

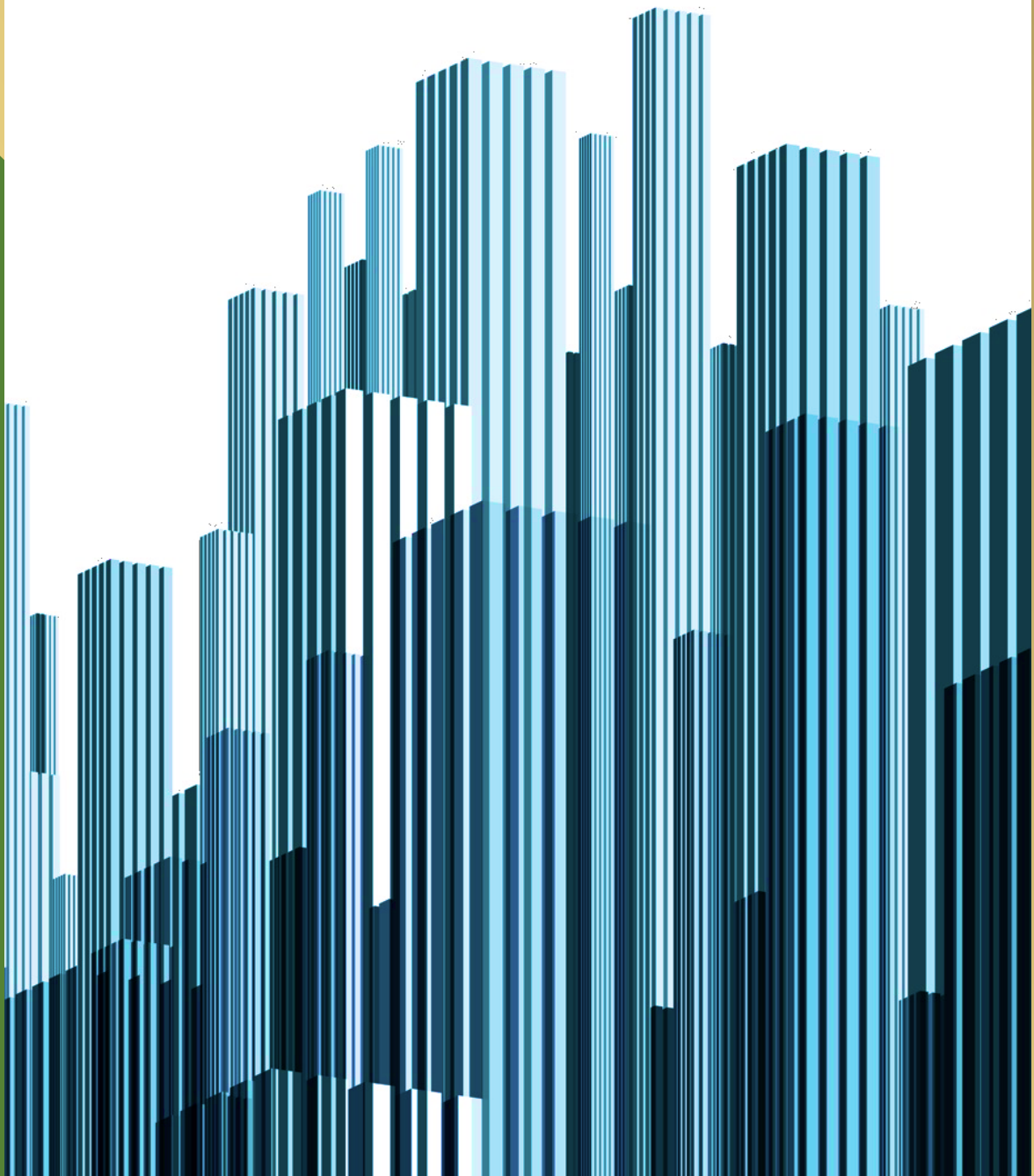


Jianzhong Construction Development Limited  
建中建設發展有限公司

股份代號：589

2021

環境、社會及管治報告



# 目錄

公司主席致辭	2
報告的方法	3
報告範圍	4
報告標準	4
可持續發展概覽	5
我們的環境、社會及管治目標及戰略	5
我們的可持續發展價值創造過程	6
推動可持續發展的核心價值觀	7
我們的可持續發展方針	8
董事會聲明	8
可持續發展之管治	8
持份者的參與	9
重要性評估	10
<b>環境保護</b>	<b>11</b>
環保管理	12
氣候變化	15
減碳	16
減少廢棄物	21
有效使用天然資源	23
我們的環境目標	24
<b>社會可持續發展</b>	<b>25</b>
進行中的安全文化	26
以人為本	28
社區投放	33
<b>負責任的管治</b>	<b>34</b>
道德與合規	35
質量及可靠性	38
負責任的採購	41
香港聯交所環境、社會及管治報告索引	42

# 公司主席致辭



建中在改善我們社區的生活品質方面做出了很大貢獻。在 2021 年，除了向總承包商提供地基工程外，我們亦擴大能力，以總承包商的身份為房地產發展商提供建築項目。提供可靠的地基和優質的建築物對於建設一個更可持續的社會發揮著重要作用。我們相信我們的工作不僅會改善我們的社區，還會改善我們的未來。

這是我們的第三份環境、社會及管治報告，在過去幾年中，我們為可持續發展奠定了良好的基礎。可持續發展意味著以透明、優質和安全的方式營運，堅持高標準的商業道德、關心環境、並能善待員工。我們的可持續發展戰略和計劃幫助我們保持這個重點，同時將我們的想法和績效傳達給持份者。

2021 年對我們來說是艱難的一年。然而，我們並不猶豫地推進我們的可持續發展，我們相信這會對我們帶來長遠的成功。以下重點顯示了我們在 2021 年的努力：

- 燃油消耗量減少 35%。
- 能源使用降低 31%。
- 氮氧化物、硫氧化物和顆粒物的廢氣排放量減少約 10%。
- 由於產生渣土廢棄物的建築項目已經完成，渣土產量減少了 97%。
- 沒有因工傷導致死亡，也沒有因工傷而損失工作日數。

繼續作出這些努力並為建築行業推進環境、社會及管治為我們公司提供了巨大的機遇。我們期待與我們的持份者就我們能繼續做到的改進交換意見。

**荀名紅**

主席兼執行董事

# 報告的方法



## 報告範圍

我們很高興為建中建設發展有限公司（以下稱「本公司」連同其附屬公司，統稱「本集團」或「建中」）呈獻我們的年度環境、社會及管治（以下簡稱「環境、社會及管治」或「ESG」）報告（以下簡稱「本報告」）。我們認可環境、社會和管治的價值觀，並致力於通過關顧我們的持份者來創造可持續價值。本報告概述了建中的可持續發展績效，並以透明的方式披露建中過去一年在各種可持續發展問題上的政策、準則、行動和績效。

本報告涵蓋 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日的報告年度（以下簡稱「報告年度」）。於報告年度內，集團主要通過中國三個業務領域開展業務，包括地基和其他建築工程，建築機械、設備和工具租賃（"建築和租賃服務"）；及向污水處理廠提供服務（"污水處理服務"）。本報告涵蓋所有這些營運業務。與 2020 年相比，本報告的範圍沒有重大變化。

營運業務	中國工地	中國辦公室	中國工廠
建築和租賃服務	✓	✓	✓
污水處理服務	✓	x	x

## 報告標準

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（以下簡稱「香港聯交所」）主板證券上市規則附錄 27 中的《環境、社會及管治報告指引》（以下簡稱「指引」）編制並已遵守指引中的所有強制性披露規定及「不遵守就解釋」的條文。該指引要求上市公司識別並披露與業務及其持份者相關及重要的環境、社會及管治訊息。

本報告考慮了重要性、量化、平衡性和一致性的原則，以儘量滿足持份者期望的方式呈現環境、社會及管治訊息。通過不斷地方讓持份者參與並評估他們所關注的問題的重要性，我們確定了本報告中要披露的關注領域。我們努力儘量提供量化數據和訊息，使我們的持份者能更加了解我們的績效。我們採用一致的方法，並在必要時作出對上一年的調整，以便進行有意義的比較。我們盡力披露環境、社會及管治問題的積極和消極兩方面，以公正和平衡地反映我們的可持續發展績效。

## 聯繫我們

我們歡迎您對我們的環境、社會及管治計劃和報告提出意見和建議，以提高我們的可持續發展價值。請通過電郵 [jianzhong\\_cons@fjzkj.com](mailto:jianzhong_cons@fjzkj.com) 與我們分享您的意見。



# 可持續發展概覽

## 我們的環境、社會及管治目標及戰略

建中的環境、社會及管治戰略由最高管理層制定，並得到公司董事會（以下簡稱「**董事會**」）的認可。制定該戰略的目的是使本集團的理念和目標保持一致，並為我們的持份者創造長期價值並回饋社會。董事會監督著本集團的環境、社會及管治發展，並設定環境、社會及管治的目標和方向。

董事會非常關注我們業務營運的企業社會責任（以下簡稱「**企業社會責任**」），並在做出決策之前評估環境、社會及管治的風險。我們旨在為客戶提供符合其要求的優質建築工程和服務，並為他們創造長期價值，幫助他們的業務增長。

在日常營運中，我們努力為員工提供可持續發展。我們確保員工根據其貢獻得到適當的獎勵、在工作和個人生活之間保持平衡、有足夠的自我發展機會、並每天安全健康地回家。

我們積極推動綠色發展和施工，以減輕業務營運對環境的影響。我們大力投資於技術創新，使施工作業更安全、更高效且對環境的影響更小。我們致力揭示氣候變化的風險和機遇，並採取行動減輕對我們的影響。我們知在揭示氣候變化帶來的風險和機遇，並採取相應行動減輕對我們的影響。我們在所有營運過程中均實施環境、社會及管治風險管理機制和內部控制系統，以確保可持續發展目標得以實現。



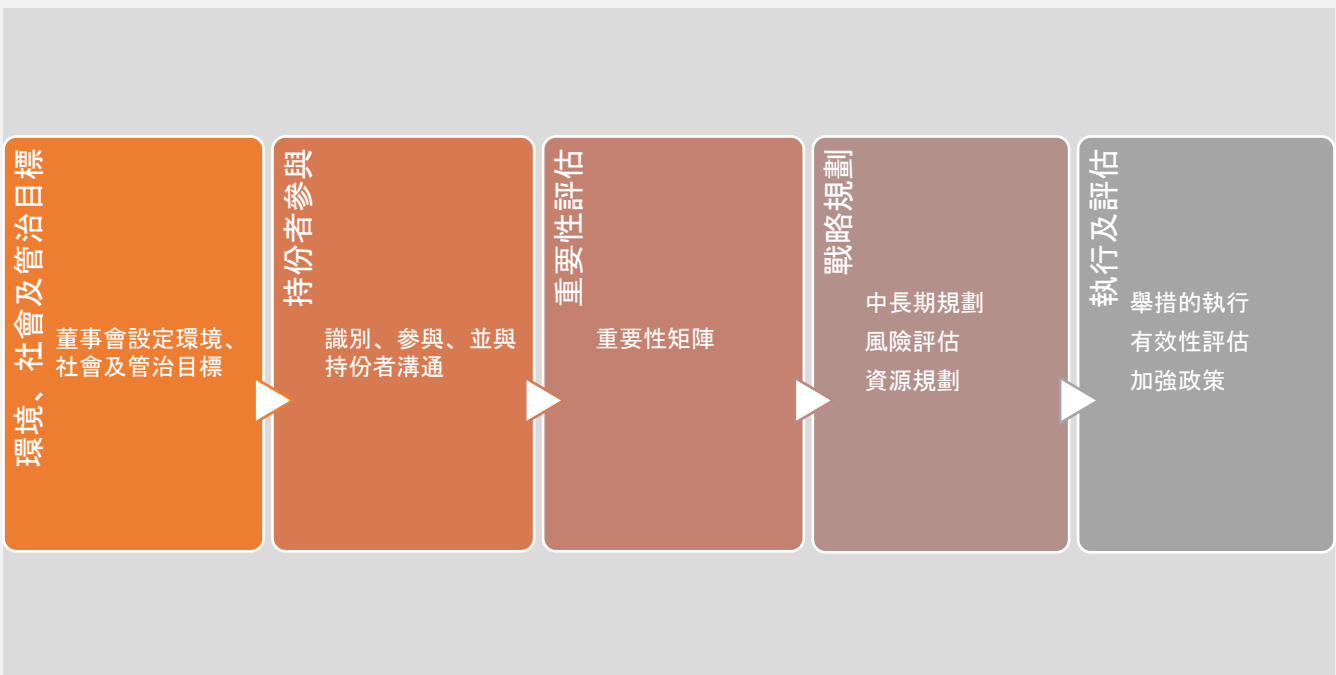
## 我們的可持續發展價值創造過程

我們環境、社會及管治的方針規範著我們如何將目標轉化為可持續發展績效。董事會根據當前情況制定並不斷修訂我們的環境、社會及管治目標。我們不斷與相關和關鍵的持份者接觸，並了解他們對社會和環境的期望。通過從持份者那裡收集的調查資料，我們已經能夠制定出持份者和管理層所關注的環境、社會及管治問題的重要性矩陣。我們從而確定重大的環境、社會及管治問題以及於我們營運中相關的風險。

我們的戰略規劃過程會優先考慮並重點關注長期規劃中的相關和重要問題，我們來自相關部門的高級員工會制定戰略計劃，並安排企業社會責任活動以實現我們的環境、社會及管治目標。我們確保有足夠的人力和財力執行各項戰略計劃和各項措施。

我們不斷評估企業社會責任計劃和舉措的成效，如果現有政策不足以滿足環境、社會及管治目標，我們會加強和改進這些政策。

我們每年都會收集環境、社會及管治數據，及使用關鍵績效指標來分析，並向持份者匯報環境、社會及管治績效，以評估可持續發展的績效。我們定期向董事會匯報及反饋環境、社會及管治績效，以評估是否需要修訂和改進我們的環境、社會及管治目標和戰略計劃。



## 推動可持續發展的核心價值觀

我們的核心價值觀定義了我們是誰以及我們如何經營業務。它們不斷推動著我們在工程、建設和項目管理方面取得卓越成就，成為行業的領導者之一。



<p>以人為本</p> 	<p>員工是我們最寶貴的資產。他們的熱情和主動性對於我們的可持續發展和業務成功至關重要。我們尊重員工，構建和諧企業。</p>
<p>客戶至上</p> 	<p>客戶的成功就是我們的成功。我們盡力滿足客戶的期望和要求，並確保質量和可靠性。我們的首要任務是為客戶解決問題，並與他們一起探索新的機遇。</p>
<p>務實創新</p> 	<p>我們嚴格遵守所有法律法規，以嚴格的管理體系運作。我們提倡創新以提高安全性和施工效率。我們在工程上不斷尋找新的和更好的方法來提供我們的專業服務。</p>
<p>追求卓越</p> 	<p>我們旨在業務的各個方面，如技術、營運、管理和可持續性等取得卓越成就。我們不斷改善和優化我們的經營，使我們的管理體系有效地促進可持續發展。</p>
<p>誠信共贏</p> 	<p>我們在各方面都誠實守信，並在業務經營中恪守諾言和承諾。我們與業務合作夥伴和客戶互相合作以取得共贏。</p>
<p>安全作業</p> 	<p>每個人的生命都很重要。我們致力為我們的員工維持一個安全、健康的工作場所，並防止我們的員工受傷。</p>
<p>綠色發展</p> 	<p>我們致力於在施工過程中減少對環境的影響。我們盡最大努力節約能源和其他自然資源，及減少廢氣排放和碳排放。</p>



# 我們的可持續發展方針

## 董事會聲明

在建中裏面，董事會是本集團的最高管理機構。它負責監督本集團的風險管理、企業管治和 ESG 等事務。儘管 ESG 事務的管理和執行已下放給高級管理層和 ESG 工作組，它對 ESG 風險和績效負有全面的責任。它確保本集團的 ESG 框架可以持續及有效地遵守。

董事會負責監督本集團的可持續發展方向及戰略，並定期與高級管理層及 ESG 工作小組檢討 ESG 風險及機遇、進展、和績效，以確保可持續發展目標及指標得以實現。它制定中期環境目標，並不斷審查實現這些目標的進展情況。必要時它會修訂行動計劃，以確保我們走上達致目標的正軌。

## 可持續發展之管治

### 董事會

董事會設定 ESG 目標及戰略，並負責本集團的整體 ESG 績效。

### ESG 工作小組

ESG 工作小組由外部 ESG 顧問、首席財務官和相關營運部門的高級管理人員組成。工作小組的職能如下：

- 向董事會匯報 ESG 進展情況，並提出 ESG 舉措，以應對 ESG 風險及實現 ESG 目標。
- 監控 ESG 行動的持續發展。
- 與營運部門就實現 ESG 目標的舉措和常規進行協調。
- 與持份者接觸並進行溝通，以瞭解他們所關注事項的重要性。

### 營運部門

我們確保我們的營運部門員工了解我們的 ESG 目標。他們需要實施 ESG 計劃並實現我們想得到的結果。他們必須收集必要的數據和信息，並定期向 ESG 工作小組報告 ESG 進展情況。



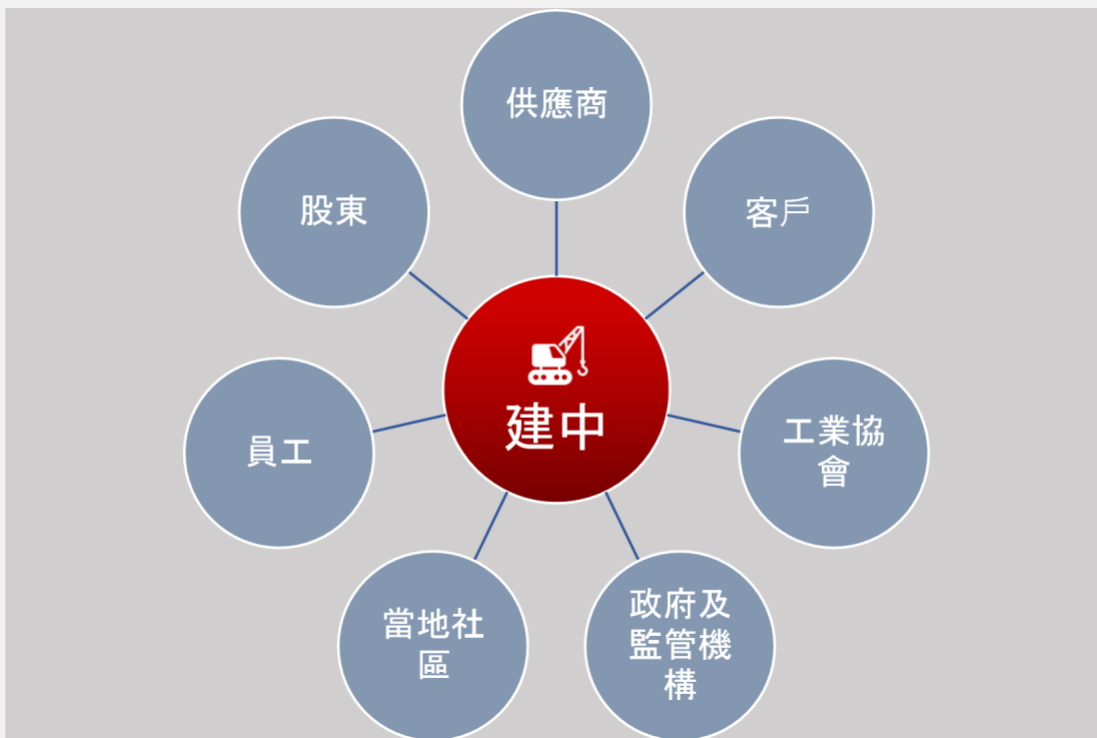
## 持份者的參與

持份者的參與是了解和識別我們在營運中重大 ESG 問題的重要過程，對本集團的可持續發展和價值創造非常重要。我們確定並與可能對我們的社會和環境政策和戰略關注的關鍵持份者進行接觸。

我們不斷識別和聯繫那些關注我們 ESG 問題的持份者。我們與每個持份者群體中最有影響力的代表進行溝通，以更加了解他們對我們可持續發展的關注。這對於我們評估和確定 ESG 戰略的優先次序非常重要。

與持份者溝通是一個持續的過程，溝通渠道既正式又有非正式。在報告年度，我們向持份者進行了正式問卷調查，以了解他們對我們 ESG 問題的關注。我們還通過正式的實體會議、電郵通信、電話和傳真、行業和政府的公告和通函、以及與業務合作夥伴和客戶合作過程中的非正式溝通等方式，收集主要持份者的意見。下圖說明了我們在報告年度內接觸的主要持份者。

2021 年參與的持份者



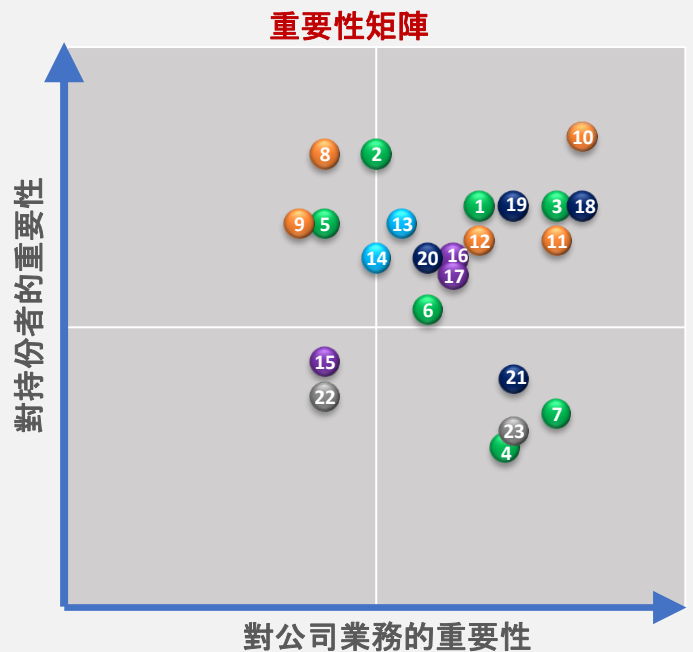
## 重要性評估

為了更好地了解持份者對本集團的環境、社會及管治問題和可持續發展績效的關注，在本報告年度，我們聘請了一位可持續發展顧問，就廣泛的環境、社會及管治問題制定調查問卷。我們將問卷分發給重要持份者，以獲得他們對我們的環境、社會及管治問題的看法

我們的可持續發展顧問對調查進行了分析，並就此類環境、社會及管治問題制定了重要性矩陣。該矩陣反映了持份者認為的重要性以及最高管理層認為對業務的重要性。

根據重要性評估的結果，我們確定了關鍵和重要的環境、社會及管治問題，以便我們可以在戰略規劃過程中優先考慮這些環境、社會及管治問題。

如下表所示，我們確定了前十個最重要的環境、社會及管治問題，並以紅色突顯出來。前十大問題來自我們關注的四個環境、社會及管治類別，分別是環境、工作場所常規、產品責任和社會。



環境	工作場所常規	產品責任
1 空氣污染物和溫室氣體排放	8 僱傭慣例 – 招聘、晉升、薪酬和福利、工作時間等	18 質量保證、產品健康與安全
2 有害及無害廢棄物	9 勞動力和員工流失分析	19 客戶滿意度
3 能源消耗	10 職業健康和 <b>安全</b>	20 客戶數據隱私保護
4 耗水量和水源	11 員工發展與培訓	21 侵犯知識產權
5 包裝材料的使用	12 性別和種族多樣性與平等機會	
6 本公司的活動對環境和天然資源的影響		
7 氣候變化對本公司的影響		
人權	社會	供應鏈
13 人權與反歧視	15 社區投資	22 選擇供應商慣例
14 童工和強迫勞工	16 <b>反貪腐</b>	23 供應鏈中的環境和社會責任風險
	17 <b>反競爭行為</b>	

\* 以上表中的紅色顯示前 10 個最重要的環境、社會及管治問題。

# 環境保護

我們非常關注於減少碳足跡方面的責任。我們努力將對環境的影響降至最低，並在我們的日常營運中融入環保措施。





## 環保管理

提供綠色建築是我們可持續發展的核心價值觀之一。我們的綠色建築理念提醒我們減少碳足跡的責任。我們將環境因素納入我們的戰略業務規劃、項目招標和項目規劃流程。我們已制訂各部門的責任和權限，以確保所有監管措施和程序得到嚴格執行。

從如何管理辦公室到如何執行建築項目，我們每天都要對環境影響最小的行為作出選擇。我們努力減低營運對環境造成的危害，並使我們的環境更具可持續性。

## 建築和租賃服務

我們的建築業務可能會對環境產生不利影響。我們致力於通過遵守適用的法律法規，使業務活動對環境的影響降至最低。我們的建築業務已符合以下環保法規的相關要求：

- 《中華人民共和國環境保護法》
- 《中華人民共和國大氣污染防治法》
- 《中華人民共和國水污染防治法》
- 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
- 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》
- 《中華人民共和國環境影響評價法》
- 《建設項目環境保護管理條例》



在我們的營運中，我們採用了環境管理系統，幫助我們識別和評估建築活動對環境的影響和風險，這系統讓我們在必要時能採取適當的緩解措施。我們的主要子公司福建建中建設科技有限責任公司採用了符合 GB/T 24001-2016 / ISO14001：2015 要求的全面環境管理系統。

在每個建築項目開始前，我們的項目經理和項目團隊中的高級技術人員將首先進行環境影響評估。他們會盡可能將有關的環境保護因素納入項目中。

我們不斷識別和評估營運中的環境風險，並根據評估結果，制定適當的措施，以減輕粉塵、廢氣排放、污水、固體廢物和噪音造成的環境污染和損害。特別是在噪音控制、減少空氣污染、固體廢物和污水處理方面，採取了各種環境保護措施。

以下是為減輕對環境損害而採取的一些措施的說明：

#### 建築地盤的環保措施

- 使用隔音屏障遮蓋機器，以減少噪音污染。
- 盡可能避免使用噪音水平高的操作程序。
- 在建築工地設置隔離屏障，以控制灰塵。
- 盡量循環使用沉澱後的鑽孔污水。
- 在指定點處置建築廢棄物，選擇合資格的廢棄物運輸服務商妥善處理建築廢棄物。

#### 創新技術保護環境

我們相信，我們在研發方面的投資可以推動建築技術的改進和創新。它還有助於保護環境和提高產品質量。我們的研發團隊繼續他們的使命，為建築工程開發更好的解決方案。

在報告年度內，我們成功註冊了 30 多項發明專利和實用新型專利及版權。這些發明對施工過程中的安全性、提高產品的安全性和品質以及環境保護方面都有益處。

以下是 2021 年獲得的發明專利和實用新型專利的例子，這些例子說明了我們如何進行創新，以盡量減低施工過程中對環境影響，並提高產品安全性：

#### 2021 年幫助環境的創新

- 我們發明了軟弱地質的沉井施工方法，可以提高沉井工程的精確度，加強工作安全性。
- 發明樁後注漿施工及注漿失效處理裝置和方法，以提高樁的質量和穩定性。
- 我們發明了一種地基施工方法，在地下空間使用預製裝配整體式結構，可以提高施工效率和安全性，並且更環保，以減少噪音和空氣污染。
- 我們改進了一種防止揚塵污染的附着式升降腳手架。

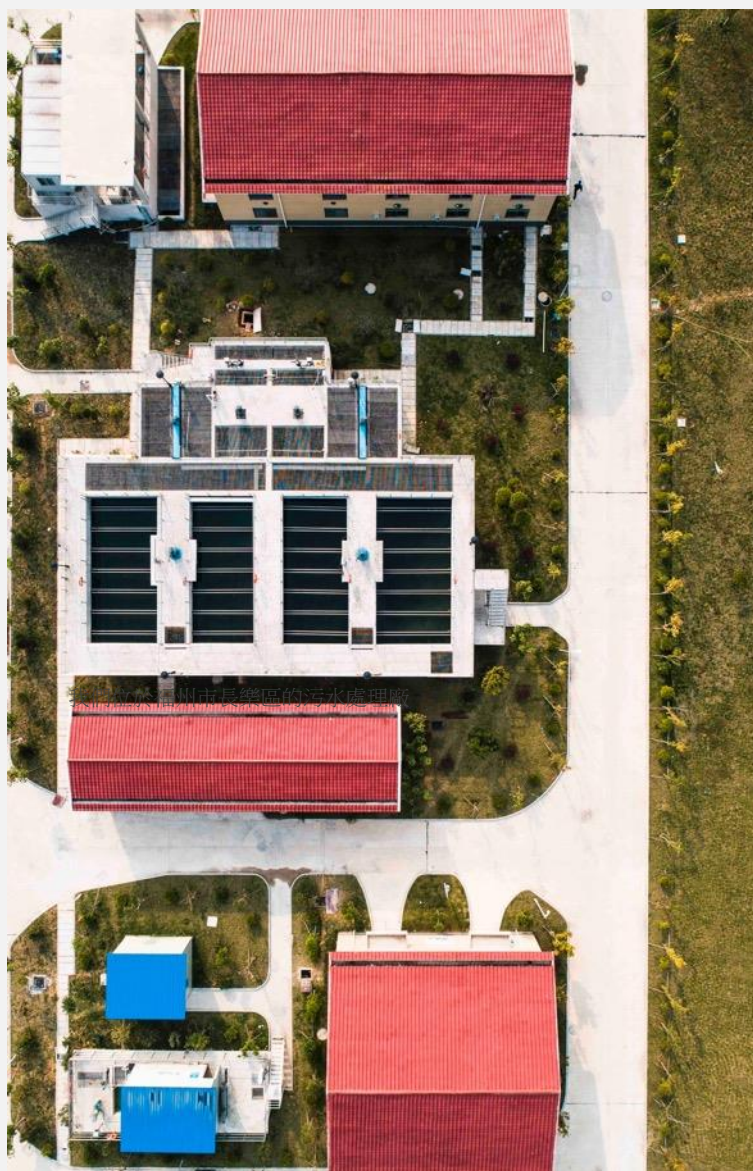
## 污水處理服務

我們利用我們在污水處理方面的專業知識和經驗，為客戶提供這項服務。我們的服務對於防止環境中的水污染至關重要。為確保污水處理的質量，我們的污水處理廠遵循以下專業準則：

- 《水質採樣方案設計技術規定》(HJ495-2009)
- 《水質採樣質素指導》(GB12998-91)
- 《地表水和污水監測技巧規範》(HJ/T91-2002)
- 《水質採樣樣品的保存和管理技術規定》(G112999-91)

我們建立了線上水質監測系統，以評估進水和出水以及處理後的廢水的水質。污水處理廠的水質控制報告會定期送交政府環保部門。污水處理廠排放的水流符合《城鎮污水處理廠污染物排放標準》(GB18918-2002)的 1-A 級標準，並遵從《城鎮污水處理廠污泥處置 - 園林綠化用泥質》(GB/T 23486-2009)的標準。

在報告年度內，我們並未發現本集團有任何不遵守有關廢氣和溫室氣體排放、向水和土地排放污，有害及無害廢棄物的中國法律及法規，而有可能對本集團產生重大影響的情況。





## 氣候變化

建中的重要 ESG 戰略之一是應對氣候變化。氣候變化已對世界產生了明顯的影響。如風暴、熱浪、乾旱和洪水等的極端天氣變得越來越頻繁和嚴重。氣候變化風險會對我們的業務和營運所在地的社區產生重大影響。

我們意識到關於全球暖化問題的《巴黎協定》，近乎所有國家都將合作減少全球溫室氣體排放，努力將本世紀全球氣溫上升限制在攝氏 1.5 度以內。在這方面，包括中國在內的國家一直在採取措施減少溫室氣體排放，以便在 2050 年之前實現淨零碳排放，以避免氣候變化的最壞影響。

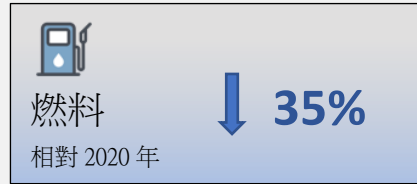
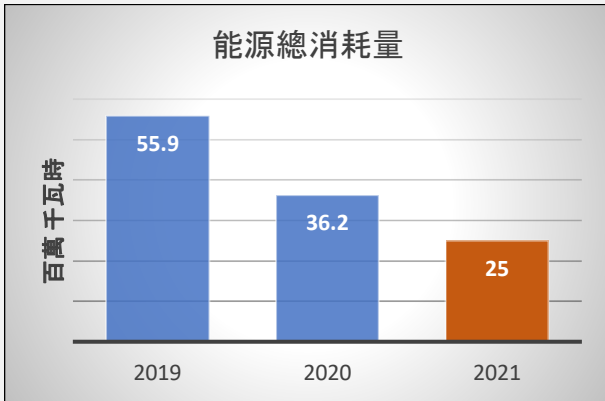
建中遵守所有適用的法律和法規要求，以控制和減少我們營運中的排放和能源使用。我們致力投資於管理系統和技術，以提高我們的能源效率並減少碳排放。

下表總結了我們已識別的氣候相關風險和實施的緩解措施：

實體風險	影響	緩解措施
超強颱風、洪水、極度高低溫	由於業務中斷而導致的收入損失，以及由於設備損壞而導致的成本增加。	我們制定了具體程序來應對颱風和其他極端天氣事件，以減少對我們運作的損害。
持續高溫	由於工人遭受暑熱相關的疾病，會降低生產力並增加工作日的損失。	在建築地盤張貼告示，以加強工人對暑熱相關疾病的意識；提供足夠的飲水設施，防止工人中暑；妥善安排工作時間表，確保工人有充足的休息時間。
過渡風險	影響	緩解措施
更嚴格的氣候變化法律法規	由於遵守新法規而導致運作成本增加，以及不遵守新法規的法律風險增加。	密切關注政府政策的發展，加強對員工進行新法規培訓，確保新法規的遵守。



## 減碳



### 能源管理

能源消耗是碳排放的主要原因。由於我們的機械消耗了我們大部份的燃料和電力，因此當我們購買新機械以擴大業務或更換舊機械時，我們的政策是盡量選擇能源效率更高的機械。所有機械，無論是在建築地盤還是在工廠中使用，都需要進行定期維護，以保持其能源效益和耐用性。

在工廠裏，我們的員工和工人必須遵循我們的節電措施。所有電力機器和設備都需要定期清潔和適當維護，以保持其能源效率。當工作完結後，我們會關閉機器。

當因業務需要購買汽車和卡車時，我們會首先考慮汽車型號的燃油效率。我們會定期對車輛進行維護及保養，以保持其燃油效率，延長其使用壽命。我們鼓勵員工在辦公室、工廠和建築地盤之間往返時拼車，以節省能源。此外，為了更加環保，我們減少了業務用的車輛，並鼓勵員工使用自己的汽車往返建築地盤，而員工將獲得燃油費用的報銷。

在我們的辦公室，我們儘可能減少照明，並盡量利用自然日光。我們要求員工長時間不在辦公室時關閉電氣設備，如空調、風扇、照明、電腦等。

燃料是我們消耗的主要能源，特別是我們的建築和租賃業務。在 2021 年，超過 90% 的燃料耗用於建築項目的固定式機械。其餘的燃料是用於我們所有營運業務的車輛和卡車。今年，我們的燃料使用量比上一年減少了 35%，部分原因是由於建築項目減少，部分是由於於 2021 年我們更節約地有效使用建築機械。

在年內，我們工廠的營運正在縮減。因此，工廠的電力消耗顯著下降。另一方面，由於我們的總承包商工程大幅增長，建築業務的用電量差不多倍增。作為建築項目的總承包商，我們負責為分包商在建築地盤內供應電力。我們還需要在每個總承包商項目中設立工地辦公室。該些總承包項目的耗電量佔本集團總用電量的 34% 以上。結果，建築業務的用電量激增了 70%。

然而，電力消耗僅佔我們建築和租賃業務總能源消耗的 10% 左右。建築和租賃業務的整體能源消耗仍下降了約 31%。

對於我們的污水處理廠來說，儘管污水處理量比去年多，但消耗的電力卻有所減少。通過優化污水處理過程中污水提升泵的運作來節省電力。污水處理廠的燃料消耗微不足道。污水處理業務的整體能源消耗降低了 8%。

與 2020 年相比，本集團於 2021 年的總能源消耗下降了 31%，與 2019 年相比下降了 55% 以上。這表明我們在過去幾年不斷努力地減少碳足跡，我們將繼續努力進一步減少碳排放，以應對全球暖化問題。

關鍵績效指標 – 能源消耗				
		2021	2020	變化
		千個千瓦時	千個千瓦時	
建築及租賃	燃料	21,723	33,862	-35.8%
	用電	2,328	1,363	+70.8%
	總量	24,051	35,225	-31.7%
污水處理	燃料	10	10	-
	用電	959	1,046	-8.3%
	總量	969	1,056	-8.2%
總消耗量	燃料	21,733	33,872	-35.8%
	用電	3,287	2,409	+36.4%
	總量	25,020	36,281	-31.0%
		每百萬元 人民幣收入	每百萬元 人民幣收入	
密度	建築及租賃	21.14	27.65	-23.5%
	污水處理	187.50	248.08	-24.4%

## 廢氣排放

本集團的廢氣排放主要來自運送材料、建築設備和機械到建築地盤的運輸車隊，以及工作用的私家車。燃料燃燒後產生空氣污染物，我們一直努力透過以下方式減少廢氣排放：

### 減少廢氣排放的措施

- 監測車輛的油耗和行駛里程，避免不必要的使用。
- 做好行程規劃，以減少運輸里程，多些使用低廢氣排放的車輛。
- 對車輛進行適當的維護及保養，避免產生過多的廢氣排放。
- 逐步淘汰老化車輛，以減少廢氣污染物。

於 2021 年，由於燃料消耗減少，車輛的硫氧化物排放量因而減少。減少重型卡車的使用也有助於減少氮氧化物和顆粒物的排放。



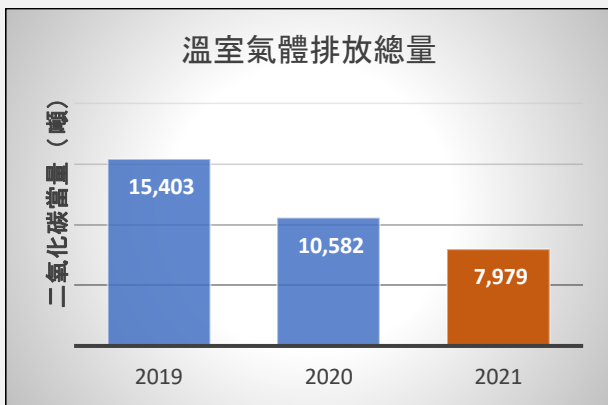
### 關鍵績效指標 - 廢氣排放\*

	氮氧化物 ("NO <sub>x</sub> ")	硫氧化物 ("SO <sub>x</sub> ")	顆粒物 ("PM")
	千克	千克	千克
2021	1,442	1.91	110
2020	1,601	2.14	119
變化	-9.9%	-10.8%	-7.6%

\* 計算廢氣排放及溫室氣體排放的排放因子，從《香港聯交所環境關鍵績效指標匯報指引》中獲得。



## 溫室氣體排放



本集團的溫室氣體排放主要來自以下來源：

### 溫室氣體排放的來源

- 範圍 1 - 來自建築機械和設備，運輸車輛以及私家車的燃油消耗，以及來自空調的製冷劑。
- 範圍 2 - 來自污水處理廠，建築地盤、工廠，以及辦公室的電力消耗。
- 範圍 3 - 員工自有的私家車用於公司業務的燃油消耗、航空商務旅行和垃圾堆填區處理的廢紙。

相對 2020 年溫室氣體排放總量

CO<sub>2</sub> ↓ 25%

在 2021 年，建築及租賃業務的燃油消耗大幅減少，本集團範圍 1 的溫室氣體排放量相應減少約 38%。另一方面，由於總承包商項目增加，建築業務的用電量大幅增加。儘管污水處理業務節省了大量電力，但來自電力消耗的範圍 2 溫室氣體排放量仍增加了約 4%。

雖然範圍 3 的溫室氣體排放量比去年增加了 2.6 倍，但僅佔溫室氣體排放總量約 9%。增加的主要原因是紙張使用增加和員工自有私家車的燃油消耗增加。

整體而言，本集團的溫室氣體排放總量較去年減少 25%。



為了減少營運中的碳足跡，我們盡最大努力避免不必要的能源消耗。為節省燃料，我們對車輛的使用情況進行了嚴格監控。我們還對車輛和機械設備進行定期維護保養，以提高能源效率和減少溫室氣體排放。

作為總承包商，我們有責任減少建築地盤的溫室氣體排放。我們密切監察用電情況，並鼓勵建築地盤採取節電措施。

在我們的辦公室，我們制定了節能措施，例如選購環保和節能電器和設備。在辦公時間，我們鼓勵員工關閉不使用的照明、空調和電子設備。儘管我們辦公室的紙張使用量不是本集團溫室氣體排放的主要來源，我們仍鼓勵收集用過的紙張，以便在列印或複印草稿檔時重複使用。

### 關鍵績效指標 — 溫室氣體排放\*

		2021	2020	變化
		二氧化碳當量 (噸)		
範圍 1 直接來自燃油 和製冷劑	建築及租賃	5,177	8,426	-38.6%
	污水處理	3	3	-
	總計	5,180	8,429	-38.5%
範圍 2 間接來自電力	建築及租賃	1,448	1,100	+31.6%
	污水處理	585	840	-30.4%
	總計	2,033	1,940	+4.8%
範圍 3 間接來自其他	建築及租賃	762	212	+259.4%
	污水處理	4	1	+300.0%
	總計	751	213	+252.6%
溫室氣體排放總量	建築及租賃	7,387	9,738	-24.1%
	污水處理	592	844	-29.9%
	總計	7,979	10,582	-24.6%
溫室氣體排放密度		每百萬元 人民幣收入	每百萬元 人民幣收入	
	建築及租賃	6.49	7.64	-15.1%
	污水處理	114.43	198.43	-42.3%

\* 計算廢氣排放及溫室氣體排放的排放因子，從《香港聯交所環境關鍵績效指標匯報指引》中獲得。

## 減少廢棄物

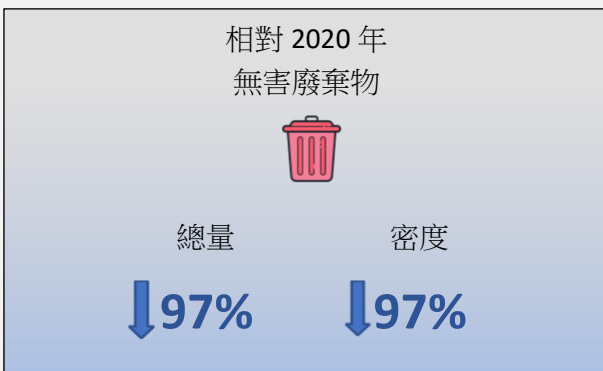
### 廢棄物的管理

我們的廢棄物管理理念是「少用，少產生」。我們的營運採用了回收和再用的做法，以減少浪費。正確處理廢棄物對於減少對環境的影響也非常重要。我們的業務營運會產生無害廢棄物和有害廢棄物。所有產生的廢棄物都嚴格按照當地相關法規進行處理。

### 無害廢棄物

一般來說，我們營運過程中產生的無害廢棄物主要有：

1. 建築工程項目產生的渣土和廢污水。
2. 在工廠製造建築機械、設備和工具時所產生的廢棄物和污水。
3. 來自辦公室、工廠、員工宿舍和污水處理廠的商業和家居廢棄物。
4. 在污水處理過程中的副產品 – 污泥。



### 建築和工廠固體廢棄物

在 2021 年，我們的建築和租賃業務產生的無害廢棄物減少了約 97%。挖掘工程產生的渣土就是我們建築工程營運所產生的大部份無害廢棄物。由於兩個產生大量渣土的建築項目已於 2020 年完工，今年只產生小量渣土。

建築地盤已指定場地廢物分類區，用於廢棄物臨時儲存，以方便廢棄物分類。會定期為固體廢棄物進行分類，以便重用、回收和棄置，避免過多廢棄物積壓而造成滋擾。不可重複使用的廢棄物會棄置於在政府指定的收集區。

2021 年，我們的工廠和建築項目產生的金屬廢棄物大幅增加到 1,411 噸，主要是由於我們工廠的營運縮減，我們將剩餘金屬廢棄物給回收公司進行回收處置。

### 廢水和污水

在我們的污水處理過程，污水處理廠為客戶提供營運和管理服務，因為我們只提供淨化公眾的生活污水服務，所以我們無法控制污泥的產生量。污泥會由專業污泥處理公司收集以進行進一步的環保處理和處置。因此，我們沒有匯報污泥的數量。

我們的建築地盤裝置了污水處理設施，建築工程產生的污水將按照當地法律法規要求進行過濾和沉澱處理，然後排放到指定的污水排放口。在報告年度內，建築工程產生了 32,187 立方米污水，經妥善處理後排放。

在我們的建築地盤，鑽孔過程中產生的污水在沉澱後會盡可能循環用於其他的工序。

### 商業廢物

辦公室、工廠、員工宿舍和污水處理廠產生的無害商業廢棄物由我們僱用的專業廢物處理公司處置，由於該數量相對不重要，因此本報告未有提供任何數據。

為了減少工作場所的廢棄物，我們實施了多項措施來實現我們減少廢棄物的目標。我們推行減少用紙政策，鼓勵員工使用電子通訊和電子檔案來代替紙張。鼓勵雙面列印，並收集用過的紙張並重複用於列印草稿文件，以減少紙張浪費。此外，我們亦向員工推廣減少辦公室用品消耗，以減少辦公室廢棄物。我們會繼續推行各項減廢措施，以減少工作場所產生的商業廢棄物。

關鍵績效指標 - 無害廢棄物			
	2021	2020	變化
	噸	噸	
建築及租賃			
總生產量	1,958	65,734	-97.0%
密度			
	每百萬元 人民幣收入	每百萬元 人民幣收入	
密度	1.7	51.6	-96.7%

我們已遵守以下處置無害廢棄物的環境指引：

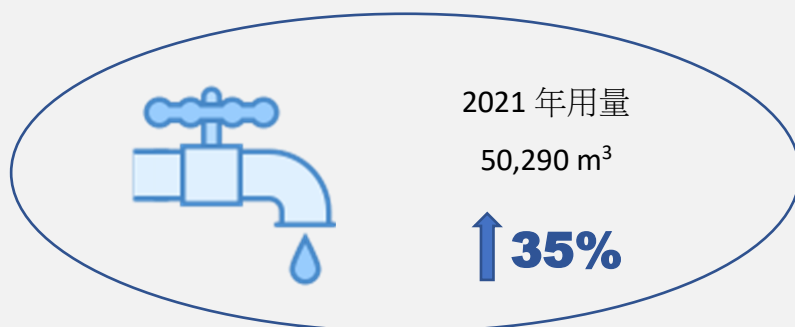
- 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
- 《中華人民共和國水污染防治法》
- 《污水綜合排放標準》
- 《城鎮污水處理廠污泥處置 - 園林綠化用泥質》(GB/T 23486-2009)
- 《城鎮污水處理廠污染物排放標準》(GB18918-2002)

### 有害廢棄物

在我們的建築地盤內，有害廢棄物，包括油漆、膠水和機油等，會跟其他無害廢棄物中分隔出來。我們已制定收集有害廢棄物的程序，並將該些廢棄物交給政府批准的公司進行處理和處置。在報告年內，我們並無產生大量有害廢棄物。

## 有效使用天然資源

### 節約用水



水主要用於我們的建築項目。對於我們的分包建築項目，建築地盤的總承包商或客戶會提供用水。在一些供水有限的地區，在符合當地有關取水的法律和法規後，我們或會使用附近的天然水資源，如地下水。我們也會盡可能在建築地盤內收集雨水用於工程中。

對於我們的總承包商項目，我們負責為建築地盤的建築分包商供水。供水通常來自市政水務部門。我們採取多項節水措施來減少用水量，例如循環用水和收集雨水用於洗滌和清潔的目的，監測和分析用水量，以防止浪費水資源。

在報告年度，作為部分建築項目的總承包商，我們必須為建築工程提供用水、除塵和除泥的洗滌設施，以及為建築地盤工人提供日常洗滌設施。因此，總承包商業務消耗了我們總用水量的接近一半。雖然我們其他建築項目、辦公室和工廠的用水量減少了 66%，但總承建商業務的增長導致建築和租賃業務的用水量增加了 33%。

污水處理廠在本報告年度的用水量亦增加了 42%，原因是污水處理量增加，而且在疫情下，沉澱池及廠房的清潔工作亦增多。

在我們的辦公室、工廠、倉庫和污水處理廠，水是由當地的市政水務部門提供的。

於報告年內，本集團在為業務供應適當的用水量及類型方面，沒有遇到任何問題。



關鍵績效指標 - 用水量			
	2021	2020	變化
	立方米	立方米	
用量	建築及租賃	29,219	+33.2%
	污水處理	8,014	+42.0 %
	總計	37,233	+35.1%
	每百萬元人民幣收入	每百萬元人民幣收入	
密度	建築及租賃	22.9	+49.3%
	污水處理	1,883	+16.9%

我們意識到水資源的寶貴價值。所有供水設備都會良好維護，防止漏水和滴水，安裝節水設備，改善節水效果。我們會不斷提醒員工、工人和分包商不要浪費水資源。我們監控用於工程和清潔的用水量，以減少不必要的用水。雖然我們的辦公室不消耗大量的水，但節約用水的告示會張貼於顯眼位置，提醒員工將節約用水成為一種習慣和責任。

### 其他天然資源

毫無疑問，我們建築工程中的一些活動對環境和天然資源有直接影響。木材是我們廣泛用於生產木材模板的原材料之一。為了盡量減少木材的使用，在預計在同一建築項目中會大量重複使用模板的情況下，我們會用鋁代替木材來製作模板。

由於我們的業務性質，我們通常不需要包裝材料來經營業務。

## 我們的環境目標

我們制定了五年計劃，以 2020 年為基準，改善以下環境績效。廢棄物主要是特定項目中產生的渣土，我們可能不會經常有這些項目。而其他商業廢物相對不重要。但是，我們會努力在未來每年減少 10% 的商業廢物。

類別	2020 年基準	2025 年目標	我們的計劃	我們在 2021 年的進展
能源消耗	3,630 萬千瓦時	減少 40% 至 2,180 萬千瓦時	<ul style="list-style-type: none"> <li>用電動車取代汽油車。</li> <li>提高我們建築機械的能源效益。</li> <li>更換更節能的照明和電器。</li> <li>使用更多無紙化通信和電子檔。</li> <li>在地盤同和污水處理廠循環再用更多用水。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>由於更節能地使用機器，能耗降低了 31%。</li> <li>通過為機械和汽車節省更多燃料，碳排放量減少了 25%。</li> </ul>
溫室氣體排放	10,582 噸二氧化碳當量	減少 40% 至 6,349 噸二氧化碳當量		
用水	37,233 立方米	減少 10% 至 33,510 立方米		

# 社會可持續發展

保持強健的安全文化是我們的首要任務。我們努力對我們經營業務的社區產生積極影響，並持續尋找培養員工的方法。



## 進行中的安全文化

我們將安全視為我們文化中的核心價值，以保護我們的員工，鄰舍，環境和整個社會。

### 我們對安全的承諾

我們將安全視為我們業務的重中之重。我們始致不渝的目標是確保在為建中建築項目工作的每個人，或任何受我們營運影響的任何人士，包括分包商，總承包商和公眾，都不會遭受任何損傷和健康的問題。在我們的建築工地，我們作為分包商有責任為所有合法的訪客和工人維持一個安全健康的工作環境。

在分包商業務中，我們遵守 ISO 45001：2018 安全管理體系。ISO 45001：2018 制定了嚴格的內部安全政策，以識別和控制營運風險，加強職業健康和安全管理。這個安全管理體系非常重視風險，並採用更加積極主動，靈活和預防性的方法，在更大範圍的風險發生前作出補救。

我們嚴格遵守以下與職業健康和安全管理相關的法律法規，以履行我們的企業責任：

- 《中華人民共和國安全生產法》
- 《建設工程安全生產管理條例》
- 《安全生產許可條例》
- 《建設施工企業安全生產許可證管理規定》
- 《中華人民共和國職業病防治法》

在 2021 年，本集團沒有工傷案件。於 2020 年，累計呈報與工傷有關的損失日數為 90 天，呈報工傷事故為 1 宗。過去三年並沒有發生因工死亡事故。

	工傷和死亡	
	2021	2020
受傷次數	0	1
死亡人數	0	0
工作日損失	0	90

於報告年度內，我們並未發現本集團有任何不遵守有關提供安全工作環境及保護員工免受職業傷害方面的法律和規例，而可能對本集團產生重大影響的情況。



## 建築地盤的安全

我們的建築地盤嚴格執行安全措施。在每個建築項目中，我們為項目管理團隊指派一名安全經理，負責實施安全計劃。安全經理負責就有關員工及工人需要遵守的安全要求和程序召開會議及和簡報會。

在每個建築項目中，我們都會仔細評估潛在的健康和安全隱患，然後制定和實施適當的健康和安全措施，以遏制和減輕此類風險。這些措施的例子包括：

### 建築地盤的安全措施

- 建立操作安全區。
- 開始工作前穿戴個人防護裝備。
- 在吊車和吊裝作業中使用明顯的信號，避免工人進入工作區
- 設置高空作業的保護屏。

我們亦負責現場員工和工人的整體管理和安全。我們要求分包商為其工人進行培訓、監督他們遵守我們的安全措施和程序、並遵守相關的安全法律和法規。

研發部門的工程師也透過創新的施工方法和改進施工設備，為提高地盤的安全做出了巨大貢獻。

## 辦公室和工廠的安全

在我們的辦公室，我們的行政人員確保我們的場所符合中國有關安全的法律法規，例如消防安全和消防逃生法規。我們亦會定期進行辦公室清潔，以保持辦公室衛生，保障進員工的健康。

在工廠裏，我們採取了防止意外和受傷的安全措施，例如：

### 工廠安全措施

- 保持通道乾淨整潔，防止滑倒和絆倒。
- 在工作區域必須穿戴適當的個人防護裝備。
- 定期檢查生產設備，以確保其安全運行。
- 處理和儲存易燃易爆材料的嚴格程序。
- 保持倉庫和存儲區域整潔，防止重物掉落。

## 我們對新冠肺炎疫情的應對

2021 年，新冠肺炎繼續對我們的社區構成嚴重威脅。我們採取了一系列預防措施，以盡量減少病毒在工作場所的傳播，並保持我們的業務正常運轉。為了提高員工的衛生意識，我們向所有員工分發了一本關於預防冠狀病毒的手冊。

### 應對新冠肺炎

- 制定了防疫政策，並要求所有員工嚴格遵守。
- 在建築地盤和工作場所必須佩戴口罩。
- 定期對工作場所進行消毒和清潔。
- 在辦公室和建築地盤張貼與健康有關的忠告和指引。
- 設立隔離區以應對任何緊急情況。
- 在當地政府的指引下，我們安排員工在必要時進行核酸檢測，並鼓勵所有員工接種疫苗。



## 以人為本

員工是我們業務的核心，我們努力招募、挽留和培養最優秀的人才，使我們的業務可持續發展。

### 吸引人才

我們努力吸引業內最優秀的人才，為有能力而想為我們工作的人提供平等的機會，讓他們在充滿活力和互相合作的團隊環境中工作。人才是建中最寶貴的資產，是實現業務績效及推動業務可持續發展的關鍵。

我們為員工提供具有競爭力的薪酬待遇和福利。他們的薪酬是根據其資歷格、相關經驗、資歷、表現及對本集團的貢獻而釐定。

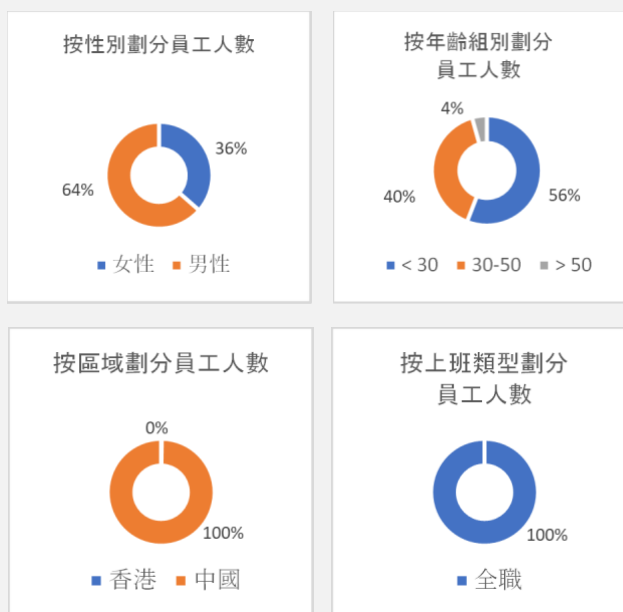
我們非常尊重員工，並努力使他們滿意並自豪地工作。以下是我們一直堅持的最重要的人力資源原則：

#### 建中的人力資源原則

- 員工不會因年齡、性別、身體或精神缺陷等與工作無關的因素而受到歧視。
- 為工作場所提供和諧的氛圍，讓員工能夠滿意和自豪地完成工作任務。
- 遵守有關僱用員工的相關法律法規。
- 為員工提供有競爭力的薪酬和福利。

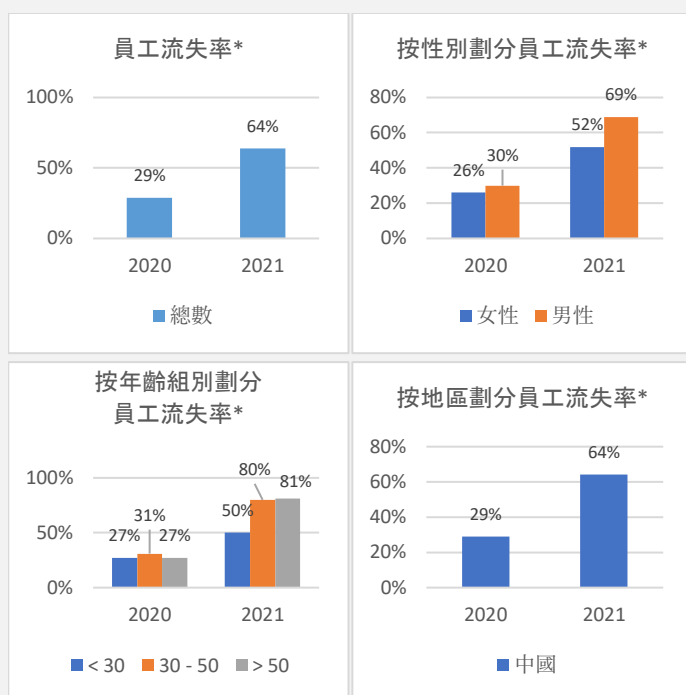
於報告年度末，我們在中國共有 483 名（2020 年：554 名）員工。

### 2021 年員工人數明細



員工人數		
	2021	2020
員工總數	483	554
按性別	女性	176
	男性	307
按年齡組別	30 歲以下	270
	30 歲 - 50 歲	192
	50 歲以上	21
按地區	香港	1
	中國	482
按上班類型	全職	483

## 2020 年和 2021 年員工流失率



\* 流失率的計算是指定類別中在一年內離職的員工人數除以指定類別的員工平均總數。

員工流失率		2021	2020
		%	%
總流失率		64	29
按性別	女性	52	26
	男性	69	30
按年齡組別	30 歲以下	50	27
	30 歲 - 50 歲	80	31
	50 歲以上	81	27
按地區	香港	-	-
	中國	64	29

在 2021 年，中國的房地產市場和建築業面臨巨大的困難和不確定性。在報告年度初，我們繼續擴大我們的業務和員工隊伍。然而，隨著建築業的經濟下滑，我們唯有縮減業務規模，並裁減過剩的勞動力。因此，2021 年的員工流失率異常高。

我們為員工制定了招聘和解僱、薪酬和晉升、工作時間、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策。為保障員工的合法權益，我們嚴格遵守下列中國有關勞動和就業的法律法規：

- 《中華人民共和國勞動法》
- 《中華人民共和國勞動合同法》
- 《中華人民共和國社會保險法》

於報告年度內，我們並未發現本集團有任何不遵守上述有關僱傭的法律和規例，而可能對本集團產生重大影響的情況。



## 獎勵和支持我們的人才

### 管理方針

良好而積極的工作環境可以促進員工的創造力、忠誠、成長和目標的實現。我們努力提供良好的工作氛圍和公平的機會，讓有能力的員工事業上得以發展。對於那些認真履行工作職責、做出重大貢獻和忠於集團的員工，我們建立了一個既定的機制，通過表揚和金錢獎勵來表彰他們的努力。我們也為員工提供充足的職業發展機會。

我們非常清楚，要使我們的業務可持續發展，我們必須激勵、獎勵和留住最優秀的員工。我們擁有完善和透明的員工考核體系，以公平客觀的方式評估員工的表現。考核體系使我們的員工理解並意識到，他們為集團做出的所有貢獻都將得到公平的認可和回報。

每年，公司部門負責人都會召開員工績效考核會議，其結果會由人力資源部在整體集團層面上進行校準。在考核結果中，表現和貢獻較好的人才將獲得更高的加薪、績效獎金，及更好的晉升機會。

我們以建築行業市場為基準來釐定具競爭力的薪酬以吸引和留住最優秀的人才。我們希望員工與本集團一起成長。我們正在迅速擴展，在有職位空缺的地方，我們會首先考慮內部提升合適的人才，然後才考慮招聘新的員工。

### 工作與生活的平衡

在工作與私人生活之間保持健康、平衡的生活，對於減輕工作壓力，及盡量發揮員工的潛力至關重要。我們努力為員工提供工作與生活之間的平衡，使他們能夠為集團作出貢獻的同時，亦能享受快樂和充實的生活。為了培養不同的興趣愛好，我們鼓勵員工參與貢獻社會和個人健康活動。

在報告年度，我們安排員工參觀中國船政文化博物館一日游。



## 促進事業發展

人才的能力是我們業務持續增長和可持續發展的關鍵。我們相信，持續的培訓和發展可以提升我們人才的專業知識和工作技能，培養他們對我們企業文化的理解，弘揚我們的企業家精神。我們努力為我們的人才提供每一個機會，讓他們更好地充實自己，為客戶提供優質服務，創造價值造福社會。

根據本集團的戰略發展和相關職位的知識要求，我們的人力資源部與本集團其他部門負責人制定員工年度培訓計劃。人力資源部負責培訓資源的組織和管理，並對培訓效果進行評估。我們為現有員工提供各種內部和外部培訓課程，以提升他們的專業知識。對於新員工，我們會提供入職及在職培訓，幫助他們熟悉本集團，並適應新職位。培訓內容包括集團背景、組織結構、工作職位和職責以及所需的工作技能。



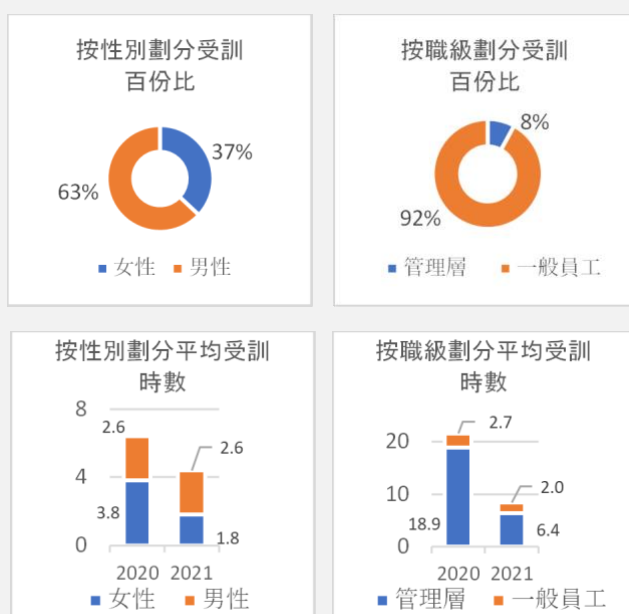
<p>新員工入職培訓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 集團結構、集團政策和工作環境的入職培訓</li> <li>● 介紹工作組同事，工作職位和職責以及所需的工作技能</li> </ul>
<p>內部培訓課程</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 塔式起重機及施工升降機技術培訓</li> <li>● 安全在線培訓</li> <li>● 南方 CASS 10.0 的原理及基礎應用培訓</li> <li>● 財務報表如何快速分析</li> </ul>
<p>外部培訓課程</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 租賃業務風險防範</li> <li>● 合同執行過程風險管控培訓會</li> <li>● 中聯建築起重設備相關知識培訓</li> <li>● 董事培訓 - 公司管治，上市條例及披露</li> </ul>



我們亦支持員工在工餘時間繼續接受專業教育和培訓。根據具體情況，我們會為修讀由外部機構舉辦的專業或個人發展教育和培訓課程的員工提供全部或部分學費補貼。我們會承認並認可他們的學歷成績，這有助於他們在集團中的職業發展。

於報告年度內，我們舉辦了多項內外部培訓，包括為新員工舉辦入職培訓、建築地盤各種機械操作安全培訓、以及管理商業合約的培訓。受訓的員工人數為 171 人，總受訓時間為 1,101 小時。

### 2021 年受訓百份比和時數



受訓員工百份比		2021	2020
受訓員工總數百份比		35%	87%
按性別劃分受訓員工百份比	女性	37%	25%
	男性	63%	75%
按職級劃分受訓員工百份比	管理層	8%	2%
	一般員工	92%	98%

受訓時數		2021	2020
		小時	小時
總受訓時數		1,101	1,604
平均每個員工受訓時數		2.3	2.9
按性別劃分平均受訓時數	女性	1.8	3.8
	男性	2.6	2.6
按職級劃分平均受訓時數	管理層	6.4	18.9
	一般員工	2.0	2.7

### 勞工準則

我們在所有業務中一直堅守勞工準則。在招聘和受僱過程中，我們的人力資源政策嚴格禁止童工和強制勞工。我們嚴格遵守中華人民共和國的《勞動法》、《勞動合同法》、《未成年人保護法》和《禁止使用童工的規定》。

為防止僱用童工，我們的人力資源部門會檢查申請人附有照片及年齡資料的身份證明文件正本。我們根據中華人民共和國的《勞動合同法》編制勞動合同，並與所有員工簽訂勞動合同。我們不會以任何方式損害員工與本集團之間的僱傭關係，例如扣留押金、或用任何威脅來強迫他們做違背其意願的工作。只要在符合中華人民共和國的相關法律和本集團的政策，所有員工均有權自願、自由地入職和離職。

於報告年度內，我們並未發現本集團有任何不遵守有關童工及強制勞工的法律及規例，而可能對本集團產生重大影響的情況。

## 社區投放

為了促進我們的可持續發展，我們努力回饋社會，為社區做出慈善貢獻。

作為一家有社會責任感的公司，我們努力回饋社會。我們認為，通過將我們的核心理念與我們的積極進取心保持一致，我們所服務的社區和市民將獲得最大的利益。我們在建築行業創造就業機會，並利用我們的資源來幫助弱勢社群。在報告年度內，我們繼續支持地方政府的扶貧工作，我們參與了政府吸納脫貧人口穩定就業的計劃。

我們亦致力支持弱勢社群的教育。2021 年，我們向中聯重科－客戶聯盟愛心慈善基金捐贈人民幣 3,000 元，用於支持中國偏遠城鎮和鄉村的小學，幫助貧困學生繼續學業。

除了支援社區和慈善組織外，我們還鼓勵員工參加社區活動，並獻出時間幫助有需要的人。

我們將繼續參與我們經營所在地的社區活動，並投資於我們一直相信的目的和計劃。





## 負責任的管治

我們持有最高的道德標準。我們優秀的公司管治確保我們在建築項目質量和供應鏈管理方面擁有最高標準。





## 道德與合規

### 管理方法

誠信是我們取得成功的核心價值觀之一。在建中，我們意識到我們必須獲得並保持客戶、業務合作夥伴、股東、員工和公眾的信任。另一方面，我們要求員工、分包商和供應商遵守我們的道德價值觀，並對自己的行為承擔個人責任。

培養員工的反貪污和反洗錢意識是我們能保持高道德標準的關鍵。於報告年度，我們為管理層及一般員工舉辦有關反貪污及反洗錢的培訓課程。

於報告年度內，並無對本集團或我們的僱員就有關貪污行為及洗黑錢提出並已審結的訴訟案件。我們並未發現本集團有任何不遵守有關賄賂、敲詐勒索、欺詐及洗錢的法律及規例，而對本集團產生重大影響的情況。

### 公平貿易 - 反貪污

我們遵循誠信和公平的原則，創造廉潔及公平的商業環境，為業務的可持續發展奠定堅實的基礎。我們在中國的員工必須遵守當地有關賄賂的法律，包括《中華人民共和國反腐敗法》。我們已實施以下反貪污措施，以確保公平貿易：

#### 反貪污措施

- 我們將反貪污政策和行為準則納入《員工手冊》內，以確保所有員工和董事理解並嚴格遵守我們的道德要求，違反規定可會導致解僱。
- 我們為員工制定了指引，以識別和報告與反貪污有關的不當行為。
- 我們要求供應商和分包商簽署有關反貪污承諾。
- 定期向所有員工提供反貪污培訓。

我們的舉報政策允許員工以保密方式舉報可疑或實際的貪污、欺詐、不誠實行為和任何類似事項。所有舉報案件會被徹底調查，並根據調查結果採取適當的糾正、紀律或法律行動。





## 公平貿易 - 反壟斷

作為建築行業負責任的公司，我們提倡公平貿易和反壟斷，並嚴格禁止串通投標。我們提倡商業競爭，因為它是健康市場的基本要素。市場競爭能提高效率並鼓勵創新。它還能鼓勵產品差異化，並改善品質和服務，進而使客戶和消費者受益。在經營業務時，我們必須遵守《中華人民共和國反壟斷法》及《中華人民共和國反不正當競爭法》。為確保公平競爭，我們已採取下列措施：

### 反壟斷措施

- 我們有內部規定監督合同招標，禁止串通投標。
- 《員工手冊》中的行為守則要求所有員工堅守商業道德和遵守相關法律
- 我們的舉報政策規定了舉報串通投標非法行為的程序，任何有此違法行為的員工將受到嚴厲處罰。

## 反洗錢

我們認為洗錢活動對國家的經濟和社會福祉具有腐蝕性影響。作為一家有社會責任的公司，我們有責任協助打擊洗錢犯罪。

我們嚴格遵守相關法律法規，在我們力所能及的範圍內防止洗錢活動，以保持業務的可持續性。這些法律法規包括：

- 《中華人民共和國反洗錢法》
- 《非金融機構支付服務管理辦法》

### 反洗錢工作小組

為確保反洗錢措施的有效性，本集團成立了反洗錢工作小組，負責反洗錢工作。該工作小組包括：

#### 反洗錢領導小組

該小組由本集團董事長主持，包括總經理和有關部門負責人。它為反洗錢措施提供策略計劃並推動各種舉措。

#### 反洗錢執行小組

反洗錢執行小組由財務部、會計部、資訊科技部和人力資源部等相關部門人員組成。它保證了反洗錢措施得到適當執行。

#### 反洗錢審計小組

反洗錢領導小組從有關部門選派人員對反洗錢工作進行內部審計，以確保反洗錢措施的有效性。

在報告年度內，我們採取了以下措施：

### 反洗錢措施

- 我們採取了合理的措施，識別任何具有洗錢風險特徵的可疑客戶、業務關係或交易。
- 妥善保存客戶身份資料和交易記錄，以便在必要時進行調查。
- 分析可疑交易的違規行為，並向反洗錢工作小組報告。
- 我們為相關員工提供了有關法律法規、政策程序以及審計程序等方面的適當培訓。

### 知識產權

我們尊重知識產權，包括但不限於商標、專利和版權，並認識到保護知識產權的重要性。我們非常重視知識產權的使用，並嚴格遵守所有與知識產權相關的法律法規，例如：

- 《中華人民共和國專利法》
- 《中華人民共和國著作權法》
- 《中華人民共和國商標法》

員工在使用前必須獲得知識產權所有者的許可或適當的授權使用。

### 資料保密

我們盡力防止不當競爭，保護我們的機密商業信息不被洩露，如產品規劃設計、技術文檔和信息、供應商和客戶信息以及財務資訊等。我們特別注意盡可能保護客戶及其聯繫人的隱私，以保持客戶和我們之間的相互信任。我們通過以下措施來維護資料保密性：

### 資料保密措施

- 所有辦公室電腦均已制定密碼管理政策。
- 未經許可，任何人不得操作他人的電腦。
- 電腦共用檔案中不允許儲存機密資料。
- 客戶的資料僅由負責項目的員工和最高管理層保存。
- 嚴格執行新產品和新技術的發佈程序，避免過早洩漏造成他人仿製複製。
- 資訊科技部禁止未經授權的員工和第三方瀏覽集團的機密資訊。

## 質量及可靠性

我們對品質和可靠性的執着體現在將客戶放在首位的核心價值中。

### 對客戶負責任的承諾

我們相信，客戶的成功就是我們的成功。我們努力滿足客戶的要求，提供具質量、安全和可靠性的產品和工程。

保持質量標準，這已成為我們的企業文化不可分割的一部分，並使我們成為中國領先的建築服務提供者。我們於承包商業務採用了 ISO9001：2015 品質管理系統，並遵循《工程建設施工企業質量管理規範》（GB/T50430-2017），確保為客戶提供始終如一的優質服務。

我們的員工在項目規劃、製造、項目交付和售後服務等方面不斷改進營運流程，為客戶帶來更安全可靠的产品和工程。畢竟，這是我們作為一個負責任的企業對社會的承諾。

在交付已完成的建築項目和租賃機器給客戶時，我們必須遵守以下幾個基本原則：

### 對客戶的承諾

- 客戶對安全性、質量保證和耐用性的滿意是我們的首要任務。
- 提供創新的產品和服務，使我們的客戶受益。
- 提供符合國際質量標準和法律要求的安全可靠的產品和服務。
- 當我們向客戶交付已完成的建築項目和服務時，對公共健康和環境的影響減至最低。

就機械設備租賃業務而言，我們的機械設備由有高質量的知名製造商供應，我們的內部技術支援團隊訓練有素，可提供廣泛的專業服務，包括維修、維護、安裝和技術支援，以確保客戶在需要時獲得完全可操作的機械設備。我們為建築機械、設備和工具的例行檢查和保養制定標準化程序，以確保其可在任何時候都在良好狀態中。

我們可靠的服務得到客戶的認可。我們其中一個客戶授予我們「2021 年優秀供應商」的獎項。



## 產品安全 - 以創新來創造價值

建中投入大量資源在研發上，以提高經濟效益、保護環境，最重要的是提高安全性。我們致力於交付安全的工程，不僅供總承包商或客戶使用，亦供大眾使用。我們還設計和製造更方便、更安全的機械、設備和工具來完成建築工程。

我們的目標是通過創新提高安全性。除了符合中國的所有安全法律法規外，我們提供的產品具有卓越的安全特性，而其中許多特性都屬於我們自己的專利，這是其他競爭對手無法比擬的。

我們的產品和創新施工工藝旨在優化自己以及客戶的營運。從而實現安全、高效和環保的工作場所。

## 質量保證

在建中，所有員工從產品規劃到採購、開發、製造和售後服務，都有著相同的理念，他們齊心協力開發和交付創新、安全、可靠、高品質的產品和建築項目。我們幫助客戶以更具成本效益的方法解決技術問題，同時，我們旨在提高建築工程的安全性和質量。

我們有能力開發新的或改造現有的建築機械、設備和工具，以滿足客戶的需求。我們也為員工和分包商工人提供充分的培訓，以確保他們能夠遵守嚴格的服務標準和程序。這些措施使我們能夠始終如一地為客戶和社會提供安全和優質的服務和產品，這對我們業務的可持續發展至關重要。

為體現我們在優質服務方面的成就，我們在地基工程業務中獲得了最高的資格和牌照，例如：

- 地基基礎工程專業承包 一級資質
- 起重設備安裝工程專業承包一級資質
- 模板腳手架專業承包

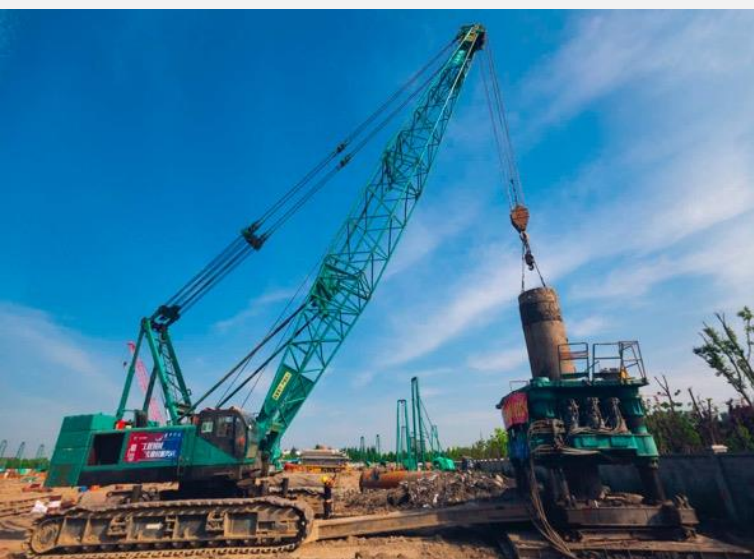
我們於今年開始總承包商業務。公司已取得建築工程施工總承包二級牌照。憑藉我們過去幾年在建築工藝和機械方面獲得專利的專有技術，我們已經準備好為我們的房地產開發客戶提供安全和優質的建築項目。



我們必須對產品和建築項目工程的質量和可靠性負責，因此我們在建築工程業務中已制定政策和程序來履行這一責任。

我們為每個項目組織一個建築項目團隊，由技術主管、項目經理、安全經理、生產經理和現場工作人員組成。在整個施工階段，我們的建築項目團隊會定期進行檢查，以確保主體結構符合客戶的規格要求，並確保員工遵守中國相關法律和法規。我們也與客戶定期召開會議，以更新項目的建築進度。當建築工程基本完成後，客戶及有關的專業人士會進行建築工程後期檢查。為了保證工程項目的質量，我們一般會提供 12 至 24 個月的缺陷責任期。

在此期間，我們必須糾正任何由不符規格的材料、貨物或不合格工藝造成的缺陷。本集團沒有因安全和健康原因召回或需要重做的已交付工程項目。



## 我們的質量保證措施

我們意識到質量控制對於我們的聲譽和業務可持續發展至關重要。因此，我們採取了各種質量保證措施，以確保建築工程和服務的質量和可靠性。以下是我們實施的關鍵品質保證措施的摘要：

一般	建築工程項目
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>品質控制審查。</b> 在完成每一個項目後，對質量控制問題進行審查，以探索可能增強和改進質量控制措施的情況。</li> <li>● <b>員工培訓。</b> 增強員工對內部質量標準和行業法規合規性的了解。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>材料檢驗。</b> 進貨材料的檢查，以及客戶對使用此材料的認可。</li> <li>● <b>建造標準化。</b> 所有建築項目的標準化施工方法和技術。</li> <li>● <b>工地現場檢查。</b> 由我們的建築項目小組定期進行。出現問題時採取糾正措施。</li> </ul>
建築機械、設備與工具	製造過程
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>定期檢查。</b> 評估損耗狀況和功能。</li> <li>● <b>客戶問卷調查。</b> 收集反饋並更好地了解客戶的需要。</li> <li>● <b>機隊維護。</b> 提高機械可靠性，減少故障並提高效率。</li> <li>● <b>現場檢查。</b> 在客戶的建築工地進行，以減少設備的停機時間。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>持續檢查。</b> 在我們的生產線上，確保生產標準並遵守客戶規格。</li> <li>● <b>客戶問卷調查。</b> 收集反饋並更好地了解客戶的需要。</li> </ul>

## 負責任的採購

供應鍊是我們可持續發展戰略的關鍵組成部分，旨在減低整個價值鏈的風險。

### 我們的責任與管理方法

我們是福建省最大的地基工程分包商，也是中國第三大非國有地基工程分包商。我們還擔任一些建築項目的總承包商。我們非常關注建築項目工程的可靠性和安全性。我們的供應商和分包商是我們團隊的延伸，也是我們推動整個業務的可持續發展不可或缺的一部分。

我們從供應商採購混凝土、樁材、鋼筋和木模板等材料，不僅根據價格、質量、交貨時間和過往表現，還會根據社會和環保要求的監管合規性作出選擇。

我們聘用分包商主要是為了為個別建築項目提供勞動力。我們的首要任務是選擇和留住那些能夠與建中的核心價值觀保持一致的分包商，特別是在工作質量和安全方面。

我們努力確保我們的供應商和分包商盡可能秉承誠信文化。在整個生產生命週期，他們必須合乎道德地提供商品和服務，並遵守所有相關的法律和法規、社會和環保要求。

### 負責任的採購措施

我們在選擇分包商和供應商方面制定了嚴格的政策和程序，以確保我們的設備和建築項目的安全性和可靠性。所有分包商和供應商均須遵守以下慣例和程序：

我們努力維持穩定的供應商和分包商基礎，以盡量減少供應鏈風險對業務的影響。我們備存

#### 選擇和監察供應商的常規

- 我們的供應商和分包商必須遵守中國有關的勞動法、職業健康與安全法和環境保護法。
- 我們對分包商和供應商進行背景審查、實地考察和定期評估，以確保產品的安全性和可靠性。
- 在選擇供應商和分包商時，優先考慮那些能夠提供更環保的產品和服務的公司。
- 我們為每個建築項目配備一個項目管理團隊，該團隊負責分包商的工人的安全培訓和現場監督。
- 我們對從供應商收到的材料進行質量檢測，以確保材料的質量和可靠性符合我們的要求。

經批准的分包商和供應商名單，以確保只有合格的公司才能為我們的建築項目提供產品和服務。

在報告年度，我們共有 153 家供應商和分包商。它們都位於中國。

## 香港聯交所環境、社會及管治報告索引

層面	描述	頁
<b>強制披露規定</b>		
管治架構	<p>由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：</p> <p>(i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；</p> <p>(ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及</p> <p>(iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。</p>	5-8
匯報原則	<p>描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則：</p> <p>重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。</p> <p>量化：有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。</p> <p>一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。</p>	4, 9-10
匯報範圍	<p>解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。</p>	4

## 香港聯交所環境、社會及管治報告索引（續）

層面	描述	頁
<b>A. 環境</b>		
<b>層面 A1：排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	12-14, 16-22
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	18-19
關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度。	20
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度。	不適用於披露
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度。	21-22
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	24
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	21-22, 24
<b>層面 A2：資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	16-17, 23-24
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度。	17
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度。	24
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	24
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	23-24
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用於披露
<b>層面 A3：環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	12-14, 23-24
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	12-14, 23-24
<b>層面 A4：氣候變化</b>		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	15
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	15



## 香港聯交所環境、社會及管治報告索引（續）

層面	描述	頁
<b>B. 社會</b>		
<b>僱傭及勞工常規</b>		
<b>層面 B1：僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	28-30
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	28
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	29
<b>層面 B2：健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免受職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	26-27
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	26
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	26
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	26-27
<b>層面 B3：發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	31-32
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	32
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	32
<b>層面 B4：勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工及強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	32
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	32
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	32

## 香港聯交所環境、社會及管治報告索引（續）

層面	描述	頁
<b>營運慣例</b>		
<b>層面 B5：供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	41
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	41
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	41
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	41
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	41
<b>層面 B6：產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	38-40
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	40
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	40
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	37
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	39-40
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	37
<b>層面 B7：反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	35
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	35
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	35
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	35

## 香港聯交所環境、社會及管治報告索引（續）

層面	描述	頁
社區		
層面 B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	33
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇。	33
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源。	33