



Jianzhong Construction Development Limited
建中建設發展有限公司

股份代號：589

2022

環境、社會及管治
報告

目錄

公司主席致辭	2
報告的方法	3
報告標準	3
報告範圍	3
可持續發展概覽	4
我們的環境、社會及管治目標及戰略	4
推動可持續發展的核心價值	5
我們的可持續發展方針	6
可持續發展之管治	7
我們的可持續發展價值創造過程	8
持份者的參與	9
重要性評估	10
環境保護	11
環保管理	12
氣候變化	15
減碳	17
減少廢棄物	21
天然資源	23
我們的環境目標	24
社會可持續發展	25
以人為本	26
安全身心健康	28
培養我們的員工	30
社區投放	32
負責任的管治	33
道德與合規	34
質量及可靠性	37
負責任的採購	39
香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引	40
聯絡我們	44

公司主席致辭



為持份者實現可持續發展目標的過程中，我們必須不斷地意識到我們所面對的挑戰。今年社區和經濟繼續受到新冠肺炎疫情的深遠影響，這樣對我們來說是非常困難和具挑戰性的一年。我們經歷了房地產市場上的放緩、供應鏈受阻和員工人數的調整。與氣候相關的風險也繼續影響著全世界。這些挑戰促使我們加快改變並須迅速制定風險緩解的措施。

我們積極思考並採取行動，以促進我們的增長，並為集團和持份者創造價值。在困難時期，我們更加關注我們的核心優勢和價值。我們對未來持樂觀態度，並採取了以下措施，為我們及每個人帶來可持續發展。

- 簡化組織架構，並精簡業務和營運。
- 持續投資於研發，以改進我們現有的建築機械、設備和工具，以提升安全性、生產力、環境保護和客戶滿意度。
- 深化與客戶的關係，以獲取新的機遇。
- 幫助客戶回應環境和社會可持續性的需求，並支持對社會有正面影響的項目。

在 2022 年，我們在環境保護方面取得了重大進展，部分原因是我們 ESG 舉措的成效，另外部分原因是業務量的減少。與 2021 年相比，我們節省了 72% 的能源，減少了 50% 的碳排放，減少了 90% 以上的廢氣排放。我們將繼續監測和應對氣候相關風險，以減輕對我們的影響，並將努力把任何相關機會，使我們的業務受益。

我衷心感謝我們所有員工的貢獻和適應能力。我們期待與持份者就我們能繼續做到的改進交換意見。

苟名紅

主席兼執行董事

報告的方法

報告標準

建中建設發展有限公司（以下稱「本公司」連同其附屬公司，統稱「本集團」或「建中」）的年度環境、社會及管治（以下簡稱「環境、社會及管治」或「ESG」）報告（以下簡稱「本報告」）乃根據香港聯合交易所有限公司（以下簡稱「香港聯交所」）主板證券上市規則附錄 27 中的《環境、社會及管治報告指引》（以下簡稱「指引」）編制並已遵守指引中的所有強制性披露規定及「不遵守就解釋」的條文。該指引要求上市公司識別並披露與業務及其持份者相關及重要的環境、社會及管治訊息。

本報告考慮了重要性、量化、平衡性和一致性的原則，以儘量滿足持份者期望的方式呈現環境、社會及管治訊息。通過不斷地方讓持份者參與並評估他們所關注的問題的重要性，我們確定了本報告中要披露的關注領域。我們努力盡量提供量化數據和訊息，使我們的持份者能更加了解我們的績效。我們採用一致的方法，並在必要時作出對上一年的調整，以便進行有意義的比較。我們盡力披露環境、社會及管治問題的正面和負面兩方面，以公正和平衡地反映我們的可持續發展績效。

報告範圍

我們認可環境、社會和管治的價值觀，並致力於通過關顧我們的持份者來創造可持續價值。本報告概述了我們的可持續發展績效、政策、指引及行動，並以透明的方式披露各種可持續發展的問題。本報告展示了我們在可持續發展戰略下對環境、員工、客戶、供應鏈和社區的承諾。

本報告涵蓋 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日的報告年度（以下簡稱「報告年度」）。於報告年度內，集團主要通過中國三個業務領域開展業務，包括地基和其他建築工程，建築機械、設備和工具租賃（「建築和租賃服務」）；及向污水處理廠提供服務（「污水處理服務」）。本報告涵蓋所有這些營運業務。與 2021 年相比，本報告的範圍沒有重大變化。

營運業務	中國 工地	中國 辦公室
建築和租賃服務	✓	✓
污水處理服務	✓	x



可持續發展 概覽

我們的環境、社會及管治目標及 戰略

建中的環境、社會及管治戰略由最高管理層制定，並得到公司董事會（以下簡稱「**董事會**」）的認可。制定該戰略的目的是使本集團的理念和目標保持一致，並為我們的持份者創造長期價值並回饋社會。董事會監督著本集團的環境、社會及管治發展，並設定環境、社會及管治的目標和方向。

董事會非常關注我們業務營運的企業社會責任（以下簡稱「**企業社會責任**」），並在做出決策之前評估環境、社會及管治的風險。我們旨在為客戶提供符合其要求的優質建築工程和服務，並為他們創造長期價值，幫助他們的業務增長。

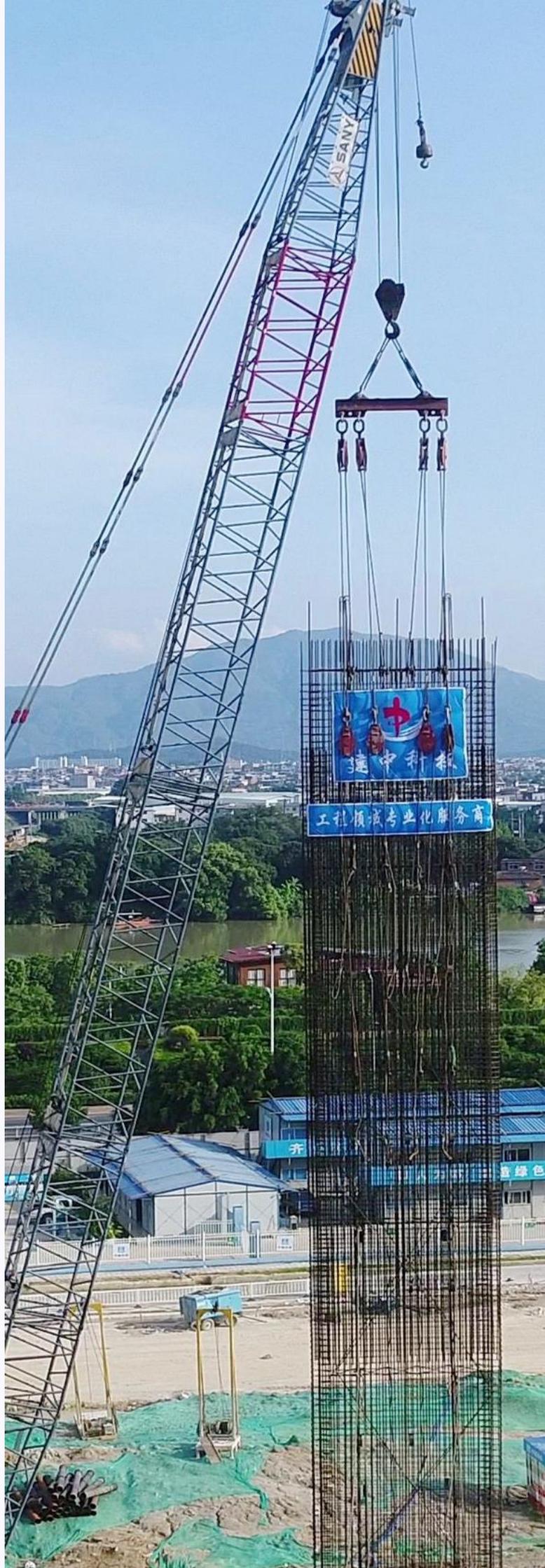
在日常營運中，我們努力為員工提供可持續發展。我們確保員工根據其貢獻得到適當的獎勵、在工作和個人生活之間保持平衡、有足夠的自我發展機會、並每天安全健康地回家。

我們積極推動綠色發展和施工，以減輕業務營運對環境的影響。我們大力投資於技術創新，使施工作業更安全、更高效且對環境的影響更小。我們致力揭示氣候變化的風險和機遇，並採取行動減輕對我們的影響。我們旨在揭示氣候變化帶來的風險和機遇，並採取相應行動減輕對我們的影響。我們在所有營運過程中均實施環境、社會及管治風險管理機制和內部監控系統，以確保可持續發展目標得以實現。

推動可持續發展的核心價值

我們的核心價值定義了我們是怎麼樣的公司，以及我們如何經營業務。它們不斷推動著我們在工程、建設和項目管理方面取得卓越成就，成為行業的領導者之一。

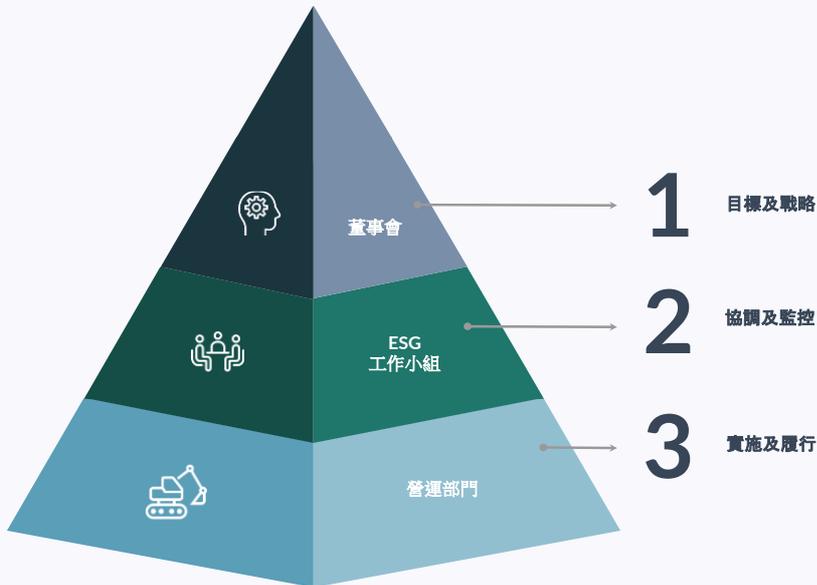
以人為本 	員工是我們最寶貴的資產。他們的熱情和主動性對於我們的可持續發展和業務成功至關重要。我們尊重員工，構建和諧企業。
客戶至上 	客戶的成功就是我們的成功。我們盡力滿足客戶的期望和要求，並確保質量和可靠性。我們的首要任務是為客戶解決問題，並與他們一起探索新的機遇。
務實創新 	我們嚴格遵守所有法律及規例，以嚴格的管理體系運作。我們提倡創新以提高安全性和施工效率。我們在工程上不斷尋找新的和更好的方法來提供我們的專業服務。
追求卓越 	我們旨在業務的各個方面，如技術、營運、管理和可持續性等取得卓越成就。我們不斷改善和優化我們的經營，使我們的管理體系有效地促進可持續發展。
誠信共贏 	我們在各方面都誠實守信，並在業務經營中恪守諾言和承諾。我們與業務合作夥伴和客戶互相合作以取得共贏。
安全作業 	每個人的生命都很寶貴。我們致力為我們的員工維持一個安全、健康的工作場所，並防止我們的員工受傷。
綠色發展 	我們致力於在施工過程中減少對環境的影響。我們盡最大努力節約能源和其他自然資源，及減少廢氣排放和碳排放。



我們的
可持續發展方針



可持續發展之管治



董事會

在建中裏面，董事會是本集團的最高管理機構。它負責監督本集團的風險管理、企業管治和 ESG 等事務。董事會設定 ESG 目標及戰略。儘管 ESG 事務的管理和執行已下放給高級管理層和 ESG 工作小組，它對 ESG 風險和績效負有全面的責任。它確保本集團的 ESG 框架可以持續及有效地遵守。

董事會負責監督本集團的可持續發展方向及戰略，並定期與高級管理層及 ESG 工作小組檢討 ESG 風險及機遇、進展、和績效，以確保可持續發展目標及指標得以實現。它制定中期環境目標，並不斷審查實現這些目標的進展情況。必要時它會修訂行動計劃，以確保我們走上達致目標的正軌。

ESG 工作小組

ESG 工作小組由外部 ESG 顧問、首席財務官和相關營運部門的高級管理人員組成。工作小組的職能如下：

- 向董事會匯報 ESG 進展情況，並提出 ESG 舉措，以應對 ESG 風險及實現 ESG 目標。
- 監控 ESG 行動的持續發展。
- 與營運部門就實現 ESG 目標的舉措和常規進行協調。
- 與持份者接觸並進行溝通，以瞭解他們所關注事項的重要性。

營運部門

我們確保營運部門員工了解我們的 ESG 目標。他們需要實施 ESG 計劃並實現我們想得到的結果。他們必須收集必要的數據和信息，並定期向 ESG 工作小組報告 ESG 進展情況。

我們的可持續發展價值創造過程

我們環境、社會及管治的方針規範著我們如何將目標轉化為可持續發展績效。董事會根據當前情況制定並不斷修訂我們的環境、社會及管治目標。我們不斷與相關和關鍵的持份者接觸，並了解他們對社會和環境的期望。通過從持份者那裡收集的調查資料，我們已經能夠制定出持份者和管理層所關注的環境、社會及管治問題的重要性矩陣。我們從而確定重大的環境、社會及管治問題以及於我們營運中相關的風險。

我們的戰略規劃過程會優先考慮並重點關注長期規劃中的相關和重要問題，來自相關部門的高級員工會制定戰略計劃，並安排企業社會責任活動以實現我們的環境、社會及管治目標。我們確保有足夠的人力和財力執行各項戰略計劃和各項措施。

我們不斷評估企業社會責任計劃和舉措的成效，如果現有政策不足以滿足環境、社會及管治目標，我們會加強和改進這些政策。

我們每年都會收集環境、社會及管治數據，及使用關鍵績效指標來分析，並向持份者匯報環境、社會及管治績效，以評估可持續發展的績效。我們定期向董事會匯報及反饋環境、社會及管治績效，以評估是否需要修訂和改進我們的環境、社會及管治目標和戰略計劃。



持份者的參與

持份者的參與是了解和識別我們在營運中重大 ESG 問題的重要過程，對本集團的可持續發展和價值創造非常重要。我們確定並與可能對我們的社會和環境政策和戰略關注的關鍵持份者進行接觸。

我們不斷識別和聯繫那些關注我們 ESG 問題的持份者。我們與每個持份者群中組最有影響力的代表進行溝通，以更加了解他們對我們可持續發展的關注。這對於我們評估和確定 ESG 戰略的優先次序非常重要。

與持份者溝通是一個持續的過程，溝通渠道既正式又有非正式。在報告年度，我們向持份者進行了正式問卷調查，以了解他們對我們 ESG 問題的關注。我們還通過正式的實體會議、電郵通信、電話和傳真、行業和政府的公告和通函、以及與業務合作夥伴和客戶合作過程中的非正式溝通等方式，收集主要持份者的意見。下圖說明了我們在報告年度內接觸的主要持份者。

2022 年參與的持份者



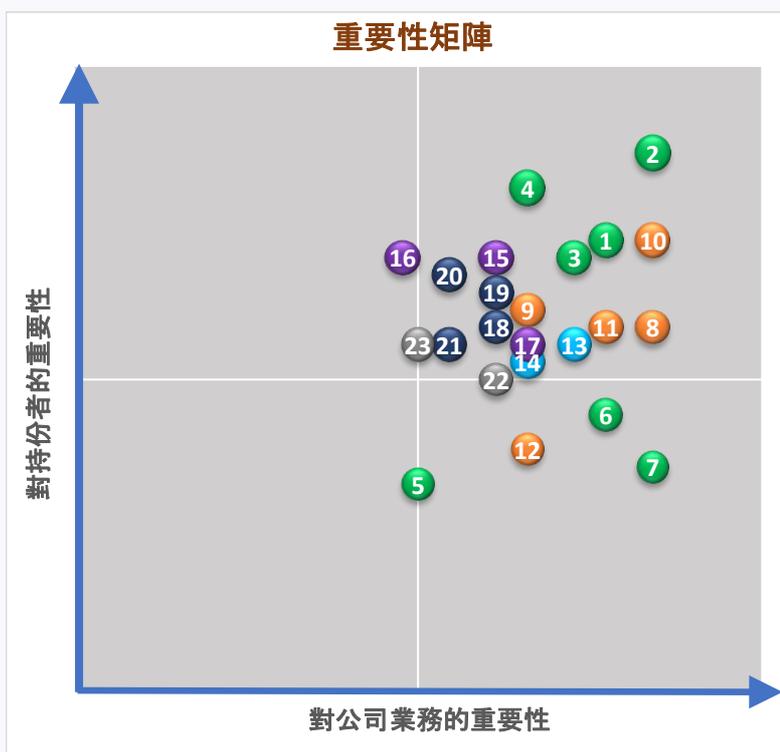
重要性評估

為了更好地了解持份者對本集團的環境、社會及管治問題和可持續發展績效的關注，在本報告年度，我們聘請了一位可持續發展顧問，就廣泛的環境、社會及管治問題制定調查問卷。我們將問卷分發給重要持份者，以獲得他們對我們的環境、社會及管治問題的看法。

我們的可持續發展顧問對調查進行了分析，並就此類環境、社會及管治問題制定了重要性矩陣。該矩陣反映了持份者認為的重要性以及最高管理層認為對業務的重要性。

根據重要性評估的結果，我們確定了關鍵和重要的環境、社會及管治問題，以便我們可以在戰略規劃過程中優先考慮這些環境、社會及管治問題。

如下表所示，我們確定了前十個最重要的環境、社會及管治問題，並以紅色突顯出來。前十大問題來自我們關注的四個環境、社會及管治類別，分別是環境、工作場所常規、產品責任和社會。



環境	工作場所常規	產品責任
1 空氣污染物和溫室氣體排放	8 僱傭慣例 - 招聘、晉升、薪酬和福利、工作時間等	18 質量保證、產品健康與安全
2 有害及無害廢棄物	9 勞動力和員工流失分析	19 客戶滿意度
3 能源消耗	10 職業健康和 safety	20 客戶數據隱私保護
4 耗水量和水源	11 員工發展與培訓	21 侵犯知識產權
5 包裝材料的使用	12 性別和種族多樣性與平等機會	
6 本公司的活動對環境和天然資源的影響		
7 氣候變化對本公司的影響		
人權	社會	供應鏈
13 人權與反歧視	15 社區投資	22 選擇供應商慣例
14 童工和強迫勞工	16 反貪污	23 供應鏈中的環境和社會責任風險
	17 反競爭行為	

* 以上表中的紅色顯示前 10 個最重要的環境、社會及管治問題。

環境保護

防止對環境不利的影響

保護自然資源





位於中國南寧住宅項目工程

環保管理

我們須對建築施工造成的環境影響負責。我們一直在尋找方法盡量減少我們的營運對環境造成的危害，使我們的環境更具可持續性。

綠色建築是我們可持續發展的核心價值觀之一。為了使我們的環境更具可持續性，我們努力減少對環境的影響，並將環境因素納入我們的戰略業務規劃和項目規劃流程內。為確保所有環保監管措施得到妥善執行，本集團的環境政策及各部門的職責已清楚傳達至所有部門。

建築和租賃服務

我們深知建築業務對環境有重大的不利影響。作為一個對社會負責的企業公民，我們努力通過遵守適用的法律及規例，盡量減少我們業務活動對環境的影響。我們的建築業務已符合以下環保法規的相關要求：

- 《中華人民共和國環境保護法》
- 《中華人民共和國大氣污染防治法》
- 《中華人民共和國水污染防治法》
- 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
- 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》
- 《中華人民共和國環境影響評價法》
- 《建設項目環境保護管理條例》

在我們的營運中，我們採用了環境管理系統，幫助我們識別和評估建築活動對環境的影響和風險，這系統讓我們在必要時能採取適當的緩解措施。我們的主要子公司福建建中建設科技有限責任公司採用了符合 GB/T 24001-2016 / ISO14001：2015 要求的全面環境管理系統。

在每個建築項目開始前，我們的項目經理和項目團隊中的高級技術人員將首先進行環境影響評估。他們會盡可能將有關的環境保護因素納入項目中。

我們不斷識別和評估營運中的環境風險，並根據評估結果，制定適當的措施，以減輕粉塵、廢氣排放、污水、固體廢物和噪音造成的環境污染和損害。特別是在噪音控制、減少空氣污染、固體廢物和污水處理方面，採取了各種環境保護措施。

為減輕對環境的破壞和對附近居民的影響而採取的一些措施：

建築地盤的環保措施

- 使用隔音屏障遮蓋機器，以減少噪音污染。
- 盡可能避免使用噪音水平高的操作程序。
- 在建築工地設置隔離屏障，以控制灰塵。
- 盡量循環使用沉澱後的鑽孔污水。
- 在指定點處置建築廢棄物，選擇合資格的廢棄物運輸服務商妥善處理建築廢棄物。

提高營運效率 and 安全性以及保護環境的創新和發明

創新是我們推動可持續發展的核心價值觀之一。在過去的幾年裡，我們一直在為建築技術發明許多解決方案，我們已經成功註冊並擁有了許多專利。我們在研發方面投入了大量資金，我們相信新技術可以提高營運效率和工作安全性。它還有助於保護環境和提高產品質量。我們的研發團隊將繼續他們的使命，為我們的建築工程開發更好的解決方案。

於 2022 年，我們已成功註冊了三十多項實用新型專利。我們改造了建築工程機械、設備和工具，並對現有建築機械、設備和工具的某些部件進行了改進，以利於施工過程的安全性、提高產品安全和質量以及環境保護。

以下於 2022 年獲得的實用新型專利示例說明了我們如何進行創新，以盡量減少對環境的影響並提高施工過程中的安全性：

於 2022 年的創新和發明

- 一種智能自升式塔吊司機過道 – 增加通道的穩定性，提高進出操作室的安全性。
- 一種可移動的環保型塔吊基礎 – 建築項目完成後，地基可以拆除，並在其他建築地盤重複使用。這樣可以減少拆除地基時對環境的污染，也可以減少產生建築廢棄物。
- 一種水泥攪拌樁機的鑽桿結構 – 避免水泥回流到鑽桿上，從而減少水泥的浪費，也節約清洗鑽桿的用水。

污水處理服務

我們是污水處理方面的專家。我們不擁有污水處理廠，而是利用專業知識和經驗為經營污水處理廠的客戶提供污水處理管理服務。我們的服務對於防止環境中的水污染至關重要。為確保污水處理質量，我們遵守以下專業準則提供服務：

- 《水質採樣方案設計技術規定》(HJ495-2009)
- 《水質採樣質素指導》(GB12998-91)
- 《地表水和污水監測技巧規範》(HJ/T91-2002)
- 《水質採樣樣品的保存和管理技術規定》(G112999-91)

我們建立了在線水質監測系統，以評估進水和排水以及處理後的廢水水質。污水處理廠的水質控制報告會定期送交政府環保部門。污水處理廠排放的水流符合《城鎮污水處理廠污染物排放標準》(GB18918-2002)的 1-A 級標準，並遵從《城鎮污水處理廠污泥處置 - 園林綠化用泥質》(GB/T 23486-2009)的標準。



位於福州市長樂區污水處理廠

加強環境可持續性

為了減輕對環境的不利影響並保護自然資源，我們努力將綠色理念融入日常營運中。我們致力於通過為客戶和社區提供的服務來提高可持續性。我們通過在地基工程、工程設計和項目管理方面的專業知識，來幫助客戶評定如何使他們的項目更具可持續性的方法。

我們努力提高員工、分包商和供應商的環保意識，並致力實施和推廣環保措施和常規，以確保業務的可持續發展。

在報告年度內，我們並無發現任何不遵守對本集團有重大影響的有關廢氣和溫室氣體排放、向水和土地排放污、以及產生有害及無害廢棄物的中國法律及規例的情況。



氣候變化

建中的重要 ESG 戰略之一是應對氣候變化。氣候變化已對世界產生了明顯的影響，如風暴、熱浪、乾旱和洪水等的極端天氣變得越來越頻繁和嚴重。氣候變化風險會對我們的業務和營運所在地的社區產生重大影響。

我們意識到關於全球暖化問題的《巴黎協定》，近乎所有國家都將合作減少全球溫室氣體排放，努力將本世紀全球氣溫上升限制在攝氏 1.5 度以內。在這方面，包括中國在內的國家一直在採取措施減少溫室氣體排放，以便在 2050 年之前實現淨零碳排放，以避免氣候變化的最壞影響。

建中遵守所有適用的法律和規例要求，以控制和減少我們營運中的排放和能源使用。我們致力投資於管理系統和技術，以提高能源效率並減少碳排放。

下表總結了已識別的氣候相關風險、已實施的緩解措施，以及與氣候相關的機會遇：

實體風險	影響	緩解措施
超強颱風、洪水、極度高低溫	由於業務中斷而導致的收入損失，以及由於設備損壞而導致的成本增加。	我們制定了具體程序來應對颱風和其他極端天氣事件，以減少對我們運作的損害。
持續高溫	由於工人遭受暑熱相關的疾病，會降低生產力並增加工作日的損失。	在建築地盤張貼告示，以加強工人對暑熱相關疾病的意識；提供足夠的飲水設施，防止工人中暑；妥善安排工作時間表，確保工人有充足的休息時間。
颱風、洪水和暴雨引致而運營中斷	營運中斷導致加班人工成本增加，項目延誤賠償。	制定緊急恢復計劃以加快項目進度，並在營運中斷前更好地規劃勞動力。
過渡風險	影響	緩解措施
更嚴格的氣候變化法律及規例	由於遵守新法規而導致營運成本增加，以及因不遵守新法規而增加法律風險。	密切關注政府政策的發展，加強對員工進行新法規培訓，確保新法規的遵守。

機遇	可能的影響
可持續的產品和施工程序	發明新的機械設備、技術和製造工序，以節省施工過程中的能源。而更多可持續的營運將可提高市場競爭力。在政府努力轉向低碳經濟的過程中，通過與政府合作以開拓新市場。
適應氣候的能力	為了應對氣候變化的相關風險，制定了提高效率和降低工作流程成本的適應性行動以降低營運成本。

我們會繼續監控和應對與氣候相關的風險，以減少對業務的不利影響。我們將通過加大在氣候減緩和適應戰略方面的努力，來繼續加強我們適應氣候的能力。我們認識到氣候變化將帶來機遇，並努力利用這些機遇使我們的業務受益。



減碳



2022 年對比 2021 年燃料消耗量



- 91%

2022 年對比 2021 年電力消耗量



+ 52%

能源管理和消耗

建築業在其營運活動中使用大量能源，而能源消耗是碳排放的主要原因。我們致力於透過提高燃料和電力消耗的效能來減少碳足跡。在本報告年度，相對於去年的燃料，電力是我們的主要能源消耗。由於機械設備租賃業務的收縮，我們在營運中使用的燃料要少得多。

我們總承包業務的建築地盤約消耗了集團總電力的 55%。作為總承包商，我們負責為分包商在建築地盤供電。我們其中一個總承包的項目正處於電力消耗的高峰階段，因此，我們建築和租賃業務的整體用電量增加了 70%。

其他業務的用電量普遍減少，部分原因是我們的節電措施，另外部分原因是建築地基、機械租賃和工廠製造業務的收縮。

由於 2022 年的商業和經濟環境充滿挑戰，我們在招標新建築項目時更加謹慎，新建築項目比上年明顯減少。因此，我們的固定機械設備、汽車和卡車的燃料消耗量大幅下降 91%。

我們繼續採取不同措施提高能源效率和減少能源消耗，使我們的業務更具可持續性和適應能力。建築地盤使用的機械設備、汽車和卡車都需要進行定期維護，以保持其能源效益和耐用性。當舊機械設備報廢時，我們會購買能效更高的機械設備。

我們鼓勵員工在辦公室和建築地盤之間往返時拼車，以節省能源。此外，為了更加環保，我們減少了業務用的車輛，並鼓勵員工使用自己的汽車往返建築地盤，而員工將獲得燃油費用的報銷。

在我們的辦公室，我們儘可能減少照明，並盡量利用自然日光。我們要求員工長時間不在辦公室時關閉電氣設備，如空調、風扇、照明、電腦等。

我們的污水處理廠今年的廢水處理量高於 2021 年，因此消耗了更多的電力，用電量略微增加了 7.5%。而污水處理廠的燃料消耗微不足道。污水處理業務整體能源消耗增長了 7%。

由於燃料消耗量大幅下降，集團於報告年度的總能源消耗量下降了 72%。受建築及租賃業務及污水處理業務營業額下降影響，能源消耗強度分別下降 46.6% 及上升 8.3%。

關鍵績效指標 – 能源消耗				
		2022	2021	變化
		千個千瓦時	千個千瓦時	
建築及租賃	燃料	1,888	21,723	-91.3%
	用電	3,971	2,328	+70.6%
	總量	5,859	24,051	-75.6%
污水處理	燃料	7	10	-30.0%
	用電	1,031	959	+7.5%
	總量	1,038	969	+7.1%
總消耗量	燃料	1,895	21,733	-91.3%
	用電	5,002	3,287	+52.2%
	總量	6,897	25,020	-72.4%
		每百萬元 人民幣收入	每百萬元 人民幣收入	
密度	建築及租賃	11.28	21.14	-46.6%
	污水處理	203.05	187.50	+8.3%

溫室氣體排放



相對 2021 年溫室氣體排放總量

CO₂ - 50%

於報告年度內，本集團的範圍 1 溫室氣體排放量大幅減少約 95%，原因是建築及租賃業務的燃料消耗量因相關業務收縮而大幅下降。

另一方面，由於總承包項目的高耗電量，建築業務的用電量大幅增加。儘管我們的辦公室用電量減少，但由用電量產生的範圍 2 溫室氣體排放量增加了約 50%。

範圍 3 溫室氣體排放量比去年減少了 10%，這是由於紙張使用量和員工的商務航空旅行減少。

整體而言，本集團的溫室氣體排放總量較去年減少 50%。

本集團的溫室氣體排放主要來自以下來源：

溫室氣體排放的來源

- 範圍 1 - 來自建築機械和設備、運輸車輛以及私家車的燃油消耗。
- 範圍 2 - 來自污水處理廠、建築地盤、工廠、以及辦公室的電力消耗。
- 範圍 3 - 員工自有的私家車用於公司業務的燃油消耗、航空商務旅行和垃圾堆填區處理的廢紙。

關鍵績效指標 - 溫室氣體排放*

		2022	2021	變化
		二氧化碳當量 (噸)	二氧化碳當量 (噸)	
範圍 1 直接來自燃油	建築及租賃	286	5,177	-94.5%
	污水處理	2	3	-33.3%
	總計	288	5,180	-94.4%
範圍 2 間接來自電力	建築及租賃	2,423	1,448	+67.3%
	污水處理	629	585	+7.5%
	總計	3,052	2,033	+50.1%
範圍 3 間接來自其他	建築及租賃	674	762	-11.5%
	污水處理	2	4	-50%
	總計	676	751	-10.0%
溫室氣體排放總量	建築及租賃	3,383	7,387	-54.2%
	污水處理	633	592	+6.9%
	總計	4,016	7,979	-49.7%
溫室氣體排放密度		每百萬元 人民幣收入	每百萬元 人民幣收入	
	建築及租賃	6.51	6.49	+0.3%
	污水處理	123.82	114.43	+8.2%

* 計算廢氣排放及溫室氣體排放的排放因子，從《香港聯交所環境關鍵績效指標匯報指引》中獲得。

為了減少營運中的碳足跡，我們盡最大努力避免不必要的能源消耗。為節省燃料，我們對車輛的使用情況進行了嚴格監控。我們還對車輛和機械設備進行定期維護保養，以提高能源效率和減少溫室氣體排放。

作為總承包商，我們有責任減少建築地盤的溫室氣體排放。我們密切監察用電情況，並鼓勵在建築地盤內採取節電措施。

我們採取了節能措施，例如使用環保和節能的電器和設備。在辦公時間內，我們鼓勵員工關閉不使用的照明、空調和電子設備。儘管我們辦公室的紙張使用並不是本集團溫室氣體排放的主要來源，我們仍鼓勵員工收集用過的紙張，以便在列印或複印草稿文件時重複使用。

廢氣排放

本集團的廢氣排放主要來自運送材料、建築設備及機械設備至建築地盤的運輸車隊，以及工作時使用的私家車。空氣污染物在燃料燃燒後排出。我們努力通過以下方式減少廢氣排放：

減少廢氣排放的措施

- 監測車輛的油耗和行駛里程，避免不必要的使用。
- 做好行程規劃，以減少運輸里程，多些使用低廢氣排放的車輛。
- 對車輛進行適當的維護及保養，避免產生過多的廢氣排放。
- 逐步淘汰老化車輛，以減少廢氣污染物。
- 逐步用電動汽車取代汽油車。

於2022年由於建築項目減少及機械租賃業務縮減，本集團的汽車及卡車使用量大幅下降。由於油耗大幅下降，車輛的硫氧化物排放量大幅減少。減少重型卡車的使用也有助於減少氮氧化物和顆粒物的排放。

關鍵績效指標 - 廢氣排放*

	氮氧化物	硫氧化物	顆粒物
	千克	千克	千克
2022	64	0.04	5
2021	1,442	1.91	110
變化	-95.6%	-97.9%	-95.5%

* 計算廢氣排放及溫室氣體排放的排放因子，從《香港聯交所環境關鍵績效指標匯報指引》中獲得。



減少廢棄物

廢棄物的管理

我們的廢棄物管理理念是「少用，少產生」。我們的營運採用了回收和再用的做法，以減少浪費。正確處理廢棄物對於減少對環境的影響也非常重要。我們的業務營運會產生無害廢棄物和有害廢棄物。所有產生的廢棄物都嚴格按照以下有關清理廢棄物的環保規例進行處理。

- 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
- 《中華人民共和國水污染防治法》
- 《污水綜合排放標準》
- 《城鎮污水處理廠污泥處置 - 園林綠化用泥質》(GB/T 23486-2009)
- 《城鎮污水處理廠污染物排放標準》(GB18918-2002)

無害廢棄物

一般來說，我們營運過程中產生的無害廢棄物主要有：

1. 建築工程項目產生的渣土和污水。
2. 來自辦公室、員工宿舍和污水處理廠的商業和家居廢棄物。
3. 在污水處理過程中的副產品 - 污泥。

建築廢棄物

建築項目在不同階段產生渣土，而我們的建築廢棄物主要是挖掘工程和拆除工程時產生的渣土。廢物量取決於建築項目的性質和位置。於2022年，我們的一個主要建築項目產生了大量的渣土，而2021年沒有建築項目產生大量渣土。因此，本集團的無害廢棄物急劇增加了約11倍。

關鍵績效指標 - 無害廢棄物			
	2022 噸	2021 噸	變化
建築及租賃 總產生量	22,815	1,958	+1,065%
	每百萬元人民幣 收入	每百萬元人民幣 收入	
密度	43.9	1.7	+2,482%

對於建築地盤內產生的其他廢棄物，我們會在地盤內設立廢棄物分類區來臨時存放廢棄物，以便於廢棄物分類。我們會定期為固體廢棄物進行分類，以便重用、回收和棄置，避免過多廢棄物積壓而造成滋擾。不可重複使用的廢棄物會棄置於在政府指定的收集區。

污水

我們的建築地盤裝置了污水處理設施，建築工程產生的污水將按照當地法律及規例要求進行過濾和沉澱處理，然後排放到指定的污水排放口。於2022年，我們已將28,996立方米的廢水經妥善處理後排放。

污水處理產生的廢棄物

在污水處理過程，我們為污水處理廠客戶提供營運和管理服務。因為只提供淨化公眾的生活污水服務，所以我們無法控制污泥的產生量。污泥會由專業污泥處理公司收集以進行進一步的環保處理和處置。因此，我們沒有匯報污泥的數量

商業廢棄物

辦公室、員工宿舍和污水處理廠產生的無害商業廢棄物由我們僱用的專業廢物處理公司處置，由於該數量相對很少，因此本報告未有提供任何數據。

我們努力減少工作場所的廢棄物。為實現這一目標，我們實施了一些政策。我們推行減少用紙政策，鼓勵員工使用電子通訊和電子檔案來代替紙張，鼓勵雙面列印，並收集用過的紙張並重複用於列印草稿文件，以減少紙張浪費。此外，我們亦向員工推廣減少辦公室用品消耗，以減少辦公室廢棄物。我們會繼續推行各項減廢措施，以減少工作場所產生的商業廢棄物。

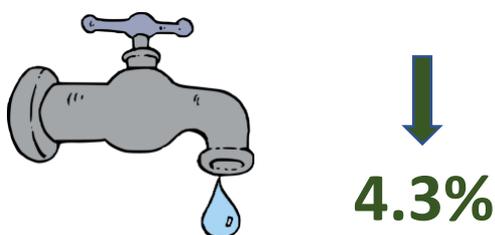
有害廢棄物

在我們的建築地盤內，有害廢棄物，包括油漆、膠水和機油等，會跟其他無害廢棄物中分隔出來。我們已制定收集有害廢棄物的程序，並將該些廢棄物交給政府批准的公司進行處理和處置。在報告年內，我們並無產生大量有害廢棄物。

天然資源

節約用水

2022 年用水量對比 2021 年



水是寶貴的自然資源，對我們的建築活動和污水處理作業至關重要。我們實施各種措施來優化用水和節約用水。所有供水設備都有良好維護，以防止漏水和滴水，安裝節水器具，加強節水效果。

在我們的建築地盤，供水通常來自市政水務部門。對於分包商業務，供水由總承包商或客戶管理。至於總承包項目，我們負責為分包商提供水。我們在建築地盤內採取多項節水措施來減少用水量，例如循環用水和收集雨水作洗滌和清潔用途。監測和分析用水情況，以防止浪費水資源。

我們的辦公室和污水處理廠也是由市政水務部門供水。雖然辦公室耗水量不大，但節約用水的告示亦會張貼於顯眼位置。我們經常提醒員工、工人和分包商不要浪費水資源，並負責任地用水。

於報告年度內，由於新建築項目減少，建築及租賃業務的用水量下跌了 15%。然而，由於 2022 年一些總承包項目需要耗用更多水，因而密度增加了 84.5%。

在本報告年度，儘管營業額輕微減少，污水處理廠的用水量增加了 35%，原因是污水處理量增加，而且在疫情下，沉澱池和廠房的清潔工作亦增多。

於報告年度內，本集團在為業務供應適當的用水量及類型方面，沒有遇到任何問題。

關鍵績效指標 – 用水量			
	2022	2021	變化
用量	立方米	立方米	
建築及租賃	32,785	38,909	-15.7%
污水處理	15,357	11,381	+34.9%
總計	48,142	50,290	-4.3%
密度	每百萬元 人民幣 收入	每百萬元 人民幣 收入	
建築及租賃	63.1	34.2	+84.5%
污水處理	3,004	2,201	+36.5%

其他天然資源

毫無疑問，我們建築工程中的一些活動對環境和天然資源有直接影響。木材是我們廣泛用於生產木材模板的原材料之一。為了盡量減少木材的使用，當預計在同一建築項目中會大量重複使用模板的情況下，我們會用鋁代替木材來製作模板。

由於我們的業務性質，我們通常不需要包裝材料來經營業務。



我們的環境目標

我們的 2025 年環境目標

我們制定了五年計劃，以 2020 年為基準，改善以下環境績效。廢棄物主要是特定項目中產生的渣土，我們可能不會經常有這些項目。而其他商業廢物相對不重要。但是，我們會努力在未來每年減少 10% 的商業廢物。

類別	2020 年基準	2025 Target
能量消耗	3,630 萬千瓦時	減少 40% 至 2,180 萬千瓦時
溫室氣體排放	10,582 噸二氧化碳當量	減少 40% 至 6,349 噸二氧化碳當量
用水	37,233 立方米	減少 10% 至 33,510 立方米

我們的計劃	2022 年的進展
<ul style="list-style-type: none"> • 用電動車取代汽油車。 • 提高我們建築機械的能源效益。 • 更換更節能的照明和電器。 • 使用更多無紙化通信和電子檔。 • 在地盤和污水處理廠循環再用更多用水。 	<ul style="list-style-type: none"> • 與 2021 年相比，能源消耗減少了 72%，與 2020 年基準相比減少了 81%，部分原因是我們在機械方面更加節能，另外部分原因是我們的建築及機械設備租賃業務收縮。 • 與 2020 年基準相比，碳排放量減少了 62%，這是由於機械設備使用的燃料減少，儘管用電量因一些非經常性總承包項目而增加。

社會可持續發展



以人為本

面對行業嚴冬、業務收縮，我們對許多員工的離職感到遺憾。然而，我們仍然認為員工是我們業務的核心，我們努力維護他們，使我們的業務蓬勃發展和可持續發展。

吸引、挽留和獎勵人才

在建中，員工是最寶貴的資產，他們對於推動我們的業務績效和可持續發展發揮著重要作用。我們致力於為員工提供良好的工作氛圍和公平的職業發展機會。

管理方針

我們為有能力而想為我們工作的人提供平等的機會，讓他們在充滿活力和互相合作的團隊環境中工作。

我們為員工制定了招聘和解僱、薪酬和晉升、工作時間、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策。為保障員工的合法權益，我們嚴格遵守下列中國有關勞動和就業的法律及規例：

- 《中華人民共和國勞動法》
- 《中華人民共和國勞動合同法》
- 《中華人民共和國社會保險法》

我們非常尊重員工，並努力使他們滿意並自豪地工作。以下是我們一直堅持的主要人力資源原則：

建中的人力資源原則

- 員工不會因年齡、性別、身體或精神缺陷等與工作無關的因素而受到歧視。
- 為工作場所提供和諧的氛圍，讓員工能夠滿意和自豪地完成工作任務。
- 遵守有關僱用員工的相關法律及規例。
- 為員工提供有競爭力的薪酬和福利。

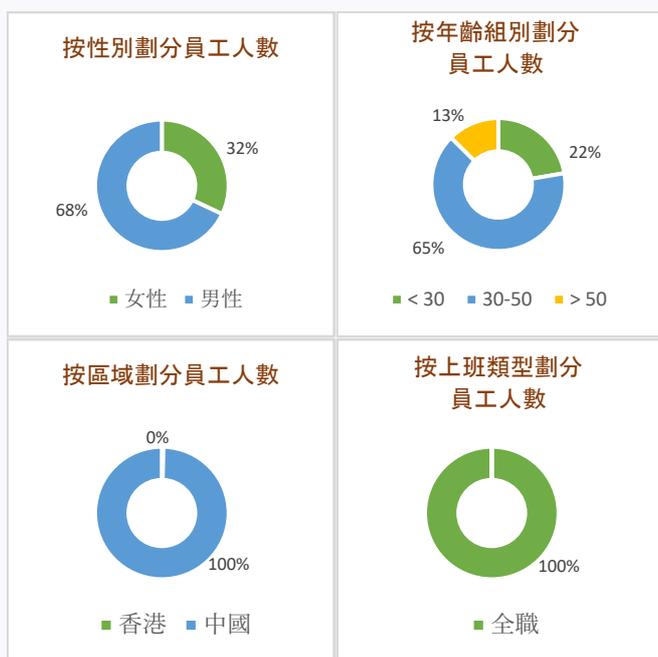
我們非常清楚，要使我們的業務可持續發展，我們必須激勵、獎勵和留住最優秀的員工。我們為員工提供具有競爭力的薪酬待遇和福利。他們的薪酬是根據其資格、相關經驗、資歷、表現及對本集團的貢獻而釐定。我們以建築行業市場為基準來釐定具競爭力的薪酬以吸引和留住最優秀的人才。

我們有一個既定的機制，通過表揚和金錢獎勵來表彰員工的努力。我們完善及具透明度的員工考核制度，以公平客觀的方式評估員工的表現。每年，部門負責人都會召開員工績效考核會議，其結果由人力資源部在整個集團層面上進行校準。在考核結果中，表現和貢獻較好的員工，將獲得更高的加薪、績效獎金和更好的晉升機會。當有職位空缺時，我們會優先考慮內部晉升，然後才招聘新員工。

我們也關心員工的身心健康。我們努力為員工提供工作與生活的平衡，使他們能夠盡量發揮工作潛力，同時享受快樂和充實的生活。我們鼓勵員工培養不同的興趣，並參與社會貢獻和個人健康活動。

於報告年度末，我們在中國共有 256 名（2021 年：483 名）員工。

2022 年員工人數明細



員工人數			
	2022	2021	
員工總數	256	483	
按性別			
女性	82	176	
男性	174	307	
按年齡組別			
30 歲以下	57	270	
30 歲 - 50 歲	167	192	
50 歲以上	32	21	
按地區			
香港	1	1	
中國	255	482	
按僱傭類型			
全職	256	483	

2021 年和 2022 年員工流失率



* 流失率的計算是指定類別中在一年內離職的員工人數除以指定類別的員工平均總數

員工流失率			
	2022	2021	
	%	%	
總流失率	66	64	
按性別			
女性	78	52	
男性	60	69	
按年齡組別			
30 歲以下	132	50	
30 歲 - 50 歲	17	80	
50 歲以上	0	81	
按地區			
香港	0	0	
中國	66	64	

在 2022 年持續爆發的新冠肺炎疫情和廣泛的社區封閉對中國房地產市場和建築業產生巨大影響。為了應對自 2021 年以來充滿挑戰的商業環境，我們不情願地收縮了我們的業務並解僱了多餘的員工。因此，員工流失率在 2021 年和 2022 年仍然偏高。

於報告年度內，我們並無發現任何不遵守對本集團有重大影響的有關僱傭的法律及規例的情況。



勞工準則

我們繼續在所有業務中堅守勞工準則。在招聘和受僱過程中，我們的人力資源政策嚴格禁止童工和強制勞工。我們嚴格遵守以下的中國法律及規例：

- 《中華人民共和國勞動法》
- 《中華人民共和國勞動合同法》
- 《未成年人保護法》
- 《禁止使用童工的規定》

為防止僱用童工，我們的人力資源部門會檢查申請人附有照片及年齡資料的身份證明文件正本。我們根據中華人民共和國的《勞動合同法》編制勞動合同，並與所有員工簽訂勞動合同。我們不會以任何方式損害員工與本集團之間的僱傭關係，例如扣留押金、或用任何威脅來強迫他們做違背其意願的工作。只要在符合中華人民共和國的相關法律和本集團的政策，所有員工均有權自願、自由地入職和離職。

於報告年度內，我們並無發現有任何不遵守對本集團有重大影響的有關童工及強制勞工的法律及規例的情況。

安全和身心健康

我們企業價值觀的核心是保護我們的員工並培養關愛文化，以促進我們的員工、業務合作夥伴和整個社會的福祉。

我們的管理方針

在分包商業務中，我們遵守 ISO 45001：2018 安全管理體系。該體系採用更主動、更靈活和預防性的方法，在更大範圍的風險發生前作出補救。我們制定了嚴格的內部安全政策，以識別和控制營運風險，並加強職業健康和 safety。於報告年度內，我們嚴格遵守以下與職業健康及安全相關的法律及規例：

- 《中華人民共和國安全生產法》
- 《建設工程安全生產管理條例》
- 《安全生產許可條例》
- 《建設施工企業安全生產許可證管理規定》
- 《中華人民共和國職業病防治法》

對健康和安全的承諾

我們提供安全健康的工作場所來保護我們的員工、分包商、任何為我們項目工作的人和我們的商譽。我們努力實現員工不會因工受傷或染病，同時以負責任和可持續的方式營運和完成工程。

建築地盤的安全

我們在建築地盤實施安全管理系統，以確保妥善採取所有健康和安全措施。我們指定一名安全經理與項目管理團隊合作，在每個建築項目中實施安全計劃並提高員工和工人的安全意識。安全經理還須負責向工人講解他們必須遵守的安全要求和程序。

我們要求分包商對其工人進行培訓、監督他們遵守我們的安全措施和程序，並遵守相關的安全法律和規例。我們的研發工程師努力通過創新的施工方法和改進施工設備來提高工地的安全。

在每個建築項目中，我們都會仔細評估潛在的健康和安全隱患，然後制定和實施適當的健康和安全措施，以遏制和減輕此類風險。這些措施的例子包括：

建築地盤的安全措施

- 建立操作安全區
- 開始工作前穿戴個人防護裝備。
- 在吊車和吊裝作業中使用明顯的信號，避免工人進入工作區。
- 設置高空作業的保護屏。

辦公室的安全

在我們的辦公室，行政部員工確保我們的工作場所符合中國有關安全的法律法規，例如消防安全和消防逃生法規。我們亦會定期進行辦公室清潔，以保持辦公室衛生，保障員工的健康。

建中建設發展有限公司

避免受傷和死亡

我們保持著業界極低的損失工作日數案例和微不足道的因工傷亡率。我們的安全績效一直得到我們工作地區主要客戶的認可。於 2022 年，本集團只有一個工傷個案，但並無因工死亡個案，而與工傷有關的損失工作日數為 13 天。

工傷和死亡			
	2022	2021	2020
受傷次數	1	0	1
死亡人數	0	0	0
損失工作日數	13	0	90

我們對新冠肺炎疫情的應對措施

新冠肺炎疫情在 2022 年仍然影響著我們的社區。我們繼續嚴格按照地方政府實施的疫情防控措施。我們採取了廣泛的預防措施，以盡量減少病毒在工作場所傳播，並保持我們的業務正常運作。為了提高員工的個人衛生意識，所有員工都獲分發關於預防冠狀病毒的手冊。以下是我們採取的主要措施：

新冠肺炎應對措施

- 制定了防疫政策，並要求所有員工嚴格遵守。
- 在建築地盤和工作場所必須佩戴口罩。
- 定期對工作場所進行消毒和清潔。
- 在辦公室和建築地盤張貼與健康有關的忠告和指引。
- 設立隔離區以應對任何緊急情況。
- 在當地政府的指引下，我們安排員工在必要時進行核酸檢測，並鼓勵所有員工接種疫苗。

於報告年度內，我們並無發現有任何不遵守對本集團有重大影響的有關提供安全工作環境及保護員工免受職業傷害方面的法律和規例的情況。



培養我們的員工

為培養對未來挑戰做好準備所需的技能，培訓在這方面發揮著重要的作用。提高員工的技能使他們能夠發揮自己的潛力，從而使我們的業務取得成功。

員工的技能和專業知識是我們業務發展的基礎。我們提倡持續培訓和發展的文化，並鼓勵他們提高專業知識和工作技能。

我們努力為員工提供每一個機會，讓他們更好地充實自己，為客戶提供優質服務，創造價值造福社會。

人力資源部與其他部門負責人根據本集團的戰略發展和相關職位的知識要求，為員工制定年度培訓計劃。人力資源部負責組織和管理培訓資源，並評估培訓效果。

我們為員工提供各種內部和外部培訓課程，以提升他們的專業知識。我們還為員工安排課程，培養他們對我們企業文化的理解，弘揚我們的企業家精神。

新員工入職培訓	<ul style="list-style-type: none"> • 集團結構、集團政策和工作環境的入職培訓 • 介紹工作組同事，工作職位和職責以及所需的工作技能
內部培訓課程	<ul style="list-style-type: none"> • 附着式升降腳手架專業知識培訓 • 塔式起重機安裝與拆卸管理
外部培訓課程	<ul style="list-style-type: none"> • 塔吊塔節知識介紹 • 安全管理系統演示 • 起重設備基礎知識及安全檢查講解 • 大型機械驗收、檢查、檢驗等相關知識的講解 • 塔吊附着方案論證

我們亦支持員工在工餘時間繼續接受專業教育和培訓。根據具體情況，我們會為修讀由外部機構舉辦的專業或個人發展教育和培訓課程的員工提供全部或部分學費補貼。我們會承認並認可他們的學歷成績，這有助於他們在集團中的職業發展。

於報告年度內，我們提供多項內部和外部培訓，包括新員工入職培訓及建築地盤各種機械操作的安全培訓。受訓的員工人數為 116 人，佔員工總數的 45%，總受訓時數為 504 小時。

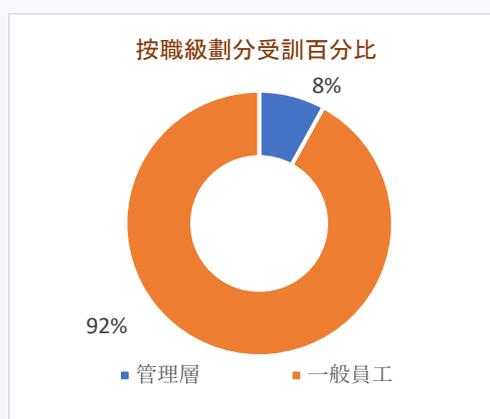
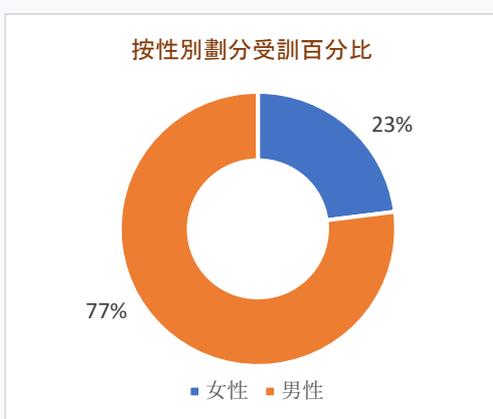
受訓員工百分比

		2022	2021
受訓員工總人數百分比		45%	35%
按性別劃分 受訓員工百分比	女性	23%	37%
	男性	77%	63%
按職級劃分 受訓員工百分比	管理層	8%	8%
	一般員工	92%	92%

受訓時數

		2022	2021
		小時	小時
總受訓時數		504	1,101
平均每個員工受訓時數		2.0	2.3
按性別劃分 平均受訓時數	女性	1.7	1.8
	男性	2.1	2.6
按職級劃分 平均受訓時數	管理層	4.1	6.4
	一般員工	1.8	2.0

2022 年受訓百分比和時數



社區投放

我們是一家對社會負責的公司，並努力為我們經營所在地的社區做出慈善貢獻。

作為社會的一員，我們意識到我們有責任幫助他人並改善我們經營所在地的社區狀況。我們相信，當我們的核心價值觀與我們的舉措保持一致時，我們的社區和我們所服務的人將獲得最大的回報。

我們通過為當地社區創造就業機會，和利用我們的資源幫助弱勢群體來支援和回饋社區。此外，我們鼓勵員工參與當地社區活動，並獻出時間幫助有需要的人。

於報告年度內，本集團於疲弱的經濟及建築市場面對巨大挑戰。因此，我們很不情願，但不得不節約資源，盡量減少捐款。然而，我們仍然致力於秉承我們的宗旨，盡可能回饋社會，並利用我們一直所相信的目的來作社區投放。



負責任的管治

高道德標準

毫不妥協的工程質量和安全

負責任的供應鏈管理



道德與合規

誠信是推動我們走向成功的核心價值觀之一，我們致力於保持最高的道德標準。

管理方針

我們必須保持商業道德和誠信，以保持我們的業務可持續發展。我們認識到貪污對我們的業務和我們經營所在社區的可持續性構成重大風險。我們必須獲得客戶、業務合作夥伴、股東和廣大公眾的信任。

我們期望員工、分包商和供應商遵守我們的道德價值觀，並對自己的行為承擔個人責任。為培養員工的反貪污和反洗黑錢意識，我們在報告年度為管理層及一般員工舉辦了有關反貪污及反洗黑錢的培訓課程。

於報告年度內，並無任何對本集團或本集團員工就有關貪污及洗黑錢行為提出並已審結的訴訟案件。我們並未發現有任何不遵守對本集團有重大影響的有關賄賂、敲詐勒索、欺詐及洗黑錢的法律及規例的情況。

公平貿易 - 反貪污

我們遵循誠信和公平的原則，創造廉潔及公平的商業環境，為業務的可持續發展奠定堅實的基礎。我們在中國的員工必須遵守當地有關賄賂的法律，包括《中華人民共和國反腐敗法》。



我們制定了舉報政策，容許我們的員工以保密的方式報告可疑或已發生的貪污、欺詐、不誠實行為和任何類似事項。所有舉報的案件都會得到徹底調查，並會根據調查結果採取適當的糾正、紀律或法律行動。

我們已實施以下反貪污措施，以確保公平貿易：

反貪污措施

- 我們將反貪污政策和行為準則納入《員工手冊》內，以確保所有員工和董事理解並嚴格遵守我們的道德要求，違反規定可會導致解僱。
- 我們為員工制定了指引，以識別和報告與反貪污有關的不當行為。
- 我們要求供應商和分包商簽署有關反貪污承諾。
- 定期向所有員工提供反貪污培訓。

公平貿易 - 反壟斷

公平的商業競爭是健康市場的基本要素。良性競爭可以提高效率，改善質量和服務，並促進創新。我們提倡公平貿易和反壟斷，並嚴格禁止串通投標。我們在經營業務時，必須遵守《中華人民共和國反壟斷法》及《中華人民共和國反不正當競爭法》。

為確保公平競爭，我們已採取下列措施：

反壟斷措施

- 我們有內部規定監督合同招標，禁止串通投標。
- 《員工手冊》中的行為守則要求所有員工堅守商業道德和遵守相關法律。
- 我們的舉報政策規定了舉報串通投標非法行為的程序，任何有此違法行為的員工將受到嚴厲處罰。

反洗黑錢

作為一家有社會責任的公司，我們有責任協助打擊洗黑錢犯罪。我們嚴格遵守相關法律及規例，在我們力所能及的範圍內防止洗黑錢活動，以保持業務的可持續性。這些法律及規例包括：

- 《中華人民共和國反洗錢法》
- 《非金融機構支付服務管理辦法》

為確保反洗黑錢措施的有效性，本集團成立了反洗黑錢工作小組，負責反洗黑錢工作。

該工作小組由三個小組組成：

1. 反洗黑錢領導小組為反洗黑錢措施提供策略計劃並推動各種舉措。
2. 反洗黑錢執行小組確保反洗黑錢措施得到適當執行。
3. 反洗黑錢審計小組確保反洗黑錢措施的有效性和相關法律及規例的合規性。

在報告年度內，我們採取了以下措施：

反洗黑錢措施

- 我們採取了合理的措施，識別任何具有洗黑錢風險特徵的可疑客戶、業務關係或交易。
- 妥善保存客戶身份資料和交易記錄，以便在必要時進行調查。
- 分析可疑交易的違規行為，並向反洗黑錢工作小組報告。
- 我們為相關員工提供了有關法律及規例、政策程序以及審計程序等方面的適當培訓。

尊重知識產權

我們非常重視知識產權的使用，並嚴格遵守所有與知識產權相關的法律法規，例如：

- 《中華人民共和國專利法》
- 《中華人民共和國著作權法》
- 《中華人民共和國商標法》

我們尊重知識產權擁有者的合法權利，我們的員工在使用前必須獲得知識產權擁有者的批准或適當的授權許可。

資料保密

我們盡力防止不當競爭，保護我們的機密商業信息不被洩露，如產品規劃設計、技術文檔和信息、供應商和客戶信息以及財務資訊等。我們特別注意盡可能保護客戶及其聯繫人的隱私，以保持客戶和我們之間的相互信任。我們通過以下措施來維護資料保密性：

資料保密措施

- 所有辦公室電腦均已制定密碼管理政策。
- 未經許可，任何人不得操作他人的電腦。
- 電腦共用檔案中不允許儲存機密資料。
- 客戶的資料僅由負責項目的員工和最高管理層保存。
- 嚴格執行新產品和新技術的發佈程序，避免過早洩漏造成他人仿製複製。
- 資訊科技部禁止未經授權的員工和第三方瀏覽集團的機密資訊。

質量及可靠性

在施工期內的每個階段，我們都會考慮到環境、質量保證、安全性和可靠性，以減輕不利的影響。

對客戶的承諾

建中對質量和可靠性的承諾體現在我們的核心業務價值觀中。有着這個理念，我們致力於提供以客戶滿意度為基礎的工程和服務。

對質量標準的堅持是我們的企業文化不可或缺的一部分，這使我們成為中國領先的建築服務提供者。我們於承包商業務採用了 ISO9001：2015 品質管理系統，並遵循《工程建設施工企業質量管理規範》（GB/T50430-2017），確保為客戶提供始終如一的優質服務。

在我們營運週期的每個階段，包括項目規劃、項目交付和售後服務，我們的員工都不會忘記改進我們的流程，為客戶帶來更安全、更可靠的產品、工程和服務。

在交付已完成的建築項目和租賃機器給客戶時，我們必須遵守以下幾個基本原則：

對客戶的承諾

- 客戶對安全性、質量保證和耐用性的滿意是我們的首要任務。
- 提供創新的產品和服務，使我們的客戶受益。
- 提供符合國際質量標準和法律要求的安全可靠的產品和服務。
- 當我們向客戶交付已完成的建築項目和服務時，對公共健康和環境的影響減至最低。

我們也對從我們租用機械設備的客戶負責。我們只提供由知名製造商製造的高質量機械設備，並提供包括維修、維護、安裝和技術支援的專業服務，以確保客戶滿意。我們為建築機械、設備和工具的例行檢查和保養制定了標準化的程式，以確保它們可在任何時候都在良好狀態中。

以創新來提高產品安全性

我們在研發方面投入了大量資金，以提高經濟效益、保護環境，而最重要的是提高安全性。我們承諾交付的工程不僅供總承包商或客戶安全使用，也可供大眾安全使用。我們還設計和製造更方便、更安全地完成建築工程的機械、設備和工具。

除了符合中國的所有安全法律及規例外，我們提供的工程具有卓越的安全特性，而其中許多特性都屬於我們自己的專利，這是其他競爭對手無法比擬的。

質量保證

在業務週期的每個階段，從項目規劃到研發、採購、施工和售後服務，我們的員工都盡心盡力地發揮團隊精神，有著相同的理念，齊心協力交付高質量和可靠的產品和建築項目。

我們能為客戶提供優質和安全的建築項目工程。我們已取得地基工程的最高資格和總承包業務的相關牌照：

相關資格及牌照

- 地基基礎工程專業承包一級資質
- 起重設備安裝工程專業承包一級資質
- 模板腳手架專業承包
- 建築工程施工總承包二級牌照

我們為每個項目組織一個建築項目團隊，由技術主管、項目經理、安全經理、生產經理和現場工作人員組成。在整個施工階段，我們的建築項目團隊會定期進行檢查，以確保主體結構符合客戶的規格要求，並確保員工遵守中國相關法律和規例。我們也與客戶定期召開會議，以更新項目的建築進度。當建築工程基本完成後，客戶及有關的專業人士會進行建築工程後期檢查。為了保證工程項目的質量，我們一般會提供 12 至 24 個月的缺陷責任期。

在此期間，我們必須糾正任何由不符規格的材料、貨物或不合格工藝造成的缺陷。本集團沒有因安全和健康原因召回或需要重做的已交付工程項目。



我們的品質控制措施使我們提供絕不妥協的安全和優質服務和產品，令客戶及社會得益，這些措施亦對我們業務的可持續性至關重要。以下是主要質量保證措施的摘要：

一般

- **品質控制審查**
在完成每一個項目後，對質量控制問題進行審查，以探索可能增強和改進質量控制措施的情況。
- **員工培訓**
增強員工對內部質量標準和行業法規合規性的了解。

建築施工項目

- **材料檢查**
進貨材料的檢查，以及客戶對使用此材料的認可。
- **標準化建築**
所有建築項目以標準化方法及技術施工。
- **工地現場檢查**
由我們的建築項目團隊定期進行，在出現問題時，採取糾正措施。

建築機械、設備及工具

- **定期檢查**
評估損耗狀況和功能。
- **客戶問卷調查**
收集客戶反饋，更了解客戶的需要。
- **機械維護**
提高機械設備的可靠性，減少故障並提高效率。
- **現場檢查**
在客戶的建築工地進行，以減少機械設備的停機時間。

負責任的採購

與認同我們價值觀的供應商和分包商開展業務，可以降低我們整個價值鏈的風險，並加強我們對環境和社會可持續性的承諾。

我們的責任與管理方針

我們非常關注建築項目工程的可靠性、安全性和社會責任。供應商和分包商是我們團隊的延伸，也是我們推動整個業務的可持續發展不可或缺的一部分，我們努力確保他們盡可能秉承我們的誠信文化。在整個製造週期，他們必須合乎道德地提供商品和服務，並遵守所有相關的法律和規例、社會和環保要求。

我們在選擇分包商和供應商方面制定了嚴格的政策和程序，並遵從以下的慣例和程序：

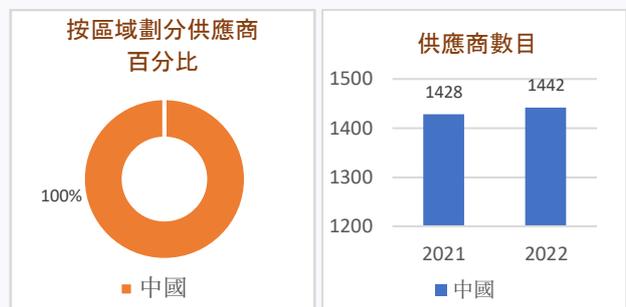
選擇和監察供應商的常規

- 供應商和分包商必須遵守中國有關的勞動法、職業健康與安全法和環境保護法。
- 我們對分包商和供應商進行背景審查、實地考察和定期評估，以確保產品的安全性和可靠性。
- 在選擇供應商和分包商時，優先考慮那些能夠提供更環保的產品和服務的公司。
- 我們為每個建築項目配備一個項目管理團隊，該團隊負責分包商的工人的安全培訓和現場監督。
- 我們對從供應商收到的材料進行質量檢測，以確保材料的質量和可靠性符合我們的要求。

我們從供應商採購混凝土、樁材、鋼筋和木模板等材料，不僅根據價格、質量、交貨時間和過往表現，還會根據社會和環保要求的監管合規性作出選擇。

我們聘用分包商主要是為了為個別建築項目提供勞動力。我們的首要任務是選擇和保留那些能夠與建中的核心價值觀保持一致的分包商，特別是在工作質量和安全方面。

供應商分析



我們努力維持穩定的供應商和分包商基礎，以盡量減少供應鏈風險對業務的影響，我們備存經批准的分包商和供應商名單，以確保只有合資格的公司才能為我們的建築項目提供產品和服務。

在本報告年度，我們經批准的名單共有 1442 家供應商和分包商，比上年淨增加 14 家，它們都位於中國。

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

層面	描述	頁
強制披露規定		
管治架構	<p>由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。 	7-8
匯報原則	<p>描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則：</p> <p>重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。</p> <p>量化：有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。</p> <p>一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。</p>	3, 9-10
匯報範圍	<p>解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。</p>	3

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引（續）

層面	描述	頁
A. 環境		
層面 A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	12-14, 17-23
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	19-20
關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度。	19
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度。	不適用於披露
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度。	22
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	24
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	21-22, 24
層面 A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	17-18, 23
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度。	18
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度。	23
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	24
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	23-24
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用於披露
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	12-14, 23
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	12-14, 23-24
層面 A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	15-16
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	16

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引（續）

層面	描述	頁
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	26-28
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	27
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	28
層面 B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免受職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	28-29
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	29
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	29
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	28-29
層面 B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	30-31
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	31
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	31
層面 B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工及強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	28
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	28
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	28

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引（續）

層面	描述	頁
營運慣例		
層面 B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	39
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	39
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	39
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	39
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	39
層面 B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	37-38
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	38
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	38
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	36
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	37-38
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	36
層面 B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	34
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	34
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	34
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	34

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引（續）

層面	描述	頁
社區		
層面 B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	32
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇。	32
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源。	32

聯絡我們

我們歡迎您對我們的環境、社會及管治計劃和報告提出意見和建議，以提高我們的可持續發展價值。請通過電郵 jianzhong_cons@fjzkj.com 與我們分享您的意見。