



Wisdom Education International Holdings Company Limited 睿見教育國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：6068

環境、社會及 管治報告 2019



以誠心服務社會

以愛心培育人才



目 錄

2	概況
3	與持份者溝通
4	重要議題識別和排序
6	共建安全，整潔校園
8	誠意宣傳，合規招攬優材
9	全能發展，打開精英啟航之門
10	溝通無阻，家長同行攜手參與
11	因材施教，培育人才
12	投身社區，回饋社會
13	嚴選採購，保證質量達標
14	平等待遇，凝聚優質良師
15	持續培訓，提供高質教育
16	保持競爭，賦予良好福利
17	合法勞工
18	環境保護
22	個人資料隱私
23	反貪污
24	投資者關係
26	港交所ESG報告指引內容索引

概況

《2019年環境、社會及管治報告》(「本報告」)是睿見教育國際控股有限公司(「本公司」)(股份代號：6068)連同其子公司及綜合聯屬實體(統稱「本集團」或「我們」)就有關環境和社會層面截止2019年8月31日止年度所採取的政策及結果分析出來的詳盡報告。

身為經營高端小學及中學的民辦教育集團，我們一直「以誠心服務社會，以愛心培育人才」為教育目標。截止2019年8月31日止年度，我們營運11所學校，其中有三所學校位於東莞市的兩個校園，一所學校位於惠州市，一所學校位於廣東省揭陽市；兩所學校位於山東省濰坊市，兩所學校位於福建省漳州市，另有兩所學校分別位於遼寧省盤錦市及四川省廣安市。會選擇加入我們學校聯網的學生主要都是來自中國中產或以上階級的家庭。

報告範圍及期間

由於本年度東莞市光明小學(「光明小學」)、東莞市光明中學(「光明中學」)(總稱「光明中小學」)和東莞市光正實驗學校(「光正實驗」)的學生人數及收入佔本集團總學生人數及總收入超過50%，經過重要性考量後，本集團決定本報告的涵蓋範圍集中在這三所學校。

除非另有說明，本報告涵蓋光明中小學及光正實驗於2018年9月1日至2019年8月31日期間(「2019財政年度」)在環境、社會及管治方面的表現。

報告準則

本報告是遵照《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七的《環境、社會及管治報告指引》所載適用披露規定而編製。有關企業管治部分，請參閱本公司2019年年報內的「企業管治報告」部分。

與持份者溝通

本集團相信能夠了解持份者的意見會有助我們分析，鑒定及修改本集團的可持續發展計劃。我們高度重視持份者寶貴的意見，同時我們亦會採取雙向互動方式，透過不同渠道令我們更了解持份者的需要和對本集團的期望。我們按不同持份者組別，於下表列出他們較為關注的議題及相關的溝通途徑：

持份者組別	重點關注事項	溝通途徑
學生及家長	<ul style="list-style-type: none"> 教學質素和資源 學校安全管理 學習機會和支援 	<ul style="list-style-type: none"> 學生滿意度調查 家長開放日 家庭教育講堂 座談會 官方微信帳號
老師及職員	<ul style="list-style-type: none"> 良好的事業發展平台 舒適的工作環境 健康與安全 工作生活平衡 僱員權益 	<ul style="list-style-type: none"> 培訓、研討會及簡介會 內聯網 電郵 工作表現評估 工作會議 公司慶祝及文化活動
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> 業績表現及營運情況 投資回報 保障股東權益和公平對待 行業規管 	<ul style="list-style-type: none"> 公司網站 公司通訊(中/年報、可持續發展報告、股東通函和公告) 股東大會 非交易路演、投資者會議和其他活動
政府機構	<ul style="list-style-type: none"> 依法合規經營 按時繳納稅項 促進區域經濟發展和就業 	<ul style="list-style-type: none"> 學校視察 資料呈交
同業或業務合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 推動行業發展 經驗分享 合作機會 	<ul style="list-style-type: none"> 行業會議 展覽會 學校互訪

如對本報告之內容有任何疑問或者建議，歡迎透過以下渠道聯繫我們：

地址：香港銅鑼灣希慎道33號利園一期33樓3302室

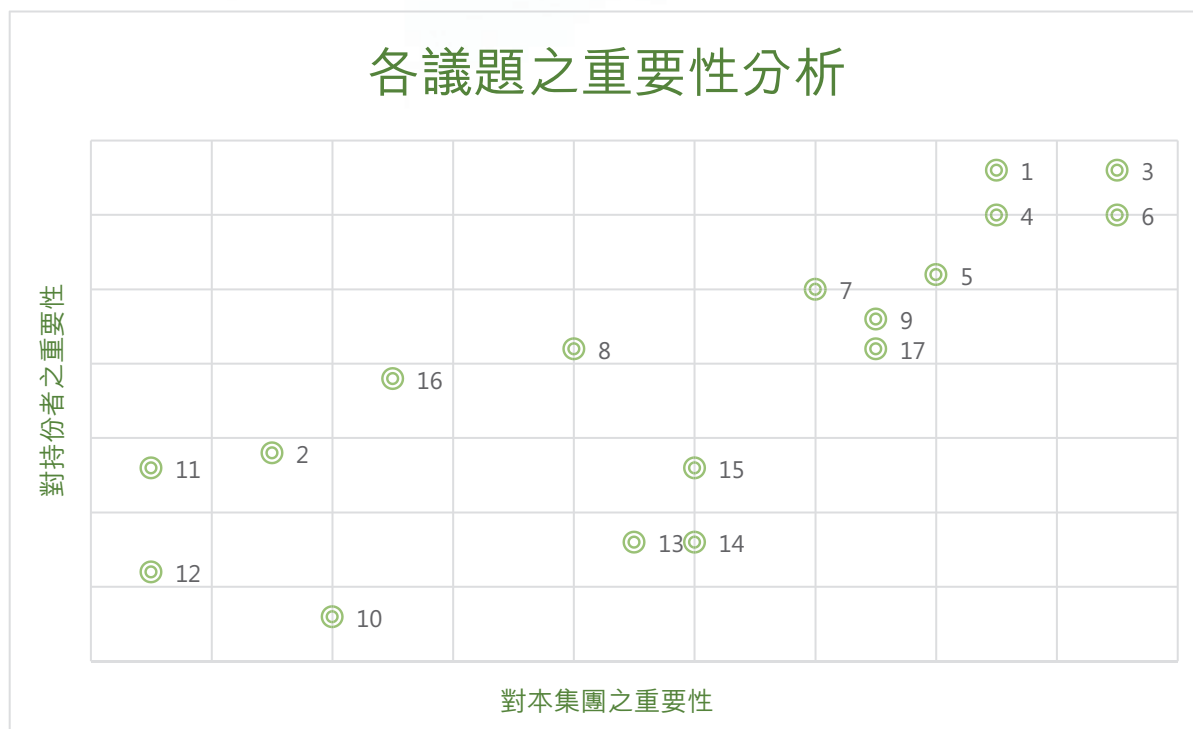
電話：(852) 3899 3588

傳真：(852) 3899 3522

電郵：ir@wisdomeducationintl.com

重要議題識別和排序

為了協助我們識別重要議題以編製本報告，我們向不同的持份者發放了問卷調查，以了解彼等的關注事項。以下是根據問卷調查結果呈列的重要性分析矩陣，矩陣圖的右上角部分為對本集團最重要亦是持份者最關注的議題，它們分別是：校園安全及意外事故管理、職工權益保護、教學質量管理和個人隱私信息保護。本集團將致力定期審視有關議題，力求持續改善其可持續發展表現。



附註：矩陣圖的數字代表下表載列的環境、社會及管治課題。

重要議題識別和排序(續)

議題分類	議題編號
社會(員工及校園管理)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教學質量管理 2. 投訴處理 3. 校園安全及意外事故管理 4. 個人隱私信息保護 5. 僱傭政策(例如：聘用及解僱程序) 6. 職工權益保護(例如：平等就業及晉升機會、反歧視、防止童工及強制勞動) 7. 職工職業安全及健康 8. 職工人才培養 9. 職工薪酬及福利
環境保護和綠色營運	<ol style="list-style-type: none"> 10. 溫室氣體排放及廢氣排放管理 11. 資源運用(例如：電力及水資源等) 12. 綠色營運 13. 廢棄物管理 14. 供應鏈管理
校園營運常規及貢獻	<ol style="list-style-type: none"> 15. 社區貢獻 16. 反舞弊腐敗 17. 經營常規合規

共建安全，整潔校園

想擁有一所出色的學校，本集團認為校園安全必定是最重要的一環。我們根據國家《中小學幼稚園安全管理辦法》、《中華人民共和國未成年人保護法》和《公安機構維護校園及周邊治安秩序八條措施》在校園範圍實施各項保障學生個人安全的措施。

保障校園及宿舍安全

為確保校園與宿舍範圍的安全，我們實行了以下措施：

- 校園範圍張貼安全警告／標示，並透過日常巡查以確保緊急出口等地方暢通無阻
- 定期舉行安全工作會議以檢討各項安全管理措施成效，並在有需要的情況下作出改進
- 在校園設立交通警察室以協助管理學校附近的交通情況，並加強師生的道路安全知識
- 安排保安人員於校園內駐守，我們亦為他們安排接受定期的消防及治安管理等培訓，確保他們擁有充分能力和應急知識以處理校園突發事件
- 我們為防止學校宿舍出現欺凌情況，每層宿舍均設有老師視察寄宿生的日常生活和心理健康，有需要也可以作輔導或安排專業人士作出諮詢
- 為確保消防系統運作正常，我們每年按地方教育局要求進行消防系統年度檢查和更新。另外，為了加強師生的消防觀念及緊急逃生應變能力，校園會定期舉行消防培訓和演習



校園防火訓練 - 老師



校園防火訓練 - 學生



共建安全，整潔校園(續)

維持校園及食堂衛生

我們制定了《校園環境衛生消毒制度》並安排定期清潔以確保學校衛生情況理想。同時，我們亦遵照國家衛生部要求設有《中小學學生體檢管理制度》和《中小學職工體檢管理制度》，為在光明中小學所有新加入的學生和職工安排體檢登記工作。同時，我們每年也會為各學生和職工進行全面體檢，這樣便可及早發現潛在的健康問題並得到及時和合適的治療。

另外，我們在營運學校飯堂時已按《學校食堂與學生集體用餐衛生管理規定》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國食品安全法》和《中華人民共和國食品衛生法》獲取有關許可證，並訂立了《學生食堂衛生管理制度》、《食堂員工健康檢查》、《衛生知識培訓制度》和《餐廳食品衛生安全規定》。我們所委任全職或兼職的食品衛生管理人員會遵循該等規定，確保食堂乾淨清潔。於2019財政年度，我們並沒有發現任何有關衛生或安全相關法律及規例方面的重大違規情況。



誠意宣傳，合規招攬優材

本集團認為宣傳是需要花點心思及誠意的，有效的宣傳及市場策劃能使我們吸納優等人才報考我們的學校。光明中小學更設有《宣傳工作管理制度》以確保宣傳資料不存在虛假失實內容。目前我們主要的招生宣傳方式包括透過報刊及其他媒體上作宣傳、邀請各家長和學生到學院參觀、派發小冊子、提供免費試聽課以及學費優惠等。於2019財政年度，我們一直嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》關於對外宣傳的文案及計劃的規定，我們並不知悉任何違反廣告、標籤及私隱方面的重大違法行為。



全能發展，打開精英啟航之門

除了在學業上的學習以外，給予時間給學生參加多元化的活動也是增廣見聞的好機會。因此，我們亦很注重學生的全能發展，希望給予他們多點機會發掘不同技能，啟發他們在體藝方面的潛能。於2019財政年度，我們的學生在體育跟藝術均獲得不少獎項及認可。

光明小學

- 東莞市小學生健美操比賽團體一等獎
- 2019年東莞市中小學創客嘉年華活動最佳展示獎
- 2019年東莞市中小學創客嘉年華活動最佳體驗獎
- 東莞市中小學電腦機器人競賽優秀組織一等獎

光明中學

- 東莞市體育局 — 市一等獎
- 廣東省航空學會 — 省一等獎
- 東莞市中學數學教學研究會 — 市一等獎
- 東莞市科學技術協會 — 優秀獎
- 第二屆燕園杯中學生歷史寫作大賽組委會 — 省三等獎

光正實驗學校

- 「德育龍杯」2019年東莞市小學生跳繩比賽團體冠軍
- 茶山鎮中小學幼兒園藝術教育檢閱(中小學組) — 金獎
- 2019年東莞市中小學創客嘉年華活動最佳人氣獎和最佳體驗獎



健美操比賽

溝通無阻，家長同行攜手參與

我們明白作為校方需要聆聽學生聲音並適時提供支援。我們的光明中小學每層也設有「知心姐姐信箱」，好讓學生們能透過寫信抒發感受。同時，學校亦會視乎需要安排在校的心理輔導師為學生進行溝通及輔導，學生可安坐於音樂椅子上放鬆心情與輔導老師傾訴。

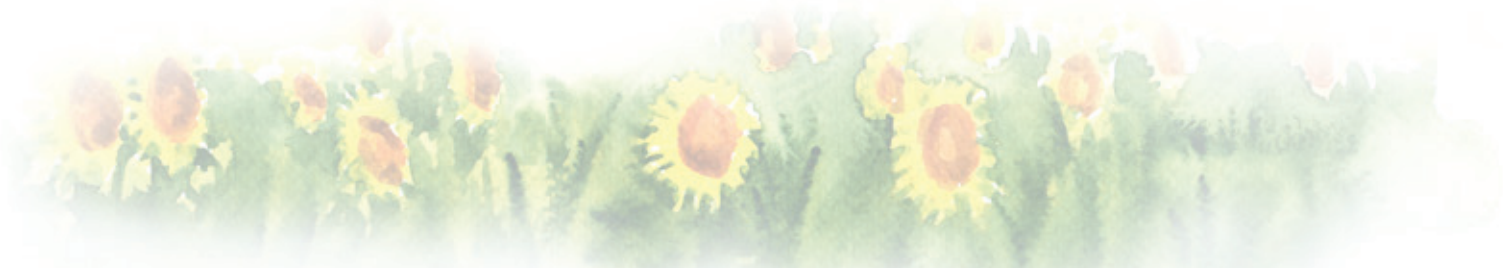
同時，我們明白到學生身心的健康發展是需要與家長們肩並肩共同建立的。因此，例如於光明中小學，我們每年均透過多元化的家庭活動與家長們維持良好的溝通，活動包括：教會團契活動、媽媽合唱團、爸爸籃球隊、家長在校日及家長監考組等。透過這些活動，家長們亦能更了解其子女在校的生活和表現。



因材施教，培育人才

我們聘請的教師團隊均是合資格且具豐富經驗的。我們注重因材施教的教育方式，因此，我們定期為每位學生進行檢測，以便作出針對性指導。除此以外，我們亦會定期參與不同的交流活動，拜訪其他學校以幫助我們進行分析及持續改善營運及教育方式。在2019財政年度，我們在光明中小學的教師團隊繼承了去年驕人成績並取得了以下令人鼓舞的獎項：

- 2018年度「一師一優課，一課一名師」課程優秀管理員
- 東莞市小學生健美操比賽優秀指導教師
- 東莞市中小學藝術展演活動優秀指導教師
- 第四屆全國教師合唱節「中青女聲組」金獎
- 2019年第一屆東莞松山湖片區中小學生科技模型比賽優秀指導教師



投身社區，回饋社會

我們一直以來很重視學生們在「德智體群美」五育裏的全能發展；排第一的「德」尤其重要，為了培育他們的美德，我們加入了額外課程內容讓學生領悟環保和善用資源的重要性。與此同時，我們亦勇於承擔社會責任，時刻留意民生需求。光明中小學增設各類獎項及助學金以鼓勵表現出眾的師生，並提供財務資助予經歷財政困難中的學生及家庭。在2019財政年度，我們不單止舉行了各種志願活動例如：敬老日及公益宣傳活動，光明中小學的團隊更帶領師生一起參與「廣東扶貧濟困日暨東莞慈善日」活動，希望透過這些活動可以帶動經濟及社會發展，並為我們的未來打造領袖棟樑回饋社會。



廣東扶貧濟困日暨東莞慈善日



廣東扶貧濟困日暨東莞慈善日



東莞市光明中學「敬老日」



東莞市光明中學公益宣傳



嚴選採購，保證質量達標

本集團擁有完善體系以有效地對各供應商進行管理。所選的供應商均是經由本集團負責招標申請；再投放資源予各學校。我們的供應商主要源自食品、裝修工程、設備、物資等行業。在考核供應商的過程中，由多個管理層組成的委員會會根據《供應商履約評核表》，定期就品質、成本、交期及安全等方面作出資格審核，通過審核的供應商方能加入《合格供應商名單》，而良好表現的供應商我們也會酌情增加採購。

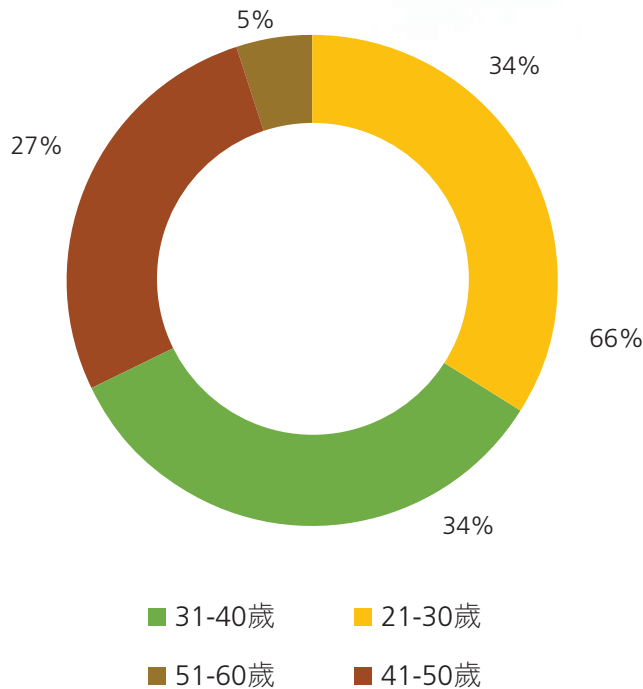
同時，為了確保採購物品的品質達標，本集團制定了《招標管理規定》、《採購管理制度》及《驗收管理制度》等體系，並委託了獨立第三方在物品推出予學生及職工之前作出檢驗。我們亦會與多個同類產品的供應商合作，以保障穩定的供應及降低採購風險。此外，為了保護知識產權擁有者，我們均採購和使用正版軟件作教學。在2019財政年度，我們並不知悉有任何重大違反《中華人民共和國侵權責任法》有關知識產權規例的情況。



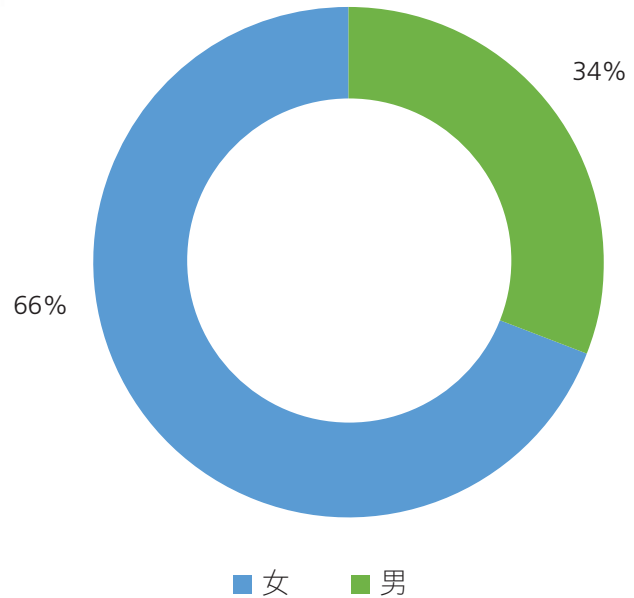
平等待遇，凝聚優質良師

截止2019年8月31日止，光明中小學共聘用1,426(2018：1,197)名全職員工，而當中有984(2018：926)名教師及442(2018：271)名職工。至於光明實驗就聘用了共1,174名全職員工，當中有767名教師及407名職工¹。

年齡分佈百份比



性別分佈百份比



為應付本集團快速發展，我們透過大眾媒體、招聘會、校園招聘、職工推薦、委託獵頭公司等方式招聘教師。我們堅持根據公開招聘、平等競爭、雙向選擇、量才適合、選優錄用原則選擇合適的人才去加入我們這個大家庭，並承諾不論國籍、種族、膚色、性別、年齡、婚姻狀況、殘疾、宗教信仰或性傾向均享有平等的工作機會。招聘會由本集團領導、校長及相關科目負責人員組成的考核小組按《教師招聘方案》及《職工招聘與錄用規定》進行。在作出評核時，我們會考慮求職者的專業、學術及技術資格、能力、技能、過往經驗及實際表現。獲聘後，若發現教師有嚴重違反規章制度或法規情況，相關教師將會受到紀律處分或遭解僱。

於2019財政年度，本集團並不知悉對本集團產生重大影響之任何有關補償及解僱、招聘及晉升、工時、休息期間、公平機會、多元化、反歧視及其他福利之任何相關法律及法規之不合規情況。

¹ 由於光明實驗是2019年度新增的報告範圍，2018年的數據並沒有包含光明實驗數據。因此，2019年與2018年的數據不能用作直接比較。

持續培訓，提供高質教育

本集團致力提供優質教育，藉此為學生帶來光明的未來及發展，所以保留高質素的教職員變成了我們極其重要的一環。我們的培訓分為入職培訓及在職培訓。每年我們根據光明中小學的《教職工培訓制度》制訂不同的培訓課程予本校的教職工。我們希望透過入職培訓令新加入的教職員認識到我們的企業文化、規章制度及行為規範，盡快融入我們這個光明大家庭。在職培訓方面，每個學年我們也會邀請內部或外部專業人士為光明中小學的教職員提供培訓。同時，我們也定期為他們舉行交流團以前往其他學校分享及聽取更多教學心得。



培訓講座



保持競爭，賦予良好福利

本集團一直給予具有競爭力的薪酬計劃和福利待遇以招攬、表揚及挽留人才。為確保教職員擁有平等的晉升機會，我們每年也會進行表現考核，並會參考考核結果作薪金及職級調整。

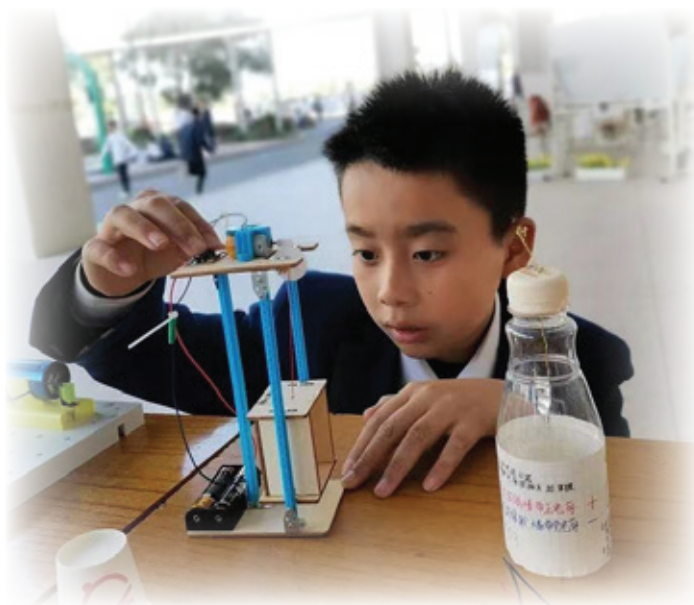
由於在校園的課堂時間安排各有不同，在光明中小學，我們會讓教職員按工作及崗位需要實行彈性的上班時間。為確保教職員工作有充分的休息，我們的工作時間每天不超過8小時。同時，為了協助教職員減壓、創造機會給教職員之間互相認識和為他們的生活取得平衡，我們會定期舉辦多元化的活動讓各分校的教職工參與，除了光正實驗會舉行教師節慶祝活動以外，光明中小學更會舉辦義工活動、瑜伽、運動及文化週、歌唱比賽及舞蹈聯誼活動等。為提升教職員對本集團的歸屬感，我們亦會在特定的法定假期發放過節費。



光明中學老師趣味運動會

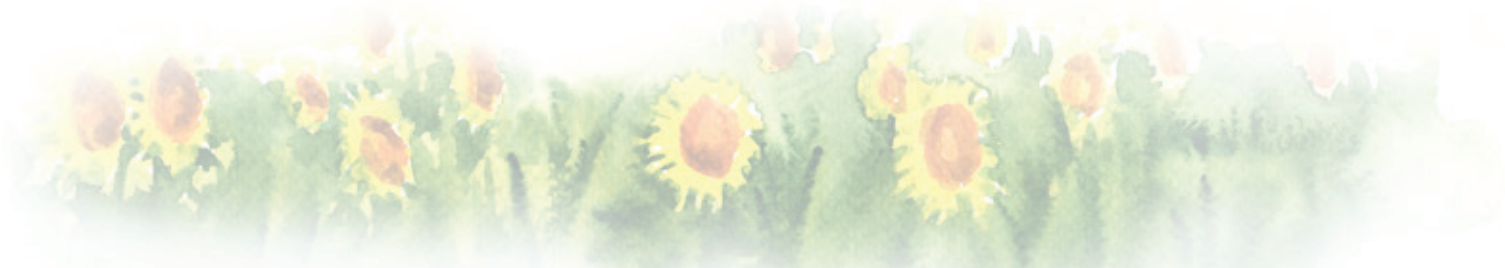


光明中學老師趣味運動會



合法勞工

我們嚴格遵守中國《勞動法》、《未成年人保護法》、《禁止使用童工規定》、《教師法》、《中小學教師職業道德規範》，不容許任何形式的強制勞工及使用童工的情況發生。為了防止這種事情發生，求職者在聘請過程中均需出示有效的身份證明文件。適宜的應聘者亦擁有平等人權，在自願的環境下簽訂勞動合同，藉此避免強制勞工案件發生。萬一發現有違規情況，我們必定深入調查並追討相關人員責任。本集團亦支持職員向管理層報告其權利受到侵犯個案。於2019財政年度，我們並不知悉任何有關聘用童工或強制勞工之相關法律及法規之重大不合規情況。



環境保護

溫室氣體及廢氣排放

在人數眾多的校園裏，空氣污染物、生活污水及生活垃圾是無可避免會產生的。主要溫室氣體的排放源於我們學校的辦公室及校園用電、食堂天然氣及車輛和剪草機的燃油使用。

雖然排放量對環境並無重大影響，但本集團致力為了減低能源量消耗而度身訂造了一系列的措施讓教職員遵守：

減少排放	<ul style="list-style-type: none"> • 在更換空調機等高消耗量的機器，我們會把能源效益功能列入為我們考慮的因素之一 • 在校園範圍內栽種多種綠色植物，利用制定好的《園林規劃與管理制度》清楚列明綠色校園的覆蓋範圍最少要佔整個校園面積的40% • 鼓勵教職員多使用公共交通工具往來學校 • 建議多利用視頻或音頻器材進行會議，以減少因乘搭飛機而製造空氣污染 • 建議多安裝節約能源的燈光系統 • 室內及辦公室溫度維持攝氏26度或以上 • 鼓勵教職員把非使用中的電腦設備關掉 • 定時做好車輛保養以減少車輛廢氣排放
節約能源	<ul style="list-style-type: none"> • 在宿舍天臺安裝了一部空氣熱泵熱水機組，機組裏的冷媒可以把空氣中的低溫熱能吸收，再經過壓縮機轉化成高溫熱能，這樣便可以幫助加熱住宿的生活用水，減少能源消耗 • 多積極使用自然光 • 定時清潔窗戶可以增加自然光的使用率 • 在午休的時間把不必要的燈光關掉 • 把室內空調調至適當的溫度 • 時常提醒員工要關掉非使用中的電腦設備、打印機、燈光及其他辦公室設備 • 定期作出設備檢查及維修，以減少因損壞而增加用水和用電量的負擔 • 在校園範圍張貼環保提示來宣傳環保意識

環境保護(續)

節約用水	<ul style="list-style-type: none">• 在校園範圍張貼節約用水的告示來提醒教職員及學生要把使用後的水龍頭關掉• 定期作出用水設備的檢查及維修，以減少因滲漏而浪費水源• 使用大型洗碗機以統一清洗飯堂餐具，減少用水
減少紙張	<ul style="list-style-type: none">• 鼓勵教職員利用多媒體教學，減少使用紙張，攜手創造一個無紙工作間• 把打印機設定為雙面打印• 重用單面紙張或其他紙製用品，例如：信封及紙箱
減少廢物	<ul style="list-style-type: none">• 積極修復設備，避免更換整座儀器，浪費資源• 對廢物進行回收分類• 設有回收箱鼓勵同學養成分類回收的好習慣• 鼓勵自攜器皿，採用飲水機以減少使用塑膠水瓶• 鼓勵學生自備餐具，減少使用一次性餐具

環境保護(續)

於2019財政年度，溫室氣體及廢氣排放如下²：

環境關鍵績效指標	單位	2019 數值	2018 數值
溫室氣體總排放量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	10,583.44	5,970.33
直接排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	890.57	502.59
間接排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	9,701.71	5,476.55
因樹木種植所減低的溫室 氣體總量(範圍1)	公噸二氧化碳當量	8.83	8.81
溫室氣體排放密度(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量/人數 ³	0.32	0.34
氮氧化物(NOx)	公斤	370.22	259.64
硫氧化物(SOx)	公斤	3.79	2.18
懸浮顆粒(PM)	公斤	10.65	9.23

於2019財政年度，能源消耗量數據如下²：

環境關鍵績效指標	單位	2019 數值	2018 數值
總能源耗量	千個千瓦時	22,775.50	12,812.51
外購電力	千個千瓦時	18,405.82	10,389.96
柴油	千個千瓦時	33.62	49.74
天然氣	千個千瓦時	4,172.46	2,207.05
無鉛汽油	千個千瓦時	163.60	165.75
能源密度	千個千瓦時/人數	0.70	0.72

² 由於光明實驗是2019年度新增的報告範圍，2018年的數據並沒有包含光明實驗數據。因此，2019年與2018年的數據不能用作直接比較。

³ 2019年人數包括光明中小學及光正實驗的學生及教職員；而2018年只包括光明中小學的學生及教職員。

環境保護(續)

固體廢棄物管理⁴

我們的固體廢物主要源於校園生活垃圾(例如：廢紙張、電子廢物及廚餘等)及少量由醫務室生產的有害醫療廢棄物。為了避免不當棄置醫療廢棄物而影響環境，我們遵循《醫療廢物管理條例》交由可信賴的第三方收集並運送至東莞市醫療處理中心進行無害化處理。對於處理電子廢物，為了防止機密資料洩漏，我們會把機器內的所有資料格式化或刪除後才出售予回收商。其他生活垃圾則會委託第三方每天進行收集和處理。

於2019財政年度，廢棄物數據如下：

環境關鍵績效指標	單位	2019 數值	2018 數值
有害廢棄物總量	公噸	0.18	0.01
有害廢棄物密度	公斤／人數	0.000006	0.001
無害廢棄物總量 ⁵	公噸	1,322.85	850.26
無害廢棄物密度	公噸／人數	0.04	0.05
電子設備回收	件	100	270
包裝物料總量及密度 ⁶	—	不適用	不適用

用水及污水排放⁷

本校園主要的污水可以分為兩類，包括一般生活廢水及食堂的含油廢水。為減少對週遭環境的影響，含油廢水會先經隔油池處理，再由第三方機構回收和處理油污。此外，洗手間的污水更會按《污水綜合排放標準》經過化糞池處理好再排進市政污水管。

我們於2019財政年度在求取水源方面並沒有任何問題，總用水量的數據可以參考以下資料：

環境關鍵績效指標	單位	2019 數值	2018 數值
總耗水量	立方米	1,986,557	1,058,151
耗水密度	立方米／人數	60.76	59.87

⁴ 由於光明實驗是2019年度新增的報告範圍，2018年的數據並沒有包含光明實驗數據。因此，2019年與2018年的數據不能用作直接比較。

⁵ 由於在2019財政年度未有收集廚餘相關數據，無害廢棄物總量不包括廚餘產生量。

⁶ 由於我們的業務性質使然，我們於2019財政年度並沒有使用包裝物料。

⁷ 由於光明實驗是2019年度新增的報告範圍，2018年的數據並沒有包含光明實驗數據。因此，2019年與2018年的數據不能用作直接比較。

個人資料隱私

本集團明白保護個人資料的私隱極為重要，有見及此，光明中小學制定了《文書檔案管理制度》以列明個人資料的處理程式和步驟。我們有專人管理私隱資料；更會叮囑負責人員必須依照制度程序才可讀取資料以保障學生、家長及職員的個人資料安全。

於2019財政年度，我們並不知悉有任何違反有關使用個人資料規則及規例的情況。



反貪污

我們禁止任何形式的貪污賄賂行為在工作和商業往來中發生，我們制訂了各項行為準則以規範教職員的行為操守，例如在光明中小學，我們設計了《廉潔自律責任管理制度》和《教師教育過程中的廉潔制度》。所有僱員都必須遵守各制度及國家適用的法律，例如：《中華人民共和國反貪污賄賂法》、《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反洗錢法》等。

於2019財政年度內，我們沒有發現任何有關賄賂、欺詐與洗黑錢等違反有關規例或對本集團造成影響的違規情況。



投資者關係

主要投資者關係活動

截至2019年8月31日止年度，本公司管理層及投資者關係（「投資者關係」）代表出席於不同城市／地區（包括香港、深圳、東莞、上海、北京、青島、澳門、台灣、新加坡、東京及紐約）舉行的超過80個投資者關係活動（例如非交易路演及集團會議、投資者會議及企業投資者日、校園參觀、電話會議及業績簡報會）。於該等投資者關係活動期間，本公司管理層及投資者關係代表就（其中包括）有關本集團的企業策略、營運及業務表現、未來計劃及發展及企業管治與超過650名投資者／潛在投資者溝通。

獎項

本公司贏得由香港投資者關係協會（「香港投資者關係協會」）於第5屆投資者關係獎項大會頒發的最佳投資者關係公司（小型股類別）獎項，而本公司副總裁兼投資者關係主管劉志雄先生贏得最佳投資者關係專員（小型股類別）獎項。該等獎項反映本公司致力維持優質投資者關係，獲投資界廣泛認同。

香港投資者關係協會獎項已連續5年向香港上市公司及投資者關係專業人士中投資者關係表現傑出者及典範授予認可及榮譽。來自投資者關係行業及投資界超過310名來賓以及上市公司代表於獎項大會及頒獎午宴聚首，就得獎者於投資者關係方面的貢獻及傑出表現表示祝賀。香港特別行政區政府財經事務及庫務局副局長陳浩濂先生太平紳士以主禮嘉賓身份出席，並為頒獎午宴擔任主講嘉賓。



投資者關係(續)

指數成分股

於本報告日期，本公司獲納入為以下指數的成分股：

i) 港股通指數：

- 恒生港股通綜合指數
- 恒生港股通中小型股指數
- 恒生港股通小型股指數
- 恒生港股通中國內地公司指數
- 恒生港股通非AH股公司指數

ii) 恒生綜合指數及其相關指數：

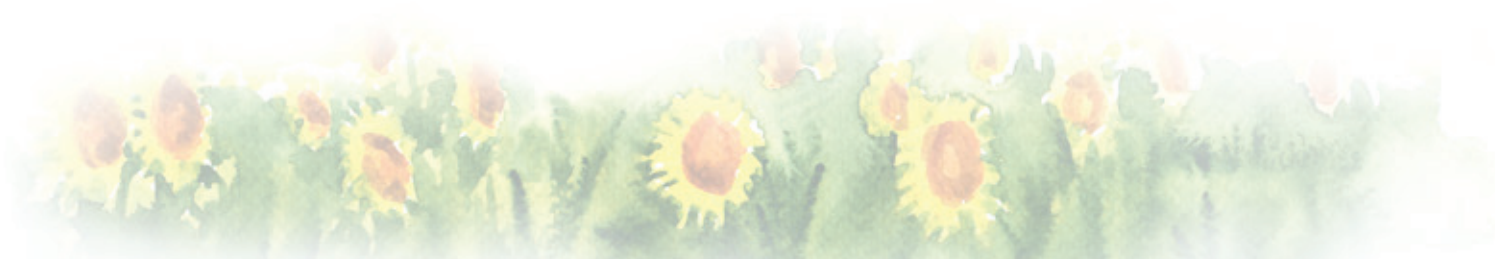
- 恒生綜合行業指數 — 非必需性消費
- 恒生小型股指數
- 恒生中小型股指數

iii) 行業指數

- 恒生消費品製造及服務業指數

iv) MSCI指數

- MSCI中國小型股指數



港交所ESG報告指引內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節／聲明	頁數
A. 環境			
層面A1：排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	溫室氣體及廢氣排放	18 19
		固體廢棄物管理	21
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	溫室氣體及廢氣排放	20
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	溫室氣體及廢氣排放	20
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	固體廢棄物管理	21
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	固體廢棄物管理	21
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	溫室氣體及廢氣排放	18 19
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	固體廢棄物管理	21
層面A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	溫室氣體及廢氣排放	18 19
		固體廢棄物管理	21
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	溫室氣體及廢氣排放	20
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	用水及污水排放	21
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	溫室氣體及廢氣排放	18 19
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	用水及污水排放	21
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	不適用	不適用

港交所ESG報告指引內容索引(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節／聲明	頁數
層面A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	溫室氣體及廢氣排放	18
			19
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	溫室氣體及廢氣排放	18
			19
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
層面B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	平等待遇，凝聚優質良師	14
		保持競爭，賦予良好福利	16
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	平等待遇，凝聚優質良師	14
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	2019財政年度暫不披露	不適用
層面B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	共建安全，整潔校園	6 7
關鍵績效指標B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	2019財政年度暫不披露	不適用
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	2019財政年度暫不披露	不適用
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	共建安全，整潔校園	6
			7

港交所ESG報告指引內容索引(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節／聲明	頁數
層面B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	持續培訓，提供高質教育	15
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	2019財政年度暫不披露	不適用
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	2019財政年度暫不披露	不適用
層面B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	合法勞工	17
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	2019財政年度暫不披露	不適用
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	合法勞工	17
營運慣例			
層面B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	嚴選採購，保證質量達標	13
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供貨商數目。	2019財政年度暫不披露	不適用
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	2019財政年度暫不披露	不適用
層面B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	誠意宣傳，合規招攬優材	8
		嚴選採購，保證質量達標	13
		個人資料隱私	22
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用	不適用

港交所ESG報告指引內容索引(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節／聲明	頁數
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	2019財政年度暫不披露	不適用
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	嚴選採購，保證質量達標	13
		個人資料隱私	22
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程式。	不適用	不適用
關鍵績效指標B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	個人資料隱私	22
層面B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污	23
關鍵績效指標B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污	23
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	2019財政年度暫不披露	不適用
層面B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	全能發展，打開精英啟航之門	9
		投身社區，回饋社會	12
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	2019政年度暫不披露	不適用
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	投身社區，回饋社會	12



Wisdom Education International Holdings Company Limited
睿見教育國際控股有限公司