用多元化通信管道，如溝信箱、熱線電話、郵箱、培訓、會議、即時通信軟件如助訊通、微信、QQ。此外，我們鼓勵僱員維持工作與生活的平衡，為其提供康樂活動，例如本集團的三節晚會、教師新學期拓展活動、教職工籃球賽等。

健康與安全

本集團已遵守所有適用健康與安全法律及法例，包括但不限於《中華人民共和國食品安全法》、《學校食堂與學生集體用餐衛生管理規定》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》、《工傷保險條例》、《中小學校園環境管理暫行規定》、《中小學幼稚園安全管理辦法》、《廣東省女職工勞動保護實施辦法》、《中華人民共和國食品衛生法》、《公共場所管理條例》及《預防性健康檢查管理辦法》。本集團已遵守所有適用健康與安全法律及法例，亦並無因未能遵守有關法律及法規而被處以任何罰款、懲罰、調查或控告。

安全工作環境

本集團每學期或每季度一次進行下列不同的健康安全管理措施，以及由本集團辦公室及校長辦公室進行監督。為僱員提供安全工作環境，確保良好消防和衛生安全管理。本集團為教職工提供康體檢、食品安全培訓、消防應急演練、基層崗位培訓，定期進行消防應急演練、安全檢查、空調系統清潔、地毯消毒處理、禁

社會層面

止在工作場所吸煙和飲酒。每年舉行健康和安全教育、定期舉行安全工作會議。此外，我們發表工作安全健康公告並於工作場所張貼安全警示、標誌及標語。學校設有足夠及沒有上鎖的急救站／設施，工作時期間工作場所所有緊急出口都保持暢通和沒有上鎖。

為了確保師生健康，本集團定時監測學生健康狀況、向學生進行健康教育、幫助學生培養良好的衛生習慣、治療學生之間的傳染病及常見疾病、改善教師的衛生環境及衛生條件。

食堂安全

學校集體食堂已根據法律取得有關許可證及嚴格遵循法律、法規及食品安全標準。就食堂的膳食訂單而言，訂單是交由取得食品生產經營許可證的企業，並按照要求對訂購的食品進行查驗。

學校食堂保持內外的環境乾淨整潔，並嚴格監管食品採購流程。食堂員工及管理層須熟記食品衛生基本規定。校長須對學校食堂的食品安全負責，且學校須委任全職或兼職食品衛生管理人員。

教師發展及培訓

本集團培訓政策規範了培訓計畫的制定流程、培訓資源管理、培訓內容、培訓費用、教職員培訓的權利與義務、授課費以及培訓獎勵。開展多層次培訓課程，為教職工創造發展的機會。我們按照上級主管部門組織培訓和根據教職工發展需要組織開展各項專業培訓課程。本集團組織不同類型的培訓活動：例如校長學術峰會，內容主要是專項業務討論：學校辦學方向、策略、特色課程建設等；教職工基層培訓包括專項技能培訓：崗位職責、職業規劃等；集團中高層優秀人才梯隊建設培訓，包括專項業務培訓：職業規劃、技能等。本集團制定落實「鳳凰計畫」，以建設優秀後備人才梯隊及培訓方案。

此外，我們會對新僱傭的教師進行培訓，令他們熟悉各自所屬學校及本集團的要求及預期，以及瞭解他們的工作環境及同事。我們亦會為我們的教師提供持續的培訓計劃，如集體討論、跨校教師研討會及戶外訓練營，由教師在該等活動中分享經驗、提高教學技能及增強團隊合作。我們透過教學評估系統監察教學質量，該教學評估系統基於多種因素作出，包括學生調查問卷、教學目標實現情況及學生測驗分數。我們對表現優異的教師進行獎勵，並要求表現不符合預期的教師於規定期間內作出改善。

社會層面

勞工準則

本集團嚴格遵守了《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《禁止使用童工規定》及《中華人民共和國未成年人保護法》。在報告期內，本集團沒有發現任何有關方面的法律及規例的重大不遵守情況，也沒有雇用童工或強制勞工。

本集團已有相關防止聘請童工或強制勞工的內部工作標準、守則及指引。本集團會向勞工仔細進行基本的背景檢查、身份核實以及資格和能力檢查，正式聘用時需經多層批准，由本集團人事部門及審計監察中心進行督查。

本集團依照適用法律簽訂勞動合同，辦理社會保險，接受當地社保局的監督，以防止雇用童工或強制勞工。如發現懷疑雇用童工或強制勞工情況，會按國家法律法規給予勞動者薪酬，並對此情況由人事部門和審計監察中心進行調查核實。如果情況屬實，會按照國家政策法規和本集團的規章制度從重處理。



營運慣例

供應鏈管理

本集團供應商種類主要包括裝修工程、設備、物資等。本集團《制度彙編》包含招標採購制度，當中對招標採購工作有明確要求，供應商須遵照執行。選擇供應商時會對供應商價格及商務（資質、技術、實力等）進行評分篩選。每個項目必須簽訂合同，嚴格按合同要求驗收和維護。

本集團設有《合格供應商資源庫》，並會定期開發新的供應商。供應商由審計監察中心牽頭審查，主要是審查所需資質證書（含特種行業證書等）、以往合作業績及信用。如果滿足以上條件則可列為合格供應商。在篩選供應商時，我們會考慮並審查該公司是否存在訴訟案件。為保證供應，每個項目一般有多家公司作為後備。本集團會組織各學部對供應商每年進行一次以上的評估報告，以瞭解供應商的誠信和服務情況。為與供應商維持良好關係，本集團會定期組織供應商大會或邀請各供應商參加大型慶祝活動。此外，為保證及時供貨以滿足開學需要，本集團組織的招標工作會提前進行，同時要求供應商有對應的後續服務。對在合作過程中未能符合要求的供應商，本集團會組織相關部門討論，對違反合同的公司進行相應處罰，並列入黑名單。

教育品質

本集團已訂立集團《制度彙編》監督有關服務質素事宜。本集團遵守相關法律，包括但不限於《中華人民共和國食品安全法》、《餐飲服務許可管理辦法》、《學校食堂與學生集體用餐衛生管理規定》、《中華人民共和國未成年人保護法》、《中小學幼稚園安全管理辦法》、《學生衛生工作條例》、《學生傷害事故處理辦法》、《中華人民共和國廣告法》、《中華人民共和國民辦教育促進法》、《民辦教育促進法實施條例》及《中華人民共和國教育法》。本集團每年定期進行辦學許可證、民非登記證年檢及向工商局相關行政機關提交年報。在報告期內，省教育廳等政府部門領導一行來到學校調研。調研組對學院的師資、學生資助、後勤服務等進行了現場調研，學校領導亦向各政府部門進行彙報。各領導對學校教育理念印象深刻，對學院取得的成果表示讚賞，並表示將繼續加大對優質應用型大學的扶持力度，為學校做大做強提供支援。此外，本集團並沒有發現任何有關方面的法律及規例的重大不遵守情況。

營運慣例

本集團秉承「誠心服務社會，以愛心培育人才」的目標。我們專注於為小學及中學學生提供優質中國課程，並注重學生的全面發展。我們認為，我們的品牌在我們的學校所在地區及其他地區均眾所周知。我們提供各種資源，以幫助我們的學生籌備高等教育入學考試，包括由經驗豐富的教師提供的考試準備講座、模擬試題、模擬考試及複習課程。

為強調學生的全面發展，我們提供一系列校本選修課程，包括體育、藝術、音樂、中國文化課程以及促進學生道德品質發展的活動。作為一家經營高端小學及中學的民辦教育集團，我們鼓勵學生從小追求自己的興趣，並不斷為他們提供不同層次的課程以提升其興趣。

服務質量保證

本集團的教學質量由教研教學中心根據政府部門要求及本集團標準進行檢定。而後勤服務品質由後勤服務中心根據政府部門要求及本集團標準進行檢定。工程品質由工程管理部根據政府部門要求及本集團標準進行檢定。審計監察中心對以上工作進行審計。

由於我們認為教師素質對我們學校的成功至關重要，因此我們擁有一支合資格且樂於奉獻的教師隊伍。我們提供有競爭力的薪酬以吸引和挽留優秀教師，同時為教師提供培訓和針對性支援，並會持續監控我們學校的教學質量。

學習成績是潛在家長及學生在選擇學校時所考慮的主要因素之一。為保持和提高我們學校的教學質量，我們計劃持續監測學生的學習成績，為我們學生提供針對性的指導，提供獎學金及補貼以鼓勵學生取得優異成績，並與家長保持積極聯繫以徵求其對我們學校的反饋意見。我們將繼續重視學生的全面發展。我們擬不時審查、調整及增加我們的校本選修課程，藉此提供一個愉快的學習環境以激發學生的興趣及幫助學生樹立信心。我們認為優秀的教師及適當的教學方法對我們學校的成功至關重要。我們將繼續努力招募及挽留高素質的教師。我們計劃通過定期舉行小組會議及特定主題研討會進一步促進教師之間的討論及經驗分享。我們亦計劃不時組織教師拜訪其他學校和教育機構及開展學術交流，以使我們的教師洞悉最新的教學方法及模式。

營運慣例

品牌建立與宣傳

為吸引高素質學生報考我們的學校，我們採用多種營銷和招生方式，包括在報刊及其他媒體上宣傳我們較近期成立的學校、拜訪潛在生源學校介紹我們的教育課程、邀請有意向的家長和學生參觀校園、分發資料小冊子、提供免費試聽課及提供獎學金和學費優惠。我們相信，我們的品牌在招生方面還會起到至關重要作用，並採用多種營銷方式宣傳我們的品牌，包括增加本集團在媒體上的曝光度、組織宣傳活動、捐贈慈善事業及參加社區服務。

知識產權

本集團已遵守《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國智慧財產權法》、《中華人民共和國侵權責任法》、《與貿易有關的智慧財產權協定》及《中華人民共和國廣告法》。為保護知識產權，本集團嚴格要求宣傳部門使用本集團經註冊的商標，購買正版軟體、教材等。

家校溝通

為了方便家長與學校的溝通，並及時獲得學生家長的反饋，我們在我們的每個學校設立由各個年級的家長代表組成的家長委員會。家長委員會擔任學校與家長之間的溝通橋梁，允許家長表達他們對我們學校的意見。我們還組織了豐富多彩的學生家長比賽及活動，如家教會、媽媽合唱團、爸爸籃球隊、家長在校日及家長監考組。我們相信，這些比賽和活動鞏固了我們學校與學生家長之間的關係，有助於創造和諧的學習環境。本集團提供不同類型的渠道收集學生對學校的意見，包括：校長信箱、學生會、投訴建議電話、郵箱等。審計監察中心負責收集投訴／意見。有關投訴一般會在五個工作天內處理完畢。

學生支援與健康

我們的每個學校均設有一支生活輔導員團隊，負責為學生提供關懷、支援及指導。我們的生活輔導員與學生一起作息，負責監督在校學生的安全及身心健康。我們的生活輔導員可為學生提供二十四小時服務。就小學一年級至三年級的學生而言，我們的生活輔導員幫助學生處理日常生活事宜，並教授學生獨立生活技能。就小學四年級至六年級的學生而言，我們的生活輔導員教授他們社交技能，並幫助他們學會獨立。就初中及高中學生而言，我們的生活輔導員負責管理宿舍，為學生提供有序、安全、乾淨及健康的生活環境。我們亦提供校園醫務人員及心理健康輔導員，旨在為學生營造健康安全的校園環境。

營運慣例

我們致力保護學生健康及安全。我們的學生宿舍實施全寄宿制，並由教師及生活輔導員進行雙重監管。我們在各個校園裝有專業安保及攝像監控設備。我們安排第三方供應商提供校車服務接送我們學校的學生。我們亦聘請在校醫務人員及心理健康輔導員處理日常醫療護理及學生的心理輔導事宜，並會於必要時及時將學生送往醫院。

我們已落實加強健康及安全措施，包括(i)增加我們職員對學生宿舍的巡視；(ii)加強與家長及學生之間的溝通，深入瞭解學生的身心狀況；(iii)舉行教育講座，加強學生對健康及安全問題的意識；(iv)進一步提升教師及生活輔導員提供的校內諮詢服務；及(v)對相關職員進行更多培訓，確保其可適當及及時地應對緊急情況。

我們的各個學校均設有校園醫療室，旨在為我們的學生提供醫療服務。在緊急或必要及適當情況下，我們會及時將我們的學生送往附近醫院接受藥物及治療。

個人資料私隱保護

本集團依照檔案管理制度處理學生及僱員資料。而且透過執行保密制度及簽訂保密協定保障學生／僱員的個人資料。措施由各學校及部門負責執行，審計監察中心負責監管。在報告期內，沒有收到任何有關學生／僱員及隱私／資料的投訴。

反貪污

本集團概不容忍任何不合法或不道德行為，僱員不得涉及任何不當行為、瀆職、賄賂、欺詐、盜竊或任何惡意行為。本集團已遵守《中華人民共和國反貪污賄賂法》、《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反洗錢法》、《招標投標法》等等。我們已訂立廉政協議、反商業賄賂協議及保密協議以便防範監察任何懷疑的賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的活動。我們施行嚴格的規則禁止教師收受來自家長及學生的具有貨幣價值的禮物。如僱員發現可能引發道德疑慮的可疑或不當事件，能夠直接向管理層彙報。

於報告期間，本集團沒有發現任何有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢對本集團有重大影響的法律及規例的重大不遵守情況，也沒知悉任何對本集團或其僱員提出違反反貪污的法律及法規的訴訟案件。

社區

社區投資

本集團致力自身良好發展的同時，亦積極擔起企業社會責任，積極關注民生需求，主動承擔社會責任，並身體力行地支持社會公益事業發展。我們一直促進學生的道德發展，並組織一年一度的「感動光明校園人物」、選拔「十大光明之星」等活動，以嘉獎有傑出品德和品行的學生。我們亦鼓勵員工及學生參加各種社會服務活動。為了立德樹人，我們始終秉承「以誠心服務社會，以愛心培育人才」的教育目標。我們成立獎學金和助學金，如愛心基金會，旨在關懷和為學習成績優異且家庭面臨經濟困難的學生提供財務援助。



香港聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引

主要範疇／層面／關鍵績效指標		章節／聲明	頁數
主要範疇A — 環境			
層面A1：排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放物	8
層面A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	資源使用	8
層面A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	環境及天然資源	9
主要範疇B — 社會			
僱傭及勞工常規			
層面B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭	9

香港聯交所環境、社會及 管治報告指引內容索引

主要範疇／層面／關鍵績效指標		章節／聲明	頁數
層面 B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全	10
層面 B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展及培訓	11
層面 B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則	11
營運慣例			
層面B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理	12

香港聯交所環境、社會及 管治報告指引內容索引

主要範疇／層面／關鍵績效指標		章節／聲明	頁數
層面 B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	教育品質	13-15
層面B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污	15
社區			
層面B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來瞭解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資	16



Wisdom Education International Holdings Company Limited
睿見教育國際控股有限公司