



# 中國罕王控股有限公司

## CHINA HANKING HOLDINGS LIMITED

罕王  
HANKING

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：03788



# 2021

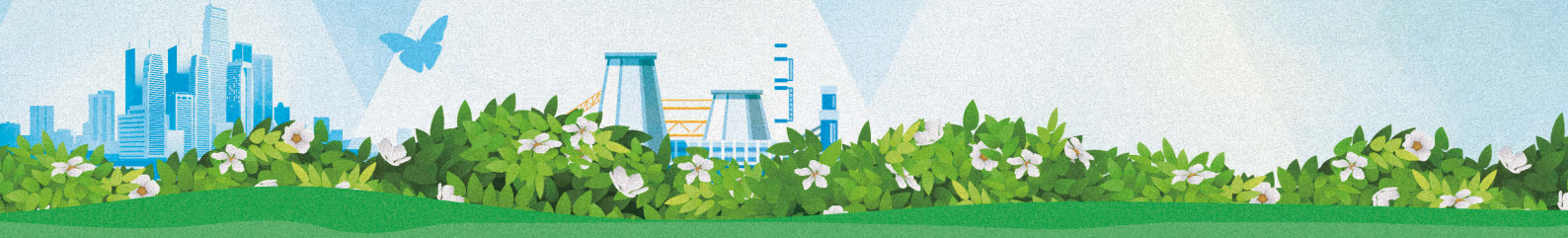
環境、社會及管治報告



# 目錄

1	關於本報告	2
2	關於罕王	4
3	公司治理	6
	3.1 董事會聲明	
	3.2 ESG工作機構	
	3.3 科技創新	
	3.4 可持續發展目標	
4	權益人的參與	14
5	實質性分析	17
6	環境保護	18
	6.1 保護環境與自然資源	
	6.2 排放物控制與管理	
	6.3 資源使用	
	6.4 氣候變化應對	
7	僱傭及勞工常規	34
	7.1 健康與安全	
	7.2 勞工準則	
	7.3 僱傭	
	7.4 發展與培訓	
8	營運慣例	47
	8.1 供應鏈管理	
	8.2 產品責任	
	8.3 反貪污	
9	社區參與	51
10	指標索引	56





# 1、關於本報告

## 編製依據

本報告按照香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》編寫，同時參照《GRI標準》(2016版)。報告中的所有資料反映中國罕王控股有限公司(「本公司」)及其附屬公司統稱為「本集團」或「我們」)於二零二一年一月一日至十二月三十一日在環境管理、企業社會責任和公司治理方面的績效，以供公眾人士閱覽，從而增加透明度及權益人對本集團的信心和瞭解。

## 報告範圍

本報告涵蓋本集團所擁有的中國境內高純鐵業務(「高純鐵業務」)和鐵礦業務(「鐵礦業務」)以及澳洲金礦業務(「金礦業務」)。

## 數據來源及內部驗證

本報告所使載資料源自本集團管理層及主要人員所採取的措施、採納的政策及提供的相關資料所整合。本報告所使用數據包括本集團內部統計數據及有關公開的數據等。本報告中的非財務數據由本公司環境、社會及管治(「ESG」)工作小組收集、匯總後，由本公司審計部門獨立覆核，再經本公司董事會(「董事會」)審閱後發佈。財務數據來自於本公司二零二一年年度報告，該部分數據已經由本公司核數師德勤•關黃陳方會計師行審計。本集團保證本報告不存在任何虛假記載，誤導性陳述或重大遺漏。除特別說明，本報告的金額類數據均以人民幣計價。



## 匯報原則

本報告遵循如下匯報原則：

「重要性」：本報告在編撰過程中已識別重要的利益相關方，並通過重要性評估確定重要ESG議題；

「量化」：本報告所有數據均來自本集團相關文件或數據，並已匯報排放量及能源數據計算過程中使用的相關標準及方法；

「平衡」：本報告在合理可行的情況下，不偏不倚地呈報本集團的ESG表現，確保讀者可以理性和客觀地進行評估；

「一致性」：除特別說明，本報告的編備方式與往年無異，使用一致的數據統計方法，沒有發生重大變化。

## 發佈及聯繫方式

本報告的編備方式與往年無異。本報告以中文及英文版本編製，倘若中文及英文版本有任何不一致，概以中文版本為準。如閣下對本報告有任何疑問或建議，歡迎隨時聯繫我們，從而令我們不斷改善環境、社會及管治常規。我們的聯繫方式如下：



## 2、關於罕王

### 業務概要

我們是一家新能源行業優質材料供應商，依託於自有優質鐵礦資源，生產風電用球墨鑄鐵產品，同時也在澳洲從事金礦項目開發。

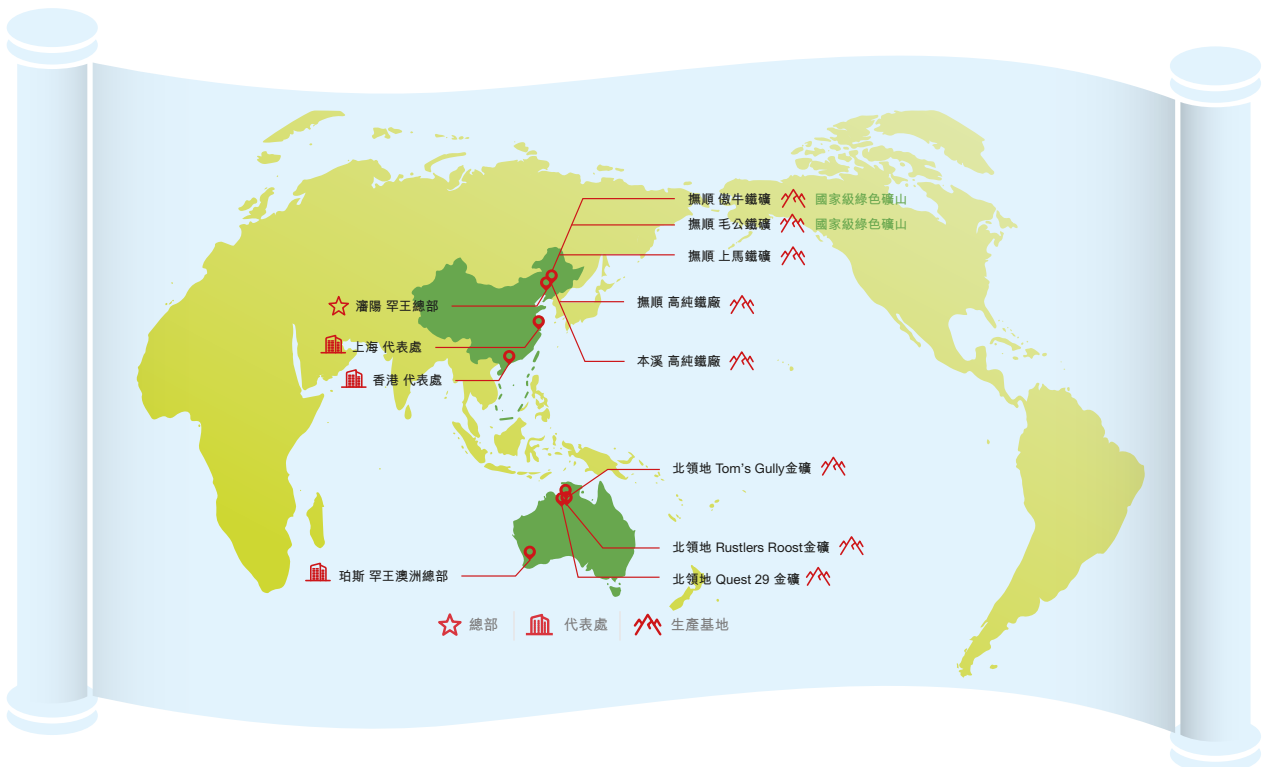
- **中國境內鐵礦+高純鐵業務**

得益於自有優質鐵礦石資源優勢及獨有技術工藝，罕王生產的鐵精礦平均品位達68%以上，並且硫、磷、鈦雜質含量低。疊加多年累積的技術優勢，使得罕王冶煉的高純鐵產品抗腐蝕能力強，抗拉强度高，非常適配風電、海洋工程等重大裝備的鑄件要求。因此，本公司中國境內鐵礦及高純鐵業務為清潔能源風電部件鑄造企業提供優質原材料。本報告期末，罕王高純鐵年產能93萬噸，為中國市場風電球墨鑄鐵第一大供貨商。

- **澳洲金礦業務**

本公司從二零一零年開始在澳大利亞組建團隊，二零一一年成立罕王澳洲子公司，總部設在西澳大利亞首府珀斯。過去十年，通過完成SXO金礦項目的收購—資源勘探—重啟生產和經營—資本化的完整閉環，罕王澳洲培養了一支具有突出業績的黃金礦山開發和運營團隊，並將經驗運用到現有PGO金礦項目中，致力於為股東創造更大價值。

### 全球佈局





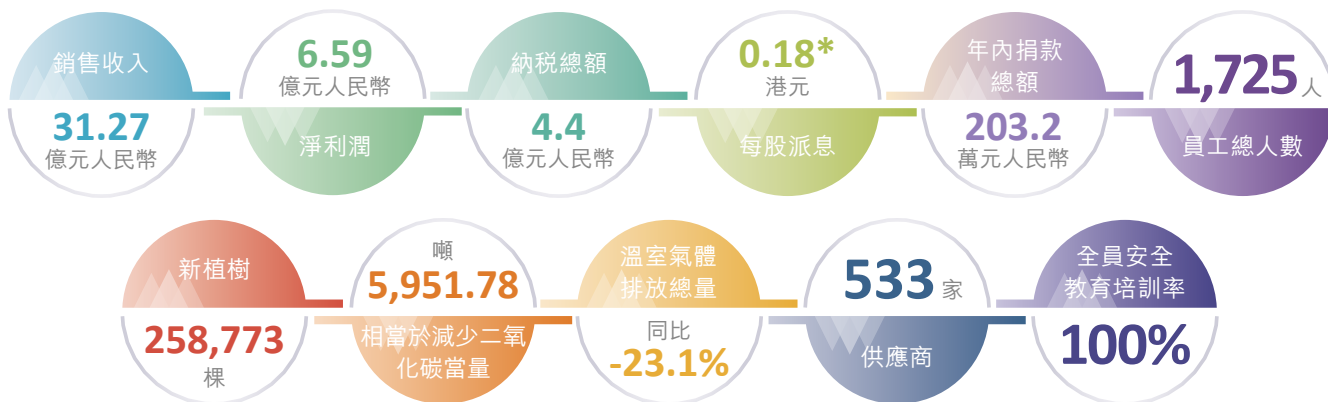
企業宗旨

安全 和諧 綠色

核心價值觀

以人為本 誠信天下

二零二一年度數字概覽



\*註：包括二零二一年中期股息每股0.06港元(已支付)，及二零二一年度末期股息每股0.12港元須於即將舉行的股東週年大會上獲得股東批准後方可作實。



## 3、公司治理

本公司致力於維持高水平的企業管治，深信良好的企業管治能為有效的管理、成功的業務發展及股東價值的提升確立框架。本公司根據上市規則附錄十四之《企業管治守則》所載的原則、守則條文及若干建議最佳常規而編製本公司的《企業管治政策》，符合本公司及股東之最佳利益。二零二一年度，本公司已全面遵守《企業管治政策》和上市規則附錄十四《企業管治守則》所載的守則條文（僅第C.2.1（前守則條文A.2.1）條除外），同時符合《企業管治守則》中所列明的絕大多數建議最佳常規。

### 3.1 董事會聲明

本公司董事會全權負責本集團的風險管理及內部監控系統，包括對ESG相關事宜進行監管。董事會下設四個委員會，分別為審核委員會、提名委員會、薪酬委員會及健康、安全、環保和社區委員會（「HSEC委員會」）。HSEC委員會由在ESG方面擁有一定專業知識的三位委員組成，主要職能為協助董事會有效履行因本集團經營活動而產生的有關健康、安全、環保和社區事宜，以及針對此類事宜的相關風險管理，以實現對ESG風險的管控和目標實現。

### 3.2 ESG工作機構

本集團已經建立自董事會到各業務板塊生產車間的多級健康、安全、環保和社區工作機構（「ESG工作機構」）。HSEC委員會下設ESG工作小組，主要負責ESG數據收集、整理及編製ESG報告工作，定期檢討對本集團重要且與業務相關的ESG事宜，將評估結果向HSEC委員會匯報，以協助其評估及釐定本公司就ESG的風險管理及內部監控系統是否合適及有效，並提出整改建議。

二零二一年度，各業務板塊進一步完善ESG工作機構，形成了職責明確，有效監督的工作組織。根據HSEC委員會之檢討，董事會審核，本集團已全面遵守ESG報告指引所載的「不遵守就解釋」條文。本集團之ESG工作於報告期內合規及有效。







本集團ESG工作機構圖



## 3、公司治理

### 3.3 科技創新

#### 建設智慧礦山

鐵礦業務以打造「安全礦山、綠色礦山、智慧礦山、和諧礦山」為目標，依託於「智能化經營決策與控制一體化系統」平台，經過近三年時間完成「車間數字化、管理智能化」建設。

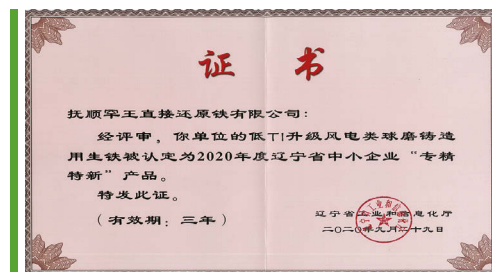
智慧礦山整體解決方案由工業物聯網(全流程智能化控制系統、人員和車輛定位系統、井下安全六大系統、尾礦庫安全監測系統)、智能化運管理決策與控制一體化系統、企業資源計劃系統(ERP)與商業智能BI系統所組成，實現礦山業務橫向、縱向深度集成和智能化。通過實施「工業互聯網驅動的礦山智能化生產經營管理決策與控制系統」，企業生產指標和經營業績得到較大提升。未來將繼續加快工業互聯網創新發展，引領礦山行業向高效、綠色和智能方向發展。



#### 創建科技型企業

我們堅持創新驅動發展，通過不斷技術革新，降低公司的綜合運營成本，提供優質產品，與客戶共享創新成果。

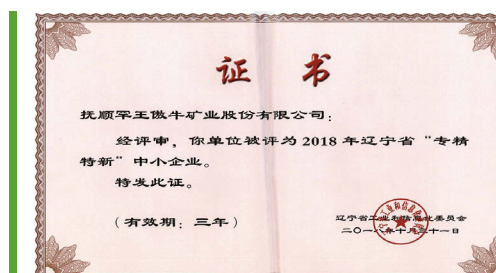
高純鐵業務於下屬核心子公司榮獲國家級「高新技術企業」，旗下產品低T1升級風電類球墨鑄鐵被遼寧省工業和信息化廳認定為「專精特新」產品。通過球墨鑄鐵冶煉工藝的持續創新，公司可根據下遊客戶的技術參數進行定制化生產。



鐵礦業務下屬核心子公司通過鐵礦石選礦技術方面的創新，於二零二一年生產出71.5%品位的鐵精礦，供化工領域的客戶使用。通過持續技術改造及管理升級，其於二零一八年被遼寧省工業和信息化廳授予「專精特新」企業，「遼寧省省級企業技術中心」，二零一九年被評為國家級「高新技術企業」，二零二零年被授予「遼寧省鐵礦資源綜合利用技術創新中心」。

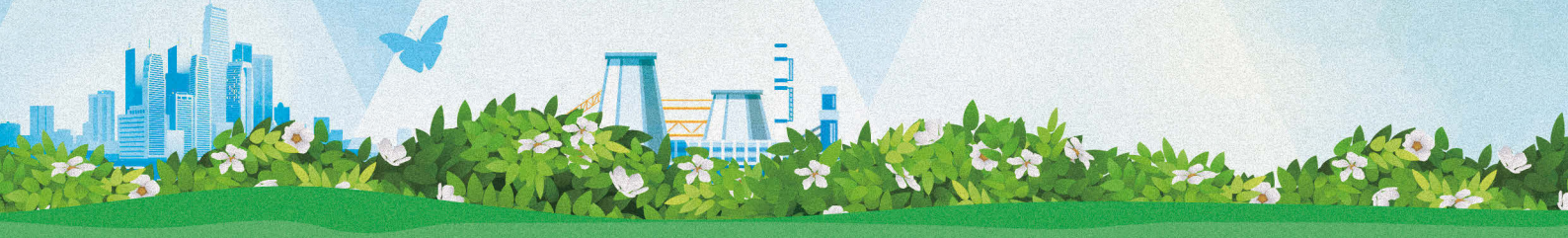


在創新驅動發展戰略中，積極推動遼寧省產業工人隊伍建設及職工創新工作室建設，主要成果如下：



金礦業務方面，通過黃金選礦工藝的創新，Rustlers Roost金礦選礦回收率由85%增至91%，意味著每盎司黃金的運營成本得以降低約4%，且總黃金產量得以提高約4%，顯著提高了項目整體經濟價值。






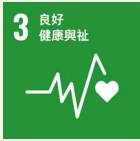

### 3、公司治理

#### 3.4 可持續發展目標

# 可持续发展 目标

我們支持《聯合國可持續發展目標》(United Nations Sustainable Development Goals)。

為了人類共同和平與繁榮，二零一五年聯合國所有會員國通過《二零三零年可持續發展議程》，提供了一個共同的藍圖，其核心是17個可持續發展目標，旨在從二零一五年到二零三零年間以綜合方式徹底解決社會、經濟和環境三個維度的發展問題，轉向可持續發展道路。本公司秉承安全、和諧、綠色的宗旨，高度關注項目所在地國家和地區的可持續發展行動，堅持高質量、綠色和可持續發展理念，以優質的礦物資源及冶金產品為全球經濟增長及可持續發展助力，成為清潔能源市場的重要力量之一。

目標	本公司實質性議題	相關目標	我們的行動
 <p>1 無貧窮</p>	勞工準則 社區參與	1.5 到二零三零年，增強窮人和弱勢群體的抵禦災害能力，降低其遭受極端天氣事件和其他經濟、社會、環境衝擊和災害的概率和易受影響程度。	援建西藏偏遠地區風力發電項目，助力藏民生活質量提升。 創造就業機會，優先聘用當地員工，提升當地的商業活力。援助項目所在地交通、教育等基礎設施的建設。
 <p>3 良好健康與福祉</p>	職業健康安全與管理 保護環境與自然資源 排放物控制與管理 尾礦管理	3.9 到二零三零年，大幅減少危險化學品以及空氣、水和土壤污染導致的死亡和患病人數。	重視員工職業健康與安全，提供良好職業環境及發展平台。 保護環境和自然資源，建設綠色礦山。排放物均達標排放，並通過技術措施、循環利用來減少廢棄物的產生和排放。
 <p>4 優質教育</p>	社區參與	4.a 建立和改善兼顧兒童、殘疾和性別平等的教育設施，為所有人提供安全、非暴力、包容和有效的學習環境。	罕王德山愛心基金每年注資100萬元，助力教育和婦女兒童公益事業。






目標	本公司實質性議題	相關目標	我們的行動
 <p>5 性別平等</p>	多元化、平等與包容性	<p>5.1 在全球消除對婦女和女童一切形式的歧視。</p> <p>5.5 確保婦女全面有效參與各級政治、經濟和公共生活的決策，並享有進入以上各級決策領導層的平等機會。</p>	杜絕性別歧視，實行男女同工同酬，保障女性員工合法權益、福利及晉升機會。
 <p>6 清潔飲水和衛生設施</p>	保護環境與自然資源 排放物控制與管理 水資源管理	<p>6.3 到二零三零年，通過以下方式改善水質：減少污染，消除傾倒廢物現象，把危險化學品和材料的排放減少到最低限度，將未經處理廢水比例減半，大幅增加全球廢物回收和安全再利用。</p> <p>6.4 到二零三零年，所有行業大幅提高用水效率，確保可持續取用和供應淡水，以解決缺水問題，大幅減少缺水人數。</p> <p>6.b 支持和加強地方社區參與改進水和環境衛生管理。</p>	生產廢水循環利用零排放，生活污水經妥善處理後達標排放或進入市政污水管網，不污染當地河流湖泊水質。水資源管理，提高用水效率。用水目標：新水使用逐年減少。
 <p>7 經濟適用的清潔能源</p>	資源管理 節能減排	<p>7.2 到二零三零年，大幅增加可再生能源在全球能源結構中的比例。</p> <p>7.3 到二零三零年，全球能效改善率提高一倍。</p>	<p>逐步在廠房安裝太陽能板，生產用車更換為電動車；外購電力時首選風電、核電。</p> <p>為清潔能源行業提供優質原材料，助力可持續發展。</p> <p>通過優化生產工藝，提高能源效率，回收利用高爐煤氣。</p>

### 3、公司治理

目標	本公司實質性議題	相關目標	我們的行動
 <p>8 體面工作和經濟增長</p>	<p>科技創新 薪酬與福利 勞工準則 多元化、公平與包容性</p>	<p>8.2 通過多樣化經營、技術升級和創新，包括重點發展高附加值和勞動密集型行業，實現更高水平的經濟生產力。</p> <p>8.5 到二零三零年，所有男女，包括青年和殘疾人實現充分和生產性就業，有體面工作，並做到同工同酬。</p> <p>8.7 立即採取有效措施，根除強制勞動、現代奴隸制和販賣人口，禁止和消除最惡劣形式的童工，包括招募和利用童兵，到二零二五年終止一切形式的童工。</p> <p>8.8 保護勞工權利，推動為所有工人，包括移民工人，特別是女性移民和沒有穩定工作的人創造安全和有保障的工作環境。</p>	<p>通過生產技術創新，生產出71.5%品位的鐵精礦，提升產品附加值。</p> <p>嚴禁強制勞動、僱用童工；實行男女同工同酬。</p> <p>為員工提供具有競爭力的薪酬福利體系，並創造積極向上的企業文化和工作氛圍。</p>
 <p>9 產業、創新和基礎設施</p>	<p>科技創新 保護環境與自然資源 社區參與 資源管理</p>	<p>9.4 到二零三零年，所有國家根據自身能力採取行動，升級基礎設施，改進工業以提升其可持續性，提高資源使用效率，更多採用清潔和環保技術及產業流程。</p>	<p>本公司持續在技術開發、研究與創新領域加大投入，保持創新活力。</p> <p>生產及銷售順應可持續發展趨勢的清潔能源原材料。</p> <p>注重項目所在地的社區基礎設施建設。</p>
 <p>10 減少不平等</p>	<p>多元化、公平與包容性</p>	<p>10.3 確保機會均等，減少結果不平等現象，包括取消歧視性法律、政策和做法，推動與上述努力相關的適當立法、政策和行動。</p>	<p>尊重和保障每一位員工的權利，不因年齡、性別、殘疾與否、種族、族裔、出身、宗教信仰、經濟地位對員工進行區別對待，杜絕不平等現象發生。</p>
 <p>12 負責任消費和生產</p>	<p>保護環境和自然資源 供應鏈管理</p>	<p>12.2 到二零三零年，實現自然資源的可持續管理和高效利用。</p> <p>12.4 到二零二零年，根據商定的國際框架，實現化學品和所有廢物在整個存在週期的無害環境管理，並大幅減少它們排入大氣以及滲漏到水和土壤的機率，盡可能降低它們對人類健康和環境造成的負面影響。</p> <p>12.5 到二零三零年，通過預防、減排、回收和再利用，大幅減少廢物的產生。</p>	<p>通過提高資源利用率、回採率和回收率，最大程度利用資源。</p> <p>堅持「循環經濟、綜合利用」的發展路線，廢舊物資回收利用，節能減排，降低生產活動對環境的影響。</p> <p>構建負責任的供應鏈，採購符合環保標準的原材料。</p>



目標	本公司實質性議題	相關目標	我們的行動
 <p>13 氣候行動</p>	氣候變化應對 排放物控制與管理	13.1 加強各國抵禦和適應氣候相關的災害和自然災害的能力。	制定应急管理預案，減少災害性天氣帶來的損失。 採購優質燃料、減少碳足跡，降低溫室氣體排放；植樹造林。
 <p>15 陸地生物</p>	保護環境和自然資源	15.2 到二零二零年，推動對所有類型森林進行可持續管理，停止毀林，恢復退化的森林，大幅增加全球植樹造林和重新造林。 15.4 到二零三零年，保護山地生態系統，包括其生物多樣性，以便加強山地生態系統的能力，使其能夠帶來對可持續發展必不可少的益處。	本公司在礦山開採過程中，盡可能減少對周圍環境造成的影響；積極開展綠化和復墾，打造友好型現代化生態礦山。
 <p>16 和平、正義與強大機構</p>	公司治理 反貪污	16.5 大幅減少一切形式的腐敗和賄賂行為。 16.6 在各級建立有效、負責和透明的機構。	不斷完善公司治理體系，設置專門機構受理投訴和舉報並提供反貪污培訓。

## 4、權益人的參與

本集團致力於與權益人保持開放及有效之溝通，本集團權益人包括股東及投資者、客戶、供應商、僱員、同行業者、社區、政府及監管機構，秉承「實現自我、回報社會」的經營宗旨，本集團與權益人建立了公開、透明、高效的溝通渠道，及時響應權益人訴求，深入瞭解其對本集團可持續發展的期望和建議。本報告意在向權益人提供本公司在ESG方面的活動和表現，傳達為權益人創造最優價值的意願。

二零二一年度本公司主要權益人溝通情況表

權益人	主要利益範疇	參與和溝通方式
股東及投資者	規劃與發展 營運狀況 財務狀況 道德與誠信	年報、中期報告 新聞稿、公告 股東大會 路演及投資者會議 現場考察
客戶	規劃與發展 服務承諾 市場諮訊 產品質量 合法合規 道德與誠信	定期回訪與拜訪 本公司網站及宣傳資料
供應商	規劃與發展 合法合規 財務狀況 企業管治及內控 道德與誠信 職業健康與安全	公開招標 現場考察 展會及洽談會
僱員	薪酬與福利 發展與培訓 職業健康與安全 勞工準則	內部溝通渠道 員工團建活動 培訓與學習 職業健康體檢
同行業者	市場諮訊 規劃與發展 營運狀況 財務狀況	研討會 交流考察 行業組織會議





## 二零二一年度本公司主要權益人溝通情況表

權益人	主要利益範疇	參與和溝通方式
社區	社區福祉 環境責任	慈善與捐助 志願者服務 社區共建活動
政府及監管機構	合法合規 企業管治及內控 規劃與發展 道德與誠信 財務狀況	現場參觀與檢查 合規事務會議 許可文件申請



## 4、權益人的參與

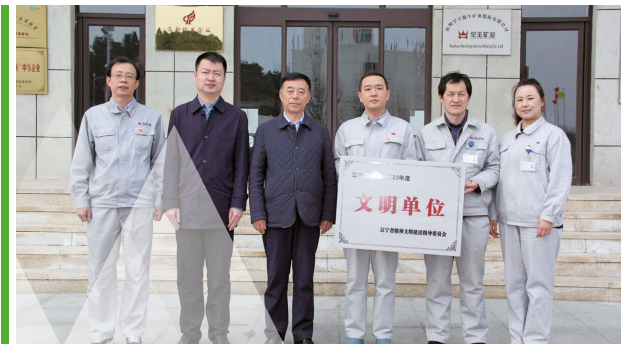
### 與權益人的溝通



遼寧省綠色礦山交流會，遼寧省自然資源廳等  
領導及交流團成員參觀毛公鐵礦



撫順市市長高健聽取罕王礦業技術  
總監李明宇介紹罕王礦業工業互聯網的發展歷史



撫順市委宣傳部、市文明辦授予  
毛公鐵礦遼寧省「文明單位」榮譽稱號



全球工業互聯網大會，罕王礦業技術人員  
與同行業夥伴進行技術交流



遼寧石油化工大學師生到傲牛礦業交流學習



撫順縣後安鎮派出所警官為傲牛鐵礦員工  
進行防電信詐騙專題培訓

# 5、實質性分析

實質性分析的流程按識別、排序及驗證三個步驟進行。

## 識別

本公司根據上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》和GRI標準之實質性議題，並參考採礦業和製造業的既定重大議題，綜合考慮與權益人溝通結果，識別出二十項實質性議題，並確定議題影響的範圍和邊界。

## 排序

對識別出的實質性議題，我們從對本公司運營的重要性及對權益人的重要性兩個維度出發，進行重要性排序，這些議題有助於我們在運營層面制定風險管理干預措施，確保有效回應權益人的期望與訴求。



## 驗證

對已識別並排序的實質性議題，本公司ESG工作小組及高級管理人員進行審閱及確認，並將評估過程及結果提交HSEC委員會及董事會審議，從而納入本報告。



# 6、環境保護



**6** 清潔飲水和衛生設施

**7** 經濟適用的清潔能源

**9** 產業、創新和基礎設施

**11** 可持續城市和社區

**12** 負責任消費和生產

**13** 氣候行動

**15** 陸地生物





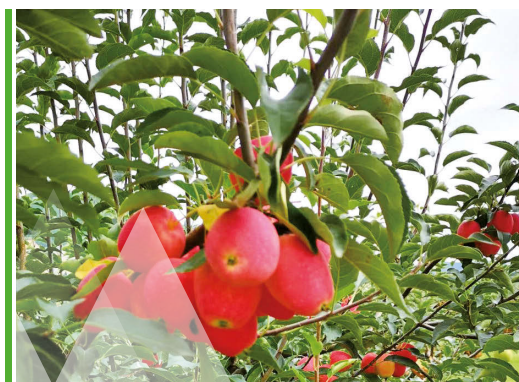
## 6.1 保護環境與自然資源(A3.1)

### 綠色礦山

在礦山開發過程中，本公司以「安全礦山、綠色礦山、智慧礦山、和諧礦山」為目標，始終堅持科學有序開採方式，對礦區周邊生態環境擾動控制在可控範圍內，實現了環境生態化、開採方式科學化、資源利用高效化、管理信息數字化和礦區社區和諧化。本公司的兩家在產礦山——傲牛鐵礦和毛公鐵礦分別於二零一二年和二零一九躋身國家級綠色礦山行列。

### 加強礦山生態建設，因地制宜實施綠化與復墾

本著「人與自然和諧共生」的理念，本集團盡可能地減少勘察、勘探以及生產運營中可能造成的生態與生物環境影響。每個運營項目都製作環境影響評價報告，經專家評審合格後才予以實施，力圖將運營項目對環境產生的影響降到最低。(A3)



在運營過程中，對礦山、排土場、尾礦庫等資源開發地區的土地毀損及時做好綠化與復墾工作，建設生態功能區，保護生物多樣性，打造友好型現代化生態礦山。礦區辦公樓和綠化帶相互交錯，生產、生活區和山坡上種植山楂樹、蘋果樹、刺槐、沙棘等植物，構建出礦區與森林、田園相依的和諧環境。

## 6、環境保護

371.97 畝



林地復墾

258,773 棵



新植樹

5,951.78 噸



相當於減少溫室氣體

### 智能化採選

綠色礦山不僅僅是生態建設，實現綠色採選方式也是重要舉措。作為智慧礦山系統的一部分，全流程智能化控制系統涵蓋地下採礦和地面選礦兩部分，實現磁鐵礦採、選的全流程控制以及工序級一鍵啟停和全流程智能協同控制，減少現場操作工人對生產過程的操作和干預，確保生產過程的平穩運行。二零二一年，開採回採率達93.64%以上。通過鐵礦石選礦技術方面的創新，在國內率先生產出品位為69%的鐵精礦，於二零二一年進一步生產出71.5%品位的鐵精礦。詳見第三十頁提高回採率和回收率。

### 環境恢復－井下採空區充填

礦山在長期開採過程中形成的井下採空區受地壓活動影響，可能造成安全隱患。利用礦山選礦尾礦砂充填井下採空區，既能解決尾礦向地表排放堆存造成的環境污染問題，延長尾礦庫的服務年限，又能消除井下空區長期暴露引發的安全隱患。截至二零二一年十二月三十一日，用於充填的尾礦處理量為109,000立方米。



## 環境監測、管理、調查、評價和報告

本集團各業務板塊均聘請有資質之專業機構，定期監測礦區及廠區的噪聲、有組織排放廢氣、無組織排放廢氣、地表水、地下水等。高純鐵業務下屬子公司獲得中國質量認證中心的环境管理體系認證。鐵礦業務於二零二一年完成了《毛公尾礦干排車間二期環境影響報告》的編製、批覆。



金礦業務，澳洲Rustlers Roost和Quest 29露天採礦項目的環境影響評估報告於二零二一年十一月正式向北領地環境保護局遞交，環評審批已進入項目公示以及最後審批階段。

1

該項目共進行了三次每次45天的政府公示和社區意見採集活動，對各部門以及相關方提出的問題進行了詳盡的答覆，並提供研究報告。

2

環境影響評估報告詳盡地包括了項目從開發投產到最後閉坑、復墾對於環境，生態以及社區的影響。報告包括社區參與計劃、運行及風險管控、岩石分析、尾礦庫風險管理、礦區交通管控計劃、地下水模型分析、礦山對於植物微生物以及生態影響報告、洪水管控、水源地及生態影響報告、廢石所產生的酸性及金屬物管理、礦山復墾計劃等。

3

獲批Rustlers Roost礦坑排水許可證，排水管道和水泵設備已經開始安裝完畢。礦坑排水項目於二零二二年初開始全面啟動。



4

完成Tom's Gully水源生態的研究報告，同時採集了大量水源及生態環境數據，評估礦山、礦物對環境的影響，維護綠色生態。



## 6、環境保護

### 6.2 排放物控制與管理

二零二一年度，本集團工業三廢均實現達標排放。

本集團各附屬公司主要排放嚴格執行各項法律、法規及行業標準所規定的環保標準，控制末端排放，投用末端尾氣治理措施，把減少和達標排放廢棄物作為企業履行環保責任的重要工作之一，通過技術措施、循環利用等方法減少廢棄物的產生和排放。(A1)

《中華人民共和國環境保護法》  
《中華人民共和國水污染防治法》  
《鋼鐵燒結、球團工業大氣污染物排放標準》  
(GB28662-2012)  
《煉鐵工業大氣污染物排放標準》(GB28663-2012)  
《煉鋼工業大氣污染物排放標準》(GB28664)  
《礦山固體廢棄物管理辦法》  
《危險廢棄物管理辦法》



## 排放物的管理及分析(A1.1/A1.3/A1.4/A1.5/A1.6)

業務板塊	場所	排放物	污染物類別	總量(噸)	減低排放量的措施
鐵礦業務	採礦	採礦廢石	無害廢棄物	442,219.18	採礦產生的廢石全部用於回填、復墾、修路。
	選礦	尾礦砂	無害廢棄物	1,675,886.81	毛公鐵礦有37.38萬立方米尾礦砂用作建築砂及回填露天採坑；傲牛鐵礦有10.9萬立方米尾礦砂用於井下採空區充填。
		廢水	無害廢棄物	0	礦井湧水除採礦用水外全部泵送至選廠使用，尾礦回水全部泵送至選廠循環使用。
		廢油	危險廢棄物	13.6	與有資質的廢油回收單位簽訂轉運合同，經主管部門審批後，由廢油處理單位回收進行綜合利用處理。
高純鐵業務	生產車間	脫硫石膏	無害廢棄物	1,938.16	降低原材料的含硫率。處理方法為作為副產品外銷。
		廢棄樹脂	危險廢棄物	3	提高還原劑質量，再生。
		工業廢水	無害廢棄物	0	閉路循環無外排。
		高爐煤氣	無害廢棄物	104,999.41 (萬標準立方米)	高爐冶煉過程中的副產品，通過管道輸送至燒結機、鍋爐、豎爐作為燃料使用。

排放物的數據來源於為本公司內部相關部門統計數據。

## 6、環境保護

### 氣體污染物管理績效

根據遼寧省生態環境廳、發展和改革委員會、工業和信息化廳、財政廳、交通運輸廳聯合下發的《關於推進實施鋼鐵行業超低排放的意見》，本公司將在二零二五年底前實現國家規定的超低排放目標，並以此為基準逐步選擇成熟適用的環保改造技術，高純鐵業務降低氮氧化物排放的脫硝系統將在二零二四年底前建成並投入使用。目前氣體污染物均實現達標排放。

污染因子	鐵礦業務		高純鐵業務		
	排放量 (噸)	單噸鐵精礦 排放量 (10 <sup>-4</sup> 噸/噸)	排放量 (噸)	單噸高純鐵 排放量 (10 <sup>-4</sup> 噸/噸)	排放濃度
氮氧化物	22.00	0.21	124.30	2.13	<300mg/m <sup>3</sup>
二氧化硫	2.91	0.03	41.07	0.70	<180mg/m <sup>3</sup>
顆粒物	432.97	4.12	169.68	2.91	<40mg/m <sup>3</sup>

高純鐵業務生產過程中的氣體污染物排放分為無組織排放和有組織排放，有組織排放為通過國家環保局能耗在線監測企業端，按天、月、年將重點用能消耗情況進行匯總，達到一級能源監測接入要求。無組織排放通過第三方監測評估並形成監測報告。

鐵礦業務氣體污染物的主要來源為採礦場地、除塵器排氣筒、鍋爐排放筒的一般性粉塵(顆粒物)、氮氧化物和二氧化硫。氣體污染物排放數據來源於撫順縣稅務局環境保護稅數據系統，根據《國民經濟行業分類》(GB/T475-2017)中鐵礦採選業使用產排污係數法核算。

### 能源消耗引起的溫室氣體排放分析

本集團直接溫室氣體排放主要來源於生產、運輸和辦公所消耗的化石燃料(包括柴油、汽油、煤炭、無煙煤、焦粉、焦炭、天然氣和高爐煤氣)，間接溫室氣體來源於企業生產過程中所消耗的電力，其他間接溫室氣體排放主要來源於僱員商務航空旅行。

## 溫室氣體排放信息 (A1.2)

類別	鐵礦業務	高純鐵業務	金礦業務	中國總部
範疇一	-3,067.74 <sup>註</sup>	967,640.07	-	70.36
範疇二	60,163.06	166,904.68	16.57	80.28
範疇三	10.05	5.96	20.55	29.59
小計	57,105.37	1,134,550.71	37.12	180.23
總排放量	1,191,873.43			

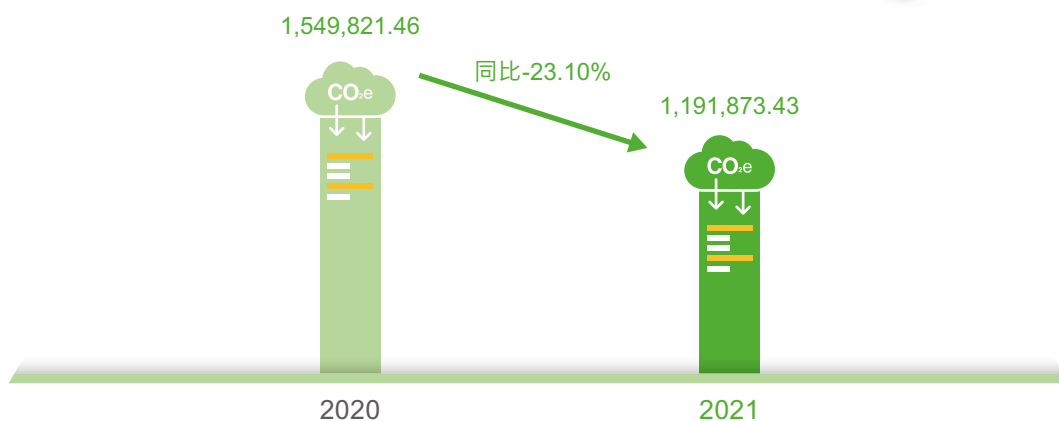
註： 鐵礦業務二零二一年新植樹258,773棵，可為地球大氣環境減少溫室氣體5,951.78噸二氧化碳當量。

範疇一：指直接溫室氣體排放。本集團涉及之排放來源包括固定源及移動源消耗所產生的溫室氣體，同時減去每年新植樹木的溫室氣體減除量。(全球變暖潛能值GWP採用IPCC之第五次評估報告AR5)

範疇二：指間接溫室氣體排放，本集團涉及因購買電力產生之排放來源。鐵礦業務、高純鐵業務和總部溫室氣體排放係數摘自《能源消耗引起的溫室氣體排放計算工具指南(2.1版)》，金礦業務溫室氣體排放核算採用溫室氣體議定書核算標準。

範疇三：為其他間接溫室氣體排放，本集團選擇披露因僱員公務航空差旅之排放來源，採用國際民航組織碳排放計算器(ICAO Carbon Emissions Calculator)來計算。

### 溫室氣體總排放量同期對比 (噸CO<sub>2</sub>e)



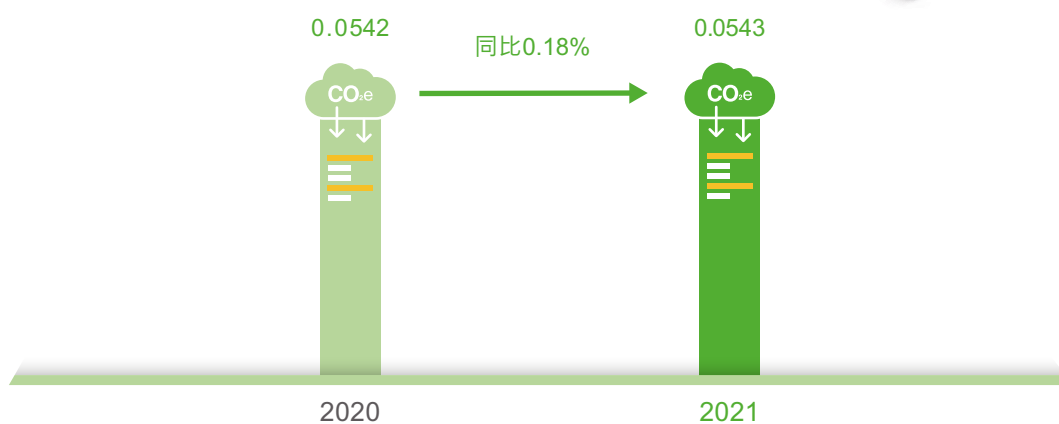
## 6、環境保護

二零二一年，疫情影響全球企業運作，業務流程自動化及數字化已成為趨勢。為了盡量減少溫室氣體排放及疫情防控，本集團鼓勵以電話會議取代差旅活動，以減少商務差旅及人員聚集，該等措施將減少因乘坐飛機出差而產生之溫室氣體排放。

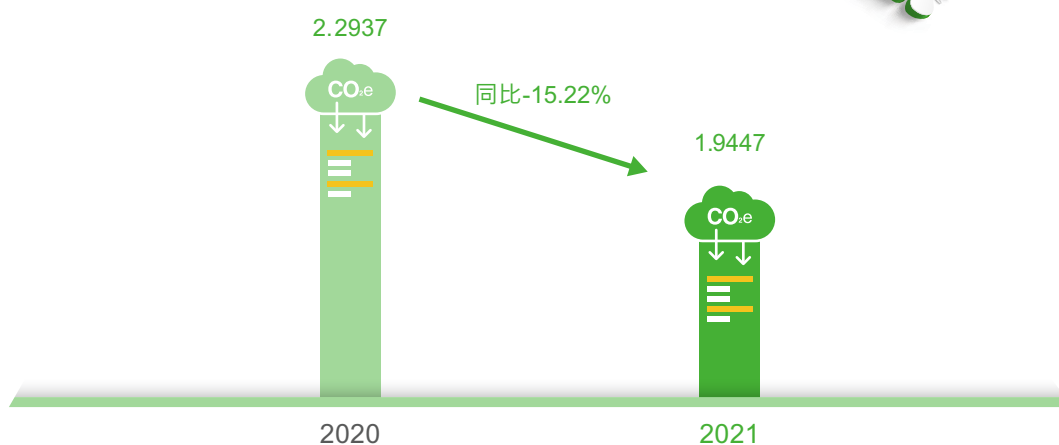
高純鐵業務二零二一年單噸溫室氣體排放量為1.9447噸二氧化碳當量，同比降低0.3490噸二氧化碳當量或15.22%。高純鐵業務二零二一年送風爐況順行良好，焦炭質量有所提高，高爐穩定順行的幅度也有了很大的保障，生鐵成品率有所提高，進而單噸高純鐵的燃料比降低，具體為：焦炭單噸使用量減少0.11噸，對應單噸溫室氣體排放量減少0.3159噸二氧化碳當量；煤炭單噸使用量減少0.03噸，對應減少溫室氣體排放0.0597噸二氧化碳當量。

鐵礦業務單噸溫室氣體排放量基本與二零二零年持平。

單噸鐵精礦溫室氣體排放量同期對比 (噸CO<sub>2</sub>e)



單噸高純鐵溫室氣體排放量同期對比 (噸CO<sub>2</sub>e)





## 尾礦庫的管理

鐵礦業務尾礦庫嚴格按照中華人民共和國《尾礦庫安全監督管理規定》、《尾礦庫安全技術規程》標準進行設計、施工及管理，達到國家安全環保標準。

## 尾礦庫安全監測系統

在智慧礦山工業互聯網系統中，採用尾礦庫安全監測系統，利用位移檢測、液位檢測、視頻監控等傳感器對尾礦庫進行實時數據採集和可視化，利用數據融合技術實現多傳感器數據融合和安全診斷，出現異常實時報警，最終實現對尾礦庫智能安全監控。

## 毛公鐵礦尾礦干排二期工程

二零二一年毛公鐵礦尾礦干排二期工程建設完成，二期工程通過濃密機對尾礦進行濃縮後通過盤式真空過濾機對尾礦進行二次分級，分級後的干砂用於井下回填及礦山環境恢復治理，減少了尾礦入庫量。傲牛鐵礦採用尾礦對井下採空區進行填充，二零二一年度尾礦處理量為109,000立方米。

**除、防塵措施：**粉塵採取控塵、集塵、降塵等技術措施。

高純鐵業務採用電除塵和袋式除塵處置顆粒物，燒結機和豎爐採用石灰-濕法脫硫設施降低二氧化硫排放，目前通過脫硫(排放指標低於 $20\text{mg}/\text{m}^3$ ，在改善環境的同時也降低了電耗)和除塵(排放指標低於 $10\text{mg}/\text{m}^3$ )改造可降低硫化物和顆粒物的排放量。二零二一年將豎爐50平電除塵改造成布袋除塵，對廠區上球團礦落料口等無組織排塵進行環境治理；改造高爐礦槽除塵，由原來的3,500平過濾面積增加到5,788平過濾面積，收塵效果更好。

鐵礦業務選礦廠設有專業的除塵設備。地採採用濕式鑿巖作業。運輸道路通過灑水車和噴水管線除塵。選礦廠和磨礦車間通過採用濕式磨礦工藝，粉塵產生量極少。選礦廠的破碎、篩分、廢礦倉、主廠房等車間均設置布袋除塵器，以及採用高位排放等辦法，根治生產性粉塵，除塵率達99%，粉塵排放符合國家標準。

**降噪措施：**採取吸聲、隔聲、控聲等技術措施，使廠界噪聲符合《工業企業廠界噪聲標準》GB12348-2008的要求。大型噪聲設備採用噪聲隔間方式減低噪聲排放，人員個體採用特殊勞動防護用品。

**減少尾氣排放：**嚴格選用符合國家排放標準的燃油設備，並合理使用、及時關閉長時間不工作的燃油設備，減少設備尾氣的排放。高純鐵業務中熱風爐廢氣回收利用，可作為煤粉設備的加熱。

**生活垃圾處理：**本公司響應國家號召，鼓勵垃圾分類，生活垃圾集中分類存放，不易腐化的生活垃圾運到垃圾處理站處理。生活污水排入廠區內防滲化糞池，作為農場的農家肥使用。

## 6、環境保護

### 6.3 資源使用

礦產資源是礦產開發企業生存的基礎和發展的動力。為了實現自然資源的永續利用，踐行可持續發展理念，本集團重視並鼓勵節約、高效利用資源，並加強回收循環利用，防止資源浪費。(A2/A3)

#### 礦產資源

本集團的採礦活動會消耗大量礦產資源，通過提高資源利用率、回採率和回收率，最大程度利用資源，同時通過勘探活動不斷發現新的礦產資源，增加礦產資源儲備。

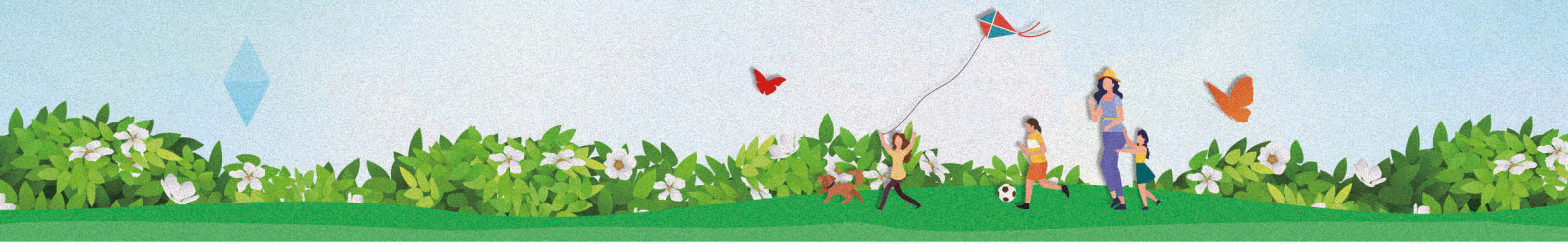
截至二零二一年十二月三十一日，本集團鐵礦業務擁有資源量約9,619萬噸，全鐵品位33.02%，符合JORC規範的儲量約2,354萬噸，全鐵品位32.17%；金礦業務擁有符合JORC規範的資源量約300.6萬盎司黃金，平均品位0.9克/噸，儲量約140.5萬盎司黃金，平均品位1.0克/噸。

#### 其他主要資源使用情況

除礦產資源外，本集團使用的其他主要資源包括水、電、汽油、柴油、煤炭、焦炭、焦粉、高爐煤氣，下面分別就這些資源的使用情況及提高資源使用效率的措施進行概述。

能源和水資源使用量(A2.1/2.2)：

	鐵礦業務 全年總消耗量	高純鐵業務 全年總消耗量	金礦業務 全年總消耗量	總部 全年總消耗量	合計
汽油(公升)	45,458.33	71,353.00	/	26,453.15	143,264.48
柴油(公升)	1,055,984.00	858,365.00	/	/	1,914,349.00
煤炭(噸)	/	56,100.33	/	/	56,100.33
焦炭(噸)	/	262,623.18	/	/	262,623.18
焦粉(噸)	/	25,869.91	/	/	25,869.91
用電量(千瓦時)	52,926,462.00	146,828,880.00	14,580.00	70,623.22	199,840,545.22
高爐煤氣 (萬標準立方米)	/	104,999.41	/	/	104,999.41
地表水(噸)	683,206.00	/	/	/	683,206.00
地下水(噸)	/	758,980.00	/	/	758,980.00



二零二一年度，鐵礦業務鐵精礦年產量為105.2萬噸，高純鐵業務高純鐵產量為58.3萬噸。

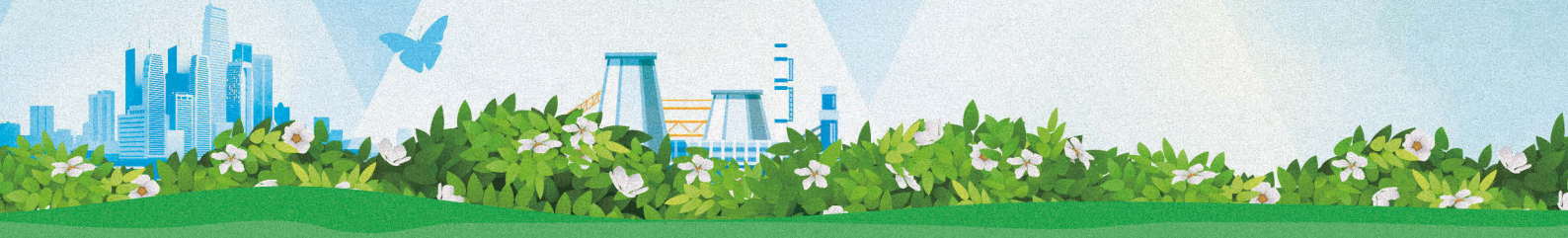
單位能耗和耗水量如下(A2.1/A2.2)：

	鐵礦業務單噸鐵精礦消耗量	高純鐵業務單噸高純鐵消耗量
汽油(公升)	0.04	0.12
柴油(公升)	1.00	1.47
煤炭(噸)	/	0.10
焦炭(噸)	/	0.45
焦粉(噸)	/	0.04
用電量(千瓦時)	50.33	251.68
高爐煤氣(萬標準立方米)	/	0.18
水(噸)	0.65	1.30

### 節能減排與有效使用資源(A2.3)

高純鐵成立能源管理中心，開展企業節能目標的分解、考評及獎懲。積極採用節能技術，根據公司要求安排組織各種型號生鐵的生產安排，不斷調整操作參數進而達到高產降耗的需求。重點用能單位能耗在線監測企業端現已投入使用，按日、月、年將重點用能消耗情況進行匯總上報，達到一級能源監控接入要求。對全廠進行用電分析，充分利用峰谷平電量計量安排斷續啟動設備躲峰運行，統計全廠節電情況，做節電分析報告。高壓配電系統無功補償節能改造後，功率因數控制在0.97-0.98。

鐵礦業務通過循環利用和提高資源利用率達到節能降耗目的。提高礦山固體廢棄物、尾礦資源和廢水利用效率(詳見綠色礦山章節)，通過技術改造等手段降低單噸鐵精礦用水量。



## 6、環境保護

### 提高回採率和回收率(A1.5/A2.3)

本集團通過提高礦石中有用金屬的回收率和回採率以提高資源利用效率，通過增加礦產資源儲備抵消對礦產資源的消耗。鐵礦業務根據各礦山實際情況，優化採礦方法和選礦工藝，加強現場作業管理，嚴格控制採、選技術指標，最大程度控制採礦損失率和貧化率以及提高選礦回收率。井下採礦採用高分層中深孔爆破採礦方法，減少了炸藥消耗及採切工程量，提高採礦回採率和降低損失貧化率。

鐵礦業務回採率和回收率如下：

礦山	回採率	回收率
毛公鐵礦	地採：93.64%	原礦金屬回收率：88.53% 原礦磁性鐵回收率：98.23%
傲牛鐵礦	地採：97.38%	原礦金屬回收率：83.42% 原礦磁性鐵回收率：98.30%

### 循環經濟，綜合利用(A2.3)

本集團堅持「循環經濟、綜合利用」的發展路線，致力於通過循環利用、技術升級的方式、提高資源利用率，實現節能減排、降低生產活動對環境的影響。同時鼓勵廢舊物資的回收利用，減少資源浪費，實現變廢為寶。







### 固態廢棄物的綜合利用—回填、建築砂及作為副產品出售

鐵礦業務採礦產生的廢石全部用於回填、復墾及修路，尾礦砂可用作建築砂、回填露天採坑及井下採空區充填。

高純鐵業務產生的脫硫石膏可作為副產品出售給可利用的單位。



### 液態廢棄物的循環利用—工業廢水循環利用零外排

鐵礦業務利用高位水池將井下湧水除採礦用水外全部泵送至選廠作為生產用水，尾礦庫回水全部泵送至選廠循環使用。

高純鐵業務利用污水處理設備，對工業廢水進行回收利用。



### 氣態廢棄物的循環利用—作為燃料及餘熱利用

高爐冶煉過程中產生的高爐煤氣為副產品，通過管道輸送至燒結機、豎爐、鍋爐及熱風爐，作為以上生產環節的燃料使用。二零二一年高純鐵業務產生高爐煤氣為104,999.41萬標準立方米。

熱風爐廢氣回收利用餘熱，可為煤粉設備加熱。



## 6、環境保護

### 水資源的使用(A2.4)

本集團的用水目標是新水使用逐年減少。

**鐵礦業務**通過礦井湧水及尾礦庫回水作為生產用水的主要來源，通過技術改造等手段持續降低單噸鐵精礦用水量。

**高純鐵業務**安裝LPH智能化節電設備後，可根據檢測系統壓力(流量)、進行時時監控，來控制水泵、風機電機負荷量的變化，實時調節水泵、風機電機的運行負荷，達到智能化控制的要求。

**金礦業務**預可研中設計選廠用水量為4.8GL每年，其中有2.22GL為尾礦庫回收再利用水源。

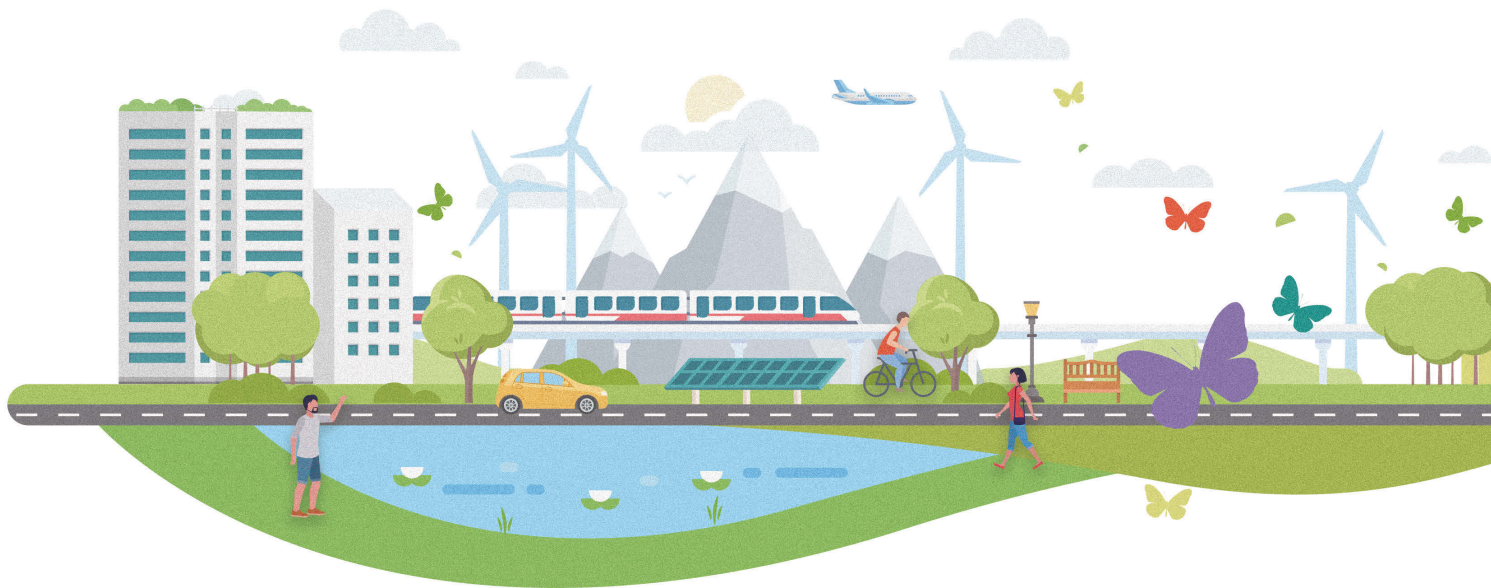
本集團各業務板塊的取水、辦公及生活用水均不存在取水困難現象。

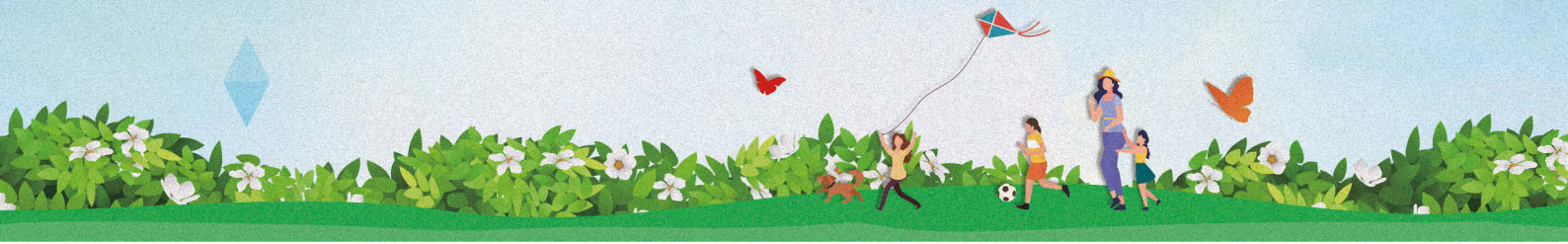
### 6.4 氣候變化應對

我們關注氣候的變化以及氣候變化可能給本公司業務帶來的風險和機遇，不斷提高能源使用效率、減少碳足跡、發展循環經濟是我們可持續發展的關鍵驅動因素。為有效應對極端氣候，本公司已制定應急管理預案，以減少災害性天氣對本公司可能造成的損失。就氣候變化引起的企業轉行風險而言，本公司已經從一家大宗資源生產商轉變為一家新能源材料供應商。(A4)

#### 環境事故應急預案

暴雨、暴雪等極端天氣，可能會對本公司業務產生重大影響，影響正常的生產及運輸等活動。本公司各業務板塊均有經政府主管部門備案的安全生產事故應急預案和突發環境事故應急預案。二零二一年度，鐵礦業務、高純鐵業務共進行應急演練75次，包括煤氣中毒救援專項演練、消防滅火演練及重大環境事故應急演練，通過應急演練強化了煤氣防護站特殊工種的救援能力及工人對突發事故的應變能力，防範環境事故發生及其影響擴大化。(A4.1)





## 清潔能源的優質原材料供應商

為把握新能源行業發展帶來的機會，二零一九年，本公司自控股股東手中收購了高純鐵業務，並於二零二零年自第三方收購了另一家冶煉廠，至此，本公司於高純鐵方面的產能已達到93萬噸。高純鐵業務的加入，使得本公司的收入結構發生了變化，二零二一年，本公司來自於高純鐵的收入佔整體收入的79.64%，這標誌著本公司從一家大宗資源生產商轉變為一家新能源材料供應商。得益於優質鐵礦石資源及獨有技術工藝優勢，鐵礦業務生產的鐵精礦平均品位達68%以上，硫、磷雜質含量低，疊加多年累積的技術優勢，使得罕王冶煉的高純鐵產品抗腐蝕能力強，含鈦低，抗拉强度高，非常適配風電、海洋工程等重大裝備的鑄件要求。二零二一年，本公司風電球墨鑄鐵銷量約為52萬噸，為中國市場風電球墨鑄鐵第一大供貨商。未來，本公司還將關注風電在內的新能源行業所需的其他材料，圍繞新能源行業進行佈局，不斷拓展公司發展空間。



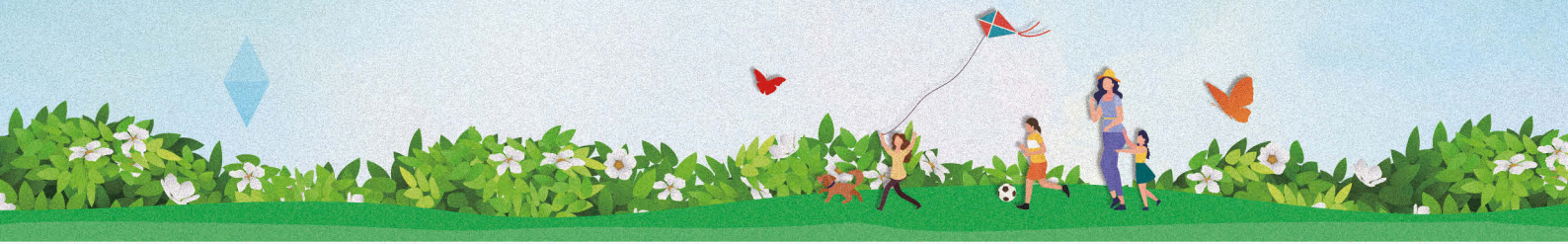
# 7、僱傭及勞工常規



5 性別平等

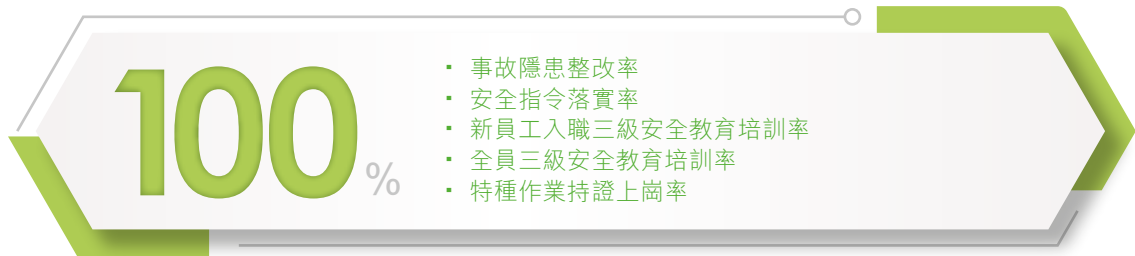
8 體面工作和經濟增長

10 減少不平等



## 7.1 健康與安全

二零二一年度，通過繼續加強安全和健康的風險管控，本集團已連續五年實現了零死亡、零重傷、零職業病發病率、零火災及零環境的目標。鐵礦業務千人負傷率為1.68%，高純鐵業務千人負傷率為0.96%。(B2.1)



二零二一年度本集團事故詳情表(B2.2)

安全生產指標	次數	詳情描述	損失的工作日
環境污染事故	0		
火災事故	0		
輕傷事故	2	1名司機在注水過程中滑倒。 1名工人在車間清理時滑倒。	150
重傷事故	0		
死亡事故	0		

註： 本表所列事故資料按照國務院傷亡事故分類標準統計。

## 7、僱傭及勞工常規



### 安全第一，預防為主



本集團始終堅持本「安全第一，預防為主」的方針，配備齊全的生產防護設備，建立健全企業安全管理制度和操作規程，通過資金保障、技術升級、監督考核等多種途徑，強化安全意識，保障健康和安全生產。(B2)



### 健全安全管理制度



#### 專門機構和人員

本集團已建立自董事會到各業務板塊生產車間的各級健康和安全生产工作機構，負責執行和監督健康和安全生产工作，形成了多級健康與安全管理體系和組織結構及人員配備。詳情請見本報告第七頁的工作機構圖。

#### 健康與安全防護措施(B2、B2.3)

本集團實行職業衛生制度，嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國塵肺病防治條例》、《女職工勞動保護特別規定》、《金屬非金屬礦山安全規程》、《勞動防護用品監督管理規定》、《勞動防護用品配備標準》。並根據上述法律法規要求，加強職業危害評價，實施作業場所職業衛生監測工作，為準確防治職業病提供科學依據。定期組織職業危害崗位體檢，加強接觸粉塵和有毒有害物品人員的職業病體檢。二零二一年，本集團組織所有員工進行健康體檢，並安排1,256人次職業病體檢。





二零二一年，本集團安全教育(內部培訓) 1,606人次，安全管理人員培訓(初培及複審) 108人次，特種作業人員培訓170人次(初培及複審)。通過培訓，強化了職業安全教育，使安全思想及安全意識深入人心。

鐵礦業務建立健全企業安全管理制度，落實全員安全生產責任制，建立職業健康管理體系，開展全員隱患排查治理工作，通過日常檢查、定期檢查、專項檢查、安全大檢查等方式對各項制度和各體系運行情況進行監察，發現問題及時進行改正，確保各項制度有效落實，各體系運轉正常。

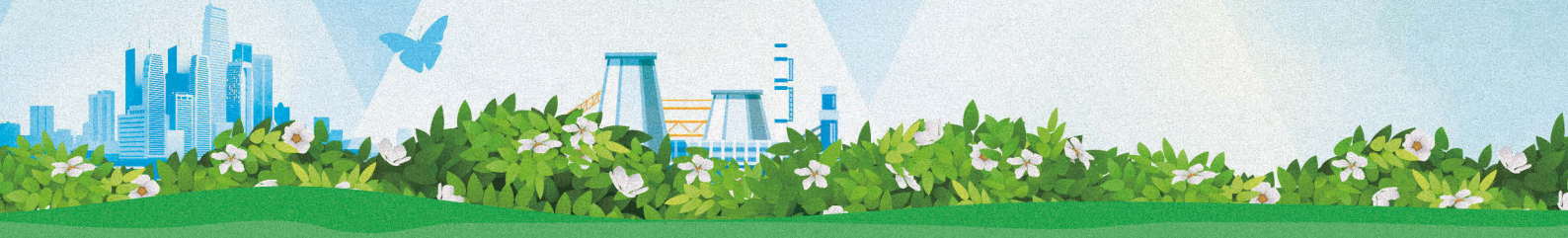
高純鐵業務在職業健康及安全方面採取如下措施：

按照職業危害檢測報告提出的重點場所人員，按月配發符合國家標準的勞動防護用品，部分職業危害因素場所採取隔間、除塵設施等方式降低職業危害的接觸，無法避免的結合操作規程間隔作業，最大程度避免作業人員職業健康受到危害。針對存在的煤氣風險，現場設施一氧化碳報警器、煤氣自動切斷裝置、煤氣制動排水裝置、強制通風裝置；針對機械類風險，採取多點限位器、超壓安全閥等設施保證安全。並輔以每週1次安全綜合排查，排除生產中的安全隱患。完成職業衛生現狀評價，依法按時發放勞動保護用品，定期抽查配帶情況。



金礦業務由總裁牽頭進行安全監督與考核，確保安全進行。二零二一年所有野外鑽探施工項目做到了零事故。

- 1 選擇有完善安全生產規範和良好安全記錄的勘探承包商。
- 2 通過公司內部兼職安全員對施工人員進行崗前安全培訓。對所有設備進行安全檢測。
- 3 鑽探項目實施期間，杜絕施工人員疲勞／帶病上崗，及時排查安全隱患，對於違規危險操作零容忍。



## 7、僱傭及勞工常規



### 強化考核



保持定期和不定期檢查和考核，包括季檢、月檢、周檢、日檢、抽查、互查，及時發現安全隱患並有效整改。對井下作業現場、炸藥臨時存放點、尾礦庫等重點危險源進行重點監控，對分包商的安全管理也納入到公司的安全管理體系當中。嚴格執行安全生產責任制考核，實行安全一票否決制，安全生產工作成效與個人經濟利益、晉升、評優評獎掛鉤，嚴格獎懲。層層落實安全生產責任，簽訂安全生產責任狀。安全生產責任分解落實到人。鐵礦業務每季度對各礦山進行安全監督與考核，礦山安全環保科對車間進行安全監督與考核，層層落實安全監督責任。

於二零二一年度，

本集團共進行 **358** 次安全檢查。



按照「全覆蓋、零容忍、嚴執法、重實效」的要求，二零二一年六月，傲牛鐵礦研發質檢中心開展安全隱患自查自糾活動，對部門內各個化驗室、實驗室進行自檢自查工作，包括對藥液、藥品庫房的排查，安全生產條件的檢查和安全措施等方面，對存在隱患的地方立即聯繫整改並確認，保障安全生產。







## 資金保障



本集團持續保障健康與安全的資金投入，每年提取安全措施費專門用於健康與安全保護，改善企業安全生產，增設、更新維護安全環保設備設施，購置勞動保護用品，特種設備檢測及宣傳教育等支出，以持續提升本集團的安全管理水平。

於二零二一年度，本集團共計投入

安全措施費約人民幣 **4,350.51** 萬元

特種設備檢測 **99** 台次



### 安全生產月專題活動

二零二一年六月，全國第二十個「安全生產月」如期而至，鐵礦業務及高純鐵業務分別組織全體員工積極參與「安全生產月」活動，通過組織培訓、職工技能及知識競賽等各項活動營造安全生產氛圍，提高全員安全意識。

高純鐵業務利用條幅、宣傳欄、電子屏等多種形式宣傳安全生產知識。積極開展安全月教育及專項檢查，發現問題立即整改。並於六月三十日開展應急救援演練，演練後對現場照片、視頻資料進行整理總結並報送沈撫新區應急局備案。

為進一步加強職工安全生產教育工作，二零二一年六月，毛公鐵礦工會結合實際情況，在地採車間舉辦第二屆「安康杯」安全知識競賽，更多的一線員工參與其中，提高了全員風險防範意識及安全操作能力。



## 7、僱傭及勞工常規

### 7.2 勞工準則

本集團遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及各業務所在地有關僱傭的相關規定，切實保障勞工權益。(B4)

本集團尊重勞工自由選擇職業的權利，規範勞動用工管理，禁止強制勞動，禁止招聘和使用童工，保障員工健康和 safety，健全職業健康管理。於報告期內，本集團未曾發現招聘或使用童工，或強制勞動的情形。(B4.1)

本集團各級法人團體均按照要求成立工會組織，員工自願選擇加入工會組織。並與女員工簽訂了《女職工勞動權益保護專項集體合同》。

本集團總部和下屬各級法人團體均設立人力資源部門，負責定期檢視和處理違反勞工準則的情況。報告期內，沒有發現任何違反勞工準則的情況。(B4.2)

### 7.3 僱傭

本集團堅持「以人為本」的理念，嚴格按照《中華人民共和國勞動法》要求維護員工權益，希望員工與企業共同發展。截至二零二一年十二月三十一日，本集團共有員工1,725人，全部為全職員工。(B1)

#### 反歧視

本集團的人才理念是「德才兼備、知人善任、機會平等、優勝劣汰」，為員工提供平等的職業發展機會，員工不分性別、民族、婚育、宗教信仰等，一視同仁，營造公平、無歧視的氛圍。(B1)

#### 多元化

隨著業務的多元化發展，本集團聘用多元化人才，為員工提供廣闊發展平台。(B1)

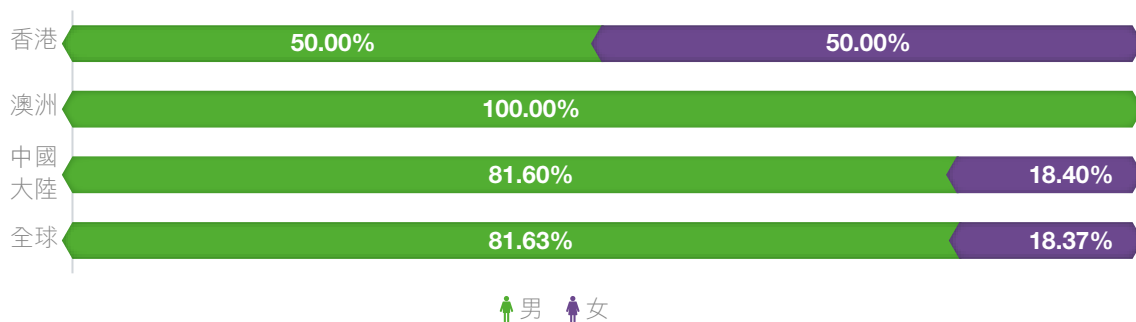
#### 員工所屬國籍或地區分佈(B1.1/B1.2)

員工國籍或地區	人數	流失人數	流失率
中國內地	1,717	201	11.22%
中國香港	2	0	0.00%
澳大利亞	6	0	0.00%
合計	1,725	201	11.22%

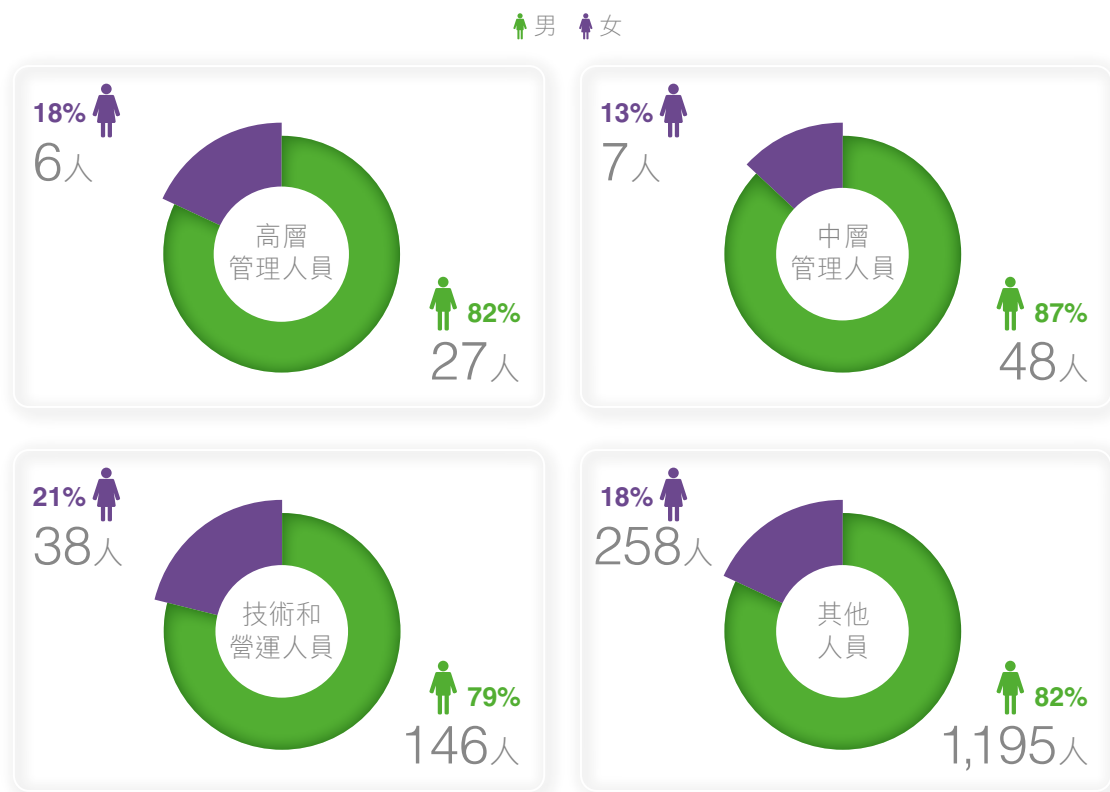
備註：流失率=(正式員工主動離職)流失人數÷年度公司平均人數(1,791)



### 員工性別比例

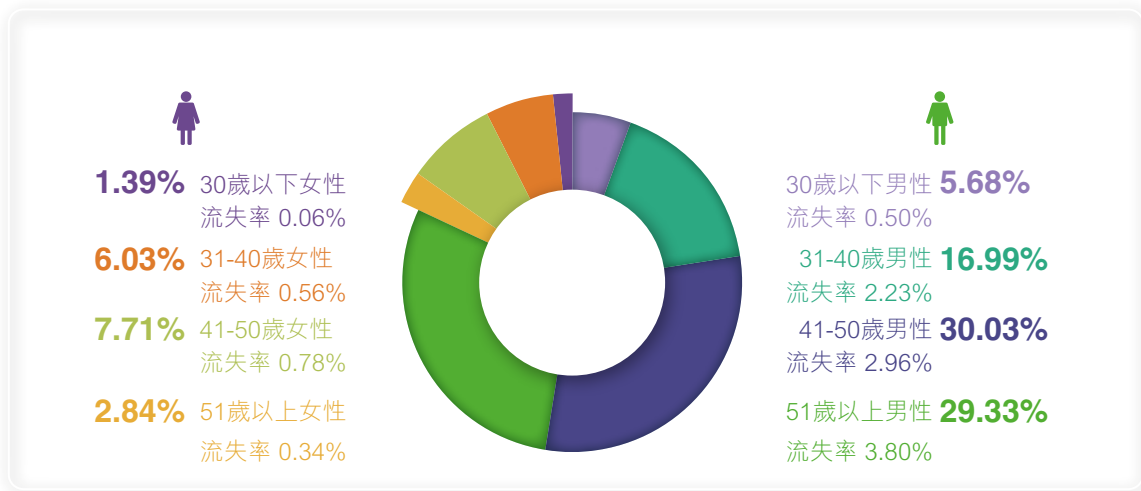


### 員工崗位分佈情況(按僱傭類型分類)(B1.1)



## 7、僱傭及勞工常規

### 員工性別、年齡結構及流失率(B1.1/B1.2)



### 薪酬與福利

本集團薪酬政策遵循多勞多得的原則，根據僱員個人貢獻情況及績效釐定。認可並激勵主要管理人員及核心員工的貢獻，通過基本工資、績效工資、加班工資、獎金、津貼結合股份獎勵計劃等多種形式考核分配。普通員工實行月薪制，包括基本工資和加班工資，銷售人員的薪酬包括底薪和提成，通過銷售回款完成情況進行考核。隨著企業經營業績、員工崗位價值、個人能力與績效以及社會發展水平等因素不時進行調整，從而提升員工工作積極性與主動性。本公司倡導員工收益與公司生產經營成果緊密相關，努力創造一個具有吸引力的平台，吸引和留住優秀人才與本公司共同發展。

本集團為員工提供全面的福利保障，為員工依法繳納五險一金，並提供交通、通訊、住宿(外地員工)、午餐補助、節日福利、婚慶福利、傷病慰問，員工生日、夏日防暑等方面的福利。每年為管理人員組織健康體檢，為一線員工組織職業病健康檢查。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團員工的薪酬和福利總額約為人民幣185,798千元。



## 關愛員工以人為本

本集團不僅為員工提供具有競爭力的薪酬待遇和保障，而且對因特殊原因導致生活困難的員工提供必要的幫助。每逢節日或紀念日，管理人員都會趕赴一線，向堅守在工作崗位的員工送去真誠的關懷和問候。每逢夏季，各公司工會都會開展「夏日送清涼」活動，把防暑降溫物品送至員工手中。

為豐富員工業餘生活，促進員工身心健康，各業務板塊都設有員工活動室，其中有圖書、娛樂和健身設施等。本集團每年為員工組織旅遊團建，舉辦多項文化、體育賽事和社交活動。另外，通過組織義務植樹活動、員工生日會、職工技術運動會等活動，培養團隊精神，營造全員參與、奮發向上的良好氛圍。

二零二一年，傲牛礦業大力弘揚「企業關愛員工，員工熱愛企業」的和諧文化，特別是疫情以來確保穩工復產、穩就業保生產等工作，凝聚廣大員工團結奮鬥，獲得遼寧省人力資源和社會保障廳、遼寧省總工會、遼寧省企業聯合會／企業家協會、遼寧省工商聯共同認定的「遼寧省AAA級勞動模範關係和諧企業」稱號。

本公司總部位於員工訪談和Q12滿意度調查，通過OA線上問卷和線下問卷形式，收集員工評分建議。從蓋洛普員工敬業階梯四個維度，對優弱勢進行分析，匯總員工意見，提出改進建議並形成報告。二零二一年度，本公司總部因無裁員獲得政府穩崗補貼。



## 7、僱傭及勞工常規

### 工作時數與假期

本集團嚴格遵守各業務所在地法律規定的工作時限和假期。本集團總部行政辦公人員實行每週五天，每天八小時工作制，生產部門結合生產實際情況實行倒班輪休制。本公司設有事假、年假、婚假、喪假、病假、產假、護理假、孕檢假、工傷假等假期(國家法定節假日、公休日不計入年休假的假期)，為員工平衡工作與生活提供方便。

報告期內，本集團並無出現不遵守薪酬與福利、工作時數與假期、反歧視、多元化及其他權益及福利有關的相關法律法規的個案。

### 7.4 發展與培訓

本集團鼓勵各級員工學習專業知識，我們建立了完善的員工培訓體系，根據不同的職級和崗位特點，形成企業管理、管理技能、職業素養、專業技能等不同培訓內容。並通過組織內容豐富、形式多樣的培訓活動，幫助員工提升職業素養和工作技能，樹立團隊意識，促進員工與企業的共同發展。(B3)

本集團的培訓工作面向全體員工，由總部及各子公司人力資源部統籌規劃，總部人力資源部每年面向員工開展年度培訓需求調查，對反饋結果進行細緻分析後將作為制訂下一年度培訓計劃的重要依據，並結合本公司資源，制定年度培訓計劃，設立績效目標，績效可作為為調薪、評優的重要參考因素。二零二一年度，本集團培訓工作為線上線下共同組成，有效避免了多人聚集學習的情況，時間上也更加靈活便利。(B3)

#### 董事及管理層培訓

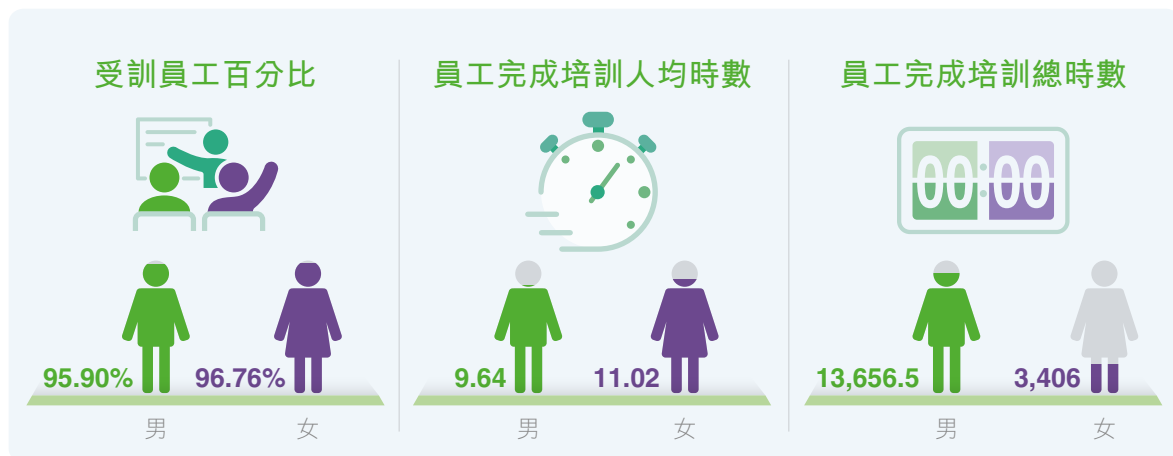
本公司注重董事及管理層培訓，指引董事自我學習香港公司註冊處發出的《董事責任指引》、聯交所《上市發行人監管通訊》和本公司發出的《公司反舞弊知識介紹》、《中國罕王控股廉政管理制度》等培訓資料。各位董事亦積極參與各行業的相關研討會，以掌握其專業領域最新資訊。公司秘書每年參加不少於15學時的專業培訓。

#### 員工培訓(B3.1/B3.2)

為了更好地幫助員工自我成長，提升職業素養和工作技能，本公司總部推出「超越自我，賦能未來」年度培訓活動，同時利用「酷學院」豐富的學習資源(50個崗位系列課程以及上千門微課)，結合線上線下的培訓方式，通過個人積分、部門積分比拚方式，激勵員工成長，促進專業技能提升年。

鐵礦業務結合礦山企業特點，以職工培訓為切入點，從崗位需要和職工需求入手，採用線上線下立體授課，競賽考核檢驗效果，加薪晉升有效激勵的方式，形成了一套具有企業特色的職工素質提升機制。通過調研及徵求意見，二零二一年，罕王礦業學院共精選出85項課程並安排培訓，採取以內部講師為主，外部講師為輔的授課方式，使課程設置和安排更加有效。





員工類別	性別	僱員人數	受訓僱員人數	平均受訓時數 小時	受訓僱員 百分比	受訓總時長 小時
高級管理層	男	27	9	1.70	33.33%	46
	女	6	3	10.83	50.00%	65
中級管理層	男	48	32	13.35	65.31%	654
	女	7	7	32.86	100.00%	230
技術和營運人員	男	146	139	14.51	95.21%	2,119
	女	38	36	18.26	94.74%	694
普通員工	男	1,195	1,178	9.08	98.66%	10,837.5
	女	258	253	9.37	98.06%	2,417
合計	男	1,416	1,358	9.64	95.90%	13,656.5
	女	309	299	11.02	96.76%	3,406

## 7、僱傭及勞工常規

### 內訓師

為支持本公司戰略和人力發展計劃的實現，開發利用內部智力資源，營造知識共享氛圍，同時也為進一步完善培訓體系，為員工提供鍛煉和成長的舞台，本公司啟動建設「內訓師隊伍」建設工作。

### 54人內訓師

### 3場 內訓課程(其中1場為集團級培訓)

二零二一年十月十五日，董事會主席助理孫振中先生為總部員工進行《戰略導論》培訓，課後培訓視頻即上傳到釘釘「酷學院」，當天錯過課程的同事，可以登錄酷學院進行學習。

鐵礦業務的內訓師是由地質、測量、採礦、選礦、機械等相關專業的工程師、技術人員、各高中層管理人員及各專業的業務骨幹力量組成。授課內容可涵蓋地質測量、採選技術、機械基礎、電氣技術等多個方面。內訓師能夠將自己的工作經驗和專業知識更為直觀地轉化為標準課程，傳授給有需要的員工，同時「教學相長」也使講師在授課中得到自我提升，進一步提高員工素質，推進產業工人隊伍建設。得益於堅持不懈的培訓工作，鐵礦業務成為目前撫順市唯一具備承辦非煤礦山採礦、選礦、機械設備運維等培訓課程能力的職工技能培訓基地。



礦山生產運行培訓



總部《戰略導論》培訓



# 8、營運慣例

我們維護相關方權益，與相關方共同發展。本公司在加快企業發展，加強科技創新的同時，堅守產品質量，堅持廉潔自律的企業文化，為顧客提供優質高效產品和服務，為社會創造價值。



16 和平、正義與強大機構





## 8、營運慣例

### 8.1 供應鏈管理

本集團重視供應鏈的環境及社會風險管控，及時收集、更新國家法律法規及相關要求，並據此調整相關供應鏈管理。根據《物資採購管理制度》定期評估供應鏈的環境和社會風險，確保供應鏈安全。二零二一年，未發現對環境和社會具有重大負面影響的供應商。(B5)

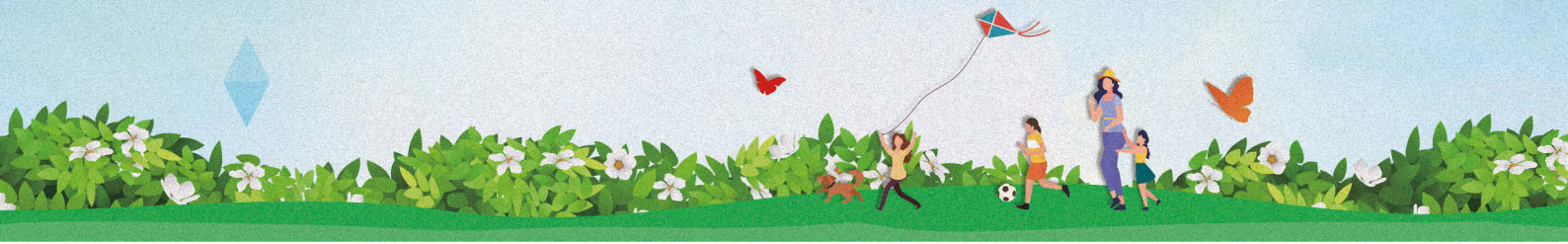
本公司已經制定並執行物資採購管理制度，對各部門所需物資實行統一採購、倉儲和調配管理。根據生產部門的物資需求計劃和物資種類，一般採用招標、詢比價、定點採購三種方式進行物資採購。所有採購都簽訂合同，本公司嚴格監督合同的履行和控制資金的支付。本公司備有供貨公司名冊並定期對其評估和更新，本公司實時分析物資庫存量、採購品種和物資消耗情況。(B5.2)

本公司定期評估供應鏈的環境和社會風險，確保供應鏈安全。收集供應商資質資料，對供應商進行網上徵信系統查詢，向相關供應商提供我司有關環境及社會風險等方面的要求。根據採購要求及提供產品的能力來評價選擇供方。主要評價供應商的質量保證能力、資質、信譽、業績、環境安全行為以及第三方質量、環境、安全認證情況等。對供應商的評價可選擇以下方式：

- 通過質量、環境、安全認證註冊的供方，索取有關記錄證實材料；
- 對供方的質量保證能力和環境安全行為進行現場綜合評價；
- 對供方提供樣品進行檢驗、試驗後評價；
- 對長期供貨的業績進行綜合評價；
- 參與其他使用者的實踐經驗。

在整個供應鏈的每個環節均有專人進行監察監督，選擇符合要求的供應商，確保供應鏈的每個環節不對環境及社會造成風險。(B5.3/B5.4)

二零二一年，本集團的供貨商全部來自中國。其中，通過招標選擇的供貨商有36家，通過詢比價選擇的供貨商有437家，通過定點採購選擇的供貨商有60家。本集團選擇供貨商需要經過本公司的審批程序和監督程序，本集團法務部門和審計部門參加監督，保障選擇程序公平。(B5.1/B5.2)



## 8.2 產品責任

本集團十分重視產品的質量和信譽，與顧客建立良好合作關係，供需雙方做到質量第一、互惠互利、共同發展。嚴格按照國家相關法律法規和行業規範標準實施企業的產品質量管理，根據《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國廣告法》、《中華人民共和國道路交通安全法》及其他與產品責任層面相關的法律法規，制定並執行關於質量和銷售的管理制度，加強對產品的質量檢驗和銷售管理，確保向客戶提供優質產品。嚴格執行相關投訴處理程序，積極解決相關問題。做好供應商的溝通及維護工作，對出售到客戶倉庫的商品進行電話跟蹤確保符合質量標準。二零二一年，本集團未發生重大違反產品責任層面法律法規的案例，並無接獲關於產品及服務的投訴。(B6/B6.1/B6.2)

鐵礦業務嚴格遵守相關法律法規及政策，在合同中明確了關於知識產權的歸屬權問題，在實際運營過程中嚴格遵照合同條款執行。(B6.3)

鐵礦業務根據政策法規及公司制度嚴格執行質量檢查，確保產品質量符合要求。制定產品回收程序，如出現產品回收問題，嚴格遵照程序執行。二零二一年，鐵礦業務之鐵精礦平均品位達68%左右，硫、磷等雜質含量低，明顯降低客戶的生產成本。(B6.4)

高純鐵業務與客戶簽訂質量保證協議，按照ISO9000標準要求建立質量管理體系，確保向客戶長期穩定地提供合格產品，將產品第三方認證證書送至到甲方質量管理部門備案。根據國家相關標準，需要定期做性能試驗和可靠性試驗的，在有資質的法定試驗機構進行試驗並將報告提供給客戶存檔。公司向客戶提供產品、原材料、工藝變更時，須經過客戶批准並得到書面認可，同時向客戶提供全尺寸、全性能檢驗報告。產品通過化學分析方式進行產品質量檢驗，若不合格分兩種方式處理：1、可以降低檔次出售的降低檔次出售。2、不可降檔銷售的回收再入高爐進行二次冶煉。(B6.4)

本公司與客戶建立良好合作關係，嚴格保護客戶資料及隱私，對客戶資料分類掌握、分別歸檔。(B6.5)



## 8.3 反貪污

本集團一向重視廉潔自律的企業文化建設，不以任何名義從事賄賂、勒索、欺詐及洗錢活動。全體員工不得以職權和職務上的便利謀取不當利益。為了適應公司專業化管理需要，健全內部監督、檢查機制、營造廉潔高效的工作氛圍，本集團已制定和執行審計和舉報制度，並聘請獨立審計師對本公司進行外部審計，通過內外部審計預防和控制本公司發生舞弊或不道德行為。(B7)

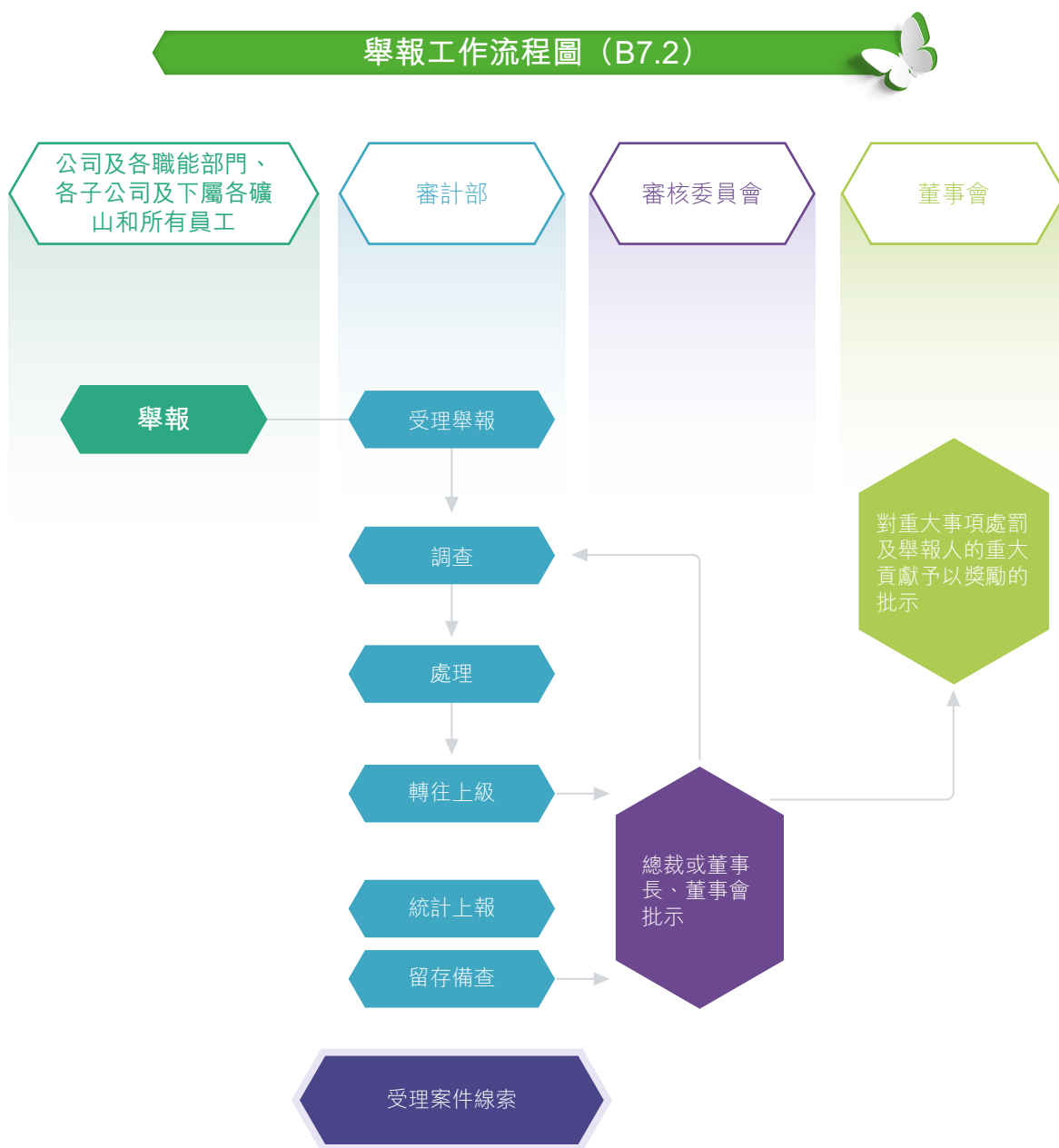
為加強公司廉政建設及規範董事行為，根據集團業務需要及聯交所要求，本公司向董事發放《公司反舞弊知識介紹》、《中國罕王控股廉政管理制度》學習資料。《舞弊風險管理》視頻課程可在釘釘「雲課堂」進行學習。(B7.3)

本公司員工有權向公司舉報對涉嫌違反國家法律法規、政策和公司內控問題及其他舞弊、違反公司紀律的行為。本公司審計部負責受理與公司及各職能部門、下屬子公司 and 所有員工相關的各種違規行為的舉報。舉報人可以通過電話、信函、發送電郵、當面舉報等方法，向本公司審計部提供詳細的信息。(B7.2)

## 8、營運慣例

報告期內，本集團沒有任何反貪污訴訟案件。(B7.1)

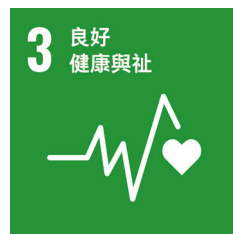
舉報工作流程圖 (B7.2)





## 9、社區參與 (B8/B8.1/B8.2)

本集團秉承「實現自我，回報社會」的經營宗旨，積極利用自身資源與所在社區及社會各界共同努力為社會帶來積極影響，以實際行動回饋社會，增強企業和社區的凝聚力，與社會協同發展。



## 9、社區參與 (B8/B8.1/B8.2)

二零二一年本集團累計捐款捐物203.2萬元，用於扶困助學、防疫救災。

### 抗擊疫情 守護員工

# 0

例

報告期內，本集團未發現一例員工或家屬感染新冠病毒肺炎的情況，疫情並沒有對本集團生產銷售活動產生重大影響。

員工安全是本集團疫情防控工作的重中之重，為了保障企業安全生產與員工安全，根據地方政府文件及疫情變化，適時採取遠程辦公和現場辦公不同的管理方式，並取多種預防措施：包括推遲或取消活動和會議，通過虛擬會議取代實際會議。在疫情緩解並復工後注意工作場所消毒與通風，礦山則充分利用智慧礦山生產管理與控制一體化控制雲平台，極大地減少了礦山現場作業人員，提高效率的同時也保障了員工安全。

春節期間，面對嚴峻的冬季疫情防控形勢，為減少春節期間人員大幅流動，毛公鐵礦積極響應國家號召，鼓勵外省市員工就地過年，公司制定了多項暖心政策，為就地過年員工提供免費食宿、發放春節福利、共同製備除夕年夜飯等。員工品嚐親手製作的年夜飯，互相講述各自家鄉習俗和礦山趣事，心安之處是家鄉，新春他鄉是故鄉，礦山式年味充分體現了公司的人文關懷。

金礦業務嚴格遵守澳大利亞各州政府COVID-19安全政策，在礦區設立隔離房間以預防緊急情況。對假期期間的員工行程進行報備。向員工普及安全健康和疫苗知識。做到了所有項目相關人員零感染。及時根據各州邊境政策調整員工排班，將疫情對項目開發的影響降到最低點。



### 傳遞溫暖 點亮夢想

# 100

萬元

### 援建西藏偏遠地區建立風力發電項目

二零二一年，本公司旗下撫順罕王還原鐵有限公司捐款100萬元參與支持在海拔5,100米偏遠的西藏那曲申扎縣塔爾瑪鄉多瓊3村「風力發電示範項目」。此分佈式風力發電項目是遼寧省工商聯與遼寧省第九批援藏前方指揮部、中信援藏工作隊聯合發起的無償援建西藏那曲偏遠地區的供電項目。該風力發電項目竣工並投入使用後，將徹底結束當地藏民長期以來沒有穩定電力供應的歷史，持續提供清潔能源，保障牧民生活質量的提升。





# 105萬元

二零二一年，德山愛心基金出資105萬元助力教育和婦女兒童公益事業。

## 400人

### 與撫順市婦聯共同開展巾幗暖春活動

出資20萬元開展巾幗暖春行動，為400戶低保家庭、脫貧家庭和監測對象家庭的婦女提供救助金，每人捐助人民幣500元，同時送去米、面、油等慰問品。

## 3所

### 繼續在鄉鎮小學建設愛心書屋

二零二一年，罕王德山愛心基金出資34萬元在清原縣大孤家中心小學、新賓縣北四平九年一貫制學校、東洲區章黨九年一貫制學校籌建愛心書屋，助力鄉村小學及留守兒童共享讀書快樂。

## 254人

### 「春蕾助學·德山愛心基金圓夢」

罕王德山愛心基金已連續四年開展「春蕾助學·德山愛心基金圓夢」活動，二零二一年出資15.4萬元，資助撫順縣235名貧困學生，實現了監測戶、低保戶、享受孤兒政策家庭全覆蓋。同時，繼續出資10萬元資助清原、新賓、撫順縣19名品學兼優的貧困學生，在「六一」兒童節為孩子們送上節日的禮物，在九月一日開學之前為孩子們送上開學的新書包，關注其生活和學業進步。



### • 「愛心杯」小學生徵文活動

在中國共產黨建黨100週年之際，基金出資12萬元開展了第三屆罕王德山「愛心杯」徵文活動，共收到撫順市109所小學的57,662篇作文，最終評出特等獎55篇，一等獎563篇，精心評選出300篇優秀作文結集出版，這次活動鼓勵學生們從小樹立「知家鄉、愛家鄉、建家鄉」的意識。

## 9、社區參與 (B8/B8.1/B8.2)

### ● 鄉村教師評選活動

為鼓勵全市廣大農村教育工作者和鄉村教師獻身教育事業，留住教師根植鄉村的感情。出資12萬餘元，與撫順市教育局聯合舉辦教師評選活動，在新賓縣、清原縣、撫順縣評選出「罕王德山愛心基金盃」鄉村特崗教師20名、鄉村優秀青年教師20名、鄉村最美教師20名，激發了全體鄉村教師，忠誠黨和人民的教育事業，忠於職守，樂於奉獻，自覺踐行習總書記提出的「四有」好教師標準。

### ● 持續開展蒲公英行動助力鄉村美術教育水平提升

出資10萬元與教育部蒲公英行動課題組、瀋陽師範大學美術設計學院、撫順市教師進修學院共同開展農村美術教師及骨幹教師培訓計劃，提升鄉村美術教師專業能力，推進城鄉美育教育均衡發展。



### 社區環境

本集團秉承「建設和諧村企關係」的理念，加強與所在社區的溝通，促進村企和諧共處。身處所在社區中，建設社區就是建設企業生存的環境。

### 學雷鋒見行動·獻熱血傳愛心

為發揚雷鋒精神，弘揚「奉獻、友愛、互助、進步」的志願者服務精神，推動青年志願者服務項目開展。二零二一年三月五日，在第58個「學雷鋒紀念日」來臨之際，鐵礦業務團委組織青年員工參加了由共青團撫順縣委員會舉辦的無償獻血自願服務活動，共有30名青年志願者成功獻血。

### 改造公路橋

金礦業務升級改造了一處與當地居民共用的公路橋(110噸承重)，兼顧礦山運營生產需要，並為當地居民雨季出行及運輸提供了可能。Mt Bundy項目被北領地政府授予了「重大項目」。顯示了該項目的規模以及對北領地政府的重要政府和政府對該項目的強力支持。





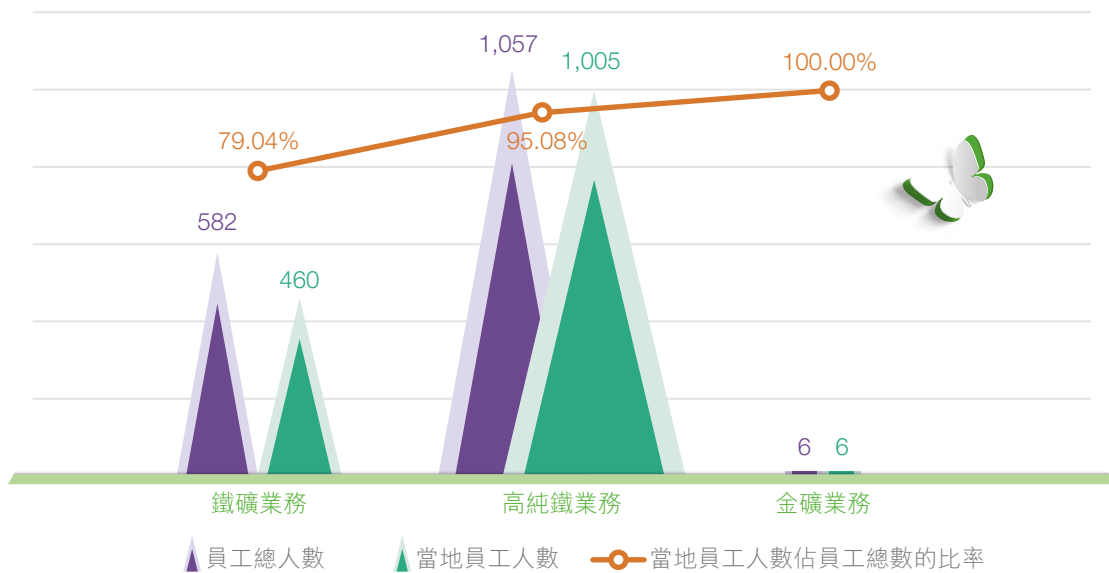


## 勞工需求

本集團優先從業務所在社區招聘所需員工，提供機會使原住民參與項目施工，這不僅解決了當地勞動力就業問題，促進原住民增收，也有助於形成「村企一家」的良好關係。並積極與當地有資質的承包商進行合作，提升項目在當地居民中的參與度與口碑。與項目所在地的農場保持良好的合作與溝通。確保工程項目不會對農場和牧區造成破壞。僱傭農場員工協助給排水，土石方和運輸工作，監察項目火災和其它安全隱患。

金礦業務全面完成了北澳Rustles Roost黃金項目開發的預可行性研究(PFS)，在該項目的預可研中，充分考慮了利用北澳當地的人力資源，並鼓勵員工搬家到北澳。該計劃會為項目節省50%以上員工跨州飛行時間，增加北澳居民的就業機會，並提升當地的商業活力。

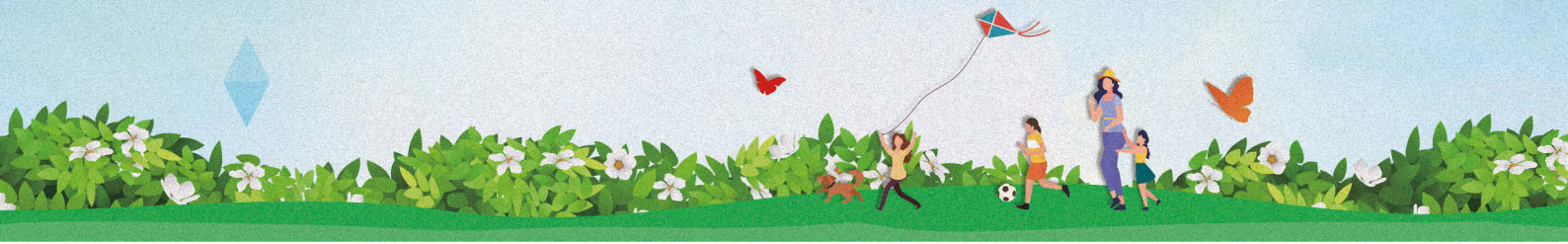
如下圖所示，鐵礦業務、高純鐵業務、金礦業務均在當地聘用大部分員工，當地員工數占員工總數的平均比例達到90%。



# 10、指標索引

本指標索引說明了本公司於報告期間遵守聯交所關於《環境、社會及管治報告》不遵守就解釋及建議披露的指標的情況。

層面	主要表現指標	披露情況	對應頁數	說明
<b>A. 環境</b>				
<b>A1 排放物</b>	<b>一般披露</b> 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	●	22	
<b>A1.1</b>	排放物種類及相關排放數據。	●	23	
<b>A1.2</b>	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	●	25、26	
<b>A1.3</b>	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	●	23	
<b>A1.4</b>	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	●	23	
<b>A1.5</b>	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	●	23、30	
<b>A1.6</b>	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	●	23	
<b>A2 資源使用</b>	<b>一般披露</b> 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	●	28	
<b>A2.1</b>	按類型劃分直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	●	28、29	
<b>A2.2</b>	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	●	28、29	
<b>A2.3</b>	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	●	29-31	



層面	主要表現指標	披露情況	對應頁數	說明
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	●	32	
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	○		不適用 (本公司產品無需包裝)
<b>A3環境及天然資源</b>	<b>一般披露</b> 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	●	19、28	
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	●	19-21	
<b>A4氣候變化</b>	<b>一般披露</b> 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	●	32	
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事件，及應對行動。	●	32	
<b>B. 社會</b>				
<b>僱傭及勞工常規</b>				
<b>B1僱傭</b>	<b>一般披露</b> 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	●	40	
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	●	40-42	
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	●	40、42	

## 10、指標索引

層面	主要表現指標	披露情況	對應頁數	說明
<b>B2健康與安全</b>	<b>一般披露</b> 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	●	36	
<b>B2.1</b>	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	●	35	
<b>B2.2</b>	因工傷損失的工作日數。	●	35	
<b>B2.3</b>	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	●	36、37	
<b>B3發展與培訓</b>	<b>一般披露</b> 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	●	44	
<b>B3.1</b>	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	●	45	
<b>B3.2</b>	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	●	45	
<b>B4勞工準則</b>	<b>一般披露</b> 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	●	40	
<b>B4.1</b>	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	●	40	
<b>B4.2</b>	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	●	40	



層面	主要表現指標	披露情況	對應頁數	說明
<b>營運慣例</b>				
<b>B5供應鏈管理</b>	<b>一般披露</b> 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	●	48	
<b>B5.1</b>	按地區劃分的供應商數目。	●	48	
<b>B5.2</b>	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。	●	48	
<b>B5.3</b>	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	●	48	
<b>B5.4</b>	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	●	48	
<b>B6產品責任</b>	<b>一般披露</b> 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	●	49	
<b>B6.1</b>	已售或運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	●	49	
<b>B6.2</b>	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	●	49	
<b>B6.3</b>	描述與維護及保護知識產權有關的慣例。	●	49	
<b>B6.4</b>	描述質量檢定過程及產品回收程序。	●	49	
<b>B6.5</b>	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	●	49	

## 10、指標索引

層面	主要表現指標	披露情況	對應頁數	說明
<b>B7反貪污</b>	<b>一般披露</b> 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	●	49	
<b>B7.1</b>	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	●	50	
<b>B7.2</b>	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	●	49、50	
<b>B7.3</b>	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	●	49	
<b>社區</b>				
<b>B8社區投資</b>	<b>一般披露</b> 有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動考慮社區利益的政策。	●	51	
<b>B8.1</b>	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	●	52-55	
<b>B8.2</b>	在專注範疇所動用的資源(如金錢或時間)。	●	52-55	