



Infinity Development Holdings Company Limited  
星謙發展控股有限公司

於開曼群島註冊成立之有限公司  
股份代號：640

Infinity  
Development

環境、社會及管治報告 2016/17

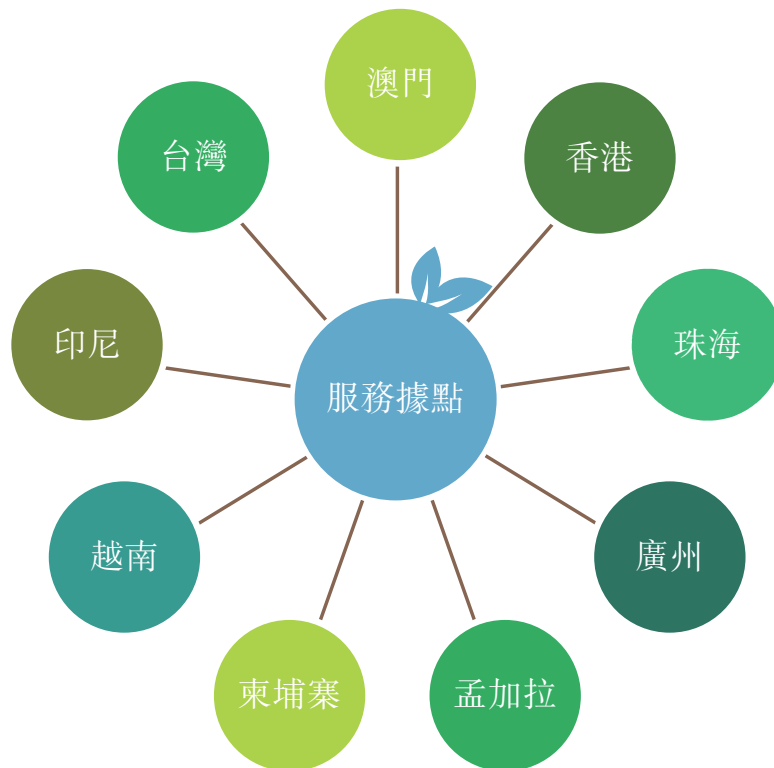
# 目錄

關於我們 .....	2
關於本報告 .....	3
主席寄語 .....	4
持份者溝通 .....	5
環境保護 .....	6
僱傭及勞工常規 .....	10
營運管理 .....	13
社區投資 .....	15
環境、社會及管治績效總覽 .....	16
《環境、社會及管治報告指引》內容索引 .....	20



## 關於我們

星謙發展控股有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「星謙發展」或「本集團」）提供研發、生產、代理及銷售高品質化工產品服務的專業機構，主要業務是製造及銷售製鞋廠所使用的膠黏劑、處理劑、硬化劑、硫化鞋膠黏劑相關產品，以及代理銷售生產電子產品所用的膠黏劑。本集團總部設於澳門，服務據點遍及多個國家和地區。



本集團在中國內地、越南和印尼均設置生產工廠。珠海工廠的第二期擴建工程（包括增加生產設備、倉儲設施及增建廠房等）經已完成，將全面配合本集團發展委託加工（OEM）業務。隨著珠海工廠的擴建工程順利完成，本集團在過去兩年持續進行內部資源重組，並於二零一七年年初停止營運中山工廠。此外，位於越南的新廠房（第一期）於二零一七年年中開始營運。因應製鞋工業正在逐步移至東南亞地區，本集團正在規劃越南廠房的第二期擴建工程，以把握未來市場發展的機遇。



## 關於本報告

本報告為星謙發展發表的第二份環境、社會及管治報告。報告透過匯報本集團在環境、社會及管治方面的政策、措施和績效，讓各持份者更了解本集團於可持續發展議題的進程和發展方向。本報告以中、英文編寫，並已上載至香港聯合交易所有限公司(聯交所)及本公司網站(www.infinitydevelopment.com.hk)。

## 報告範圍

本報告以星謙發展的主要業務(即製造及銷售膠黏劑及相關產品)在二零一六年十月至二零一七年九月(「本年度」)期間於珠海工廠(不包括擴建部份)的營運<sup>1</sup>為焦點，報告範圍與去年發表的首份《環境、社會及管治報告》一致。為方便讀者比較本集團的年度表現，報告結構亦盡量貼近首份報告。

報告目前未有覆蓋本集團的所有營運。隨著珠海工廠擴建工程和越南新廠的竣工並投入營運，本集團預計有關營運將持續為本集團帶來重要盈利貢獻。本集團正在不斷提升內部資料收集程序，並將逐步擴大報告披露範圍。

## 報告準則

本報告遵守聯交所頒佈的《環境、社會及管治報告指引》(《指引》)有關「不遵守就解釋」的規定，並以其載列的四項匯報原則——重要性、量化、平衡及一致性，作為編寫報告的基礎。

為確保環境關鍵績效指標的準確性，本集團亦已委託專業顧問公司低碳亞洲進行碳評估。本集團同時透過匯報《指引》中個別「建議披露」關鍵績效指標，令報告更完整。

報告最後一章附有完整索引，以便讀者按《指引》閱讀本報告。

## 確認及批准

本報告引用的所有資料均來自星謙發展的官方文件、統計數據，及其根據本集團制度收集的管理和營運資料。報告已於二零一八年四月二十七日由董事會批准。

## 意見反饋

星謙發展非常重視持份者的意見。如閣下對本報告的內容或匯報形式有任何疑問或建議，歡迎透過電郵ir@infinitydevelopment.com.hk聯絡本集團。

<sup>1</sup> 由本公司全資附屬公司珠海市澤濤黏合製品有限公司負責營運。



## 主席寄語

我們一直秉承與時並進的精神，以環境保護及支持社會發展為業務成長的導向。隨著社會對企業責任的關注度提升，我們從生產、排污、產品研發等方面著手，不斷改善我們的環境及社會績效，在企業、行業及社區層面促進可持續發展。

為減少對環境的影響，我們改變生產流程及設備，採用更環保的能源，減少排放，並於生產線中增加UV光解及活性炭揮發性有機化合物處理系統。我們亦回收重用原材料及提升生產效益，減少廢膠產生，從而減輕固體廢棄物對環境及社區造成的壓力。

要達到可持續發展，員工安全是營運中最基本的要求。我們在生產線安裝管道自動運輸系統，縮短員工接觸揮發性物品的時間。為加強職業安全，我們改善了生產環境及設施，務求保障員工的健康。

在產品研發上，我們積極回應現今社會對環保產品的需求。在綠色採購政策下，我們持續提高對供應商履行環保責任的要求。藉著不斷研發和創新，我們的技術水平穩佔行業領先地位。推出更環保的產品，亦讓我們更有效向顧客傳遞企業關心環境的訊息。

為有系統地管理營運對環境及社會的影響，我們已分配環境、社會及管治工作予不同工作崗位，鼓勵整個團隊參與可持續發展的工作。在未來，我們會探索正式成立環境、社會及管治委員會的可行性，以更進取的態度迎接日後的挑戰和機遇。

主席  
楊淵

香港，二零一八年四月二十七日



## 持份者溝通

### 本年內的主要持份者溝通方式

在星謙發展的業務管理中，持份者<sup>2</sup>的參與是其中一個重要部分，有助本集團審潛在的風險與商機。與持份者交流，了解他們的看法，能夠令本集團的業務常規更貼近他們的需要和期望，妥善管理不同持份者的意見。本集團恆常地透過不同渠道與本集團內外的關鍵持份者。這確保他們有機會了解本集團的發展和營運方針，亦提供機會讓本集團聽取他們的意見，以辨識不同議題的優先順序，並發展相應政策。



### 報告期內的重重大可持續發展議題

一如去年，本集團委託了獨立顧問公司進行管理層訪談，識別對本集團和持份者至為重要的環境和社會議題，並就討論本集團的可持續發展策略和方向。結合訪談所得及顧問的意見，本集團從《指引》的中選出四項環境及社會範疇，作為是次匯報重點探討的議題。

為確保持份者溝通的成效，本集團致力建立透明、誠信、準確的溝通，並提供適時回覆。未來，本集團會加強與持份者互動，開拓更多元化的渠道，增加與他們接觸的機會，創造互惠共贏的關係。



<sup>2</sup> 「持份者」，又稱「利益相關方」或「權益人」，指對集團的業務有重大影響，或會受業務影響的群體和個人，包括內部的董事、管理層、行政人員和一般員工，以及外部的投資者、客戶、承判商、供應商、政府和監管機構，以及其他合作夥伴等。

## 環境保護

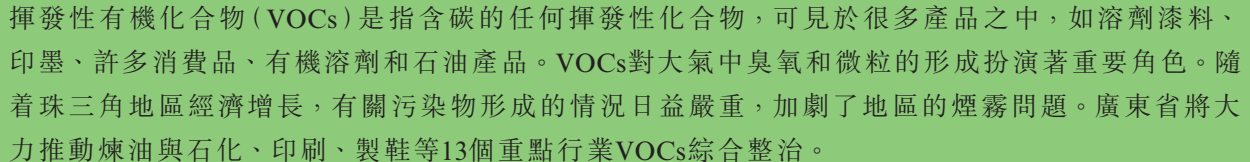
星謙發展重視環境保護，致力更有效地使用天然資源，並減少業務運作對環境造成的影響。

本集團結合ISO9001:2015品質管理體系及ISO14001:2015環境管理體系的要求，制定《質量環境管理手冊》，旨在維持產品質量的同時，妥善管理和減少其在整個研發、生產和銷售產品各個環節對環境造成的影響。環境健康安全部門負責識別和確定重大環境因素，並制訂相關的管理方案、目標和指標，確保所有業務活動均符合預防污染的環境管理方針和原則。各個部門負責代表須按照既定方案，制訂詳細工作計劃，並定期向管理層匯報有關措施的執行情況和提出改善建議。

## 排放物管理

生產膠黏劑及相關產品的過程無可避免會產生排放物，因此本集團已制定一套排放物管理政策和程序，內容涵蓋廢氣排放、溫室氣體排放、廢水排放和廢棄物處理。

## 廢氣排放



揮發性有機化合物(VOCs)是指含碳的任何揮發性化合物，可見於很多產品之中，如溶劑漆料、印墨、許多消費品、有機溶劑和石油產品。VOCs對大氣中臭氧和微粒的形成扮演著重要角色。隨着珠三角地區經濟增長，有關污染物形成的情況日益嚴重，加劇了地區的煙霧問題。廣東省將大力推動煉油與石化、印刷、製鞋等13個重點行業VOCs綜合整治。

針對生產過程產生的揮發性有機化合物(VOCs)和其他有機廢氣，在工廠車間新增三套廢氣處理設施，利用紫外光解或水噴淋吸收技術並配合活性炭吸附處理廢氣，確保廢氣符合廣東省《製鞋行業揮發性有機化合物排標準》第二時段標準的要求。監測報告結果顯示苯、甲苯、二甲苯、總VOCs的濃度和速率指標均符合相關標準。



此外，本集團制定《VOCs處理系統管理制度》，向員工清楚說明針對不同生產過程所產生的廢氣的處理方法和流程，並列明製造部、維保部及環境健康安全部的相關職責。本集團定期委託專業環保公司進行設備檢查和保養，並按既定標準更換耗材。

為減少廢氣排放，本集團於廠房引入電動叉車，並計劃逐步引入更多電動叉車代替以柴油為燃料的叉車。

## 溫室氣體排放

溫室氣體排放與氣候變化及全球暖化息息相關，各國企業紛紛訂立減碳措施及目標。本年度本集團委託專業顧問公司低碳亞洲進行碳評估，計算營運所產生的溫室氣體排放量。評估過程參考中國國家發展改革委發佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》，以確保環境關鍵績效指標資料的準確性。

範圍	排放源	排放量 (噸二氧化碳當量)
範圍一： 直接溫室氣體排放	化石燃料燃燒 - 固定源	8.8
	化石燃料燃燒 - 移動源	47.3
	小計	56.1
範圍二： 能源間接溫室氣體排放	外購電力	708.8
	外購熱力	6.1
	小計	714.9
溫室氣體排放總量		771
溫室氣體密度 (噸二氧化碳當量／每噸產品量)		0.08

同時，為響應國家應對氣候變化和實現低碳轉型發展的目標，星謙發展將制訂長遠減碳目標，並透過是次碳評估，了解內部使用資源的情況和檢討現行減排措施的成效。



## 廢棄物處理

本集團的《廢棄物管理程序》訂明危險廢棄物和一般廢棄物的定義和工作流程，包括分類、儲存和處理方法。本年度，本集團修訂有關指引，說明由環境健康安全部負責監督廢棄物及處理流程，並新增《廢棄物分類表》，清楚說明廢混合有機溶劑屬不可回收的危險廢棄物，並須存放於指定區域。未來，本集團將會制訂減少廢棄物產生量的具體措施，並持續向持份者匯報措施之成效。

## 廢水排放

星謙發展制定有關餘料和清洗液的管理措引，規定歸集整理。本年度，本集團的清洗液回收使用率達99.6%，回收清洗液近九萬公斤。本集團不涉及工業廢水排放，所有生活廢水經三級化糞池處理後排入市政管網。

## 資源使用

星謙發展制定年度節約能源計劃，並於報告期內更換辦公室照明系統和使用市政蒸汽替代燃油鍋爐。此外，本集團制定節約用水和用電的目標和指標，並統計達標情況。統計數據顯示，本年度年的耗電密度與去年相若。由於工廠新增水性膠生產，本年度的耗水密度較去年同期上升16%。

能源使用	類別		能源耗量 (兆瓦時)
	直接能源	柴油	
間接能源	電力		1,344.7
	熱力(蒸氣)		15.5
總能源消耗			1,574.9
能源密度(兆瓦時/每噸產品量)			0.15

耗水量 <sup>1</sup>	類別		使用量(立方米)
	耗水總量		9,572
	耗水密度(立方米/每噸產品量)		0.94

<sup>1</sup> 目前所有用水均透過市政供水渠道取得。



## 環境及天然資源

星謙發展支持有害化學物質零排放聯盟 (ZDHC)，推動供應鏈的有害化學品零排放目標。本集團的產品均通過由第三方檢測機構的檢測，符合各品牌客戶的MRSL要求。此外，星謙發展重視化學品管理。本集團已制定《化學品管理程序》，內容涵蓋採購、運輸和裝卸、入庫和存儲、使用、出貨和廢棄物處理，致力預防化學品在各個生產階段可能對環境造成的污染。

有害化學物質零排放聯盟 (Zero Discharge of Hazardous Chemicals，簡稱ZDHC) 致力推動在2020年前達成紡織供應鏈的有害化學品零排放目標，並建立了製造業限用物質清單 (Manufacturing Restricted Substance List，MRSL)，協助品牌商與其供應鏈有效溝通並達成化學物質零排放的終極目標。聯盟成員包括Nike、Puma和New Balance等運動品牌。

星謙發展視研發新技術和新產品為本集團業務持續增長的重要支柱，並以環境保護為研究與發展策略的方向。除了自設研發團隊外，本集團年內與數位行業內的資深技術專家(來自於日本、台灣和香港等國家與地區)簽訂技術合作協議，鞏固本集團的研發實力，維持本集團在行業內的技術領先地位。


本年度，本集團並無發現與排放物或環境相關的內部舉報個案或違規個案。

## 僱傭及勞工常規

### 僱傭制度

星謙發展相信員工是企業成長的動力，致力為員工提供一個平等機會和多元共融的工作環境。本集團建立全面的僱傭制度，內容涵蓋薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、反歧視以及其他待遇及福利。招聘甄選、薪酬福利和晉升均以學識、能力、品德、體格及適合工作所需要條件為依據，不會因性別、種族、宗教、血統及地域等而有所偏見。為確保每位員工均享用平等發展機會，員工必須在申請職位時，申報其在公司的親屬。

同時，星謙發展重視建立一個多元化企業文化，積極聘用來自不同背景的員工，有助星謙發展成為一個多元融合的大家庭。星謙發展的員工來自中國不同地區，少數民族員工佔全體員工人數6%。本集團期待更多不同文化背景的人才加入團隊，並計劃來年制訂多元化政策。



員工人數	新員工比率	員工流失率
123	20.3%	28.5%

星謙發展致力為全體員工提供優於法規的福利，包括提供僱員免供款公積金。為進一步吸引並留任優秀人才，本集團年內檢視和改善僱傭措施，包括調整崗位工作內容和減少人員編製。此外，本集團提高員工的薪酬，員工平均基本薪酬較上年增加11%。本年度，員工流失率較去年同期之47%大幅度下降至28.5%。

本集團在《員工手冊》列明員工的權益、責任和義務。本年度，本集團創辦內部月刊，分享企業的最新消息、人事變動和安全簡介。員工亦可以透過「員工心聲」專欄，提出改善建議。



## 健康與安全

星謙發展重視每一名員工的健康，致力為員工建立一個安全的工作環境。本集團將保障員工的健康與安全視為企業控制管理的重要環節之一。本集團成立環境安全委員會，負責制訂安全生產相關的管理制度，包括定期進行安全檢查和開展安全生產的宣傳和培訓。此外，本集團年內根據中國港區安監局對廠房進行安全檢查時提出的十項改善建議，編製整改方案，不斷完善安全管理體系。

本集團特別關注有機會接觸到危險化學品和需要高溫作業的工作崗位，主要涉及上述工作的部門包括技術部、製造部、品質部和倉運部等。為了改善生產環境，本集團除了為操作員工提供個人防護用品(如，洗眼器、安全帽、防毒面罩、安全帶等)之外，亦改善了各項基礎設施的建設，包括排毒淨化設施、防暑降溫設施和通風換氣設施。本集團於本年度為38名高危崗位的工作人員提供職業健康檢查，並未發現與苯系物作業相關的職業安全事宜。


針對各項突發事故及緊急情況，本集團已制定各項預防和應對措施，並定期舉辦應急演練，例如針對投料引發火災的應急演練、觸電事故應急演練和火災警報應急處置演練。本集團旨在通過應急演練，提高員工事故應急處理能力與預防能力。為確保火災應急控制的有效性，本集團聘請第三方機構對火災報警控制器進行測試，檢查消防器材。

鑑於去年度的工傷事故涉及一宗因防靜電措施不足引致的灼傷事故，本集團於本年度推行一系列加強靜電管理措施，旨在避免同類意外再次發生。此外，本集團聘請專業設計公司對設備進行全面隱患檢查及整改，並建立了一個防雷防靜電網絡，加強安全管理。

本報告年度，本集團發生兩宗輕微工傷個案，包括一名員工在車間搬貨時不慎扭傷腰和一名員工在裝卸貨物時不慎被擋板砸傷。本集團已加強相關操作的內部培訓，並完成維修故障設備。

## 發展及培訓

星謙發展重視員工的持續發展。根據《員工手冊》，人力資源部透過制訂年度培訓計劃，確保按照不同部門的需求，安排合適的培訓課程。年內，人力資源部為全體員工安排與環境管理、職業健康與安全相關的培訓，並開展應急演練，提高員工處理緊急事故的應變能力。此外，本集團按照新員工的職務類別，舉辦入職培訓。



全體員工均參與培訓

舉辦近14,931小時培訓

35%員工接受定期績效  
及職業發展檢視

本集團設有職位和職級晉升制度，致力為每一位員工提供了廣闊的成長空間。本集團規定由部門負責人與下屬進行年度工作績效，評核內容不限於員工的綜合能力和工作積效，亦讓員工與部門主管或分管領導就工作安排進行討論，實現公司與員工共同成長的經營目標。

## 勞工準則

星謙發展於《員工手冊》中清楚列明，禁止使用童工和強制勞工。本集團在招聘時會審查應徵者的實際年齡，包括查核其身份證明文件及其他記錄，以防誤請童工。此外，本集團與所有獲聘者簽訂僱傭合約，訂明聘用條款，絕不會以任何不公平的方式限制員工與企業的僱傭關係。本集團保障員工終止僱傭合約的權利，相關程序及安排均於《員工手冊》中清楚界定。此外，工廠已制定休假制度，規定員工的休息日、節假日、年休假及病假等，並列明個別職務人員因服務客戶需要而調整休息時間或加班補薪的具體處理方案。

本報告期內，本集團並無發現任何與僱傭相關(包括職業健康與安全、童工和強制勞工)的違規個案。



## 營運管理

### 供應鏈管理

本集團非常重視與供應商的合作，且深信與供應商建立合作夥伴關係，能有助於本集團不斷改善營運流程及產品質量。本集團希望與供應商建立長久穩定的合作關係，因此有效的供應鏈管理至關重要。本集團設有《供應商年度評鑒表》，每年對供應商進行綜合評價，以評分形式評定供應商的等級。本集團會優先考慮採用已通過ISO9001等第三方認證的供應商。除了審視品牌、質量等因素，本集團未來將會在供應鏈管理加入有關環境和社會風險管理的要求。

本集團與供應商簽訂《物料供應方環境要求》，要求供應商關注並改善其環境表現和履行社會責任。

### 產品責任


我們深信唯有為客戶創造最大價值才能得到客戶的信賴與支持。本集團的《質量環境管理手冊》規定有關產品研發、生產和銷售的管理措施，並以顧客滿意為宗旨，不斷改進產品質量為原則。

### 產品健康與安全

大眾對化學品的關注和對產品安全的期望不斷提高；星謙發展作為負責任的化學企業，重視化學產品生命週期中每一個環節的安全管理，包括內部化學品管理以至為客戶提供充分且準確的安全資料和標籤。

星謙發展按照ISO9001：2015品質管理體系及ISO14001：2015環境管理體系的要求制定《質量環境管理手冊》，並以「提升公眾健康、社區安全和環境保護」為其管理原則和方針。本集團成立品質委員會，負責進行質量策劃、提高員工意識、管理和持續改善生產過程，以及定期評審的工作。質檢人員須按照既定《檢測管理程序》進行樣品檢測，並準確清晰地記錄在《檢測報告單》，以便日後查閱。若發現不合格品，人員須按照《不合格品管理程序》處理，包括標識和記錄不適合品、制定糾正和預防措施，以及每週記錄不合格品的處理進度。

本集團不使用《鹿特丹公約》和《斯德哥爾摩公約》所禁用之化學品。此外，本集團已制定針對六種化學物質(包括苯、甲苯、二甲苯、正己烷、環己烷以及二氯甲烷)的內部標準用量，並於本報告年內向所有供貨商發出「禁限用化學含有調查表」，確保所提供的材料符合有關標準。



持久性有機污染物具有毒性、難以降解，可以長期持續存於環境之中和遠距離傳播，對人類和野生生物產生危害。《關於持久性有機污染物的斯德哥爾摩公約》(《斯德哥爾摩公約》)旨在促使國際社會保護人類健康和環境，免受持久性有機污染物危害。該公約訂明終止28種最具毒性持久性有機污染物的排放和使用。

星謙發展重視為客戶提供充分和正確的安全資料和產品標籤，並視之為產品安全管理的一個延伸責任。本集團按照國家《化學品安全標籤編寫規定》的要求，提供清晰易明的說明，包括說明產品的化學品的危險性、預防措施、應急處理和聯絡方法。此外，本集團已制定《客戶投訴和退貨管理程序》，訂明由品質保障部負責進行調查、與客戶溝通和制訂處理方案。年內，本集團並沒有發生因安全與健康理由而須回收產品的個案。有關其他質量的投訴已按上述程序妥善處理。

環保健康安全部設有專職人員負責安全檢查和評核工作，確保本集團取得與生產和營運危險化學品相關的許可證。本報告期內，本集團並無發現與產品責任相關的舉報或違規個案。



## 反貪污

反貪腐是國際社會界定企業社會責任的基本原則之一，中國政府近年亦積極推行反貪污工作。本集團對任何形式的貪污行為採取零容忍政策，包括賄賂及苛索、欺詐及洗錢，承諾以誠實、合乎道德及恪守誠信的態度經營業務。

本集團將反貪污的管理原則融入企業運營，並於《員工手冊》中詳細闡明相關規定。為避免採購過程出現舞弊，本集團制定政策規範採購部人員的道德和行為準則，規定採購員必須以符合職業道德的方式與供應商或潛在供應商進行往來，以防止任何形式的商業賄賂。員工可透過電郵或意見箱向行政部舉報違規個案。本報告期內，本集團並無發現與貪污相關的舉報或違規個案。

## 社區投資

大眾對企業社會責任關注不斷提高，強調企業不能只以短期的財務績效及股東回報為目標，更要將整個社會的長遠發展納入企業營運當中。作為一家對社會責任有承擔的機構，本集團致力為所在的社區貢獻一己之力。

本集團一直關心貧困地區的教育問題。自二零零六年捐資興建位於廣西藤縣的「友信培苗定安小學」起，本集團每年透過捐款支援及員工義務服務的形式幫助學校的各類教學和設施建設。本集團明白，滿足不同持份者對企業社會責任的重要性，並致力了解營運所在社區的需要，積極為可持續發展做出貢獻。未來，本集團將會制訂社區投資政策，向員工提供更具體的管理方針和措施。





## 環境、社會及管治績效總覽

廢氣	類別	排放量(千克)
	氮氧化物	828.8
	硫氧化物	12.4
	懸浮顆粒物	33.6
	揮發性有機污染物	313.7

溫室氣體排放	範圍	排放源	排放量 (噸二氧化碳當量)
	範圍1： 直接溫室氣體排放	化石燃料燃燒 — 固定源	
化石燃料燃燒 — 移動源			47.3
小計			56.1
範圍2： 能源間接溫室氣體排放	外購電力		708.8
		外購熱力	6.1
	小計		714.9
溫室氣體排放總量			771
溫室氣體密度(噸二氧化碳當量／每噸產品量)			0.08

有害廢棄物	類別	產生量(噸)
	有害廢棄物總量	74.9
	有害廢棄物密度(噸／每噸產品量)	0.0073
無害廢棄物	本年度暫無統計數據	



能源使用	類別		能源耗量(兆瓦時)
	直接能源	柴油	214.7
間接能源	電力	1,344.7	
	熱力(蒸氣)	15.5	
總能源消耗			1,574.9
能源密度(兆瓦時／每噸產品量)			0.15

包裝物料	類別		產生量(噸)
	包裝物料總量		847.0
	包裝物料密度(以產量計算,即「噸／每噸產品量」)		0.08

耗水量	類別		使用量(立方米)
	耗水總量		9,572
	耗水密度(以產量計算,即「立方米／每噸產品量」)		0.94

員工人數	性別	年齡組別				總人數	男女比例	男女
		30歲以下	30-40歲	41-50歲	51歲以上			薪酬比例
	男性	6	52	25	4	123	2.4:1	1.8:1
女性	15	15	5	1				

新員工人數	性別	年齡組別				總人數	新員工
		30歲以下	30-40歲	41-50歲	51歲以上		比率
	男性	3	5	4	0	25	20.3%
女性	8	5	0	0			

離職員工人數	性別						離職員工 比率	
		30歲以下	30-40歲	41-50歲	51歲以上	總人數		
		男性	9	8	2			2
女性	10	4	0	0				

因工死亡及/ 或受傷人數	性別	因工死亡 及/ 或受傷人數						
		因工死亡 人數	因工受傷 人數	比率(每 1000人)	因工傷 損失工作 日數	因工傷 損失工作 日數比率	缺勤日數	缺勤比率
		男性	0	2	16%	6	0.02%	75.5
女性	0	0	0	83.5				

培訓	性別	高級				中級		佔總員工 百分比
		C級高管 <sup>1</sup>	管理人員	管理人員	一般員工	一般員工		
培訓人數	男性	1	2	15	69	100%		
	女性	0	0	3	33			
平均培訓時數	男性	4	4	28	169	不適用		
	女性	0	0	6	85			
接受定期績效及職業 發展檢視的人數	男性	0	2	3	36	47.1%		
	女性	0	0	0	2	5.6%		

供應商	執行相關 慣例的供應商			百分比
	供應商 所在地區	提供之產品或服務	供應商數目	
中國內地	丁酮、醋酸乙酯、碳酸二甲酯	9	100%	
台灣	丙酮、聚酯多元醇	3		
海外	丙酮、天然乳膠	3		

<sup>1</sup> 最高級管理層



客戶投訴	涉及的產品或服務	投訴類別	投訴個案數目
	運輸過程中包裝罐洩漏	品質	3
	產品在儲存過程中粘度升高	品質	5
	產品中有雜質	品質	2

社區投資	貢獻領域	義工時數(小時)	投資金額(港幣)
	教育	24	10,501



## 《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引
<b>A1 排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	16
A1.2	溫室氣體總排放量及密度。	16
A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	16
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	16
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	6-8
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	8
<b>A2 資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源的政策。	8
A2.1	按類型劃分的直接及間接能源總耗量及密度。	17
A2.2	總耗水量及密度。	17
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	8
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	8
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位估量。	17
<b>A3 環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	9
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	9



主要範疇	內容	頁碼索引
<b>B1 僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	17
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	18
<b>B2 健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	18
B2.2	因工傷損失工作日數。	18
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	11
<b>B3 發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	12
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	18
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	18
<b>B4 勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	12
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	12

主要範疇	內容	頁碼索引
<b>B5 供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	13
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	18
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	13, 18
<b>B6 產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	13-14
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	14
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	14, 19
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	13-14
<b>B7 反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	15
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	15
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	15



主要範疇	內容	頁碼索引
<b>B8 社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	15
B8.1	專注貢獻範疇。	15
B8.2	在專注範疇所動用資源。	15, 19

