

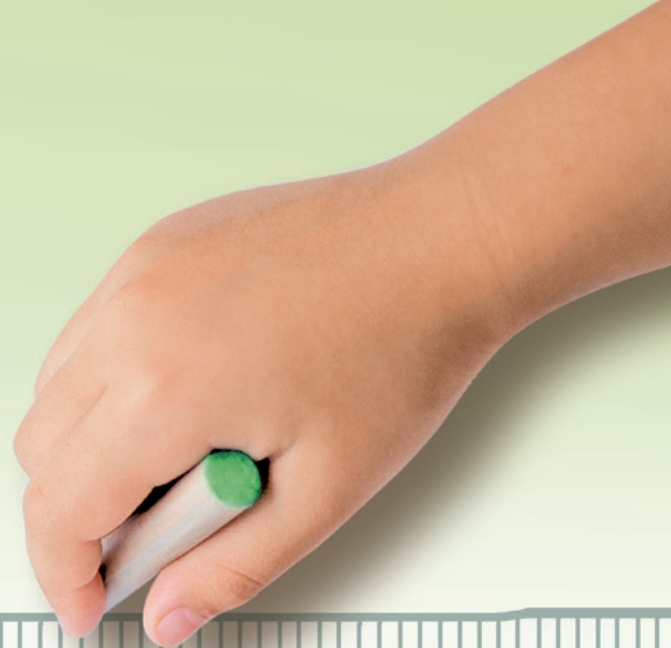


中國罕王控股有限公司  
CHINA HANKING HOLDINGS LIMITED

罕王  
HANKING

(於開曼群島註冊成立的有限公司)  
股份代號：03788

## 環境、社會及管治報告



2013





2

董事會主席致辭

5

前言

6

概述



# 目錄



12

工作環境質素



28

環境保護



34

營運慣例



36

社區參與

## 董事會主席致辭

自2011年上市以來，中國罕王控股有限公司在「多元化、低成本、高成長」發展戰略的指引下，實現了較為快速的增長，基本形成了「以鐵礦為主、以金鎳為輔」，分佈於中國、澳大利亞和印尼等地的多種礦產開發的新格局，真正成為了國際化礦業公司。在迅速發展的同時，本集團通過更新和完善自身的價值理念，建立了投資決策、價值創造以及社會責任的完整價值觀。

企業或投資主體投資活動的終極目的是什麼？很多人都會不假思索的回答：為了股東效益最大化。然而，追求投資利潤或股東回報最大化只是企業生存的必要條件，並非是企業持續發展的充分條件。在現代投資活動中，企業投資的意義越來越廣泛和延伸，而投資目的之社會責任內涵在企業核心價值體系中的重要性日益彰顯。何謂核心價值？投資的核心價值涵蓋了企業收益最大化在內的所有社會及其利益攸關者效益的最大化，即包括投資主體在內的所有關聯實體或個體效益的最大化。



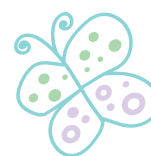
楊敏女士  
董事會主席

本集團的社會責任核心價值理念為企業的生存和發展提供了方向和行動指南，為員工形成共同的行為準則奠定了基礎。投資的核心價值創造不僅反映的是本集團生存和發展的需要，更是社會和廣大利益攸關者的共同訴求。本集團是否實現了核心價值最大化的衡量標準是社會綜合效益是否達到了最大化。更簡單的概括是，本集團的投資和運營活動是否創造了核心價值，要看其投資活動和結果是否得到了包括股東和員工在內的社會攸關組織或個體的滿意和支持。

高度認同的企業責任文化是全面踐行社會責任的前提條件，是打造從高級管理層、全體員工到廣大合作方的上下一致和內外相通的價值認知的基礎。通過戰略定位、文化引領、投資決策的頂層設計，本集團在安全、環保、社區、健康等領域實現了全方位的提升和進步。在資源開發利用上，本集團通過思維創新、管理創新、技術創新，不斷創造新的社會價值，促進本公司與投資者、員工、客戶、供應商、社區、公眾及政府或非政府組織等的和諧共榮，逐漸成為富有責任、廣受尊重和生態發展成熟的國際化礦業企業。

這種新型的、全方位的、驅動企業持續發展的價值體系，是本集團在市場經營實踐中競爭的起點和終點。為社會環境提供正能量和推動社會向前，是本集團發展和成長的根本目標和驅動力量。本集團把節能減排和循環經濟納入企業戰略決策、投資活動、業務流程和運營管理的全過程，並將其視為企業新的競爭力和效益增長點。為此，我們專門設立了HSEC委員會，統一負責集團社會責任履行的宏觀規劃和重大責任落實的監控，進一步完善了安全、環保、健康和社區管理的組織結構和管理體系。

踐行社會責任是社會對本集團的殷切期望，也是本公司成為企業公民的重要體現。二零一三年度，本集團進一步強化了安全生產管控組織架構，充實了一線生產環境實時安全管理的專業人員，完善了礦山安全生產責任體系，提高了員工安全生產主觀意識，採用了各種安全和環保監控的技術手段，繼續保持良好的安全環保記錄。通過培訓和教育，加強了礦山軟環境建設，提升



## 董事會主席致辭

了員工的社會責任意識。在綠化礦山建設領域，本集團取得了顯著成果，完成了大規模礦山復墾和綠化計劃。其中，傲牛鐵礦獲得的中國國家級「綠色礦山」試點單位的光榮稱號，便是本集團踐行社會責任的生動案例。在努力處理好村企關係和政企關係的同時，本集團還積極參與社區公益活動，展開了為鄉村困難戶「送溫暖」活動，為社區搶險救災主動提供力所能及的援助，為災區群眾展開多項募捐活動。

本集團繼續堅持「循環經濟、綜合利用」的發展路線，努力打造符合現代標準的生態礦山，加快尾礦開發利用的步伐。經過反覆調研和論證，毛公新選廠大膽引進從尾礦提取「建築砂」的工藝，經試生產證明該工藝科學有效。通過尾礦建築砂的提取，既減少了廢物排放，又增加了礦山收益。另外，本溪鐵礦和上馬鐵礦均採用了最新的尾礦干排技術和工藝，進一步提高了水資源的循環利用率，並改進了尾礦庫安全運行水平。在「多碎少磨」工藝路線的指導下，本集團的傲牛鐵礦和毛公鐵礦兩個主力礦山通過技術創新，大膽運用了高壓輥磨工藝，取得了「節能增效」的明顯效果。

本集團高度重視合規經營、誠信合作、文化融合、員工關愛及慈善公益，並以企業公民的高度，不斷提升社會責任履行的廣度和深度。我們將通過中長期規劃和落實，繼續完善社會責任工作體系，加強責任治理與責任融合，並將持續開拓創新，努力追求經濟、社會、環境的綜合價值最大化。我們將繼續秉承「安全礦山、和諧礦山、綠色礦山」的理念，為建設「美麗地球」作出一份努力。

## 前言



### 關於本報告

本報告按照香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)的證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》編寫，為本公司第一份對外公開發佈的《環境、社會及管治報告》，主要描述2013年度本公司在企業社會責任及管治方面的表現。報告涵蓋本公司及其附屬公司(「本集團」)所擁有的鐵礦業務、鎳礦業務和金礦業務。

本報告使用與本公司《2013年度報告》相同釋義，應與本公司《2013年度報告》一併閱讀。本報告以中、英文兩種文字出版，若兩種版本間有差異之處，請按中文版解讀。對本報告的內容如有疑問或建議，歡迎來電或來函詢問。我們的聯繫方式如下：

中國罕王控股有限公司 投資者關係部  
地址：香港金鐘道89號力寶中心2期511-512室  
電話：852 3158 0506  
傳真：852 3158 0508  
電郵：ir@hanking.com  
網站：<http://www.hankingmining.com>



# 概述

## 企業簡介

中國罕王控股有限公司(「本公司」或「公司」)，於二零一零年八月二日在開曼群島註冊成立，於二零一一年九月三十日在香港聯交所掛牌上市，股份代號03788。

本集團創始於1992年，從創建至今，堅持「以人為本，誠信天下」的核心價值觀，秉承「安全礦山、和諧礦山、綠色礦山」的宗旨，於2013年發展成為擁有鐵礦、金礦和鎳礦的勘探、開採、選礦及銷售業務板塊的國際化礦業公司。





## 企業簡介(續)

### 鐵礦業務

鐵礦業務是本集團的核心業務。本集團在中國遼寧省擁有五個鐵礦：傲牛鐵礦、毛公鐵礦、本溪鐵礦、興州鐵礦和上馬鐵礦，從事鐵礦勘探、開採、選礦及銷售，產品為平均品位66%的鐵精礦。2013年，傲牛鐵礦一選二期技改擴建工程、毛公鐵礦新建的300萬噸／年選礦廠建設項目相繼完成，並均已進入投產階段；傲牛鐵礦選礦廠和毛公鐵礦新建的選礦廠為中國北方地區少數擁有300萬噸級年處理能力的現代化選礦廠，也是中國屈指可數的使用高壓輓磨新技術的鐵礦石選礦廠。通過各礦山的技改擴建，鐵礦板塊業務已經實現年礦石處理能力1,000萬噸的戰略目標。



## 企業簡介(續)

### 鎳礦業務

本集團於二零一三年三月完成對Hanking (Indonesia) Mining Limited的70%股權的收購。該公司透過旗下三家項目公司擁有位於印度尼西亞東南蘇拉威西省北科納威的大型紅土鎳礦，收購時，其擁有探明及控制的鎳金屬資源量約為375萬噸，另有推斷的鎳金屬資源量104萬噸。收購後，通過持續勘探，新增鎳礦石探明、控制及推斷的資源量9,054萬噸，鎳平均品位為0.79%，鐵平均品位為50.27%。本集團在印度尼西亞從事紅土鎳礦的勘探、開採、冶煉和銷售，銷售產品為紅土鎳礦，主要用作鋼鐵廠生產不銹鋼的原料。鎳礦被廣泛用於消費品、軍事、交通運輸、航空航天及建築領域，是包括中國在內很多國家的戰略資源之一。

### 金礦業務

二零一三年上半年，本集團收購了位於西澳大利亞Yilgarn著名的南十字金礦項目資產100%的權益。截至二零一三年末，擁有符合JORC黃金資源量約250.4萬盎司，平均品位為3.7克／每噸。該項資產擁有完備的生產及運輸設施，包括年240萬噸礦石處理能力的選廠。礦山目前處於維護狀態，將擇機啟動生產。

## 健康、安全、環保和社區工作機構

二零一三年三月十八日，本公司HSEC成立，由在礦業領域富有經驗的潘國成博士、藍福生先生和王安建博士擔任委員。HSEC於2013年11月28日召開了第一次會議，檢討了公司關於健康、安全、環保和社區方面的管治政策並提出完善建議。HSEC成立後，本集團理順了自本公司董事會（「董事會」）到各礦山生產車間的各級健康、安全、環保和社區工作機構。董事會轄下HSEC負責領導本集團的健康、安全、環保和社區工作，在各業務運營總部設有專門管理機構，負責管理各業務板塊的健康、安全、環保和社區工作；在各礦山及其各生產車間設有該項工作執行機構並配有專職人員，負責具體執行和監督工作，形成了職責明確，有效監督的工作組織。



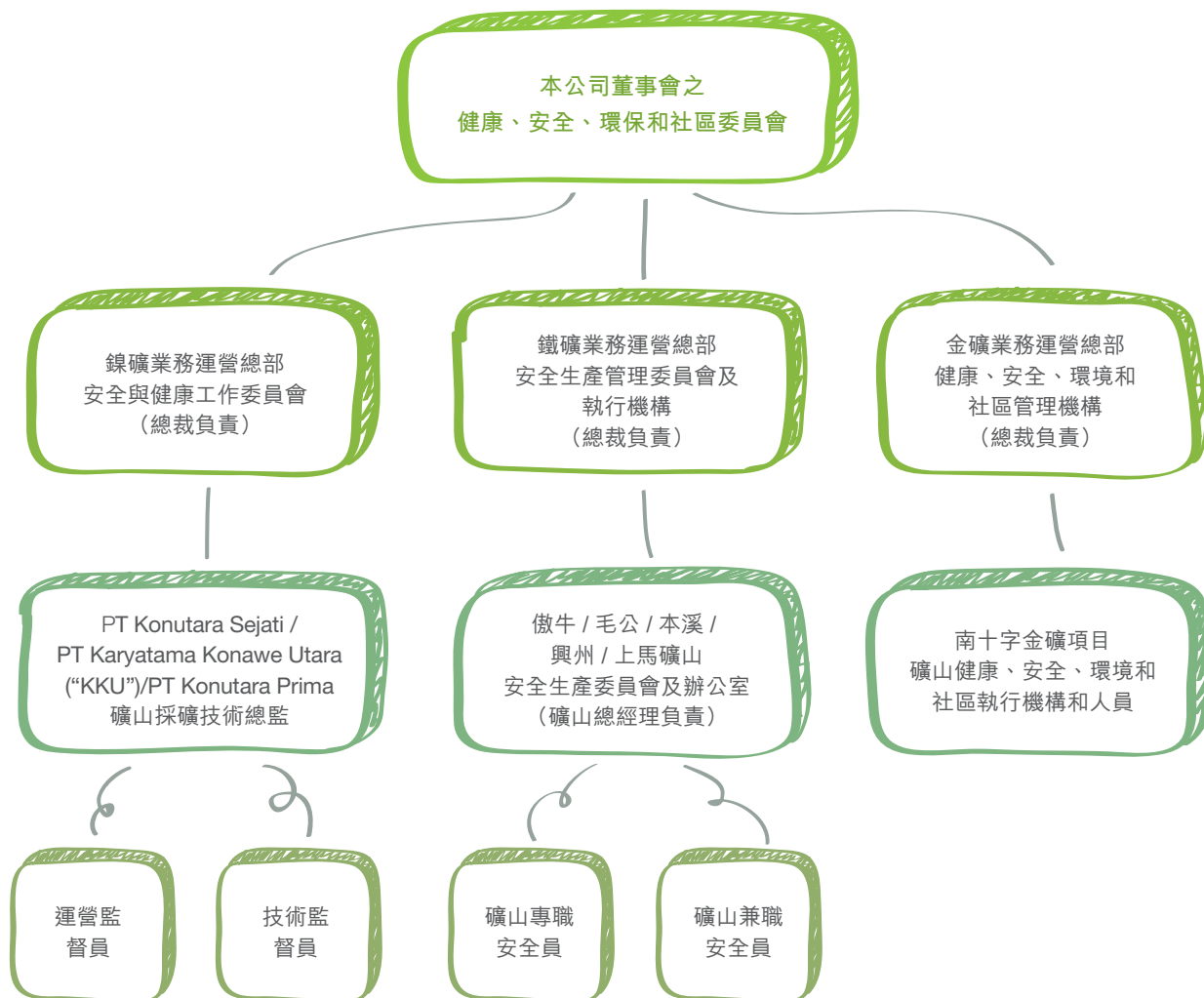
## 概述

### HSEC工作規則和職責範疇

董事會於二零一三年八月二十七日召開的會議上通過了《健康、安全、環保和社區委員會職權範圍及運作模式》(該文件上載至本公司網站)，對HSEC的工作規則和職責作出了具體規定。基本運行規則是：HSEC由三名委員組成，設主席一人，HSEC每年至少召開一次會議，至少兩名委員出席方可舉行會議，每名委員有一個投票權，會議議案須經全體委員過半數同意通過。

HSEC的主要職責包括：協助董事會有效履行因本集團之經營活動而產生的有關健康、安全、環保和社區事宜；有效運用資源、減少及防止污染以及產品管理，及本集團業務所在社區之和諧關係及良好價值觀和文化遺產；對本集團有策略性、業務及聲譽影響之健康、安全、環保和社區問題向董事會提出建議；制定公司健康、安全、環保和社區之長遠規劃及年度計劃，並監督計劃的實施；對公司員工、生產經營、物業資產或其他設施所發生的重大安全及環保事故及責任提出質詢，並檢查和督促該等事故的處理；向董事會提議更改該等政策等。

本集團健康、安全、環保和社區工作機構



# 工作環境質素

## 健康與安全

本集團以「安全礦山」為宗旨，致力於保持健康和安全的工作環境。

本集團已設立專門的健康與安全管理和執行機構並配備專門人員，已制定並執行健康與安全管理制度和操作規程。本集團每年投入安全措施費，專門用於健康與安全保障，為員工配備勞動保護設施和用品，改善工作場所健康與安全環境，每年進行健康體檢防控發生職業病等。本集團在辦公室嚴格執行《6S管理規定》，禁止吸煙，以營造健康、安全、整潔和舒適的工作環境。公司對員工開展安全與健康教育的培訓，對採礦場、礦井、炸藥庫、排土場、選礦廠及尾礦庫等重點場所和爆破器材、危險化學品等特種設備和特種操作均制定了有專門管理制度和安全操作規程，對重大危險源進行安全監控。本集團設有專職安全員進行安全監督和檢查，不斷強化安全日檢、周檢、月檢、季檢、抽查和互查，使得各類安全隱患得到及時發現和有效整改。



## 健康與安全(續)

二零一三年全年，本集團積極防範生產中的安全和健康風險，基本完成了年度目標：本集團生產零污染、零火災和零重大設備事故；全集團共發生輕傷事故2起，輕傷2人，重傷事故1起，重傷1人，死亡事故1起，死亡1人；千人輕傷負傷率和千人重傷負傷率均與2012年持平；全年安全教育培訓率、特種作業持證上崗率、事故上報及處理率均為100%，安全指令落實率和事故隱患整改率99%。

安全生產指標	人數／次數	詳情描述	損失的工作日
重大污染事故	0	—	—
火災事故	0	—	—
重大設備事故	0	—	—
輕傷	2起2人	鐵礦業務1起1人，損失60工作日；鎳礦業務1起1人，損失1工作日。	61
重傷	1起1人	鐵礦業務1起1人	90
死亡	1起1人	鐵礦業務1起1人	—

本集團已採納職業健康與安全的措施，以及相關執行及監察方法，確保本集團員工的職業健康和生產安全。

### 專門的機構和人員

本集團已建立自董事會到各礦山生產車間的各級健康和安全生产工作機構，負責執行和監督健康和安全生产工作；形成了「橫向到邊、縱向到底」的多級健康與安全管理體系，實現健康與安全工作「層層有人抓、級級有人管，上下齊聯動、同抓全部管」的健康與安全管理組織結構。



## 工作環境質素

### 信息系統運行

本集團的鐵礦業務已經使用一套軟件系統「罕王礦業安全生產管理信息系統」專門用於本公司的安全管理，該套系統可以實現危險源監控、安全隱患監督和整改、健康與安全事故上報與命令下達、資料統計和分析等，能及時、快速、有效地作出安全管理。在該系統完善後將推廣到各礦山。



罕王礦業安全生產管理信息系統圖

### 制度化、規範化

本集團已制定並嚴格執行多項健康與安全生產管理制度、崗位責任制度和操作規程，使健康與安全管理工作制度化、操作流程標準化及職責明確化。

### 培訓和宣傳

本集團每年組織對安全生產管理人員的培訓，提高員工的健康安全技能。通過內外相結合的健康與安全教育和宣傳，如召開安全工作會議、組織安全知識競賽和主要工種實際操作技能比賽、設置安全警示標識、條幅及標語等多種形式，提高員工安全意識，確保安全生產規章制度和技術操作規程的實現。二零一三年度，本集團：

- 安全教育培訓率、特種作業持證上崗率達100%；



- 專兼職安全生產管理人員50餘人全部輪訓一次；
- 各礦山安全員安全教育培訓考試已在上半年全部完成；
- 二零一三年六月全國安全生產月期間，毛公鐵礦和傲牛鐵礦分別舉辦了以《安全生產法》、生活安全、交通安全和公共安全為主要內容的安全生產知識競賽活動；
- 二零一三年四月二十五日，傲牛礦業(作為本集團的鐵礦業總部)組織各礦山和有關部門開展了以「職業危害與職業病、職業健康防護」為主題的安全培訓；
- 二零一三年三月，毛公鐵礦組織開展對全礦員工的安全教育和安全知識培訓，考試合格率高達100%；
- 二零一三年七月三日至五日毛公鐵礦對新入礦21名大學生進行「三級」安全教育，合格率高達100%；
- 二零一三年十一月，毛公鐵礦組織專職消防培訓7人；
- 二零一三年，按照公司《視覺識別系統管理手冊》，統一了各礦山的門牌、制度牌和走廊掛畫，按國家標準更換了安全警示牌，在石文、後安、上馬等7處設立了交通指示標誌。



警示標誌

## 工作環境質素

### 隱患排查

本集團已制定並執行《安全檢查制度》、《事故隱患排查與整改制度》和《重大危險源監控措施制度》等制度，不斷強化崗位日檢、周檢、月檢、季檢、抽查、互查，使各類安全隱患得到及時發現和有效整改。二零一三年，公司查出各類安全隱患139項次，完成整改137項，隱患整改率達到約99%。公司實時監控炸藥庫、油庫和尾礦庫等重點危險源，防止發生危險。

### 目標考核

本集團已制定嚴格的安全生產責任考核目標，公司與各礦山總經理簽訂《目標考核責任狀》，各礦山與各車間、各車間與各班組層層簽訂安全責任狀，實行「安全一票否決制」，安全生產工作成效與個人經濟利益、晉陞、評優評先掛鉤，嚴格獎懲。

公司鐵礦業務根據二零一三年初簽署的《安全生產目標考核責任狀》及時兌現了二零一三年的安全考核獎人民幣11.45萬元，明顯提升的各責任人員的安全工作熱情。同時公司對「三違」行為及發生事故的單位與責任人員依據相關責任進行了處罰，處罰金額共計人民幣8.9萬元。對外包施工單位安全管理不力及違規行為進行了處罰，共處罰金人民幣5.5萬元。

簽訂安全責任狀

### 持續投入

本集團保障健康與安全的資金投入，每年提取安全措施費，專門用於改善礦山安全生產條件，增設、更新和維護安全和環保設備器材，購置勞動保護用具，進行健康與安全教育培訓和宣傳等。二零一三年，鐵礦業務實際投入安全措施費人民幣1,095萬元，鎳礦業務實際投入安全措施費用印度尼西亞盾200,000,000盧比。

二零一三年，傲牛鐵礦尾礦庫成功升級為三級，上馬鐵礦洋湖選礦廠新建尾礦庫後續工程全部完工，已於9月末投入使用，毛公鐵礦300萬噸選礦廠安全環保設施已經建成並投入使用，本溪鐵礦的15噸新炸藥庫於11月底建成並投入使用，這些重點安全項目的完成排除了安全隱患，提高了安全水平。

### 承包管理

本集團加強對承包商的安全管理，實行承包商備案制，及時掌握承包商施工隊伍基本情況，與承包商簽訂「安全協議」，明確雙方在安全生產方面的權利和義務，嚴格對現場的安全監督和檢查。

## 应急管理



傲牛鐵礦應急演練

本集團鐵礦業務已制定並執行《突發事件应急管理規定》，明確突發事件應急處置程序。各礦山結合自身實際情況編製安全事故應急預案和突發環境事故應急預案，經專家評審後分別在安監局、環保局備案。各礦山還設有事故應急指揮部和值班室，時時監控危險源，迅速處置和報告危險情況。各礦山定期組織學習事故應急預案，並進行現場演練和桌面演練。本集團金礦業務也制定相應預案和程序，並定期演練。

傲牛鐵礦地採工程，安全避險「六大系統」已投入使用並將推廣到其他礦山。「六大系統」包括：(1)監測監控系統、(2)井下人員定位系統、(3)緊急避險系統、(4)壓風自救系統、(5)供水施救系統、(6)通信聯絡系統。該「六大系統」可以實現監測監控井下採礦安全工作環境，對井下人員進行定位並與其通信聯絡，結合其他避險和自救系統，可以幫助井下人員安全避險和自救。

二零一三年本溪鐵礦由露天採礦轉變為地下採礦後，安全工作也轉入以地下採礦安全管理為中心的工作模式，以建立井下安全避險「六大系統」為基礎，全面完善安全管理體系，地下採礦工作順利渡過了採礦方法試驗安全危險期，實現了零安全事故的目標，取得了寶貴的安全管理經驗，為本集團其他礦山由露天採礦轉向地下採礦提供了有利借鑒。

## 健康保障



進入廠區必須佩戴安全帽

本集團：

- 每年為員工進行健康體檢，以保障員工健康；
- 員工入職前，均會接受安全與健康培訓；
- 公司礦山配發勞動保護用具，包括安全帽、安全鞋、口罩、反光背心等；
- 採礦現場重型設備均配有設備運行觀察員，防止發生安全事故；
- 只要生產在進行，安全員必須在生產現場巡視，確保上崗人員配戴勞動保護用具；

## 工作環境質素

- 在礦區入口處有安全崗亭，檢查進入人員的精神狀態及勞動保護用具的配戴情況；
- 安全員每週召開安全生產會議，對全體員工進行健康與安全宣傳和教育；
- 定期進行安全生產訓練；

部分礦山聘請駐現場醫生，沒有聘請駐現場醫生的礦山也與當地醫院保持聯絡，保證員工在傷病時能夠得到及時醫治。



1. 澳洲金礦心肺復甦設備和氧氣罐
2. 澳洲金礦掛壁式眼部沖洗液
3. 澳洲金礦現場急救車

二零一三年的這些新設備、新技術及新管理手段的建設和運用，明顯提高了公司本質安全水平，為實現「本質安全型礦山」奠定了堅實的基礎。

隨著礦山由露天採礦轉變為地下採礦，在二零一四年，本集團將改進和完善現行安全管理體系、制度和流程，重新打造公司整體安全管理隊伍和監控機制，全面提升管理和生產人員，特別是地下採礦一線作業工人的安全責任意識，確保實現公司的安全生產目標。

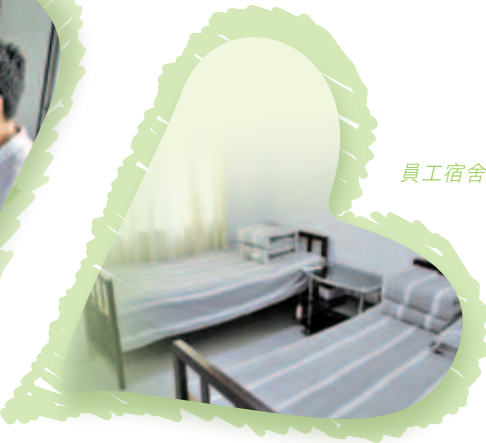
## 工作環境

本集團堅持「以人為本」的理念，視員工為企業的主人，致力於為所有員工提供健康、安全的工作環境；鼓勵員工發揮其創造力和潛能，將個人發展融入到企業發展中，促進員工與企業共同發展。

員工體檢



員工宿舍



員工游泳館



員工活動室



員工圖書室



以人為本  
關愛員工



## 工作環境質素



傲牛鐵礦辦公樓

### 平等機會

本集團為員工的福利、競崗、評優、培訓、發展等提供平等機會，不會因年齡、性別、民族、國籍和地區、宗教信仰、政治理念、疾病或殘疾等因素而被歧視或喪失機會。

### 多元化

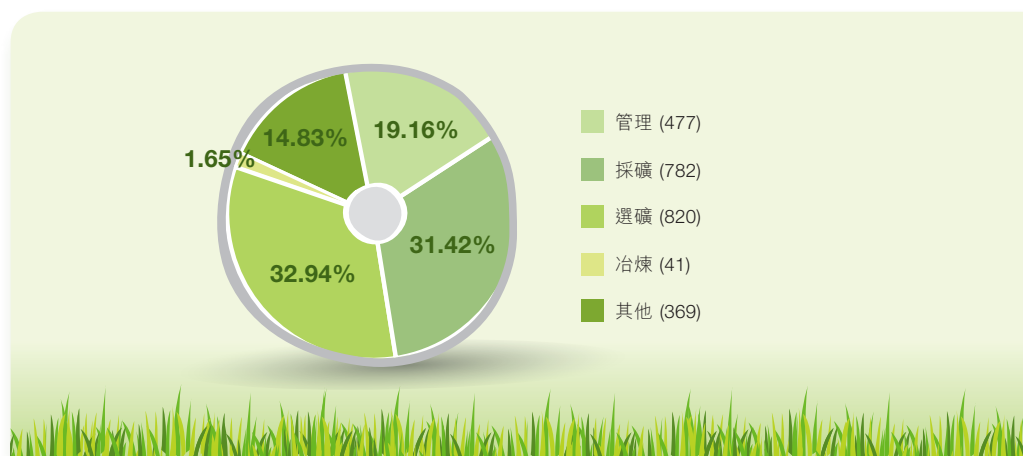
本集團重視多元文化在企業中的重要作用，聘用不同年齡、性別、民族、國籍和地區、宗教信仰、政治理念和教育經歷等多元因素的員工。

員工國籍或地區	人數	佔總人數比例	流失比率 (按地區劃分)
中國內地	2,205	88.59%	5.38%
中國香港	4	0.16%	0.00%
澳大利亞	16	0.64%	0.12%
印度尼西亞	261	10.49%	0.44%
其他國家或地區	3	0.12%	0.00%
合計	2,489	100%	5.95%



## 招聘

本集團堅持「德才兼備、知人善任、機會平等、優勝劣汰」的用人理念，已制定並執行《招聘管理制度》，以公開、平等、競爭、擇優的原則吸納賢才，並規定具體流程以保證上述原則的實現。二零一三年，本集團員工總數為2,489人，各工作崗位已經基本實現了人員「職業化、專業化」。



年齡	人數	佔總人數比例	流失比率 (按年齡劃分)
20-30	673	27.04%	2.41%
31-40	738	29.65%	1.73%
41-50	762	30.61%	1.65%
51以上	316	12.70%	0.16%
合計	2,489	100%	5.95%

## 工作環境質素

### 勞工準則

本集團嚴格遵守各業務所在地的勞工準則以及關於禁止使用童工或強制勞動的法律法規。本集團在實踐中從不招聘童工，亦未強制員工勞動，也未曾發現有上述情況。

### 薪酬與福利

本集團已制定並執行《薪酬管理條例》和《績效管理條例》，為員工提供有吸引力的薪酬和福利。員工的薪酬由基本工資、績效工資和獎罰額度構成，薪酬隨著公司業績、員工崗位價值、個人能力與績效以及社會發展水平等因素進行調整。公司為員工繳納社會保險，為員工提供飲食、住宿(外地員工)、交通、通訊補助，並為長期駐印度尼西亞工作的中國員工提供駐外補貼和加倍工資。二零一三年度，本集團員工的薪酬和福利總額為約人民幣232,437千元。

面對日益加快的生活節奏，本集團鼓勵員工平衡工作與生活，每年組織健康體檢和旅遊，並為員工舉辦多項體育和社交活動。公司設有員工活動室，其中有圖書、娛樂和健身等活動設施，豐富員工業餘生活，促進員工身心健康。

二零一四年，本集團將繼續推進企業文化建設，增強員工的企業使命感和對公司經營理念的認同，活躍廣大員工的文體生活，提升企業對員工的凝聚力，拓廣各層級的管理人員和一線員工的溝通管道。

### 解聘

本集團嚴格按照各業務所在地的勞動法律法規與員工解除勞動關係，或者通過協商方式與員工解除勞動關係，員工亦有權辭職。本集團清楚人才對企業發展的重要作用，盡力避免人才流失，二零一三年度，本集團的員工流失率為5.95%。

## 晉升

本集團結合工作崗位需要和員工的工作能力，為公司員工提供平等的晉陞機會。本集團為有理想、有能力、肯實幹的青年人提供實現夢想和展示才華的舞台，目前已有多名中青年才俊通過努力工作在本集團的重要部門承擔重要崗位工作。

## 工作時數與假期

本集團重視員工的勞逸結合，已制定並執行《勤務和請假管理辦法》，嚴格遵守各業務所在地法律規定的工作時限和假期。員工每天工作八小時，行政部門實行每週五天工作制，每週六、週日和法定節假日休息，各礦山生產部門實行倒班輪休制。本集團另設有事假、病假、婚假、喪假、產假、工傷假、探親假和年休假等假期，為員工提供方便。

## 信息化工作環境

為實現公司的國際化發展戰略和適應信息網絡時代，本集團努力打造信息化工作平台，主要工作已經基本實現信息化。公司擁有自己的信息中心，已建立起公司網站和辦公自動化(OA)系統，運行穩定並不斷完善。公司開發了多套專項工作信息化系統，如：生產管控系統、遠程視頻會議系統、安全生產管理系統、財務管理系統、績效考核系統、工程管理系統、合同履行監督管理系統等。公司為員工配備計算機或移動設備，在重要工作場所、生產環節和生產設備安裝監控裝置、定位裝置或感應裝置等信息源獲取設備，通過網絡將這些信息源都接入公司網絡系統，實現工作人員對生產運營的及時、準確和有效的管理，提高工作效率。

二零一四年，本集團將繼續加強數字化礦山建設，利用現代軟件技術，完善三維立體礦山儲量動態、林土地管理、採場現狀、選廠監控模型；升級辦公資源內網管理信息系統，加強信息共享和流動，確保公司數據和數據的完整性、準確性和保密性。



傲牛鐵礦一選車間中心控制室

## 工作環境質素

### 發展及培訓

為提高全體員工的整體素質和專業技術水準，本集團已制定並執行《培訓管理制度》，建立了一套包括入職培訓、職業技術培訓和素質培訓的培訓體系和流程。

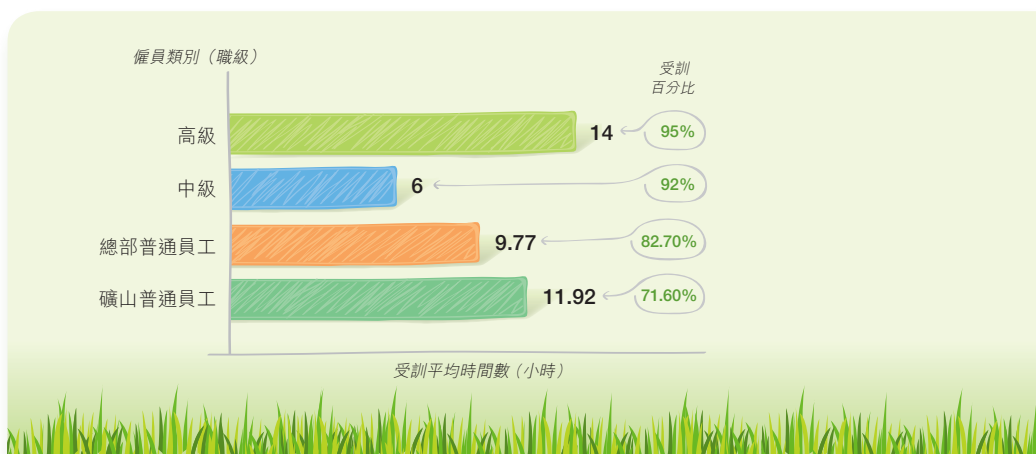
本集團已經購買了網絡學院網上學習(E-Learning)系統的部分課程，涵蓋個人專業技能、個人素質、工作效率、團隊合作、道德及職業操守等內容，從二零一四年初開始，本集團員工可以通過登錄網絡學院進行自主學習。

#### 鐵礦業務培訓詳情

二零一三年度，鐵礦業務組織內外部培訓共計58場次，參加人員1,824人次，總學時為18,476.5小時，員工人均培訓學時為10.13小時。其中，涉及生產一線培訓5場次，管理類培訓13場次，綜合素質提升培訓40場次；內訓45場次，外派培訓10場次，外請講師培訓3場次。通過培訓，增加了管理人員業務知識，日常管理工作能力的提升及團隊溝通意識，促進一線員工工作技能及安全管理防範意識的提高。

鐵礦業務培訓詳情請見下列兩表：

培訓主題	培訓內容描述	參與人數	佔比
安全生產	安全三級培訓	758	36.27%
個人專業技能	特殊工種、特種作業	449	21.48%
工作效率	個人能力、電子郵件、技術類	287	13.73%
道德及職業操守	職業素養、優秀員工	200	9.57%
其他	入職培訓、統計、內控等	130	6.22%



## 工作環境質素

金礦業務培訓詳情請見下列兩表：

培訓主題	培訓內容描述	參與人數	佔比
安全生產	消防執照	1	6%
環境保護	礦山復墾	1	6%
個人專業技能	澳大利亞稅務	1	6%
工作效率	Microsoft Window 8	2	12%
道德及職業操守	香港聯交所證券上市規則	1	6%
其他	公司入職培訓	16	100%



鎳礦業務的培訓詳情請見下列兩表：

培訓主題(舉例)	培訓內容描述	參與人數	佔比
安全生產	安全裝置的佩戴、生產過程中的注意事項	408	100%

僱員類別(職級)	受訓百分比(%)	受訓平均時間數(小時)
高級	100%	每週至少1小時
中級	100%	每週至少1小時
管理類普通員工	100%	每週至少1小時
採礦普通員工	100%	每週至少1小時
冶煉普通員工	100%	每週至少1小時

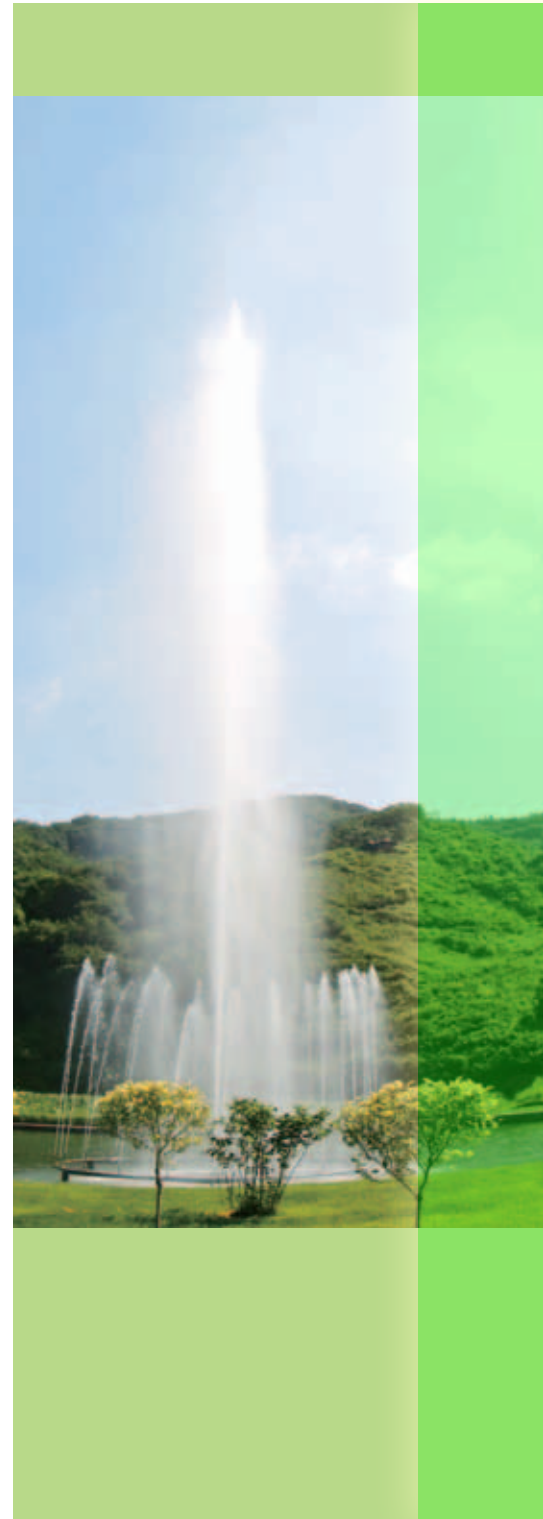




## 環境保護

本集團以建設「綠色礦山」為宗旨，著力推進礦山環境建設。本集團堅持「循環經濟、綜合利用」的發展路線，努力打造現代化生態礦山，通過循環利用、技術升級的方式，實現節能減排、清潔生產，降低生產活動對環境的影響。

本集團遵守各業務所在地所適用的環保法律法規，採取必要的環境保護措施，認真落實在中國所實行的礦山環境恢復治理保證金制度（採礦權人為履行礦山環境恢復治理義務而交存的保證資金），嚴格執行環境保護「三同時」制度（建設項目中防治污染的設施必須與主體工程同時設計、同時施工和同時驗收），編製和落實礦山環境保護與治理恢復方案，礦山地質環境恢復治理水平明顯高於礦產資源規劃確定的該區域的平均水平，在本報告期間未發生重大地質災害。





傲牛鐵礦涼亭與噴泉

- 二零一二年三月，傲牛鐵礦榮獲中華人民共和國國土資源部「國家級綠色礦山」試點單位稱號。
- 二零一三年四月十日，傲牛鐵礦作為遼寧省環保廳第六批清潔生產實施單位，通過了遼寧省環保廳清潔生產指導中心、省污水處理管理中心、瀋陽市環保設計院的審核及驗收，標誌著本集團清潔生產工作邁上了一個新台階。

本集團目前以露天採礦為主，需要佔用一定的土地。但是在採礦完成後，通過採取閉礦復墾措施可以將採礦佔用的土地恢復為可耕種或植樹的土地。另外，隨著本集團逐步由露天採礦轉為地下採礦，所需佔用的土地也會越來越少。今年，本溪鐵礦從露天採礦轉為地下後成功完成了原露天採坑的閉坑。

截止目前，本集團鐵礦業務已完成土地復墾綠化面積1,021.4畝，鎳礦業務完成已完成土地復墾面積82.5畝。其中的典型項目有：

- 傲牛鐵礦一選尾礦庫停用後，本集團對壩體及庫區進行覆土綠化；
- 腰堡礦區露天開採結束後進行了退礦還林，現已植被茂密，該項目被撫順市命名為退礦還林示範區。
- 二零一三年，本溪鐵礦在廠區內、老尾礦庫、乾排場地壩面、辦公樓周邊等地栽植各種花草樹木86,400餘棵，鋪草坪600多平方米。
- 二零一三年，上馬鐵礦認真履行退礦還林和復墾綠化工作，全年累計完成復墾面積達222畝。

本集團新成立了遼寧罕王農林發展有限公司，對礦山的閒置林、土地進行綜合開發利用，在礦區建立苗圃和農場，培育復墾所用的幼苗和種植綠色有機蔬菜，目標是把現有農場建設成為集綠色生態種植、禽畜養殖，以及員工培訓和休閒為一體的生態基地，並且帶動礦山閒置林、土地的開發利用。



## 環境保護

### 資源使用

作為礦業公司，開採和加工礦產資源為核心業務，本集團不斷通過升級改造選礦技術和設備，提高礦石中有用金屬的回收率和回採率，更加有效地利用資源，一定程度上減少對礦產資源的消耗。

#### 提高回採率

通過「分採分爆，分別運輸」的採礦方法，將毛石和礦石在採礦階段分離；並以從上往下，分台階開採的採礦手段，確保鐵礦回採率在95%以上。

#### 提高回收率

為了充分地回收利用資源，將濃縮磁選的尾礦採用專門尾礦打撈設備進行回收，將尾礦磁鐵品位從0.7%-0.8%降低到0.3%以下，進一步提高了選礦回收率。另外，從剝離土中回收有用礦石，既減少礦產資源的浪費，還可以獲得稅收優惠。

#### 增加資源量

公司積極開展找礦和探礦活動，不斷增加礦產資源儲量。二零一三年，公司通過勘探新增鐵礦石資源量815萬噸，而全年的鐵礦石開採量為628萬噸，繼續保持了當年新增鐵礦資源量大於消耗量；印度尼西亞紅土鎳礦項目併購完成後，通過重新評估礦山的各種鑽探數據及市場調查數據，發現新增高鐵低鎳資源量達9,054萬噸。二零一三年，本集團的鎳礦石產量為78萬噸。澳大利亞金礦項目併購完成後，開展了勘探活動，經專業機構CSA Global Pty Ltd按照JORC規範進行估算，新增99,000盎司黃金資源，使本集團的黃金資源量增至2,504,000盎司。

## 排放物

本集團以有害物質「零」排放為目標，採礦僅產生剝離土石，二零一三年剝離土石1,614萬噸；鐵礦業務採用物理磁選方法生產鐵精礦，選礦僅產生尾礦漿，在生產過程中並不產生有毒物質或污染物；鎳礦業務以開採和銷售紅土鎳礦為主要業務，冶煉業務目前尚未投產，生產過程中並不排放有毒有害物質；金礦業務在二零一三年度一直處於停產維護狀態，沒有產生任何生產排放物；本集團環境保護「三廢」均實現排放達標。

## 節能減排

本集團致力於打造「環境友好型」礦山，每個運營項目都製作環境影響評價報告，經專家評審合格後才開始實施，力圖將運營項目對環境產生的影響降到最低。

## 技術創新

- 本集團多年來一直堅持走科技興礦的道路，在鐵礦業務引進先進的美卓顎式破碎機和圓錐破碎機及國內一流的高壓輥磨設備，採用兩段一閉路破碎，高壓輥磨濕式篩分濕式預選工藝，在個別工段使用迭層高頻細篩精選機，通過技術改造，改善了選礦工藝流程，降低磨礦功耗，新系統破碎與磨礦工段比老系統的單噸鐵精粉電耗下降10度，而且濕式工藝不產生粉塵。
- 採礦場和選礦廠破碎車間生產時會產生一定的噪音，通過技術流程改造和使用新設備，安裝減振墊、利用建築隔音等措施，將噪聲由原來的91分貝降為80分貝左右，符合《工業企業廠界噪聲標準》(GB12348-90)的要求。
- 通過安裝密閉罩和先進的LJD-1200除塵設施和布袋除塵設備，以及採用水處理噴淋系統，防塵和除塵效果顯著，有效率達到99%。

## 環境保護

- 在工藝設備佈置時盡量緊湊，縮短礦漿水平輸送距離和垂直輸送揚程，減少帶式輸送機的運輸距離和高差。盡量使部分礦漿及全部尾礦自流運輸。
- 合理選用大型設備，減少設備台數，提高單機產量，降低能耗。
- 二零一三年新建毛公選礦廠採用節能型的建築結構材料，提高保溫隔熱性能，減少能耗。

## 循環經濟

- 鐵礦業務通過建立尾礦漿濃縮及溢流水循環利用系統，該系統可以濃縮選礦廠排除的尾礦漿，一方面可以在濃縮池中取得大量回水，回水率一般可達40%~70%以上，提高水資源循環利用率達10%，每年節省新鮮水消耗量30萬立方米，選礦廢水全部循環利用，實現選礦廢水「零」排放；另一方面將濃縮尾礦漿濃度由原來的8%提高到30%，減少了尾礦漿吞吐量，每年可節約電費人民幣300餘萬元。
- 本溪鐵礦通過採用尾礦乾排新技術實現了選礦廢水「零」排放，同時每月節電7.2萬度。上馬鐵礦上馬選礦廠尾礦乾排系統也已正式投入運行。
- 鐵礦業務選礦廠排出的尾礦砂可以用於生產建築用免燒磚系列產品，尾礦砂的綜合利用率在20%左右。從2014年開始，毛公鐵礦將回收提取粗顆粒尾礦砂用作建設用沙，設計每年提取27萬立方米，並設法提高尾礦砂綜合利用率，既減少了尾礦渣的排放，又實現了變廢為寶。
- 生活廢水進入綜合供水泵站濁環水池，供選礦工藝使用。



圖片右下角為傲牛鐵礦尾礦漿濃縮及溢流水循環利用系統的濃密池

# 營運慣例

## 供應鏈管理

本集團已制定並執行《物資採購管理制度》，對各礦山所需的物資實行統一採購、倉儲和調配管理。根據物資需求計劃和物資種類，一般採用邀請招標、詢價、定點採購三種方式進行物資採購。所有採購都簽訂合同，公司嚴格監督合同的履行和控制資金的支付。公司備有供貨商名冊並定期對其評估和更新，公司時時分析完成物資庫存量、採購品種和物資消耗情況。通過上述措施，公司消除了供應鏈的環境和社會風險，確保了供應鏈安全。

在本集團的眾多供貨商中，來自中國大陸的有236家，來自印度尼西亞的有33家，來自澳大利亞的有5家，來自其他國家／地區的有2家。本集團一般採用邀請招標、詢價、定點採購三種方式進行物資採購，其中，按招標和詢比價方式選擇的供應商有132家。本集團選擇供貨商需要經過公司內部的審批程序，公司法務部門和審計部門參加監督。





## 產品責任

本集團十分重視產品的質量和信譽，已制定並執行《質量管理辦法》和《銷售管理辦法》，加強對產品的質量檢驗和銷售管理，確保向客戶提供優質產品。

本集團銷售給客戶的產品，在運出礦山時要進行計量和抽樣化驗，在運輸到客戶時，要在公司銷售人員的參與和監督下由客戶進行計量和檢測，同時本公司銷售員和押運員也要隨機採樣、封存、編號，交公司質檢中心檢測，用以比對客戶的檢驗結果。如雙方檢驗結果間有較大差異，公司將與客戶進行異議處理，如不能解決，將由第三方權威機構進行覆核仲裁。如果是公司的產品質量達不到標準，每月由公司結算員核算不達標產品的數量，相應扣減不達標產品的銷售金額。

二零一三年，傲牛鐵礦正在試點對生產原料、油耗和產品的準確計量系統，對所有生產用車安裝車載稱重傳感器、油量傳感器及車輛定位儀；通過用友生產管理軟件系統接口，實現了遠距離稱重監控、數據查詢瀏覽、油耗遠程監控及動態分析，該系統試點成功後將在各礦山推廣。

## 反貪污

本集團及員工嚴格遵守相關規範，在二零一三年度，沒有任何貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢案件發生。

本集團已制定和執行《內部審計制度》和《內部舉報管理制度》，還聘請外部核數師對公司進行外部審計，通過內部和外部審計預防和控制本公司發生舞弊或不道德行為。

員工可以通過正式文件、信函、傳真、電子郵件、電話、面談等方式向本集團審計部門舉報公司任何員工的各類失職、瀆職、以權謀私、收受賄賂、侵佔公司財物等違規行為，經審計部上報審核委員會調查、取證、核實、得出結論後予以處理。

# 社區參與

## 社區關係

本集團以「和諧礦山」為宗旨，重視與所在社區建立和諧共融的企業和社區關係，通過積極參與社區活動瞭解所在社區的需求，並以實際行動確保本集團的業務活動考慮社區利益。

為加強與所在社區的溝通與和諧共處，各礦制定了符合實際情況的制度，通過建章立制，實現協調工作制度建設的長效化。例如毛公鐵礦制定了《來訪須知》、《關於村民來訪訴求的有關規定》、《村企聯調例會制度》、《定期來訪接待日》、《總經理接待日》等制度，保障與所在社區的溝通順暢和積極協調。建立了政府牽頭，村、企平等對話的聯調機制，在撫順縣石文鎮政府和司法所的支持下，聯調機制運行順暢，發揮了協調職能維護礦山和社區關係穩定的「第一道防線」作用。



## 社區關係(續)

二零一三年，撫順縣和石文鎮鎮主管領導先後召開專題協調會9次，全礦上下專、兼職調解人員齊抓共管，緊緊圍繞村企、民企的老問題、新情況，強化調解力度，避免矛盾激化，收到了較好的成效。全年毛公鐵礦共接待村民來訪訴求近70人次，同期比減少了12.5%。

## 社區建設

本集團積極援助所在社區建設，為所在社區做出應有的貢獻。

- 二零一三年，毛公鐵礦為景佳村修整道路2,100米，為毛公村修整道路近3,000米。
- 二零一二年至二零一三年，傲牛鐵礦出資人民幣80萬元為所在社區修建橋樑3座，出資人民幣100萬元為所在社區修裝自來水管線。
- 二零一三年春，毛公鐵礦義務為毛公村清除生活垃圾3,000餘噸，並出資修繕村民房屋25間。
- 二零一三年二月，印度尼西亞鎳礦項目公司啟動對KKU礦區所在地的丹巴古瓦村68戶村民家庭房屋的援建項目，此援建項目是印度尼西亞鎳礦項目公司本年度最大的援建項目，被印度尼西亞北科納威縣譽為典範。
- 二零一三年，印度尼西亞鎳礦項目公司分別為丹巴古瓦、沙裡木地和朗科科馬三個村子修建橋樑和涵洞3座，道路4.1公里，改善了當地的道路狀況。同時，為了緩解當地用電問題，根據當地的援建申請，公司還援助了發電機2台。
- 本集團積極參與所在社區的綠化建設，二零一三年春季，鐵礦業務的15名員工到四道河套周邊義務植樹半天。二零一三年四月，毛公鐵礦和石文鎮政府連手打造河岸景觀帶，毛公鐵礦和鎮政府共300餘人，在兩岸栽下多年生美人松、榆葉梅、水臘、槐樹等樹苗。

## 社區環境



傲牛鐵礦志願者們參加後安鎮的植樹活動

## 社區參與

### 搶險救災

本集團積極參加所在社區的搶險救災和災後重建工作。

- 二零一三年四月二十三日，石文鎮毛公村小東溝着火，毛公鐵礦四名員工立即帶上工具趕赴現場救火和救援，撲滅大火並救出火場濃煙中的村民。
- 二零一三年八月十六日，傲牛鐵礦所在地區持續暴雨，為確保傲牛鐵礦尾礦庫安全以及下游村民的人身和財產安全，值班人員在暴雨中輪流值班巡查警戒，防止災害發生。
- 二零一三年汛期，興洲鐵礦為周邊的撫順市東洲區碾盤村、台溝村、蘿蔔坎村、北溝村出動挖掘機、鏟車、大型運輸車等多台設備，先後搶修了多處水毀的道路、橋涵和農業水利設施，還為章黨地區受災家庭購買了大米、豆油、掛面和礦泉水等物資。
- 二零一三年汛期，撫順縣後安鎮四道村和梨樹村部分公路和橋樑因洪水襲擊遭受威脅，傲牛鐵礦出動全部運輸車輛向上述村莊運送毛石用於加固和修復公路，以確保公路安全。
- 在二零一三年遼寧省撫順市清原縣8.16洪災中，本集團捐款捐物，組織人力物力參加抗災救災和災後重建。鐵礦業務的1,630名員工捐款人民幣124,147元，並購買了方便面、礦泉水、大米、麵粉和豆油等救災物資送到災區，本公司為災區捐款100萬元。本集團還出動12輛大型自卸車為受災地區運送石料用於修築水毀路段和災後重建。



董事會副主席楊繼野先生(中)參加撫順清原救災



董事會主席楊敏女士代表公司為撫順清原8.16洪災捐

## 社區關愛



本集團特別關心社區裡需要幫助的人，每年春節前夕都會向所在社區的貧困職工家庭援助米面油等生活必需品，並不時組織公司青年員工為行動不便的村民打掃衛生，提供力所能及的幫助。

- 二零一三年春節期間，傲牛礦業向所在社區的49戶貧困職工家庭援助米面油等生活用品和現金共計人民幣27,800元。
- 二零一三年五月四日，毛公鐵礦開展了「弘揚五四精神，促進村企和諧」主題活動，為毛公村和景佳村部分低保戶家庭打掃衛生並援助米面油等生活必需品。

## 教育

為支持了印度尼西亞當地教育事業發展，附屬印度尼西亞鎳礦公司每月出資援助朗科科馬鎮和威烏伊拉諾鎮35位志願教師的部分工資，為當地大學生提供了醫療援助，並捐贈了計算機和打印機等教育器材。

## 勞工需求

本集團優先從業務所在社區招聘所需員工，這不僅解決了當地勞動力就業問題，促進村民增收，也有助於形成「村企一家」的良好關係。

## 文化

本集團重視推動所在社區的文化活動，與所在社區開展書畫、舞蹈，聯誼會等多種形式的文化交流活動。



- 二零一三年六月六日至二十日，本集團員工參加二零一三年撫順市職工書畫攝影大賽，本公司董事會主席楊敏女士的書法作品《紫氣東來》獲得特別獎。
- 二零一三年六月六日，遼寧省礦業企業商會第二次會長聯誼會在傲牛鐵礦舉行。
- 二零一三年八月三十日，本集團30名員工參加傲牛村「村企和諧杯」廣場舞比賽。



- 本集團每年組織本公司的單身青年男女與所在地區其他單位的單身青年男女舉行交友聯誼活動，幫助青年男女解決婚戀問題。二零一三年十一月九日，成功舉辦「緣來是你」單身青年聯誼會，共有86名男女嘉賓參加，16對男女嘉賓成功牽手。



## 社區參與

### 體育



本集團秉承「建設和諧村企關係」的理念，與所在村莊開展了豐富的體育活動，包括籃球賽、登山賽、橄欖球賽等，這些活動不僅增強了體質，還促進了村企關係和諧。

- 二零一三年五月七日，傲牛鐵礦與傲牛村聯合舉行第二屆「五四登山聯誼賽」，後安鎮、傲牛村和傲牛鐵礦200餘人參加，該活動在每年五月四日左右舉行。
- 二零一三年七月二十二日，傲牛鐵礦攜手傲牛村開展了首屆「村企共建籃球友誼賽」。
- 二零一三年八月十三日至二十日，毛公鐵礦籃球隊參加撫順縣石文鎮「美麗石文」籃球賽。
- 金礦業務的環保社區員工，每週義務為當地人提供2小時的澳式橄欖球訓練與培訓，部分礦山員工每週會與當地人員開展澳式橄欖球比賽。

### 宗教

本集團尊重各業務所在地的宗教信仰，在二零一三年度，印度尼西亞鎳礦項目公司為印度尼西亞當地援助建設清真寺1座，援助修繕清真寺3座。

### 學習當地語言

本公司首席執行官潘國成先生多次強調學習業務所在地的語言文字對於公司在當地開展業務和融入當地社區的重要性。響應總裁號召，為便於生活和工作溝通，印度尼西亞鎳礦項目公司的中國員工積極開展學習當地語言文字活動：在公司瀋陽辦事處，對即將派往印度尼西亞的中國員工進行日常印度尼西亞語交流培訓；在印度尼西亞，中國員工利用晚上休息時間學習印度尼西亞語。通過學習，在印度尼西亞的中國員工已經可以進行簡單的印度尼西亞語交流。受中國員工學習印度尼西亞語影響，印度尼西亞員工也開始學習中文，形成了互相學習語言的生動畫面。學習當地語言文字活動不僅方便了生活和工作，拉近了公司中印兩國員工的關係，增強了企業的凝聚力，還促進了員工與所在社區的交流，為鎳礦業務在印度尼西亞當地的順利開展提供了重要幫助。