

Perfectech

威發國際集團有限公司

於百慕達註冊成立之有限公司

股份代號：765

2016

環境、社會及 管治報告



關於本報告



威發國際集團有限公司(「本公司」)發表的環境、社會及管治(「ESG」)報告闡述本公司及其附屬公司(統稱「本集團」或「我們」)在二零一六年內支持可持續發展原則的各項工作，以及在企業管治方面的表現。

報告範疇

ESG報告的內容主要闡述本集團整體的環境及社會政策。本集團其中一家子公司—中山市志發玩具有限公司(「中山志發」)，為一家設立在中華人民共和國，以玩具生產和銷售為主的全外資公司。由於中山志發經營著本集團內規模最大的玩具產品工廠，因此我們集中其於二零一六年一月一日至二零一六年十二月三十一日(「本年度」)，在環境及社會層面的表現。有關企業管治的內容，詳情請參閱本公司本年度之年報第9至32頁的企業管治報告。

報告準則

ESG報告依照香港聯合交易所有限公司《證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》所編寫。

持份者參與

ESG報告的編寫，得到合作伙伴及各部門同事的共同參與，促使我們更清晰目前在環境和社會層面的發展水平。我們收集的資料，既是本集團於本年度開展環境和社會相關工作的總結，也是我們制定短期和長期可持續發展策略的基礎。

資訊及意見

本公司重視您對此份報告的看法，若閣下有任何意見或建議，歡迎以電郵形式發送至以下郵箱：info@perfectech.com.hk。

主席致詞



尊敬的股東、員工、各界社會朋友：

大家好！

我們欣然發表本集團的第一份ESG報告。本集團主要業務為製造玩具產品、奇趣精品及節日裝飾品。在業務活動中，我們非常重視企業的持續發展及企業應肩負的環境及社會責任。本報告概述本集團整體的環境保護理念及社會責任政策。

我們致力做好節約資源及減排的工作。於本年度，中山志發通過採用先進技術設備及改進生產工藝，提高工作場所的能源效益。同時，中山志發也通過引進移印機，把噴油工序改為機器操作，從而減少油墨的浪費，並降低油墨揮發對員工的影響。

員工是我們最重要的資產，故此，我們竭力保障員工的安全和健康。我們根據不同崗位的工作需要，給予員工適當的安全指引，並要求員工進行健康檢查或進行預防性的注射及接種。我們也為員工提供上崗前培訓和在職培訓，確保員工掌握安全生產的知識和技能。我們秉持真誠關懷員工的態度，期望凝聚更多人才，以支持本集團的持續發展以及規模的不斷壯大。

本集團將繼續發展主營業務，通過增強產品組合及促進產品升級，迎合客戶需求及擴大市場份額。在技術創新的同時，我們注重環境保護，重視經濟、社會和環境需求並積極履行相關責任。展望未來，本集團仍謹守企業道德，追求穩健成長，致力於企業及社會的可持續發展。

高曉瑞

主席

威發國際集團有限公司



環境保護



環保政策

本集團於企業經營的同時，致力保護業務所在的周邊環境。本集團一直嚴格遵循環境保護相關法律法規，如《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》及《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等，並以節能降耗、減少污染物的產生和排放為本集團的環保政策。本集團向員工推廣環境保護的意識和環境管理的重要性，儘量從源頭上減低能源消耗，並制定管理程序及方針，對業務營運中產生的排放物作出相應的管理，以減少對環境的污染。今後，本集團會繼續遵守法紀，爭取實現預防污染和持續改善環保政策的目標。

排放物處理

本集團的業務產品主要為玩具、奇趣精品及節日裝飾品，我們定期檢視生產工序，以儘量減少產生有害廢棄物及無害廢棄物。我們嚴格遵守相關法律法規，處理固體廢棄物、廢水及廢氣等排放物。

以中山志發為例，其產生的固體廢棄物可分為有害廢棄物及無害廢棄物。中山志發將有害廢棄物及無害廢棄物分類收集後，集中到指定地點存放。有害廢棄物包括廢礦物油、廢光管、廢電池等，將交由擁有資格的單位進行後續處理。對於可回收的無害廢棄物，中山志發會交由合資格的回收商進行回收；而不可回收的無害廢棄物，如一般生活垃圾，則交由當地環衛部門負責收集處理。中山志發的廢水主要為生活污水。生活污水會通過化糞池過濾，在保證達到國家的排放標準後，方排入市政污水管道。中山志發於生產過程產生的廢氣包括苯、甲苯、二甲苯及揮發性有機化合物(VOCs)，廢氣在經過水池過濾後排放。中山志發委託國家認可部門定期對廢氣進行相關檢測，確保排放的廢氣符合國家標準。中山志發在致力減少廢氣排放的同時，亦努力減少二氧化碳等溫室氣體的排放。例如，通過節約用電，中山志發減少從電力公司購買電力，從而間接減少溫室氣體的排放。

環境保護



節約資源

為減少用電量，本集團要求各部門最後離開的員工關閉該區域的冷氣及照明系統，並鼓勵員工在辦公時間將冷氣溫度設置為不低於二十五攝氏度。我們亦鼓勵員工儘量使用電子郵件和其它電子系統工作，以減少紙張使用。於使用紙張時，我們奉行環保理念，儘量雙面使用。使用後的紙張，我們會交給回收商再生利用，儘量減少浪費紙張。為了節約用水，我們鼓勵員工關緊水龍頭，避免浪費水資源。

為做好節約資源及減排的工作，本集團制定了穩健的程序，確保在生產及包裝過程中善用原材料及包裝物料。本年度，中山志發採用了先進的技術設備並改進了生產工藝。中山志發採用節能環保冷氣系統及引入十五台節能注塑機，提高工作場所的能源效益。此外，中山志發亦引進六十台移印機，把噴油工序改為採用移印機操作。除了工序更自動化外，採用移印機可以減少浪費油墨，同時降低油墨揮發對員工的影響。

關愛員工



嚴謹招聘流程

本集團一直相信人才是我們最重要的資產。我們相信本集團的成功發展有賴員工的共同努力，因此我們嚴格遵守相關的法律法規，如《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》等，以規範用工制度。

於招聘人才時，本集團按照公平、公開的原則，選擇合適的人才。我們根據各部門的實際需要制定招工要求，不因種族、社會等級、國籍、宗教、殘疾、性別、性取向等原因差別對待，只要應聘者的條件，如技術、學歷及工作經驗等符合相關職位要求，均可獲得平等的面試機會。我們會對應聘者進行背景調查，並查驗其身份證明文件以鑒別真實年齡，防止因應聘者提供虛假年齡而誤招童工。我們不會向員工收取任何形式的押金或抵押物品，尊重員工自由的權利，防止強制勞工的情況出現。

中山志發更已取得國際玩具工業理事會商業行為守則之管理系統的認證，堅守不使用童工或強制勞工的原則，並尊重員工。

員工待遇

本集團為員工進行年度績效考核，表現優異的員工可獲晉升機會。我們考慮員工的能力、行為、經驗及工作表現，作為決定晉升的準則。我們為員工提供具競爭力的薪酬，根據員工的績效表現及我們的業績情況，進行薪酬調整。我們嚴格遵守與工作時間及休假相關的法律法規，確保員工得到充足的休息，並為員工提供合理的加班費。除了法定節假日，員工亦享有婚假、喪假及產假等。對於離職員工，我們會依時發放餘下的工資，不會拖欠薪金。終止條款已遵照相關法律，並列於僱傭合約。

本集團努力創造和諧的工作氛圍。我們建立申訴和投訴機制予員工，為員工提供充分的機會與渠道，提出見解及反映意見。員工可以通過書面及電話等形式，向本集團管理人員反映意見或投訴。當接獲有關投訴時，我們會及時查清事實，並採取糾正行動。

為平衡員工的身心健康，中山志發於本年度為員工舉辦團年晚宴，嘉獎及鼓勵員工，讓他們於工作中得以放鬆。

關愛員工



健康與安全

本集團致力於為員工創造一個健康安全的工作環境。我們謹遵各勞動安全與衛生條件相關的法律法規，如《中華人民共和國職業病防治法》及《中華人民共和國安全生產法》等，並為員工提供必須的勞動防護品。根據不同崗位的工作需要，本集團要求相關員工進行健康檢查或進行預防性的注射及接種工作，確保員工的健康。員工亦需按照本集團的安全標準工作，遵守安全守則，並參加安全、衛生培訓，最大限度地減低工傷和意外的發生，達至生產安全的目標。

為保障員工的人身安全，本集團要求員工學習消防法規，瞭解消防安全方面的知識，參加有關消防培訓及演習，並掌握基本的防火、滅火、逃生及急救知識。同時，我們要求工作場所的防火通道、消防栓、緊急疏散的樓梯道以及各安全出口等長期保持暢通，避免堆放物品而造成堵塞。

中山志發更成立職業健康安全委員會，負責監督職業安全衛生健康的執行，並不定期組織檢查及評估廠區內廠房和其它方面的安全衛生狀況，以減少潛在的危險因素，預防意外事故發生，並於發現問題時進行整改。

培訓與發展

為確保員工更快適應新崗位，本集團為新入職員工提供職前培訓，例如相關部門主管提供之內部簡介，員工需通過相關部門主管安排的培訓考核方可上任。本集團亦重視員工的技能發展，因此我們根據不同崗位的需要，為員工提供專項技術培訓，如崗位技術培訓，提高員工的技術水平。

本年度，中山志發為員工舉辦與工作注意事項及社會責任政策相關的培訓，讓員工更瞭解本集團的業務及定位。中山志發亦舉辦與產品質量相關的培訓，例如介紹樣板控制程序及講述內部對質量管理的方針及目標等的培訓，以更有效地維持產品的質量。

重視客戶及社區



供應商遴選

為確保原材料供應不影響本集團的產品，並有效管理供應鏈相關的社會風險，我們對供應商的選擇有著嚴格的要求。我們考慮供應商提供的產品質素、供貨穩定性、服務水平等條件，以選擇合適的供應商。選擇供應商時，我們亦考慮供應商於履行社會責任的表現及對環境保護的承諾。我們要求供應商遵守營運地點之法律法規，恪守商業道德，誠實守信。若同類型的供應商在各方面條件類似的情況下，本集團傾向依據就近原則選擇供應商，以減少運輸時所產生的碳排放。如有需要，我們更對供應商之製造能力及品質管理能力進行實地瞭解與評估。我們將合格之供應商加入供應商名錄，作為參考，並對合格供應商進行年度評審，以更新供應商名錄。對於不合格供應商，我們要求其採取改善行動，或取消其合格供應商資格，確保我們的產品不受供應商的質素影響。

質量控制、廣告及標籤

為滿足不同年齡層的客戶需要，本集團非常重視產品的質量、安全及健康標準。在嚴格遵守與產品質量、安全及健康標準相關法律法規，如《中華人民共和國產品質量法》的同時，我們亦對原材料採購到產品包裝的整個過程，執行嚴謹的質量檢驗程序，包括外購物料抽樣檢測確認及有害物質核查確認，確保產品之質量、安全及健康標準。

採購的原材料在運送到本集團的生產場所後，將由品管部進行物料核對和抽樣檢驗，通過檢驗的原材料方可入庫。我們在合格的原材料上標有批次號及入廠編號，方便日後進行產品追蹤。不合格之原材料將被退回供應商。針對每個生產環節，如注塑、噴油、裝配、包裝等，我們會不定時進行抽樣檢驗，確保產品的質量達到國家標準。

中山志發的質量管理體系已得到GB/T19001-2008/ISO9001:2008標準認證。認證範圍包括出口用塑料玩具、電玩具及彈射玩具的生產和售後服務。中山志發致力為客戶提供高質量的服務。

為保護客戶權益，本集團根據相關法律，管理標籤及廣告的使用。使用標籤及包裝時，我們會遵照產品之特性、技術規格及客戶之要求。

重視客戶及社區



客戶投訴

本集團制定了客戶投訴處理程序，以瞭解客戶的滿意度及需求。客戶的意見可有效地幫助本集團持續改進產品質量及提升服務質素。客戶可透過電話、書信等形式，向我們提出關於產品的意見或進行投訴。在接獲客戶的投訴後，我們會有專人負責與客戶溝通並處理投訴，對相關產品進行調查和分析。經過調查、分析後，若發現有關產品出現質量或安全等問題，本集團會採取產品召回程序，避免該批次產品繼續於市面出售。

資料保密

為了保障客戶在產品開發方面的知識產權及本集團的資料，我們要求員工不得以口頭或書面等形式，向第三方洩漏客戶及我們的機密事項。在未得到上級批准的情況下，我們不允許員工擅自翻閱本集團的機密文件，以保障客戶及本集團的資料安全。另外，我們為新入職員工提供有關資料保密的培訓，以確保每位員工清晰接收有關資料保密的訊息。我們已遵守當地有關保密性的法律法規。

反貪污

本集團致力推動商業活動中的反貪污工作，並透過加強內部監督，做到誠實守信。我們遵守與反貪污、勒索、詐騙及洗黑錢相關的法律法規，如《中華人民共和國刑法》及《中華人民共和國招投標法》等，要求員工在進行業務時必須嚴格遵守本集團的職業道德和商業操守政策，禁止接受或進行任何形式的商業賄賂行為，如接受任何來自利益相關方的禮品、財物及工作之外的宴請等。

中山志發更設立預防商業賄賂的監督管理部門，負責監察內部遵守國家有關防止商業賄賂的法律法規的情況，從源頭上加強預防，並行使紀檢監察的職責。中山志發還設立預防商業賄賂及其他不當行為的舉報箱並公佈舉報電話，當接獲有關舉報時，及時採取相應調查行動，打擊相關不當行為的情況，並保護舉報人的資料。

社區參與

本集團在努力發展業務的同時，亦積極參與慈善活動。我們不時與當地政府及非牟利組織保持溝通，以了解本集團營運地點的社區需要，並確保考慮到社區利益。本年度，中山志發聯同員工一同參與中山市慈善萬人行，支持社會公益事業的發展。