

元亨燃氣
YUANHENG GAS

元亨燃氣控股有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：332



2020/21

環境、社會及管治報告

願景

成為中國領先可持續發展的
清潔能源集團公司、能源界一
流的生產商、供貨商、服務商

使命

回報股東、回報員工、回報社
會

目錄

關於本報告	2
主席寄語	3
持份者溝通	5
員工關懷	6
環境保護	12
合規營運	19
社區參與	23
法律及法規	24
關鍵績效指標總覽	25
港交所ESG報告內容索引	28





關於本報告

元亨燃氣控股有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「元亨燃氣」或「本集團」)在中國主要從事(i)石油及天然氣產品貿易，以及提供相應諮詢服務；及(ii)液化天然氣之加工、分銷、銷售、貿易及運輸，以及其他配套業務及網絡。本集團的兩大優質LNG生產基地分別位於內蒙古鄂爾多斯市及四川達州市。

本報告為本集團發佈之第五份環境、社會及管治(「ESG」)報告，呈列本集團於2020年4月1日至2021年3月31日止財政年度(「報告年度」)於具實質性的環境及社會議題上的表現。本集團董事會已審閱本報告，確認內容真實、準確、完整。

報告指引

本報告乃遵循香港聯合交易所有限公司主板證券上市規則附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》，並根據本集團的實際情況編製。本集團在披露環境和社會政策、管理方法以及量化指標時，堅持踐行重大性、量化、平衡和一致性的報告原則。

我們秉持重大性原則，通過與持股份者進行溝通，識別出各持股份者的關注議題，對其進行重要性排序，以實施相應的管理與披露。與管理方法描述相結合，我們亦對量化性數據進行披露，並盡可能採用同一數據統計及計算方法，使各匯報年內的數據具有可比性，對變化顯著的數據解釋其變動原因。我們遵循平衡性原則呈現本集團的ESG表現，避免可能不恰當地影響報告讀者決策或判斷。

本報告以中英文兩種版本發佈。倘兩版之間存有歧異，概以英文版本為準。本報告應與我們的年報一併閱讀。企業管治相關信息已載列於二零二一年年報第9至27頁的企業管治報告。

報告範圍

如無特別說明，本報告涵蓋本集團的液化天然氣生產及輸配業務，聚焦位於內蒙古鄂爾多斯市與四川達州市的兩間液化天然氣加工廠，以及位於貴州遵義市的天然氣輸配公司(簡稱「鄂爾多斯市廠房」、「達州市廠房」和「華亨能源」，統稱「各營運點」)的可持續發展績效。我們基於業務對環境及社會影響的程度決定報告範圍，現有邊界的兩座液化天然氣加工廠及天然氣輸配公司為環境數據的主要來源，文字數據收集範圍覆蓋全集團。

本集團重視持份者的意見，致力提高ESG披露水平，歡迎閣下提出寶貴意見。



元亨燃氣控股有限公司

地址：香港夏慤道16號遠東金融中心41樓4102室

電郵：yhad@yuanhenggas.com

電話：(852) 3583 1120

傳真：(852) 2116 1339

¹ 廠房分別由本集團子公司鄂爾多斯市星星能源有限公司及達州市匯鑫能源有限公司負責其營運。

“ 面對疫情不穩定的競爭環境，以及國家對清潔能源的需求上升，我們把握機遇實現綠色可持續發展。元亨燃氣透過持續完善其環境社會及管治體系和相關政策，將可持續發展融入公司戰略管理和運營。我們與不同持份者溝通，以釐定公司在可持續發展的方向及所需關注的議題。本報告收集和披露與ESG相關的信息，致力提升本集團的環境、社會及管治表現。 ”

元亨燃氣持之以恆踐行「安全第一、預防為主、綜合治理、以人為本」的安全生產方針，堅持以員工職業安全為首要保障，嚴抓作業管控和疫情防控；以質量為根本，消缺除患，提升裝置安全運行能力，確保廠區設備「高產、低耗、安全、平穩」的營運。於報告年度內，鄂爾多斯市廠房進行長達半個月的年度停產檢修工作，以保障安全生產。

這一年來，我們始終將提升產品質量及客戶滿意度作為工作中的重中之重。通過修訂相關設備檢修制度，定期向客戶提供所出售天然氣的《檢測報告》，保障天然氣生產、加工及運輸中的每一個環節的安全且平穩運行，獲得客戶的高度認可。於供應鏈管理方面，除不斷加強對供貨商的環境及社會風險管理外，我們正循序漸進開展綠色採購，致力於打造可持續的供應鏈。

主席寄語

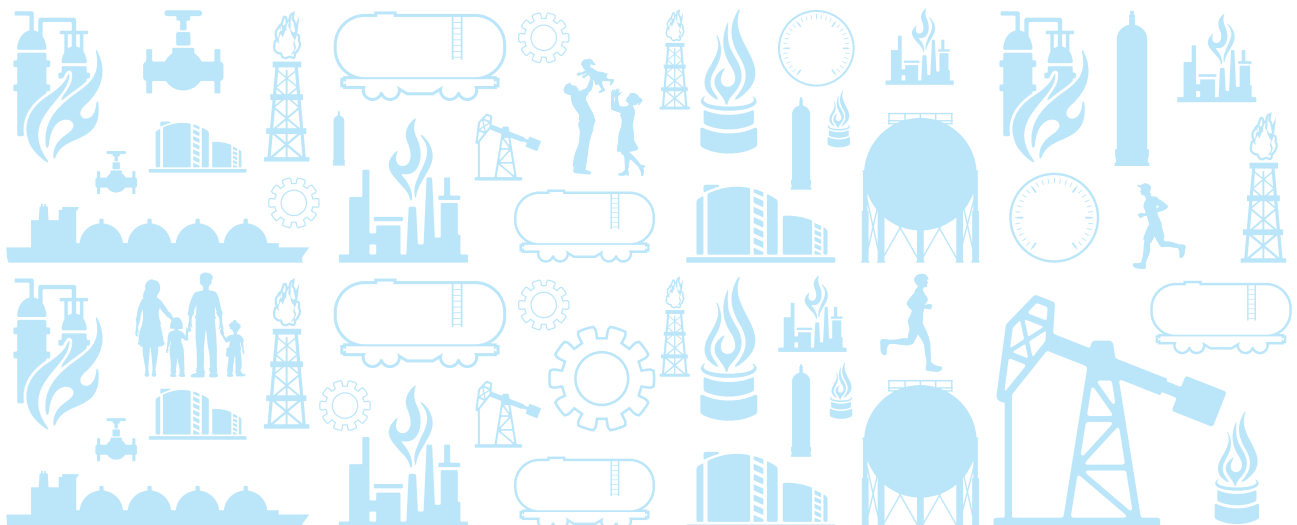
元亨燃氣深知應對氣候變化挑戰，加速向低碳經濟轉型，是全球企業共同努力的目標。為此我們積極關注氣候變化，不斷減少生產過程中的碳足跡，降低經營過程中的環境負荷，踐行綠色低碳環保發展。通過制定一系列環境保護管理制度，採取妥善的廢物處置方法，並同時推行節能減排各項措施以降低集團生產活動對環境的影響，用實際行動響應國家「雙碳目標」，助力綠色發展。

作為一間致力肩負社會責任的企業，我們不遺餘力於日常支持運營所在社區的發展。從鼓勵員工參與義工服務，到組織志願活動，我們一直透過不同方式關心社會。與此同時，我們積極開展有關環境保護的公益活動，藉此提升社會對環境保護的理念。

放眼將來，我們將保持本集團業務與可持續發展雙軌而行，迎接未來對天然氣需求的挑戰，把握發展機遇，積極改善環境、社會及管治表現，繼續在可持續發展的道路上進步向前。謹此代表董事會及高級管理層，感謝社會各界的業務夥伴及持份者對元亨燃氣一直以來的信賴。我們衷心期盼繼續與大家同心協力，推動綠色能源業務發展。

王建清

主席兼行政總裁
元亨燃氣控股有限公司



持份者溝通

利益相關方的支持與信任，是集團賴以生存和發展的基礎，元亨燃氣一向重視與持份者的有效溝通。通過建立與持份者雙向、透明和常規化的溝通機制，瞭解持份者的訴求並積極回應，將識別出的風險與機遇按照重大性原則排序後，逐步融入集團的決策及管理過程。

	持份者	關注事宜	溝通渠道	對應章節
內部	董事會及管理層	<ul style="list-style-type: none"> 公司管治 經濟表現 業務營運 	<ul style="list-style-type: none"> 股東週年大會 會議 工廠參觀 	<ul style="list-style-type: none"> 合規營運
	員工	<ul style="list-style-type: none"> 職業發展與培訓 職業健康與安全 員工福利 薪酬 	<ul style="list-style-type: none"> 建議箱 工作報告 郵件 述職報告會議 	<ul style="list-style-type: none"> 員工關懷
外部	股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> 公司管治 經濟表現 營運風險 	<ul style="list-style-type: none"> 股東週年大會 公司網站 	<ul style="list-style-type: none"> 合規營運
	客戶	<ul style="list-style-type: none"> 私隱保護 質量管理 客戶溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 面談 公司網站 展覽會 	<ul style="list-style-type: none"> 合規營運
	供應商	<ul style="list-style-type: none"> 商業道德 營運風險 	<ul style="list-style-type: none"> 面談 電話 郵件 	<ul style="list-style-type: none"> 合規營運
	政府／監管部門	<ul style="list-style-type: none"> 公司管治 商業道德 員工保護 環保合規 	<ul style="list-style-type: none"> 股東週年大會 公告 公益項目 	<ul style="list-style-type: none"> 員工關懷 環境保護 合規營運



員工關懷

員工是企業發展的重要驅動力，元亨燃氣致力為員工提供良好的職業發展機會和安全健康的工作環境，以實現企業價值和員工價值的共同提升，並且能夠穩定持續地得到回報，為本集團的發展提供人力資源保障，實現本集團發展與員工成長的雙贏。

職業健康與安全

員工的安全與健康和元亨燃氣長期可持續發展息息相關。本集團致力於為員工提供安全、無危害的工作環境，這是元亨燃氣對於員工的承諾，也是給予員工的基本保障。元亨燃氣相信所有的工傷與事故都是可以預防的，全員參與安全計劃也有助於降低工傷率，通過實施積極的預防措施、提高員工的安全意識和持續改進並嚴格遵守相關安全流程，本集團可以與員工一同構建更為安全的工作環境。

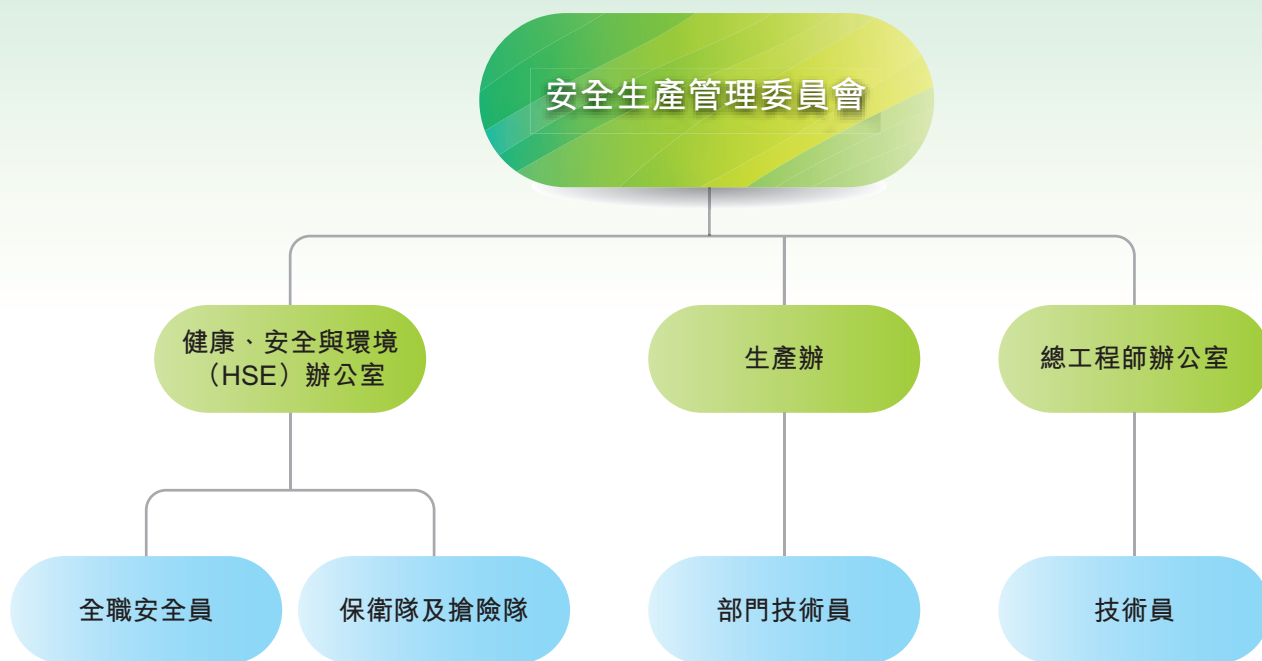
元亨燃氣秉承「安全第一、預防為主、綜合治理、全員參與、持續改進」的安全生產方針，於人員健康、安全事故等方面設定目標。本集團遵守嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《危險化學品從業單位安全標準化通用規範》等法律法規²，以及各國家層面和地區層面的法律法規來保證員工的健康與安全。於報告年內，本集團並無因工傷損失工作或因工死亡個案發生。

安全管理治理體系

員工安全健康是天然氣生產行業的重要元素，為最大程度防範並減少職業健康與安全事故的發生，本集團根據自身實際情況，針對全營運過程制定了安全措施，同時根據國家法律要求制定有《HSE管理制度匯編》、《安全管理制度匯編》和《員工安全知識應知會手冊》等一系列相關內部政策。

通過完善風險分級管控和隱患排查治理雙重預防體系，建立並健全安全生產責任制和安全生產管理機構。本集團成立以總經理、副總經理牽頭，各部門負責人為成員的HSE(安全、環保、職業健康)管理委員會領導機構。其中健康、安全與環境(HSE)辦公室主要負責相關通則的修訂以及執行落實情況的監督考核，並根據監測結果及時修訂相關通則。各部門負責對所管轄的現場安全和進入區域的人員安全進行監督檢查，並及時上報反饋至HSE辦公室。此外本集團還設有安全事故應急指揮部及其組織機構，上設應急領導小組，中間為領導小組辦公室(調度中心)，下設各應急工作支持部門。

² 有關職業健康與安全的法律及法規請參見「法律及法規」章節。



安全管理架構

為識別、評估和控制工作場所的健康安全隱患，本集團識別高危險性、易發生事故、事故危害大的生產系統、部位、裝置、設備，對其進行風險分析並提供進入該生產裝置區作業的安全要點。為保障工人在受傷或生病時接受適當的醫療護理，本集團組建有園區醫務室，負責園內員工日常及應急醫療服務。同時為了預防和消除職業危害，集團委托具有相應資質的職業衛生技術服務機構定期開展職業危害因素檢測，並於每年組織一次職工職業健康檢查，發現員工患職業禁忌症時會及時調整員工工作以遠離職業危害源。對於接觸噪音、危險化學品等有害因素的作業人員，本集團發放符合國家標準的個人勞動防護用品以及特種防護用品，通過圖示詳解消防、個人勞動防護用品、應急器材的使用方法。

本集團秉承「以人為本，預防為主，積極處置」的應急工作原則，設立由綜合應急預案和針對不同事故現場的現場處置方案所組成的應急預案體系，明確各部門和人員事前、事發、事中及事後的職責。



員工關懷

前期 預防

- 將防止職業性危害納入項目建設的考量中
- 工作環境的危險源和風險分析
- 每年進行一次職業危害因素檢測和職業危害因素識別，每三年進行一次職業健康控制效果評價

生產 檢查

- 加強工作場所檢查並定期對其生產系統、裝置設備等進行維護檢查
- 定期檢查並確保員工掌握正確使用個人勞動防護用品及應急器材等的方法
- 完善應急響應及處理

複審 評估

- 鼓勵全員參與安全健康建設，積極提出建議
- 根據相關政策執行落實情況的統計分析及及時修正集團內部安全通則

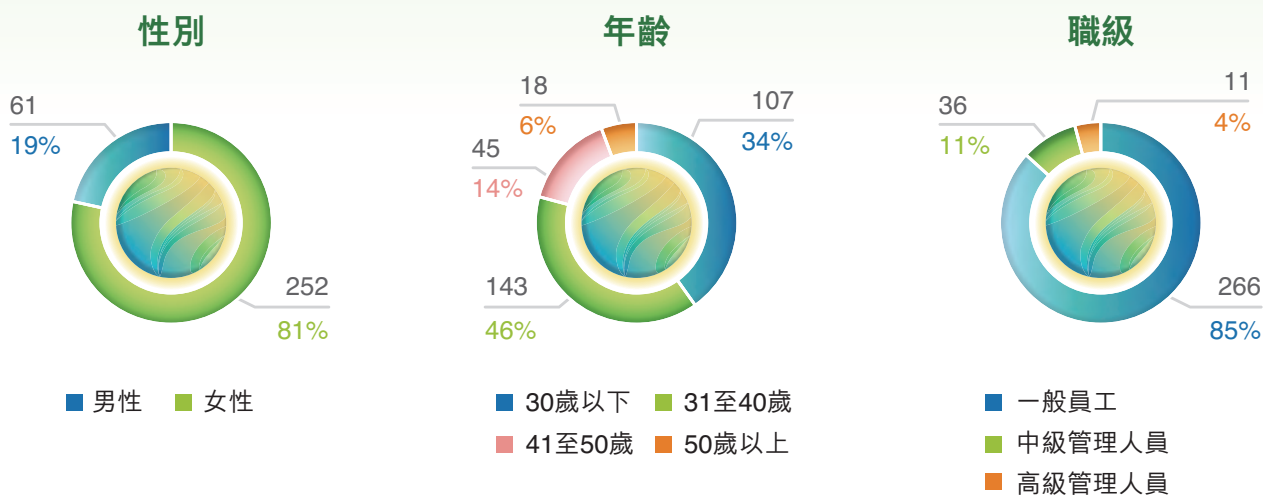
安全培訓

為增強員工安全意識、提高員工安全技術素質及處理安全問題的能力，本集團依靠內部力量組織了多層次、多形式的安全培訓，使員工深入瞭解並掌握安全法律法規，不斷提高自身安全技能。本集團HSE辦公室依據國家法律法規定期開展職安健教育與培訓，對職業危害接觸人員進行針對性的職業健康安全培訓，使其具備崗位應急準備與快速反應的能力。此外，本集團HSE辦公室組織開展新修訂的安全管理制度培訓，對《安全管理制度匯編》中新修訂的部分進行詳細解讀，並就其中易混淆易忽略的內容進行重點分析。本集團鼓勵全員參與安全標準化管理改進活動，並提供覆蓋全員的安全教育培訓，對主要負責人、部門、場(站)、班組負責人及一線崗位員工每年接受安全生產法律法規和專業知識培訓的最低學時有規定，並通過考核對培訓效果進行檢驗評價。

本集團組織多項綜合安全應急預案演練，通過應急預案演練切實提高了安全事故災害應急響應能力及救援能力。同時，本集團組織觀看專題片開展應急培訓工作提高；通過安全教育月活動的組織，提高了員工在防汛、高溫以及低溫雨雪凝凍天氣下的安全管理與應急預案能力。於報告年內，本集團並無因工傷損失工作日或因工死亡個案發生。

員工組成

本集團於內蒙古鄂爾多斯市廠房、四川達州市廠房以及貴州遵義的華亨能源分別有員工130、124和59名，共計313人，其中31-40歲員工佔比最多，為45.7%，50歲以上員工最少，佔比5.7%，男女比例為4.13:1。本集團共有管理人員47名，包括11名高級管理人員，及36名中級管理人員，其餘均為一般員工。



本集團於報告年內整體員工流失率及新入職率分別為18.9%和13.7%，其按區域、年齡、性別及職級的分佈情況詳見「關鍵績效指標總覽」。

勞工準則

元亨燃氣在生產運營的任何階段都嚴禁和杜絕使用童工或強制勞工。本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》等相關法律法規³，在招聘、用工和離職等重要環節均制定相關政策及完善的預防措施。於報告年度，並不知悉任何違反有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視及其他待遇及福利且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。

³ 有關勞工準則的法律及法規請參見「法律及法規」章節。

員工關懷

本集團嚴格落實國務院《禁止使用童工規定》及《未成年工特殊保護規定》，規定工人招聘的合法年齡為十六周歲以上。在招聘過程中，本集團通過多次對獲聘員工的相關證件進行查驗，最大程度上避免誤用童工。若發現有誤用童工情況的出現，則立即停止其工作，並送至醫院進行全面身體檢查，以確保童工的身體健康。確認無誤後，將其安全的交於監護人。此外，本集團將根據童工家庭經濟情況，給予適當的經濟援助，保障其接受義務教育的權利，並追蹤其義務教育的完成情況。以上行為產生的各項費用，均由元亨燃氣承擔。

本集團秉承公平自願的原則，嚴禁且不支持任何勞役或強迫勞動的行為，包括使用任何強迫或欺騙手段招聘員工、在員工入廠時收取押金、保證金等簽訂契約。員工的勞工合同基於雙方協商，招聘過程中本集團主動告知應聘人員本集團基本情況及相關政策和管理規定，特別是工作時間、工資福利待遇等，員工亦擁有自動離職的權利。本集團遵循加班自願的原則，因生產不得不加班時，經當地勞動部門批准後方可加班且不得超過法定加班時間。同時管理人員也不得利用職務強迫員工進行具有顯著安全衛生風險的工作。於報告年度，本集團無相關童工或強制勞工的個案。

元亨燃氣尊重每位員工的尊嚴，致力於提供公平合理的工作機會及無歧視和騷擾的工作環境，嚴禁在聘用、報酬、培訓、升遷、解聘等事項上出現任何形式的歧視，包括種族、社會階段、國籍、宗教、殘疾、性別取向、工會會員資格和政府關係等。若有上述情況發生，員工可通過申訴信箱進行申訴，行政部門會針對申訴情況進行查證，申訴屬實的情況下根據情節嚴重程度採取相應措施。

端午詩文朗誦



婦女節趣味競賽



員工運動會



元亨集團為員工提供具有競爭力的薪酬和福利計劃，亦高度重視員工的心理健康，為員工提供豐富的文體活動、節假日慰問，旨在吸引、保留和激勵優秀員工，為元亨燃氣的長期發展奠定堅實的人力基礎。本集團通過高溫日慰問、職工運動會、駕駛員技能競賽、女職工趣味競賽、端午詩文朗誦比賽等，豐富員工精神生活，增添員工生活樂趣並且拉進員工與公司間關係。

和諧的勞資關係有助於企業長期穩定發展，為建立良好的僱傭關係，保持有效的員工溝通機制，元亨燃氣鼓勵員工以建議箱、微信等方式對單位或者個人提出建議與意見。為調動員工積極性，鼓勵員工積極提出合理化建議和開展技術革新，提高工作效率，本集團設有意見箱，並對採納的合理化意見通過集團獎懲考核制度予以獎勵。

培訓與發展

元亨燃氣致力於為員工提供完善的成長與發展空間，為此搭建有一套完善的全方位培訓體系，以不斷增進員工的知識與技能，保證集團內的每一位員工在競爭激烈的行業發展中始終保持競爭力與吸引力，實現員工與公司的共同發展。

元亨燃氣建立多層次、多元化的職業發展通道來幫助員工成長，依據不同層級和不同部門為員工設計並提供多樣化、具體性的培訓項目。本集團對新聘員工開展入廠前教育、學習公司相關規章制度和專業基礎知識的培訓，幫助新員工盡快融入公司。本集團鼓勵員工利用業餘時間參加提高學歷及專業知識水平的學習和培訓，如星星能源有限公司鼓勵員工參加註冊安全工程師和註冊消防工程師職業資格考試，目前已有13人通過了註冊安全工程師考試。同時本集團提供相應補貼以鼓勵參加外部培訓，對成功攻讀研究生的員工給予一定比例的學費報銷。對於專業技術、業務骨幹以及中高層管理人員，集團提供派往國內外有關單位和學校接受專業技能和管理才能培訓的機會。元亨燃氣利用內訓外培相結合的培訓方式，有計劃地對員工進行專業和通用類培訓，以補充和更新員工的現有知識與技能。在培訓內容方面，本集團提供涵蓋不同專業類別如安全、工藝、設備、儀錶以及電氣等專業類別知識的培訓，以及針對二線部門的通用項目類培訓，如行政辦公禮儀、財務銷售人員相關知識培訓。培訓結束後，本集團通過對受訓員工進行考核，以評估培訓成效並檢測培訓目標是否達成，以便為以後的培訓計劃提供指導。

於報告年度內，本集團的員工培訓覆蓋率為100%，員工的平均培訓小時數約為26小時。平均培訓時長及其按性別和職位的分佈情況詳見本報告「關鍵績效指標總覽」。



環境保護

環境是人類賴以生存的基礎，保護環境是實現企業可持續發展的必要要求。在此背景下，元亨燃氣積極踐行低碳環保的綠色發展，致力於成為中國領先可持續發展的清潔能源集團公司，能源業一流的生產商、供應商、服務商。本集團持續完善環境管理方法以降低業務運營造成的環境影響，在日常生產經營中致力於環境保護、節能減排，合理利用各類資源與能源，管控各類污染物排放，確保各營運點嚴格遵循國家及地方法律法規。於報告年內，本集團並無任何違反有關廢氣及溫室氣體排放、向水或土地排污及產生有害或無害廢棄物的產生且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。

環境管理

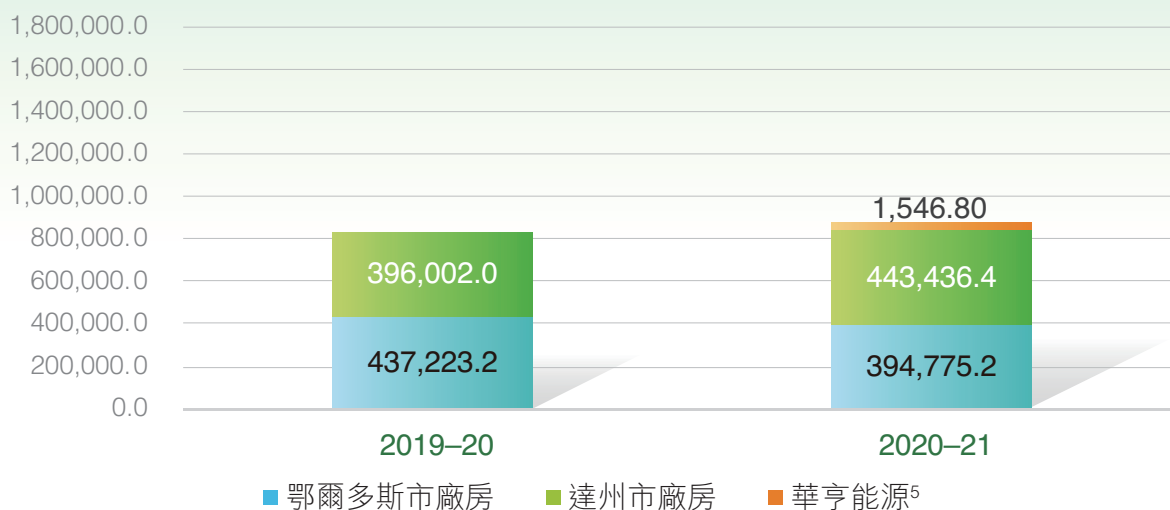
元亨燃氣以保護環境為己任，以實現可持續發展為導向，不斷優化運營過程中的環境管理能力。本集團緊跟國內外環境政策與趨勢，嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》等國家和地區的環保法律法規⁴，並依據集團情況編製有《環境保護責任制度》、《環保巡查報告制度》、《固體廢棄物污染環境防治責任制》等內部管理制度，列明各職級員工的環保責任，將環保管理理念融入日常運營中。此外，本集團設置有由總經理、副總經理牽頭的安環委員會，負責環境管理相關工作。並於每季度召開安環委員會會議，聽取職能部門、專業安全、環保、職業健康、消防管理工作匯報，研究解決管理體系運行中的重大問題。

能源管理

本集團日常運營中使用的能源主要包括天然氣、汽油、柴油和外購電力，亦聘任專業人士負責集團能源管理、計量及統計。於報告年內，本集團能源總耗量為839,776.37吉焦耳，能源消耗密度為2.27吉焦耳每噸液化天然氣。

⁴ 有關環境管理的法律及法規請參見「法律及法規」章節

能源消耗總量（單位：吉焦耳）



節能減排

元亨燃氣注重生產和運營中各個環節的資源管理與節約，已於鄂爾多斯市廠房成立由總經理擔任組長的節能減排工作小組，組織實施節能減排工作的重大戰略、方針和政策，統一安排部署節能減排工作。工作小組實施例會制度，按時召開節能會議，協調解決工作中的問題。集團在加強資源管理的同時，不斷推進節能改善項目，用實際行動踐行節能減排。

合理利用資源是實現可持續發展不可或缺的一步，元亨燃氣積極提倡綠色辦公，通過控制資源使用，提升能源效益，將節能環保貫穿於日常經營活動中。

⁵ 華亨能源今年新列入數據收集範圍




火炬系統節能措施

採用高效長明燈

- 該長明燈的燃料氣耗量小於 $3\text{m}^3/\text{h}$ ，有利於減少燃料氣的使用量

設置限流孔板

- 在保證實現密封的前提條件下使得密封氣的耗氣量最小化，降低了密封氣的消耗量。
- 

節約水電：白天工作時間，辦公室不開電燈，盡量使用室外光源；公共過道、衛生間的電燈根據需要開啟並隨手關閉。各部門電腦、打印機、飲水機等電器下班前屆時關閉，並切斷電源。水龍頭盡量開小，用完隨手關閉，經常檢查供水設備，避免跑、冒、滴、漏浪費水現象。

無紙化辦公：文件草稿的打印、複印用紙能省則省，充分發揮辦公自動化設備的作用，盡量在電腦上修改材料，減少重複打印次數；在確保安全保密的前提下，提倡紙張雙面使用；能傳閱的文件資料盡量傳閱，減少複印。

減少出行：努力減少會議和公務接待支出。按照「精簡、效能、節約」的原則，能不召開的會議盡量不開，非開不可的會議要盡量壓縮參加人員和會議時間；跨區域召開的會議，盡可能採取電視電話會議形式。盡量減少使用機動車出車次數，外出辦事盡量與其他部室一起去辦事。

水資源管理

水資源短缺是全球發展所面臨的嚴峻挑戰之一，本集團堅持以負責任的態度使用水資源，提倡循環使用，提高利用效率。於報告年內，集團共消耗水資源540,492.55立方米，均用於集團生產及員工生活，耗水強度為1.46立方米每噸液化天然氣。污水經過處理後，一部分排放處理，一部分用於綠化。此外，本集團於求取適用水源上並無任何問題。

元亨燃氣嚴格遵守各運營點當地的相關法律法規，確保污水排放達標。本集團廢水主要包括生產廢水及生活廢水，其中生產廢水包括設備清洗、維護等環節產生的少量含油廢水，在排放或用於工廠綠化前均已妥善處理。生活污水經化糞池處理後與生產廢水一併進入市政污水管網。於報告年內，本集團共產生廢水379,604噸。

按來源劃分的耗水總量(單位：立方米)					
	2020-21			2019-20	
	鄂爾多斯市 廠房 ⁶	達州市廠房 ⁷	華亨能源	鄂爾多斯市 廠房	達州市廠房
地下水	283,859	/	/	262,103	/
市政供水	/	256,362	271.55	/	210,008
總計		540,492.55		472,111	

排放管理

空氣排放物

元亨燃氣嚴格管控各個營運點的大氣污染物排放，遵守《大氣污染綜合排放標準》(GB13271-2014)、《鍋爐大氣污染物排放標準》等相關排放標準⁸。生產過程中，加熱爐和燃氣鍋爐是廢氣的排放源，產生的污染物主要為CO₂、CO、NO₂、水蒸汽及少量SO₂和煙塵，由於廢氣中污染物濃度遠小於排放標準要求，因此直接由20m排氣筒進行達標排放。此外，生產過程配有液態烴蒸發氣收集系統，對蒸發氣進行回收利用。

⁶ 鄂爾多斯廠房水資源僅為地下水。

⁷ 達州廠房水資源僅為市政供水。

⁸ 有關大氣污染物排放的法律及法規請參見「法律及法規」章節

環境保護

溫室氣體排放

本集團參考中國國家發展與改革委員會發佈的《中國石油天然氣生產企業溫室氣體排放核算發放與報告指南》及溫室氣體核算體系 (GHG Protol)，對各個營運點的溫室氣體排放量進行核算。本集團溫室氣體主要來源於直接排放(範圍一)和間接排放(範圍二)。直接溫室氣體排放主要來自於工廠和公司車輛的汽油及柴油燃燒，以及天然氣加工業務產生的排放，排放量為23,509.74噸二氧化碳當量，間接溫室氣體排放主要來自於外購電力的排放，排放量為140,069.46噸二氧化碳當量。報告年內本集團共產生的溫室氣體排放量為163,579.20噸二氧化碳當量。



溫室氣體排放(單位：噸二氧化碳當量)

空氣排放物(單位：千克)

	2020-21			2019-20	
	鄂爾多斯市廠房	達州市廠房	華亨能源	鄂爾多斯市廠房	達州市廠房
氮氧化物 - 固定污染源(工廠廢氣 ⁹)	3,229.00	2,653.62	/ ¹⁰	3,120	2,514.70
氮氧化物 - 流動污染源(車輛廢氣)	31.59	19.25	28.13	34.2	30.2
硫氧化物	0.42	0.29	0.34	0.5	0.4
顆粒物	2.73	1.63	2.45	2.9	2.7

⁹ 只包括淨化單元和公用工程的排放。

¹⁰ 華亨能源運營不涉及工廠廢氣排放。

廢棄物處理

元亨燃氣嚴格遵守《一般工業固體廢棄物貯存、處置場污染控制標準》(GB 18597-2001)、《危險廢棄物貯存污染控制標準》等法規對廢棄物進行處置管理。本集團於報告年內共產生70.62噸有害廢棄物，主要包括檢維修(更換)時產生的廢潤滑劑(油)、脫除CO₂時產生的廢MDEA溶液以及天然脫水時使用的分子篩。其中廢潤滑劑(油)採用桶裝收集，並返回生產廠家回收利用，廢MDEA溶液和廢分子篩收集後送至有資質的第三方公司處置；以及23.00噸無害廢棄物，均交由市政環保部門進行收集、運輸和處理。

廢棄物(單位：噸)		
	2020/21	2019/20
有害廢棄物	70.62	37.40
有害廢棄物生產密度 (噸／每千噸液化天然氣的生產量)	0.19 ¹¹	0.11
無害廢棄物	23.00	23.00
無害廢棄物產生密度 (噸／每千噸液化天然氣的生產量)	0.06 ¹²	0.07

¹¹ 2020-2021報告年產生廢棄物比上年新增「廢分子篩、廢潤滑油」，減少了廢活性炭的產生量。

¹² 2019-2020報告年內數據是根據環保稅報表估算所得，2020-2021報告年內數據為現場流量計累計所得。

環境应急管理

元亨燃氣重視業務對環境的影響，深知運營過程中原料或廢料洩露會導致嚴重的環境後果，如天然氣洩漏所導致的大氣污染、火災，甚至爆炸，工業廢料洩露引起的土壤及水體污染。為進一步提高預防和處置突發環境事件的能力，有效預防和減少突發環境事件造成的污染危害和影響，公司依據相關法律法規和各級環境部門有關應急工作的要求，編製了《突發環境事件應急預案》等內部準則，並定期舉辦環境事件應急演練。



○ 班組消防小組成員使用乾粉滅火器撲救

鄂爾多斯市廠房於2020年7月16日組織開展「綜合應急預案」活動。通過模擬成品罐區儲罐進液管道法蘭連接處出現LNG洩露，訓練並檢驗了相關人員對突發環境及安全事件的應急反應能力和處理水平，並有演練評估小組對此次演練工作進行全面總結。

針對已經及可能產生影響的重大氣候相關事宜，集團將其分為紅色預警、橙色預警和黃色預警三個等級，並有相應的應對措施：黃色預警發生時應與上游天然氣氣源供應單位確認氣源成分，查找排放異常的原因，立即實施糾正措施，將指標恢復到合格排放；橙色預警出現時需降低裝置負荷(75%)，減少排放；紅色預警發生時應降低裝置負荷至裝置停產，停止排放。



○ 模擬進行心肺復甦急救

可持續供應鏈

供應商管理

元亨燃氣的主要供貨商包括電力、管道天然氣公司以及機器設備公司等。為有效管理供應鏈中存在的環境及社會風險，本集團於供貨商篩選過程中，將供貨商的環境、社會管理及表現納入考慮範圍內。為維持供應鏈營運的穩定，本集團採用多層級供應管理，與不同地區、多家供貨商建立聯繫，以避免因個別地區或供貨商的自然、社會環境變化而造成供應鏈中斷。疫情期間，部分需要採購於疫區的備件出現供貨短缺等情況，我們及時尋求其他地區同類替代品進行替補，保證物資按時按質供應到位。本集團通過制定《供貨商表現評價表》和《供貨商風險定期評價表》，對供貨商的整體資質和信譽表現進行考核與測評，定期從質量、交期、價格及服務四個維度審核供貨商的質量管控水平，並對其進行打分和評級。

環境因素	社會因素
<ul style="list-style-type: none"> • 環境管理認證 • 排放合規 • 有害物質含量達標 • 違規處罰事件 	<ul style="list-style-type: none"> • 物料合格 • 品質及價格 • 特種物資經營許可證 • 付款方式

供應商環境、社會考慮因素

截止2021年3月31日，鄂爾多斯市廠房、達州市廠房及華亨能源分別錄有70、72及15家供貨商，共計157家，均位於中國內地。

供應商溝通

元亨燃氣與供貨商一直建立了高效率的溝通管道以保證供需雙方交流暢通。我們利用在線及線下相結合的方式，與供貨商保持密切聯繫，定期瞭解供貨商的供應能力、質量管理等情況，以保證氣源的穩定供應，亦有助促進與供貨商的長期穩定合作。對於需要招標項目，採取招標約談、會議、實地考察、電話、網絡及書面等方式與供貨商進行溝通；對於與本集團合作的供貨商，採取定期拜訪、面對面座談、電話及網絡等方式進行溝通。

綠色採購

為更有效地管理物資採購流程，提升採購效率效果及降低採購成本，本集團制定《物資採購管理制度》，對物資採購、檢驗、儲存及發放過程進行管理，以保證上游供應團隊的安全性和穩定性。該制度已繼續涵蓋本集團所有的物資採購，佔採購額度達100%。

同時，本集團積極響應國家號召，在採購環節上兼顧經濟效益和環境效益。根據國家現行企業環保要求，要求供貨商提供相應的環保審核資質檔案，淘汰落後或者有污染產品，提倡綠色採購。對於同等供貨水平的供貨商，本集團優先選擇具有環保認證的供貨商，或採購環境友好、節能低耗和易於資源再利用的產品及服務。包裝環節



合規營運

上，在保證所採購產品的運輸及保存條件下，本集團要求選擇可回收、易於拆卸、可重複利用的包裝，以減少包裝廢棄物的產生。此外，本集團提倡採購環節中的無紙化辦公，通過在線溝通工具與供貨商交流，並鼓勵以電子合同替代紙質版合同，以節約紙張和快遞往來的消耗。

產品責任

質量管理

我們通過不斷精進對自身產品和服務的管理，致力於為客戶提供高質量的服務。本集團遵循相關的法律法規¹³，已制定一套全面的生產管理制度，包括《生產管理制度》、《工藝專業崗位應知應會》、《設備專業崗位應知應會》、《電氣專業應知應會》等文件。本集團與購氣方簽訂《液化天然氣購銷合同》，於合同期間向購氣方定期提供所出售天然氣的《檢測報告》，以保障所提供的天然氣的質量。本集團高度重視相關設備的維護工作，定期向廠區內供電線路及設備進行維修。鄂爾多斯市廠房於報告年度內進行長達半月的年度停產綜合檢修，為廠區裝置設備的「高產、低耗、安全、平穩」運行奠定堅實的基礎。

本集團制定有安全巡查及設備檢修的相關規章制度，以及時識別並解決生產中潛在的質量風險點，保證安全生產及產品質量。鄂爾多斯市廠房制定《廠外天然氣管道安全巡查制度》，本著「早發現、早溝通、早預防」的原則，確保天然氣管道安全運行，並對廠區內輸氣管網及相關設備進行定期檢查及維修。達州市廠房遵照中華人民共和國電力行業標準《電力變壓器運行規程》修訂《電氣設備維護檢修規程》，以確保設備的精心維護和科學檢修，不斷提高維護檢修質量，保障設備穩定正常運行。華亨能源制定《管道巡檢維護管理制度》，以及時發現及處理管道在運行期間出現的異常，確保燃氣管道安全及平穩運行。

知識產權及私隱保護

為了加強對知識產權成果的保護，規範知識產權的管理工作，鼓勵員工積極進行發明創造，促進科技成果的推廣應用，本集團制定《知識產權管理制度》，並嚴格遵守知識產權保護¹⁴相關的法律法規。在知識產權管理部統籌和帶領下，設有專利、商標、商業秘密等專業管理崗位，負責協調各部門處理有關知識產權工作，組織宣傳有關的法律知識。為保護本集團的知識產權，我們與涉及集團技術秘密和商業秘密的有關人員簽訂保密協議。如有發現侵害本集團知識產權的有關人員，將會直接追究經濟責任或向司法機關舉報。

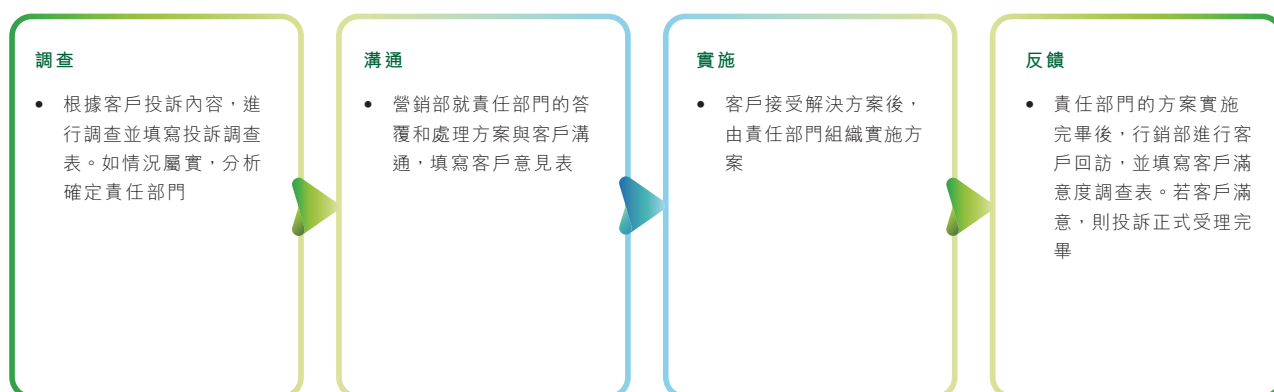
¹³ 有關質量管理的法律及法規請參見「法律及法規」章節

¹⁴ 有關知識產權保護的法律及法規請參見「法律及法規」章節

本集團高度重視客戶私隱及其資料保密，通過與客戶簽訂保密協議，保證客戶私隱及數據的安全性。於報告年度，本集團不涉及任何與侵犯知識產權有關的訴訟。

客戶溝通

本集團制定《客戶投訴處理制度及流程》以規範客戶投訴處理機制和保證客戶投訴管道暢通。由營銷部接受客戶投訴，並作投訴記錄，承諾於5個工作日內給予答覆。投訴處理流程分為四個步驟，確保責任部門的方案實施後5個工作日內，由營銷部和客戶進行溝通，並填寫客戶滿意度調查表，回訪意見統一由責任部門進行存檔。整個處理流程由部門經理負責組織分析、裁決，並負責處理投訴結果的後續督導實施。



客戶投訴處理程序

報告年度內，本集團未接獲任何關於產品及服務的投訴。本集團並不知悉任何違反有關提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及隱私事宜以及補救方法且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。

反貪腐

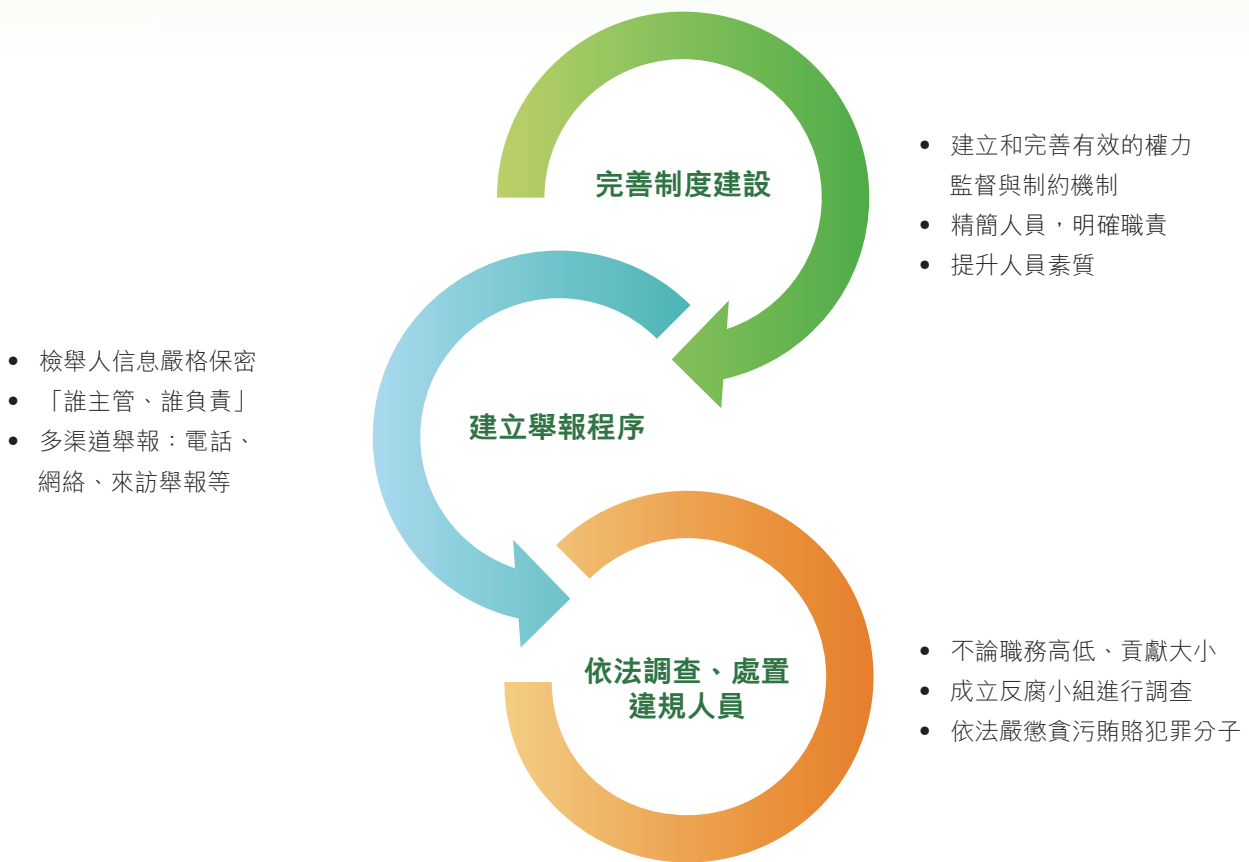
本集團一向嚴守廉潔經營、誠實守信、依法辦事的運營守則，對一切賄賂、欺詐、勒索及洗黑錢等貪污違法行為採取零容忍態度。除了嚴格遵守相關的法律法規¹⁵外，本集團制定《反貪污賄賂、反欺詐及洗黑錢管理制度》、《反貪污承諾書》及《反貪污的預防措施及舉報程序》等相關公司政策以加強企業內控機制，樹立以守法誠信、優質服務為核心的經營理念，並引導公司管理人員依法辦事，樹立企業良好形象。所訂立政策涉及各種可能構成貪污而應予以避免的行為，包括金錢及非金錢形式的商業賄賂，以此規範員工行為，增強員工法律意識，自覺抵制相關不當行為。

¹⁵ 有關反貪腐的法律及法規請參見「法律及法規」章節

合規營運

本集團貫徹落實監督工作以遏止貪腐及其他不道德的商業行為，嚴禁員工以任何理由濫用職責或權力，通過任何形式進行利益交易，例如，收取回扣、不當報酬、合約等。若發現任何違規行為，反腐小組將調查並嚴肅處理，必要時絕不姑息，涉嫌違法犯罪貪腐事件的員工將直接移送司法機關處理。若本集團員工協助其親屬或他人收受賄賂，本集團將視為協同受賄，依據《中華人民共和國反貪污賄賂法》予以追究。

於報告年度，本集團並不知悉任何違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。



防貪腐工作重點

社區參與

本集團秉承「用最善良的心做最完美的事」的商業發展理念，一直致力於支持並促進運營所在社區的發展。我們積極鼓勵員工組織開展義工服務，營造和諧社區氛圍。本集團積極策劃關心和幫助弱勢群體的活動，如鼓勵助殘志願者與殘疾人結成長期固定的幫扶關係，開展家政服務、康復醫療、法律維權、無障礙環境等方面的志願服務活動以及定向收購當地滯銷農作物以增加當地居民收入。環境保護方面，本集團策劃開展「擦亮聖地、淨化寶塔」「關愛地球、保護家園」「貢獻力量、奉獻綠色」等系列公益清潔和植樹造林活動，清理小區街巷及山體溝道垃圾，同時大力宣傳生態文明理念，普及環保知識，提高大眾保護河流和生態環境的意識和能力。於本報告年度，本集團為社會及環境領域貢獻8.44萬元人民幣，提供的義務工作時數為366小時。



法律及法規

本集團嚴格遵守依照以下法律及法規，並基於相關的法律及法規制定內部管理的政策及指引。

層面	適用的法律及法規	對應章節
環境	<ul style="list-style-type: none"> • 《中華人民共和國環境保護法》 • 《中華人民共和國大氣污染防治法》 • 《中華人民共和國水污染防治法》 • 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治》 • 《中華人民共和國節約能源法》 	環境保護
僱傭、勞工準則	<ul style="list-style-type: none"> • 《中華人民共和國勞動法》 • 《中華人民共和國勞動合同法》 	員工關懷 – 勞工準則
健康與安全	<ul style="list-style-type: none"> • 《中華人民共和國職業病防治法》 • 《生產經營單位安全培訓條例》 • 《安全生產培訓條例》 • 《危險化學品管理條例》 	員工關懷 – 職業健康與安全
供應鏈管理	<ul style="list-style-type: none"> • 《中華人民共和國合同法》 • 《中華人民共和國調解法》 • 《中華人民共和國招標投標法》 • 《中華人民共和國產品質量法》 • 《工業產品質量責任條例》 	合規營運 – 可持續供應鏈
產品責任	<ul style="list-style-type: none"> • 《中華人民共和國石油天然氣管道保護法》 • 《中華人民共和國專利法》 • 《中華人民共和國知識產權法》 • 《中華人民共和國侵權責任法》 	合規營運 – 產品責任
反貪腐	<ul style="list-style-type: none"> • 《中華人民共和國反貪污賄賂法》 • 《中華人民共和國民法通則》 	合規營運 – 反貪腐

關鍵績效指標總覽

環境表現

	2020/21	2019/20
空氣污染物		
氮氧化物(千克)	5,961.59	5,699.10
硫氧化物(千克)	1.05	0.9
顆粒物(千克)	6.81	5.6
溫室氣體排放量		
範圍1 — 直接碳排放(噸二氧化碳當量)	23,509.74	32,793.4
範圍2 — 間接碳排放(噸二氧化碳當量)	140,069.46	125,390.8
溫室氣體排放總量(噸二氧化碳當量)	163,579.20	158,184.2
溫室氣體排放密度(噸二氧化碳當量／噸液化天然氣)	0.44	0.48
廢棄物		
有害廢棄物總量(噸)	70.62	37.4
有害廢棄物密度(噸／千噸液化天然氣)	0.19	0.11
無害廢棄物總量(噸)	23.00	23.0
無害廢棄物密度(噸／千噸液化天然氣)	0.06	0.07
直接能源消耗		
天然氣(吉焦耳)	137,410.56	208,864.9
汽油(公升)	66,233.40	57,672.6
柴油(公升)	4,832.22	2,796.5
間接能源消耗		
外購電力(兆瓦時)	194,467	172,895.0
能源消耗總量(吉焦耳)		
能源消耗密度(吉焦耳／噸液化天然氣)	2.27	2.5
包裝材料		
本集團的業務運作不涉及包裝材料的使用。		
水資源		
耗水總量(立方米)	540,492.55	472,111
耗水密度(立方米／噸液化天然氣)	1.46	1.4
廢水排放總量(立方米)	379,604	284,515

關鍵績效指標總覽

社會表現

	2020/21			2019/20	
	鄂爾多斯市 廠房	達州市廠房	華亨能源	鄂爾多斯市 廠房	達州市廠房
員工總人數	130	124	59	131	133
性別					
男性	103	98	51	102	105
女性	27	26	8	29	28
職級					
高級管理人員	5	3	3	5	6
中級管理人員	12	16	8	11	13
一般員工	113	105	48	115	114
年齡					
20-30	59	25	23	66	40
31-40	54	61	28	48	55
41-50	10	28	7	13	27
50歲以上	7	10	1	4	11
員工流失率					
性別					
男性	16.5%	22.4%	7.8%	24.5%	7.6%
女性	22.2%	38.5%	0.0%	13.8%	7.1%
職級					
高級管理人員	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
中級管理人員	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%
一般員工	19.5%	29.5%	8.3%	25.2%	7.9%
年齡					
20-30	25.4%	72%	8.7%	36.4%	10.0%
31-40	11.1%	21.3%	7.1%	6.3%	10.9%
41-50	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
50歲以上	0.0%	10.0%	0.0%	50.0%	0.0%

關鍵績效指標總覽

	2020/21			2019/20	
	鄂爾多斯市 廠房	達州市廠房	華亨能源	鄂爾多斯市 廠房	達州市廠房
新入職率	20.0%	10.5%	6.8%	14.5%	9.0%
性別					
男性	21.4%	10.2%	5.9%	18.6%	8.6%
女性	14.8%	11.5%	12.5%	0.0%	10.7%
職級					
高級管理人員	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%
中級管理人員	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
一般員工	22.1%	12.4%	8.3%	15.7%	10.5%
年齡					
20-30	37.3%	20.0%	17.4%	24.2%	15.0%
31-40	7.4%	13.1%	0.0%	2.1%	9.1%
41-50	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%	3.7%
50歲以上	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%
平均培訓時數(接受培訓員工百分比)					
性別					
男性	25.7 (100%)	25.1 (100%)	23.5 (100%)	6.2 (100%)	18.4 (100%)
女性	20.5 (100%)	24.1 (100%)	22.5 (100%)	55.0 (100%)	18.4 (100%)
職級					
高級管理人員	16.00 (100%)	22 (100%)	30 (100%)	16.8 (100%)	10.7 (100%)
中級管理人員	16.25 (100%)	22 (100%)	30 (100%)	16.5 (100%)	16.0 (100%)
一般員工	26.9 (100%)	25.4 (100%)	29.2 (100%)	17.1 (100%)	19.1 (100%)
職業安全健康績效					
因工死亡事故		0		0	
因工受傷人數		0		0	
因工傷損失工作日數		0		0	
千人工傷比率		0		0	

港交所ESG報告內容索引

關鍵績效指標	香港聯合交易所ESG報告指引要求	分節／備註
A. 環境		
層面A1：排放物	<p>一般披露</p> <p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	環境管理
	<p>KPI A1.1 排放物種類及相關排放數據。</p>	排放管理
	<p>KPI A1.2 溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。</p>	排放管理
	<p>KPI A1.3 所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。</p>	廢棄物處理
	<p>KPI A1.4 所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。</p>	廢棄物處理
	<p>KPI A1.5 描述減低排放量的措施及所得成果。</p>	排放管理
	<p>KPI A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。</p>	廢棄物處理

港交所ESG報告內容索引

關鍵績效指標	香港聯合交易所ESG報告指引要求	分節／備註
層面A2： 資源使用	一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	環境管理， 能源管理
	KPI A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	能源管理
	KPI A2.2 總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	水資源管理
	KPI A2.3 描述能源使用效益計劃及所得成果。	水資源管理
	KPI A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	水資源管理
	KPI A2.5 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	本集團營運過程不涉及包裝材料的使用
層面A3： 環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境管理， 環境應急管理
	KPI A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境管理， 環境應急管理

港交所ESG報告內容索引

關鍵績效指標	香港聯合交易所ESG報告指引要求	分節／備註
B. 社會		
層面B1： 僱傭	<p>一般披露</p> <p>有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	勞工準則
	KPI B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	員工組成
	KPI B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	員工組成
層面B2： 健康與安全	<p>一般披露</p> <p>有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	職業健康與安全
	KPI B2.1 因工作關係而死亡的人數及比率。	職業健康與安全
	KPI B2.2 因工傷損失工作日數。	職業健康與安全
	KPI B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全

港交所ESG報告內容索引

關鍵績效指標	香港聯合交易所ESG報告指引要求	分節／備註
層面B3： 發展及培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	培訓與發展
	KPI B3.1 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	培訓與發展
	KPI B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	關鍵績效指標概覽
層面B4： 勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： <ul style="list-style-type: none"> (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 	勞工準則
	KPI B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則
	KPI B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則
層面B5： 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	可持續供應鏈
	KPI B5.1 按地區劃分的供貨商數目。	可持續供應鏈
	KPI B5.2 描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	可持續供應鏈

港交所ESG報告內容索引

關鍵績效指標	香港聯合交易所ESG報告指引要求	分節／備註
層面B6： 產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： <ul style="list-style-type: none"> (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 	產品責任
	KPI 6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任
	KPI 6.5 描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任
層面B7： 反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： <ul style="list-style-type: none"> (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 	反貪腐
	KPI 7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪腐
	KPI 7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪腐
層面B8： 社區投資	一般披露 有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區參與
	KPI 8.1 專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區參與
	KPI 8.2 在專注範疇所動用的資源(如金錢或時間)。	社區參與