

CHINA TING GROUP

華鼎集團

股份代號：3398

環境、社會及管治報告2022



目錄

- 2 關於本集團及本報告**
- 3 報告範圍
- 4 報告準則
- 5 意見反饋
- 6 董事會聲明**
- 8 關於本集團的可持續發展策略**
- 8 管治架構
- 9 環境、社會及管治風險管理
- 12 持份者溝通與重要性評估**
- 15 以人為本的管理文化**
- 15 合規勞動
- 16 重視公平
- 18 守護健康
- 19 鼓勵成長
- 21 優質營運管理**
- 21 嚴控質量
- 23 分享價值
- 24 廉潔營運
- 25 合規營運
- 26 潔淨營運**
- 26 排放物
- 30 資源使用
- 33 環境及天然資源
- 33 氣候變化
- 34 聯繫社區**
- 35 附錄**
- 35 附錄一：環境表現
- 38 附錄二：社會表現
- 41 附錄三：報告內容索引
- 45 附錄四：本集團所遵守的法例法規





關於本集團及本報告

華鼎集團控股有限公司與其附屬公司(以下統稱「華鼎集團」或「本集團」)為一家主要以成衣原設備製造及原設計製造、時裝零售及中國內地物業投資作為主要業務的縱向一體化服裝製造商、出口商及零售商。我們欣然發佈2022年度的環境、社會及管治(「ESG」)報告(「本報告」)，旨在闡述本集團的可持續發展方面的政策、措施、績效，以及其應對氣候變化風險之管理方針。

本報告以中、英文編寫，並已上載至及香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)網站(www.hkexnews.hk)及本集團網站(www.chinating.com.hk)。



報告範圍

本報告覆蓋華鼎集團由2022年1月1日至2022年12月31日止期間(「匯報期」)之成衣原設備製造核心業務位於中國內地之營運，主要包含紡織、印染和製衣等業務，佔年度總收入68.2%。本報告覆蓋集團位於中國內地共12家工廠(統稱「各附屬公司」或「各工廠」)，具體如下表所示。由於匯報期內部份附屬公司因業務調整，在匯報期內未有營運或已與其他附屬公司整合，部分數據未能在報告中披露，故部分環境關鍵績效指標的數據覆蓋範圍有可能與上年度的本報告整體披露範圍不一致，詳見相應部分之註解。

業務類型	附屬公司名稱 ¹
紡織廠	浙江華鼎金誠絲綢有限公司 浙江華鼎紡織科技有限公司 浙江華越絲綢製品有限公司
印染廠	華貝納(杭州)毛紡染整有限公司(「華貝納」)
製衣廠	浙江富豪時裝有限公司 浙江富成時裝有限公司 浙江華勵服裝有限公司 浙江創越時裝有限公司 深圳富豪時裝有限公司 貴州省天柱縣華鼎製衣有限公司 ² 菲妮迪國際時裝有限公司 華鼎(杭州)紡織科技有限公司

¹ 於匯報期內，杭州華星絲綢印染有限公司、浙江華鼎針織品有限公司及伯林鼎(杭州)紡織科技有限公司已未有營運或已與其他附屬公司整合，故相關數據或資訊未有在此本報告中進行披露。

² 貴州省天柱縣華鼎製衣有限公司為匯報期間新增的業務。

關於本集團及本報告

報告準則

本報告乃根據聯交所頒佈的上市規則附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》(「《指引》」)的內容所編製，並應用了指引中的四項匯報原則，即重要性、量化、平衡及一致性，詳情如下：

	定義	應用
重要性	報告應反映集團對環境及社會的重要影響，或對各持份者產生重要影響的ESG事宜。	透過問卷調查，瞭解集團及其持份者對各ESG議題的重視程度及意見，並根據結果制定報告披露框架，以議題的重要性編排重點披露內容。
量化	關鍵績效指標應可計量。量化資料應說明計算標準及方式，並適當地提供歷史數據比較。	指導集團各單位部門記錄、統計和披露相關環境及社會關鍵績效數據，並委託獨立專業顧問，根據國家指引及國際標準計算碳排放量及其他環境關鍵績效。
平衡	ESG報告應不偏不倚，展示集團的正面及負面影響，讓持份者全面評估集團的整體表現。	以專業、客觀、公平的編寫原則，如實闡述及披露本集團在ESG各方面的表現。
一致性	報告應採用一致的披露和統計方法，以便持份者對ESG數據作有意義的比較。	採用與往年一致的統計方式，如有變化影響與以往披露的對比，將會在本報告中會加以解釋。

確認及批准

本集團已設立內部監控及審查系統，負責收集、管理和經營相關資訊和數據，以確保本報告中所呈現的資訊均準確可靠。同時，本報告的披露內容已全面遵守《指引》所載之「強制披露規定」及「不遵守就解釋」條文，並於2023年3月31日獲董事會確認及批准發佈。

意見反饋

本集團歡迎公眾及持份者就集團之可持續發展績效或本報告的內容提出意見，以推動本集團持續完善相關可持續發展管治及策略。如閣下對本集團的可持續發展工作有任何疑問或建議，歡迎透過電郵至 esg@chinatingholdings.com 與本集團聯繫。



董事會聲明



自新冠疫情爆發以來，服裝產業的產業鏈一直受到不同程度的挑戰，受影響的層面遍及上、中、下游，對集團業務營運影響深遠。此外，近年氣候變化日益加劇，除了原材料的質量及價格深受影響，消費者的喜好亦有所轉變，環保意識越發高漲，以致客戶對綠色產品的需求亦有所提升。面對市場趨勢的轉變，作為行業上游供應商之一員，本集團在紡織製程中高耗水與高污染的染整工段積極轉型升級，致力持續推動紡織服裝業邁向可持續之低碳未來。

本集團明白營運過程中會對環境帶來影響，故致力於不同層面實踐多維度的政策與措施，當中包括制定《氣候變化政策聲明》，旨在正視氣候變化帶來的影響，同時推進我們的可持續發展進程。本集團以「減緩」、「適應和抵禦」及「溝通」三個導向為氣候相關風險及機遇的管理方針，以減少營運過程中的碳排放及識別其所衍生的風險或機遇為目標。透過此舉，本集團相信將能進一步識別及應對可持續發展風險，加強自身及供應鏈的環境管理質量。我們同時會與各供應商保持緊密聯繫，確保在整個價值鏈中以最大程度地實踐可持續發展，進一步減少碳排放及環境污染。

面對疫情後的市場復蘇時期，我們明白集團的營運方式需有所轉變，以適應新的市場需求、行業發展模式以及營運方式。因此，創新成為本集團新的營運理念的核心，我們期望透過各種創新的管理方式、作業模式、技術應用等，為集團搶佔更大的市場份額，拓展更多的市場機遇。

同時，為開拓邁向淨零碳排放策略的路徑及增強市場競爭力，本集團認為能源管理將會為華鼎集團在重重挑戰的營運環境中迎來發展新契機。本集團將於各營運點提高能源使用效益，大力推動創新綠色科技，並以可持續發展為集團之核心理念，加速集團使用清潔可再生能源的比例。為此，本集團承諾將會在培訓和發展方面投放更多資源，支持員工提升其職業技能和個人發展，尤其在「可持續發展」、「能源管理」及「創新」範疇方面，以助他們適應未來的工作模式及挑戰。

展望未來，華鼎集團將全力支持「以創新為驅動，大力推進經濟、能源、產業結構轉型升級，推動實現綠色復蘇發展」的國策，不斷強化本集團對氣候變化的緩減和適應能力。我們將繼續積極減少碳排放並推動綠色轉型，承諾在規劃集團發展方向時納入可持續發展因素，並透過落實實質目標及行動計劃，緩解業務發展與環境變化間的相互影響。

關於本集團的可持續發展策略

可持續發展為華鼎集團新營運常態不可或缺的一環。本集團深信履行企業社會責任能建立良好的企業及社會關係，故我們十分重視業務營運對環境、員工與社區的影響。我們期望透過政策制定、措施執行及目標設定，將可持續發展理念融入業務和營運的各個層面，以改善現有的可持續發展表現，為本集團的業務營運、持份者及其社區環境帶來長遠價值。

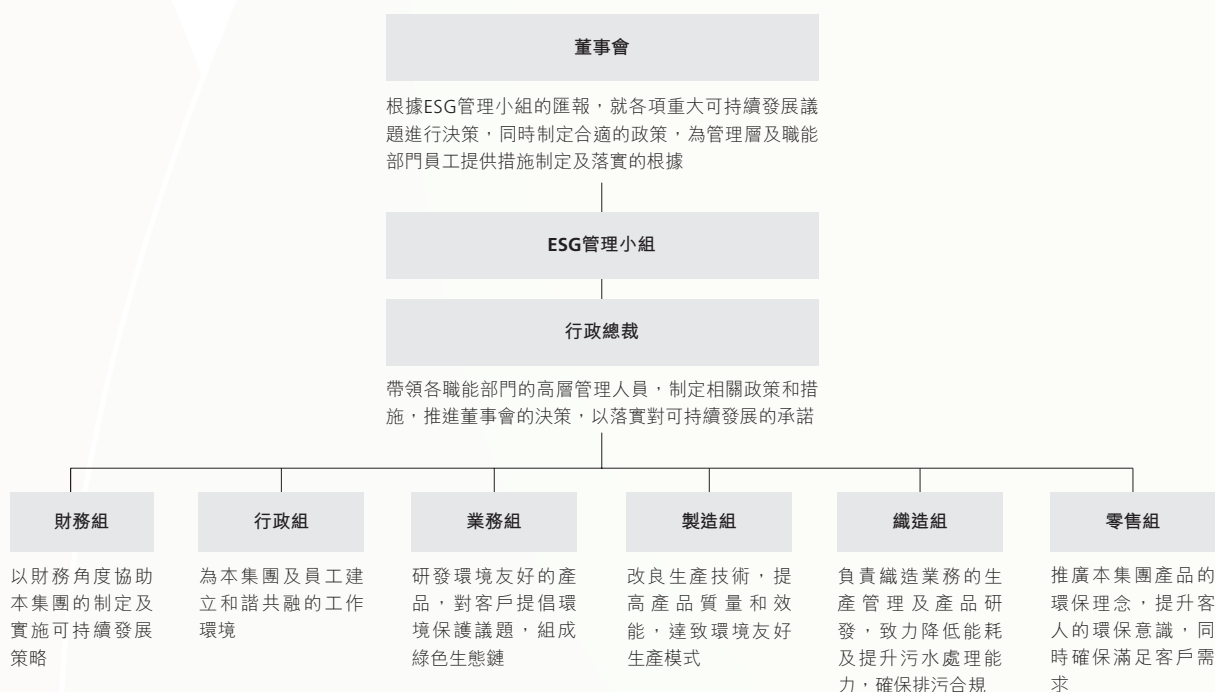
在專注於業務發展的同時，本集團亦會著重保障持份者的利益。通過各種管道與不同持份者進行定期交流與溝通，我們能有效地瞭解到與業務相關的關鍵議題，並為本集團的管治架構及各項可持續發展策略制定奠定基礎。我們將打造符合集團業務發展的可持續發展策略，並在董事會的監督、決策與帶領下，以系統性的舉措推動執行各項工作，致力實現城市和社區的可持續發展。

管治架構

華鼎集團相信良好的企業管治架構能帶領集團邁向長遠的成功。為有效監察可持續發展之相關風險和機遇，董事會積極肩負本集團整體的ESG責任，帶領及監督本集團各單位部門維持高水準的企業管治，確保業務有效運作。

關於本集團的可持續發展策略

本集團已成立ESG管理小組，並由行政總裁帶領各個部門的高層管理人員，將可持續發展管理納入整個本集團的管治架構中。ESG管理小組需推動、制定及落實相關可持續發展工作計劃、策略和表現目標，並定期召開會議，向董事會匯報本集團的可持續發展進度，以及審議和檢視相關政策和措施之績效，詳情如下：



環境、社會及管治風險管理

為應對來自氣候變化、市場轉變及其他方面的風險，本集團已將ESG原則納入業務營運和風險管理，並已參考企業內部控制規範體系，包括《企業風險管理與內部控制監管規則》及其他內部控制監管要求，設計及制定合適本集團的內部風險管理制度。本集團在審核委員會協助下，建立一套全面有效的風險管理機制，並負責識別、分析、評估和管理對本集團、業務和各項職能造成影響的重大風險，以協助本集團制定相關目標並規劃未來發展方向。

關於本集團的可持續發展策略

在匯報期內，本集團已識別對集團至關重要的風險及其相應措施，以減少風險對本集團的影響，請參考下列的具體資料：

風險項目	風險詳情	管控措施	風險影響程度
新冠疫情反覆	全球新冠疫情反覆，國家疫情管控政策收緊，對華鼎集團的上游供應鏈、物流及生產運營產生重大影響。	<ul style="list-style-type: none"> • 加強本集團內部疫情常態化管控，以防止疫情蔓延導致停工停產的直接風險 • 妥善配合政府政策的即時對接和協調工作，平衡公共防疫政策與本集團正常運營之間的關係 • 提升員工健康安全管管理，切實保障員工的生命健康權益 	特別重大風險
園區建設風險	華鼎集團園區改造提升項目工程開始施工，將對園區內進出人員和車輛帶來潛在的安全風險。	<ul style="list-style-type: none"> • 持續改善及提升園區各建設單位的安全生產管管理，定期進行檢查及會議 • 實施智能化、規範化、服務化方案，提升園區品質、附加價值，以及競爭力 	重大風險

關於本集團的可持續發展策略

風險項目	風險詳情	管控措施	風險影響程度
碳中和	隨著「雙碳」進程向縱深推進，實現「碳中和」已成為企業面臨的時代挑戰。作為出口型企業，華鼎集團必須積極推進碳減排與碳中和，以提高競爭力，把握實現可持續高質量發展的歷史機遇。	<ul style="list-style-type: none">• 持續監控能耗報表，減少因「跑冒滴漏」等原因產生的能源浪費• 安裝智慧化能耗計量表和數字化能耗管控系統，實時發現能耗異常• 採用節能新技術	中等風險

審核委員會和董事會承諾將持續發布和完善風險管理手冊，並強化風險應對措施。審核委員會將逐步按照風險等級執行風險管理流程，並持續監控風險預警指標及已識別風險應對措施的有效性，以達到對風險合理和及時的管控。同時，董事會全盤負責維持完善有效的內部監控及風險管理程序，將風險管理納入公司的策略發展、業務規劃、資金分配、投資決策和日常運營中，持續確保公司風險管理水平的提升。

持份者溝通與重要性評估

為回應各方持份者對本集團業務營運的期望和需求，同時識別及分析對集團具重要性之環境、社會及管治議題，華鼎集團每年都與內部和外部持份者進行全面且紮實的重要性評估。在匯報期間，我們聘請了獨立可持續發展顧問為本集團的內外部持份者進行問卷調查，以協助我們瞭解、評估及建立本集團來年業務發展的方向及目標。

在匯報期內，本集團已識別的主要持份者包括員工、客戶、業務合作夥伴、投資者、非政府組織等。透過邀請他們參與問卷調查，本集團收集了他們就28項可持續發展相關議題之重要性給予的評分，並根據重要性分析結果建立報告匯報框架，確保重要的議題均已得到充分披露，以回應持份者的關心。此28項議題可分為「僱傭及勞工常規」、「營運慣例」、「環境保護」及「其他」四大類別。

重要性評估過程：

1. 關鍵議題識別

根據過往持份者溝通的結果、國家政策、行業趨勢及港交所《指引》的要求，識別出28各與本集團業務相關的ESG議題。

2. 持份者評分

就28項識別出的議題建立線上問卷，並要求內部及外部持份者按相關議題對其個人及本集團發展的重要性評分，以收集各關鍵議題的相關分數。

3. 重要議題排序

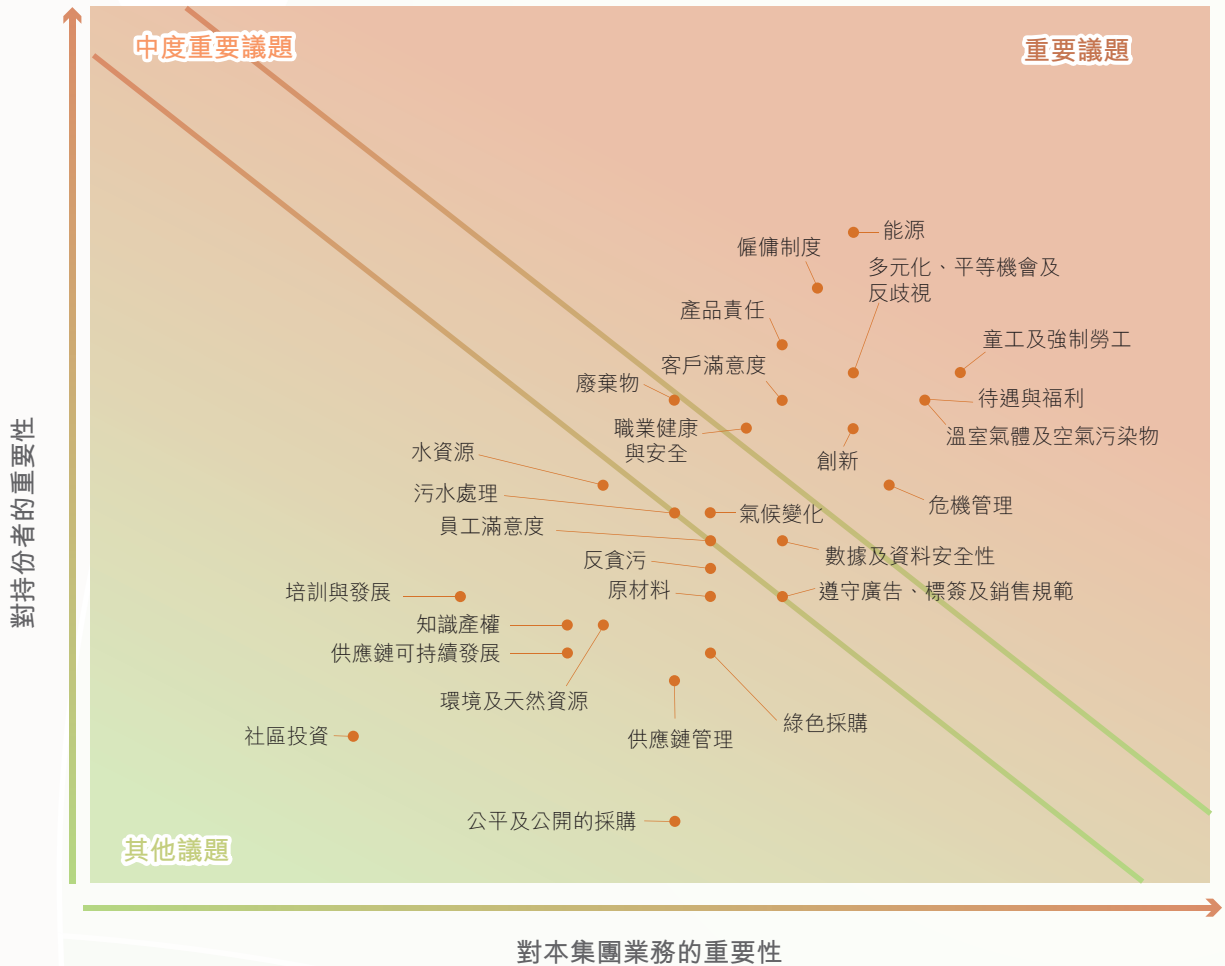
在獨立顧問統計及分析相關評分後，再按各議題在兩個維度所取得的分數排序，建立重要性矩陣，以顯示它們的重要性。

4. 確認結果

重要議題的結果由本集團管理層檢視及審核，再交由董事會確認。

持份者溝通與重要性評估

匯報期內之重要性評估結果於以下重要性矩陣中呈列：



環境保護	僱傭及勞工常規	營運慣例	其他
* 能源 * 溫室氣體及空氣污染物	* 童工及強制勞工 * 僱傭制度 待遇與福利 多元化、平等機會及反歧視 職業健康與安全	* 產品責任 客戶滿意度	* 創新 危機管理

* 為2022財政年度新增的重要議題。

持份者溝通與重要性評估

與去年相比，我們觀察到「能源」、「溫室氣體及空氣污染物」、「童工及強制勞工」、「僱傭制度」、「產品責任」及「創新」為新增重要議題。整體而言，此調查結果較去年增加了對能源使用及溫室氣體排放方面的重視，同時亦對本集團在創新能力方面的期望有所提升。為回應各持分者的關心，同時應用重要性原則，本報告的匯報框架乃根據以上的重要性分析的優次而建立，並將在以下章節披露本集團匯報期內相關的表現與舉措。

以人為本的管理文化

華鼎集團深明員工為推動本集團可持續發展的重要動力來源。因此，建立一個健康、安全及和諧的工作環境及企業文化，對我們業務的持續發展至為重要。為此，我們已制定及落實一系列的員工工作表現管理制度，並持續完善本集團之僱傭及勞工常規，致力提供健康、安全且合規的工作環境，以建立共融、多元及尊重他人的企業文化為發展方向。

合規勞動

政策及措施

《社會責任管理制度》
《童工補救管理制度》

目的

在業務營運中嚴禁使用童工或強迫勞動，同時為應對誤聘童工的情況制定了應對流程，保護受影響的未成年人士

按照本集團所制定的《社會責任管理制度》和《童工補救管理制度》，華鼎集團嚴禁於公司的營運中使用童工及強制勞工，並對相關不當行為持零容忍態度。為防範相關行為發生及保證招聘符合當地法例法規，人事部在招聘過程中嚴格審查應徵者的背景資訊，並要求他們必需提交相關身份證明文件，確保其年齡符合法定年齡。倘若本集團發現誤聘童工，我們將立即採取補救程序，並依據相關政策流程先停止該員工的工作，再安排其到附近醫院接受身體檢查，保證其健康未受工作影響。我們亦會同時向當地勞工部門報告相關事宜，以及通知其家人，並承諾將按照有關法規和內部規定徹查誤用童工之原因，從而檢討及改善相關政策與措施，以防同類事件再次發生。

維護員工權益為本集團實現社會責任的重點議題之一，因此我們嚴禁任何形式的強迫勞動行為。為消除集團潛在強迫勞動的風險，本集團要求所有準員工在上班前須簽訂勞動合同，當中訂明相關聘用條款和條件，包括工資、福利、工作範圍等資訊，確保他們明確瞭解相關資訊並在合法的情況下自願受聘。新入職的員工必須細讀本集團的《員工手冊》，以瞭解其工作時間、加班和加班費等安排，防止強迫勞動。如員工有意離職，他們必須根據勞動合同中的條例及當地法律的條款進行其辭職解聘程序，以合法合理的方式與本集團終止其僱傭合約。

以人為本的管理文化

重視公平

政策及措施

《員工行為守則》
《招聘、離職制度》
《工資報酬管理制度》
《休假制度》

《申訴投訴管理辦法》
《員工投訴處理程序》

目的

規定了招聘及離職、薪酬、工時、解僱、平等機會、假期及其他福利等政策，確保員工瞭解本集團的僱員制度之規定和流程

為確保員工的意見與感受得以申訴，本集團設立了相應的投訴管理政策及程序，與員工保持良好的雙向溝通

在競爭激烈的產業環境中，華鼎集團相信只有吸引和留住高端人才，才能提高自身的競爭優勢，同時為可持續發展經營提供必須的條件。因此，我們銳意構建一個公平、公正及多元共融的工作平台，並提供具競爭力的薪酬與福利招納賢才，打造卓越的人才團隊。作為負責任的僱主，我們持續完善及更新相關僱傭管理及人事制度，確保員工權益不會被侵犯或剝削，並受到相關法例法規的保障。

• 招聘及薪酬

除了基礎的合規管理要求外，本集團積極透過鼓勵的方式推動員工提升其個人工作表現。本集團之《招聘、離職制度》和《工資報酬管理制度》清晰訂明了在招聘、薪酬及工作表現有關等人力資源的管理方式和制度，嚴格維持合規管理的要求。其中，相關部門人員只能以應徵者之教育背景、工作經驗、面試表現、崗位需求等客觀標準進行招聘及評選。在激勵政策方面，我們亦會定期評估員工的個人及業務績效，並將依據其評核結果及當時的市場狀況，提供相應的反饋以鼓勵他們繼續提升工作表現。如員工表現良好，本集團將提供具競爭力的薪酬待遇以表揚僱員的貢獻，如月度綜合獎金、職級津貼、全年安全獎、三倍休假工資等。

- **假期及其他福利**

本集團尊重員工的勞工權益，並依照本國及地區之勞動相關法規暨有關法令訂定《休假制度》，為不同崗位的員工安排假期。除了一般國家法定節假日外，本集團的員工可獲不同種類的有薪假期，當中包括年假、病假、婚喪假、產假等，以配合員工的不同需要。為支援及推動員工平衡工作與生活，本集團亦為員工提供伙食、公寓宿舍及旅遊等額外補貼，以提升員工士氣及凝聚力，建立他們對本集團的認同感。

- **平等機會及反歧視**

本集團尊重並歡迎不同文化背景及性別人士成為本集團的一份子，故我們積極在業務營運中推廣平等機會及多元共融，致力營造互相尊重、彼此勉勵的工作環境。為杜絕員工或應徵者在工作環境中發生歧視、騷擾或差別對待，本集團已在《招聘、離職制度》中列明相關平等機會及反歧視措施，以確保相關員工或應徵者不會因種族、膚色、國籍、宗教、性別、年齡、婚姻狀況、懷孕、殘疾、醫療狀況等不同因素，作出帶歧視的行為或決定。

- **申訴管道**

本集團絕不容忍或縱容任何形式的違法行為，一直致力維持高誠信和道德操守的工作環境。因此，我們鼓勵當員工在工作期間遇上不平等、騷擾或歧視等不當行為時，應善用本集團政策《申訴管理辦法》、《員工投訴處理程序》等機制進行申訴，堅決維護自身合法權益。如經調查後證實相關員工或人士行為不當，本集團將按照程序妥善處理相關申訴事件，並確保任何被證明違反守則的人士，將因應事態的嚴重性受到相應的處分。

以人為本的管理文化

守護健康

政策及措施

《員工安全健康規章制度》
《設備設施安全管理制度》

《化學(危險品)儲存和使用管理規定》
《化學品及勞保用品的使用管理制度》
《化學品洩漏應急預案》

《設備安全管理制度》

《緊急醫療管理制度》
《火災緊急預案》

目的

加強防範與職業健康與安全相關之風險，保障員工及相關人士的安全和健康

確保妥善處理化學品及其他危險物品以保護員工，同時限制相關化學物的搬運、使用、儲存和廢棄方式，維持工作環境的安全

負責管理各附屬公司生產設備的日常檢查及維修，確保設備運作正常，維持工作環境的安全

當發生任何員工受傷或火災等相關安全事故時，為員工提供處理流程，確保在安全的環境下，依據事態之嚴重性採取相應緊急措施，並儘快通知消防或救護機關，護送受傷人員送達就近醫院進行救治

華鼎集團認為建立安全優質的工作環境是作為僱主的基本責任，並承諾將盡最大努力保障所有員工的工作健康及安全。本集團已制定及落實一系列與員工的職業健康及安全相關的政策與措施，並由本集團的「環境衛生與健康及安全生產領導小組」負責審視本集團的主要現有和潛在的職業安全及健康風險，並持續完善相關緩解策略，確保相關風險管理行之有效。

基於業務性質關係，本集團員工或需在生產營運過程中接觸或使用化學品，所以預防化學品洩漏的發生及減輕相關意外的嚴重性，成為了本集團重點關注事務之一。本集團要求員工細讀《員工安全健康規章制度》、《化學(危險品)儲存和使用管理規定》及《化學品及勞保用品的使用管理制度》，確保員工在使用化學品之前，應熟悉其化學危害及相關安全措施。與此同時，我們會根據《化學品洩漏應急預案》向員工提供充足的資料、指導和訓練，如定期進行化學品洩漏演習和安全培訓，並作評估以改善程序，確保員工熟悉有關事故的基本知識和緊急應變安排，減低潛在安全風險。

各部門負責人、專職安全人員、班組長及班組安全人員、新進員工及外來務工人員需要接受有關健康與安全專門培訓。例如，透過「三級安全教育」制度，全體員工需定期進行消防滅火演習，以及參與一年兩次的火災疏散演習，以加強員工之應變能力。

過去三年(包括匯報期)工作相關死亡人數：0

工傷導致失去的工作天數：0

鼓勵成長

政策及措施

《員工培訓制度》

目的

為不同職級和部門的人員提供不同類型的培訓，以配合員工在工作崗位上的需要，當中包括入職培訓、在崗培訓、管理培訓等

為展示華鼎集團踐行讓員工發揮才能的承諾，本集團積極投放資源於員工發展，持續完善人才發展及培訓計劃，鼓勵他們與集團共同成長。同時，為了讓員工能對未來業務轉型作好準備，本集團引入了更多與可持續發展和新業務相關的培訓。我們會根據《員工培訓制度》的既有程序，為員工需要制定年度培訓計劃，確保不同階級的員工均獲得培訓機會。相關部門需根據市場及行業趨勢，以及參考過往的培訓成效、回饋、管理層的意見等因素持續改善相關培訓內容，以協助發掘其潛在的發展領域，同時加強本集團的管理及提升競爭優勢。

以人為本的管理文化

本集團亦會為不同職級和部門的人員提供不同類型的內部培訓，當中包括入職培訓、在崗培訓、管理培訓等，旨在配合員工在工作崗位上的需要。除了提供內部培訓外，本集團更鼓勵員工參與外部的培訓課程，擴闊其視野與學習範圍，以提升跨領域的觀察角度與歷練，為自身及本集團創造更高的價值。

在匯報期內，本集團有1,789名員工受訓，平均受訓超過55.18小時，較上年度的總員工平均受訓時數約上升12%。

優質營運管理

政策及措施

《生產標準操作程序》
《質量手冊》

《客戶投訴處理程序》
《產品預警、索賠、退貨及投訴資訊程序》
《不合格品召回制度》

《客戶隱私和資料保護制度》
《顧客財產與隱私保護程序》
《客戶品牌保護控制管理制度》
《與顧客有關的過程控制程序》

目的

透過政策設定標準化生產程序，明確員工的作業質量與水準，以維持優質的生產質量

清晰列明投訴處理和回收不合格產品之指引，務求降低有關客戶及公眾的健康安全風險

透過各項制度與程序，限制員工在處理機密資料及客戶信息時的權限，同時訂明相關責任，全面降低資料外洩或侵權的風險

華鼎集團致力提供創新和可持續的優質產品及服務。為保障本集團之良好聲譽及維持與客戶的長遠關係，本集團已制定多項營運管理措施，持續審視並優化相關產品質量及供應商管理。因此，我們能夠確保本集團在全面合規的基礎上，穩定地提供符合嚴格安全要求的產品和服務予我們的客戶。

嚴控質量

隨著時代、潮流、經濟和生活模式等因素轉變，客戶對產品及服務之需求和要求亦隨之而有所改變。為滿足多樣化的客戶需求並同時保障他們的安全，本集團秉持為客戶竭誠提供優質服務的核心價值，堅持不斷完善產品，同時創造及提供更多元化之產品和服務，以提升客戶的生活質素的為目標。

• 質量管理

本集團已建立健全項目質量管控機制，由生產部門和質檢部門負責管控及監察生產過程與成品質量。而相關員工亦須嚴格遵循《生產標準操作程序》中的質量管理體系，落實產品質量控制措施，包括在製造過程中進行各類檢驗和測試，從而提高裁剪、車間、針工、水洗、包裝等各生

優質營運管理

產步驟之表現，確保產品符合內部質量標準及客戶要求。本集團部分附屬公司更設有《質量手冊》，質量管制人員須按照手冊中的指引，對原材料和成品進行抽查、測量及分析，並依據結果提出相應的提升措施及方案，保證產品的質量狀況符合所要求的具體指標。

• 客戶服務

本集團設有多個公眾溝通管道，確保客戶及公眾能夠直接向我們表達意見及投訴，好讓我們能夠持續改善，並持續進步。透過有關管道，我們可以收集客戶意見及瞭解他們的需要，從而提供專業的售後服務。為持續推動集團不斷改善服務，本集團已落實《客戶投訴處理程序》，並已設立專責調查小組，統一負責處理所有有關客戶投訴的事宜。總經理將領導調查小組及各相關部門經理，全面地分析投訴的原因和責任，並按照《產品預警、索賠、退貨及投訴資訊程序》及《不合格品召回制度》，盡快回收不合格產品。同時，此舉容許我們能對客戶提出的意見迅速採取行動，不但能夠提高客戶滿意度，更可避免同類問題再次發生。

在匯報期內，本集團沒有收到重大的客戶投訴，亦沒有因產品健康及安全問題而需要回收產品。

• 保障客戶

權益保障及網絡安全近年來成為公眾關注的議題之一，故本集團非常重視網絡安全表現，致力保護個人私隱及知識產權。為防止洩漏本集團及客戶的機密內容，包括專有的生產技術、產品設計和客戶合同的內容，我們已落實多項客戶隱私和資料保護政策及制度，並僅由獲授權的指定部門或人員可存取相關內容。部分附屬公司亦已設立《客戶品牌保護控制管理制度》，禁止參觀者在生產區域或樣品展示廳拍攝，並嚴格管理及保護有關客戶品牌、產品配件和商標之權益，以免客戶資料或設計受侵犯。為確保本集團各部門實踐問責精神，我們亦已制定《與顧客有關的過程控制程序》訂明相關責任，確保產品設計及服務符合與客戶合同內簽訂的要求，以及減低資訊外洩風險。

- **廣告**

由於業務性質，本集團認為廣告並沒有對其日常營運產生重大影響，因此本報告未有披露相關政策及措施，亦無發現任何與廣告相關之違法違規個案。

分享價值

政策及措施

《對供應商的篩選及審核標準》
《採購控制程序》

《供應商、分包商社會責任控制程序》
《社會責任承諾書》

目的

標準化的源頭管理制度及程序，並藉此規範、考核及審批供應商的產品質量、不合格品的處理和補救措施、售後服務等

為供應商提供明確的社會責任要求，確保本集團所合作的供應商均理解我們對社會責任的重視，提升供應鏈的社會責任表現

華鼎集團一直盡力將各項ESG管理元素融入供應鏈管理當中，並致力將我們所相信的可持續發展價值分享至供應鏈上的夥伴。我們會定期檢討及更新供應商之篩選、審核標準及採購程序，以挑選高水準、高質素且合法合規的供應商和商業夥伴，以免他們的表現對本集團構成風險。我們亦已制定及落實相關標準化的源頭管理制度及程序，並同時將ESG要求融入優先的採購範疇，保障主要原材料的供應穩定及可持續發展。如相關產品品質未能符合本集團與客戶要求，不合格的供應商將會被撤銷其供應資格，並由其他合格供應商代替。

本集團已根據風險管理體系推行與供應商管理有關的政策與措施，並要求所有供應商簽署《社會責任承諾書》，以降低供應商管理中可能影響業務營運的現有或潛在風險。為加強對供應商的管理與控制及提升其ESG表現，我們會分析、評估和管理相關政策與措施的有效性及足夠性，並定期到供應商現場進行實地考察，評估相關環境和社會績效，以促進他們持續提高其環境和社會相關表現為目標。

優質營運管理

在匯報期內，本集團共有128家供應商，位於中國內地的供應商佔約99%，主要提供生產所需之各種原料，而其餘的供應商則來自香港及亞洲其他地區。

廉潔營運

政策及措施

《管理人員工作守則》
《反腐敗反賄賂控制程序》

目的

規範員工之商業道德行為準則，全面杜絕包括賄賂、欺詐、勒索、洗黑錢等不正當的交易活動

華鼎集團一直秉持廉潔誠信的核心價值經營業務及對所有欺詐行為持零容忍態度。我們嚴禁任何形式的貪腐行為，包括賄賂、欺詐、勒索、洗黑錢等不正當的交易活動，並致力奉行清正廉潔的理念文化，確保本集團能維持高水準的業務誠信、誠實與透明度。為規範集團人員的行事作風，我們已制定《管理人員工作守則》和《反腐敗反賄賂控制程序》，為員工建立合乎商業道德的行為準則。重要崗位員工及商業夥伴亦需按照本集團之要求簽署《反賄賂／反腐敗承諾書》及《供應商反賄賂／反腐敗承諾書》，以防止相關人士在物料採購、工程、銷售、設備購置等商業活動中作出違背公平原則之行為。

本集團已設立清晰的舉報處理程序，鼓勵員工或商業夥伴就涉嫌貪污或刑事罪行之可疑行為及人士提出舉報。舉報者可按照既有之舉報程序透過匿名舉報熱線向集團檢舉不當行為，而本集團亦承諾將保密處理所有檢舉，以保障舉報人士免受不公平對待或報復。我們亦會視乎案件的嚴重性，或選擇將案件交由相關執法部門，依法追究刑事責任。

為提升集團員工之防貪意識，本集團在匯報期內為董事及員工舉辦多項反貪污培訓，共計培訓了232小時。

合規營運

華鼎集團視確保營運合規為重要目標，一直嚴格遵守所有適用的法律及法規，以避免因違反法律及規例而帶來的負面影響，如業務經營暫停、信譽受損、刑罰及訴訟等。面對不同國家收緊或調整製衣行業相關的法律法規，本集團必須適時改變以確保在當地的合規經營。因此，我們透過審核委員負責監督本集團有關遵守法律及監管要求的表現，同時制定及實施一系列內部政策及制度，並交由董事會進行合規表現的年度審閱，強化合規管理。

在匯報期內，本集團概無與環境、社會及管治各範疇相關之違法違規個案，亦無對本集團或員工提出並已審結的貪污訴訟案件。本集團詳細的ESG政策及合規內容請參閱附錄四。

潔淨營運

近年受氣候變遷威脅，世界各國紛紛承諾「碳中和」與「淨零排放」，各大企業亦公開提出各種減碳方案以支持達成目標。本集團將全力配合中國的「雙碳」目標，以及香港特區政府的「碳中和」目標，致力提升資源使用效率，降低碳排放，助力社會促進低碳轉型。本著保護環境和節約能源的可持續發展目標，本集團建立配合自身業務特色及環境方針的環境管理體系，制定及實施具挑戰性且可達成的環境目標與策略，鞭策本集團持續改善及管理相關環境之績效，緩減氣候變化。在匯報期內，本集團積極監察及管理排放及資源使用，落實各項節能減碳政策與措施，同時向員工提倡環保意識，建立潔淨營運文化。

排放物

政策及措施

《能源管理制度》

《化學品洩漏應急預案》
《化學品安全管理程序》

目的

為工廠和辦公室用電設立指引，指導員工在日常運營中降低能源消耗

明確相關收集有害廢棄物之程序與處理手法，以及應對洩漏事故之基本知識，減低潛在安全風險

• 溫室氣體及空氣污染物排放

本集團致力提倡節能減碳，通過將與減碳及氣候相關的倡議和行動融入其整個生產業務，加速低碳轉型及潔淨營運。為減少溫室氣體及空氣污染物之排放，本集團已制定《能源管理制度》，為工廠和辦公室用電設立指引，指導員工在日常運營中降低能源及其他資源消耗。管理措施包括：

- 定期檢查和維護用電設備，確保用電效率；
- 要求設備負載率保持在40%以上，以確保高效運轉；

- 員工在入職時需接受相關環境管理培訓，以提高他們的環保意識；
- 定期清理維修空調系統，確保高效運行及較長的使用壽命；
- 建議空調溫度設定於攝氏24至26度；
- 規定所有員工在下班時需檢查並確認水、電、蒸汽等已經關閉；
- 實現無紙化辦公室，倡導員工充分利用電子檔案及通訊設備，減低對紙質檔案的需求及依賴；
- 增加使用線上溝通及遙距工作，加速數碼轉型的步伐；
- 減少不必要的商務旅行；
- 如員工需要用車，他們必須填寫出車單向有關部門進行登記；及
- 建議員工盡量選擇共乘，以降低成本同時減少相關排放物。

潔淨營運

於匯報期內，本集團產生的碳排放總量約為34,677公噸二氧化碳當量，較上一年度減少約27.9%，主要來自生產過程中所使用的外購電力和熱力，其中電力使用和熱力使用分別佔總碳排放的21%和61%。

溫室氣體排放	2022年	2021年 ³	變化
範圍1 — 直接溫室氣體排放 (公噸二氧化碳當量)	4,547	5,741	-20.8%
範圍2 — 能源間接溫室氣體排放 (公噸二氧化碳當量)	30,128	42,375	-28.9% ⁴
範圍3 — 其他間接溫室氣體排放 (公噸二氧化碳當量)	2	2	0%
總排放量(公噸二氧化碳當量)	34,677	48,118	-27.9%
排放密度(以營業額計算) (公噸二氧化碳當量/千港元營業額)	0.02	0.04	-50.8%

本集團的主要空氣污染物排放源為固定設備和車輛消耗化石燃料。在匯報期內，相關業務、人員的減少以及某些生產設施的停用，空氣污染物中的氮氧化物、硫氧化物和可吸入懸浮粒子的排放量與去年相比分別約減少了26.5%、3.1%和27.1%。

空氣污染物排放	2022年	2021年 ⁵	變化
氮氧化物(公斤)	2,419	3,291	-26.5%
硫氧化物(公斤)	26	27	-3.1%
可吸入懸浮粒子(公斤)	168	231	-27.1%

³ 由於2022年採用2021-2022年的最新指引《《能源統計報表制度(2021年統計年報和2022年定期統計報表)》》進行計算，故更新及重列2021年的溫室氣體排放量以作比較。

⁴ 外購電力排放減少是由於用電量減少。部份營運點上班時間比2021年減少；亦有營運點受產品結構影響，主要耗電機械使用減少；部份營運點實施限電使用措施。

⁵ 由於2022年採用2021-2022年的最新指引《《能源統計報表制度(2021年統計年報和2022年定期統計報表)》》進行計算，故更新及重列2021年的空氣污染物排放以作比較。

● **廢棄物**

為更有效減少生產過程中的有害及無害廢棄物，本集團已持續優化其廢棄物管理政策和系統，致力從源頭減量及資源再利用化，宣導廢棄物分類回收之觀念。所有員工須按照指引，將廢棄物仔細劃分為有害廢棄物及無害廢棄物，確保在棄置任何物件前依據相關法例法規進行分類處理。

廢棄物分類	廢棄物種類	處理方法
有害廢棄物	廢機油、廢水、污泥、報廢塗料等	按照《化學品安全管理程序》及《化學品洩漏應急預案》為相關有害廢棄物進行詳細的記錄、分類和儲存，再交由合資格的危廢收集商處理。
無害廢棄物	廢紙箱、廢包裝袋和碎布等	交給相關市政部門或合格的回收商收集和處理。

於匯報期內，本集團產生1,248公噸有害廢棄物，比往年減少約17.5%，主要來自華貝納污水處理系統在處理污水後所產生的污泥，污泥重量包括處理園區內其他單位的污水，但無法將相關數據分開計算。此外，本集團產生約276公噸無害廢棄物，比往年減少約12.4%。由於產量的減少，本集團於匯報期間的無害及有害廢棄物均出現下降的表現。

未來，本集團承諾將訂立長遠減廢目標，制訂及落實更多相關政策及措施，積極從多方面向員工宣導回收，如加強相關可持續發展廢物管理培訓，教育員工有關資源循環之觀念，共同為環境保護出一分力。

潔淨營運

- **廢水**

基於行業特性，本集團的營運涉及較多廢水產生，包括各廠房及辦公室所排放的生產廢水及生活污水。因此，本集團積極於營運中提倡水資源回收再利用，並以有效的污水處理系統及措施妥善處理廢水，同時提升水資源使用效率。本集團的華貝納已啟用污水處理系統，透過污水處理程序將部份工廠污水進行處理然後循環再用，當中的回用率高於70%。於匯報期內，本集團共產生約62,783公噸和566,803公噸的生活廢水及工業廢水，而本集團會將相關廢水進行處理，確保經過處理的廢水均達到《紡織染整工業廢水治理工程技術規範》的相應標準及符合企業生產所需，故能重新回用於生產車間、印染車間或作綠化灌溉用途。

資源使用

本集團致力通過持續將不同類型的環保行動融入日常營運，避免過度使用天然資源，提高資源效率。為有效地實踐節能、節水，減廢等為目標，本集團已制定《能源管理制度》及落實一系列相關資源管理措施，培養員工善用資源的習慣，詳情請參閱「排放物」章節。

- **能源**

本集團一直以實際行動推動可持續發展，除了積極使用太陽能及光伏發電等可再生能源，部份附屬公司亦成立能源管理小組，負責制定及落實能源管理措施及年度節能任務，並定期檢討相關政策與措施之績效，從而達至最高的能源效益及回報。

於匯報期內，本集團各營運點的能源總耗量為84,976兆瓦時等值。其中，本集團主要的能源集中在外購電力及熱力，它們為15,343兆瓦時及53,572兆瓦時等值，分別佔能源總耗量的18%及63%。能源總耗量比上年度減少約29.8%，主要原因為外購電力及熱力降低約14.6%及33.5%。與此同時，本集團在匯報期間分別從太陽能及光伏發電產生約2,442兆瓦時的總發電量。

能源類型		2022年	2021年 ⁶	變化
直接能源	汽油(兆瓦時等值)	660	745	-11.4%
	柴油(兆瓦時等值)	330	332	-0.6%
	液化石油氣(兆瓦時等值)	185	121	+52.9%
	天然氣(兆瓦時等值)	12,445	18,545	-32.9%
	液化天然氣 ⁷ (兆瓦時等值)	—	—	不適用
	生物質燃料 ⁸ (兆瓦時等值)	—	204	不適用
間接能源	外購電力(兆瓦時)	15,343	17,962	-14.6%
	外購熱力(兆瓦時等值)	53,572	80,523	-33.5%
可再生能源	太陽能及光伏發電(兆瓦時)	2,442	2,678	-8.8%
能源總耗量(兆瓦時等值)		84,976	121,110	-29.8%
能源密度(以營業額計算) (兆瓦時等值/千港元營業額)		0.05	0.1	-51.1%

⁶ 由於2022年採用2021-2022年的最新指引(《能源統計報表制度(2021年統計年報和2022年定期統計報表)》)進行計算，故更新及重列2021年的能源消耗量以作比較。

⁷ 在匯報期間沒有使用液化天然氣。

⁸ 在匯報期間沒有使用生物質燃料。

• 水資源

本集團的業務需要大量用水，主要取自市內供應之水資源，且並無求取水源方面的問題。雖然如此，本集團認為良好的企業應承擔其環境責任，除了建設污水處理系統以實踐循環用水，我們亦制定以下節水措施，以減少生產用水單位耗量為目標，提升員工的節水意識。

- 規定所有員工在下班時需檢查並確認水已經關閉，杜絕水資源的浪費；
- 定期檢查自來水管道及水龍頭等設施，避免滴水漏水等情況發；及
- 定期監測用水量，以便及時發現滲漏問題，儘早維修解決。

在匯報期內，本集團的總耗水量和耗水密度為680,517立方米及0.38立方米／千港元營業額，分別比往年減少約6.4%和62.4%。

• 包裝材料

為減少包裝材料的使用，本集團持續改善其包裝方法，包括由以往一件一包轉為五、十、三十、五十件一包的包裝方法。在匯報期內，本集團的包裝材料總量成功由上一年度的221噸進一步減少至122噸，下降幅度達約44.8%。

來年，本集團將配合社會低碳轉型的趨勢，承諾探討最佳的減碳路徑，進一步訂立長遠的減排、節能、節水及減廢等環境目標，制定相關行動方案，加強排放及資源管理績效，實踐綠生產及辦公，在提升產品質素的同時引領集團邁向可持續發展。

環境及天然資源

由於行業的性質，本集團需要使用大量珍貴的天然資源，如原材料、水和能源等。本集團深明資源並非取之不盡，同時生產過程更有機會為周邊環境及天然資源帶來潛在影響。本集團承諾以多管齊下的方式，逐步加強對原材料、水、能源和化學品等資源的管理，積極拓展可再生能源及環境污染防治技術，監察、檢視及降低其營運及產品對環境產生的負面影響。

為加強員工的環境安全意識及預防化學品洩漏事故發生，本集團的《化學品洩漏應急預案》明確一切有關化學品洩漏事故之應急方案、程序及處理手法。所有員工須定期參與相關模擬演習，提高洩漏治理水準，以便在遇上緊急事故時，能有效地控制洩漏及組織救援，防止洩漏災害對周圍環境，包括空氣、土地、水體及相關人員造成影響或傷亡。為有效識別與環境及天然資源相關的潛在環境影響及風險，本集團運用不同的創新科技為業務營運進行環境風險評估及分析，以助計劃及訂立合適的措施，減少產品開發及製造過程中的污染物排放。

氣候變化

全球氣候變化與相關環境問題的影響日益明顯，本集團將竭力配合國家共同應對氣候變化的挑戰，識別及管理與業務營運相關的氣候風險，把握低碳經濟所帶來的機遇。為確保減碳策略和氣候變化應對措施能清晰地傳達至業務營運的每個層面，本集團已制定《氣候變化政策》，以三個導向：「減緩」、「適應和抵禦」及「溝通」作為管理方針及策略，以減少營運過程中產生的碳排放及識別其所衍生的風險或機遇，以提高自身氣候變化的韌性和適應力。所有員工均須遵守此政策，積極展開各項減碳行動。展望未來，本集團將加強氣候變化的風險管理工作，考量及識別氣候變化帶來的重大風險，並投放更多資源於制定相關行動方案與減緩措施，為應對氣候變化及相關環境問題作出貢獻。

聯繫社區

作為負責任的時尚產業之一，本集團致力弘揚樂善好施的精神，持續整合及推動企業的社會責任工作。於匯報期間，本集團集中投放資源於教育發展方面，善盡社會責任之義務，期許自身的力量能為社會帶來正向影響力。自2017年開始，為支持教育事業的發展及鼓勵學校教育工作者，本集團在浙江理工大學設立「華鼎教育貢獻獎」及「華鼎師德師風獎」，總金額達至150萬元人民幣。另外，為鼓勵學生的「德」、「智」、「體」能全面發展，本集團在貴州省天柱民族中學設立「華鼎獎學金」，為期10年（2019年-2028年），並於每年提供獎金共6萬元人民幣，以表彰和獎勵家境困難但品學兼優的學生。

展望未來，本集團承諾將持續身體力行及不遺餘力地以各種方式貢獻社區，擴大相關公益慈善項目領域，積極發展社會公益事業，推動社區可持續發展。

附錄一：環境表現

	單位	2022年	2021年 ⁹	2020年
溫室氣體排放¹⁰				
範圍1 — 直接溫室氣體排放 ¹¹	公噸二氧化碳當量	4,547	5,741	535
範圍2 — 能源間接溫室氣體排放 ¹²	公噸二氧化碳當量	30,128	42,375	33,371
範圍3 — 其他間接溫室氣體排放 ¹³	公噸二氧化碳當量	2	2	8
總排放量	公噸二氧化碳當量	34,677	48,118	33,914
排放密度	公噸二氧化碳當量／ 千港元營業額	0.020	0.040	0.030
廢棄物				
有害廢棄物總量 ¹⁴	公噸	1,248	1,512	193
有害廢棄物密度 ¹⁵	公噸／千港元營業額	0.010	0.011	0.0002
無害廢棄物總量	公噸	276	315	487
無害廢棄物密度	公噸／千港元營業額	0.0002	0.0004	0.0004

⁹ 由於2022年採用2021-2022年的最新指引(《能源統計報表制度(2021年統計年報和2022年定期統計報表)》)進行計算，故更新及重列2021年的溫室氣體排放量、能源消耗量及空氣污染物排放以作比較。

¹⁰ 計算方法和排放因子參考香港交易所《如何準備環境、社會及管治報告》附錄二所載的《環境關鍵績效指標匯報指引》；外購電力排放系數參照《企業溫室氣體排放核算方法與報告指南發電設施(2022年修訂版)》(0.5810公噸二氧化碳當量／兆瓦時)，熱力排放因子採用0.11公噸二氧化碳當量／吉焦。

¹¹ 範圍1主要來自車輛消耗汽油和柴油，固定設備燃燒天然氣及液化石油氣，以及生產設備所使用的製冷劑和滅火系統中的滅火劑。

¹² 範圍2主要來自生產過程中所使用的外購電力和熱力。

¹³ 範圍3主要來自集團員工乘坐飛機外出公幹。

¹⁴ 主要包括華貝納之污水處理系統產生的污泥，污泥重量包括處理園區內其他單位的污水，但無法將相關數據分開計算。

¹⁵ 有害廢棄物主要為華貝納的污泥，故使用華貝納的營業額計算密度。

附錄

	單位	2022年	2021年 ⁹	2020年
空氣污染物排放¹⁶				
氮氧化物	公斤	2,419	3,291	798
硫氧化物	公斤	26	27	30
可吸入懸浮粒子	公斤	168	231	31
能源消耗				
直接能源¹⁷				
汽油	兆瓦時等值	660	745	718
柴油	兆瓦時等值	330	332	366
液化石油氣	兆瓦時等值	185	121	104
天然氣	兆瓦時等值	12,445	18,545	—
液化天然氣 ¹⁸	兆瓦時等值	—	—	74
生物質燃料 ¹⁹	兆瓦時等值	—	204	—
間接能源				
外購電力	兆瓦時	15,343	17,962	13,165
外購熱力	兆瓦時等值	53,572	80,523	63,987
可再生能源				
太陽能發電	兆瓦時	2,442	2,678	4,081
能源總耗量	兆瓦時等值	84,976	121,110	82,495
能源密度	兆瓦時等值／ 千港元營業額	0.05	0.10	0.071

¹⁶ 計算方法和排放因子參考香港交易所《如何準備環境、社會及管治報告》附錄二所載的《環境關鍵績效指標匯報指引》；計算車輛排放時採用《道路機動車大氣污染物排放清單編製技術指南》中的預設硫含量，汽油和柴油的硫含量分別為50 ppm和350 ppm。

¹⁷ 計算時採用《能源統計報表制度（2021年統計年報和2022年定期統計報表）》中的平均低位發熱量。

¹⁸ 在匯報期間沒有使用液化天然氣。

¹⁹ 在匯報期間沒有使用生物質燃料。

	單位	2022年	2021年 ⁹	2020年
用水				
總耗水量	立方米	680,517	727,307	688,521
耗水密度	立方米／千港元營業額	0.38	1.01	0.61
辦公室用紙²⁰				
用紙量	公噸	49	—	—
用紙量密度	公噸／千港元營業額	0.00003	—	—
包裝材料				
廢紙箱	公噸	90	186	—
廢包裝袋	公噸	23	26	—
廢鐵	公噸	9	9	—
包裝材料總量	公噸	122	221	1,112
密度	公噸／千港元營業額	0.0001	0.0003	0.001

²⁰ 為2022年的新增披露項目。

附錄

附錄二：社會表現

員工人數 ²¹		2022年
性別	男性	809
	女性	1,532
年齡組別	31歲以下	201
	31-50歲	1,632
	51歲以上	508
職級	高級管理人員	39
	中級管理人員	94
	一般員工	2,208
僱傭類別	全職	2,341
地區	中國內地	2,341
總員工人數		2,341

流失員工人數及比率 ²²		2022年
性別	男性	103 (12.73%)
	女性	243 (15.86%)
年齡組別	31歲以下	64 (31.84%)
	31-50歲	208 (12.75%)
	51歲以上	74 (14.57%)
地區	中國內地	346 (14.78%)
總流失員工人數及比率		346 (14.78%)

²¹ 匯報期末之員工總數。

²² 流失員工比率(百分比) = 該類別流失員工人數 / 該類別匯報期末的員工總數 x 100%。

因工死亡或受傷人數		2022年
因工死亡人數 ²³		0
因工受傷人數		0
工傷率(每千名員工)		0%
因工傷損失工作日數		0
受訓員工比率 ²⁴		2022年
性別	男性	72.93%
	女性	78.26%
職級	高級管理人員	71.79%
	中級管理人員	70.21%
	一般員工	76.77%
總受訓員工比率		76.42%
員工平均培訓時數 ²⁵		2022年
性別	男性	54.14
	女性	55.73
職級	高級管理人員	13.44
	中級管理人員	14.70
	一般員工	57.64
員工平均培訓時數		55.18

²³ 本集團在過去三年，包括2022年，並無因工死亡個案。

²⁴ 受訓員工比率(百分比)=該類別受訓員工人數/該類別匯報期末的員工總數 x 100%。

²⁵ 員工平均培訓時數 = 該類別受訓員工總時數/該類別匯報期末的員工總數。

附錄

按地區劃分的供應商數目		2022年
中國內地		125
香港		2
亞洲其他地區		1
總計		128

獲認證的供應商數目		2022年
ISO 9001		7
ISO 14001		2
OHSAS 8000		1

反貪污培訓		2022年
反貪污培訓總時數		232
反貪污培訓人數比例		
職級	高級管理人員	7.69%
	中級管理人員	11.70%
	一般員工	7.79%
總計		7.95%

平均反貪污培訓時數		2022年
職級	高級管理人員	0.13
	中級管理人員	0.20
	一般員工	0.094
總計		0.10

附錄三：報告內容索引

主要層面	內容	頁碼索引
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	26-30, 47
A1.1	排放物種類及相關排放數據	28, 36
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量及密度	28, 35
A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度	29, 35
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	29, 35
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	26-28
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	29
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	30-32, 47
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	31, 36
A2.2	總耗水量及密度	32, 37
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	26-27, 31-32
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	30, 32
A2.5	製成品所用包裝材料的總量	32, 37
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	33, 47
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	33

附錄

主要層面	內容	頁碼索引
A4氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	33, 47
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	33
B1僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	16-17, 25, 45
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數	38
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	38
B2健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	18-19, 25, 45
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率	19, 39
B2.2	因工傷損失工作日數	19, 39
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	18-19

主要層面	內容	頁碼索引
B3發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	19-20, 45
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	20, 39
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	20, 39
B4勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	15, 25, 45
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	15
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	15
B5供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	23-24, 46
B5.1	按地區劃分的供應商數目	24, 40
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法	23, 40
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	23
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	23

附錄

主要層面	內容	頁碼索引
B6產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	21-23, 25, 46
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	22
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	22
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	22
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	21-22
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	22
B7反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	24-25, 46
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	25
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	24
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	24, 40
B8社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	8, 34
B8.1	專注貢獻範疇	34
B8.2	在專注範疇所動用資源	34

附錄四：本集團所遵守的法例法規

範疇	議題	本集團政策	法例法規(包括但不限於)
員工	僱傭	《員工行為守則》	《中華人民共和國勞動法》
		《招聘、離職制度》	《中華人民共和國勞動合同法》
		《工資報酬管理制度》	《中華人民共和國社會保險法》
		《休假制度》	
		《申訴投訴管理辦法》	
		《員工投訴處理程序》	
	健康與安全	《員工安全健康規章制度》	《中華人民共和國安全生產法》
		《設備設施安全管理制度》	《中華人民共和國職業病防治法》
		《化學(危險品)儲存和使用管理規定》	《工傷保險條例》
		《化學品及勞保用品的使用管理制度》	《中華人民共和國社會保險法》
		《化學品洩漏應急預案》	
		《安全生產事故應急救援制度》	
		《工傷/意外事故應急醫療程序》	
		《緊急醫療管理制度》	
		《火災緊急預案》	
	發展與培訓	《員工培訓制度》	不適用
	勞工準則	《社會責任管理制度》	《中華人民共和國勞動合同法》
		《童工補救管理制度》	《中華人民共和國未成年人保護法》
		《員工手冊》	《禁止使用童工規定》

附錄

範疇	議題	本集團政策	法例法規(包括但不限於)
營運	供應鏈管理	《對供應商的篩選及審核標準》 《採購控制程序》 《供應商、分包商社會責任控制程序》 《社會責任承諾書》	不適用
	產品責任	《生產標準操作程序》 《質量手冊》 《不合格品召回制度》 《產品預警、索賠、退貨及投訴資訊程序》 《客戶投訴處理程序》 《客戶隱私和資料保護制度》 《顧客財產與隱私保護程序》 《客戶品牌保護控制管理制度》 《與顧客有關的過程控制程序》	《中華人民共和國合同法》 《中華人民共和國廣告法》 《中華人民共和國侵權責任法》 《中華人民共和國商標法》
商業道德	反貪污	《管理人員工作守則》 《反腐敗反賄賂控制程序》 《反賄賂／反腐敗承諾書》 《供應商反賄賂／反腐敗承諾書》	《中華人民共和國刑法》 《中華人民共和國反洗錢法》 《中華人民共和國反不正當競爭法》 《中華人民共和國招標投標法》

範疇	議題	本集團政策	法例法規(包括但不限於)
環境	排放物	《能源管理制度》 《化學品洩漏應急預案》 《化學品安全管理程序》 《紡織染整工業廢水治理工程技術規範》	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國水污染防治法》 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》 《中華人民共和國固體廢物污染防治法》 《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》 ISO14064-1《溫室氣體盤查議定書》
	資源使用	《能源管理制度》	不適用
	環境及天然資源	《化學品洩漏應急預案》 《化學品安全管理程序》	不適用
	氣候變化	《氣候變化政策》	不適用

CHINA TING GROUP HOLDINGS LIMITED
華鼎集團控股有限公司

環境、社會及管治報告2022

