



寶新金融集團有限公司

GLORY SUN FINANCIAL GROUP LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：01282)

2018

環境、社會及
管治報告



<http://www.hk1282.com>

目錄

目錄	1
有關本報告的資料	2
1. 責任文化	3
2. 風險合規	6
3. 綠色環保	8
4. 安全生產	12
5. 員工權益	14
6. 夥伴關係	18
7. 發展社區	21
8. 《環境、社會及管治報告指引》索引	23
環境	23
A.1. 排放物	23
A.2. 資源使用	23
A.3. 環境及天然資源	24
社會	24
B.1. 僱傭	24
B.2. 健康與安全	24
B.3. 發展及培訓	24
B.4. 勞工準則	25
B.5. 供應鏈管理	25
B.6. 產品責任	25
B.7. 反貪污	25
B.8. 社區投資	25



2018年環境、社會及管治報告

有關本報告的資料

關於本報告

寶新金融集團有限公司(「本公司」)特此發佈本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)2018年的環境、社會及管治報告(「本報告」)，向所有利益相關方介紹本集團在環境和社會兩個範疇的理念和實踐。

有關企業管治的資料，請參閱本公司截至2018年12月31日止年度的年度報告所載「企業管治報告」。

報告範圍

本報告覆蓋了本集團，報告的時間範圍為2018年1月1日至2018年12月31日。

報告準則和原則

本報告是依照香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄27《環境、社會及管治報告指引》(「環境、社會及管治報告指引」)編寫，符合環境、社會及管治報告指引中的「不遵守就解釋」條文。

報告發佈形式

本報告以電子版形式發佈，可在本公司官網(<http://www.hk1282.com>)和披露易網站(<http://www.hkexnews.hk>)查閱。

1. 責任文化

1.1 責任理念

寶新金融集團有限公司(「本公司」)及其附屬公司(合稱「本集團」)在秉承「持續發展、回饋社會」經營理念的同時，始終堅信主動積極承擔保護環境、節約能耗、安全生產、僱員權益、公益事業等社會責任，是企業獲得公眾認可和長期成功的關鍵。作為香港聯交所上市公司，本公司高度重視合法合規經營，努力踐行企業社會責任，追求與各利益相關方的和諧發展，共創可持續價值。

1.2 聆聽持份者的聲音

本公司相信，瞭解持份者的意見有助於我們更加客觀、全面地評估和改進企業在環境、社會及管治方面的表現。我們將員工、供應商、股東(投資者)、客戶、政府及社區確定為重要的持份者。我們也為不同領域的持份者提供公開信箱、電話溝通、不定期訪談等多種渠道，讓彼等有機會就我們的責任策略發表意見。

持份者	期望與要求	溝通與反饋
員工	工資及福利保障	提供具有競爭力的薪酬福利體系
	平等的晉升機會	建立公開透明的績效考核機制
	安全健康的工作環境	定期安全培訓、檢查、演練及免費健康體檢
	民主式管理	設立董事局主席信箱，鼓勵建言獻策、參與管理
	員工關愛	員工生日會、團隊活動及慰問困難員工等
供應商	誠信履約	合規招標，責任採購，公開反舞弊舉報途徑
	互利共贏	高層互訪，長期戰略合作及供應商培養



2018年環境、社會及管治報告

持份者	期望與要求	溝通與反饋
股東／投資者	規範的公司治理	依法治企，持續優化公司組織架構與治理結構
	信息披露	嚴格依據法律法規、上市規則披露信息
	風險管控	強化風控「三道防線」運作，防範重大風險
	獲取投資回報	努力提升經營效益
	中小股東權益保護	合規運作並建立與股東及投資者的溝通機制
客戶	誠信履約	合規銷售，保護客戶合法權益及私隱信息
	優質的產品、服務	產品質量管控，完善客戶體驗及意見處理機制
	多元化資源共享	為符合條件客戶提供投融資等多元化支持
政府	遵守法律法規	奉公守法
	上繳稅收	及時主動依法納稅
	帶動產業發展及就業	經營戰略符合當地產業政策，穩定及促進就業
社區	環境保護	綠色辦公，節約能耗，降低碳排放
	慈善捐贈	現金或物資捐助社區困難弱勢群體
	社區互動	參與公益宣傳活動，志願者社區服務等

2018年環境、社會及管治報告

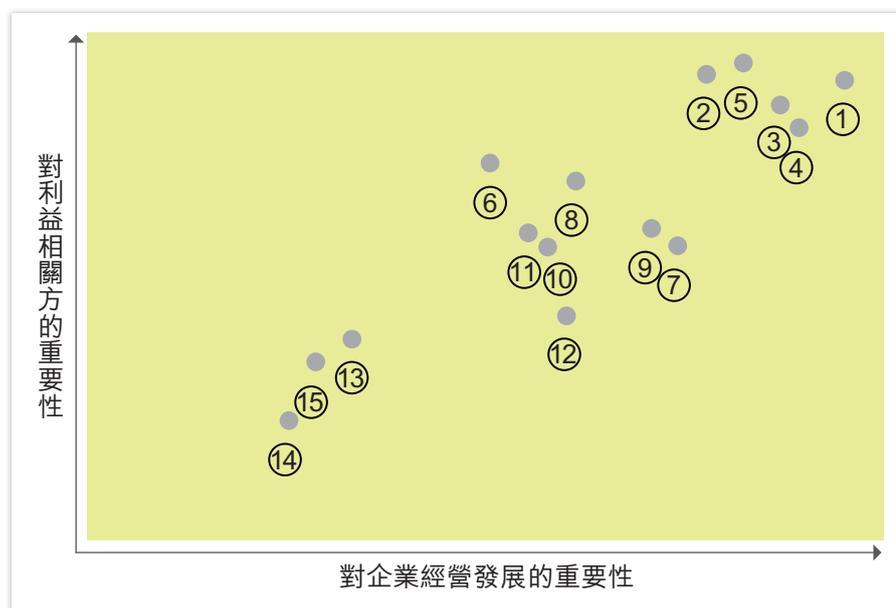
1.3 環境、社會及管治議題的重要性分析

本年，本公司遵循香港聯交所有關ESG匯報指引，參考持份者反饋信息，結合其實際情況，開展有關重要性議題的訪問調查，並根據對調查結果的分析，繪製本公司2018年度環境、社會及管治議題的重要性分析矩陣。我們將在本報告相應的章節對各議題相關工作的開展情況和成果進行闡述。

序號	責任範疇	議題	重要性
1	股東責任	提升公司經濟效益，有效管控經營風險	高
2	環境責任	規範污染物處理流程，防範環境污染	高
3	客戶責任	提升產品、服務的質量及消費者體驗	高
4	員工責任	關注員工健康及工作環境的安全	高
5	股東責任	合規信息披露，保護中小股東權益	高
6	員工責任	完善薪酬福利體系	中
7	員工責任	重視員工誠信及反舞弊機制建設	中
8	客戶責任	投資風險提示及客戶私隱信息的保護	中
9	供應商責任	規範招標、詢比價等採購操作流程	中
10	環境責任	節約對燃油、電力、水等資源的耗用	中
11	員工責任	關注員工職業發展，優化晉升通道	中
12	客戶責任	技術創新及產品升級	中
13	員工責任	合法權益保障及民主管理機制	低
14	夥伴責任	加強同業交流，促進行業發展	低
15	公共責任	開展公益捐贈與志願者社區服務	低



2018年環境、社會及管治報告



2. 風險合規

2.1 風險管理

在本年宏觀經濟存在明顯下行壓力的背景下，本公司更加重視完善風險管理體系工作，包括風險識別、風險評估、風險量化、風險預警、風險應對等，建立並運行「全面覆蓋、全員參與」的風險管理體系。2018年5月，本集團發布實施《風險管理制度實施辦法》，建立由各業務部門、各級管理團隊、集團審計監察系統共同組成的「風險管理三道防線」，層層落實集團各級風險管理責任，明確監督、考核及獎懲機制，以實現在集團運營中持續識別、評估和監控各類重大風險。

同時，本公司也非常重視風險管理工具的應用，在充分調研瞭解行業系統風險和採集分析各下屬公司風險自查結果的基礎上，編制風險評估調查問卷。從戰略、運營、市場、財務、法律、廉潔6大類列舉公司層面可能面臨的風險，並從風險發生的可能性和影響程度兩個維度制定風險量化評分標準。2018年通過問卷調查，集中識別85條風險事項，其中高風險12項、中低風險73項。各級管理團隊在規定期限內制定風險預警指標和應對方案，持續開展風險跟進。集團審計部門在年度內部審計中對各項風險，特別是高風險事項的應對措施及成效予以重點檢查，並編制了2018年度風險管理報告。

2.2 內控管理

2018年，本集團全面梳理各經營活動中易發生風險的操作環節，查補制度短板和流程缺陷，進一步加強制度體系建設。本年新增規章制度6項，涉及安全生產、風險管控、內部審計、招標採購、投後管理、反舞弊等層面。截止2018年末，本集團已建立涵蓋人事、行政、財務、法務、風險、內控、安全等各方面、較為完整的管理制度體系。

為進一步提升集團金融板塊的內控管理水平，2018年本集團聘請畢馬威諮詢(香港)有限公司對寶新金融控股有限公司的銷售及交易、賬戶管理、員工交易、保證金融資、客戶資產及款項處理、合規職能建設等進行內控審閱，並根據審閱報告修訂《證券及期貨業務運作守則》、《風險管理手冊》等體系文件，優化19項內控管理措施。

深圳寶耀科技有限公司委託專業技術機構，本年對OA辦公系統、ERP作業管理系統進行優化升級，進一步提升企業運營自動化管理水平，實現採購下單、材料入庫、生產排班、倉庫管理、銷售收款、產品發貨等全部線上管控，以信息化建設為生產造型企業的內部控制提供有力保障。

2.3 反舞弊

本集團倡導並堅持誠信經營，始終將反舞弊作為合規管理的重要方面。為建立有效防範和懲治舞弊的機制，2018年5月，本集團發布實施《反舞弊管理制度》。對舞弊行為的定義、反舞弊權責、工作流程、監督問責等方面進行規定，建立了常態化的舞弊風險自查報告機制，並公開「反舞弊舉報電話」、「反舞弊舉報電子信箱」，由集團審計監察系統專人對接聯絡。本集團對提供有效舉報線索的企業內、外部人員嚴格保密其私隱信息及給予一定的物質獎勵，以推動進一步營造廉潔、自律的工作作風，約束及規範全體員工的履職行為，防範損害公司及股東利益的行為發生。

此外，本集團規定對於符合條件的採購項目應執行招標方式，並要求在簽訂採購合同時，應附簽一份《廉潔協議》。該協議向交易對手列明公司採購紀律及投訴途徑，保障供應商平等機會參與業務，而不受到不當外部因素的干擾。

本集團2018年內反舞弊機制運作有效，無相關案件風險發生。



2018年環境、社會及管治報告

2.4 反洗錢

為有效預防反洗錢領域的重大風險，寶新金融控股有限公司強制要求所有新入職員工學習有關法律政策文件，並需簽署確實已明白當中內容。合規部門參考香港證監會2018年內舉辦的「金融行業打擊清洗黑錢」講座要點，開展了合規培訓及問卷測試等工作，確保持牌人接受足夠的反洗錢知識技能培訓，以維持專業勝任能力及其作為持牌人的適當人選。

本集團2018年內反洗錢機制運作有效，無相關案件風險發生。

3. 綠色環保

本公司不涉及高能耗、高污染、高排放經營，未被列入政府的碳排放管控範圍，在能源、水源的取得方面無面臨障礙，亦仍然充分認識到，環境責任已成為全球企業可持續發展的重要議題。作為上市公司，我們在追求創造經濟價值的同時，時刻積極踐行與環境和諧發展的理念，切實致力於綠色環保事業。我們主要通過兩種方式履行這一責任：

- (1) 致力於提供能夠提高能效並減少對環境潛在危害的產品和服務；
- (2) 努力以保護環境、達到或高於政府要求以及持續減少能源消耗和浪費的方式運營我們的設施。

2018年，本集團繼續積極響應政府環保政策，推動各項節能、減排、降耗工作有效開展，並確保各類製造工業廢棄物按照環保法規得到處理，全年無任何環保違法事件的發生。

2018年環境、社會及管治報告

3.1 績效指標

績效指標	2018年	2017年
溫室氣體排放量(CO ₂ 當量, 噸)	3,024	2,013
單位產值排放量(噸CO ₂ /百萬港元)	1.92	0.71
總耗電量(萬千瓦時)	317	171
單位產值耗電量(萬千瓦時/百萬港元)	0.2	0.06
總耗水量(噸)	68,794	55,025
單位產值耗水量(噸/百萬港元)	43.47	19.48
汽油總消耗量(噸)	106	166
工業廢渣排放量(噸)	18.5	25
餐厨垃圾等無害廢棄物排放量(噸)	23	8
工業製成品包裝紙箱採購量(噸)	212	81
環保費用投入(千港元)	622	981

相比上年度，本集團的溫室氣體排放量等指標有所增長，主要系因並購活動，2018年報告範圍同比增加位於江西省贛州市的萊華泰盛、萊華泰豐兩家房地產開發公司導致。扣除該因素影響後，本年溫室氣體排放量(CO₂當量)為1,813噸，同比下降9.93%。

電力耗用是本集團溫室氣體排放的最主要來源，佔比86%。本集團無使用固定源燃料，亦無保有輕型及以上載貨汽車，溫室氣體排放次要來源即為流動燃燒源排放，佔比11%，來源於行政用車的汽油耗用。

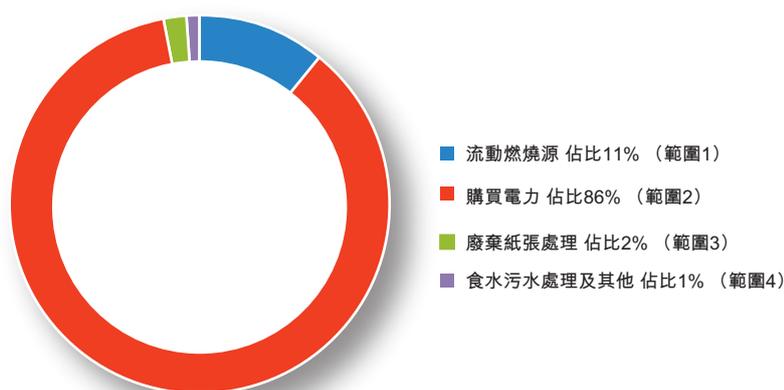


2018年環境、社會及管治報告

2018年，本公司嚴格管控汽車費用預算，採用派車審批單等方式控制汽車使用，防止無令出車，並鼓勵全體員工多採用公交、地鐵等綠色方式出行。在用車管理方面，我們安排專人對車輛做到勤檢查、勤保養，確保車輛的單位里程油耗保持合理水平。此外，2018年9月香港高速鐵路的通車，幫助我們有效節約了陸港兩地往返辦公的汽車使用。本年汽油總消耗量106噸，同比下降36%。

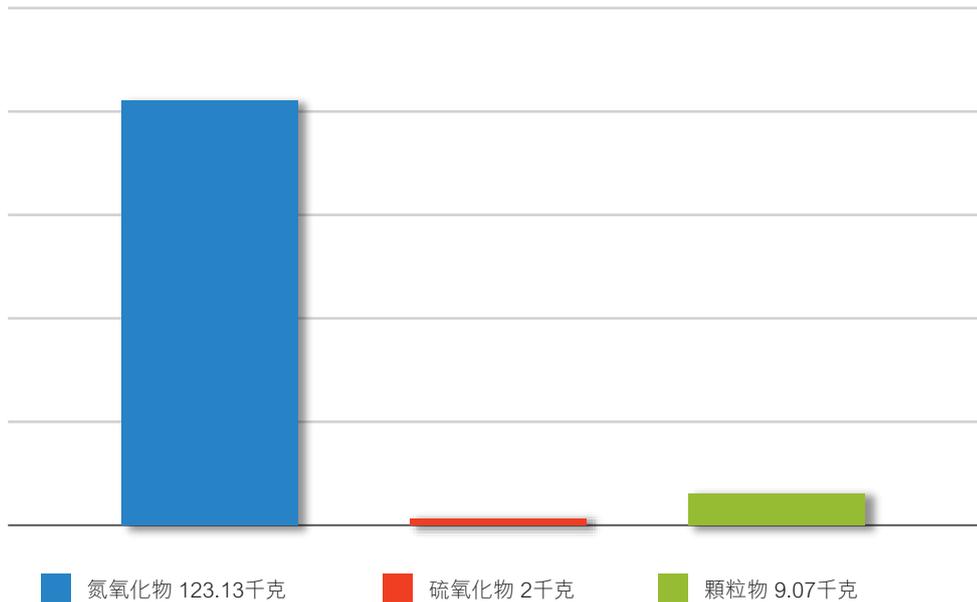
深圳寶耀科技有限公司本年繼續委託取得《廣東省危險廢物經營許可證》的專業公司，對生產過程中產生的溶劑廢液、廢膠水、含油廢水、破碎玻璃、含油廢布等，按照法律和規範操作程序進行環保處理，確保符合《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等法律法規要求。本集團亦要求所有下屬公司商業活動需可實現節能降耗，如循環再用紙張、文具等辦公用品，設定夏季室內空調溫度最低值，安排專人檢查節假日電源關閉情況，將廢舊電腦、打印機等辦公電子設備交專業回收商處理等。

2018年溫室氣體排放（按來源劃分）



注：根據香港聯交所《環境關鍵績效指標匯報指引》，範圍1為「直接溫室氣體排放」，範圍2為「使用能源間接溫室氣體排放」，範圍3為「其他間接溫室氣體排放」。

2018年空氣污染物排放



注：本集團各項空氣污染物排放全部來源於汽車使用。

3.2 綠色產品

深圳寶耀科技有限公司專業致力於LED光源及照明設備的研發、生產和銷售，2018年繼續投入大量資源以開發更加節能降耗的綠色燈具產品，踐行智能製造理念，提升產品核心競爭力。本年內新增產品專利4項，截止2018年末，累計取得專利9項及CCC、CE、CQC等認證32項，並於2018年11月被評為「國家高新技術企業」。



深圳寶耀科技有限公司向廣州「一江兩岸」等多個工程、地產項目提供燈具。大量LED高效節能照明產品在住宅、商業、市政亮化等方面投入使用，對推動社會整體降低照明電耗及溫室氣體排放等具有積極意義。

2018年環境、社會及管治報告

3.3 智能建築

本公司長租公寓首發品牌「寶達屋」2018年4月在深圳光明區邦凱城開業。為助力水電資源節約使用，「寶達屋」搭配互聯網管理模式，所有公寓均安裝智能水電錶，實現精確計量和預付費管控。相比於傳統宿舍模式，單棟建築每年可節省電力不少於25萬千瓦時。



4. 安全生產

本公司嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國消防法》等有關法律法規，不斷夯實安全生產基礎管理體系，持續開展教育培訓、應急演練、安全隱患排查等工作，致力於為全體員工提供安全健康的工作環境。2018年內，本集團無安全生產事故發生。

4.1 績效指標

績效指標	2018年	2017年
安全生產事故發生數(次)	0	0
事故導致死亡人數(人)	0	0
工傷發生數(人次)	3	0
安全教育及應急演練數(次)	15	17
安全生產費用投入(千港元)	1,184	265

注：2018年內發生輕微工傷數3人次，經簡單醫療處理後即可返回工作崗位。

4.2 基礎建設

2018年，本集團牢固樹立安全發展和「零事故」理念，強化安全生產管理基礎工作及體系建設，注重頂層設計，健全規章制度。集團總部及各下屬公司均設立「安委會」，並發布實施《安全管理委員會機構設置》、《安全生產、消防工作管理目標責任書》、《安全生產、消防工作管理制度彙編》、《突發事件應急預案管理辦法》等一系列安全管理制度，將安全管理工作情況與各級管理團隊的經營績效直接掛鉤，層層壓實責任，做好源頭控制和過程督導。



2018年內，集團總部安全生產委員會召開安全管理專題會議2次，開展「地毯式」安全隱患排查1次，共排查發現用電、消防等安全隱患39處，並在限期內完成整改。

2018年環境、社會及管治報告

4.3 安全培訓

本集團重視通過安全培訓幫助員工獲得必備的安全防護、災害逃生等技能，集團總部及各下屬公司均定期制定員工安全教育及應急演練實施計劃，並考核計劃落實情況。我們亦會不定期組織專題培訓班，邀請政府安全監督、消防等部門的專業人士現場指導及講解安全知識。

2018年內，本集團召開安全教育與應急演練活動15次，員工累計918人次參與相關活動。



邀請香港消防局現場講解滅火器操作方法



「邦凱城」志願消防隊演練使用水龍帶

5. 員工權益

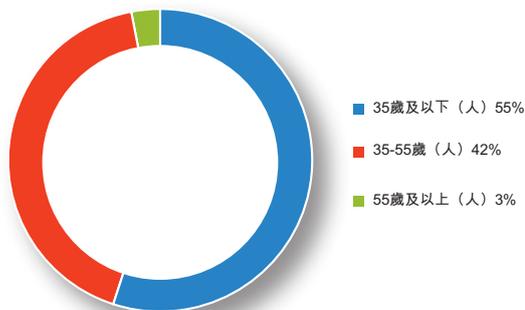
本公司深刻瞭解員工是企業基業長青的寶貴資本，重視人才招募、選拔、培育和對員工權益的保護，不斷完善薪酬福利體系與績效考核機制，優化職業發展通道的建設，倡導個人與企業價值協同發展，努力為員工提供公平、透明、高效的職業平台。

2018年環境、社會及管治報告

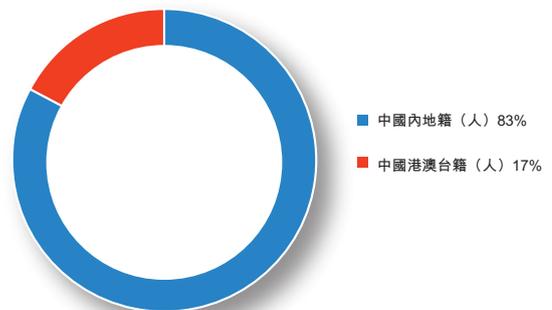
5.1 績效指標

績效指標	2018年	2017年
員工總數(人)	662	672
女性員工比例(%)	40	40
女性管理者比例(%)	24	26
勞動合同簽訂率(%)	100	100
社會保險(強積金)覆蓋率(%)	100	100
員工技能培訓覆蓋率(%)	72	70
當年享受免費健康體檢人數(人)	212	257
職業病確診數(人次)	0	0
人均帶薪年休假天數(天)	7.3	7.0
員工福利費用投入(千港元)	4,864	5,111

員工僱傭情況 (按年齡劃分)



員工僱傭情況 (按地理劃分)



2018年環境、社會及管治報告

5.2 權益保護

本集團嚴格貫徹執行《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《香港僱傭條例》等用工有關法律法規，並建立了較為完善的人力資源制度和管理體系，保障員工在招聘、薪酬、福利、晉升、休假等方面的合法權益，無使用童工及強制勞工情況。我們給予每位員工平等機會，確保個人工作能力與其崗位、權責、待遇相匹配，反對年齡、性別及其他任何方面的歧視。

本集團制定《培訓管理制度》，按年編制培訓經費預算，對員工在業務技能、管理提升等方面的培訓需求給予保障，並於2018年對職級體系進行優化，建立並完善「專業、管理」雙通道的職業發展路徑，拓寬員工事業上升空間，保持團隊活力。2018年內本集團共有43名員工獲得崗位晉升。

本集團重視關愛員工，為員工提供工作餐、健康體檢、生日禮品、節日福利等並保障員工依法享受帶薪休假待遇，嚴格按照法定標準為員工繳納社會保險（強積金）及支付加班工資。



本集團踐行民主式管理的企業文化，鼓勵員工通過貢獻導向、自我推薦、公開競聘方式爭取更高專業層級或管理崗位，亦積極創造條件如公開董事局主席信箱、定期召開員工座談會等，傾聽員工對企業或個人發展的建議及訴求。

5.3 團隊建設

本集團重視備受社會公眾關注的「亞健康」現象，定期舉辦員工運動會、戶外拓展、「健步走」等集體活動，鼓勵員工彼此增進瞭解，強化團隊拼搏精神，並在工作之余強健體魄，以更好的身心狀態投入到工作和家庭生活。



本集團亦支持員工積極參與社會共建活動，培養員工的社會成員感和責任意識。如2018年內，組織員工每星期參與一次JAHK 2018/19年度「JA Company Programme」，為香港預科書院學生提供營商顧問服務，協助他們參與創業比賽。



2018年環境、社會及管治報告

6. 夥伴關係

6.1 績效指標

績效指標	2018年	2017年
製造業務供應商入庫數(個)	110	308
製造業務供應商質量保證協議簽署率(%)	98	82
製造業務供應商供料質檢合格率(%)	95	98
淘汰不合格工業製造供應商數(個)	30	35
責任採購比率(%)	100	100
發現採購賄賂、貪污或其他違規次數(次)	0	0
製造業務成品合格率(%)	98	99
金融服務獲得行業、媒體頒發獎項數(個)	2	5
為客戶開展金融投資講座次數(次)	9	11
客戶投訴有效處理率(%)	100	95

6.2 供應商培養

本集團倡導「誠實守信、合作共贏」的商業夥伴關係，重視開發、培養長期穩定的供應商隊伍，在供應商尋源、考察入庫、過程管控、評估、考核等方面流程建立標準化體系文件提升管控水平。2018年內，本集團製造業務的供應商評估、考核、篩選等工作成效明顯，供應鏈集中度優化提升，新增培養戰略型供應商合作夥伴17個，有效提高了供應鏈的運作效率。

6.3 合規採購



本集團堅持「廉潔、公正、透明、可追溯及充分競爭原則」開展採購工作。集團總部及各下屬公司對符合條件的採購項目應通過招投標等公開方式進行，招標過程形成記錄，並接受審計部門的監督。

6.4 行業交流

本集團認可行業內交流可推動提升自身產品、服務的競爭力，我們亦積極創造此類機會與供應商、客戶等合作夥伴彼此學習、資源共享。如2018年內，佳力科技有限公司聯合意盛波資訊在深圳舉辦「智能製造&新技術系列研討會」，200余名來自中興通訊、富士康、比亞迪電子等知名企業的代表參會。



此次研討會分享了工業4.0、電子製造及管理智能化的前沿知識，展示了業內領先的技術及設備，同時也為行業人士提供了一個寶貴的信息交流機會。

2018年環境、社會及管治報告

6.5 客戶服務

本集團致力於通過完善產品質量控制、服務滿意度管理、售後服務體系、消費者權益保護、投訴意見受理與改進等機制，提升客戶忠誠度及消費體驗。

本集團嚴格按照國家及行業標準在工業產品外包裝明示產品名稱、商標、生產廠家、地址及聯繫電話，並向客戶提供產品合格證及使用說明書；向客戶提供證券投資、資產管理、財富管理等金融服務時，嚴格按照法律和行業自律規則進行客戶身份識別、客戶風險承受能力評估、回訪調查及投資風險提示，並對客戶私隱信息嚴格保密。



寶新金融控股有限公司旗下的寶新證券有限公司近年拓展的資產管理服務，以專業及豐富經驗帶領客戶進入全球資產配置的領域，為投資者提供更貼心的投資建議，並於2018年內榮獲《資本壹周》之「證券服務大獎」。

6.6 投資者關係

本集團嚴格按照香港聯交所規則及要求，規範上市公司企業管治及信息披露，確保上市公司的合規、獨立運作，維護股東及利益相關方的合法權益。

2018年環境、社會及管治報告



2018年5月11日，本集團舉辦股東週年大會，審議通過大會議案並現場回答投資者的問題。

7. 發展社區

7.1 績效指標

績效指標	2018年	2017年
參加社會公益活動次數(次)	9	9
公益捐贈(千港元)	248	100

7.2 促進區域發展

本集團積極響應國家宏觀戰略，投資及支持實體經濟發展。2018年內，因對促進區域經濟發展做出貢獻，本集團榮獲多項政府、協會獎勵。



2018年1月，深圳邦凱新能源股份有限公司榮獲深圳市光明區「工業投資十強企業」稱號。

2018年環境、社會及管治報告

7.3 助力公益慈善

本集團時刻牢記「取之社會、用於社會」的企業公民責任，積極參與有關公益活動，關愛弱勢社群，支持扶貧事業，以共同營造穩定、和諧的社區環境。



本集團連續6年支持由公認會計師公會香港分會所主辦的「ACCA公益關愛日」，並第二次組隊參與於中環遮打道舉行的人力車大賽，身體力行支持弱勢社群。

鮮魚行學校為香港政府資助小學，絕大部分學生來自區內草根階層，包括貧窮家庭、單親家庭、新移民家庭及特殊教育需要(SEN)的學生。

本集團2018年內全數贊助費用並派出10多名義工，幫助鮮魚行學校於10月27日舉辦金禧校慶運動會。



8. 《環境、社會及管治報告指引》索引

環境、社會及管治報告指引方面	不遵守就解釋之相關聲明	章節
層面 A1：排放物		
<p>一般披露：</p> <p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	遵守	3. 綠色環保
<p>關鍵績效指標</p> <p>A1.1 排放物種類及相關排放數據</p> <p>A1.2 溫室氣體總排放量(以噸計算)</p> <p>A1.3 所產生有害廢氣物總量(以噸計算)</p> <p>A1.4 所產生無害廢氣物總量(以噸計算)</p> <p>A1.5 描述減低排放量的措施及所得成果</p> <p>A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。</p>	遵守	3. 綠色環保
層面 A2：資源使用		
<p>一般披露：</p> <p>有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。</p>	遵守	3. 綠色環保
<p>關鍵績效指標</p> <p>A2.1 按類型劃分的直接或間接能源總耗量及密度</p> <p>A2.2 總耗水量及密度</p> <p>A2.3 描述能源使用效益計劃及所得成果</p> <p>A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果</p> <p>A2.5 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)</p>	遵守	3. 綠色環保



2018年環境、社會及管治報告

環境、社會及管治報告指引方面	不遵守就解釋之相關聲明	章節
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露： 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	遵守	3. 綠色環保
關鍵績效指標 A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	遵守	3. 綠色環保
層面 B1：僱傭		
一般披露： 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	遵守	5. 員工權益
層面 B2：健康與安全		
一般披露： 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	遵守	4. 安全生產
層面 B3：發展及培訓		
一般披露： 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策，以及描述培訓活動。	遵守	5. 員工權益

2018年環境、社會及管治報告

環境、社會及管治報告指引方面	不遵守就解釋之相關聲明	章節
層面 B4：勞工準則		
一般披露： 有關防止童工或強制勞工的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	遵守	5. 員工權益
層面 B5：供應鏈管理		
一般披露： 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	遵守	6. 夥伴關係
層面 B6：產品責任		
一般披露： 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	遵守	6. 夥伴關係
層面 B7：反貪污		
一般披露： 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	遵守	2. 風險合規
層面 B8：社區投資		
一般披露： 有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	遵守	7. 發展社區



寶新金融集團有限公司
GLORY SUN FINANCIAL GROUP LIMITED