



**中國核能科技集團有限公司**

China Nuclear Energy Technology Corporation Limited

(於百慕達註冊成立的有限公司)

股份代號：611



# 2019

**中國核能科技集團有限公司**  
環境、社會及管治報告

## 關於本報告

本環境、社會及管治（「ESG」）報告描述中國核能科技集團有限公司（「本公司」或「中國核能科技」，聯同其附屬公司，統稱為「本集團」或「我們」）在環境和社會範疇的可持續發展表現。本 ESG 報告應與本公司的《二零一九年報》（尤其是當中的「企業管治報告」）一併閱覽，以便全面了解本集團的 ESG 表現。

### 報告範圍

本 ESG 報告的報告範圍主要涵蓋本公司及其於工程、採購及建設（「EPC」）與相關諮詢業務分類、太陽能發電業務分類和製造及買賣業務分類的主要附屬公司，組織範圍包括中核（南京）能源發展有限公司、南京中核能源工程有限公司（統稱為「中核（南京）」）、泰州核潤新能源有限公司（「泰州核潤」）和徐州核潤光能有限公司（「徐州核潤」）。本 ESG 報告包括本集團分別位於香港和南京的辦公室營運及 EPC 等主要業務分類的營運。除非特殊說明，本 ESG 報告中的內容涵蓋期為 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日（「本報告期」）。本集團在準備本 ESG 報告期間進行重要性評估以釐定重點披露的 ESG 議題，詳細內容請參閱章節「2.2 重要性評估」。

### 報告編制基準

本 ESG 報告的編制遵循《香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（「ESG 報告指引」）。本 ESG 報告的編制遵循 ESG 報告指引中有關「不遵守就解釋」的條文。本 ESG 報告以重要性、量化、平衡及一致性四個匯報原則為編制基礎。

### 報告獲取

本 ESG 報告的電子版本登載於香港聯交所網站 (<http://www.hkexnews.hk>) 及本公司網站 (<http://www.cnetcl.com>)。本 ESG 報告以英文及繁體中文版本發佈。如有任何差異，應以英文版本為準。

### 報告確認與審批

本 ESG 報告中披露的所有信息均源自本集團的文件及數據。本公司的董事會（「董事會」）對本 ESG 報告中披露信息的可靠性、真實性、客觀性和完整性負責。董事會已於 2020 年 7 月 10 日審批本 ESG 報告。

### 聯繫我們

本集團重視並歡迎各持份者透過郵件或電郵對本 ESG 報告和我們的可持續發展表現提出意見或建議：

地址： 香港灣仔港灣道 26 號華潤大廈 28 樓 2801 室

電郵地址： [info@cnetcl.com](mailto:info@cnetcl.com)

## 03

### 關於本報告

## 06

### 主席寄語

## 08

### 關於本集團

集團簡介	10
業務分類	10
企業價值	10
獎項與榮譽	11

## 12

### 可持續發展管理

持份者溝通	14
重要性評估	15

## 18

### 深耕綠色發展

創建綠色環境	20
保護生態環境及天然資源	21
減少環境足跡	22

## 26

### 建設優秀團隊

保障員工權益	29
深化員工關懷	30
重視員工發展	32
員工健康與安全	33

## 34

### 卓越服務與優越品質

建設優質工程	36
研發及創新	37
優化電站管理	37
緊抓生產質量	38
承擔產品責任	39

## 40

### 營運慣例

管理供應鏈	42
維持廉潔管治	43

## 46

### 社區溝通

## 50

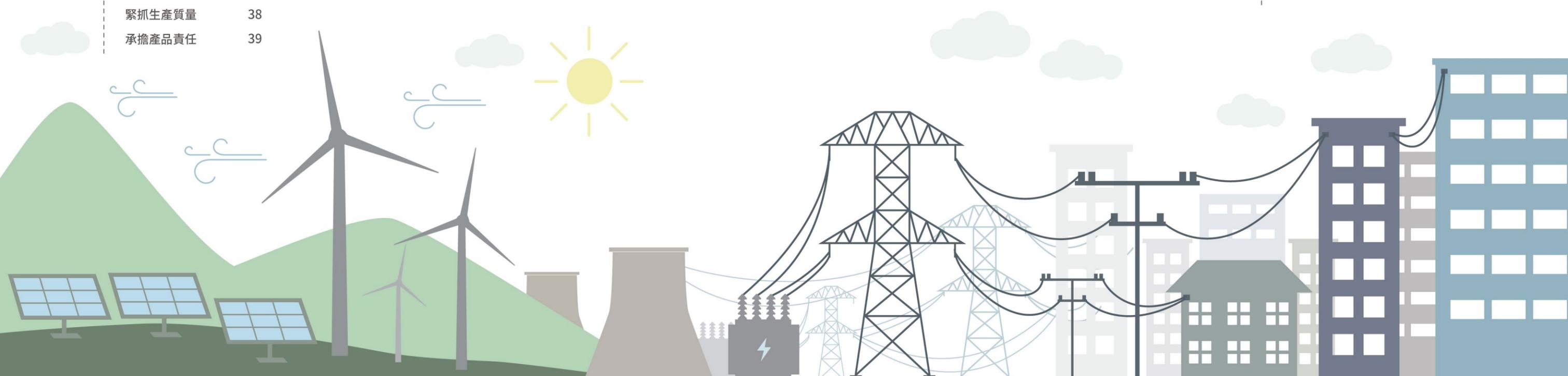
### 績效指標

## 56

### 附錄一 本集團遵守的 法律法規

## 58

### 附錄二 《香港聯交所環境、 社會及管治報告指引》 內容索引



## 主席寄語



電力改變世界。電力幫助世界各國的經濟發展，讓數千萬計的貧困人口脫貧，過上文明生活。

根據聯合國的數據顯示，目前全球 40% 的二氧化碳排放來自化石燃料提供的能源。面對二氧化碳導致地球變暖，各種氣候反常而引起的生態危機，發展清潔能源科技是促進全球可持續發展及提升人類生活質量的關鍵。越來越多的國家和企業認識到，使用可再生能源不僅對保護地球來說是正確選擇，而且也有著經濟上的意義。已存在新能源技術讓全球 8.4 億仍無法使用電力的人口獲得清潔、可再生和可負擔的能源。可持續能源組織的研究表明，在世界三分之二的地區，可再生能源現已成為最廉價的新型發電方式，比新型煤炭和新型天然氣發電更廉價。

雖然可再生能源的使用正在增加，但世界向清潔能源的轉型還不夠快。聯合國環境規劃署及其研究夥伴發佈的 2019 年生產差距報告（Production Gap Report 2019）顯示，各國的氣候承諾及其化石能源生產計劃之間存在巨大的距離。世界各國與企業應負起社會責任，保護環境，推動新能源的使用。本集團持續致力在各業務範圍改善 ESG 績效，履行企業責任，保護環境及促進社會發展，打造綠水青山，並為社會提供更清潔、更優質的電力供應。

2019 年，本集團投資建設與營運太陽能光伏發電系統，主要為江蘇地區居民提供環保及低成本的能源，累計總裝機量為 315 兆瓦，其中自營 163 兆瓦，政府扶貧項目代運維 152 兆瓦，讓廣大居民能享用清潔廉價的能源，極大改善了居民的生活質量，帶動地方發展，同時減少因發展造成的環境影響與溫室氣體排放。此外，本集團於江蘇地區開拓了風力發電業務板塊，裝機容量達 145 兆瓦，併網後能為本集團提供新的利潤增長點，同時降低發電而造成的碳排放及環境破壞。

本集團致力在營運過程中保護生態環境及減少我們的環境足跡，在各營運場所訂立規章和制度，並要求各單位與層級於業務營運中各個環節節約用水用電及妥善管理排放。人才是本集團的核心部分。本集團不斷完善人力資源制度，營造一個共融、積極和有動力的工作環境，建設卓越團隊。

本集團將繼續履行我們的社會責任，與持份者保持緊密的溝通，在制訂業務策略上融入可持續發展元素，為社會和環境創造價值。

趙翼鑫  
主席

香港，2020 年 7 月 10 日



## 關於本集團 |



## ◆ 集團簡介

中國核能科技集團有限公司以新能源為業務核心，並開拓金融服務業務板塊，為核電、清潔能源和節能環保產業提供融資租賃服務。本集團不斷加大對清潔能源發電投資營運和工程業務發展的力度，並連續多年成為光伏工程建設領域中名列前茅的業主與承包商，實現新能源站投資—EPC—營運一體化的目標。

面對氣候變化的風險，低碳營運、節約能源及發展可再生能源越受重視。鑒於中華人民共和國（「中國」）可再生能源產業正值強勢增長，本集團近年專注於設計、建造及安裝太陽能光伏發電系統。隨著技術提升及安裝成本下降刺激中國需求，本集團預期戶用型可再生能源將更為普及。除專注於中國的可再生能源市場，本集團亦利用「一帶一路」倡議下的機遇於其他國家尋求發展可再生能源的合作機會。

## ◆ 業務分類

本集團的主要業務包括：



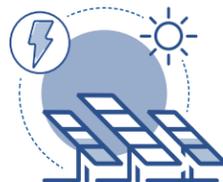
### EPC 及諮詢

設計諮詢服務、  
EPC 業務



### 製造及買賣

太陽能相關產品  
的製造及買賣



### 發電

擁有及營運太陽  
能發電站及設施



### 融資

融資業務

## ◆ 企業價值

### 我們的願景

成為國際領先的新能  
源投資企業和服務商

### 我們的使命

依託新能源先進技術產業化  
投融資平台，發展清潔能源，  
促進人類與大自然和諧共存

### 企業文化

誠信、敬業、敏銳、  
開拓、創新、尊重

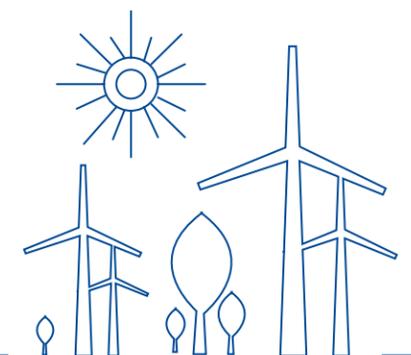
## ◆ 獎項與榮譽



2019年5月10日，「PVBL2018年度光伏品牌排行榜」在上海隆重發佈。南京中核能源工程有限公司憑藉在光伏EPC領域的出色表現，並綜合內部營收指標和媒體、客戶、金融公司及社會等方面的評價等，最終榮獲「EPC類品牌價值前十強」的榮譽。

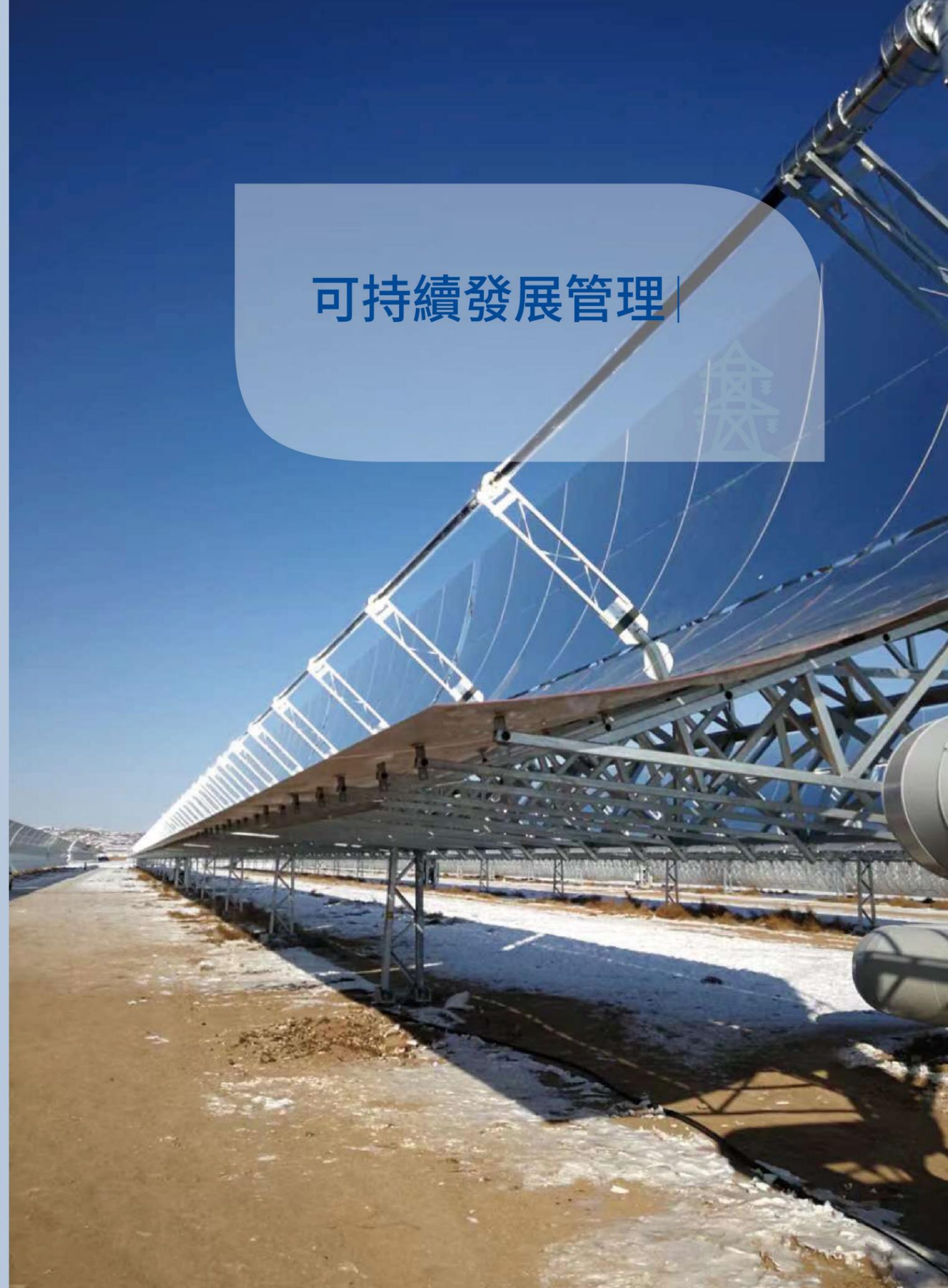


2019年10月24日，「北極星杯」2019光伏影響力品牌評選頒獎典禮在北京落幕。來自光伏行業相關專家、光伏產業鏈各環節的優秀企業代表等百餘位來賓歡聚一堂，共襄盛舉。憑藉其在光伏建設領域卓越的能力及口碑，南京中核能源工程有限公司在經過公開和透明的投票後，摘得「影響力光伏EPC/業主單位」稱號。





可持續發展管理 |

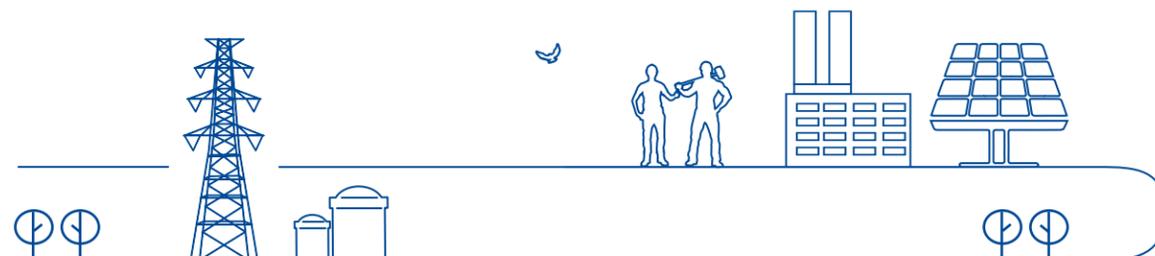


## ◆ 持份者溝通

本集團非常重視持份者的寶貴意見，積極透過各種途徑與持份者保持溝通，並確保本集團於制定和調整可持續發展策略時考慮持份者的需求和對本集團的期望。



於本報告期內，本集團舉辦多個持份者參與活動，如參與展覽及活動、與政府部門會晤和舉行社區意見收集，以聽取持份者的意見。其中，我們於準備本 ESG 報告時進行重要性評估，收集持份者對本集團 ESG 方面的關注範疇，以更有效地透過 ESG 報告展示本集團的非財務績效。



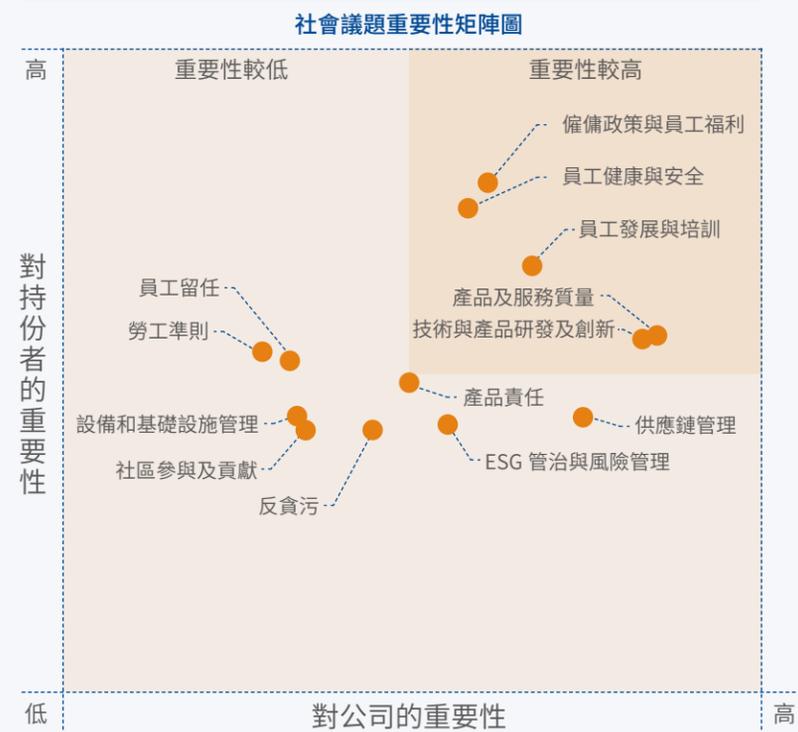
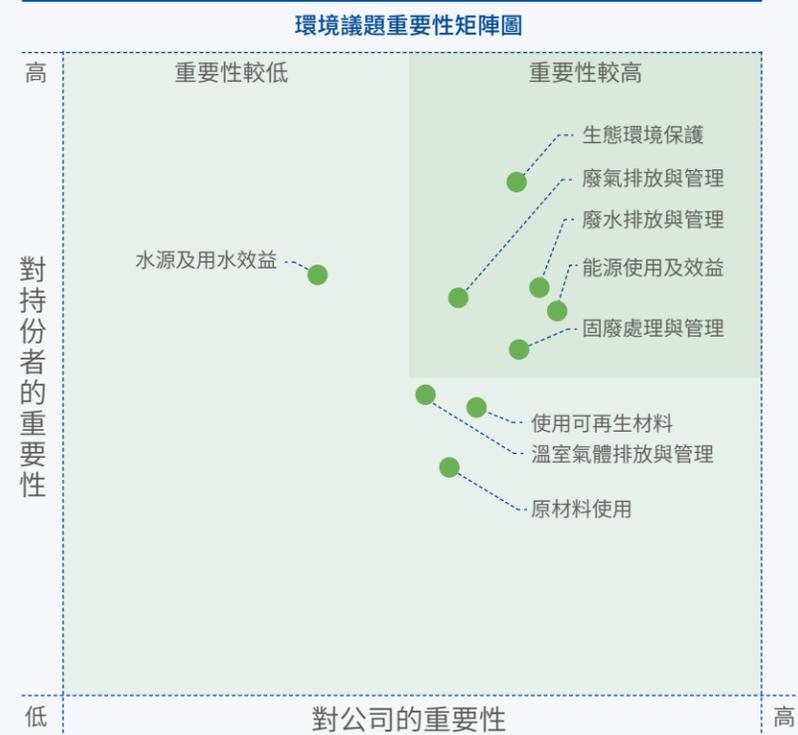
## ◆ 重要性評估

本集團邀請不同類型的持份者參與 2019 年的重要性評估，務求在識別本集團於 ESG 方面的重要性議題時廣泛考慮持份者的意見。

本集團通過以下 4 個步驟確定本集團重要性較高的 ESG 議題：



以下矩陣圖展示調查結果。



本集團視對持份者和本集團而言均為重要的 ESG 議題（位於重要性矩陣圖的右上角）為本集團重要性較高的 ESG 議題，共識別出 5 個環境層面和 5 個社會層面議題。該等議題經本集團管理層確認後成為本 ESG 報告的重點披露範圍。

重要性較高的 ESG 議題	報告章節
<b>環境層面議題</b>	
生態環境保護	3.2. 保護生態環境及天然資源
廢水排放與管理	3.3. 減少環境足跡
廢氣排放與管理	3.3. 減少環境足跡
能源使用及效益	3.3. 減少環境足跡
固廢處置與管理	3.3. 減少環境足跡
<b>社會層面議題</b>	
僱傭政策與員工福利	4.1. 保障員工權益 4.2. 深化員工關懷
員工健康與安全	4.4. 員工健康與安全
員工發展與培訓	4.3. 重視員工發展
產品及服務質量	5. 卓越服務與優越品質
技術與產品研發及創新	5.2. 研發及創新





深耕綠色發展 |



面對二氧化碳的增加導致地球變暖，各種氣候反常所引起的生態危機，發展清潔能源科技成為促進全球可持續發展及提升人類生活質量的關鍵。本集團專注於可再生能源發展，積極為社會貢獻高效的清潔能源，助力減少溫室氣體排放。同時，本集團亦致力將自身營運對環境的影響降到最低。

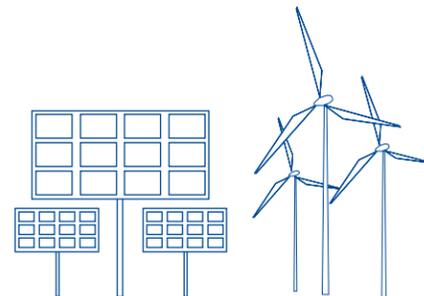
## ◆ 創建綠色環境

作為一家專注於新能源投資、建造與營運的多元服務商，本集團積極協助社會減少溫室氣體排放以應對全球暖化。與燃煤電廠相比，使用可再生能源發電可避免多種大氣污染物的排放與灰渣的產生，從而改善環境質量。2019年，本集團投資建設與營運太陽能光伏發電系統，累計總裝機量為315兆瓦，主要為江蘇地區居民提供清潔及低成本的能源。

本集團將繼續擴大其EPC及諮詢組合。除集中於傳統光伏EPC項目外，本集團計劃探索其他可再生能源分類（例如風力發電）以及其他一般工程、採購及建設分類的業務機會以達至分散組合的目標。

2019年，本集團投資建設與營運太陽能光伏發電系統，累計總裝機量為

**315** 兆瓦



## ◆ 保護生態環境及天然資源

本集團致力於保護建設項目範圍內和周圍的自然環境。本集團除了重視項目施工現場的環境合規表現外，還採取措施以減輕對生態環境的影響。本集團還與承包商共同合作，對項目施工現場進行環境管理，務求將施工活動對環境的影響降到最低。

### 環境影響

中核（南京）制定《項目現場環境保護管理制度》和落實項目經理責任制以規管和 control 施工的環境影響。同時，本集團為每個施工現場派駐管理人員，定期進行現場監督和檢查，務求所有承包商在施工過程中均能嚴格遵守本集團的環境政策，做好污染源的控制和管理。

中核（南京）要求承包商於施工前識別潛在環境因素及其影響，並訂立相應措施以減低該等影響。



粉塵和大氣排放



廢水排放



廢棄物處理



噪音污染

### 生態環境影響

發電站建設可能會對生態環境造成一定程度的破壞。因此，中核（南京）在發電站設計和施工階段採取多種措施以減低對生態環境的影響，例如：

- 於項目可行性研究階段加入環境保護和水土保持的設計元素
- 在準備施工階段制定防污染規劃及實施方案
- 施工前做好場地佈置和臨時排水設施，不破壞原有的水利設施，亦不增加原有排水設施的負荷
- 對地下水的採用進行監控，使地下水保持原有水位，防止地表塌陷
- 加強對有害物料的處理，防止對附近動植物造成影響
- 於建設項目範圍內種植樹木、灌木或花草，塑造可棲息的生態

## ◆ 減少環境足跡

本集團在助力社會減低碳足跡的同時，亦致力於日常營運中減少自身的環境足跡。本集團制定標準和政策，如《環境運行控制程序》和《能源資源管理控制程序》，以管理本集團的廢氣及溫室氣體排放、污水排放、有害及無害廢棄物的產生和資源使用。於本報告期內，本集團沒有違反任何與廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污以及有害及無害廢棄物的產生等相關並對本集團有重大影響的法律法規。相關法律法規請參閱附錄一。

### 廢氣排放

本集團的生產機械和設施主要使用電力驅動，因此營運過程中並不會產生大量廢氣排放。本集團的廢氣排放主要來自於各業務的車輛使用和組件廠的叉車使用。

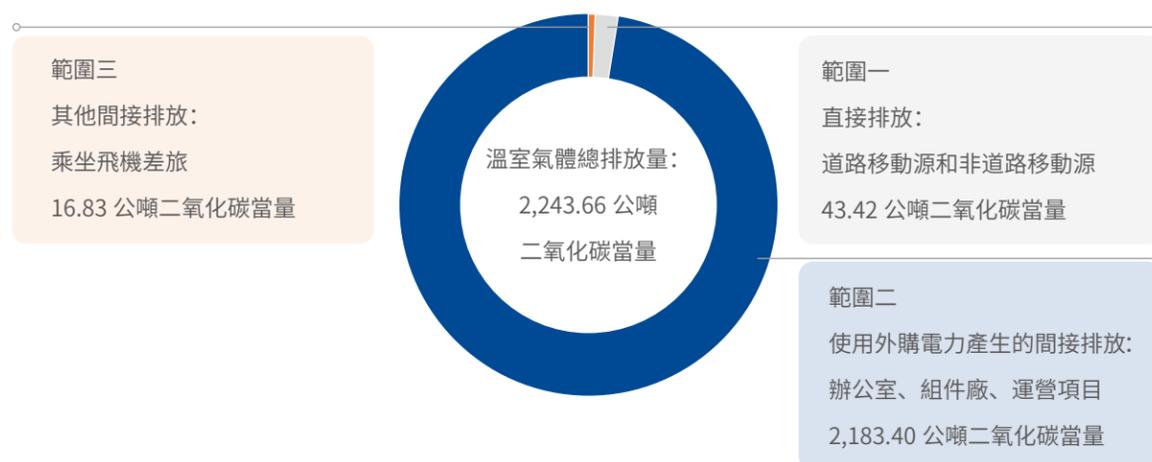
#### 減少用車廢氣排放

為減少來自汽車化石燃料燃燒所產生的排放物，本集團確保所有由本集團使用的汽車均符合中國國四或歐盟四期或以上的排放標準。

#### 採用電動機械

組件廠生產線上的機械均使用電力驅動，大大減少因燃燒化石燃料而產生的排放物。

### 溫室氣體排放



電力消耗為本集團溫室氣體排放的主要組成部分，本集團透過減少電力消耗和採用可再生能源以減少間接溫室氣體排放。此外，本集團定期對空調系統進行檢查和維修，以確保系統處於良好的狀態，有效地防止製冷劑洩漏，從而減少逸散性溫室氣體排放。

#### 案例 採用太陽能發電



徐州核潤於組件廠頂部安裝太陽能發電設備，以生產可再生能源供其使用，減少因使用外購電力而產生的能源間接溫室氣體排放。於報告期內，徐州核潤使用了 794,760 千瓦時由太陽能光伏系統產生的電力，佔全組件廠用電量的 35%。

### 污水排放

本集團的用水主要為生活用水，並不涉及任何工業用途。辦公室產生的污水由大廈的排水系統直接排入城市污水處理廠。組件廠設有污水處理設施，用於生活污水排放前的處理。

### 廢棄物處置

本集團把營運過程中產生的廢棄物按類分為無害廢棄物及有害廢棄物。為有效地管理廢棄物，本集團制定《固體廢棄物控制程序》，並列明廢棄物的收集、貯存和處置程序，以減少因不當處理廢棄物而造成的環境影響。

為收集不同類型的廢棄物，本集團在每一個營運地點均設有指定的廢棄物存放區，並設有清晰的標示。本集團的廢棄物主要為無害廢棄物，包括生活垃圾和廚餘垃圾。於辦公室產生的無害廢棄物由物業管理公司負責收集、轉移和處理。於組件廠產生的有害廢棄物主要為廢油和含油清潔布。為符合相關規例要求，本集團委託有資質的第三方公司有序地轉移有害廢棄物。

為盡可能地減少棄置於堆填區和焚燒爐的廢棄物，本集團在營運地點設立指定的回收物料收集區，以收集可回收材料。為減少紙張的使用和棄置，本集團制定《辦公用品管理辦法》以規管辦公用品的採購準則，並於辦公室推行減少用紙的措施，例如雙面印刷和使用再造紙。

於本報告期內，本集團共回收

**74.98** 公噸

可回收物，當中包括紙張、塑膠、木材等。

## 能源和水資源使用

本集團致力在營運過程中減少資源消耗。本集團指派專責人員監管資源使用的情況，務求消除浪費資源現象。此外，本集團要求各附屬公司每月記錄營運地點的能源使用量和用水量，以識別需要改善的環節，並制定節約能源和水資源的措施。

本集團大部分用水來自市政管道，在求取適用水源上沒有困難。本集團的用水主要為生活用水，因此並不會因用水而產生重大影響。為減少用水量，本集團採用高用水效益的水龍頭，並在發現供水設備出現滲水及故障現象時及時進行維修整改。於本報告期內，本集團的節水措施得以有效落實，沒有出現用水異常的情況。

本集團的主要能源消耗為電力使用，本集團積極於自身營運過程中減少能源消耗。本集團實施的主要節能措施如下：

### 採用節能設備

本集團堅持在不影響產品性能和服務的前提下優化能源利用，務求提高能源使用效率。本集團在採購機械及設備時，會將設備的能源效益納入考慮，並積極採用低能耗的設備，以減低設備的能源消耗。

### 推行節約能源計畫

本集團制定具針對性的管理辦法，並落實多項節能計劃和項目，以規管和減少營運地點的用電量。

### 確保設備正常運行

本集團定期對設備檢查維修，以確保設備正常運行，減少因設備異常而增加能源使用。

### 案例 節能減排計劃

為進一步於日常營運中減少能源消耗，中核（南京）制定《節能減排工作實施方案》及成立節能減排工作領導小組，將節能減排工作納入重要議事日程。於本報告期內，中核（南京）開展「節約一升油、一度電、一滴水、一張紙」活動，全面提高了全體員工的節約意識，讓節能減排逐漸成為自覺的行動與習慣。

## 原材料和包裝材料使用

本集團致力節約寶貴資源，在保證產品和服務質量的前提下，減少原材料和包裝材料消耗。本集團的包裝材料使用來自組件廠的產品包裝，其物料主要為紙張類、塑膠類、金屬類及木材類。

本集團亦鼓勵員工提高資源節約意識，並透過妥善管理本集團的材料使用以減少資源浪費。





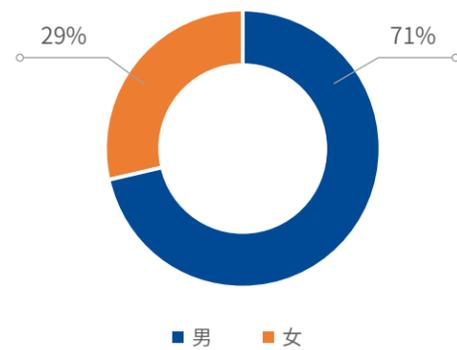
建設優秀團隊 |



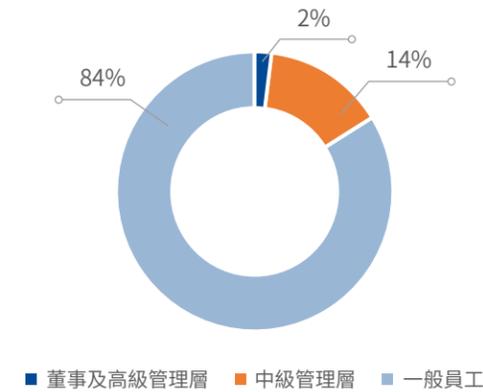
擁有一支健康、團結及有動力的團隊是本集團成功的關鍵。本集團構建合理的激勵機制，為員工提供職業發展機會，並鼓勵員工勇於創新。另外，本集團積極在員工和管理層之間建立合作互信的氛圍，締造有利雙方溝通的工作環境。

### 2019年團隊狀況

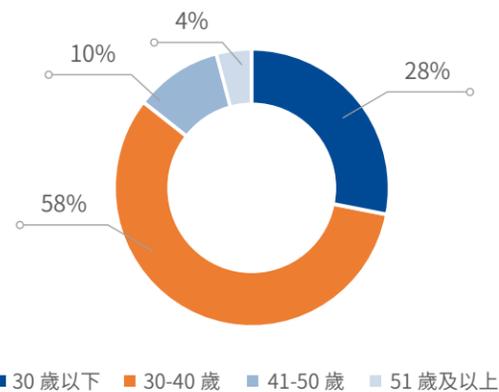
按性別劃分



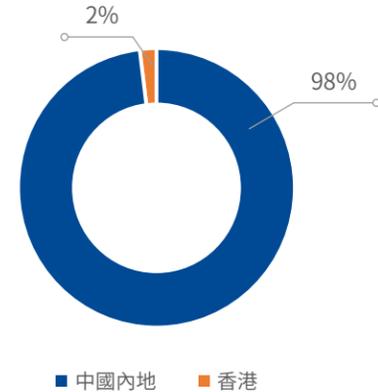
按僱員類別劃分



按年齡組別劃分



按地區劃分



## ◆ 保障員工權益

本集團一直向員工提供一個公平、基於績效及具有多樣性和包容性的工作環境。本集團於《員工手冊》內列載有關招聘、解僱、薪酬、晉升、工作時間、假期、平等機會、多元化、反歧視等範疇的規定。本集團的人力資源部定期審查僱傭慣例以確保我們遵守各業務營運地與僱傭和勞工準則相關的法律法規。相關法律法規請參閱附錄一。

### 招聘及解僱

本集團秉承公平競爭、全面考核、擇優錄用的原則，於《招聘錄用管理標準》中列明招聘程序及甄選準則，為所有合適的候選人提供公平的招聘程序。本集團於管理標準內詳細列明招聘者和面試人員的職責、招聘渠道、面試流程、招聘流程、評審程序和記錄方法。本集團鼓勵多元化的員工團隊，為本集團帶來不同的技能、經驗和創新思維。本集團禁止在招聘和決定晉升機會時基於員工的性別、國籍、婚姻狀況或其他個人特徵而歧視任何員工。此外，本集團已於《勞動合同管理標準》及《員工手冊》上列載解聘及終止合約的安排。

### 薪酬及晉升

為了培養一支敬業的員工隊伍，本集團建立獎勵機制以吸引、激勵和保留員工。本集團制定了《薪酬管理標準》，規範釐定員工薪酬的方法。本集團依循以下五大原則，確保以公平和平等的原則決定員工的晉升機會及薪酬。

- 關注市場
- 以級定薪
- 以績定獎
- 分享成功
- 發展通道

### 工作時數及假期

為了保障員工的身心健康，本集團倡導在正常工作時間內高效地完成工作。本集團在《員工手冊》和《員工考勤管理標準》中設有每位員工每月加班時間上限。本集團依據《全國年節及紀念日放假辦法》、《職工帶薪年休假條例》等法定要求確保員工可享有公共假期和年假。本集團亦禁止任何形式的強制勞工。

### 防止童工

本集團遵守《禁止使用童工的規定》，堅決禁止僱用16歲以下的未成年人。為確保符合禁止僱用童工相關的法律法規，本集團的行政及人力資源部門於招聘過程中核實候選人的身份證明文件，以核實候選人的身份。

於本報告期內，本集團沒有違反任何與薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、待遇及福利、防止童工和強制勞工相關並對本集團有重大影響的法律法規。相關法律法規請參閱附錄一。

## ◆ 深化員工關懷

本集團致力為員工提供友好和諧的工作環境，通過制定員工福利制度和落實一系列措施，提升員工的幸福感和歸屬感。

本集團提供優於法律要求的福利。除了提供社會保險和住房公積金外，本集團還為員工提供各種補貼和津貼，如租金補貼和電話津貼。本集團於《福利管理標準》就福利的種類、補助金額和發放頻率作出詳細說明，以確保所有員工均得到平等的待遇。



待遇及福利

管理層與員工之間的有效溝通是令企業成功的重要因素之一。有見及此，本集團鼓勵員工與管理層溝通，提出強化經營戰略和改進管理模式的建議，增進員工和管理層雙方的了解與互信。

本集團已建立各種員工反饋渠道，以廣泛收集員工的意見，從而更好地關懷員工的需要。



溝通和反饋



企業活動

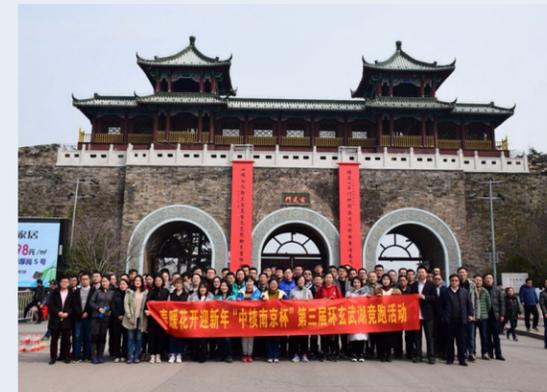
本集團舉辦多元化的企業文化及體育活動，鼓勵員工之間的溝通，營造良好的企業氛圍，加強團隊合作和培養員工的歸屬感。



認可和獎勵

欣賞是對員工最好的動力。本集團認可員工的出色表現和努力，並透過提供獎勵以鼓勵員工發揮最好的工作表現，促進良性競爭。

### 案例 環湖競跑



中核（南京）於2019年2月25日下午再次舉辦「春暖花開迎新年」——第三屆環玄武湖競跑活動。通過競跑活動，營造出中核南京和諧同樂的融洽氛圍，增強團隊凝聚力。

### 案例 獎勵優秀員工

為提高員工工作積極性及工作績效，徐州核潤制定《獎懲管理制度》，以列明獎罰原則、方式和評定準則。徐州核潤每年頒發多項獎勵，旨在表揚一年來在工作中表現突出的員工、班組、班組長和工程師。



## ◆ 重視員工發展

我們著重培養本集團未來的領導者。本集團不斷為員工提供學習和發展項目，讓員工掌握足夠的技能和能力，協助員工拓寬其職業晉升通道，從而促進本集團和員工的共同發展。

專業和有經驗的團隊對本集團的未來發展至關重要。本集團透過不同形式的培訓培育出在可再生能源領域，針對項目策劃、設計、建設和運行方面的專家。本集團亦通過加深團隊對行業最新情況對了解，持續壯大專業團隊。本集團亦鼓勵員工主動採取各種形式進行學習，自我增值，從而增加本集團的核心競爭力。為規範本集團的培訓管理工作，合理配置培訓資源，提高培訓效率，本集團制定《員工培訓管理標準》，明確管理職責、培訓形式、培訓類型等。

於本報告期內，本集團的不同業務範疇開展各自適用的培訓項目。

### 案例 《優秀員工全能修煉》暨業務管理實務培訓



為培養出高效能的員工，中核（南京）於2019年1月舉辦了2019年首期《優秀員工全能修煉》暨業務管理實務培訓。培訓圍繞著工程管理、營運管理、產品管理三大課題進行。在培訓過程中，中核（南京）和徐州核潤共同進行產品管理交流，集合雙方設計、營運、物資、工程管理代表一同交流探討組件工藝技術優化空間和現場使用情況反饋。

### 案例 質量知識競賽活動



在2019年10月，徐州核潤開展質量知識競賽活動，主要考核員工對於產品質量相關的法律法規和國家標準的熟悉程度，著力提升員工質量知識水平。徐州核潤透過競賽活動向員工推廣先進的管理方法，提醒員工在工作中關注產品質量，營造人人「講質量、重創新」的良好氛圍。

## ◆ 員工健康與安全

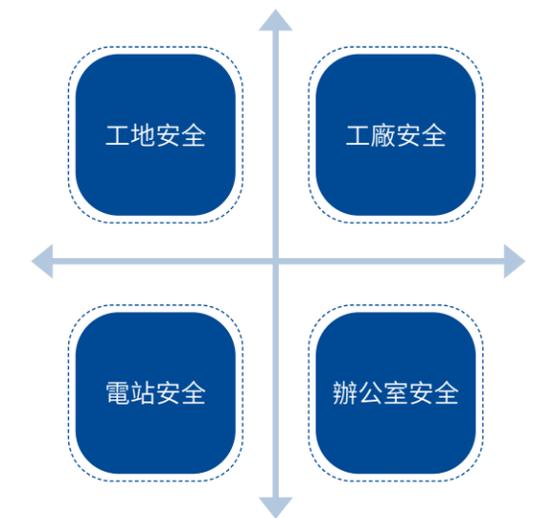
員工是本集團最寶貴的資產。本集團絕不以犧牲員工的安全和健康為代價來換取公司的發展。

我們明白健康和有活力的員工能為本集團帶來極大貢獻。因此，本集團積極向員工推廣正面健康的工作文化，並建立一個愉悅及充滿活力的工作場所。同時，本集團定期向員工發放個人防護裝備，並每年為員工提供體檢，以保障員工的健康。

本集團堅持以預防為主的策略，重點從制度、硬件、措施、演練等方面形成強而有力的安全保障體系。本集團制定《安全生產控制程序》，以列明業務營運過程中的安全預防措施，並就工作環境、營運過程、保障員工安全和健康、設備安全、消防安全等方面的管理提供詳細內容。

本集團在營運中採用6S管理方式，為員工提供一個安全、整潔和有序的工作環境，以減少工作場所的意外和傷害的發生。

進行培訓和提高員工的安全意識對本集團保障員工的安全和健康至關重要。本集團積極透過安全知識培訓向員工推廣工作場所的職業安全的健康文化。



### 案例 提高生產安全性



本集團的組件廠生產線上大部份工序均應用行業內最先進的自動化生產系統，提高生產安全性，大大降低員工受機械設備造成物理傷害的機率。此外，組件廠內亦設有清晰的警告標示，提醒員工注意周圍環境及個人安全。

於本報告期內，本集團沒有違反任何與提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害相關並對本集團有重大影響的法律法規。相關法律法規請參閱附錄一。

卓越服務與優越品質 |



作為中國的新能源工程專家，本集團致力以卓越的技術與工程能力，為客戶創造價值，為社會貢獻清潔、高效、價格低廉的清潔能源。我們視質量為本集團的核心價值觀之一，因此我們本著誠懇的態度，廣納持份者的意見，不斷優化其設計、工程建設、電站運行及太陽能光伏組件組裝流程，以提高產品及服務質素。

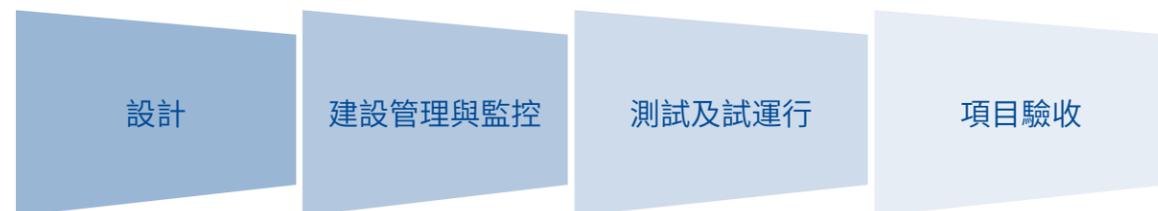
於本報告期內，本集團沒有違反任何與產品和服務的健康與安全、廣告、標籤、私隱事宜及補救方法相關並對本集團有重大影響的法律法規。相關法律法規請參閱附錄一。

## ◆ 建設優質工程

質量和安全是建設一個優質工程中不可缺少的元素，所以本集團持續運用完善的管理體系以保證工程質量及工地安全標準。

### 質量把關

中核（南京）已建立健全的質量管理系統，從設備、原材料、人員配置和工序四方面著手提高工程質量水平。中核（南京）制定《過程、產品和績效監測控制程序》、《工程建設和服務過程控制程序》、《設計、諮詢過程控制程序》等管理文件，明確 EPC 及諮詢整個業務流程的工作程序和質量控制措施。



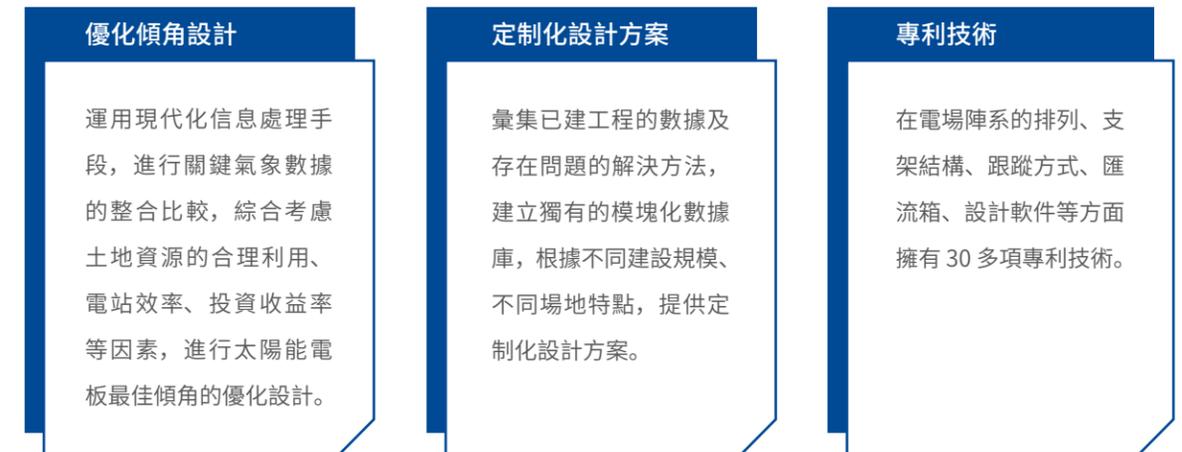
中核（南京）要求承包商定期開展各項質量管理工作，包括日常檢查、例會、專題會等，及時處理於現場出現的質量問題，以及向中核（南京）的項目管理人員匯報有關土建、安裝等工序的進展。另外，中核（南京）於項目建設的過程中設置質量檢查點，並按照《工程施工質量考核表》對承包商進行檢查，從而確保工程質量符合國家、行業及招標文件的要求。

### 安全至上

本集團在確保建築工人安全方面發揮積極的作用，不斷加強施工現場的安全文化建設，盡最大努力實現零安全事故。中核（南京）建立安全文明施工管理制度，透過成立安全委員會、制定管理手冊、進行培訓及實施檢查和審核從而有效地降低和控制施工現場的安全風險。中核（南京）的安全生產部負責審批承包商的安全施工方案、監督和檢查在建項目的安全生產管理體系運行情況、對在建項目現場進行安全專項檢查，並指導現場安全管理人員辨識危險源和採取措施以降低安全風險。

## ◆ 研發及創新

日新月異的科技進步和不斷變化的客戶需求促使本集團不斷創新，為客戶帶來更新更好的服務和體驗。中核（南京）充分利用國內外先進技術，按照不同項目的特色提供定制化的設計，並以降低工程成本、提高電站效率為目的，推進太陽能光伏技術的應用及優化。中核（南京）擁有的關鍵技術有：



## ◆ 優化電站管理

本集團明白優化可再生資產表現的重要性，積極通過完善電站管理以提高資產績效，將其價值最大化。

中核（南京）制定《光伏電站運維管理標準》、《光伏組件清洗管理辦法》等內部管理規章，規定設備維護、電力安全、人員培訓等方面的操作，不斷提高太陽能發電站的運行水平，同時提高設備運行的安全可靠。為提高電站效率，中核（南京）營運的太陽能發電站均裝有在線監控系統，將設備的相關績效數據傳至展示平台，方便電站值班人員了解設備的運行情況。中核（南京）更於南京總部設立控制中心，通過遠景監控系統，將每個太陽能發電站的實時運行情況傳送至控制中心，使遠在百里之外的數據一覽無遺。



**案例** 太陽能發電站績效分析

為確保太陽能發電站有效運行，泰州核潤制定《電站運行維護規程》以列明維護電站的要求和程序。另外，泰州核潤按照《運行分析管理制度》，每月對電站運行情況進行分析，從而評估運行狀況和確定需要改善之處。

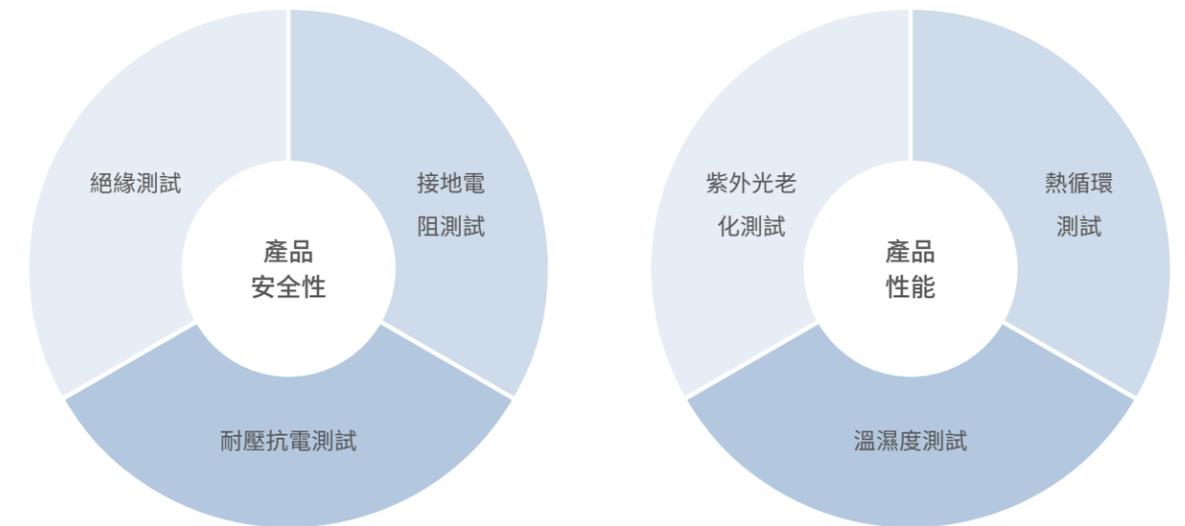
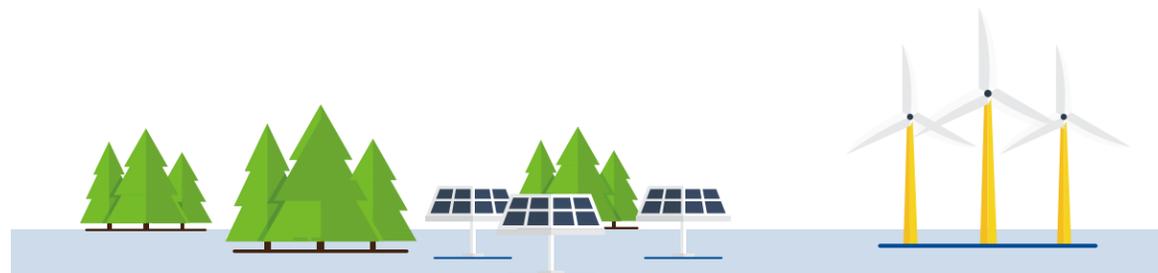


為有效和快速地處理各類突發事故，最大程度地減少事故造成的影響和損失，確保人身、電網和設備安全，本集團營運的電站均制定事故預防與控制預案，以規範事故應急處理工作。

## ◆ 緊抓生產質量

在製造和買賣業務方面，徐州核潤專注於提供高效能和高質量的太陽能光伏組件。為保證產品質量，徐州核潤從原材料、產品、包裝材料、標籤等方面制定完善的檢驗標準，並規定無論原材料、半成品和成品都必須經過嚴格的檢測程序。

為確保產品安全穩定，徐州核潤按照與光伏組件的安全性相關的國家及國際標準對產品進行試驗。同時，徐州核潤透過模擬實驗平台以測試產品在戶外各種複雜氣候條件下的性能，此舉有助於材料篩選和配方優化。



徐州核潤制定《太陽能電池組件標籤檢驗標準》，明確產品標籤上需列上的資訊類型，例如產品規格型號、注意事項、所獲認證等。同時，徐州核潤已建立內部流程以確保產品標籤上資訊正確及符合產品標籤的相關要求。

徐州核潤對任何有關產品和服務質量的情況作好充分準備，當已售的產品在質量、安全或性能方面出現問題時，徐州核潤會按照《不合格品控制程序》和《糾正和預防措施控制程序》處理有問題的貨品，減少銷售該等貨品帶來的負面影響。

於本報告期內，徐州核潤並沒有發生因安全與健康理由而須回收產品。

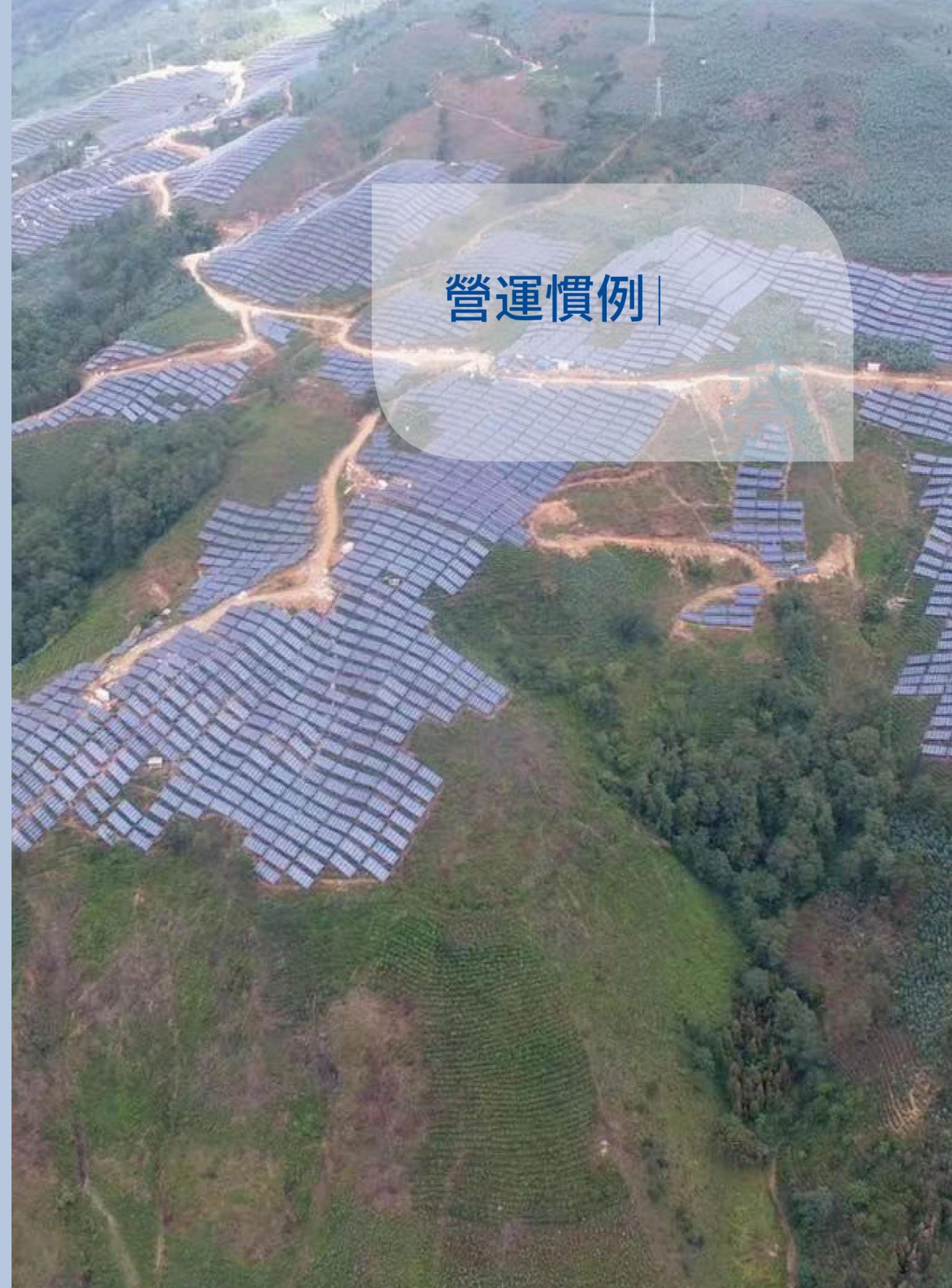
## ◆ 承擔產品責任

### 保障客戶私隱

本集團非常重視客戶資料保護。為與客戶建立互信關係，本集團實施客戶財產管理政策和程序，明確客戶資料的接收、傳遞、利用、保管等程序。本集團遵守與私隱保障相關的法律法規，並與員工和業務夥伴簽訂《保密協議》，規定員工必須保密及謹慎處理任何類型的客戶資料。

### 確保資訊真實

本集團認為公平的銷售行為和透明的溝通對與客戶建立信任而言至關重要。因此，本集團確保所有經官方途徑發佈及向客戶呈交的資訊須為真實和完整，絕無任何虛假及誤導成分。



營運慣例 |

## ◆ 管理供應鏈

供應商是本集團的關鍵合作夥伴。本集團的主要供應商為材料供應商和工程承包商。本集團致力透過與供應商合作，確保工作安全、提高產品質量和減少對環境的負面影響，為構建可持續供應鏈作出實質性的貢獻。

本集團建立一套供應商管理流程，從供應商篩選、日常管理和績效評估三大方面作出規管，從而減低供應鏈的環境及社會風險。

### 供應商篩選

本集團建立《供方管理辦法》、《物資採購招標管理辦法》等規管文件並成立招標管理委員會以規範招標及評標工作，確保整個過程是以透明、公平和合乎商業道德的方式進行。為尋找符合本集團的政策和原則的供應商，本集團於有需要的情況下對供應商進行現場檢查，審核供應商的能力和資質。

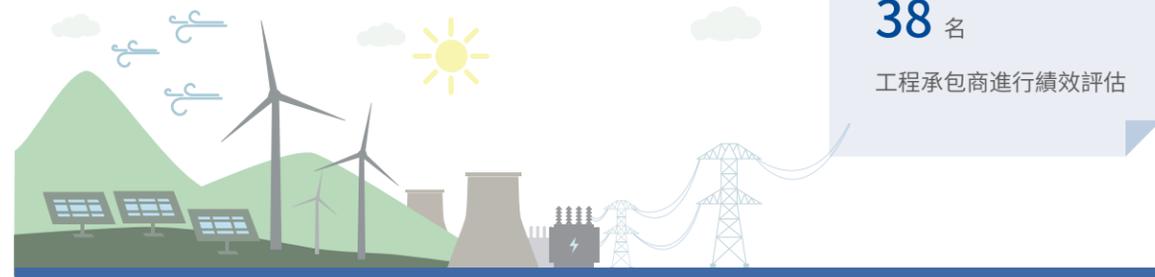
### 供應商日常管理

本集團於與供應商簽訂的合同上列明有關環境保護、產品和服務質量、生產安全和反商業賄賂的要求。本集團會定期對供應商進行檢查和監督，以確保他們的表現符合本集團的標準。

### 供應商績效評估

本集團實施供應商績效評估工作，關注主要供應商的環境和社會績效，並通過《工程施工安全考核表》、《設備材料採購合格供方評價表》等規定對供應商和承包商的表現進行定期評估。

於本報告期內，  
本集團共對  
**112** 名  
材料供應商和  
**38** 名  
工程承包商進行績效評估



## ◆ 維持廉潔管治

高尚的道德標準和誠實態度是本集團的標誌。本集團遵循公平且合乎商業道德的方針，對賄賂和貪腐行為採取零容忍態度，我們亦期望全體員工始終不懈地堅持正確的職業道德觀。

本集團已建立相關機制，並且通過制定《反貪腐政策》，防止任何形式的賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢情況，以管理本集團的貪污風險。本集團在《員工手冊》內訂明員工行為守則，為員工的日常商業行為提供指導，並提倡良好職業道德的企業文化。

本集團已制定《舉報政策》及設立舉報渠道，讓員工及業務夥伴舉報任何可疑或不當的商業活動。所有接獲的舉報會被進行適當的審查。本集團亦致力確保沒有員工因舉報貪污行為而遭受報復或不利對待。

於本報告期內，本集團沒有違反任何與防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢有關並對本集團有重大影響的法律法規。相關法律法規請參閱附錄一。本集團亦沒有發生任何與本集團或其員工有關的已證實的腐敗事件或公開法律訴訟。





社區溝通 |



本集團熱衷於正面影響所服務的社區。因此，我們積極透過社區參與來了解營運所在社區需要，並透過善用本集團的專家團隊及在新能源 EPC 及諮詢方面的經驗，為社區提供清潔能源。

### 扶貧太陽能發電站建設

本集團始終秉承「讓綠色能源走進千家萬戶」的理念，投資及參與扶貧太陽能發電站建設，造福中國的貧困社區。此外，發展扶貧太陽能發電站亦為本集團提供機會，將太陽能發電站的足跡擴展至更廣闊的地區。

### 了解社區需求

作為一家負責任的企業，本集團主動了解及減低對當地社區的負面影響。本集團在項目策劃階段預測項目將如何影響當地社區，並在項目建設過程中與附近社區保持緊密溝通，透過安排簡介會、拜訪等活動收集及回應社區對建設項目的意見，商討及共同解決他們的需求，與社區保持良好關係之餘，亦有助項目順利開展。

### 案例 社會風險評估

中核（南京）的市場開發部與當地政府相關部門、當地居民、媒體等持份者進行溝通，收集他們對項目的態度和意見。中核（南京）整合收集到的意見並進行風險因素識別，再按照風險概率、影響程度和風險程度進行風險等級判斷，繼而採取相應風險防範和化解措施。此舉有助提升當地社區對建設項目的滿意度，同時降低社會風險。





績效指標 |



本集團持續完善績效指標匯報範圍，讓持份者充分了解本集團的表現。本集團採用運營控制權以決定績效指標匯報範圍。因此，我們於2019年將由本集團營運的太陽能發電站及設施納入績效指標匯報範圍內，並從中剔除在建項目。

2019年，本集團的環境績效指標匯報範圍包括本集團於南京及香港的辦公室、組件廠及所有由本集團營運的太陽能發電站及設施。本集團的環境數據<sup>1</sup>如下：

## 排放物

排放物	單位	2019	2018
<b>大氣污染物<sup>2</sup></b>			
氮氧化物	千克	58.73	112.62
硫氧化物	千克	1.02	1.56
<b>溫室氣體</b>			
溫室氣體排放總量 <sup>3</sup>	公噸二氧化碳當量	2,243.66	1,905.20
	公噸二氧化碳當量 / 員工數量	6.58	5.29
範圍一：直接排放 <sup>4</sup>	公噸二氧化碳當量	43.42	87.68
範圍二：能源間接排放 <sup>5</sup>	公噸二氧化碳當量	2,183.40	1,800.02
範圍三：其他間接排放 <sup>6</sup>	公噸二氧化碳	16.83	17.50
<b>無害廢棄物</b>			
生活垃圾（包括廚餘）	公噸	66.10	40.90
	公噸 / 員工數量	0.19	0.11
<b>有害廢棄物</b>			
廢油 <sup>7</sup>	公噸	0.20	2.00
	公噸 / 員工數量	$5.87 \times 10^{-4}$	$5.56 \times 10^{-3}$
廢棄太陽能電池	個	55.00	-
	個 / 員工數量	0.16	-

<sup>1</sup> 用於計算環境績效指標密度的員工人數為 ESG 報告範圍內截止年末的員工人數。本集團對 2018 年的環境數據作出調整，2018 年的環境數據以本 ESG 報告為準。2019 年的環境數據涵蓋範圍與本 ESG 報告的報告範圍一致。本集團於 2019 年減少通信用車，導致氮氧化物排放量、溫室氣體排放（範圍一）排放量和汽油用量減少。本集團於 2019 年內擴大環境數據披露範圍至包括所有由本集團營運的太陽能發電站及設施，導致溫室氣體排放（範圍二）：能源間接排放量、用電量及用水量的增加。

<sup>2</sup> 大氣污染物排放主要源自道路和非道路移動源，其計算方法及相關排放系數乃參考中國生態環境部發佈的《道路機動車大氣污染物排放清單編制技術指南（試行）》和《非道路移動源大氣污染物排放清單編制技術指南（試行）》，以及歐洲環境署發佈的 *EMEP/EEA Air Pollutant Emission Inventory Guidebook 2016*。

<sup>3</sup> 溫室氣體排放總量包括本集團的範圍一、二和三溫室氣體排放。

<sup>4</sup> 溫室氣體排放（範圍一）主要源自道路和非道路移動源，其計算方法及相關排放系數乃參考中國國家發展和改革委員會發佈的《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》和《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》，以及政府間氣候變化專門委員會（IPCC）發佈的《第五次評估報告》。

<sup>5</sup> 溫室氣體排放（範圍二）主要源自外購電力使用。2019 年的溫室氣體排放（範圍二）計算方法及相關排放系數乃參考中華人民共和國生態環境部發佈的《關於做好 2018 年度碳排放報告與核查及排放監測計劃制定工作的通知》——2018 年碳排放補充數據核算報告模板，以及港燈電力投資有限公司發佈的《2019 年可持續發展報告》。2018 年的溫室氣體排放（範圍二）計算方法及相關排放系數乃參考中華人民共和國國家發展和改革委員會發佈的《2011 年和 2012 年中國區域電網平均二氧化碳排放因子》，以及港燈電力投資有限公司發佈的《2018 年可持續發展報告》。

<sup>6</sup> 溫室氣體排放（範圍三）的範圍包括員工乘坐飛機出外公幹，其計算方法及相關排放系數乃根據聯合國屬下機構國際民用航空組織的碳排放計算器所制定。

<sup>7</sup> 組件廠 2019 年的產量相比 2018 年較少，相關設備更換高溫油的次數亦隨之而減少，從而導致廢油棄置量減少。

## 資源使用

資源使用	單位	2019	2018
<b>能源</b>			
外購電力	兆瓦時	3,575.16	2,560.72
	兆瓦時 / 員工數量	10.48	7.11
汽油	公升	14,836.75	20,442.38
	公升 / 員工數量	43.51	56.78
柴油 <sup>8</sup>	公升	3,012.00	6,067.00
	公升 / 員工數量	8.83	16.85
<b>水</b>			
水	公噸	35,430.00	27,264.09
	公噸 / 員工數量	103.9	75.73
<b>包裝材料</b>			
總量	公噸	867.00	994.99
	公噸 / 員工數量	2.54	2.76
紙類	公噸	298.00	325.00
塑膠類	公噸	55.00	48.23
金屬類	公噸	369.00	442.80
木材類	公噸	145.00	178.95

<sup>8</sup>2019年的柴油用量統計範圍只包括在組件廠內和在本集團營運的太陽能發電站及設施內的非道路移動源燃料用量，相比2018年的柴油用量統計範圍減少了在建項目使用的非道路移動源燃料用量，導致柴油用量減少。

本集團的社會表現總結如下：

員工<sup>9</sup>

員工數目 (截止 2019 年 12 月 31 日)	2019	員工流失率	2019
員工總數目	406	員工流失率	35%
<b>按性別劃分</b>		<b>按性別劃分</b>	
男	290	男	35%
女	116	女	35%
<b>按僱傭類型劃分</b>		<b>按年齡組別劃分</b>	
董事和高級管理層	9	< 30	59%
中級管理層	57	30 - 40	28%
其他員工	340	41 - 50	8%
<b>按年齡組別劃分</b>		> 50	0%
< 30	115	<b>按營運地區劃分</b>	
30 - 40	233	中國內地	35%
41 - 50	42	香港	40%
> 50	16		
<b>按營運地區劃分</b>			
中國內地	399		
香港	7		

<sup>9</sup>員工及培訓相關數據披露範圍為本集團，與本公司的《二零一九年報》的報告範圍一致。

培訓<sup>9</sup>

受訓員工百分比		2019	
受訓員工百分比	59%	每名員工完成受訓的平均時數 <sup>10</sup>	2019
		每名員工完成受訓的平均時數	4.04
按性別劃分		按性別劃分	
男	56%	男	4.17
女	67%	女	3.78
按僱傭類型劃分		按僱傭類型劃分	
董事及高級管理層	80%	董事及高級管理層	6.50
中級管理層	75%	中級管理層	7.00
其他員工	56%	其他員工	3.46

<sup>10</sup> 只包括於本報告期內受訓的員工。

安全

安全表現		2019	
因工作關係而死亡的人數	0		
因工作關係而死亡的比率	0%		
因工傷損失工作日數	0		

產品

產品回收率		2019	
已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	0		
接獲關於產品及服務的投訴數目	1		
關於產品及服務的投訴解決率	100%		



## 附錄一

### 本集團遵守的法律法規

對本集團於中國及香港的業務經營有重大影響的法律法規如下：

環境	
中國	《中華人民共和國環境保護法》
	《中華人民共和國大氣污染防治法》
	《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
	《中華人民共和國水污染防治法》
	《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》
	《中華人民共和國水法》
	《中華人民共和國水土保持法》
	《中華人民共和國清潔生產促進法》
香港	第 358 章《水污染管制條例》
	第 354 章《廢物處置條例》
僱傭及勞工慣例	
中國	《中華人民共和國勞動法》
	《中華人民共和國勞動合同法》
	《禁止使用童工規定》
	《中華人民共和國未成年人保護法》
香港	第 57 章《僱傭條例》
	第 282 章《僱員補償條例》
	第 608 章《最低工資條例》

健康與安全	
中國	《中華人民共和國安全生產法》
	《中華人民共和國職業病防治法》
	《中華人民共和國建築法》
香港	第 509 章《職業安全及健康條例》
產品責任	
中國	《中華人民共和國產品質量法》
	《中華人民共和國進出口產品檢驗法》
	《中華人民共和國消費者權益保護法》
香港	第 486 章《個人資料（私隱）條例》
	第 456 章《消費品安全條例》
	第 362 章《商品說明條例》
反貪污	
中國	《中華人民共和國刑法》
	《中華人民共和國反不正當競爭法》
	《中華人民共和國招標投標法》
	《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》
	《中華人民共和國監察法》
香港	第 201 章《防止賄賂條例》

## 附錄二

### 《香港聯交所環境、社會及管治報告指引》內容索引

一般披露及關鍵績效指標	描述	ESG 報告內有關章節
<b>環境範疇</b>		
<b>層面 A1: 排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	3.3、附錄一
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據	8
KPI A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	8
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	8
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	8
KPI A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	3.3
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	3.3
<b>層面 A2: 資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	3.3、附錄一
KPI A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	8
KPI A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	8
KPI A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	3.3
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題,以及提升用水效益計劃及所得成果	3.3
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量	8
<b>層面 A3: 環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	3.1、3.2
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	3.1、3.2
<b>社會範疇</b>		
<b>層面 B1: 僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	4.1、4.2、附錄一
KPI B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	8
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	8
<b>層面 B2: 健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	4.4、附錄一

一般披露及關鍵績效指標	描述	ESG 報告內有關章節
KPI B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	8
KPI B2.2	因工傷損失工作日數	8
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施,以及相關執行及監察方法	4.4
<b>層面 B3: 發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	4.3
KPI B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比	8
KPI B3.2	按性別及僱員類別劃分,每名僱員完成受訓的平均時數	8
<b>層面 B4: 勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	4.1、附錄一
KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	4.1
KPI B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	-
<b>層面 B5: 供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	3.2、5.1、6.1
KPI B5.1	按地區劃分的供應商數目	-
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例,向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	6.1
<b>層面 B6: 產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	5.1、5.3、5.4、5.5、附錄一
KPI 6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	5.4、8
KPI 6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	-
KPI 6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	-
KPI 6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	5.1、5.3、5.4
KPI 6.5	描述消費者資料保障及私隱政策,以及相關執行及監察方法	5.5
<b>層面 B7: 反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	6.2、附錄一
KPI B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	6.2
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序,以及相關執行及監察方法	6.2
<b>層面 B8: 社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	7
KPI B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	7
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	-

# 中國核能科技集團有限公司

---

地址：香港灣仔港灣道26號華潤大廈28樓2801室

電話：(852) 3983 0923

電郵：[info@cnetcl.com](mailto:info@cnetcl.com)