



粵豐環保電力有限公司

Canvest Environmental Protection Group Company Limited

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1381

可持續發展
報告

2018

把握龐大機遇

締造可持續

增長 



目 錄

1. 關於本報告	2
2. 主席的話	3
3. 關於粵豐	6
項目概要	6
可持續發展目標	8
4. 持份者參與	11
與持份者溝通	11
實質性評估	14
5. 我們的可持續業務	17
企業管治	18
質量、健康、安全和環境管理體系	19
供應鏈管理	22
垃圾焚燒發電生產控制	23
6. 我們的環境	25
氣體排放	26
廢物管理	28
污水處理	30
臭氣控制	30
噪音控制	31
資源使用	31
減少溫室氣體排放	34
環境保育	35
7. 我們的員工	36
員工關係	36
員工投入及保留	37
發展和培訓	41
健康和 safety	42
8. 我們的社區	44
社區關懷	44
9. 主要獎項和殊榮	48
10. 表現數據概覽	49
11. 內容索引	54
12. 對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況	70

1. 關於本報告



可持續發展報告2018(「本報告」)為粵豐環保電力有限公司(「粵豐」或「本集團」)(股份代號：1381.HK)的首份獨立可持續發展報告。本報告涵蓋我們實踐可持續發展的方針、決心和策略，並概述我們的環境與社會表現。我們委託專業可持續發展報告顧問——艾奕康有限公司準備本報告，以繼續向持份者披露並討論本集團在環境、社會和管治方面的主要表現。

本報告涵蓋2018年1月1日至2018年12月31日(「2018年度」或「報告期」)期間，粵豐所有全資附屬並已全面運營項目及總部(「運營項目」)的可持續發展表現。除非另有註明，我們承包商和供應商在環境、社會和管治方面的表現不會於本報告中反映。本報告是依循GRI準則：核心選項²、其《電力行業披露》及香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)《主板上市規則》附屬27所載的《環境、社會及管治報告指引》所編寫。本報告的中、英文版¹均亦已上載至公司網站(www.canvestenvironment.com)及香港交易所披露易網站(www.hkexnews.com.hk)。

我們歡迎閣下對本報告及我們的可持續發展表現透過電郵反饋意見至info@canvest.com.hk。

¹ 本報告的中文譯本與英文版本如有差異或不一致，概以英文版本為準。

² GRI是指全球報告倡議組織。



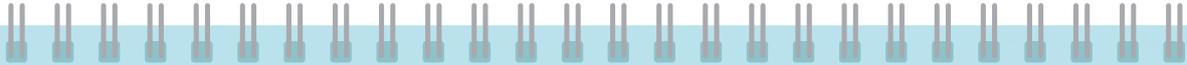
2. 主席的話

致各位尊貴的持份者：

粵豐欣然呈報可持續發展報告2018，總結我們在環境、可持續發展及企業管治方面持續的努力及成果。我們是一家充滿活力的垃圾焚燒發電（「垃圾焚燒發電」）企業，項目遍佈全國各地。2003年，我們在廣東省東莞市建設我們的首個垃圾焚燒發電項目，展開轉廢為能的業務。經過超過15年的發展及成長，我們從一家地方企業發展為全國性企業，項目現遍佈全國九個省份，包括廣東省、廣西壯族自治區、貴州省、江西省、四川省、山東省、山西省、河北省及雲南省。我們亦成功拓展價值鏈上的其他業務，至上游的清潔及廢棄物管理業務，以及下游的飛灰及爐渣處理業務，實現我們成為中國領先的綜合環境及衛生服務供應商的目標。



主席的話

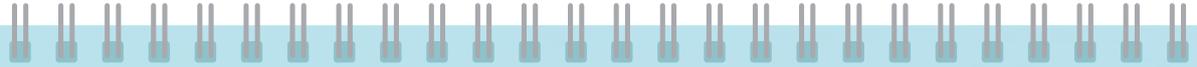


「呵護碧水藍天，共建美好家園」是我們的使命，透過利用最新的技術，堅持高質量的管理及良好的企業管治，我們致力維護持份者的利益，並為股東創造價值。作為一家負責任及優良的企業，我們不僅要合法合規，且矢志要求做到最好，成為行業標杆。在2017年，生態環境部印發《關於生活垃圾焚燒廠安裝污染物排放自動監控設備和聯網有關事項的通知》，要求垃圾焚燒企業於2017年9月30日前全面完成「裝、樹、聯」三項任務，包括安裝污染物排放自動監測設備、廠區門口樹立電子顯示屏實時公佈污染物排放和焚燒爐運行數據，以及自動監測設備與環保部門聯網。在生態環境部發佈該通知前，我們在2014年的首個技術改造項目中，便已開始透過東莞市城市管理和綜合執法局的官方網站，實時披露主要的排放數據，充分顯示我們堅持高質量的管理，致力推動環境信息公開透明的經營理念。此外，我們亦以設計及建設卓越和高效的垃圾焚燒發電廠為傲。

我們的垃圾焚燒發電業務成功轉廢為能，回收具價值的資源，並減少廢物量。回顧期內，我們的運營項目無害化處理城市生活垃圾（「城市生活垃圾」）約4,959,040噸，售出達1,779,716兆瓦時的綠色能源，節約標準煤609,466噸，減排二氧化碳2,296,680噸，成功履行我們的社會責任，為環境保護作出貢獻。



主席的話



展望未來的挑戰及機遇，我們將繼續秉持「呵護碧水藍天，共建美好家園」的使命，專注於拓展環保業務及多領域綜合發展。我們將堅持為社會服務及貢獻的集團宗旨，與夥伴精誠合作，再創高峰。粵豐環保致力實踐「團結勤奮、篤行勵志、精益求精」的企業理念，從而實現可持續增長並為集團持份者提供更大回報。本人謹代表管理團隊衷心感謝各位股東、商業夥伴及全體員工一直以來對粵豐環保持續發展的鼎力支持，我期待粵豐環保在繼續秉承可持續發展，實踐環境保護的旅程上，迎來下一個豐收之年。

主席

李詠怡

香港，2019年7月22日



3. 關於粵豐

粵豐環保電力有限公司於開曼群島註冊成立，總部設於香港，專注於提供環境衛生及相關服務，以及營運並管理垃圾焚燒發電廠。現時本集團旗下有24個垃圾焚燒項目，業務遍佈廣東省、廣西壯族自治區、貴州省、河北省、江西省、山西省、山東省、四川省及雲南省。未來，粵豐將繼續積極開拓利潤可觀且具商業可行性的商業機遇，發展新項目、收購現有項目並擴大垃圾焚燒發電業務。本集團於2014年12月29日在聯交所主板上市(股份代號：1381)。

項目概要

處理量

處理城市生活垃圾
4,959,040噸

售出綠色電力
1,779,716兆瓦時

穩定運行

傳輸綫路
14.80公里(地上)
10.42公里(地下)

輸電損耗
0.69%

2018年合共9項粵豐全資附屬的
垃圾焚燒發電項目全面投入運營

綠色營運

抵消**2,296,680**噸
二氧化碳當量排放

節約**609,466**噸
標準煤

服務客戶

政府客戶 **53**

商業客戶 **22**

供應鏈

採購自
313名供應商

總供應價值
人民幣**665**百萬元

關於粵豐

下表列示我們截至本報告刊發日期的垃圾焚燒發電廠概況：

項目	地點	每日城市生活垃圾處理能力	裝機發電容量
營運中：			
科偉垃圾焚燒發電廠一期	廣東省東莞	1,800噸	36兆瓦
科偉垃圾焚燒發電廠二期	廣東省東莞	1,500噸	50兆瓦
科維垃圾焚燒發電廠	廣東省東莞	1,800噸	30兆瓦
東莞粵豐垃圾焚燒發電廠一期	廣東省東莞	1,800噸	42兆瓦
東莞粵豐垃圾焚燒發電廠二期	廣東省東莞	1,200噸	36兆瓦
湛江垃圾焚燒發電廠	廣東省湛江	1,500噸	30兆瓦
中山垃圾焚燒發電廠* (管理協議下營運)	廣東省中山	1,040噸	24兆瓦
陸豐垃圾焚燒發電廠**	廣東省陸豐	第一期：1,200噸 第二期：400噸	第一期：30兆瓦 第二期：12兆瓦
來賓垃圾焚燒發電廠	廣西壯族自治區來賓	第一期：1,000噸 第二期：500噸	第一期：24兆瓦 第二期：規劃中
北流垃圾焚燒發電廠	廣西壯族自治區北流	第一期：700噸 第二期：350噸	24兆瓦
興義垃圾焚燒發電廠	貴州省興義	第一期：700噸 第二期：500噸	第一期：12兆瓦 第二期：12兆瓦
信豐垃圾焚燒發電廠***	江西省信豐	第一期：400噸 第二期：400噸	15兆瓦
建設或規劃中：			
麻涌垃圾焚燒發電廠	廣東省東莞	2,250噸	80兆瓦
清遠垃圾焚燒發電廠	廣東省清遠	第一期：1,500噸 第二期：1,000噸	規劃中
韶關垃圾焚燒發電廠	廣東省韶關	第一期：700噸 第二期：350噸	24兆瓦
信宜垃圾焚燒發電廠	廣東省信宜	第一期：500噸 第二期：250噸	第一期：12兆瓦 第二期：12兆瓦
徐聞垃圾焚燒發電廠	廣東省徐聞	第一期：500噸 第二期：250噸	第一期：12兆瓦 第二期：6兆瓦
電白垃圾焚燒發電廠	廣東省茂名	第一期：1,500噸 第二期：750噸	第一期：25兆瓦 第二期：25兆瓦
滿城垃圾焚燒發電廠	河北省滿城	第一期：500噸 第二期：500噸	規劃中
臨汾垃圾焚燒發電廠	山西省臨汾	第一期：800噸 第二期：400噸	規劃中
棗莊垃圾焚燒發電廠	山東省棗莊	第一期：1,000噸 第二期：800噸	第一期：15兆瓦 第二期：15兆瓦
莘縣垃圾焚燒發電廠	山東省聊城市莘縣	第一期：700噸 第二期：500噸	規劃中
簡陽垃圾焚燒發電廠	四川省簡陽	第一期：1,500噸 第二期：1,500噸	第一期：18兆瓦 第二期：18兆瓦
瑞麗垃圾焚燒發電廠	雲南省瑞麗	第一期：600噸 第二期：400噸	第一期：12兆瓦 第二期：規劃中

* 中山垃圾焚燒發電廠管理協議下營運，其數據不包括在本報告之內。

** 陸豐垃圾焚燒發電廠第一期於2018年試行運作，其數據不包括在本報告之內。

*** 信豐垃圾焚燒發電廠於2019年上半年開始試行運作，其數據不包括在本報告之內。

關於粵豐

可持續發展目標

隨著全球經濟、環境和社會發展的脈搏，我們深信我們需要引領變革，為未來打造一個可持續發展的社會。粵豐支持在2015年聯合國可持續發展峰會上通過的聯合國可持續發展目標，加入全球夥伴行列，旨在終止剝削、保護地球，確保所有人享有和平與繁榮。

我們識別了12個與業務、環境和員工的關係最為密切的可持續發展目標。

可持续发展目标

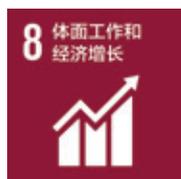
業務

我們的業務專注於設計、建造及運營垃圾焚燒發電廠，以先進技術安全處理垃圾，生產清潔的可再生能源，並且收購和提升垃圾焚燒項目以達最佳效能，從而確保穩定的綠色電力供應。我們的垃圾焚燒發電項目透過為當地社區提供就業機會，對當地社區產生正面的經濟影響。於2018年，我們的運營項目把**4,959,040**噸城市生活垃圾轉化為能源，為**1,369,000**戶家庭提供一年可使用的電力。

與我們的業務響應：



確保人人獲得負擔得起的、可靠的和可持續的現代能源



促進持久、包容和可持續經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得體面工作



建造具備抵禦災害能力的基礎設施，促進具有包容性的可持續工業化，推動創新



建設包容、安全、有抵禦災害能力和可持續的城市和人類住區

環境

採用垃圾焚燒發電處理城市生活垃圾被廣泛認為是減少溫室氣體的方法。我們的垃圾焚燒發電廠通過避免垃圾填埋所釋放的甲烷和化石燃料發電廠產生的溫室氣體，協助抵消溫室氣體排放。於2018年，我們的運營項目合共售出**1,779,716**兆瓦時綠色電力，節約**609,466**噸標準煤，並且抵消**2,296,680**噸二氧化碳當量排放。

我們採用最佳的營運方式，以盡量減低對環境的影響，並確保營運符合適用的國家標準及規例。

我們的垃圾焚燒發電廠採取善用資源的策略和指引，確保所有資源和物料得到有效利用，尤其是垃圾焚燒發電廠產生的污水，在廠內進行處理後在營運中回用，以減少淡水的的使用。我們更在垃圾焚燒發電過程中採用循環冷卻水系統，以提升重用水的比率。

與我們保護**環境**的倡議響應：



採用可持續的消費和生產模式



採取應急行動應對氣候變化及其影響



保護和可持續利用海洋和海洋資源以促進可持續發展



保護、恢復和促進可持續利用陸地生態系統，可持續管理森林，防治荒漠化，制止和扭轉土地變化，遏制生物多樣性的喪失

關於粵豐

員工

我們鼓勵員工參與和支持社區項目與非牟利活動，除了繼續贊助和捐贈予社區基礎建設項目、慈善團體、扶貧、救災和環境保護的活動，我們亦安排公眾參觀我們旗下的垃圾焚燒發電廠，教育社會關於我們的工作，向社區分享我們環境保護的經驗。2018年6月，中國其中一所最大環保主題展館粵豐環保主題展館啟用，為政府機構、環保團體、企業和大眾提供互動平台，交流綠色發展意念。

同時，我們致力提供沒有歧視、人人機會平等的工作環境，確保僱員不因年齡、性別、民族和國籍而受到歧視或被剝削任何機會。

與我們對**員工**的承諾響應：



在全世界消除一切形式的貧困



確保包容和公平的優質教育，讓全民終身享有學習機會



實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能



減少國家內部與國家之間的不平等

4. 持份者參與



與持份者溝通

粵豐非常重視持份者的參與，積極與價值鏈內（如客戶、僱員及供應商）及價值鏈外（如商業夥伴和非政府組織）的持份者合作。於2018年，我們繼續藉不同渠道與持份者溝通，包括日常聯繫、定期會議及公開活動，遵循集團訂立的《對外溝通程序》和《客戶服務管理程序》，幫助我們更好地瞭解營運所在社區的需要。我們亦透過《對外分包工作管理程序》及《供應商管理程序》，向供應鏈內的持份者傳遞持續發展的訊息。該兩項程序列明我們評審對外分包商和供應商的程序，確保我們進一步符合經濟效益、工作質量、環境保護、職業健康和安全等方面的業務目標。

與持份者溝通在塑造我們執行業務戰略的方式以及我們如何改善社區方面發揮了關鍵作用。我們重視所有收集所得的意見，亦不斷努力平衡不同持份者組別的需要和期望。



持份者參與



粵豐的主要持份者和溝通渠道



持份者參與

公共事務

粵豐透過積極參與業界及專業團體，致力改善跨行業交流，提升團體狀況，並且與業界分享知識、資訊、經驗和最佳做法。於2018年，粵豐以執行委員會成員或企業成員身份，參與了10個專業團體。

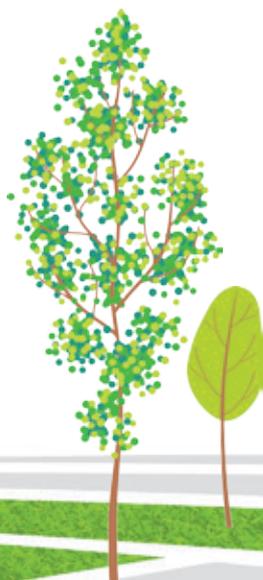
粵豐企業會藉	
北京生態設計與綠色製造促進會	副會長
東莞市環境衛生行業協會	副會長 會員
東莞市電力行業協會	會員
廣東省循環經濟和資源綜合利用協會	會員
廣東省環境監測協會	會員
廣東省環境保護產業協會	會員
廣東省環境衛生協會	會員
廣東省城市垃圾處理行業協會	會員
湛江市環境衛生協會	常務理事
肇慶市環境衛生協會	副理事長



廣東省污染防治攻堅戰治理技術、裝備、服務展示交流對接會 —— 粵豐環保展示區



粵豐2018年中期業績公告



持份者參與

實質性評估

實質性是通過考慮粵豐最為關切的經濟、環境和社會影響、以及持份者最感興趣或關注的議題來確定。在2018年，粵豐首次委聘獨立第三方顧問，向持份者進行持份者參與調查，作為實質性評估程序的一部分。此方法協助我們以公正、不偏不倚的態度，更瞭解持份者的意見和他們對本集團可持續發展的期望，藉此識別和優先考慮與對本集團發展最為重要且與持份者關係最為密切的事項。本報告涵蓋了持份者所提出的建議和關注，以及我們的回應。

粵豐實質性評估程序

第一階段 識別可持續發展議題

- 顧問從評估粵豐在可持續發展方面對經濟、環境和社會的主要影響中，匯總30多項可持續發展議題。
- 特定可持續發展議題由持份者的參與、內部政策、管理報告、傳媒意見、GRI準則等途徑決定。

第二階段 識別議題的優先次序並制定實質性矩陣

- 為第一階段識別的實質性議題作優先排序，顧問透過持份者參與調查，收集8個重要持份者組別對特定可持續發展議題的意見及建議，並且按重要性把各相關議題由1至10排序（1：重要性最高，10：重要性最低）。
- 顧問按議題對持份者及粵豐的重要性，制定實質性矩陣。

第三階段 檢視並驗證重要議題

- 由粵豐的高級管理層審查實質性矩陣，首10項對持份者與本集團最重要的議題將構成本報告披露的重點。
- 為方便匯報，首10個實質性議題將轉換成GRI特定主題準則披露。

持份者參與



實質性矩陣

實質性矩陣按議題對持份者及本集團業務的重要性，識別了34項議題(見下表)。本報告詳細披露十大實質性議題，並轉換成GRI特定主題準則披露。



經濟	環境	社會	
1. 經濟績效 2. 市場地位 3. 間接經濟衝擊 4. 採購行為 5. 系統效率 6. 科研及開發 7. 反貪腐 8. 反競爭行為	9. 物資使用 10. 溫室氣體管理及氣候變化的應對 11. 污水及廢棄物處理 12. 環保合規 13. 供應商環境評估 14. 環境申訴機制 15. 環境教育 16. 生物多樣性 17. 施工管理	18. 勞工實務及員工福利 19. 勞資關係 20. 職業健康與安全 21. 培訓及教育 22. 多元化及機會平等 23. 供應商社會評估 24. 勞工實務申訴機制 25. 童工與強制勞工 26. 原住民權利 27. 人權評估	28. 地方社區 29. 社會經濟合規 30. 客戶私隱 31. 社會影響申訴機制 32. 災難／應急預案規劃 33. 反歧視 34. 顧客健康與安全

持份者參與



粵豐十大實質性議題

GRI特定主題準則	議題範圍							
	投資者、 股東	員工	客戶	業務夥伴	承包商、 供應商	行業協會	非政府組織	傳媒
GRI 201 經濟績效	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
GRI 202 市場地位	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
系統效率 (GRI電力行業披露)		✓	✓	✓	✓	✓		✓
GRI 301 物料	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
GRI 306 廢汙水和廢棄物	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
GRI 307 有關環境保護的法 規遵循	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
GRI 401 勞雇關係		✓		✓	✓	✓	✓	
GRI 403 職業安全衛生	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
GRI 404 訓練與教育	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
GRI 419 社會經濟法規遵循	✓	✓	✓	✓	✓	✓		



5. 我們的可持續業務

我們的使命是提供安全和可持續的垃圾處理方法，減少溫室氣體排放並提供清潔的能源。作為廣東省垃圾焚燒業務的領導企業，我們繼續在產能擴張和運營方面取得重大進展，把業務拓展至廣西壯族自治區、貴州省、河北省、江西省、山西省、山東省、四川省及雲南省，所有營運中，已簽訂，已公佈及管理協議項下的項目每日城市生活垃圾處理總能力達35,540噸。

於2018年，粵豐成功擴張價值鏈沿線業務。本集團收購莊臣有限公司41%的股權，莊臣為一間完善的清潔和廢物收集服務公司，為香港的政府部門和工商界提供服務。此外，我們收購東莞市綠嘉環保資源投資有限公司100%的股權，間接持有東莞市首個飛灰填埋項目35%的股權；收購啟迪有限公司100%的股權，間接持有惠州市中洲環保資源有限公司40%的股權，該公司的主要業務為處理垃圾焚燒產生的爐渣。

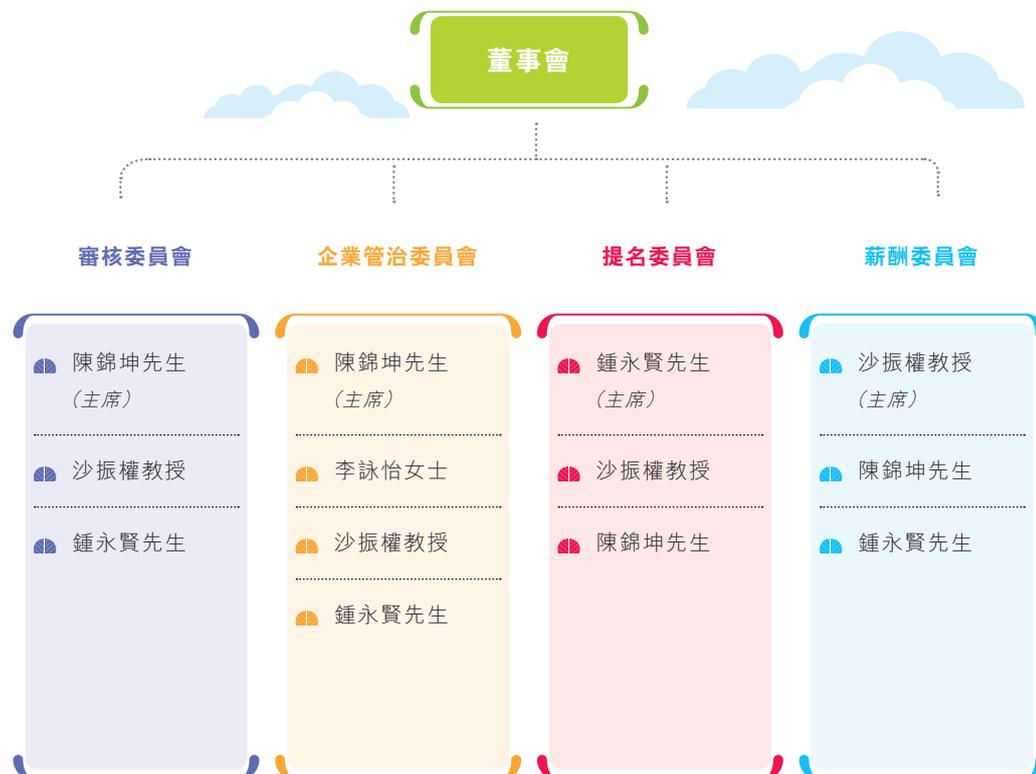
我們將遵守提高社會環境保護意識的承諾，繼續拓展垃圾焚燒發電業務組合併發掘新商機，在中國提供綜合環境保護與衛生服務。



我們的可持續業務

企業管治

粵豐追求可持續的企業管治守規和程序。我們相信維持高度企業管治有助提升本集團公信力及透明度，從而增強公眾的信心並為股東帶來最大利益。董事會負責為本集團擬定策略方向和進行監管。



審核委員會

審核委員會的基本職責包括就外聘核數師的委任及罷免向董事會提供建議、審閱財務報表並就財務報告程序提出建議、監督本集團內控程序及檢討和監察公司的檢舉政策的合規性。

企業管治委員會

企業管治委員會的基本職責包括(i)檢討及監察公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規；(ii)檢討及監察董事及高級管理人員的培訓及持續專業發展；(iii)制定、檢討及監察僱員及董事的操守準則及合規手冊(如有)；(iv)制定及檢討公司的企業管治政策及常規，並向董事會提出建議；及(v)檢討本公司企業管治的合規性及企業管治報告的報告。

提名委員會

提名委員會之主要職責包括(但不限於)：(i)至少每年檢討董事會之架構、人數及組成(包括技能、知識及經驗方面)，並就配合本公司策略而擬對董事會作出的變動提出建議；(ii)就董事委任或重新委任以及董事

我們的可持續業務

(尤其是主席及行政總裁)繼任計劃向董事會提出建議，(iii)物色具備合適資格可擔任董事的人士，並挑選提名有關人士出任董事或就此向董事會提供意見；及(iv)評核獨立非執行董事的獨立性。

薪酬委員會

薪酬委員會之主要職責包括(但不限於)：(i)就董事及高級管理層之全體薪酬政策及架構，以及就制訂有關薪酬政策建立一套正式透明之程序向董事作出建議；(ii)向董事會建議每名執行董事及高級管理層之具體薪酬待遇條款；(iii)參考由董事不時議決之企業目標及方針檢討及批准按表現發放之薪酬；(iv)根據購股權計劃考慮及批准向合資格參與者授出購股權；(v)就非執行董事的薪酬向董事會提出建議；(vi)考慮同類公司支付的薪酬、須付出的時間及職責以及集團內其他職位的僱用條件；(vii)檢討及批准向執行董事及高級管理人員就其喪失或終止職務或委任而須支付的賠償，以確保該等賠償與合約條款一致；若未能與合約條款一致，賠償亦須公平合理，不致過多；及(viii)檢討及批准因董事行為失當而解僱或罷免有關董事所涉及的賠償安排，以確保該等安排與合約條款一致；若未能與合約條款一致，有關賠償亦須合理適當。概無董事參與釐定其本身之薪酬。

**質量、健康、安全和環境管理體系**

全國城鎮生活垃圾處理的焚燒目標比率由2015年的31%提升至2020年的54%。受惠於國家有利的政策，粵豐自上市以來持續拓展垃圾焚燒發電業務。然而，相關的國家環境法律及規例較過往更為嚴格，透過提高不當行為的罰則，新的環境規例驅使行業關注環境保護，同時垃圾焚燒發電行業愈受現今社會注目。作為廣東省最大規模的非國有垃圾焚燒發電企業，我們相信各種機會及挑戰均會推動我們成為更強大的公司。

我們的可持續業務

全面有效的質量、健康、安全及環境(QHSE)管理體系有助我們實現目標。我們於2015年成立了QHSE管理體系，規管業務營運。《QHSE管理手冊》乃按照ISO9001、ISO14001及OHSAS18001的要求編撰，涵蓋我們的日常垃圾焚燒發電營運及其他相關服務。此外，我們按SA8000的準則及相關法律及規例，在2015年制定了《社會責任管理手冊》，協助規範企業社會責任的策略，目標和程序。

QHSE目標

為推動自身改善QHSE表現，我們為集團及各部門制定QHSE目標，同時定期透過實地視察、內部審核和會議，評核《QHSE手冊》的實踐情況，確保能達到目標。

QHSE項目	目標
總目標	
外部客戶滿意度	≥ 90 (滿分為100)
重大設備相關意外	0次/年
重大環境事故	0次/年
重大人身傷亡事故	0次/年
人身輕傷事故	≤ 5次/年
職業病個案	0次/年
重大風險事件	0次/年
辦公室	
員工入職培訓合格率	100%
員工準時年度身體檢查率	100%
人身輕傷事故	≤ 1次/年
生產技術部	
員工按規及崗位技能考試培訓合格率	98%
設備相關意外(直接損失>人民幣100,000元)	0次/年
重大人身傷亡事故	0次/年
內部顧客滿意度	≥ 90 (滿分為100)
人員職業病個案	0次/年
人身輕傷事故	≤ 4次/年
商務部	
採購合格率	≥ 90%
採購及時率	≥ 90%
內部顧客滿意度	≥ 90 (滿分為100)
物資短缺或積壓風險	0次/年
財務部	
資金支付及時率	≥ 90%
內部顧客滿意度	≥ 90 (滿分為100)
營運資金風險	0次/年

我們的可持續業務

內部審核

我們的企業文化鼓勵具有風險意識和控制意識的環境。我們每年進行至少一次內部審核，檢視QHSE管理體系的有效及可持續性，同時遵循《內審控制程序》，確保遵守相關標準和規例，該程序涵蓋內部審核委員會的工作範圍和職責，亦載述內部審計程序。我們持續改善風險管理及內部控制程序，以推動業務可持續增長。

QHSE風險評價

風險控制對本集團的可持續增長極為重要，我們明白必須提升QHSE管理表現，才可在市場具備競爭力並妥善管理QHSE風險。《風險識別、評價和控制程序》在2016年制定，協助我們識別業務營運的潛在風險，並且評價風險發生的可能性。

風險識別

- 相關部門的經理聯同生產技術部及安全管理委員會，透過實地調查、訪問及會議，評價職場、設備和營運的潛在風險。

風險評價

- 我們採用可能性、暴露、後果(LEC)評價工具，評估風險的重要性，被評為三級或以上的風險經安全管理委員會確認後，將被視作高風險。

風險控制

- 所有風險將被分作五個風險級別，並按各風險級別採取適當程序。對於高風險因素，我們會立即採取行動，包括在風險得到充分解決之前停止工作。我們亦會審核糾正措施，確保措施全年均行之有效。

我們的可持續業務

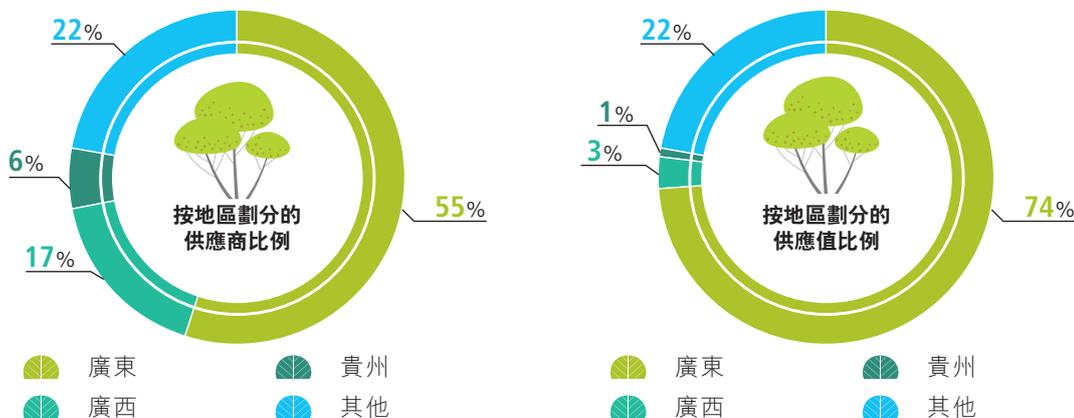
潛在風險來源及關注範疇



供應鏈管理

我們了解除營運外，自身責任亦需延伸至整個價值鏈。我們與供應商合作，以符合成本效益的方式獲得最能滿足我們業務需求的合適產品和服務，同時保持高水平的誠信和道德標準。本集團採取標準化程序包括《招標管理程序》及《商務合同管理程序》，列明招標程序和合同管理過程，確保供應商及分包商的管理公平透明。

於2018年，我們的運營項目向313所供應商取貨，總供應值達人民幣665百萬元，其中約78%源自該三個地區的當地供應商，在支持當地社區的同時滿足粵豐業務的需求。



我們的可持續業務

負責任採購

我們對貢獻可持續發展的承諾，不僅限於自身行動及供應鏈。除遵守適用的法律和規例外，我們期望承包商及供應商按照粵豐的《QHSE管理手冊》和《社會責任管理手冊》，尊重環境、社會和商業道德。

我們在採購過程中採用嚴謹措施和監管體系，包括評價投標商的服務素質和財政能力，以及他們合規性、職業健康及安全、環境措施等方面的過往記錄。

在整條供應鏈推廣負責任行為的同時，我們亦要求員工以最大的誠信和專業精神自持。本集團遵守所有適用的法律和規例，包括《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國刑法》及香港《防止賄賂條例》。我們嚴厲禁止有關賄賂、勒索、詐騙及洗黑錢活動，審核委員會亦負責審核所有項目公司的腐敗風險。我們制定《反腐反賄管理程序》，為有機會被視作腐敗、賄賂的行為提供定義及例子，以確保員工清楚知道如何避免利益衝突、賄賂、勒索、詐騙及洗黑錢活動，同時提供適當的溝通渠道，供員工秘密舉報任何懷疑腐敗及賄賂的個案。在2018年，本集團不曾涉及有關腐敗行為而被起訴的法律案件。

垃圾焚燒發電生產控制

粵豐繼續投資於提高運營效率的措施。當設備老化，其運行效率未必比得上全新時期，部件故障的機會也會增加。為確保生產設備安全可靠，以及改善設備的使用率和經濟價值，本集團制定了《生產設備控制程序》，強化管理生產設備如維修、巡查和檢驗，確保所有生產設備都受到嚴密控制。定期的設備維修、巡查和檢驗可協助我們檢測表現異常或可能導致提早損壞的潛在問題，好讓我們適時採取適當的糾正措施，以保持運營效率並降低非計劃停運的機會。

我們的可持續業務



粵豐一直把工作上的生產安全放在首位，透過制定《運行環境控制程序》，列明在廠內、辦公室和公眾場所管理運作環境的過程、行為和責任，在所有地方維持良好的工作環境，保護環境並保障全體員工的健康和安全。為確保我們能有效應對人為或自然危害，並盡量減少對人員、資產和社區的影響，本集團亦制定了《應急準備與響應控制程序》，就處理不同意外（包括人身傷害和事故、火災、化學品洩漏、爆炸、停電、環境事故和自然災害）為員工提供清晰指引。於2018年，我們設施的平均使用率達82%，輸電損耗則維持在0.69%的低水平。我們將繼續努力改善運營、可靠性和績效，協助我們保持業務增長，同時保護我們的員工、社區和環境。

此外，我們致力保護集團的知識產權，並且遵守所有適用的法律及規例，包括遵守供應商的知識產權。本集團亦透過辦公室自動系統進行內部溝通，該系統配備獨立伺服器，提供高度保密和穩定的文件傳輸，以保障本集團和持份者的資訊和私隱。

6. 我們的環境

在粵豐，我們將環境卓越視為管理框架的基石。我們致力於環境保護，同時透過積極實施環保節能措施來實現經濟效益，以減輕我們項目帶來的環境影響。我們持續有效和謹慎地使用所有資源，包括水、燃料和自然資源，識別廢棄物產生的來源，並盡量減少我們項目中污染物的排放。

根據2015年1月1日生效的《中華人民共和國環境保護法》修訂條例，企業、公共機構及其他製造商和業務經營者應當防止和減輕環境污染和生態破壞，並對其造成的損害承擔法律責任。粵豐實施了各種措施，以確保我們的運營完全符合所有適用的環境規例和法律，包括中國的國家標準。此外，我們的項目公司還建立了結構良好的管理系統和質量控制規程，以解決重大環境問題，並在規劃、準備、設計、實施項目的不同階段中保護我們的環境。於2018年，本集團並沒有錄得任何重大的違規案件。

於報告期內，我們的一些運營項目已通過ISO 9001、ISO 14001和OHSAS 18001管理體系認證。隨著2012年底開始商業運營，我們的科維垃圾焚燒發電廠被中國環境報社理事會授予「2017年綠色企業管理獎」，以表彰我們在綠色業務方面的貢獻。此外，科偉和科維垃圾焚燒發電廠榮幸能夠獲得環境貢獻的認可，包括由香港工業總會與中國銀行（香港）有限公司聯合舉辦的2017年企業環保領先大獎中獲得「環保優秀企業」的認證。這些榮譽和成就是對我們環境績效的認可，並且因我們對垃圾焚燒發電行業的不懈奉獻而成為可能。



科偉垃圾焚燒發電廠一期



科維垃圾焚燒發電廠



科偉垃圾焚燒發電廠二期

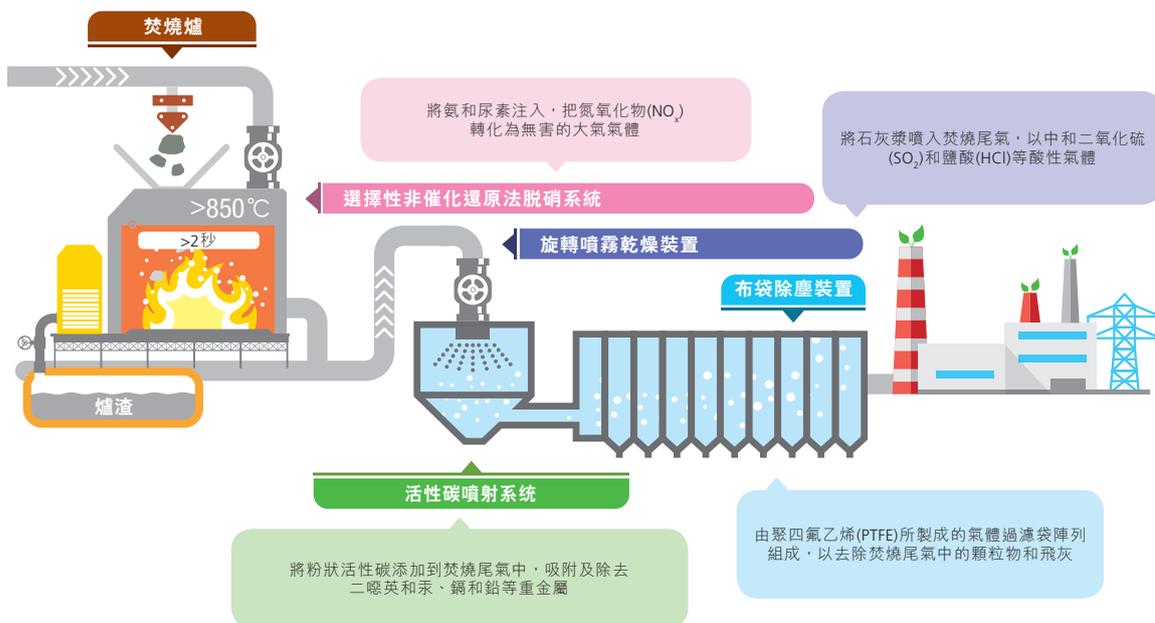


我們的環境

氣體排放

作為廣東省垃圾焚燒發電行業的標竿，粵豐將運營排放定位為我們環境保護管理體系的重點。在所有空氣污染物的排放源中，不受管制的煙氣排放無疑會對我們的社會造成不利的環境影響。煙氣是由焚燒過程中產生的副產物，由各種有害空氣污染物組成，如顆粒物、重金屬、持久性有機化合物、酸和其他氣體。本集團一直致力遵守操作程序，儘量減少空氣污染，並確保我們的運作符合環境影響評價的條件以及中國國家標準包括《生活垃圾焚燒污染控制標準》(GB18485-2014)和其他相關的法規。

為確保整個焚燒過程中產生的煙氣符合嚴格的排放標準，本集團的營運項目採納了以下成熟先進的煙氣處理技術。集團制定的《運行環境控制程序》和《生產運行管理程序》等標準化程序亦列明瞭監管運營過程的規程，以確保氣體排放得到妥善的控制。



通過採用有效的煙氣處理技術和實施嚴格的操作控制，所有的抽樣記錄和持續排放監察系統表明了煙氣中的排放物含量均符合《生活垃圾焚燒污染控制標準》(GB18485-2014)所規定的排放要求。此外，我們運營項目的氮氧化物(NO_x)排放不僅符合當地法規，亦符合了歐洲標準(指令2010/75/EU關於工業排放及其相關附件/修正案)。為秉承本集團對信息透明度的要求，我們在每個運營項目的大門公開實時披露煙氣排放數據。這些數據也可在我們的企業網站上查閱，以鼓勵公眾監督，進一步表明我們對社會和環境的堅定承諾。

我們的環境

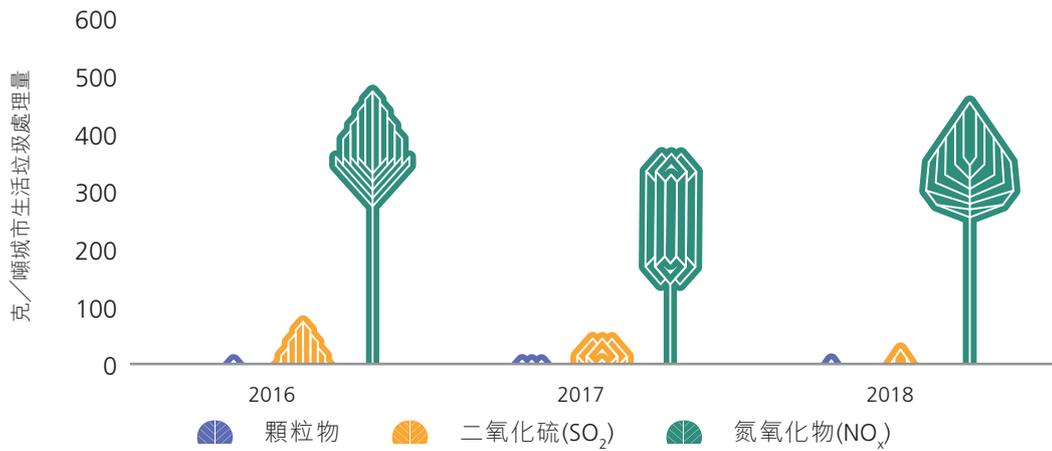


垃圾焚燒發電廠入口處顯示的
實時煙氣排放數據

▲ 企業網站上提供環境管理信息

於報告期內，顆粒物、二氧化硫和氮氧化物的總排放量為69噸、237噸和2,348噸。

氣體排放表現



我們的環境

廢物管理

廢物的產生在垃圾焚燒發電的運營中是不可避免的。因此，有效和安全的廢物管理是集團實踐環境保護的重要部分。垃圾焚燒發電過程中產生的主要廢物包括煙氣處理產生的飛灰、焚燒爐產生的爐渣以及污水處理過程中產生的污泥。本集團一直堅持妥善處理運營中產生的廢棄物，並盡我們所能減少對環境的影響。因此，我們在運營項目中引入了固體廢物處理措施，遵循《運行環境控制程序》和《生產運營管理程序》中規定的要求，以控制我們運營產生的所有污水，有害廢物和無害廢物，減少廢棄物的產生以及向水和土地的排污。

I. 飛灰處理措施

因含有高濃度的重金屬，從煙氣處理系統收集的飛灰在處理前屬於危險廢物。飛灰在送往指定垃圾填埋場前，經穩定和固化處理，以確保完全符合《生活垃圾填埋場污染控制標準》(GB16889-2008)。此外，本集團嚴格遵守《危險廢物貯存污染控制標準》(GB18597-2001)中的規定。

小科普：

螯合劑



-  螯合物是具有環狀結構的絡合物，通過螯合劑分子與金屬離子的結合而形成。
-  城市生活垃圾焚燒飛灰含有重金屬污染物(如：銅、鋅、鎳、汞、鉛和鎘等)，利用螯合穩定技術對飛灰穩定化、固化處理將污染物轉化為低溶解性，低遷移性和低毒性物質。

II. 固體廢棄物處理措施

作為負責任的垃圾焚燒發電服務提供者，本集團致力於減少運營項目內的廢棄物產生。為減少焚燒過程中所產生的飛灰和固體廢物，我們採用最先進的國際技術，優化垃圾焚燒過程，最大限度地提高燃燒效率。此外，垃圾焚燒產生的爐渣由合資格的第三方承包商收集，把與爐渣混合的廢金屬分離回收後，將爐渣循環再用，並製作成環保磚。爐渣的收集、運輸和處理過程完全符合《一般工業固體廢物貯存、處置場污染控制標準》(GB18599-2001)。

小科普：

爐渣環保磚



- 爐渣與水泥，整合劑，石子和砂子充分攪拌後，用成型壓縮機製作而成，製作過程不需使用高溫煨燒。
- 爐渣環保磚強度高、耐久性好，可用於鋪路或砌磚牆。

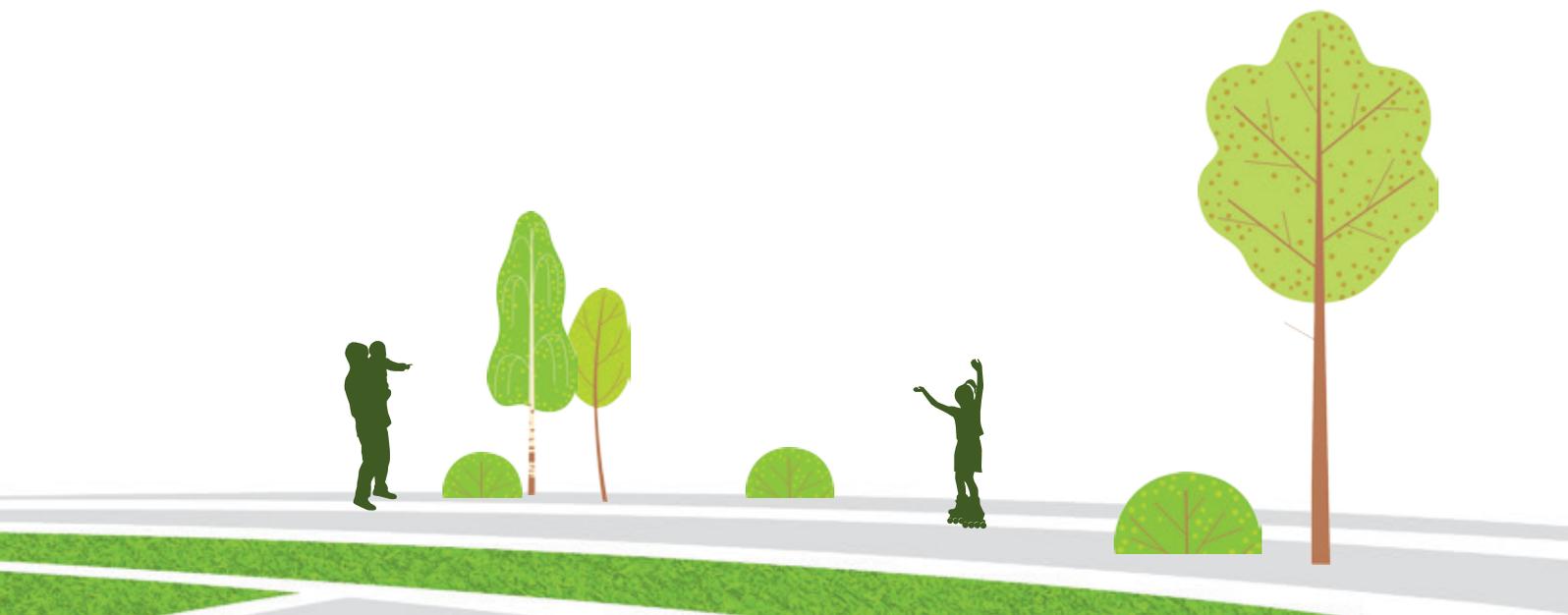
III. 污泥處理措施

除了在焚燒過程中產生的飛灰和爐渣外，我們的垃圾焚燒發電廠在滲濾液處理過程中也會產生污泥。經污泥脫水設備，去除污泥中多餘的水份，隨後將已脫水的污泥塊加進焚燒爐進行熱處理，而分離的污水則回流到滲濾液處理站進行再處理。

2018年垃圾焚燒發電項目的廢棄物產生量

	廢棄物總量 (噸)	強度 (噸/兆瓦時售電量)
危險廢棄物(飛灰)	92,264	0.045
無害廢棄物(爐渣)*	1,030,569	0.508

* 所有爐渣均由合資格的第三方承包商收集以作綜合利用。



我們的環境

污水處理

城市生活垃圾水分含量高，需在焚燒前脫水。在脫水過程中，從城市生活垃圾分離的滲濾液會被送到廠內的滲濾液處理廠，經過一系列的處理過程，包括預處理、上流式厭氧污泥床反應器、膜生物反應器，及由微過濾至反滲透等膜過濾系統。滲濾液處理工藝的設計和操作均符合《城市污水再生利用 工業用水水質》(GB/T19923-2005)和《城市污水的再生利用 城市雜用水水質》(GB/T18920-2002)，並嚴格遵循集團的《運行環境控制程序》和《生產運營管理程序》。為了在我們的運營項目中實現污水「零排放」，處理後的污水被再利用為循環冷卻水和景觀灌溉用水。於報告期內，本集團已處理431,015噸滲濾液，而化學需氧量減排量為11,328噸。



臭氣控制

本集團在垃圾焚燒發電廠內採用了有效的控制技術，減輕臭氣對員工及公眾的影響。為確保廠房符合《惡臭污染物排放標準》(GB14554-1993)，我們在垃圾焚燒發電廠房採用了全封閉的結構設計。從入口的接駁斜路到垃圾卸料平台和垃圾儲坑等區域均保持在負壓狀態，以防止臭氣溢出。從廠房抽取含有臭氣物質的空氣通過風機送入焚燒爐，並作為燃燒空氣與垃圾共同燃燒。在焚燒爐中，臭氣污染物在高溫燃燒下被破壞分解。當焚燒爐停爐進行檢修時，臭氣會送去廠內的生物除臭系統進行處理。

噪音控制

本集團意識到噪音控制的重要性，嚴格遵守《工業企業設計衛生標準》(GBZ1-2010)和《工業企業廠界噪聲排放標準》(GB12348-2008)的要求，致力採用最佳做法，最大限度地減少對區域內的環境敏感對象的影響。以操作人員的健康與運作環境的質量為前提下，集團優先使用低噪音設備和機械，盡量減少源頭噪音污染。當不可避免地使用高噪音設備時，我們會提供消聲器、隔音罩和減震器等設備以減低噪音，從而減少近距離的噪音影響。除了採用隔音的建築材料外，集團還加強了廠區的綠化工程，為我們的廠房製造出自然的隔音屏障。此外，垃圾焚燒發電廠的佈局進行了全面和審慎的規劃，確保噪音源頭遠離區域內的環境敏感對象。

資源使用

基於集團的業務發展，我們垃圾焚燒發電廠的資源使用量大幅增加。本集團致力透過高效的環境管理，成為善用燃油、天然氣及水資源的管理者。以有效地使用材料和資源為使命，我們採取全面的資源利用戰略，堅持《社會責任管理手冊》中的《用電管理規定》及《用水管理規定》的要求。此外，集團鼓勵在日常運營中節約資源，積極培育低碳企業文化。

I. 燃料

燃料佔集團資源使用的一大部分。於報告期內，我們的運營項目使用的燃油及天然氣總量分別為342噸及459噸，以及241,001兆瓦時的內部用電量。為了制定長期的節能策略，本集團為每個垃圾焚燒發電廠收集資源和材料消耗記錄。此外，我們定期進行設備檢查和維護工作，以確保所有設備在良好和高效的狀態下運行。我們還收集和分析主要設備消耗的燃料和電量，以制定維修或更換計劃，從而優化我們垃圾焚燒發電項目的運行效率和能源使用。

我們的環境

2018年營運項目的直接能源消耗和物料消耗量

能源消耗(千兆焦耳)*	2018年消耗量
燃料消耗	
燃油	14,299
天然氣	20,764
能源消耗	
電力	867,603
能源消耗總量	902,666
能源強度(能源消耗(千兆焦耳)/噸城市生活垃圾處理量)	0.182

物料使用(噸)	2018年消耗量
石灰	30,313
活性碳	2,249
尿素	4,612
氨水	2,198
鹽酸	344
磷酸氫二鈉	100
凝固劑和絮凝劑	110
物料使用總量	39,925
強度(物料使用(公斤)/噸城市生活垃圾處理量)	8.051

* 能源消耗量是根據《中國能源統計年鑒 — 2017》的參考係數所計算。

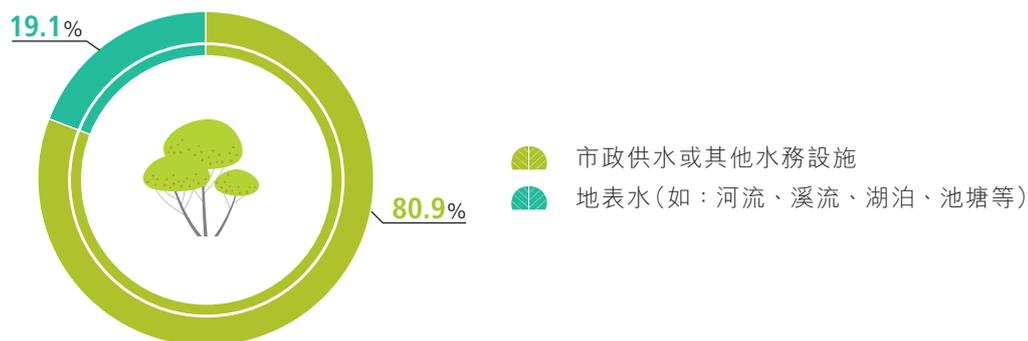
II. 水

隨著我們的垃圾焚燒發電規模不斷擴大，對水的需求將會不斷增加。本集團以管理短缺的水資源為己任，在主要的生產過程中，採用循環系統作為生產用冷卻水，取代典型的直流水系統。此外，在整個垃圾焚燒發電過程中產生的污水經過廠內處理，符合《城市污水再生利用工業用水水質》(GB/T19923-2005)中規定的嚴格標準，並隨後再利用為冷卻水或灌溉用水。這不僅減少了工廠所需的淡水量，亦體現我們致力於將可持續水資源管理的概念融入我們的日常運營中。集團積極倡導綠色辦公，向員工推廣節水措施。在2018年，集團的用水量 and 強度分別為8,230,218立方米和4.624立方米/兆瓦時。

我們的環境

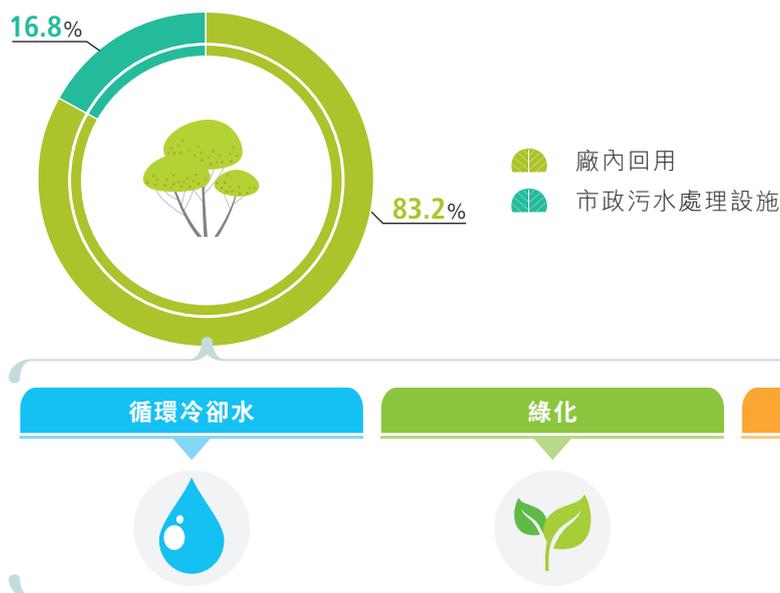
按來源劃分的取水量(立方米)

地表水	市政供水或其他水務設施	總量
1,570,856	6,659,362	8,230,218



按目的地劃分的排水量(立方米)

城市污水處理廠	在垃圾焚燒發電廠內回用	總量
59,611	294,579	354,190



我們的環境

減少溫室氣體排放

一般來說，垃圾於填埋場分解可持續數年釋放甲烷，而甲烷是強力的溫室氣體，有很高的全球變暖潛能值，應盡可能避免排放。因此，將城市生活垃圾從填埋場分流至垃圾焚燒發電廠處理，有助整體減輕溫室氣體排放。為了可以準確地衡量我們的溫室氣體足跡並減少與我們運營相關的環境影響，我們跟據集團制訂的《環境因素識別、評估與控制程序》，並使用了《聯合國氣候變化框架公約》中清潔發展機制（「CDM」）的溫室氣體排放計算方法，計算和抵消我們運營項目的溫室氣體排放量。溫室氣體排放計算方法涵蓋了發電項目中使用化石燃料和垃圾焚燒產生的二氧化碳當量及滲濾液處理過程中產生的甲烷等排放狀況。



在2018年度，我們的運營項目處理了4,959,040噸城市生活垃圾，較上年增長40.6%。於報告期內，我們的運營項目向電網提供了1,779,716,088千瓦時的綠色電力，節約標準煤609,466噸，並抵消了2,296,680噸二氧化碳當量排放。



我們的環境

2018年度溫室氣體排放量

溫室氣體排放	來源	2018年排放 (噸二氧化碳當量)
範疇一(直接排放) ^a	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 垃圾焚燒和滲濾液處理 ➢ 運營消耗的燃油和天然氣 	3,900,993
範疇二(能源引致的間接排放) ^b	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 運營消耗的非再生能源電力 	2,463
範疇三(其他間接排放) ^c	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 員工飛機差旅 	117
溫室氣體排放總量(噸二氧化碳當量)		3,903,573
溫室氣體排放抵消(噸二氧化碳當量)		2,296,680
淨溫室氣體排放量(噸二氧化碳當量)		1,606,893
溫室氣體排放強度(噸二氧化碳當量/噸城市生活垃圾處理量)		0.787
淨溫室氣體排放強度(噸二氧化碳當量/噸城市生活垃圾處理量)		0.324

a： 範疇一的計算參照CDM方法《ACM0022：多選垃圾處理方式(2.0版)》。

b： 範疇二使用的非再生電力排放因子參考中華電力有限公司最新發佈的排放數據以及國家發展和改革委員會發佈的《2011-2012年中國區域基準電網排放因子》。

c： 員工飛機差旅的溫室氣體排放以國際民航組織的碳排放計算器計算得出。

環境保育

因各個運營項目與當地生態系統的不同程度的互動，我們根據項目的位置、鄰近地區的發展水平以及周邊環境的質量現狀等因素，以管理特定地點的環境影響。為此，本集團制定《環境因素識別、評估與控制程序》識別及評估與我們營運相關的潛在環境影響，並採取必要行動以有效地控制已識別的影響。我們的垃圾焚燒發電項目產生的所有排放和污水都受到嚴格的監控和適當的處理，以滿足現行的環境法規，確保不會對周圍的水體、土地和生態環境造成不良的影響。

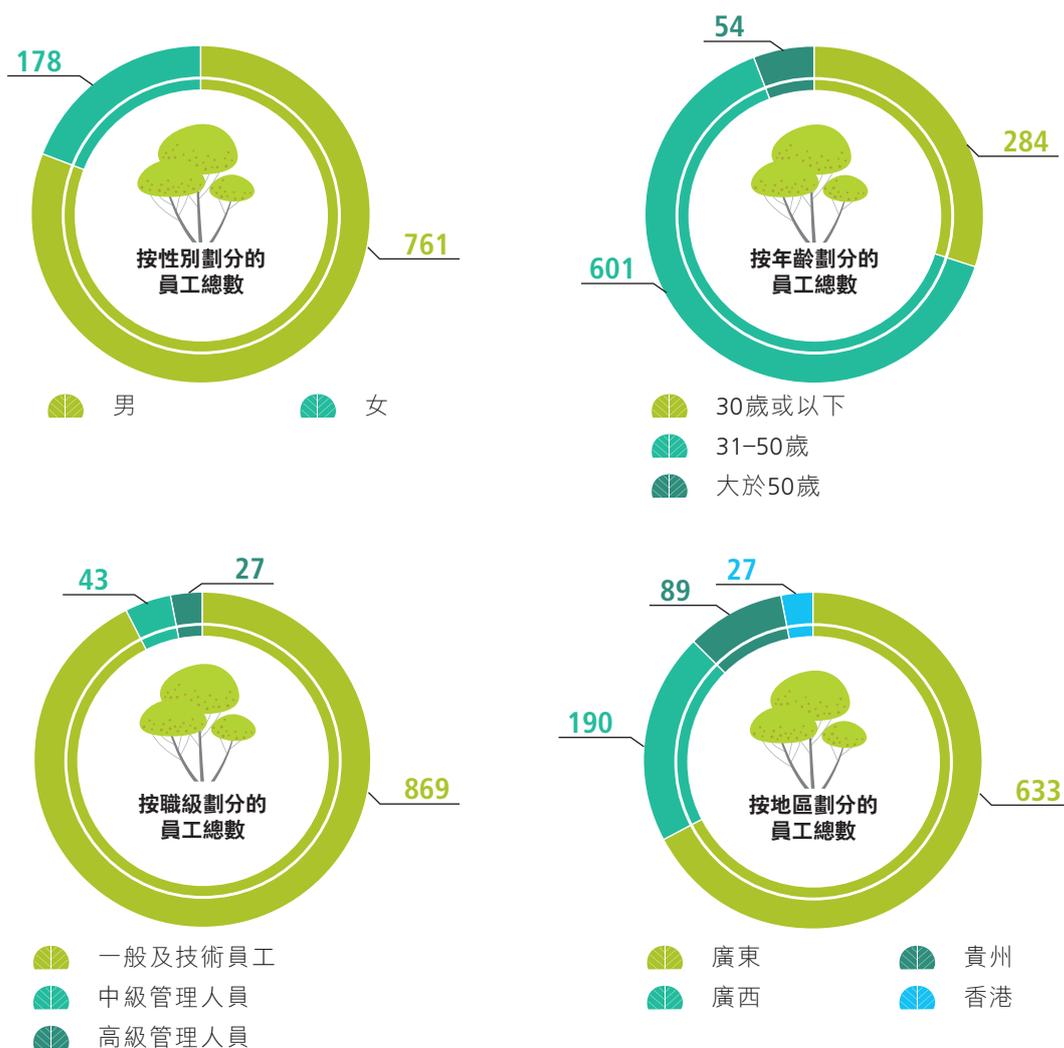
7. 我們的員工

員工關係

我們深信優秀的人才隊伍能為公司帶來良好的生產效率和盈利。吸引及保留盡心、熟練和知識淵博的員工是我們的優先事項之一。因此，我們努力為員工提供具競爭力的薪酬和福利，促進專業培訓和發展，並提倡健康的工作與生活平衡。

中華人民共和國勞動法於1995年1月1日實施，旨在保護勞動者的合法權益，平衡勞資關係，建立和維護適合市場經濟的勞動制度。本集團已制定《社會責任管理手冊》，將SA8000社會責任標準及勞工準則融入我們的企業文化，不斷改善員工的福利，確保集團的運作符合國家和國際標準。在整個運營過程中，我們一直致力建立一個安全、包容和關懷的工作場所。

截至2018年12月31日，我們的運營項目共僱用了939名員工，全部均為全職及長期員工，其中大部分為技術人員和生產工人。



我們的員工

透過多元共融的文化，我們建立了一個開放思想和機遇的工作環境，從而壯大粵豐的實力。我們非常重視員工的公平待遇，包括確保合理的工資、福利、工作時間及平等機會，不論性別、年齡、種族、宗教、政治派別和國籍，遵循集團訂立的《反歧視程序》中的招聘制度和考核要求。我們還通過各種政策和措施增加殘疾人士的就業機會，推動社會共融。

在董事會的監督下，集團內部明確禁止賄賂和貪污等不道德行為。通過我們的《反腐反賄管理程序》中對各類腐敗行為的清晰描述，讓員工清楚了解如何避免賄賂、勒索、欺詐及洗錢等行為。

此外，粵豐嚴格執行《招聘制度》，並確保集團及員工遵守相關法律法規，包括《中華人民共和國勞動法》和香港《僱傭條例》。本集團亦制定了《禁止僱用童工及補救程序》和《不用被逼強制勞動力程序》等政策，以禁止僱用童工或強迫勞動。

員工投入及保留

員工是粵豐最寶貴的資產，也是集團可持續發展的主要推動力。我們致力於通過建立全面的人力資源管理系統成為優秀的僱主，就僱傭方面的各種管理工作提供準則和指導。集團訂立的《僱傭程序》提供了與招聘和晉陞相關的指引，而《人力資源控制程序》則規定了與薪酬和解僱、工作時間、假期以及員工待遇及福利等相關的要求。

創造理想的工作環境

薪酬制度

- 充分遵守當地關於最低工資的法律要求
- 薪酬待遇與工作表現掛鉤

福利和補貼

- 除了保險和住房基金等基本員工福利外，粵豐還提供意外保險、交通補貼、膳食津貼、假日津貼和健康檢查

招聘和晉陞

- 不論性別、年齡、種族、宗教、政治派別和國籍來招聘人才
- 每年進行薪酬檢討，以表彰員工的努力和成就

工作與生活平衡

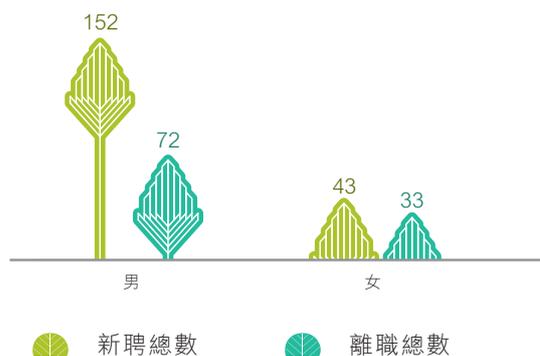
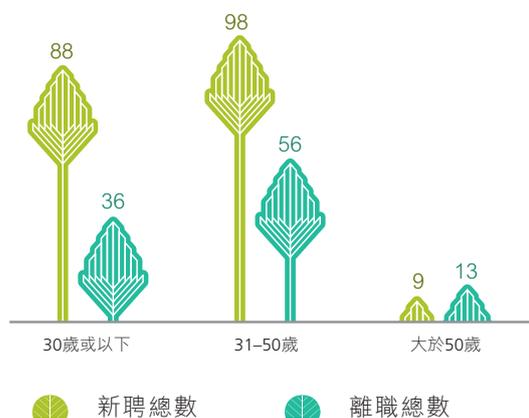
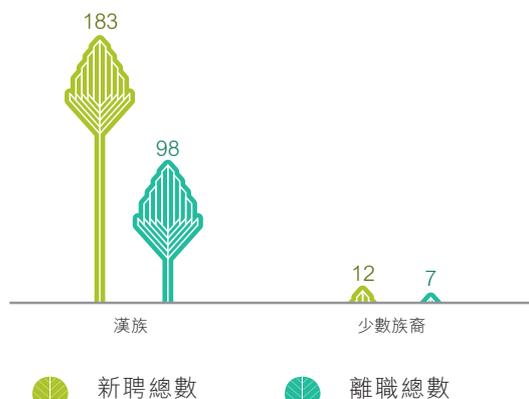
- 根據當地法定要求，我們100%的員工均有权享有產假/待產假

我們的員工

建立具歸屬感的人才隊伍是我們成功的關鍵。除了組織員工會議和設立員工意見箱外，員工滿意度問卷調查每半年進行一次，以收集員工對工作時間、工資和後勤支援的意見和建議。我們的高級管理層會及時分析調查結果，對員工提出的意見或建議採取合理有效的措施，配置資源，務求能持續有效地維持本集團的社會責任管理體系。

在2018年度，新聘員工人數佔總人數的21%，而離職及退休的員工佔總人數的11%。粵豐一直專注於發展垃圾焚燒發電業務，並將我們的地理覆蓋範圍擴大到不同的地區。同時，我們致力促進當地社區的經濟效益，並明白管理團隊中包括當地社區成員能有助於加強本集團瞭解當地社區的需求。在運營項目中，超過29%的高級管理人員是來自當地社區。

2018年員工流動統計

按性別劃分的員工
流動統計按年齡劃分的員工
流動統計按地區劃分的員工
流動統計按民族劃分的員工
流動統計

我們的員工

範疇	類別	新聘員工比例(%)	離職員工比例(%)
性別	男	16.19	7.67
	女	4.58	3.51
年齡	30歲或以下	9.37	3.83
	31-50歲	10.44	5.96
	大於50歲	0.96	1.38
地區	廣東	10.86	5.86
	廣西	7.56	3.30
	貴州	1.60	1.81
	香港	0.75	0.21
民族	漢族	19.49	10.44
	少數族裔	1.28	0.75

在整體薪酬框架方面，粵豐力求提供合理及具競爭力的薪金和福利，將薪酬與工作表現掛鉤，以鼓勵員工追求卓越的表現。我們繼續審視薪酬制度，確保員工的薪酬處於市場合理水平，以維持我們在行業內的競爭力。在實踐中，我們的薪酬及福利通常高於當地的法律要求。在2018年度，我們100%的員工都接受了年度表現及薪酬評估，以表揚員工的努力及成就。

未來5年及10年內合資格退休的員工比例

範疇	類別	5年內(%)	10年內(%)
職級	一般及技術人員	5.98	9.78
	中級管理人員	4.65	16.28
	高級管理人員	14.81	48.15
地區	廣東	6.95	11.37
	廣西	6.32	12.63
	貴州	1.12	5.62
	香港	3.70	14.81

2018年基本職級標準薪酬與當地最低薪酬的比率

地區	基本職級標準薪酬與當地最低薪酬的比率	
	男	女
廣東	4.77	3.26
廣西	3.29	2.15
貴州	2.53	2.00

註：基本職級標準薪酬是指初階人員的全職薪酬，包括基本工資、獎金和加班費。實習生或學徒薪酬不在此定義中。

粵豐致力遵守有關性別權益保障的法例，並維護弱勢員工的權利。根據當地法定要求，我們100%的員工均有權享有產假/待產假。我們亦為在產假/待產假的員工保留崗位，鼓勵他們再次投入工作，並確保其職業發展和報酬不會因而受影響。

我們的員工

2018年產假／侍產假統計

	男	女
享有產假／侍產假的員工總數	761	178
在2018年放產假／侍產假的員工總數	36	12
產假／侍產假結束後重返工作崗位的員工總數	34	12
2017年產假／侍產假結束後重返工作崗位並於2018年底仍在職的員工總數	42	6
復職率(%) ^a	94.44	100.00
留任率(%) ^b	84.00	85.71

$$a: \text{復職率} = \frac{\text{產假／侍產假結束後重返工作崗位的員工總數}}{\text{享有產假／侍產假的員工總數}} \times 100$$

$$b: \text{留任率} = \frac{\text{2017年產假／侍產假結束後重返工作崗位並於2018年底仍在職的員工總數}}{\text{上個報告期內產假／侍產假結束後重返工作崗位的員工總數}} \times 100$$

本集團相信，為員工提供良好的工作環境有助提升員工對集團的歸屬感，並提高工作效率。我們推廣各種福利措施以及組織多元化的休閒活動，如員工旅遊、團隊訓練活動、運動會等。我們希望通過組織這些活動創造一個和諧和充滿活力的工作環境，並提高集團的凝聚力。



我們的員工



員工旅遊



演講比賽



羽毛球比賽



員工運動會

發展和培訓

為了鼓勵我們的員工不斷學習和成長，我們根據《社會責任系統培訓管理程序》中的規定制定了全面的培訓計劃，包括對新員工的入職培訓以及對應不同崗位的專業技能培訓。我們的培訓計畫包括SA8000標準、有關工作時數、薪酬和福利的法律規定、公司政策和程序、安全作業程序和勞工保障等內容。我們亦確保所有的特種作業人員接受了法定的培訓，並獲得相關的操作許可證。



總培訓時數：

28,924 小時

在2018年度，共提供了28,924小時的培訓，每位員工的平均培訓時間達31小時。

我們的員工

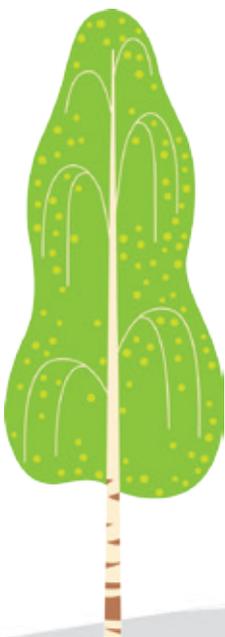
2018年按性別和僱員類別分列的員工培訓

		人均培訓時數(小時)
按性別劃分	男	36.04
	女	8.42
按員工職級劃分	高級管理人員	11.06
	中級管理人員	21.41
	一般及技術人員	31.88



健康和安

確保員工的安全是集團的首要任務。根據國家和地方的健康和安法律法規，包括《中華人民共和國安生產法》和香港《職業安及健康條例》，定期為員工提供安教育和培訓，以改進員工健康，及應對危機時的處理技巧。我們為員工和承包商提供足夠的個人防護設備，並指定安管理人員審查和加強健康和安政策。此外，本集團每六個月進行一次消防演習，以及每年安排當地消防部門對員工進行工作場所消防安和應急應變培訓。



我們的員工

我們亦投入各種資源促進員工的健康和福利。我們實施了《職業健康與勞動保護監督管理規定》，以規範每個垃圾焚燒發電項目的職業健康和安全措施。集團的安全環境部亦每月對項目公司進行安健環督查，以檢查及監督各項目公司職業健康及安全措施的實行情況。各項目公司亦每年對工作場所進行職業病危害因素檢測，以識別潛在的職業病危害。此外，我們的安全生產委員會每年都會組織員工職業健康體檢，及非定期進行現場檢查，以確保施行安全的工作模式，並同時向員工傳遞有關職業健康和安全的資訊。

在2018年度，我們的員工及承包商的總工作時數分別為1,827,586小時和2,411,584小時（相當於228,448和301,448的全職工作日數），而集團整體的員工及承包商工傷率則分別維持在0.22和0的低水平。

2018年健康與安全表現

	員工／承包商
因工死亡個案	0/0
因工死亡率 ^a	0/0
嚴重工傷個案(不包括因工死亡個案) ^b	0/0
嚴重工傷率(不包括因工死亡個案) ^c	0/0
工傷個案 ^d	2/0
工傷率 ^e	0.22/0
因工傷缺勤日數	52/0
職業病個案	0/0

$$a: \text{因工死亡率} = \frac{\text{因工死亡個案}}{\text{工作總時數}} \times 200,000$$

b: 嚴重工傷(不包括因工死亡)是指導致員工因工受傷，並在6個月內無法完全恢復到受傷前的健康情況。

$$c: \text{嚴重工傷率(不包括因工死亡個案)} = \frac{\text{嚴重工傷個案(不包括因工死亡個案)}}{\text{工作總時數}} \times 200,000$$

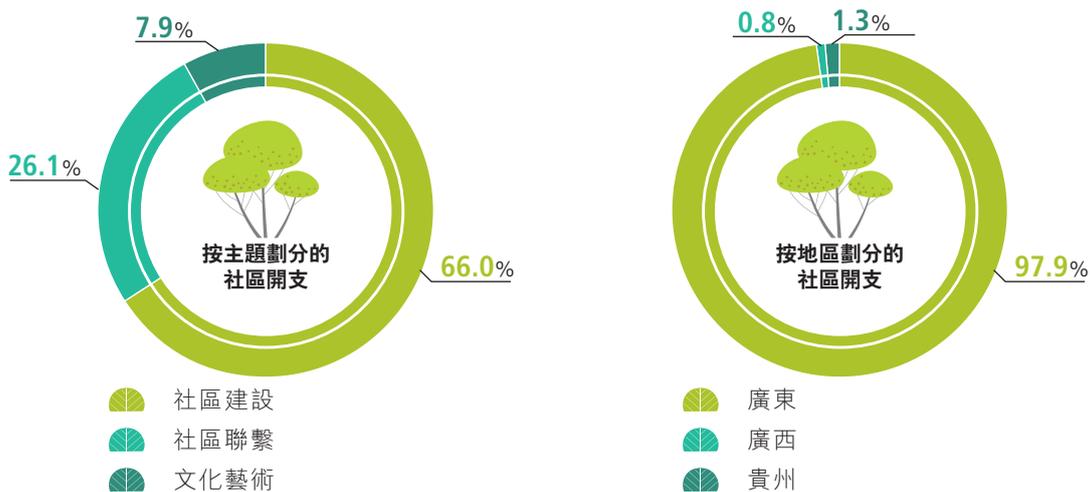
d: 工傷個案包括因工死亡個案及嚴重工傷個案。

$$e: \text{工傷率} = \frac{\text{工傷個案}}{\text{工作總時數}} \times 200,000$$

8. 我們的社區

作為盡社會責任之企業，我們相信我們的義務不僅覆蓋到我們運營項目的當地社區，更要延伸至更廣泛的社會。本集團通過各種社區支援計劃，為我們的社區作出貢獻，這些方案旨在提高公眾對環境保護和可持續生活的認識。此外，我們制定了《對外溝通程序》，以便關心集團社會表現的個人或團體與我們分享意見。

我們更鼓勵員工參與並支持社區項目和公益活動。在2018年度，超過470位員工參加了公共福利和慈善活動，合共計約1,532小時的義務工作。我們亦在社區的建設項目、協助長者的慈善機構及多個社區活動進行贊助及捐贈。



社區關懷



教育是社會發展重要的一環，使社會得以均衡發展的工具。為了秉持這一信念，我們的每一個垃圾焚燒發電廠均配備了專門的展覽場地，配合不同的多媒體工具展示與環境科學、先進的焚燒工藝及可持續發展等相關的資訊，並每月邀請市民參觀我們的垃圾焚燒發電廠。在2018年，我們的垃圾焚燒發電廠共接待超過23,500人次。

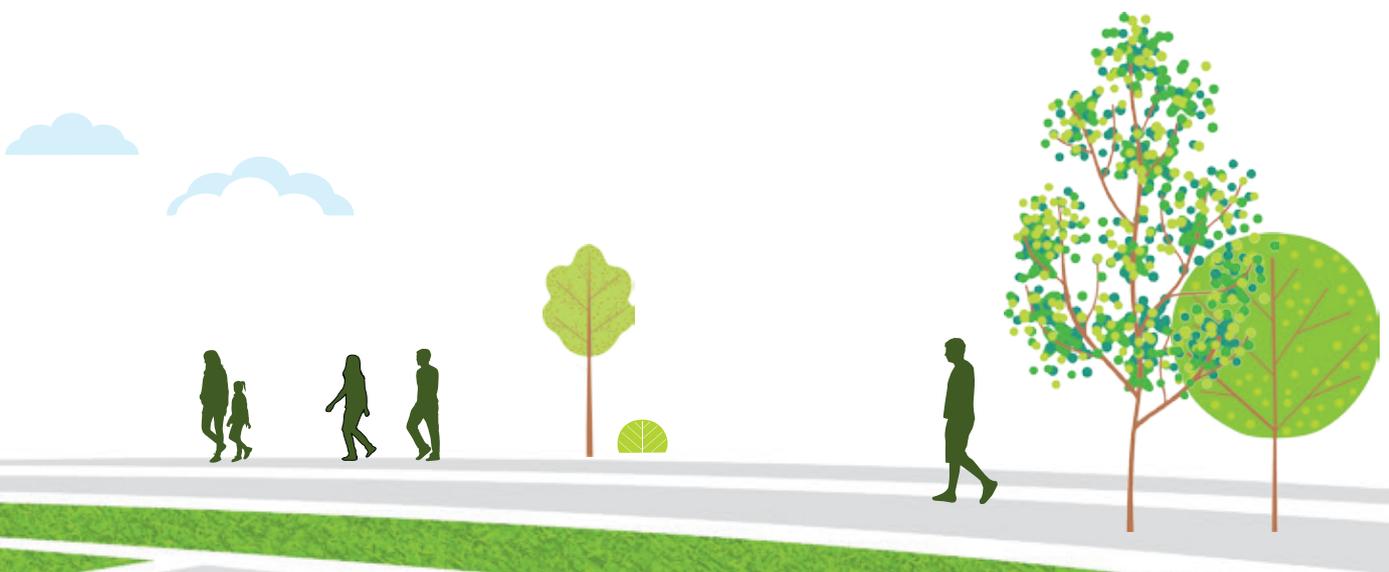
我們的社區

慶祝2018年世界環境日

2018年6月3日，由東莞環保局和廣東省環境保護宣傳教育中心合辦的廣東省紀念六五環境日公益宣傳活動在東莞粵豐垃圾焚燒發電廠舉行。省政府、企業和媒體代表在內的200多人共同慶祝世界環境日和綠色發展國際創新中心的開幕。



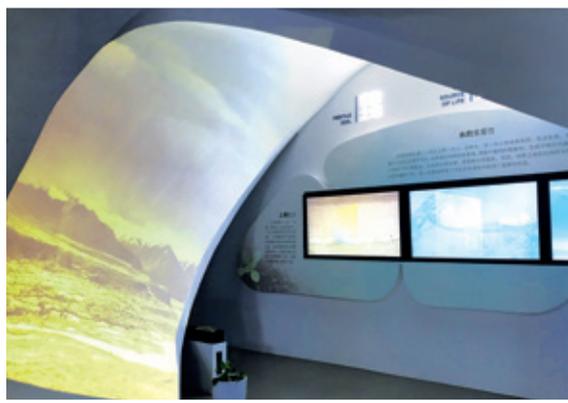
此次活動的主題是「美麗中國，我是行動者，綠色發展，鏈動南粵」，旨在建立一個以政府為主導、企業為主體、社會組織和公眾共同參與的環境治理體系，以促進本地企業的綠色發展。



我們的社區

粵豐環保主題館

東莞粵豐環保主題館於2018年6月建成，是中國大型環保主題展館之一，佔地面積約5,500平方米。該館配備了多項創新的多媒體展示技術，包括LED屏幕移門、仿湖水生態裝置及4D影院。



展館融合了生態平衡、環保生活、環保歷史及未來生活等多個主題，在展現自然之美的同時，回顧環保發展的歷史，以及展示了一系列傳統和現代的環境保護措施和理念。展館還預想了可持續發展與技術結合之下的未來生活方式。

展館著力為政府機構、環保組織、企業和公眾提供交流綠色發展理念的互動平台，以提高社會的環保意識。



我們的社區

與地方政府攜手合作



除了公益福利和環境教育外，粵豐還積極與地方政府合作，推廣健康及福祉。為紀念虎門銷煙179周年，於2018年6月12日，共43箱約1,000公斤的毒品，由湛江公安局的禁毒支隊及特警支隊押送到湛江垃圾焚燒發電廠進行安全銷毀。粵豐強烈支持禁毒運動，並與地方政府緊密合作，一起向公眾傳達禁毒訊息。

粵豐不僅參與禁毒運動，還於2018年3月14日在興義垃圾焚燒發電廠舉行了「3.15」假冒物品銷毀暨「品質消費教育鄉村行」啟動儀式。儀式啟動後，2017年度當地政府查獲的6余噸假冒偽劣物品在我們的垃圾焚燒發電廠房進行安全銷毀。當地政府亦藉此機會向鄉村宣傳消費維權相關的知識，並教導消費者打擊假冒偽劣產品。



9. 主要獎項和殊榮

中銀香港企業環境領先大獎：
環保優秀企業

-  科偉垃圾焚燒發電廠
-  科維垃圾焚燒發電廠



香港投資者關係協會 —
投資者關係大獎：

-  最佳投資者關係公司
-  最佳投資者關係(主席/行政總裁)
-  最佳投資者關係(財務總監)
-  最佳投資者關係專員
-  最佳投資者關係(企業交易)
-  最佳投資者會議
-  最佳數碼投資者關係
-  最佳投資者推介素材
-  最佳年報



Award winner
Greater China 2018

IR Magazine Awards-2018年大中華區：
按行業劃分最佳投資者關係 — 公用事業

中國環境報社理事會：2017年度綠色企業管理獎

-  科維垃圾焚燒發電廠

智通財經：
最具價值公共事業及環保股公司大獎



10. 表現數據概覽

經濟表現

	2018年 千港元	2017年 千港元
產生的直接經濟價值		
收入	3,325,894	2,397,531
合營公司及聯營公司淨利潤	32,004	—
其他收入	130,290	106,596
分配的經濟價值		
僱員福利費用	228,395	153,787
其他成本 ⁽¹⁾	1,953,051	1,410,796
利息費用—淨額	169,990	105,572
股息	112,934	81,026
所得稅費用 ⁽²⁾	32,205	33,972
非控股權益應佔盈利	(9)	—
慈善捐款	800	2,200
留存的經濟價值		
留存作粵豐的可持續運營和發展	990,822	716,774

附註：

(1) 代表年度的其他成本及其他收益及虧損，但不包括年度的折舊及攤銷。

(2) 代表本年度的所得稅，但不包括本年度的遞延稅項。

營運表現

	單位	2018年	2017年
運營項目經營表現			
處理城市生活垃圾量	噸	4,959,040	3,527,221
發電量	兆瓦時	2,028,726	1,452,328
售電量	兆瓦時	1,779,716	1,272,904

表現數據概覽

環境表現

	單位	2018年	2017年
溫室氣體排放			
範疇一(直接排放) ⁽³⁾	噸二氧化碳當量	3,900,993	2,163,801
範疇二(能源引致的間接排放) ⁽⁴⁾	噸二氧化碳當量	2,463	101,230
範疇三(其他間接排放) ⁽⁵⁾	噸二氧化碳當量	117	158
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	3,903,573	2,265,189
溫室氣體排放抵消	噸二氧化碳當量	2,296,680	1,255,051
淨溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	1,606,893	1,010,138
溫室氣體排放強度	噸二氧化碳當量／噸 城市生活垃圾處理量	0.787	0.643
淨溫室氣體排放強度	噸二氧化碳當量／噸 城市生活垃圾處理量	0.324	0.286
氣體排放			
顆粒物(PM)	噸	69	46
二氧化硫(SO ₂)	噸	237	228
氮氧化物(NO _x)	噸	2,348	1,374
直接燃油消耗⁽⁶⁾			
燃油	千兆焦耳	14,299	11,396
天然氣	千兆焦耳	20,764	9,987
直接能源消耗⁽⁶⁾			
電力	千兆焦耳	867,603	620,378
能源消耗總量	千兆焦耳	902,666	641,761
能源強度	能源消耗(千兆焦耳)／噸 城市生活垃圾處理量	0.182	0.182

表現數據概覽

	單位	2018年	2017年
物料使用			
石灰	噸	30,313	17,862
活性碳	噸	2,249	1,471
尿素	噸	4,612	2,136
氨水	噸	2,198	1,603
鹽酸	噸	344	沒有相關數字
磷酸氫二鈉	噸	100	沒有相關數字
凝固劑和絮凝劑	噸	110	沒有相關數字
耗水量			
總用水量	立方米	8,230,218	6,380,293
水強度	立方米/兆瓦時	4.624	5.012
污水和廢棄物			
滲濾液產生量	噸	431,015	273,735
爐渣產生量	噸	1,030,569	691,045
飛灰產生量	噸	92,264	57,085
環境合規性			
與污染物排放或環境影響有關的 違規案件數量	個	0	0

附註：

- (3) 範疇一的計算參照CDM方法《ACM0022：多選垃圾處理方式(2.0版)》。
- (4) 範疇二使用的非再生電力排放因子參考中華電力有限公司最新發佈的排放數據以及國家發展和改革委員會發佈的《2011-2012年中國區域基準電網排放因子》。
- (5) 員工飛機差旅的溫室氣體排放以國際民航組織的碳排放計算器計算得出。
- (6) 能源消耗量是根據《中國能源統計年鑒 — 2017》的參考係數所計算。

表現數據概覽

僱傭及勞工常規

	單位	2018年	2017年
員工數據			
全職及長期員工總數	人數	939	817
<i>按性別劃分</i>			
男	人數	761	662
女	人數	178	155
<i>按年齡劃分</i>			
30歲或以下	人數	284	277
31-50歲	人數	601	515
大於50歲	人數	54	25
<i>按職級劃分</i>			
一般及技術人員	人數	869	748
中級管理人員	人數	43	42
高級管理人員	人數	27	27
<i>按地區劃分</i>			
香港	人數	27	20
廣東	人數	633	614
廣西	人數	190	92
貴州	人數	89	91
健康與安全			
因工死亡個案	個	0	0
因工死亡比率 ⁽⁷⁾	—	0	0
嚴重工傷個案(不包括因工死亡個案) ⁽⁸⁾	個	0	0
嚴重工傷比率(不包括因工死亡個案) ⁽⁹⁾	—	0	0
工傷個案 ⁽¹⁰⁾	個	2	5
工傷比率 ⁽¹¹⁾	—	0.22	沒有相關數字
因工傷缺勤日數	日	52	705
職業病個案	個	0	0

表現數據概覽

	單位	2018年	2017年
勞動實踐			
與僱傭及勞工常規相關的違規個案數量	個	0	0
與童工或強制勞工相關的違規個案數量	個	0	0
在招聘過程中與性別、種族、年齡、 健康相關的歧視個案數量	個	0	0

附註：

$$(7) \text{ 因工死亡率} = \frac{\text{因工死亡個案}}{\text{工作總時數}} \times 200,000$$

(8) 嚴重工傷(不包括因工死亡)是指導致員工因工受傷，並在6個月內無法完全恢復到受傷前的健康情況。

$$(9) \text{ 嚴重工傷率(不包括死亡個案)} = \frac{\text{(嚴重工傷個案(不包括因工死亡個案))}}{\text{工作總時數}} \times 200,000$$

(10) 工傷個案包括因工死亡個案及嚴重工傷個案。

$$(11) \text{ 工傷率} = \frac{\text{工傷個案}}{\text{工作總時數}} \times 200,000$$

社區投資

	單位	2018年	2017年
社區關懷			
參與義工	人數	473	沒有相關數字
義務工作時數	小時	1,532	沒有相關數字

11. 內容索引

港交所《環境、社會及管治報告指引》

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	可持續發展報告2018內有關章節及/或其他說明
環境範疇		
層面A1：排放		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的環境 本集團制定了以下的標準作業程序來減低我們營運帶來的環境影響： <ul style="list-style-type: none"> 📄 《運行資源控制程序》 📄 《運行環境控制程序》 📄 《生產運行管理程序》
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據	我們的環境
KPI A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	我們的環境
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	我們的環境
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	我們的環境
KPI A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	我們的環境
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	我們的環境

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	可持續發展報告2018內有關章節及／或其他說明
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	<p>我們的環境</p> <p>本集團制定了以下的標準作業程序來有效使用資源：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 《運行資源控制程序》 ● 《社會責任管理手冊 — 用電管理規定》 ● 《社會責任管理手冊 — 用水管理規定》
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	我們的環境
KPI A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	我們的環境
KPI A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	我們的環境
KPI A2.4	描述求取適用水源可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	我們的環境
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	我們的服務為生產電力，因此沒有使用包裝物料。

內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		描述	可持續發展報告2018內有關章節及/或其他說明
層面A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	我們的環境 本集團制定了以下的標準作業程序來減低業務活動對環境及天然資源的影響： <ul style="list-style-type: none"> ● 《運行資源控制程序》 ● 《環境因素識別、評價和控制程序》 	
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	我們的環境	
社會範疇			
僱傭及勞工常規			
層面B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉陞、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工 我們的招聘程序嚴格遵守僱傭條例，並制定了標準作業程序，就公司的僱傭及勞工常規提供指引。相關的公司政策包括： <ul style="list-style-type: none"> ● 《僱傭程序》 ● 《反歧視程序》 ● 《人力資源控制程序》 	
KPI B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的員工總數。	我們的員工	
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的員工流失比率。	我們的員工	

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	可持續發展報告2018內有關章節及／或其他說明
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工 本集團嚴格按照《中華人民共和國安全生產法》和《香港職業安全及健康條例》，制定了以下標準作業程序，為員工提供安全的工作環境： ● 《安全管理控制程序》 ● 《應急準備和響應控制程序》
KPI B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	我們的員工
KPI B2.2	因工傷損失工作日數。	我們的員工
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	我們的員工
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	我們的員工 我們為員工提供崗前培訓、特定工作培訓、健康和安全管理培訓以及管理體系培訓，以提高他們的知識、技能和資格，並制定了標準作業程序，就培訓體系提供指引，包括： ● 《社會責任體系培訓管理程序》 ● 《社會責任管理手冊 — 崗前培訓制度》 ● 《社會責任管理手冊 — 安全知識培訓》

內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	可持續發展報告2018內有關章節及／或其他說明
KPI B3.1	按性別和員工類別(如高級管理層、中層管理層)劃分的受訓員工百分比。	我們的員工
KPI B3.2	按性別和員工類別劃分，每名員工完成受訓的平均時數。	我們的員工
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工 我們的招聘程序嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》和香港《僱傭條例》，以禁止僱用童工或強迫勞動。
KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	我們的員工
KPI B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	我們的員工
營運慣例		
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境和社會風險政策。	我們的可持續業務
KPI B5.1	按地區劃分的供應商數目。	我們的可持續業務
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	我們的可持續業務

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	可持續發展報告2018內有關章節及/或其他說明
方面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的可持續業務 我們定期檢查我們的設備和基礎設施，以提供安全可靠的電力供應，並監測我們的環境、健康鈹安全績效，確保我們的運營符合國家標準及相關法律法規。有關的標準作業程序包括： ● 《生產設備控制程序》 ● 《監測與合規性評價控制程式》 ● 《糾正措施控制程式》
KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品回收不適用於粵豐的產品。
KPI B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	本年度沒有收到市政府和我們客戶的投訴。
KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	我們的可持續業務 本集團制定了以下的標準作業程序來維護及保障利益相關者的隱私，包括： ● 《保密管理規定》 ● 《檔案管理制度》 ● 《商務合同管理程序》
KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	我們的可持續業務 本集團制定了以下相關的標準作業程序： ● 《倉庫物資管理程序》 ● 《不合格項品控製程序》

內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	可持續發展報告2018內有關章節及／或其他說明
KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	我們的可持續業務 本集團實施嚴格的文件管理程序，確保信息的準確性和利益相關者的隱私。
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工 本集團嚴格禁止賄賂、勒索、欺詐和洗錢有關的活動，並制定了以下的標準作業程序確保遵守相關法律法規： ● 《內審控制程序》 ● 《反腐反賄管理程序》
KPI B7.1	於匯報期內對發行人或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	我們的員工
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	我們的員工
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	我們的社區；持份者參與 本集團制定了以下相關的標準作業程序： ● 《信息交流管理程序》 ● 《客戶服務管理程序》 ● 《對外溝程序》

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	可持續發展報告2018內有關章節及/或其他說明
KPI B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	我們的社區
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	我們的社區

GRI內容索引



GRI於本次實質性披露服務確認GRI內容索引清晰，披露項102-40至102-49亦與本報告相應的章節相符。本次服務按本報告的英文版本進行。

披露編號	披露	可持續發展報告2018內有關章節及/或其他說明	頁數
GRI 101：基礎2016年(不包含任何揭露)			
GRI 102：一般揭露2016			
機構概況			
102-1	組織名稱	關於本報告	2
102-2	活動、品牌、產品和服務	關於粵豐	6
102-3	總部位置	關於粵豐	6
102-4	營運據點	關於粵豐	6-7
102-5	所有權與法律形式	關於粵豐	6
102-6	提供服務的市場	關於粵豐	6-7
102-7	組織規模	關於粵豐	6-7
102-8	員工與其他工作者的資訊	我們的員工	36
102-9	供應鏈	我們的可持續業務	22
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	我們的可持續業務	17, 22
102-11	預警原則或方針	我們的可持續業務	17-24
102-12	外部倡議	主席的話	3-5
102-13	公協會的會員資格	持份者參與	13

內容索引

披露編號	披露	可持續發展報告2018內 有關章節及／或其他說明	頁數
電力行業披露			
EU1	按一次能源細分的裝機容量	關於粵豐	6
EU2	按一次能源細分的淨能源輸出	關於粵豐	6
EU3	機構及商業客戶賬戶數目	關於粵豐	6
EU4	地上及地下輸電及配電線路長度	關於粵豐	6
EU5	按碳交易框架細分的二氧化碳當量 排放量配額	我們於報告期內沒有參與任何碳排放交易計畫。	
策略			
102-14	高級決策者的聲明	主席報告	3-5
102-15	關鍵衝擊、風險及機會	我們的可持續業務	17-24
倫理與誠信			
102-16	價值、原則、標準及行為規範	我們的可持續業務	17-24
102-17	倫理相關之建議與關切事項的機制	我們的可持續業務	17-24
管治			
102-18	治理結構	我們的可持續業務	18-19
102-19	授予權責	我們的可持續業務	18-19
102-20	高階管理階層對經濟、環境和社會 主題之責任	我們的可持續業務	18-19
102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社 會主題	持份者參與	11-16
102-22	最高治理單位與其委員會的組成	我們的可持續業務	18-19

披露編號	披露	可持續發展報告2018內 有關章節及／或其他說明	頁數
102-23	最高治理單位的主席	我們的可持續業務	18-19
102-24	最高治理單位的提名與遴選	我們的可持續業務	18-19
102-25	利益衝突	我們的可持續業務	23
102-26	最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	我們的可持續業務	18-19
102-27	最高治理單位的群體智識	我們的可持續業務	18-19
102-28	最高治理單位的績效評估	我們的可持續業務	18-19
102-29	鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊	我們的可持續業務	18-19
102-30	風險管理流程的有效性	我們的可持續業務	21-22
102-31	經濟、環境和社會主題的檢視	持份者參與	14
102-32	最高治理單位於永續性報導的角色	持份者參與	14
102-33	溝通關鍵重大事件	持份者參與	11-16
102-34	關鍵重大事件的性質與總數	持份者參與	11-16
102-35	薪酬政策	我們的可持續業務	19
102-36	薪酬決定的流程	我們的可持續業務	19
102-37	利害關係人的參與	我們的可持續業務	19
102-38	年度總薪酬比率	最高薪人士的薪酬總額與全體員工(不包括最高薪人士)薪酬總額的中位數的比例: 43.66 : 1	
102-39	年度總薪酬增加之百分比	最高薪人士薪酬總額的年度百分比增長與全體員工(不包括最高薪人士)薪酬總額中位數的年度百分比增長的比例: -5.43 : 1	

內容索引

披露編號	披露	可持續發展報告2018內 有關章節及／或其他說明	頁數
利害關係人溝通			
102-40	利害關係人團體	持份者參與	12
102-41	團體協約	本集團內部沒有正式的集體談判協約。	
102-42	鑑別與選擇利害關係人	持份者參與	11
102-43	與利害關係人溝通的方針	持份者參與	12
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	持份者參與	15-16
報導實務			
102-45	合併財務報表中所包含的實體	2018年年報 — 綜合財務資料附註	113-115
102-46	界定報告書內容與主題邊界	持份者參與	15-16
102-47	重大主題表列	持份者參與	15-16
102-48	資訊重編	本報告不涉及重整舊報告資訊。	
102-49	報導改變	報告沒有任何改變。這是本集團首次通過實質性評估去識別重大主題及議題範圍。	
102-50	報導期間	關於本報告	2
102-51	上一次報告書的日期	關於本報告	2
102-52	報導週期	關於本報告	2
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告	2
102-54	依循GRI準則報導的宣告	關於本報告	2
102-55	GRI內容索引	內容索引	61-69
102-56	外部保證／確信	不適用	
特定主題的披露			
經濟績效			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	16
103-2	管理方針及其要素	我們的可持續發展	17-24
103-3	管理方針的評估	主席的話，我們的可持續業務	3-5， 17-24

披露編號	披露	可持續發展報告2018內 有關章節及／或其他說明	頁數
GRI201：經濟績效2016			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	業績數據概覽	49
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	主席的話，關於粵豐	3-5，9
201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	我們的員工	36-39
201-4	取自政府之財務補助	報告期內，地方政府共撥款人民幣320,000元，用於支持粵豐垃圾焚燒發電項目的研究和開發。	
市場地位			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	16
103-2	管理方針及其要素	我們的員工	36-43
103-3	管理方針的評估	我們的員工	36-43
GRI 202：市場地位2016			
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	我們的員工	39
202-2	僱用當地居民為高階管理階層的比例	我們的員工	38
系統效率			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	16
103-2	管理方針及其要素	我們的可持續業務	23-24
103-3	管理方針的評估	我們的可持續業務	23-24
電力行業披露			
EU11	火電廠的平均發電效能	我們的可持續業務	24

內容索引

披露編號	披露	可持續發展報告2018內 有關章節及／或其他說明	頁數
EU12	輸配電虧損	關於粵豐，我們的可持續業務	6·24
物資使用			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	16
103-2	管理方針及其要素	我們的環境	31
103-3	管理方針的評估	我們的環境	31
GRI 301：物料2016			
301-1	所用物料的重量或體積	我們的環境	31-32
301-2	使用的可再生物料	在2018年，我們於運營中使用的可再生物料（城市生活垃圾）佔37.48%。	
301-3	回收產品及其包材	粵豐的業務不涉及產品回收。	
污水及廢棄物處理			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	16
103-2	管理方針及其要素	我們的環境	28-30
103-3	管理方針的評估	我們的環境	28-30
GRI 306：廢污水和廢棄物2016			
306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放量	我們的環境	30·33
306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	我們的環境	28-29
306-3	嚴重洩漏	在報告期內，本集團沒有發生洩漏事故。	
306-4	廢棄物運輸	我們的環境	28-29
306-5	受放流水及其他（地表）逕流排放而影響的水體	我們的環境	30·33

披露編號	披露	可持續發展報告2018內 有關章節及/或其他說明	頁數
環保合規事宜			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	16
103-2	管理方針及其要素	我們的環境	26-35
103-3	管理方針的評估	我們的環境	26-35
GRI 307：有關環境保護的法規遵循2016			
307-1	違反環保法規	我們的環境	26-35
勞工實務及員工福利			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	16
103-2	管理方針及其要素	我們的員工	36-41
103-3	管理方針的評估	我們的員工	36-41
GRI 401：勞雇關係2016			
401-1	新聘員工和離職員工	我們的員工	38-39
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	我們的員工	36-41
401-3	育嬰假	我們的員工	39-40
電力行業披露			
EU15	按地區和性質劃分未來5年及10年符合資格退休的僱員比例	我們的員工	39
EU17	參與建設、運營及維護的承包商及分包商僱員的工作天數	我們的員工	43
職業健康與安全			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	16

內容索引

披露編號	披露	可持續發展報告2018內 有關章節及/或其他說明	頁數
103-2	管理方針及其要素	我們的員工	42-43
103-3	管理方針的評估	我們的員工	42-43
GRI 403：職業安全衛生2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	我們的員工	42-43
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	我們的員工	42-43
403-3	職業健康服務	我們的員工	42-43
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、 諮商與溝通	我們的員工	42-43
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	我們的員工	42-43
403-6	工作者健康促進	我們的員工	42-43
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯 之職業安全衛生的衝擊	我們的員工	42-43
403-9	職業傷害	我們的員工	42-43
培訓及教育			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	16
103-2	管理方針及其要素	我們的員工	41-42
103-3	管理方針的評估	我們的員工	41-42
GRI 404：訓練與教育2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	我們的員工	41-42
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	我們的員工	41-42
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員 工百分比	我們的員工	39

披露編號	披露	可持續發展報告2018內 有關章節及／或其他說明	頁數
社會合規事宜			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	16
103-2	管理方針及其要素	我們的可持續發展業務；我們的員工	17-24， 36-43
103-3	管理方針的評估	我們的可持續發展業務；我們的員工	17-24， 36-43
GRI 419：社會經濟法規遵循2016			
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	在2018年度，沒有發現和呈報有關社會和經濟領域的違規案件。	

12. 對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》範疇	對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況
環境範疇	
<p>層面A1：排放物</p> <p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生</p>	<p>適用於本集團的主要法律及規例包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國環境影響評價法》及《建設項目環境保護管理條例》。該等法律及規例對廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污以及有害及無害廢棄物的產生等方面作出了相關規定。我們必須履行這些法定義務，因為違反任何適用的環境法律和法規均可能會導致對本集團的處罰，停業或法律訴訟。</p> <p>在2018年，沒有任何與環境保護相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件或申訴。關於粵豐如何確保遵守與環境相關的法律法規，請參閱「我們的環境」章節。</p>

對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》範疇	對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況
<p>社會範疇</p> <p>層面B1：僱傭</p> <p>有關薪酬及解僱、招聘及晉陞、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利</p>	<p>適用於本集團的主要法律及規例包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國勞動合同法實施條例》、《中華人民共和國社會保險法》、《住房公積金管理條例》、《女職工勞動保護特別規定》、《國務院關於職工工作時間的規定》、《最低工資規定》、《企業職工帶薪年休假實施辦法》、《勞務派遣行政許可實施辦法》及香港《僱傭條例》。該等法律及規例列明僱主薪酬及解僱、招聘及晉陞、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利等方面的相關法定義務和責任。員工是本集團最重要的資產，為了提供員工適當的保護，這些法律法規非常重要。</p> <p>在2018年，沒有任何與僱傭相關並對集團有重大影響的已確認違規事件或申訴。關於粵豐如何確保遵守與僱傭相關的法律法規，請參閱「我們的員工」章節。</p>

對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況

香港聯交所《環境、社會及
管治報告指引》範疇

層面B2：健康與安全

有關提供安全工作環境及保障員工避免
職業性危害

對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況

適用於本集團的主要法律及規例包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國職業病防治法》、《工傷保險條例》、《女職工勞動保護特別規定》及《企業職工患病或非因工負傷醫療期規定》。該等法律及規例對有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害等方面提供了明確要求。遵守這些法律法規至關重要，因為工作場所的安全對本集團每一個員工都十分重要。

在2018年，沒有任何與健康與安全相關並對集團有重大影響的已確認違規事件或申訴。關於粵豐如何確保遵守與健康與安全相關的法律法規，請參閱「我們的員工」章節。

對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況

香港聯交所《環境、社會及
管治報告指引》範疇

對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況

層面B4：勞工準則

有關防止童工或強制勞工

適用於本集團的主要法律及規例包括《中華人民共和國刑法》第二百四十四條、《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國外資企業法實施細則》第六十二條、《工傷保險條例》第六十六條、《勞動保障監察條例》、《禁止使用童工規定》、《中華人民共和國未成年人保護法》、《使用有毒物品作業場所勞動保護條例》及香港《僱傭條例》。該等法律及規例對有關防止童工或強制勞工等方面提供了明確規定，並詳細說明違反相關法律法規的僱主的法律義務和責任。遵守有關勞工標準的適用法律和法規反映了我們在尊重人權方面的企業價值觀。

在2018年度，沒有任何與勞工準則相關並對集團有重大影響的已確認違規事件或申訴。關於粵豐如何確保遵守與勞工準則相關的法律法規，請參閱「我們的員工」章節。

對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》範疇	對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況
<p>層面B6：產品責任</p> <p>有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法</p>	<p>適用於本集團的主要法律及規例包括《中華人民共和國侵權責任法》，詳細說明保護公民權益的侵權責任，以及《中華人民共和國產品質量法》，對所提供產品和服務的健康與安全及補救方法等方面提供了指引。以真誠的態度提供安全可靠的產品和服務是本集團的核心價值。</p> <p>在2018年，沒有任何與產品責任相關並對集團有重大影響的已確認違規事件或申訴。關於粵豐如何確保遵守與產品責任相關的法律法規，請參閱「我們的可持續業務」章節。</p>
<p>層面B7：反貪污</p> <p>有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢</p>	<p>適用於本集團的主要法律及規例包括《中華人民共和國刑法》及香港《防止賄賂條例》。該等法律及規例旨在維護社會誠信和公平，並對賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢等不道德和腐敗行為進行懲罰。本集團堅持廉潔的業務，以維持本集團的聲譽及員工士氣，並提升本集團的競爭優勢。</p> <p>在2018年，沒有任何與反貪污相關並對公司有重大影響的已確認違規事件或申訴。關於粵豐如何確保遵守與反貪污相關的法律法規，請參閱「我們的可持續業務」章節。</p>

