



迪臣發展國際集團有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號：262)



目錄

有關本報告	2
報告範圍	2
報告框架	2
持份者參與	2
環境保護	2
環境原則	2
排放處理	3
資源保護	3
關愛僱員	3
僱傭及福利	3
健康與安全	4
培訓與發展	4
營運慣例	5
供應鏈管理	5
品質保證	5
資料保護	5
反貪污	5
貢獻社區	6
關鍵表現指標	7

有關本報告

迪臣發展國際集團有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」或「我們」)欣然列報於二零一七年四月一日至二零一八年三月三十一日報告期間(「本年度」)的環境、社會及管治報告(「ESG報告」)。ESG報告概述本集團於本年度在企業社會責任及可持續發展方面所付出的努力和取得的成就。有關企業管治的資料，請參閱本集團本年度年報第33至45頁的「企業管治報告」。

報告範圍

ESG報告集中於本集團在香港及中華人民共和國(「中國」)的物業發展及投資的環境及社會表現。ESG報告呈列本年度我們的業務在環境及社會方面的可持續發展方向及表現。本集團將繼續制定策略，以提升環境領域的表現及披露可持續發展的相關資料。

報告框架

ESG報告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》所編製。

持份者參與

不同部門的僱員參與，協助我們審閱我們本集團可持續發展的表現。經審慎收集及仔細分析的數據不僅描述本集團於本年度實施的可持續發展措施，亦強調本集團的短期及長期可持續發展策略。本集團透過具建設性的對話提高持份者的參與程度，為長遠昌盛的發展定下方向。

環境保護

環境原則

本集團認識到減少環境影響的重要並致力把企業責任納入業務的營運中。為確保環保合規及環境保護措施在我們的項目中妥善執行，本集團要求其承建商嚴格遵守與環境保護有關的法例法規，包括《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》及《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》。

本集團極為重視環境保護，故承建商須遵守所有規則和法規，並檢查任何與管理系統及現場表現有關的環境和現場衛生問題，以有效控制因本集團的業務造成的環境影響。由於我們業務及行業的性質，本集團的營運並不涉及包裝材料使用。

排放處理

本集團辦公室運作所產生的無害廢棄物主要為一般廢棄物，而有害廢棄物主要為碳粉匣。於本年度，香港辦公室產生了41公斤廢碳粉匣，平均每名香港僱員產生了1.10公斤廢碳粉匣。可循環使用材料(例如廢紙及空箱)會進行分類，並定期轉至回收公司作進一步處理。為進一步提倡減少廢物處置的理念，我們在辦公室內展示通告及海報，鼓勵使用可重用的餐具及刀叉(而非即棄餐具)。就地盤作業而言，承建商須將有害廢棄物與無害廢棄物分開處理以避免污染。包裹有害廢棄物(例如化學廢物)的容器及標貼須符合廢棄物處置有關的法例法規實施的規定執行。為減少地盤產生的建築廢棄物，鼓勵承建商盡可能重用材料。

本集團大氣污染排放主要為汽車尾氣。為降低本集團車隊的排放，本集團已購入排量小的汽車並定期檢查及維護車輛。就地盤作業而言，主要大氣污染排放為塵埃。因此，本集團要求承建商遵守相關法例法規以保持地盤及周邊地區空氣質量。例如，塵埃物料須予覆蓋或遮蔽以防止塵埃擴散，並在進行裝卸之前對塵埃物料灑水。

本集團主要由辦公室及地盤作業用水。並無關於用水的重大問題。辦公室廢水主要為生活污水並直接排入市政排水系統。本集團提醒僱員關緊水喉以免浪費用水。就地盤作業而言，承建商須負責妥善處理廢水以減少對環境的影響。例如，為確保所處理廢水的水質在排放前符合標準，承建商須採取措施(例如安裝截沙過濾器)。

來年，本集團將致力控制其排放，以減少本集團運作所做成的環境影響。

資源保護

為減少紙張用量，本集團鼓勵僱員儘量減少複印件的數量並雙面打印文件(倘屬適當)。辦公室設有廢紙收集箱作收集不可重用的廢紙。為降低能耗，本集團亦已選用高能源效益打印機型號和鼓勵僱員關閉不用的照明及空調。另外，我們亦鼓勵僱員出差時搭乘直飛航線以減少溫室氣體排放。來年，本集團將會專注提高能源及用水效益，以減少資源使用。

關愛僱員

僱傭及福利

本集團堅信僱員是我們最寶貴的資產，亦是本集團成功的要素。為保障僱員的權利及福利，我們嚴格遵守香港《僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》等法例法規。

我們已建立健全的招聘制度，並按各部門制定的工作要求進行招聘工作。不論國籍、性別、年齡、種族、宗教信仰或殘疾情況，具有相關專業資格及工作經驗的求職者均享有同等的就業機會。為防止僱用童工，我們遵守香港《僱用兒童規例》及中國《禁止使用童工規定》，並對求職者的身份證件進行仔細核實。在合同簽訂之前，所提供的工作職責及責任均在合同中清晰列出，以避免強制勞工。

加入本集團後，我們為僱員提供有競爭力的薪酬待遇。薪酬乃基於僱員表現、本集團業績以及市場慣例及市況而釐定。在評估中表現優異的僱員可獲晉升機會。我們向僱員提供各種福利，如向香港僱員提供醫療保險及人身意外保險，我們亦根據香港《強制性公積金計劃條例》下之強制性公積金退休福利計劃（「強積金計劃」）和香港《職業退休計劃條例》下之退休福利計劃（「職業退休計劃條例」）於每月作出供款，同時向中國僱員提供「五險一金」。本集團恪守與工作時間及休息時間相關的僱傭法例法規。僱員可享有年假、婚假、喪假、產假以及法定假日。收到辭呈後，我們將安排離職面談，了解僱員辭職的原因並按照有關法例法規的要求支付未結算薪資。

本集團關注僱員工作與生活的平衡。本年度，我們為僱員舉辦了多項活動，如聖誕節派對及農曆新年聚會，促進僱員的身心健康，並培養其對本集團的歸屬感。

健康與安全

本集團堅守以人為本的方針。為提高員工健康和意識，我們在辦公室的當眼位置張貼由職業安全健康局（「職安局」）印發的職業健康安全海報，有關管理工作壓力的小貼士、正確使用電腦及伸展鍛煉指引等。本集團亦已為僱員採購金屬梯架等設備以降低其受傷的風險。

作為物業發展商，本集團十分關心地盤的健康與安全。招標過程中，承建商須持有效的安全生產牌照。此外，我們相當關注地盤工人的健康與安全，故承建商須嚴格遵守相關的法例法規，如《中華人民共和國職業病防治法》及《中華人民共和國安全生產法》。

為提供健康與安全的工作環境，承建商須訂立明確的安全政策，以處理及報告緊急情況、事故及職業病，為地盤工人提供合適的個人保護設備、妥善儲存及標識危險物品，並與各方舉行定期會議，了解及監督健康與安全政策等事宜。本集團亦已制定一套控制安全手冊及內部安全規則，並由安全主任及管理層定期覆核及更新。本集團的安全主任於審查期間若發現任何違規情況均會予以記錄，而有關人士將應要求採取減損措施。

培訓與發展

我們堅信持續進修對提升服務質素極為重要，因此本集團提供教育津貼，鼓勵僱員持續進修。

安全於地盤而言最為重要，我們向地盤工人提供足夠的安全培訓，以提升及加強工人的安全知識，並經常維持最高水平的安全意識。我們在新聘工人履行職責前舉辦安全培訓包括就職培訓，確保其充分了解安全健康慣例及遵守有關法律法規。安全培訓的內容主要包含使用個人保護設備、消防演習、正確的人手操作程序及安全機器操作。

營運慣例

供應鏈管理

為維持服務質素，本集團謹慎選擇經驗豐富及合資格承建商。承建商篩選準則包括取得的證書、資格及相關安全生產牌照。我們致力將供應鏈風險降至最低，減少對我們服務質素的影響。

品質保證

本集團深知質量控制的重要性。因此，我們要求承建商建立一系列質量控制措施並遵守與質量管理有關的相關法例法規，如《中華人民共和國建築法》。

於項目實施階段，我們要求承建商進行定期視察，以監督項目進展並確保遵守其指引。本集團亦定期舉行會議，以盡快處理重要問題(包括質量問題)及分配足夠資源以準時完成項目。

為使客戶滿意我們的服務，我們與客戶保持良好溝通，向其報告項目狀況以獲得反饋。根據客戶的反饋，承建商須作出跟進，包括採取補救及預防措施。

就廣告及標籤而言，我們嚴格遵守相關法例法規，以保護客戶於銷售過程中免受任何誤導或不完整信息影響。

資料保護

誠信一直是本集團的核心商業價值。我們嚴格遵守相關法律法規，如香港《個人資料(私隱)條例》及《中華人民共和國網絡安全法》。本集團以負責任及非歧視的方式收集及使用客戶個人資料，且確保資料的實際用途僅限於合約所載用途。客戶的機密資料妥善存放於辦公室。僱員不得在未得到高級管理層批准的情況下從辦公室取走資料。

反貪污

本集團嚴格遵守相關反腐法律法規，如香港《防止賄賂條例》及《中華人民共和國刑法》。我們禁止僱員在未經批准之情況下索取或收受與其職責相關的任何利益，包括金錢、禮物、貸款、佣金、職務、合約、服務或優待。為遏制貪污，倘僱員從與本公司有業務往來的客戶、供應商或任何人士收到任何禮物，我們強烈鼓勵僱員向我們作出申報。

除採取內部舉措外，本集團亦十分重視承建商的誠信，防止貪污。例如，於中國的招標過程中，我們遵守《中華人民共和國招標投標法》。招標人須提供由中國檢察院發出的賄賂及犯罪記錄。本集團於本年度概無發生任何貪污案件。

貢獻社區

除追求業務發展外，本集團亦努力推行慈善事業，積極參與各項慈善活動，為社區作出貢獻。

於本年度，我們參與下列多項香港慈善活動：

慈善活動名稱	慈善活動的目標
跑出和平 2017	<ul style="list-style-type: none"> 支持聯合國教科文組織。
愛跑 • 香港地	<ul style="list-style-type: none"> 為病童的保健及醫療用途籌款。
慈善 PB 跑 2017 與小而同有個約會 – 將軍澳篇	<ul style="list-style-type: none"> 為小而同罕有骨骼疾病基金會籌款。
廠商青委 + 導盲犬慶廿載慈善跑	<ul style="list-style-type: none"> 加深公眾對導盲犬所提供服務的了解。 向香港導盲犬服務中心捐款。
為食跑 2017	<ul style="list-style-type: none"> 向慈善組織「惜食堂」捐款。 為在香港的困窘人士提供食物援助。
競跑助人 2017	<ul style="list-style-type: none"> 幫助貧困家庭。
新創建勇跑地貌王 2017	<ul style="list-style-type: none"> 倡導地質保護及環境保護。
獅子會百週年 • 除夕慈善跑	<ul style="list-style-type: none"> 通過跑步倡導健康的生活方式。
靈實 HOPES RUNNER 生命跑	<ul style="list-style-type: none"> 支持基督教靈實協會提供基礎設施。
中國人壽(海外) 2018 香港街馬 @ 九龍	<ul style="list-style-type: none"> 為樂言社、香港業餘電台聯會及 RunOurCity Foundation 的「街跑少年」項目籌款。
揸水一戰 2018	<ul style="list-style-type: none"> 支持世界水日。 喚起公眾關於水資源保護及短缺問題的意識。

關鍵表現指標

於本年度，關鍵表現指標的詳情如下：

環境指標	二零一八年
汽車排放	
氮氧化物(千克)	8.13
二氧化硫(千克)	0.25
顆粒物(千克)	0.60
溫室氣體	
溫室氣體排放總量(公噸二氧化碳當量)	430
每名僱員溫室氣體排放總量(公噸二氧化碳當量/僱員)	4.06
廢棄物	
無害廢棄物總量(千克)	6,084
每名僱員無害廢棄物總量(千克/僱員)	57.40
資源利用	
總能耗(兆瓦時)	768
每名僱員總能耗(兆瓦時/僱員)	7.24
購買電力能耗(兆瓦時)	606.41
化石燃料能耗(兆瓦時)	161.38
總耗水量(立方米)	3,159
每名僱員總耗水量(立方米/僱員)	29.80